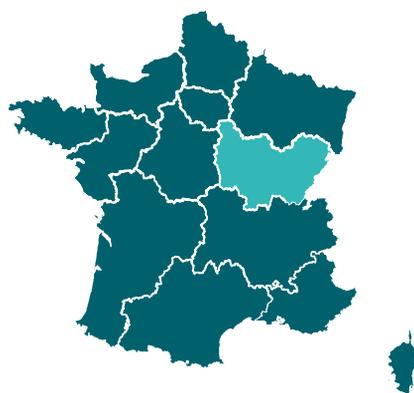




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LA RÉGION

### BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2024



## Une région faiblement peuplée et très industrielle

La Bourgogne-Franche-Comté représente 8,8% du territoire de la France métropolitaine (47 783 km<sup>2</sup>, soit la 5ème région) et recense 2 800 194 habitants, soit 4,3% de la population nationale (59 hab./km<sup>2</sup> contre 120 en France métropolitaine).

## SOMMAIRE

- [p.2 Population](#)
- [p.5 Demande d'emploi](#)
- [p.8 Offre d'emploi](#)
- [p.10 Graphe des métiers](#)
- [p.11 Taux de chômage](#)
- [p.11 Emploi intérimaire](#)
- [p.12 Emploi salarié](#)
- [p.13 Déclarations préalables à l'embauche](#)
- [p.14 Besoins en main d'œuvre](#)
- [p.15 Bassins d'emploi](#)

La région Bourgogne-Franche-Comté est faiblement peuplée (59 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne nationale. Elle perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne nationale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la France métropolitaine. Un vieillissement des actifs est observé entre 2015 et 2021 (30% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Plus de la moitié de la population de la région se concentre dans les trois départements suivants : la Saône et Loire (19,6%), le Doubs (19,5%) et la Côte d'Or (19,1%).

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+3% contre +2% en France métropolitaine), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (+1% comme au niveau national).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en baisse de 1% (contre -6% en France métropolitaine). Une part plus importante est observée dans la région pour les offres d'emploi temporaire (34% contre 33%) au contraire des offres d'emploi durable (60% contre 63%).

Avec 6,6% au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est inférieur à celui de la France métropolitaine (7,3%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0 point et +0,4 point au niveau national).

Plus de 475 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 2ème trimestre 2024, soit une baisse de 9% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (51% contre 60% au niveau national) au profit de celui de l'industrie (23% contre 16%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans la région au 1er trimestre 2024, contre +1% en France.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la France (30% contre 28%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (56% contre 61%).

# Population

## Structure de la population totale

### Une région faiblement peuplée

La Bourgogne-Franche-Comté compte 2 800 194 habitants au dernier recensement de la population (2021), ce qui représente 4,3% de la population nationale. La densité de population (59 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne de la France métropolitaine (120 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	BFC		France métr.
<b>Population totale</b>	2 800 194		65 505 213
Hommes	1 364 523	49%	48%
Femmes	1 435 671	51%	52%
< 25 ans	772 879	28%	29%
25-49 ans	799 627	29%	31%
50-59 ans	377 544	13%	13%
60 ans ou +	850 144	30%	27%
<b>Densité (habitants/km<sup>2</sup>)</b>	59		120

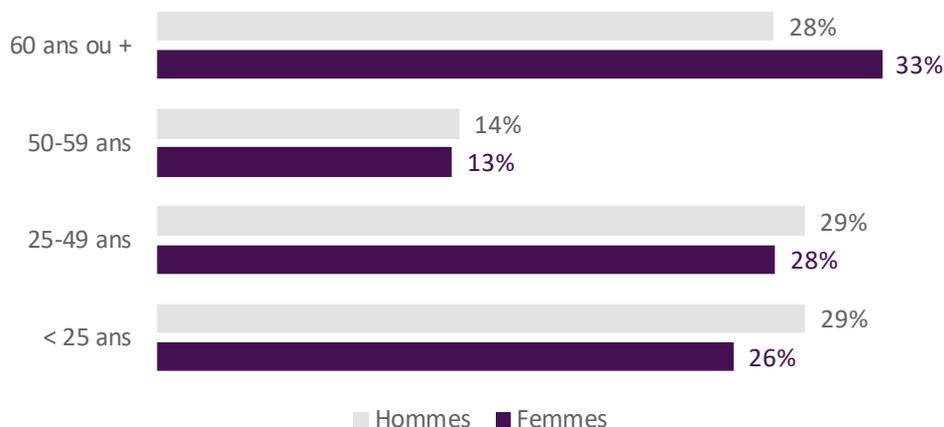
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune dans la région.

Par rapport à la moyenne nationale, la population de la région est moins jeune : 29% de 25-49 ans (contre 31%) et 30% de 60 ans ou plus (contre 27%). Entre 2015 et 2021, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

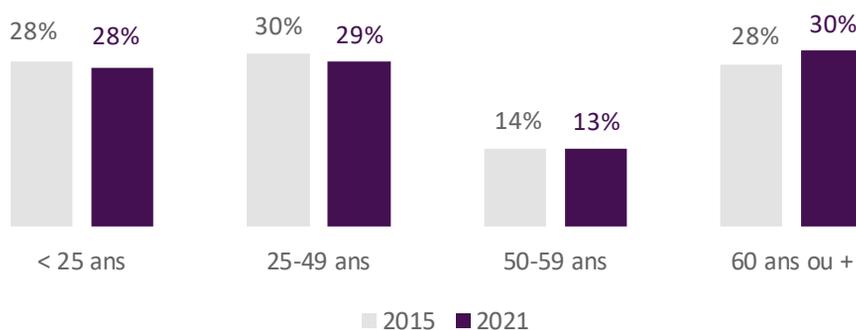
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2015 et 2021, la population diminue de 0,7%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2015 ET 2021

	BFC	France métro.
Taux de variation annuelle (en %)	-0,12	+0,31
dû au solde migratoire (en %)	-0,01	+0,11
dû au solde naturel (en %)	-0,12	+0,20

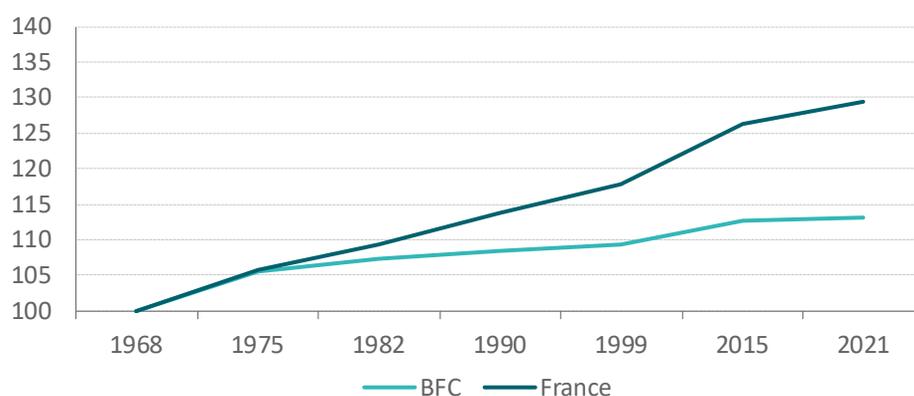
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 13% depuis 1968 contre une hausse de 29% en France métropolitaine.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la France métropolitaine

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 67% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune dans la région

Par rapport à la moyenne nationale, la population active de la région est moins jeune : 58% de 25-49 ans (contre 60%) et 26% de 50-59 ans (contre 24%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

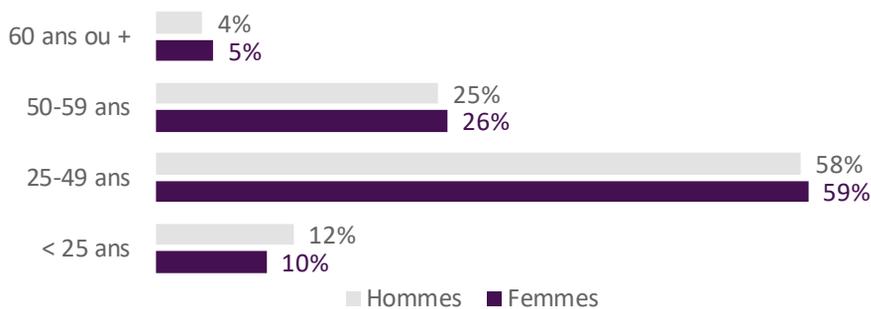
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021

	BFC		France métro.
Population active	1 254 913		30 346 041
Hommes	649 128	52%	51%
Femmes	605 786	48%	49%
< 25 ans	141 268	11%	11%
25-49 ans	731 337	58%	60%
50-59 ans	323 826	26%	24%
60 ans ou +	58 484	5%	5%
Taux d'activité	75%		75%
Taux d'emploi	67%		66%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

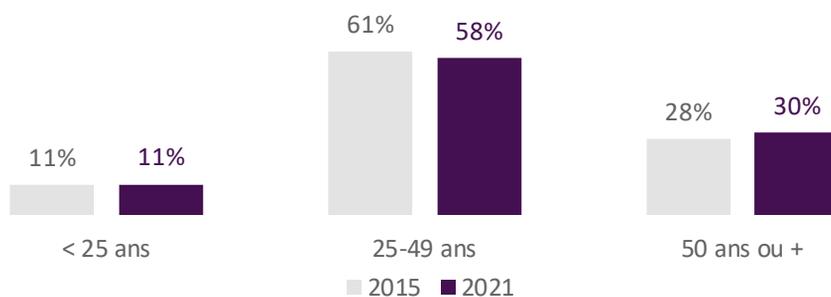
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2015 ET 2021



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

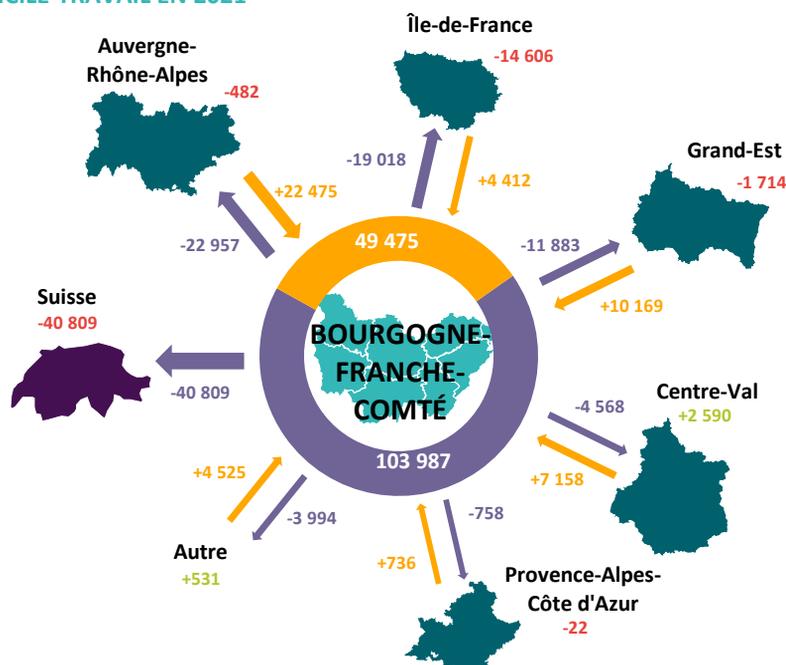
## De nombreuses sorties vers la Suisse et l'Île-de-France

Sur les 1 138 782 actifs qui résident au sein de la Bourgogne-Franche-Comté, 91% d'entre eux y travaillent alors que 9% occupent un emploi en dehors du périmètre régional (contre 5% en moyenne dans les régions de France métropolitaine). 1 084 270 emplois sont recensés dans la région. 95% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 5% proviennent de l'étranger (contre 3% en France métropolitaine).

La Bourgogne-Franche-Comté affiche un solde migratoire négatif de 54 512. En ne comptant pas les 41 525 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -12 987.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2021



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans la région et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans la région. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin juin 2024, la Bourgogne-Franche-Comté compte 96 948 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 3% sur un an (soit 3 274 individus en plus), contre une augmentation de 2% en France métropolitaine. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +5% que pour les femmes (+2%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +5% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	96 948		<b>+3%</b>	2 660 109		<b>+2%</b>
Hommes	50 318	52%	<b>+5%</b>	1 352 740	51%	<b>+3%</b>
Femmes	46 630	48%	<b>+2%</b>	1 307 369	49%	<b>+1%</b>
< 25 ans	13 092	14%	<b>+5%</b>	344 511	13%	<b>+5%</b>
25-49 ans	55 794	58%	<b>+4%</b>	1 563 220	59%	<b>+2%</b>
50 ans ou +	28 062	29%	<b>+1%</b>	752 378	28%	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

La région compte 95 213 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 1% sur un an, contre une progression de 1% au niveau national. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -1% que les hommes dont le nombre reste stable. L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -2% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	95 213		<b>-1%</b>	2 338 226		<b>+1%</b>
Hommes	43 922	46%	<b>0%</b>	1 087 973	47%	<b>+2%</b>
Femmes	51 291	54%	<b>-1%</b>	1 250 253	53%	<b>0%</b>
< 25 ans	10 641	11%	<b>0%</b>	255 284	11%	<b>+2%</b>
25-49 ans	57 615	61%	<b>-2%</b>	1 451 928	62%	<b>+1%</b>
50 ans ou +	26 957	28%	<b>+1%</b>	631 014	27%	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Progression de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC progresse de 1% sur un an, s'établissant à 192 161 individus fin juin 2024. Ce nombre augmente de 1% au niveau national. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec +2% que pour les femmes dont le nombre reste stable. L'augmentation impacte plus fortement les jeunes avec +3% sur un an, tandis que le nombre de 25-49 ans et de seniors suit une hausse de seulement 1%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	192 161		<b>+1%</b>	4 998 335		<b>+1%</b>
Hommes	94 240	49%	<b>+2%</b>	2 440 713	49%	<b>+2%</b>
Femmes	97 921	51%	<b>0%</b>	2 557 622	51%	<b>+1%</b>
< 25 ans	23 733	12%	<b>+3%</b>	599 795	12%	<b>+4%</b>
25-49 ans	113 409	59%	<b>+1%</b>	3 015 148	60%	<b>+1%</b>
50 ans ou +	55 019	29%	<b>+1%</b>	1 383 392	28%	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

La Bourgogne-Franche-Comté compte 85 494 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 47 739 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

25 351 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en hausse de 3% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 9% en France métropolitaine. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	85 494	44%	-1%	2 205 157	44%	+1%
DETLD	47 739	25%	-4%	1 219 224	24%	-3%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-2 pts	-	55%	-3 pts
RSA	25 351	13%	+3%	674 984	14%	+1%
QPV	n.d.	10%	n.d.	n.d.	12%	n.d.
BOE	20 880	11%	+2%	462 932	9%	+4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

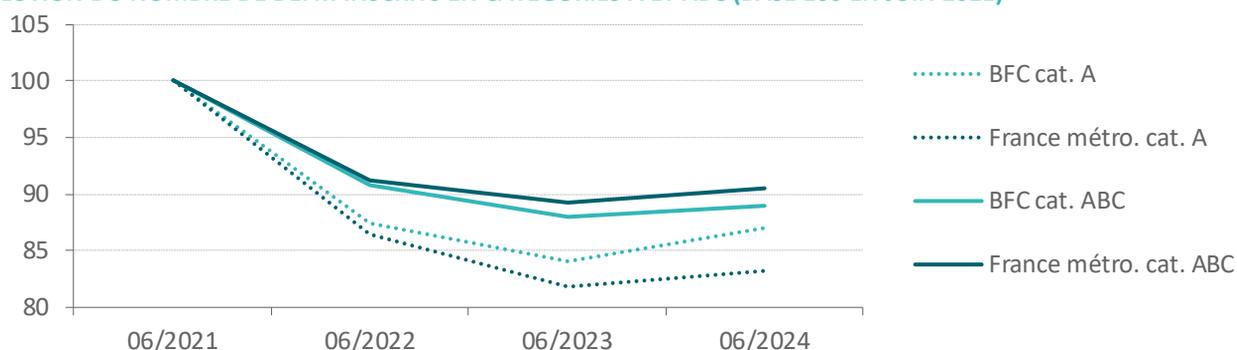
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 13% en Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 17% au niveau national. Cela correspond, pour la région, à 14 529 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 11% dans la Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 10% au niveau national. Cela correspond à 23 744 individus de moins dans la région.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN JUIN 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	8 555	65%	46%	99%	26%	18%	44%
K2204 Nettoyage de locaux	5 966	50%	30%	80%	67%	44%	41%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	5 839	43%	22%	27%	46%	19%	46%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 205	48%	28%	47%	65%	27%	45%
M1607 Secrétariat	4 968	51%	29%	96%	19%	5%	18%
D1507 Mise en rayon libre-service	4 935	38%	19%	59%	57%	21%	41%
K1304 Services domestiques	4 671	51%	32%	96%	59%	36%	43%
H2909 Montage-assemblage mécanique	3 558	49%	29%	32%	58%	27%	46%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	3 333	38%	20%	87%	38%	14%	36%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	3 211	51%	30%	7%	32%	23%	54%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

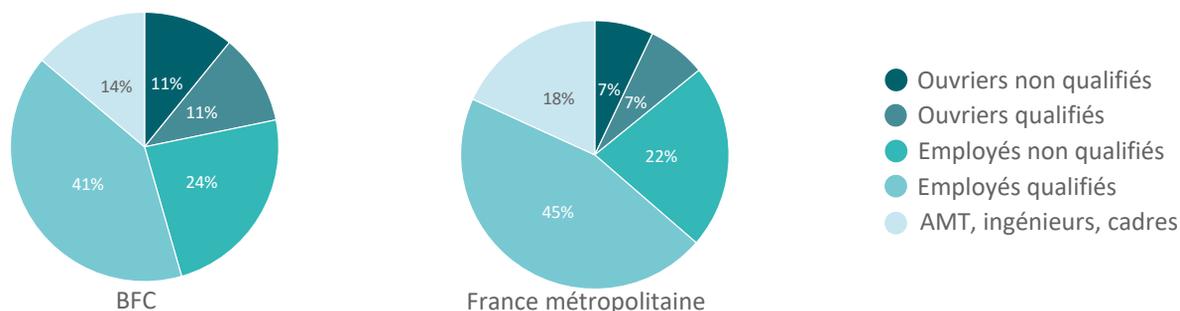
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

La région compte une plus forte proportion d'ouvriers (22% contre 14% au niveau national), au détriment des AMT, ingénieurs, cadres (14% contre 18%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



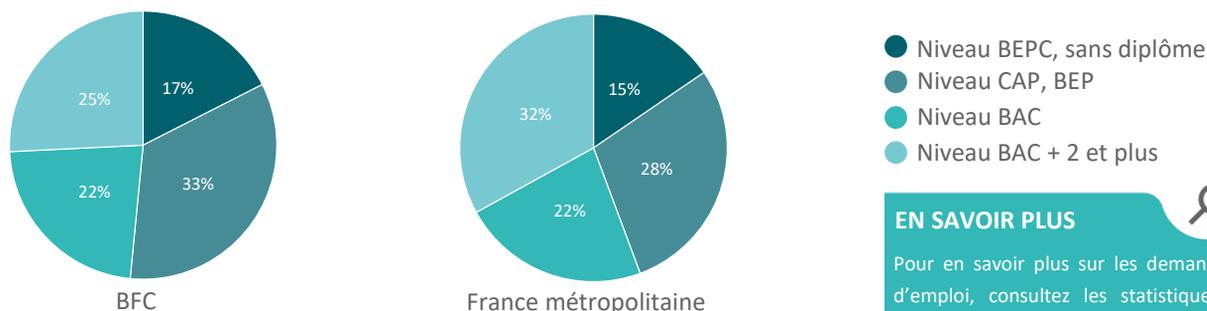
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi de la région ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne nationale. En effet, 47% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 54% en France métropolitaine. Dans la région, 33% des demandeurs d'emploi possèdent un niveau CAP ou BEP, contre 28% au niveau national.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN JUIN 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

La Bourgogne-Franche-Comté compte 106 370 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme en France métropolitaine), soit 94 020 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui du national.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN MARS 2024 PAR TYPE D'ALLOCATION

	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	94 020	88%	+5%	2 566 750	88%	+5%
dont formation	4 920	5%	-10%	132 440	5%	-8%
dont CSP, CRP, CTP	1 800	2%	+6%	57 120	2%	+29%
<b>État</b>	8 390	8%	-8%	230 110	8%	-6%
dont formation	90	1%	+2%	3 650	2%	-16%
<b>Autre</b>	3 960	4%	-5%	112 970	4%	-9%
dont formation	1 480	37%	-20%	52 560	47%	-21%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	106 370	100%	+3%	2 909 830	100%	+3%
dont formation	6 490	6%	-12%	188 640	6%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées diminue

La région enregistre 162 994 offres d'emploi sur 12 mois, soit 1% de moins par rapport à la même période un an plus tôt. En France métropolitaine, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 6%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans la région qu'au niveau national avec 34% contre 33%. 5% des offres d'emploi proposent un emploi occasionnel (comme au niveau national) et 60% un emploi durable (contre 63% en France métropolitaine).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	162 994	100%	-1%	3 761 852	100%	-6%
<b>Durable</b>	98 010	60%	0%	2 356 902	63%	-6%
CDI	72 457	44%	-2%	1 845 547	49%	-8%
CDD > 13 mois	10 214	6%	+12%	173 102	5%	+10%
CDD 7 à 12 mois	15 339	9%	+1%	338 253	9%	-2%
<b>Temporaire</b>	56 036	34%	-5%	1 232 220	33%	-6%
CDD 4 à 6 mois	12 480	8%	-9%	322 798	9%	-12%
CDD 1 à 3 mois	12 041	7%	-10%	282 166	8%	-11%
Mission > 1 mois	31 515	19%	-2%	627 256	17%	-1%
<b>Occasionnel</b>	8 948	5%	+23%	172 730	5%	+8%
CDD < 1 mois	5 383	3%	-2%	97 243	3%	-11%
Mission < 1 mois	3 565	2%	+101%	75 487	2%	+47%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

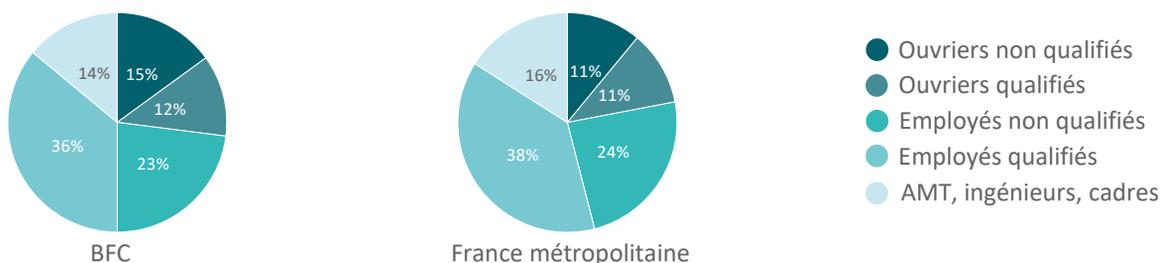
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (27% dans la région contre 22% en France métropolitaine). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (59% contre 62%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (14% contre 16%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans la région.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



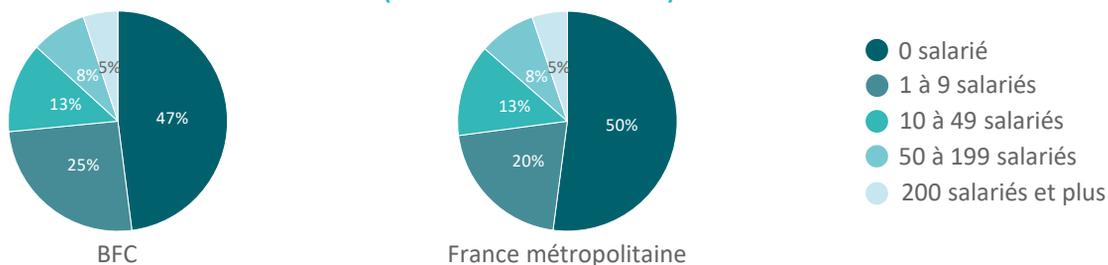
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans la région, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau national (25% contre 20%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 47% contre 50%. Les établissements sans salarié sont les plus représentés dans les offres d'emploi de la région.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Le secteur des services moins présent qu'au niveau national

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (80%), avec un poids moins important que celui de la France métropolitaine (83%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de l'industrie que dans la répartition nationale.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	4 452	3%	+3%	44 303	1%	-7%
Industrie	10 932	7%	-6%	213 110	6%	-7%
dont industries extractives	31	0%	+35%	540	0%	-22%
dont industrie manufacturière	10 157	6%	-7%	195 157	5%	-7%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	150	0%	+19%	4 321	0%	-10%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	594	0%	-7%	13 092	0%	-6%
Construction	5 250	3%	-3%	122 032	3%	-14%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	11 272	7%	-12%	265 706	7%	-14%
Services	131 088	80%	+1%	3 116 701	83%	-4%
dont transports et entreposage	3 588	2%	-3%	101 108	3%	-5%
dont hébergement et restauration	9 936	6%	-7%	284 128	8%	-10%
dont information et communication	371	0%	-28%	70 069	2%	-17%
dont activités financières et d'assurance	1 253	1%	-29%	42 181	1%	-12%
dont activités immobilières	765	0%	-6%	24 418	1%	-17%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 652	4%	-16%	260 035	7%	-13%
dont activités de services administratifs et de soutien	69 608	43%	+8%	1 453 207	39%	+2%
dont administration publique	8 638	5%	+14%	142 126	4%	0%
dont enseignement	4 893	3%	-8%	115 032	3%	-13%
dont santé humaine et action sociale	20 623	13%	-2%	476 490	13%	-8%
dont arts, spectacles et activités récréatives	1 098	1%	-13%	34 320	1%	-5%
dont autres activités de services	3 663	2%	-22%	113 587	3%	-13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	3 950	66%	32%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	3 864	77%	21%	2%
N1103 magasinage et préparation de commandes	3 621	43%	47%	10%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	3 464	0%	3%	97%
K1304 services domestiques	3 192	75%	23%	1%
K2204 nettoyage de locaux	3 156	57%	33%	9%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	3 058	73%	25%	2%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	3 057	69%	29%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 861	37%	58%	5%
G1803 service en restauration	2 656	65%	33%	2%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (AVRIL 2024 – JUIN 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	1 062	62%	37%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	878	73%	26%	1%
N1103 magasinage et préparation de commandes	822	43%	48%	9%
K1304 services domestiques	802	71%	28%	1%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	777	72%	27%	1%
G1803 service en restauration	728	56%	42%	2%
K2204 nettoyage de locaux	727	51%	37%	12%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	692	66%	31%	3%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	636	52%	44%	4%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	625	35%	60%	4%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)

	BFC	France métr.
Taux de satisfaction des offres	70%	71%
Taux d'écoulement de la demande	65%	65%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,6

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail

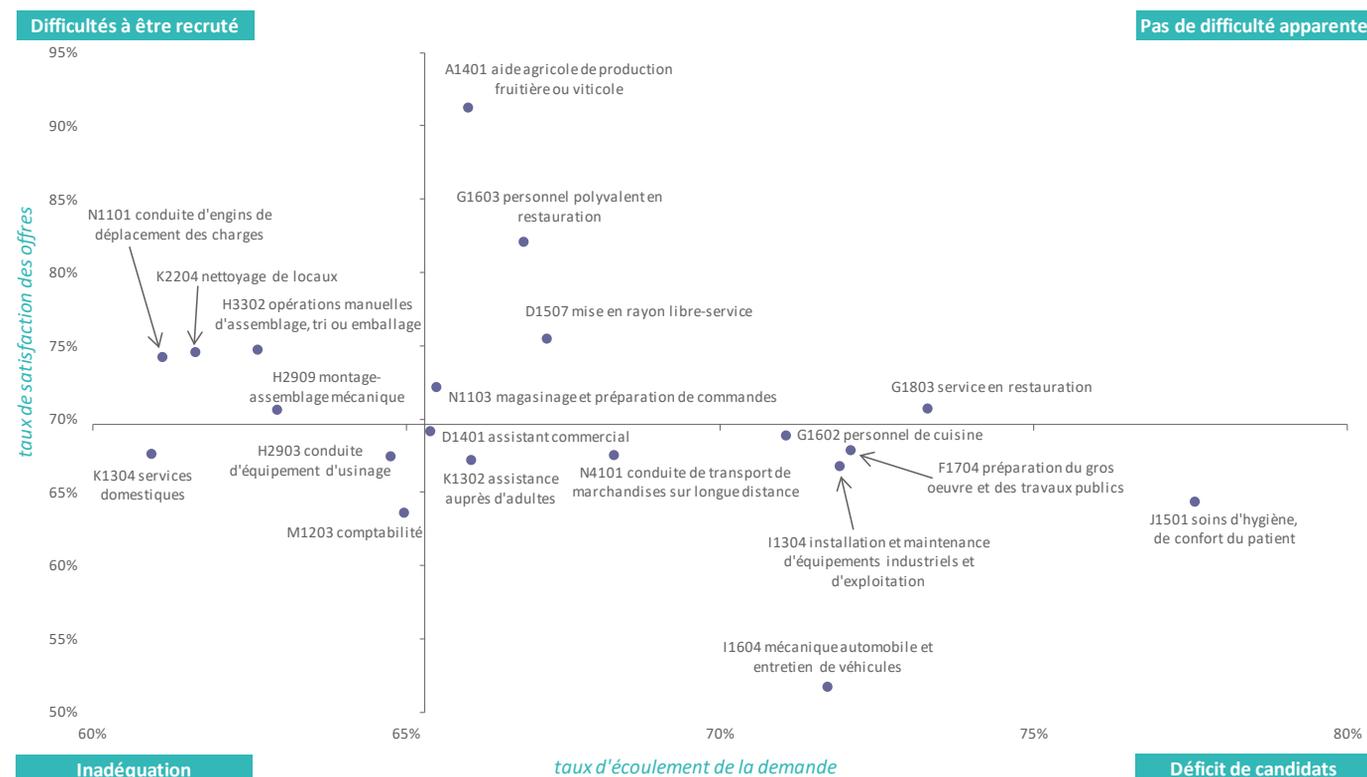
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JUILLET 2023 – JUIN 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 34% des offres de la région.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la France métropolitaine

Au 1er trimestre 2024, le taux de chômage est de 6,6% en Bourgogne-Franche-Comté. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est stable sur un trimestre et en progression de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



Source : Insee - Données CVS

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 1er trimestre 2024, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-9% contre -5% en France métropolitaine). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -12% pour les femmes.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (83%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 1ER TRIMESTRE 2024

	BFC			France métró.	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	31 820	100%	-9%	100%	-5%
Hommes	22 876	72%	-8%	74%	-4%
Femmes	8 944	28%	-12%	26%	-7%
-25 ans	8 340	26%	-9%	24%	-4%
25 à 49 ans	18 056	57%	-11%	58%	-6%
50 ans ou plus	5 424	17%	-6%	18%	-3%
Industrie	16 523	52%	-11%	37%	-8%
Commerce	2 526	8%	-10%	10%	-4%
Construction	3 869	12%	-12%	20%	-6%
Services	8 753	28%	-5%	32%	-1%
Ouvriers NQ	13 537	43%	-10%	34%	-6%
Ouvriers Q.	12 826	40%	-10%	43%	-4%
Employés	2 991	9%	-10%	13%	-6%
Prof. intermédiaires	2 105	7%	n.d.	9%	-4%
Cadres	351	1%	n.d.	2%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

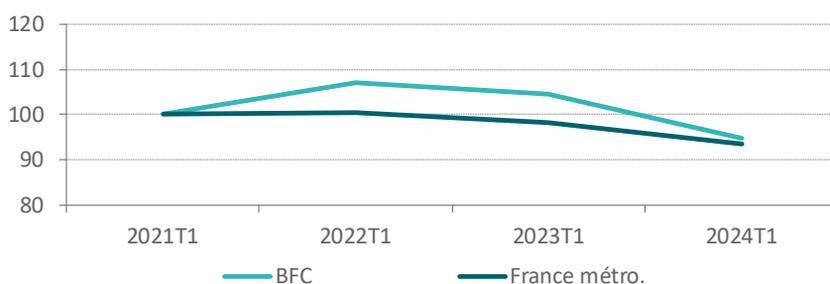
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2021)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté en Bourgogne-Franche-Comté

Près de 701 200 emplois salariés sont dénombrés au 1er trimestre 2024 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne nationale (23% contre 16%) au contraire de celui des services (51% contre 60%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans la région, avec 779 emplois supplémentaires en un an, contre +1% en France.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec 1 588 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie sont stables sur un an, avec un gain de 159 emplois. Le secteur du commerce voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 255 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 713 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

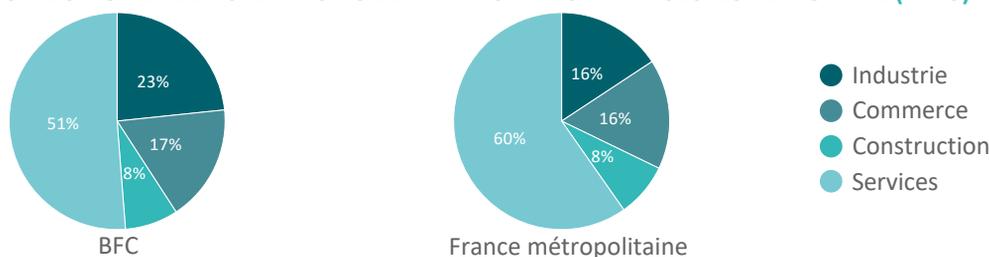
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC				France			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	163 758	23%	0%	+ 159	3 123 999	16%	+1%	+ 32 809
Commerce	122 320	17%	0%	- 255	3 250 000	16%	0%	+ 7 899
Construction	55 838	8%	-1%	- 713	1 601 273	8%	-1%	- 20 494
Services	359 247	51%	0%	+ 1 588	11 846 502	60%	+1%	+ 97 805
<b>Total</b>	<b>701 163</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>+ 779</b>	<b>19 821 774</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>+ 118 019</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

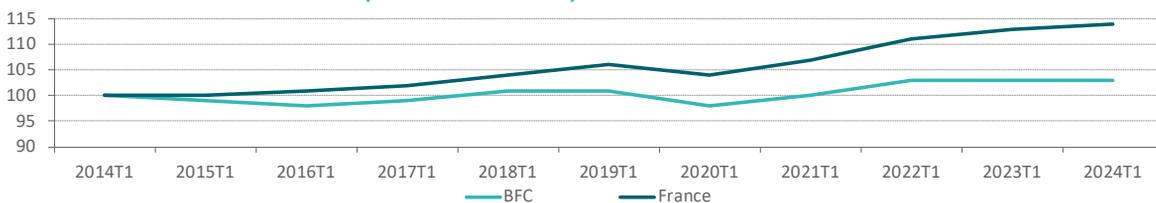
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 1ER TRIMESTRE 2024 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2014)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

La Bourgogne-Franche-Comté compte au 31 décembre 2023, 68 291 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne nationale (54% contre 59%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (comme en France).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC			France		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 835	10%	-1%	136 828	7%	-1%
Commerce	16 117	24%	-1%	406 899	21%	-1%
Construction	8 577	13%	-2%	232 999	12%	-1%
Services	36 762	54%	0%	1 129 602	59%	0%
<b>Total</b>	<b>68 291</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>1 906 328</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans la région, ce sont les activités de transports urbains et suburbains de voyageurs qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 759 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 54%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 2 594 emplois de moins, soit une baisse de 11%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
49.31Z Transports urbains et suburbains de voyageurs	2 157	+ 759	+54%
88.10A Aide à domicile	13 982	+ 396	+3%
26.51A Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	833	+ 367	+79%
47.11D Supermarchés	13 692	+ 289	+2%
69.20Z Activités comptables	5 724	+ 261	+5%
45.20A Entretien et réparation de véhicules automobiles légers	6 628	+ 242	+4%
56.10C Restauration de type rapide	8 545	+ 237	+3%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	6 039	+ 231	+4%
32.12Z Fabrication d'articles de joaillerie et bijouterie	1 146	+ 221	+24%
30.20Z Construction locomotives & autre matériel ferroviaire roulant	1 757	+ 195	+12%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2023

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	21 170	- 2 594	-11%
77.11A Location de courte durée voitures & véhicules auto. légers	238	- 726	-75%
43.99C Travaux de maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment	7 756	- 507	-6%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	5 692	- 437	-7%
29.10Z Construction de véhicules automobiles	9 442	- 366	-4%
95.21Z Réparation de produits électroniques grand public	53	- 233	-81%
73.11Z Activités des agences de publicité	1 880	- 229	-11%
27.12Z Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique	1 368	- 224	-14%
47.11A Commerce de détail de produits surgelés	313	- 185	-37%
82.20Z Activités de centres d'appels	2 173	- 162	-7%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 2ème trimestre 2024, plus de 475 900 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 9% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -1% en France métropolitaine. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-11%), les jeunes (-12%), le secteur du B.T.P (-15%) et les contrats d'intérim (-15%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 2ÈME TRIMESTRE 2024

DPAE	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	<b>475 944</b>		<b>-9%</b>	<b>13 478 855</b>		<b>-1%</b>
Hommes	252 743	53%	-11%	7 538 380	56%	-2%
Femmes	222 722	47%	-7%	5 923 525	44%	-1%
< 25 ans	145 091	30%	-12%	3 783 376	28%	-4%
25-49 ans	235 672	50%	-10%	7 142 177	53%	-1%
50 ans ou +	95 181	20%	-4%	2 553 302	19%	+2%
Agriculture	13 534	3%	-11%	238 894	2%	-14%
Industrie	9 564	2%	-8%	197 224	1%	-7%
B.T.P	4 233	1%	-15%	161 219	1%	-9%
Services	430 378	90%	-9%	12 363 683	92%	-1%
Commerce	18 235	4%	-8%	517 798	4%	-7%
CDI	32 499	7%	-8%	1 090 919	8%	-5%
CDD + 6 mois	7 665	2%	-9%	240 088	2%	-6%
CDD 4 à 6 mois	9 955	2%	-3%	359 392	3%	-5%
CDD 1 à 3 mois	16 924	4%	-6%	487 743	4%	-6%
CDD moins d'un mois	146 254	31%	0%	4 877 097	36%	+1%
Interim	262 647	55%	-15%	6 423 314	48%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 99 444 intentions d'embauche déclarées

26,6% des établissements de la région envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 99 444 ce qui représente 3% du volume national. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la France (56% contre 61%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne nationale (30% contre 27,6%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	BFC	France
Part des établissements recruteurs	26,6%	31,0%
Projets de recrutement	99 444	3 039 420
dont projets jugés difficiles	56,0%	61,0%
dont projets saisonniers	30,0%	27,6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agents d'entretien de locaux et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 de la région. 9 des 10 métiers les plus recherchés dans la région figurent également dans le top 10 national.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 national
Viticulteurs, arboriculteurs	10 780	52,6%	88,8%	x
Agents d'entretien de locaux	3 588	47,6%	31,9%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 152	59,0%	33,5%	x
Aides-soignants	3 012	53,8%	20,8%	x
Serveurs de cafés restaurants	2 958	55,5%	54,9%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 930	86,8%	16,9%	x
Employés de libre service	2 425	38,2%	36,8%	x
Agriculteurs	2 134	48,2%	59,4%	x
Infirmiers et sages-femmes	2 037	47,6%	12,1%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 944	53,3%	42,0%	x

Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 55% des projets de recrutement, soit 54 240 projets, dont 14 325 projets dans la santé humaine et action sociale et 10 011 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 13% des projets (soit 13 409 projets), l'industrie 13% (13 061), le commerce 12% (11 894) et la construction 7% (6 840).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024

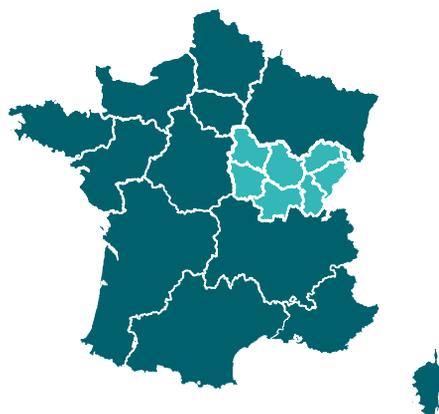


Source : France Travail, Enquête BMO

# Départements

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION



## Yonne

333 385 habitants en 2021  
45 habitants/km<sup>2</sup>  
73 988 salariés au 1T 2024  
23 620 DEFM cat. ABC en juin 2024



## Haute-Saône

234 296 habitants en 2021  
44 habitants/km<sup>2</sup>  
49 013 salariés au 1T 2024  
15 442 DEFM cat. ABC en juin 2024



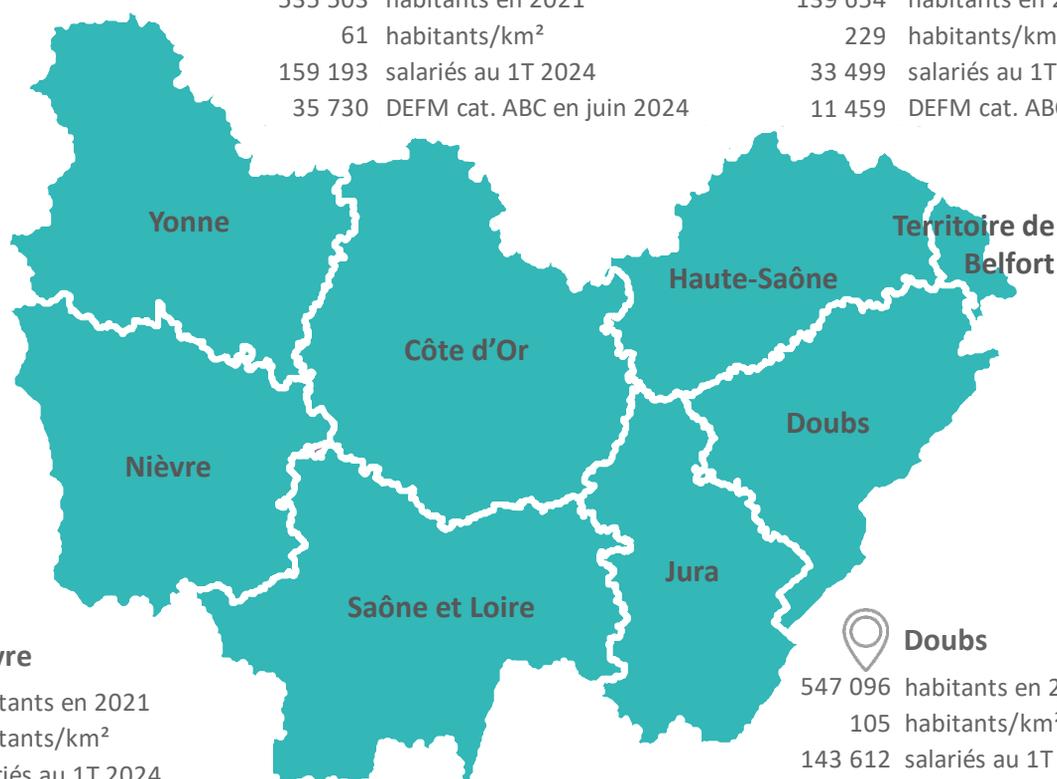
## Côte d'Or

535 503 habitants en 2021  
61 habitants/km<sup>2</sup>  
159 193 salariés au 1T 2024  
35 730 DEFM cat. ABC en juin 2024



## Territoire de Belfort

139 654 habitants en 2021  
229 habitants/km<sup>2</sup>  
33 499 salariés au 1T 2024  
11 459 DEFM cat. ABC en juin 2024



## Nièvre

202 417 habitants en 2021  
30 habitants/km<sup>2</sup>  
42 472 salariés au 1T 2024  
11 852 DEFM cat. ABC en juin 2024



## Doubs

547 096 habitants en 2021  
105 habitants/km<sup>2</sup>  
143 612 salariés au 1T 2024  
38 922 DEFM cat. ABC en juin 2024



## Jura

258 555 habitants en 2021  
52 habitants/km<sup>2</sup>  
62 454 salariés au 1T 2024  
16 047 DEFM cat. ABC en juin 2024



## Saône et Loire

549 288 habitants en 2021  
64 habitants/km<sup>2</sup>  
136 932 salariés au 1T 2024  
39 089 DEFM cat. ABC en juin 2024

Tableau 23

## POPULATION DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Population totale RP 2021	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2021
Côte d'Or	535 503	0%	61	29%	13%	28%	250 359
Doubs	547 096	+2%	105	31%	13%	26%	254 900
Jura	258 555	-1%	52	27%	14%	31%	116 590
Nièvre	202 417	-4%	30	23%	14%	38%	80 648
Haute Saône	234 296	-1%	44	27%	14%	31%	104 664
Saône et Loire	549 288	-1%	64	25%	14%	34%	238 264
Yonne	333 385	-2%	45	26%	14%	32%	145 199
Territoire de Belfort	139 654	-3%	229	30%	13%	27%	64 290

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Établissements 2023	Emploi salarié 1T 2024	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Côte d'Or	14 551	159 193	17%	8%	17%	58%	+1%	+6%
Doubs	13 138	143 612	26%	7%	16%	51%	+1%	+2%
Jura	6 899	62 454	29%	9%	18%	44%	0%	+3%
Nièvre	4 624	42 472	19%	8%	19%	54%	0%	0%
Haute Saône	4 746	49 013	30%	8%	16%	46%	-1%	+2%
Saône et Loire	13 976	136 932	25%	9%	19%	48%	0%	+4%
Yonne	7 770	73 988	23%	8%	21%	48%	-1%	0%
Territoire de Belfort	2 587	33 499	23%	7%	16%	54%	-2%	-3%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	DEFM ABC 06 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Côte d'Or	35 730	0%	12%	27%	45%	26%	13%	9%
Doubs	38 922	+2%	13%	26%	44%	24%	13%	16%
Jura	16 047	+1%	12%	30%	43%	23%	8%	6%
Nièvre	11 852	+1%	13%	31%	44%	25%	16%	6%
Haute Saône	15 442	+1%	13%	29%	45%	25%	13%	7%
Saône et Loire	39 089	0%	12%	31%	46%	26%	13%	9%
Yonne	23 620	+3%	13%	29%	44%	24%	14%	9%
Territoire de Belfort	11 459	+3%	13%	26%	42%	24%	18%	19%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	OEE cumul 1 an 06 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Côte d'Or	38 687	-3%	61%	0,9	77%
Doubs	35 795	+4%	63%	0,7	67%
Jura	14 651	-4%	63%	0,7	80%
Nièvre	7 757	-12%	58%	0,5	58%
Haute Saône	13 843	+29%	53%	0,7	59%
Saône et Loire	31 263	-1%	60%	0,7	66%
Yonne	15 107	-11%	56%	0,5	77%
Territoire de Belfort	5 891	-14%	64%	0,4	53%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnel** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnel : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2025
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Décembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
		Annuelle	Septembre 2025
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Décembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Juin 2025

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues.

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

