

# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

**BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ**



**ÉDITION DÉCEMBRE 2023**





# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

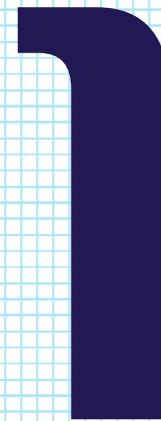
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale ... quelles tendances de fond ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI  
EN RÉGION ?**



7 786

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

5 940

du second œuvre

16 024

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020  
Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

Le tissu d'entreprises régional est majoritairement composé d'entreprises de Second Œuvre avec 5 940 établissements employant au moins un salarié contre 1 846 établissements pour le Gros Œuvre. Le nombre d'établissements sans salarié est également supérieur dans le Second Œuvre. La Région se démarque par une part d'établissements sans salarié moins élevée que nombre d'autres régions françaises.

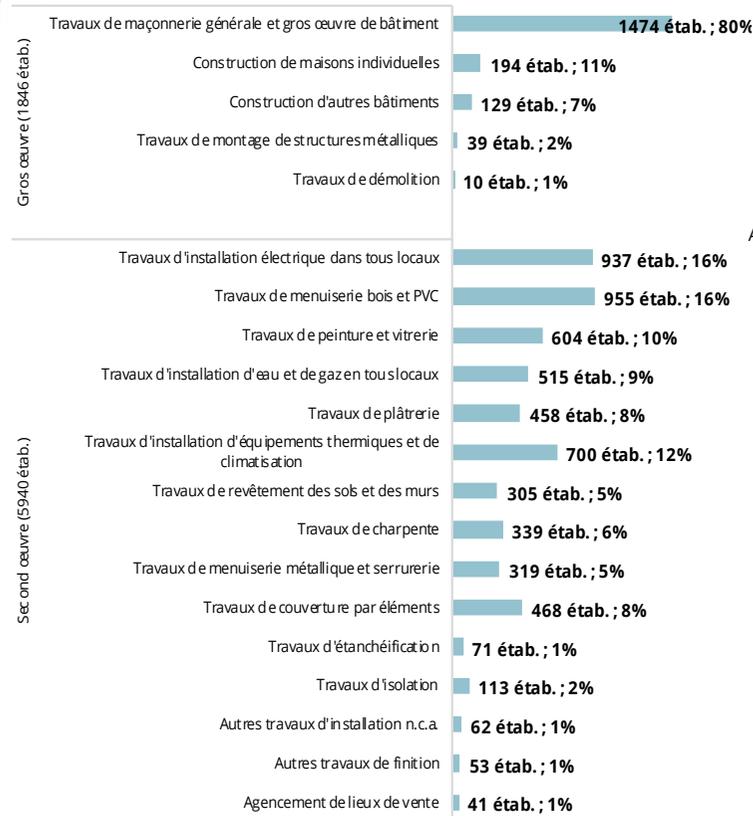
### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 9 salariés	6 630	85%
10 à 19 salariés	762	10%
20 à 49 salariés	336	4%
50 salariés et +	56	1%
<b>Ensemble</b>	<b>7 784</b>	<b>100%</b>

Unité : nombre d'établissements - Source : URSSAF - Traitements Réseau des CERC

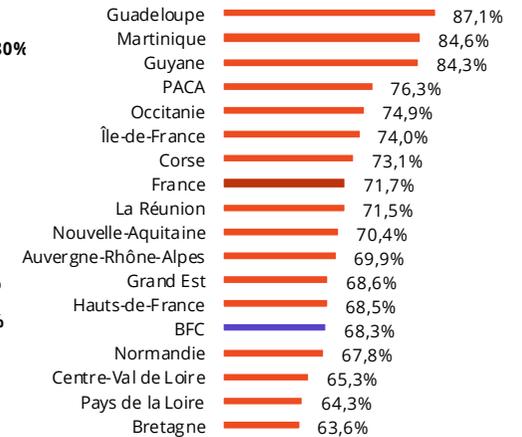
## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



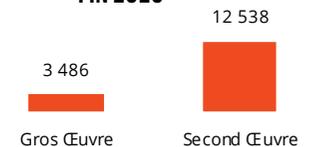
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2022.

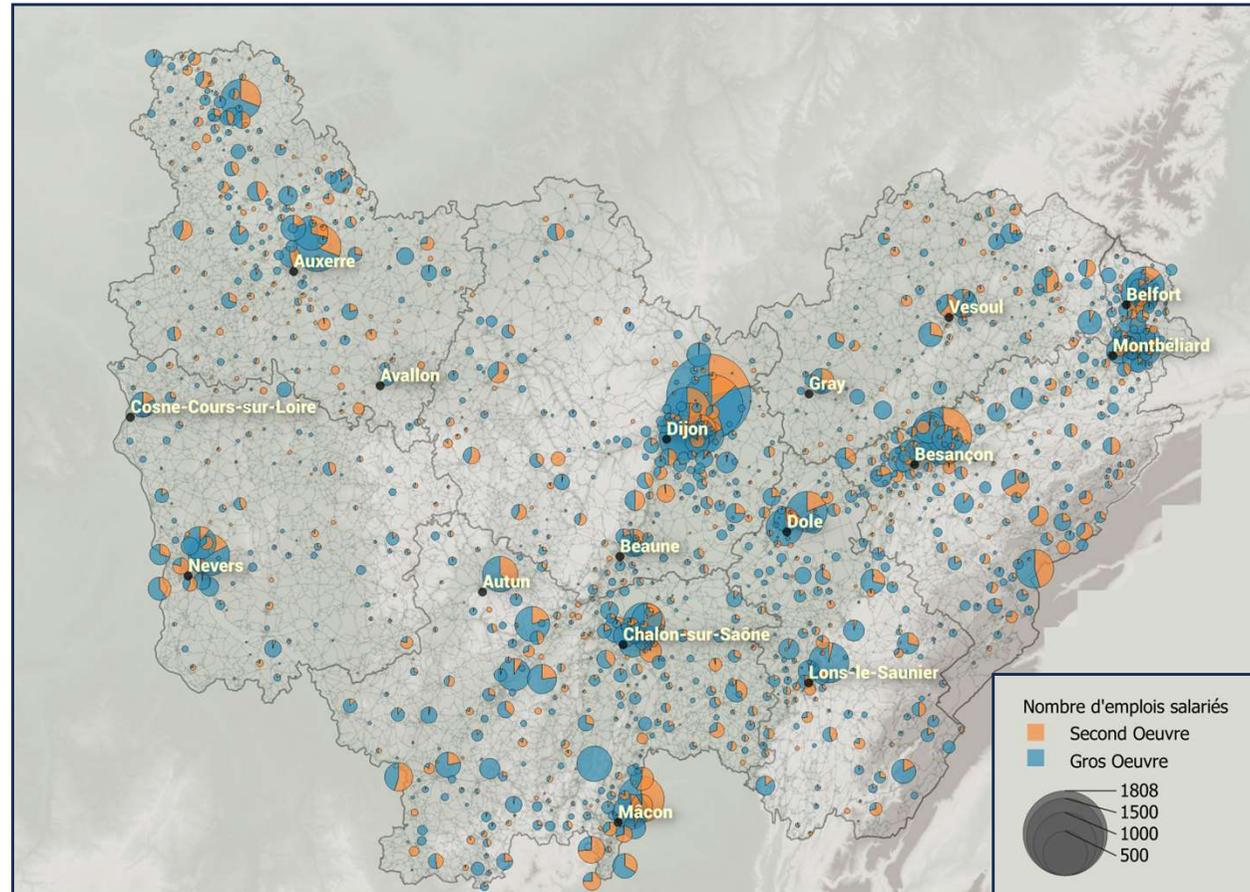
**Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

## Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



### Nombre d'établissements du Bâtiment fin 2022

Les entreprises de Bâtiment sont réparties sur le territoire de manière similaire à la population composant une part très importante dans le tissu d'activité local notamment dans les zones moins denses.



Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



## RESSOURCE MOBILISÉE

**44 830**  
salariés

**14 683**  
non salariés

## RESSOURCE MOBILISABLE

**3 400**  
intérimaires

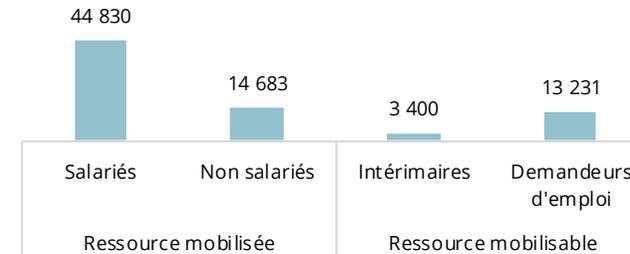
**13 231**  
demandeurs d'emploi

En Région, l'appareil de production du secteur du Bâtiment comprend près de 45 000 salariés et près de 14 700 non salariés. À ces ressources s'ajoutent 3 400 intérimaires et plus de 13 000 demandeurs d'emploi.

Le recours à l'intérim est légèrement inférieur à la moyenne nationale (7,6 ETP pour 100 salariés contre 8,1 pour la France entière).

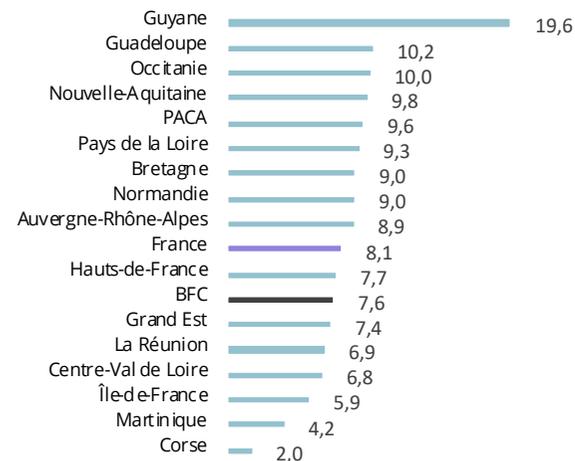
## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

### RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2022, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF 2017.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

**30 496** salariés

### Techniciens et cadres

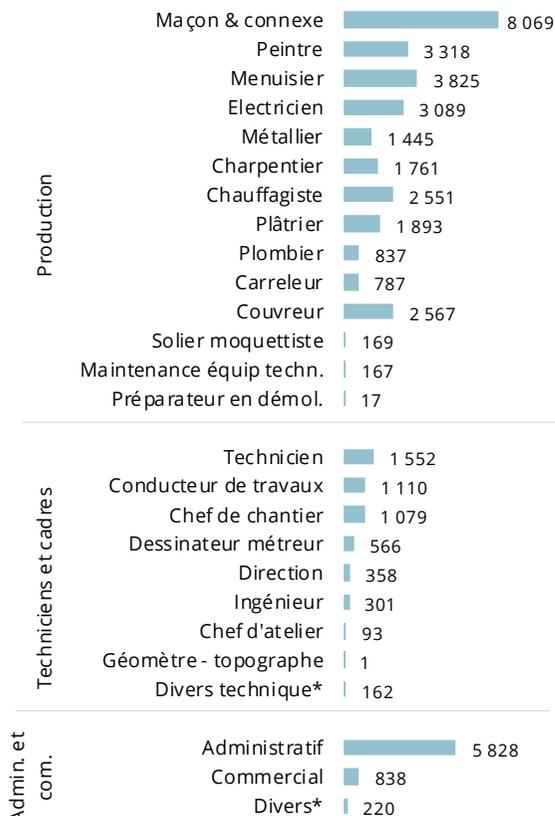
**5 222** salariés

### Administratifs et commerciaux

**6 886** salariés

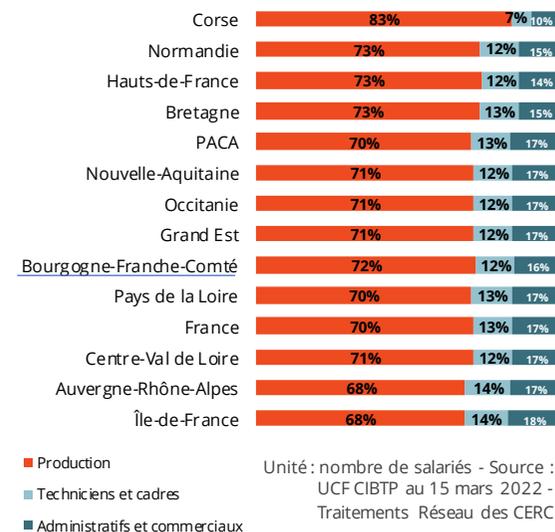
## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

### RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



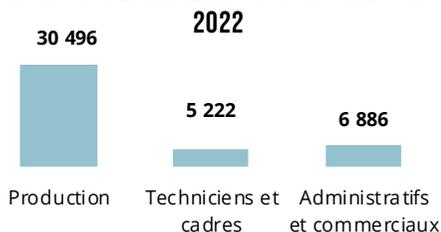
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022



Les métiers liés à la maçonnerie (plus de 8 000 salariés) constituent le principal corps de métier dans la production Bâtiment. Suivent les menuisiers (3 825 sal.), les peintres (3 318 sal.) et les électriciens (3 089 sal.).

### EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

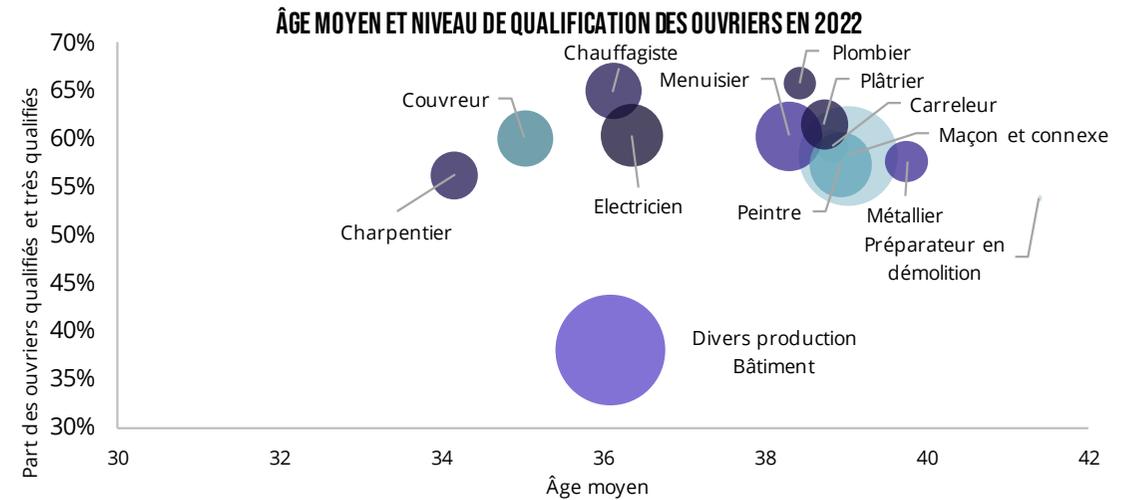
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

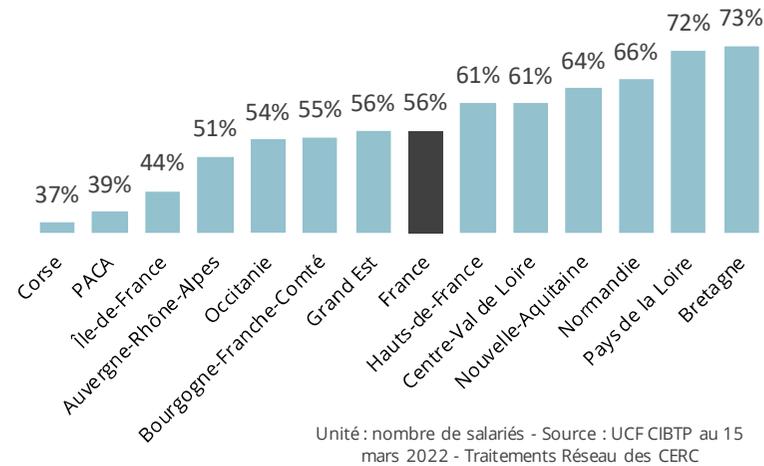


**54,5%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

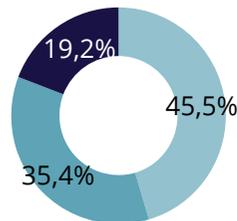
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Avec un taux de salariés qualifiés de 54,5%, la BFC se place en deçà de la moyenne nationale (56%) et à un niveau bien moindre que celui de certaines régions (Pays-de-la-Loire et Bretagne notamment). A contrario, le taux de qualification y est plus élevé qu'en Île-de-France et qu'en PACA.

Au niveau des métiers, les professions de chauffagiste et de plombier sont celles comportant le plus de salariés qualifiés.

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022

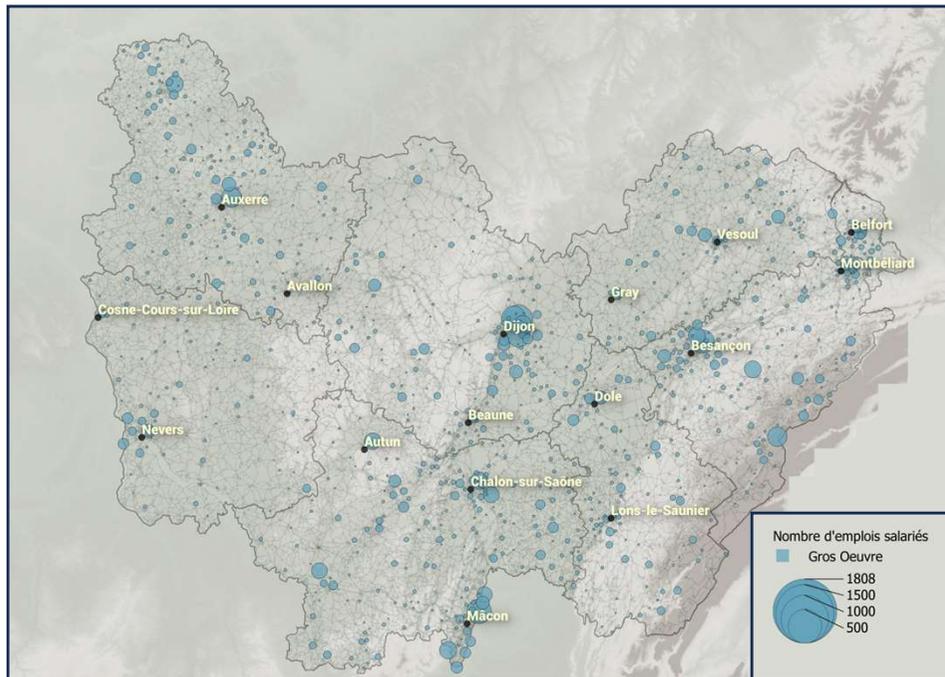
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

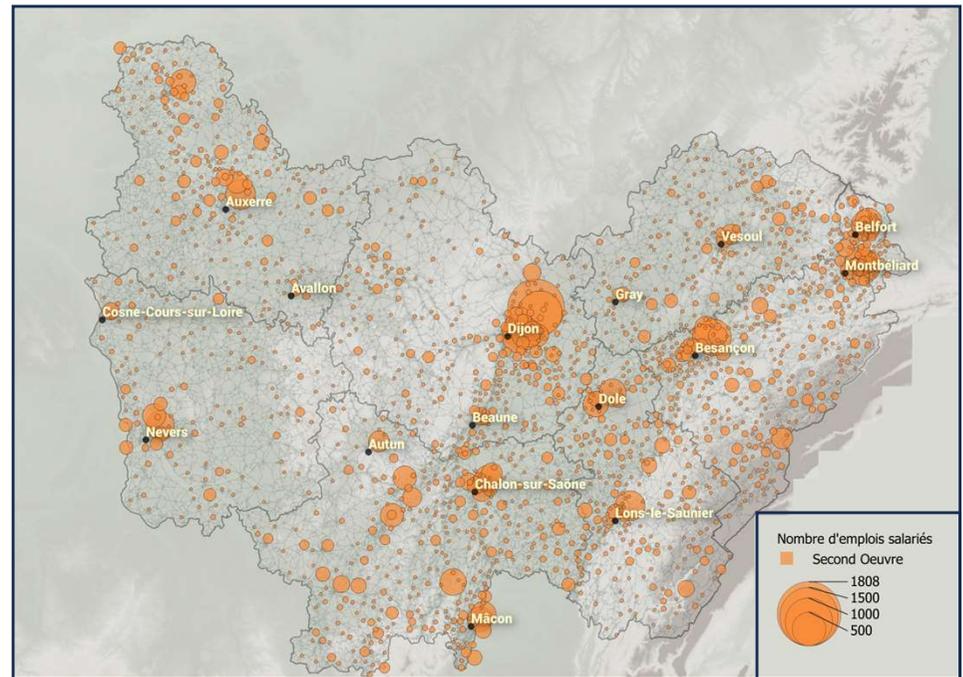
## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

## PRODUCTION BÂTIMENT

**5 169** jeunes en formation initiale  
dont  
**3 312** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

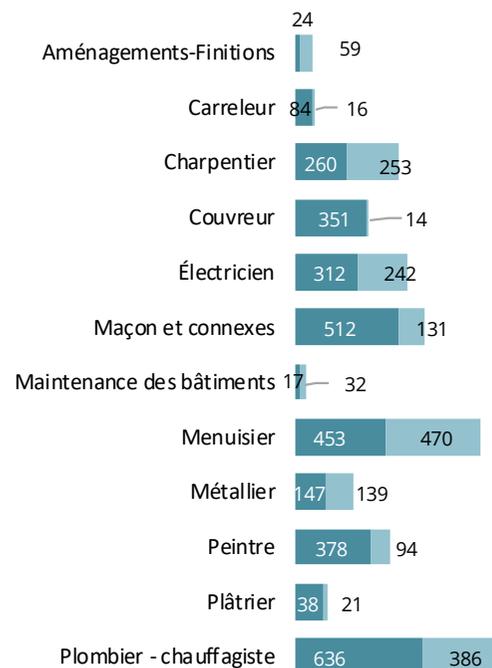
**731** jeunes en formation initiale  
dont  
**178** apprentis

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

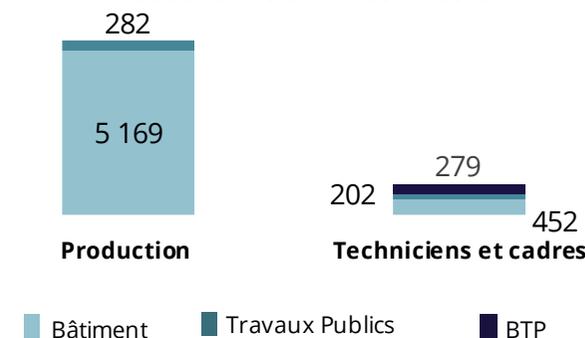
### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Pour l'année scolaire 2022-23, ce sont plus de 5 000 jeunes qui se forment à un métier du Bâtiment. Parmi eux, près de 650 se forment aux métiers de la maçonnerie, 923 au domaine de la menuiserie et plus de 1 000 aux métiers de plombier ou de chauffagiste.

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023

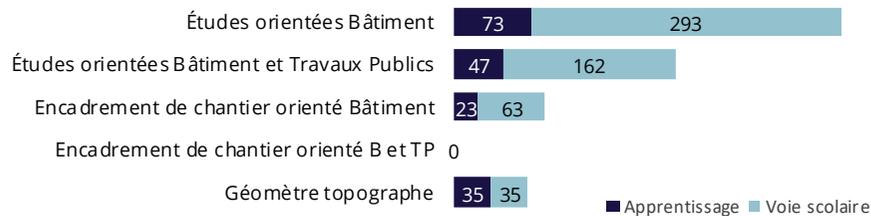


#### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

## Dans les métiers de production, 37% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
<b>Aménagements-Finitions</b>				83						<b>83</b>
<b>Carreleur</b>	88				12					<b>100</b>
<b>Charpentier</b>	169		14	191	34			105		<b>513</b>
<b>Couvreur</b>	263	36		16	50					<b>365</b>
<b>Électricien</b>	429				78			47		<b>554</b>
<b>Maçon et connexes</b>	481			69	93					<b>643</b>
<b>Maintenance des bâtiments</b>	49									<b>49</b>
<b>Menuisier</b>	463		29	323	108					<b>923</b>
<b>Métallier</b>	192			62	32					<b>286</b>
<b>Peintre</b>	404				63		5			<b>472</b>
<b>Plâtrier</b>	142				17					<b>159</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	494	7	1	296	105		4	115		<b>1 022</b>
<b>Total métiers de la production</b>	<b>3 174</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>1 040</b>	<b>592</b>		<b>9</b>	<b>267</b>		<b>5 169</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 63%			Niveau 4 : 32%			Niveau 5 : 5%			
<b>Études orientées Bâtiment</b>				232				134		<b>366</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Public</b>				144				65		<b>209</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bâtiment</b>								86		<b>86</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>										
<b>Géomètre topographe</b>				41				29		<b>70</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>				417				314		<b>731</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 57%			Niveau 5 : 43%			

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

## RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LA VOIE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Aménagements-Finitions</b>			24	59			<b>24</b>	<b>59</b>	<b>29%</b>
<b>Carreleur</b>	72	16	12				<b>84</b>	<b>16</b>	<b>84%</b>
<b>Charpentier</b>	149	34	56	169	55	50	<b>260</b>	<b>253</b>	<b>51%</b>
<b>Couvreur</b>	299		52	14			<b>351</b>	<b>14</b>	<b>96%</b>
<b>Électricien</b>	203	226	78		31	16	<b>312</b>	<b>242</b>	<b>56%</b>
<b>Maçon et connexes</b>	409	72	103	59			<b>512</b>	<b>131</b>	<b>80%</b>
<b>Maintenance des bâtiments</b>	17	32					<b>17</b>	<b>32</b>	<b>35%</b>
<b>Menuisier</b>	309	183	144	287			<b>453</b>	<b>470</b>	<b>49%</b>
<b>Métallier</b>	91	101	56	38			<b>147</b>	<b>139</b>	<b>51%</b>
<b>Peintre</b>	310	94	68				<b>378</b>	<b>94</b>	<b>80%</b>
<b>Plâtrier</b>	121	21	17				<b>138</b>	<b>21</b>	<b>87%</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	416	86	182	223	38	77	<b>636</b>	<b>386</b>	<b>62%</b>
<b>Total métiers de la production</b>	<b>2 396</b>	<b>865</b>	<b>792</b>	<b>849</b>	<b>124</b>	<b>143</b>	<b>3 312</b>	<b>1 857</b>	<b>64%</b>
<b>Études orientées Bâtiment</b>			13	219	60	74	<b>73</b>	<b>293</b>	<b>20%</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				144	47	18	<b>47</b>	<b>162</b>	<b>22%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bâtiment</b>					23	63	<b>23</b>	<b>63</b>	<b>27%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									
<b>Géomètre topographe</b>			6	35	29		<b>35</b>	<b>35</b>	<b>50%</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>			<b>19</b>	<b>398</b>	<b>159</b>	<b>155</b>	<b>178</b>	<b>553</b>	<b>24%</b>

## Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## 84% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

**3 873**

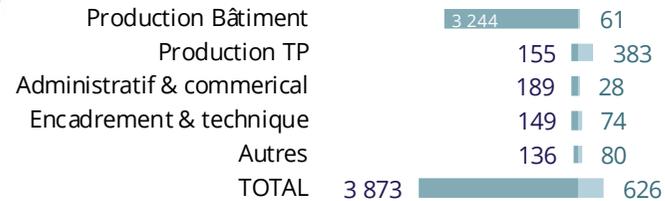
**apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé**

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Près de 3 900 apprenti-e-s dont 7% de femmes sont actuellement formés aux métiers du Bâtiment dans une entreprise de la région. Parmi eux, 3 244 sont formés à un métier de production.

L'apprentissage est également présent dans les fonctions administratives ou commerciales (189 app.) et pour les métiers techniques ou d'encadrement (149 app.)

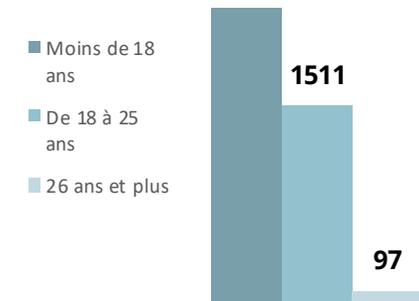
### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

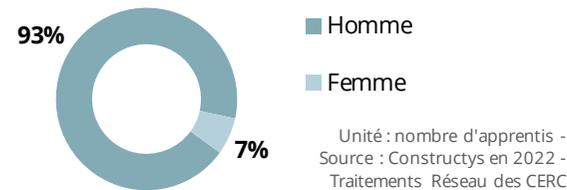
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



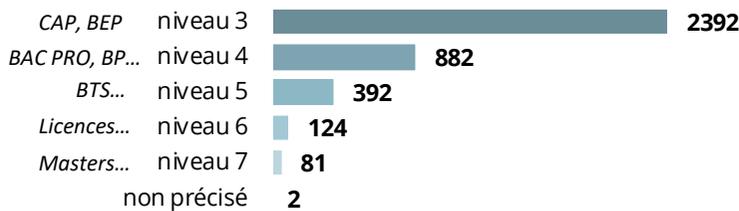
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



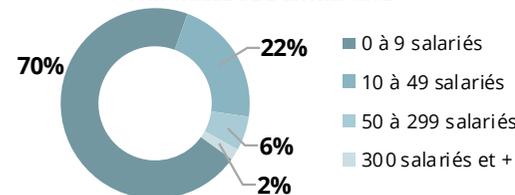
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

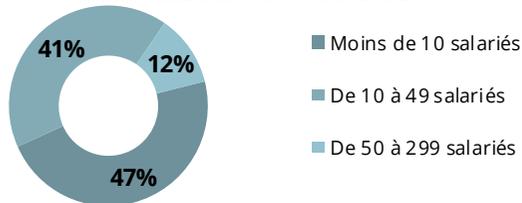
#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

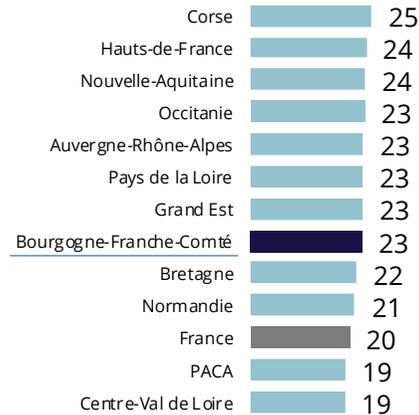
**10 224** salariés  
en formation continue  
dans le Bâtiment en 2022

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



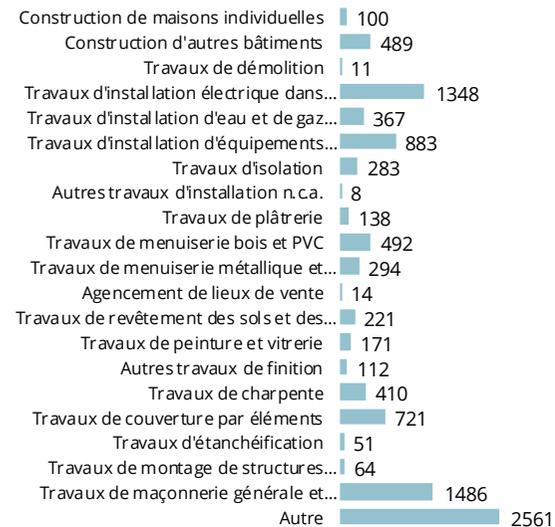
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation -  
Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue des travailleurs non-salariés

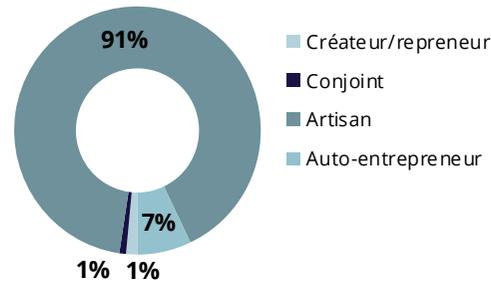
RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION

**807** formations de  
travailleurs non-salariés  
du Bâtiment 2022

**17 651** heures de formation

L'effort de formation concerne également les travailleurs non salariés. Ceux-ci se dirigent majoritairement vers des formations techniques (679 stagiaires dont 27% pour des formations FEEBAT). Suivent les formations liées aux thématiques de gestion ou de management (78 stagiaires).

### RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Technique	Technique	494
	Qualité	0
	Permis de conduire	11
	Hygiène alimentaire	0
	Formation continue obligatoire des taxis	0
	FEEBAT Qualit'EnR	100
	FEEBAT	85
	Evaluation des risques	0
	Esthétique	0
	Dispositifs législatifs et réglementaires - COVID	0
Gestion et informatique	Allergènes et étiquetage	0
	Réseaux sociaux spécifiques	2
	Maître d'apprentissage et de tuteur	0
	Gestion et management spécifique	38
	Gestion et management (non spécifique métiers)	40
	Développement personnel	2
	Bureautique, Internet, Messagerie, Logiciels de gesti...	0
	Bilan de compétences	1
	Marchés publics, appel d'offres, logiciels spécifiques "Api...	0
	Formation diplômante	RNCP transverse
RNCP spécifique au métier		4
RNCP reprise, transmission entreprise (GEAB/REAB)		18
F. générale élus	Préparation au MOF	0
	Formation des élus	6
Culture générale élus	Technique	0
	Culture Générale, Langues étrangères	2

Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

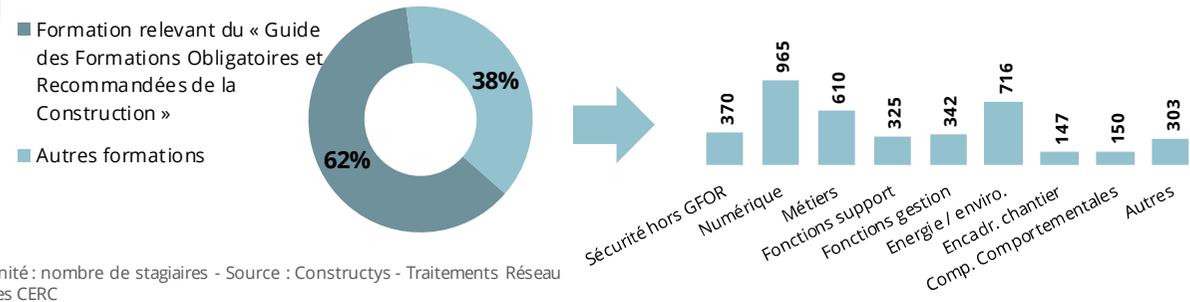
#### Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

## La formation continue en 2022

**62%** des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

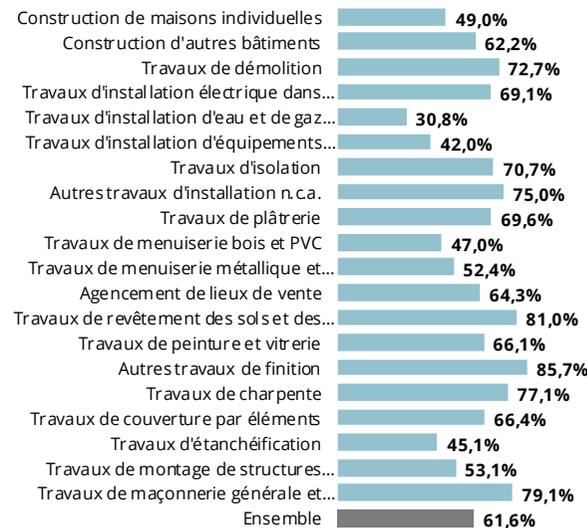


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Le contenu des formations suivies relève majoritairement (62% des stagiaires) du guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction. Hors GFOR, les formations liées au numérique sont les plus communes (965 stagiaires) suivies par les formations Énergie et environnement (716 stagiaires) et celles liées au métier (610 stagiaires).

### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

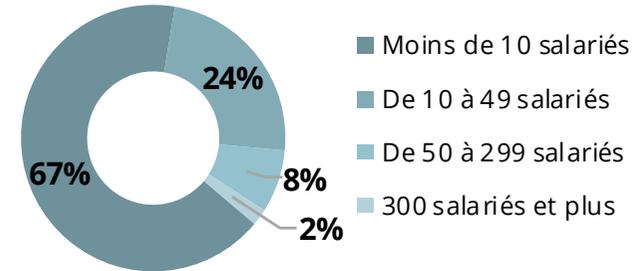
#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## Répartition des contrats de professionnalisation

**603** contrats de  
professionnalisation  
aux métiers du Bâtiment 2022

### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys -  
Traitements Réseau des CERC

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**



**2**

## Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

**5 956 M€**  
Chiffre d'affaires Bâtiment  
2022

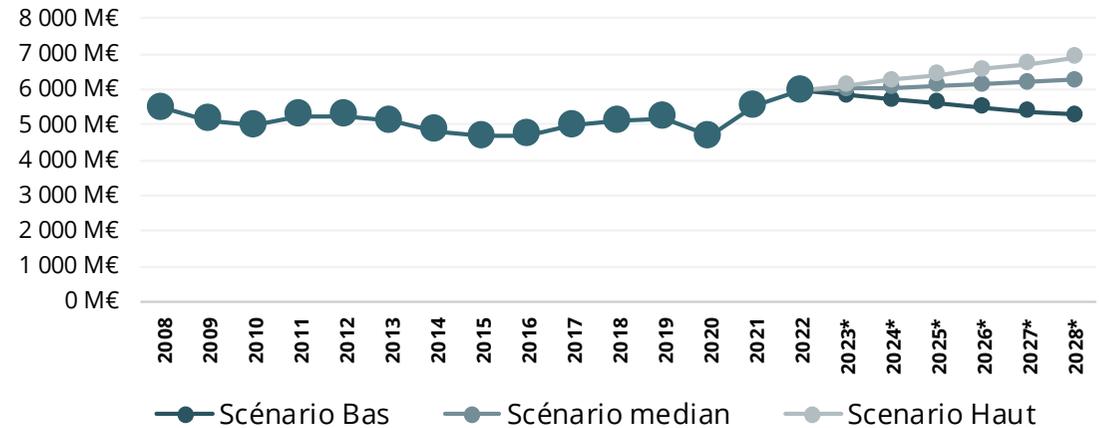
**+8,0%**  
Evolution 2022/2021

### EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

### SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



\* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

**Hypothèses A : Scénario bas** correspondant à une tendance baissière pour la période 2023-2028. Ce scénario prévoit un CA en baisse de 11,5% en 2028 par rapport à 2022.

**Hypothèses B : Scénario médian** correspondant à une croissance légère et constante de l'activité sur la période 2023-2028. Ce scénario prévoit un CA en hausse de 5% en 2028 par rapport à 2022.

**Hypothèses C : Scénario haut** correspondant à une croissance soutenue et constante de l'activité du secteur. Ce scénario prévoit un CA en hausse de 16% en 2028 par rapport à 2022.

## Reprise de l'emploi salarié après la crise sanitaire

**-3 177**

emplois salariés  
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

**-2 217**

dans le Gros Œuvre

**-960**

dans le Second Œuvre

**-450**

Établissements employant au moins un salarié  
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



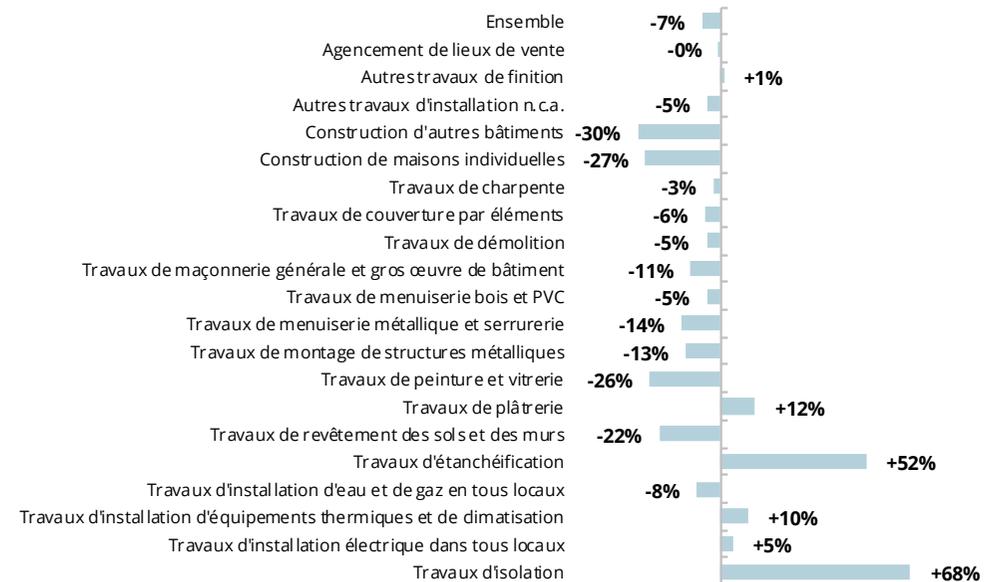
Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BÂTIMENT



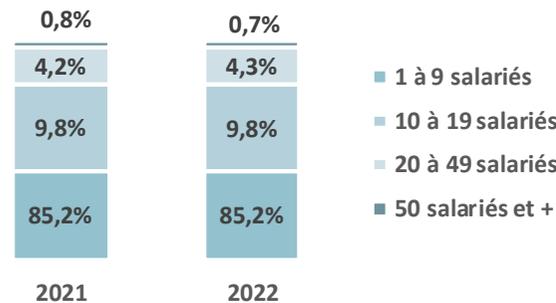
Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

**Hypothèses A : Scénario bas** correspondant à une tendance baissière pour la période 2023-2028. Ce scénario prévoit un CA en baisse de 11,5% en 2028 par rapport à 2022.

**Hypothèses B : Scénario médian** correspondant à une croissance légère et constante de l'activité sur la période 2023-2028. Ce scénario prévoit un CA en hausse de 5% en 2028 par rapport à 2022.

**Hypothèses C : Scénario haut** correspondant à une croissance soutenue et constante de l'activité du secteur. Ce scénario prévoit un CA en hausse de 16% en 2028 par rapport à 2022.

## Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario médian (B)

**Besoin annuel  
en ressources  
2022-2028**

**1 904**

## Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

## Evolution 2018/2022

**+5,8%**  
ouvriers

**+16,0%**  
ETAM

**+6,2%**  
Cadres (IAC)

Le nombre d'ETAM évolue fortement entre 2018 et 2022 (+16%) notamment par rapport aux cadres (+6,2%) et surtout aux métiers de production (+5,8%)

## EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	30 521	+5,8%	▲
ETAM	9 381	+16,0%	▲
Cadres (IAC)	2 670	+6,2%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>42 572</b>	<b>+7,9%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

## Nette modification de la pyramide des âges des salariés

### Age moyen des salariés en 2022

**37,4 ans**  
production

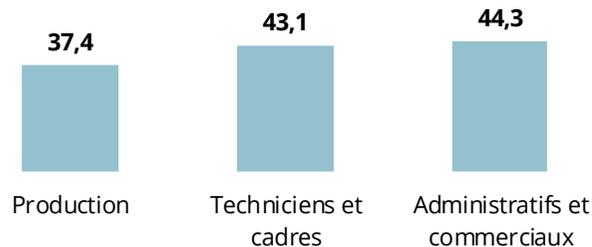
**43,1 ans**  
techniciens et cadres

**44,3 ans**  
administratifs et commerciaux

L'âge moyen des salariés est moins élevé pour les métiers de production (37,4 ans) que dans les fonctions techniques, administratives, encadrantes ou commerciales.

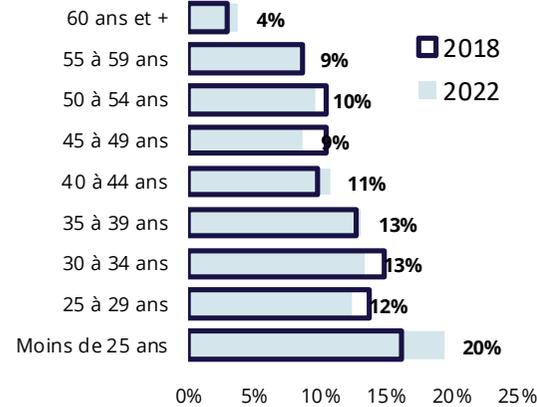
Concernant les tranches d'âges, la part de salariés de plus de 55 ans augmente légèrement depuis 2018 tous métiers confondus. A la base de la pyramide, la part de salariés de moins de 25 ans augmente également

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



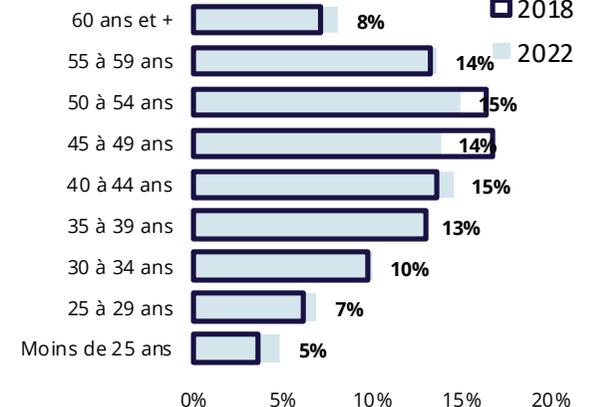
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



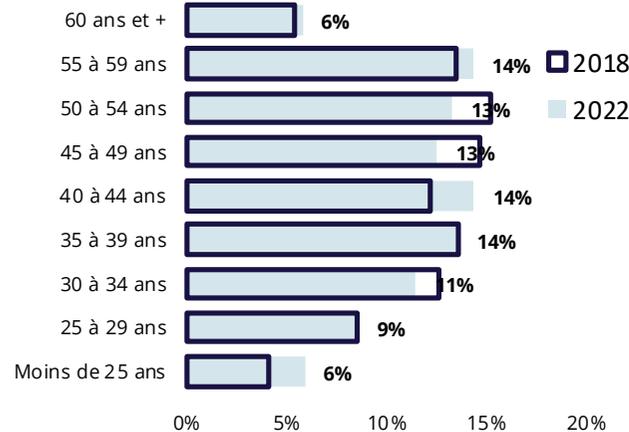
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

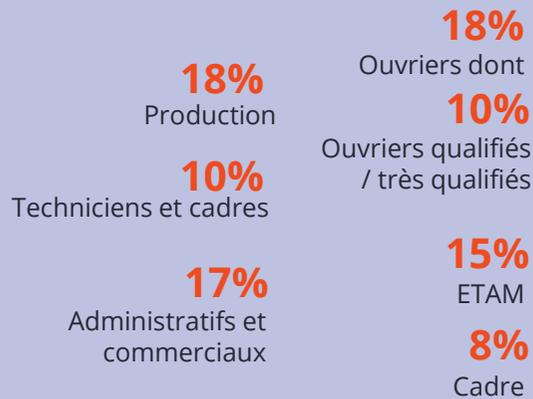
**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

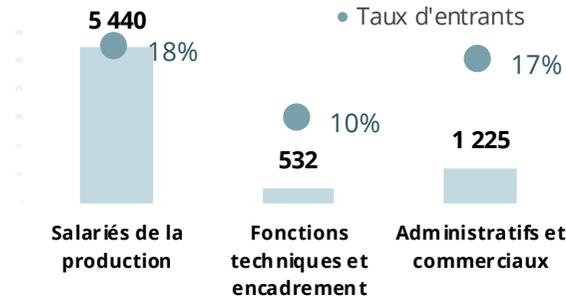
\* Y compris apprentis

## Des taux d'entrants disparates selon les métiers

### Taux d'entrants 2022

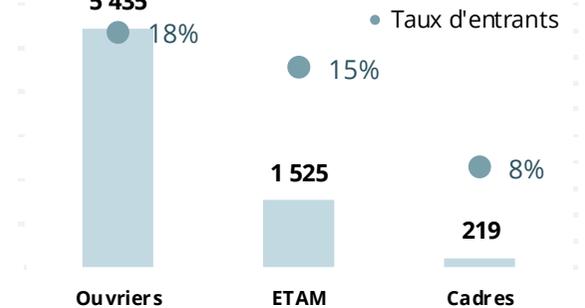


### EFFECTIFS SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



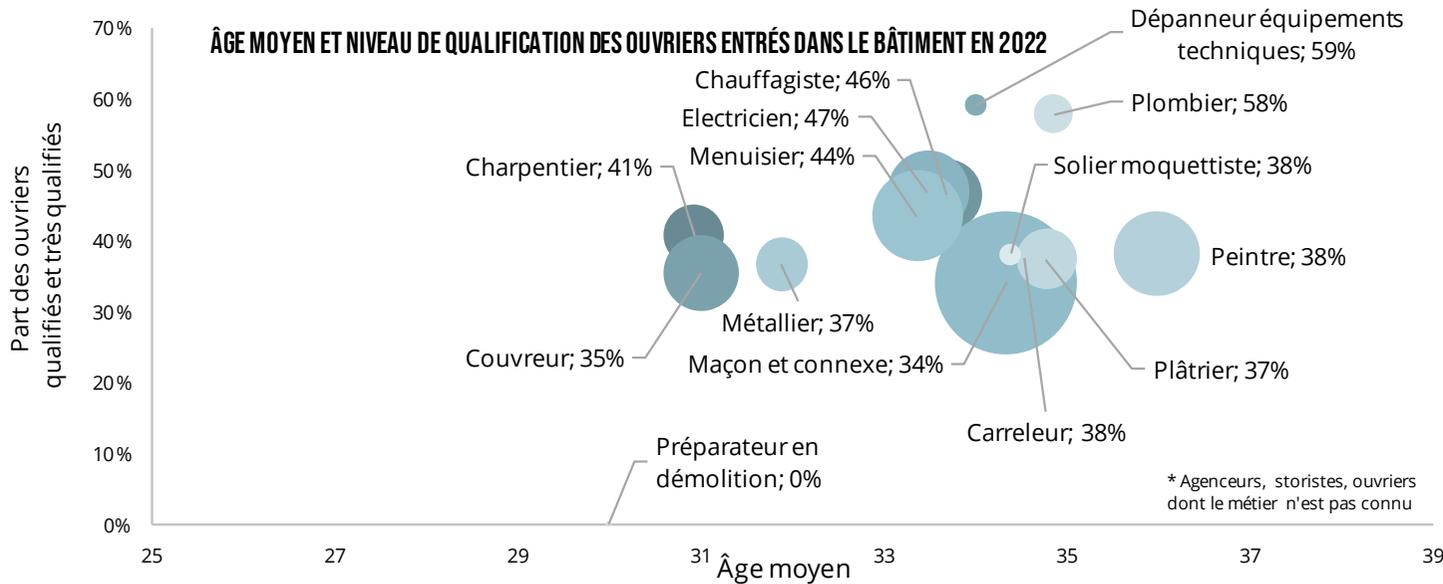
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIFS SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, 38% des peintres entrés dans le secteur du Bâtiment étaient qualifiés ou très qualifiés. Ceux-ci étaient âgés en moyenne de 36 ans, moyenne la plus élevée des métiers du Bâtiment.

#### Définition

**Taux d'entrants 2022** = nombre de salariés\* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

\* Hors apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2022

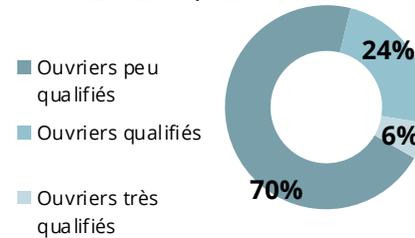
Taux de CDI des premiers entrants 2022

**65,2%**  
Production

**80,9%**  
Techniciens et cadres

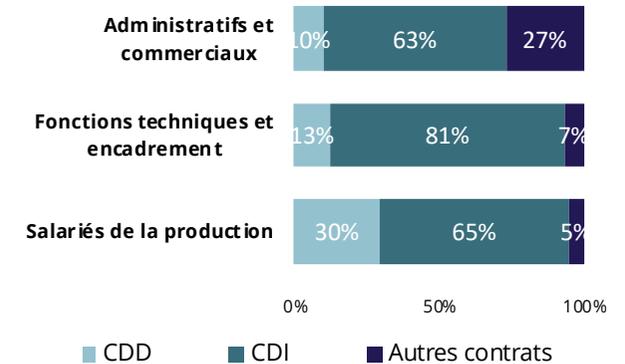
**63,2%**  
Administratifs et commerciaux

### RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



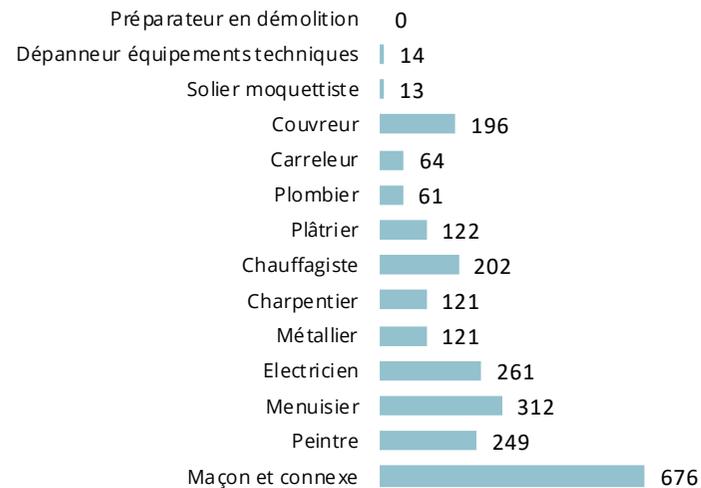
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT



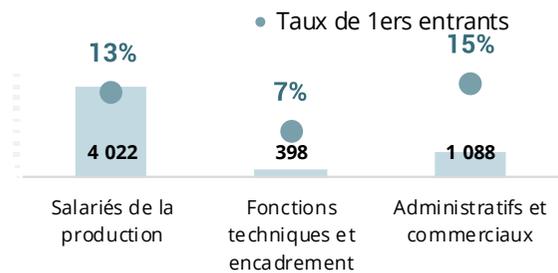
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**1<sup>ers</sup> entrants 2022** = nombre de salariés\* entrés en 2022 dans une entreprise du BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2022** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

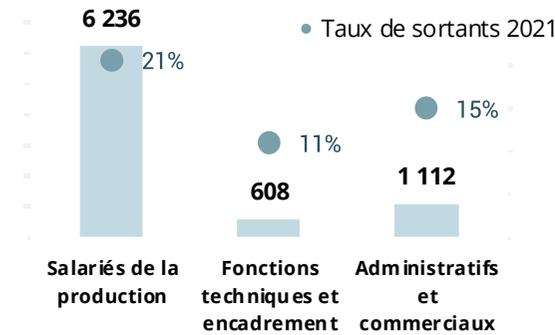
\* Hors apprentis

## Des taux de sortants disparates selon les métiers

### Taux de sortants 2021

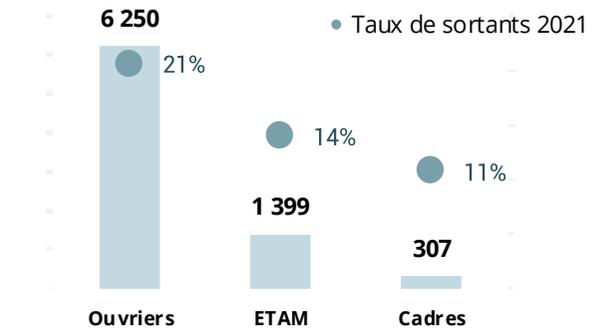


### EFFECTIFS SALARIÉS SORTANTS DU BÂTIMENT EN 2021



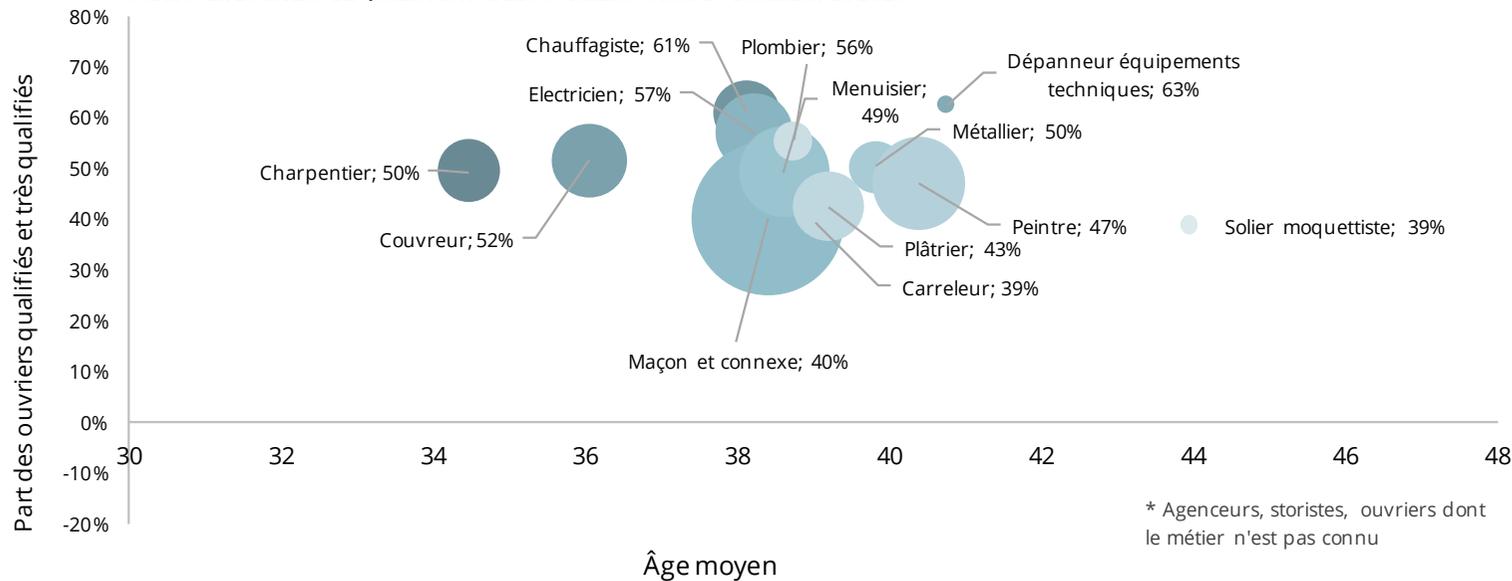
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIFS SALARIÉS SORTANTS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, 40% des maçons sortis du secteur du Bâtiment étaient qualifiés ou très qualifiés. Ceux-ci étaient âgés en moyenne d'un peu plus de 38 ans. Les charpentiers sortis du secteur se démarquent par un âge moyen plus faible (entre 34 et 35 ans).

#### Définition

**Taux de sortants 2021** = nombre de salariés\* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

\* Hors apprentis

## Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

**Taux de turn-over 2022**

- 19,3%** Production
- 20,1%** en France
- 10,3%** Techniciens et cadres
- 11,3%** en France
- 15,8%** Administratifs et commerciaux
- 16,8%** en France

**5 230** projets de recrutements

**74,0%** de recrutements difficiles

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

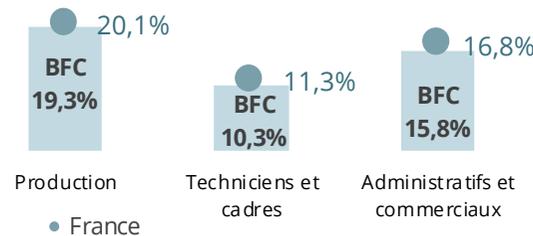
	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% de recrutements difficiles en 2023
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 060	1 350	66%
Métiers de la métallerie	180	140	78%
Métiers de l'aménagement bois	530	440	83%
Métiers de l'électricité	510	300	59%
Métiers des cloisons et façades	420	340	81%
Métiers des fluides	640	600	94%
Métiers du toit et ossature	890	700	79%
<b>Ensemble</b>	<b>5 230</b>	<b>3 871</b>	<b>74%</b>

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2023



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Taux de Turn Over dans le Bâtiment en 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2022 et des salariés\* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

\* Hors apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

**Hypothèses A : Scénario bas** correspondant à une tendance baissière pour la période 2023-2028. Ce scénario prévoit un CA en baisse de 11,5% en 2028 par rapport à 2022.

**Hypothèses B : Scénario médian** correspondant à une croissance légère et constante de l'activité sur la période 2023-2028. Ce scénario prévoit un CA en hausse de 5% en 2028 par rapport à 2022.

**Hypothèses C : Scénario haut** correspondant à une croissance soutenue et constante de l'activité du secteur. Ce scénario prévoit un CA en hausse de 16% en 2028 par rapport à 2022.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2022-2028	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	434	1,4%	▲
Métiers de la métallerie	72	1,5%	▲
Métiers de l'aménagement bois	227	1,5%	▲
Métiers de l'électricité	156	1,4%	▲
Métiers des cloisons et façades	298	1,4%	▲
Métiers des fluides	153	1,4%	▲
Métiers du sol	46	1,2%	▲
Métiers du toit et ossature	195	1,4%	▲

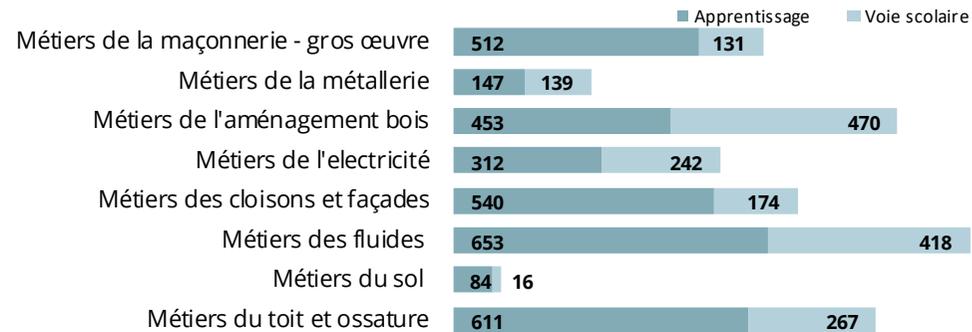
## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

**64,1%**

2021-2022

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

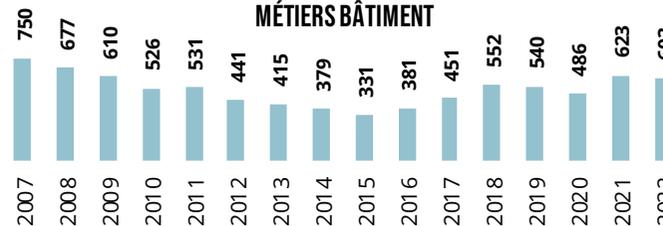
## Le recours à la formation continue

Taux d'évolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-3,2%**    **-19,6%**

2021-2022    2007-2022

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

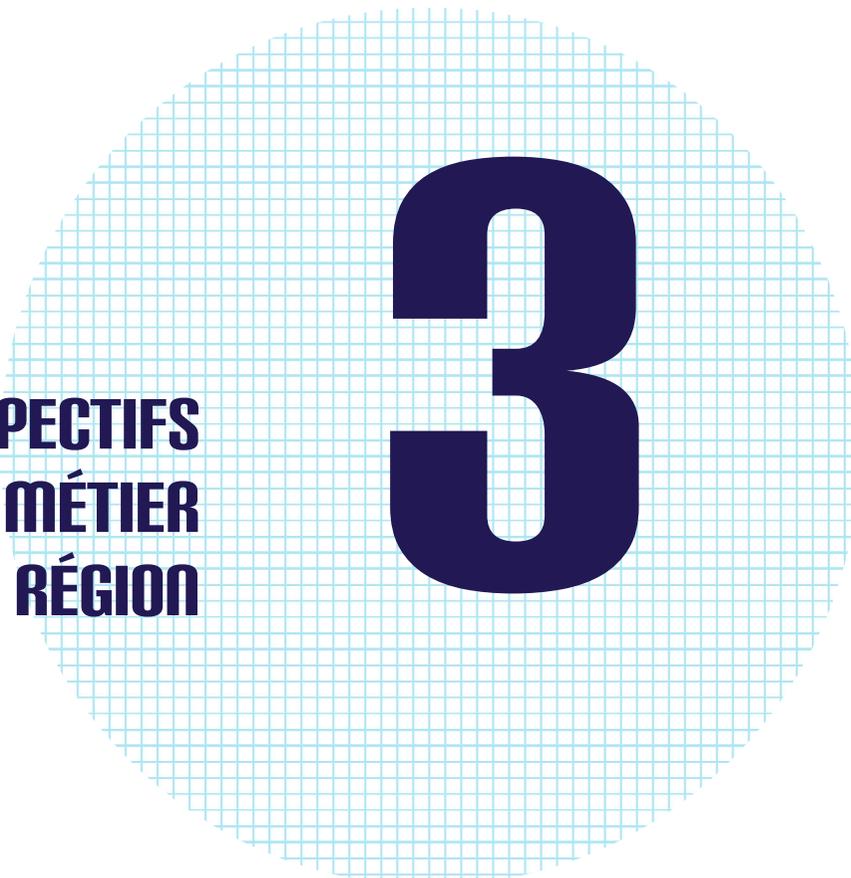
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la CONstruction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

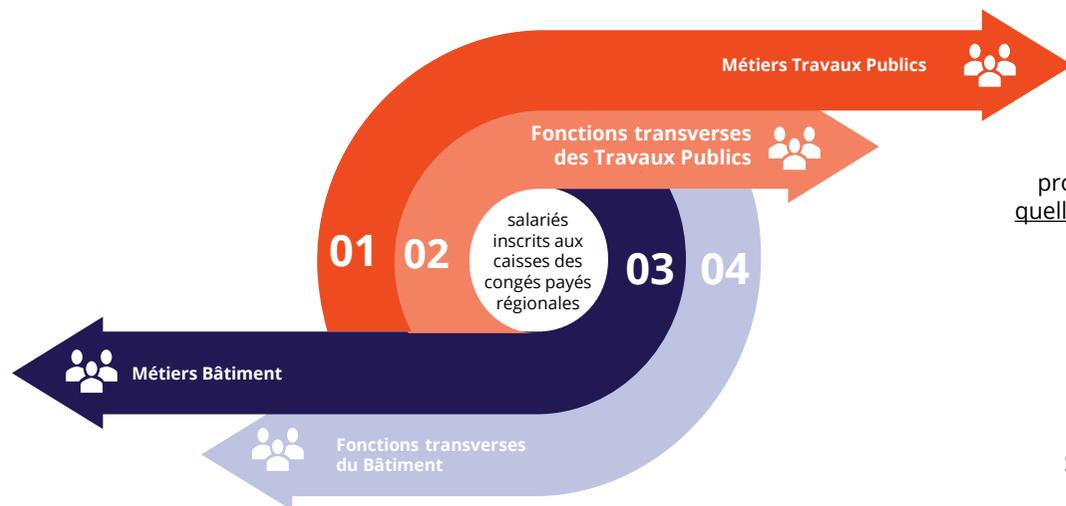
#### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

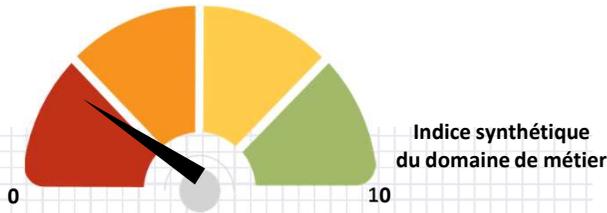
### Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

## 3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

### SYNTHÈSE



•En 2022, 8 151 salariés exerçaient le métier de maçonnerie-gros œuvre en région. Ils représentent 26,5% de l'effectif total des salariés de la production. Le taux de turn-over est le plus élevé parmi les métiers de la production. Une large part des recrutements est jugée comme difficiles par les entreprises (65,5%).

•Le besoin annuel sur la période 2022-2028 est estimé à 434 salariés. Il n'est pas totalement couvert par les jeunes en année diplômante. Le secteur peut également s'appuyer sur les salariés en contrat de professionnalisation pour combler le manque de main d'œuvre, mais cela reste insuffisant.

•Les métiers auxquels conduit la formation sont entre autres : maçon, maçon bâtisseur, coffreur-bancheur, constructeur en béton armé du bâtiment

### FLUX DE SALARIÉS



**1 629** SALARIÉS ENTRÉS  
**2 033** SALARIÉS SORTIS



**2 060** projets de recrutements  
dont **65,5%** de recrutements difficiles



**20,5%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**434** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**8 151** SALARIÉS  
**2 886** NON SALARIÉS  
**1 305** INTÉRIMAIRES



**1 846** établissements avec au moins 1 salarié



**39,1** ans en moyenne



**58,3%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**3 486** établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**643** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 131** en voie scolaire
- 512** en apprentissage

**305** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 76%** en niveau 3
- 24%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5



**110** salariés en contrat de professionnalisation



**415**

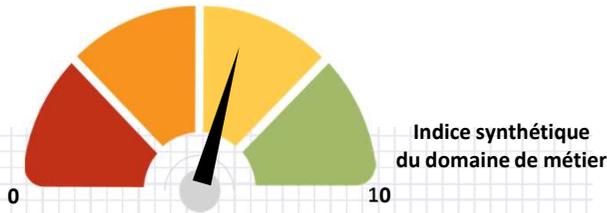
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

## 3.2 Métiers des cloisons et façades

### SYNTHÈSE



En 2022, 5 220 salariés exerçaient dans les métiers des cloisons et façades en Bourgogne-Franche-Comté. C'est le second métier qui a l'effectif salarié le plus important en région (17% du total). Les jeunes en fin de formation sont une ressource importante pour combler le déficit de main d'œuvre, mais ils ne seront pas tous absorbés par le marché du travail régional.

Le besoin annuel sur la période 2022-2028 est estimé à 298 salariés. Il est couvert par les jeunes en année diplômante.

Après la formation, les diplômés peuvent exercer les métiers suivants : applicateur d'enduit, peintre tapissier, plâtrier plaquiste, ouvrier professionnel solier moquetteste, façadier peintre, etc.....

### FLUX DE SALARIÉS



**893 SALARIÉS ENTRÉS**  
**1 168 SALARIÉS SORTIS**



**420** projets de recrutements dont **81,0%** de recrutements difficiles



**18,1%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**298** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**5 220 SALARIÉS**  
**3 199 NON SALARIÉS**  
**489 INTÉRIMAIRES**



**1 228** établissements avec au moins 1 salarié



**38,9** ans en moyenne



**58,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**3 686** établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**714** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**174** en voie scolaire  
**540** en apprentissage

**335** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**79%** en niveau 3  
**21%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**35** salariés en contrat de professionnalisation



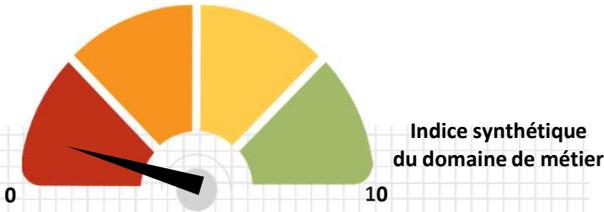
**370**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

#### SYNTHÈSE



▪En 2022, dans les établissements du Bâtiment travaillaient 4 320 salariés des métiers du toit et ossature. Ce sont des métiers en tension en région, malgré un grand nombre de jeunes diplômés (79% de difficulté de recrutement).

▪Le besoin annuel sur la période 2022-2028 est estimé à 195 salariés, qui semble être couvert par les jeunes en année diplômante et les salariés en contrat de professionnalisation mais ces ressources ne permettent pas de faire face à la pénurie de salariés.

▪L'âge moyen des salariés est le plus bas parmi les métiers de la production (34,9 ans).

▪Les métiers exercés après la formation sont : ouvrier qualifié en zinguerie, charpentier, monteur de structures bois, poseur de charpentes traditionnelles, ouvrier qualifié en couverture zinguerie et ornementation de toit, couvreur, zingueur, chef d'équipe couverture-zinguerie, charpentier, etc....

#### FLUX DE SALARIÉS



**745 SALARIÉS ENTRÉS**  
**814 SALARIÉS SORTIS**



**890** projets de recrutements dont **78,6%** de recrutements difficiles



**16,7%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**195** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

#### RESSOURCES DISPONIBLES



**4 320 SALARIÉS**  
**1 220 NON SALARIÉS**  
**405 INTÉRIMAIRES**



**878** établissements avec au moins 1 salarié



**34,7** ans en moyenne



**58,5%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**1 132** établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### APPAREIL DE FORMATION

**878** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**267** en voie scolaire  
**611** en apprentissage

**423** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**61%** en niveau 3  
**25%** en niveau 4  
**15%** en niveau 5



**100** salariés en contrat de professionnalisation



**523**

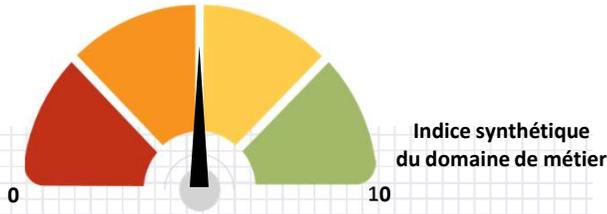
potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

## 3.4 Métiers de l'aménagement bois

### SYNTHÈSE



▪En 2022, il y avait 3 855 salariés dans les métiers de l'aménagement bois en région. Le recrutement est difficile selon plusieurs indicateurs (localisation, offres non pourvues etc...). C'est le troisième métier pour lequel les projets de recrutements sont les plus importants après les métiers de la maçonnerie et du toit et de l'ossature.

▪Le besoin annuel sur la période 2023-2028 est estimé à 227 salariés. Il est couvert par les jeunes en année diplômante, ainsi que par les salariés en contrat de professionnalisation.

▪Les métiers exercés sont notamment : menuisier, agencier de cuisines et salles de bains, ébéniste, installateur de menuiseries et fermetures extérieures.

### FLUX DE SALARIÉS



**664** SALARIÉS ENTRÉS  
**722** SALARIÉS SORTIS



**530** projets de recrutements  
dont **83,0%** de recrutements difficiles



**16,5%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**227** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**3 855** SALARIÉS  
**1 947** NON SALARIÉS  
**361** INTÉRIMAIRES



**996** établissements avec au moins 1 salarié



**38,3** ans en moyenne



**60,1%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**2 008** établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**923** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**470** en voie scolaire  
**453** en apprentissage

**442** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**53%** en niveau 3  
**47%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**46** salariés en contrat de professionnalisation



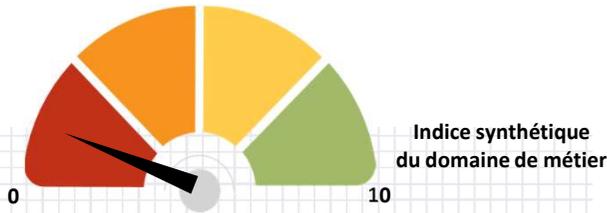
**488**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

## SYNTHÈSE



En 2022, les métiers de la métallerie regroupaient 1 363 salariés. Les ressources disponibles en région pour pallier la pénurie de main d'œuvre sont les jeunes en fin de formation et les salariés en contrat de professionnalisation. Malgré ce potentiel de sortants sur le marché du travail, les établissements rencontrent des difficultés de recrutement (77,8% de projets difficiles).

Le besoin annuel sur la période 2023-2028 est estimé à 72 salariés et semble couvert par les jeunes diplômés. C'est néanmoins un métier en tension en région avec près de 80% de recrutements jugés comme difficile. Si l'âge moyen de ces salariés est le plus élevé, le turn-over en revanche est plus bas que la moyenne des autres métiers de production.

Les métiers auxquels conduit la formation sont : charpentier métallique, métallier, soudeur, bronzier, ferronnier, serrurier métallier, etc...

## FLUX DE SALARIÉS



**214** SALARIÉS ENTRÉS  
**220** SALARIÉS SORTIS



**180** projets de recrutements dont **77,8%** de recrutements difficiles



**14,7%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**72** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**1 363** SALARIÉS  
**498** NON SALARIÉS  
**128** INTÉRIMAIRES



**319** établissements avec au moins 1 salarié



**39,6** ans en moyenne



**57,7%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**469** établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**286** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**139** en voie scolaire  
**147** en apprentissage

**120** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**59%** en niveau 3  
**41%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**16** salariés en contrat de professionnalisation



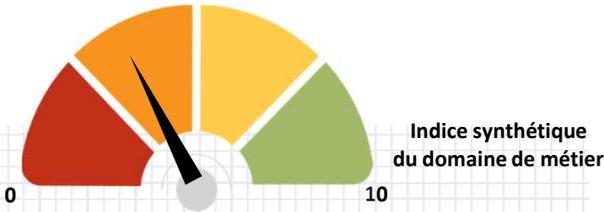
**136**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

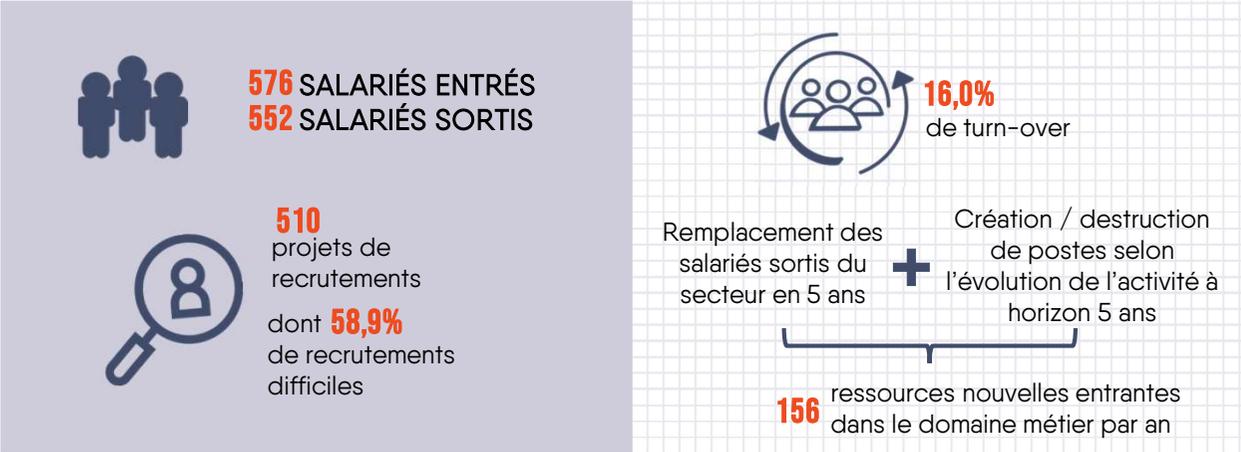
Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

## SYNTHÈSE



- En 2022, en région 3 250 salariés travaillaient dans les métiers de l'électricité.
- Le besoin annuel sur la période 2023-2028 est estimé à 156 salariés. Les ressources disponibles pour répondre aux besoins des entreprises sont les jeunes diplômés et les salariés en contrat de professionnalisation mais elles ne permettent pas de répondre au besoin de main-d'œuvre des entreprises du Bâtiment en raison des débouchés dans d'autres secteurs (industrie notamment).
- A la sortie de cette formation, les diplômés peuvent exercer comme : électricien-installateur, électricien bâtiment, monteur/installateur électricien.

## FLUX DE SALARIÉS



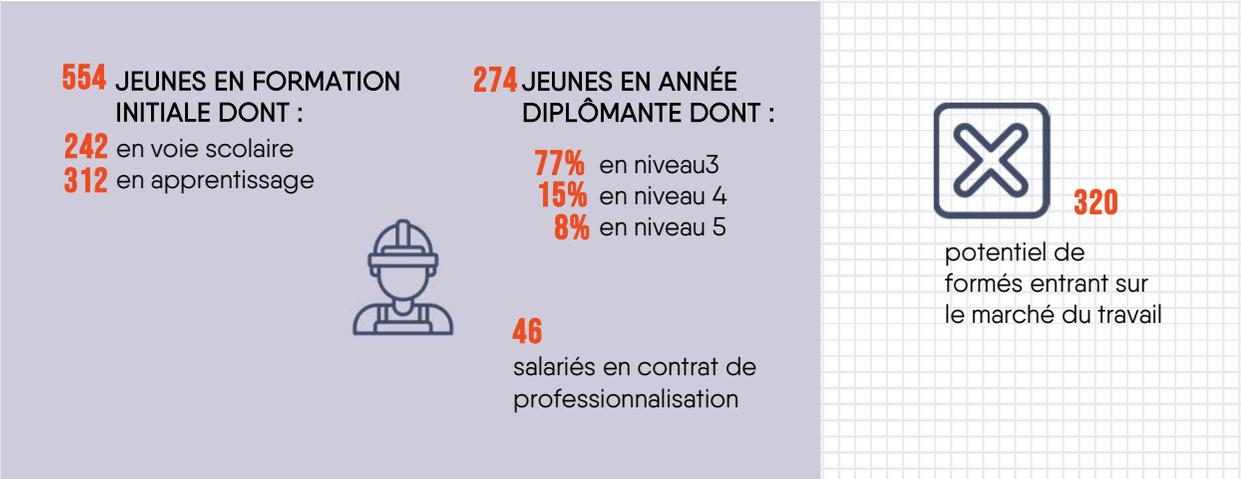
Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

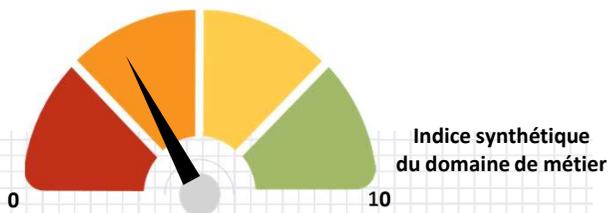
## APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

### SYNTHÈSE



- En 2021, 3 382 salariés exercent dans les métiers des fluides.
- Le besoin annuel sur la période 2023-2028 est estimé à 153 salariés. Il peut être couvert par les jeunes en année diplômante, ainsi que les salariés en contrat de professionnalisation. Même s'il existe des tensions sur le marché du travail pour ce métier, il présente des perspectives d'évolution.
- Les métiers à occuper après les formations sont par exemple : monteur en installations thermiques, plombier, agent d'exploitation de l'eau, plombier-chauffagiste, maintenance bâtiment, installateur d'équipement en froid, conditionnement d'air et pompe à chaleur...

### FLUX DE SALARIÉS



**546 SALARIÉS ENTRÉS**  
**502 SALARIÉS SORTIS**



**640** projets de recrutements dont **93,8%** de recrutements difficiles



**14,4%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**153** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**3 382 SALARIÉS**  
**2 040 NON SALARIÉS**  
**317 INTÉRIMAIRES**



**1 215** établissements avec au moins 1 salarié



**36,7** ans en moyenne



**65,2%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**1 969** établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**1 071** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**418** en voie scolaire  
**653** en apprentissage

**492** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**57%** en niveau 3  
**35%** en niveau 4  
**9%** en niveau 5



**80** salariés en contrat de professionnalisation



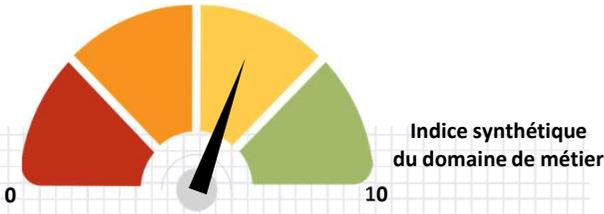
**572**

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

## SYNTHÈSE



En 2022, 955 salariés exerçaient les métiers du sol. Le métier n'est pas couvert par l'enquête BMO de Pôle Emploi

Le besoin annuel sur la période 2023-2028 est estimé à 46 salariés. Les ressources disponibles pour répondre aux besoins des entreprises sont les jeunes en année diplômantes et les salariés en contrat de professionnalisation. Ces deux ressources ne comblent pas en totalité le besoin de main-d'œuvre du secteur qui n'intègrent pas uniquement les entreprises du Bâtiment.

Les métiers exercés après la formation sont carreleur-mosaïste, solier, moquetteste...

## FLUX DE SALARIÉS



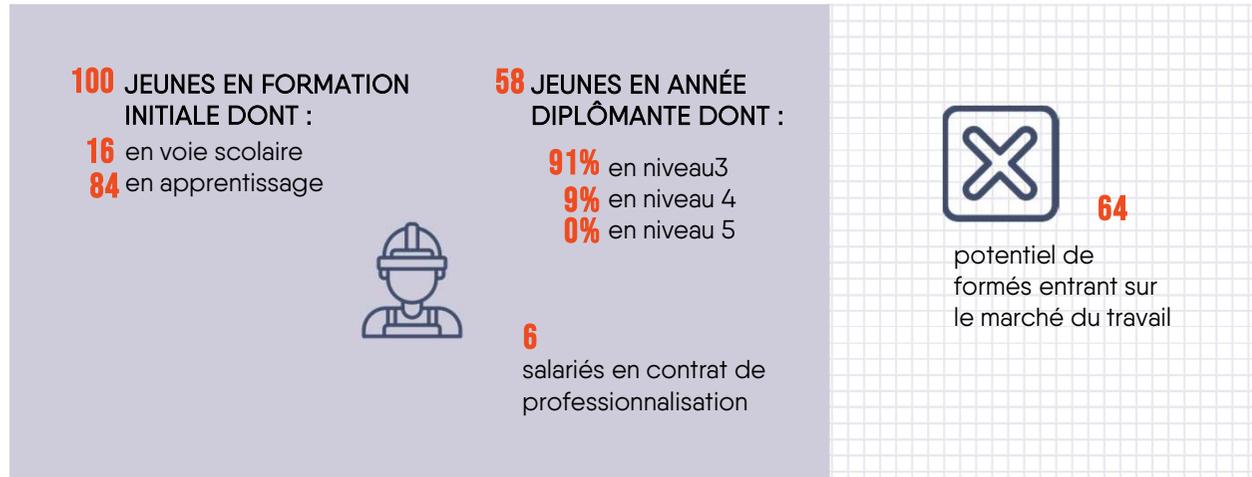
Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante et des salariés en contrat de professionnalisation

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= ex-niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= ex-niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffres latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

## 3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

## 4. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 6. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



**CERC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ**  
Siège : 3, rue René Char – 21000 DIJON  
Centre opérationnel : 12C rue de Franche-Comté,  
25480 ÉCOLE-VALENTIN  
06 76 17 01 01 | [contact@cerc-bfc.fr](mailto:contact@cerc-bfc.fr)  
[www.cerc-bfc.fr](http://www.cerc-bfc.fr)