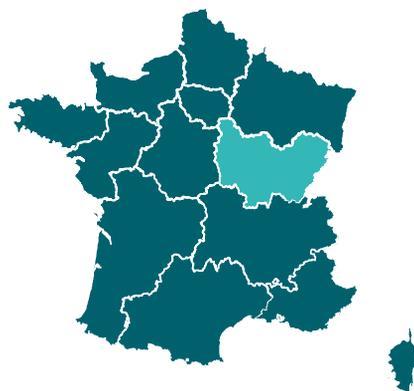




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LA RÉGION

## BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ AU 1ER TRIMESTRE 2024



### Une région faiblement peuplée et très industrielle

La Bourgogne-Franche-Comté représente 8,8% du territoire de la France métropolitaine (47 783 km<sup>2</sup>, soit la 5ème région) et recense 2 801 695 habitants, soit 4,3% de la population nationale (59 hab./km<sup>2</sup> contre 120 en France métropolitaine).

## SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Bassins d'emploi

La région Bourgogne-Franche-Comté est faiblement peuplée (59 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne nationale. Elle perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne nationale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la France métropolitaine. Un vieillissement des actifs est observé entre 2014 et 2020 (30% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Plus de la moitié de la population de la région se concentre dans les trois départements suivants : la Saône et Loire (19,7%), le Doubs (19,5%) et la Côte d'Or (19,1%).

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A augmente sur un an (+2% contre une stabilité en France métropolitaine), alors qu'on enregistre une stabilité de ceux inscrits en catégories ABC (comme au niveau national).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 2% (contre -3% en France métropolitaine). Une part plus importante est observée dans la région pour les offres d'emploi temporaire (34% contre 33%) et occasionnel (5% contre 4%) au contraire des offres d'emploi durable (60% contre 63%).

Avec 6,6% au 4ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la France métropolitaine (7,3%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et de 0,4 point sur un an (contre +0,1 point et +0,4 point au niveau national).

Plus de 437 200 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 1er trimestre 2024, soit une baisse de 8% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (51% contre 60% au niveau national) au profit de celui de l'industrie (23% contre 16%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans la région au 4ème trimestre 2023, comme en France.

Dans l'enquête BMO 2024, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la France (30% contre 28%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (56% contre 61%).

# Population

## Structure de la population totale

### Une région faiblement peuplée

La Bourgogne-Franche-Comté compte 2 801 695 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 4,3% de la population nationale. La densité de population (59 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne de la France métropolitaine (120 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	BFC		France métro.
<b>Population totale</b>	2 801 695		65 269 154
Hommes	1 364 430	49%	48%
Femmes	1 437 265	51%	52%
< 25 ans	777 744	28%	29%
25-49 ans	806 833	29%	31%
50-59 ans	377 720	13%	13%
60 ans ou +	839 398	30%	26%
<b>Densité (habitants/km<sup>2</sup>)</b>	59		120

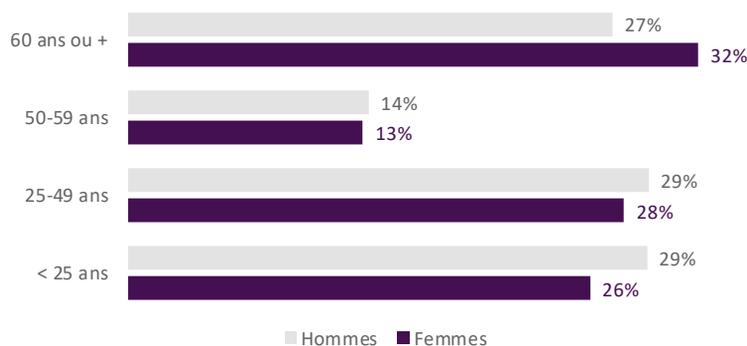
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une population moins jeune dans la région.

Par rapport à la moyenne nationale, la population de la région est moins jeune : 29% de 25-49 ans (contre 31%) et 30% de 60 ans ou plus (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1

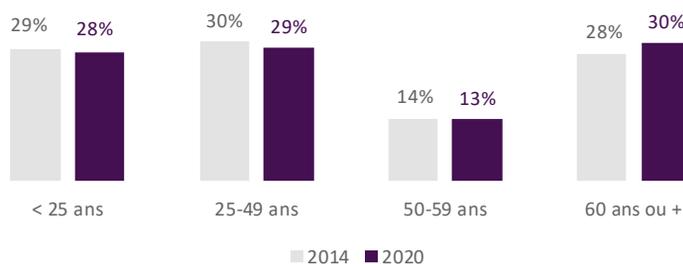
### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 2

### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population diminue de 0,7%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	BFC	France métro.
Taux de variation annuelle (en %)	-0,11	+0,32
dû au solde migratoire (en %)	-0,06	+0,07
dû au solde naturel (en %)	-0,05	+0,25

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

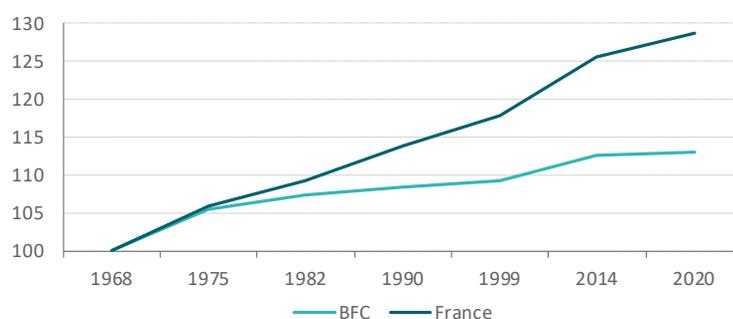
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 13% depuis 1968 contre une hausse de 29% en France métropolitaine.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la France métropolitaine

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune dans la région

Par rapport à la moyenne nationale, la population active de la région est moins jeune : 59% de 25-49 ans (contre 61%) et 26% de 50-59 ans (contre 24%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

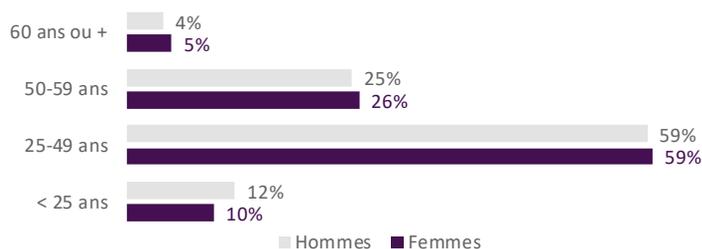
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	BFC	France métro.
Population active	1 254 237	30 189 335
Hommes	648 832	51%
Femmes	605 405	48%
< 25 ans	137 948	11%
25-49 ans	738 404	59%
50-59 ans	322 335	26%
60 ans ou +	55 550	4%
Taux d'activité	75%	75%
Taux d'emploi	66%	65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 4

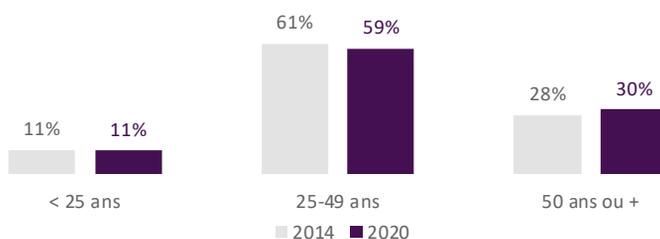
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

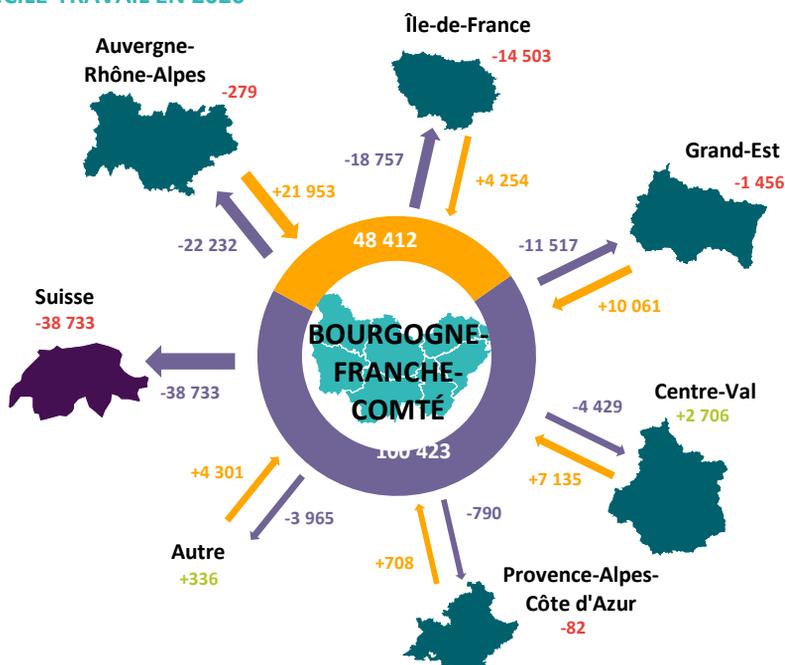
## De nombreuses sorties vers la Suisse et l'Île-de-France

Sur les 1 128 669 actifs qui résident au sein de la Bourgogne-Franche-Comté, 91% d'entre eux y travaillent alors que 9% occupent un emploi en dehors du périmètre régional (contre 5% en moyenne dans les régions de France métropolitaine). 1 076 661 emplois sont recensés dans la région. 96% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 4% proviennent de l'étranger (contre 3% en France métropolitaine).

La Bourgogne-Franche-Comté affiche un solde migratoire négatif de 52 011. En ne comptant pas les 39 462 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -12 549.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans la région et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans la région. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

### Hausse du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin mars 2024, la Bourgogne-Franche-Comté compte 100 858 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en hausse de 2% sur un an (soit 2 222 individus en plus), contre une stabilité en France métropolitaine. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec +4% que pour les femmes (+1%). La hausse concerne plus particulièrement les jeunes avec +4% sur un an. En revanche, le nombre de seniors reste stable.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN MARS 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	100 858		+2%	2 802 706		0%
Hommes	53 489	53%	+4%	1 450 157	52%	+1%
Femmes	47 369	47%	+1%	1 352 549	48%	-1%
< 25 ans	14 210	14%	+4%	384 334	14%	+4%
25-49 ans	57 662	57%	+3%	1 635 309	58%	+1%
50 ans ou +	28 986	29%	0%	783 063	28%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

La région compte 93 826 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une progression de 1% au niveau national. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -3% que les hommes (-2%). L'évolution est plus avantageuse pour les 25-49 ans avec -3% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors reste stable.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN MARS 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	93 826		-2%	2 289 694		+1%
Hommes	42 692	46%	-2%	1 049 790	46%	+1%
Femmes	51 134	54%	-3%	1 239 904	54%	0%
< 25 ans	10 810	12%	-2%	258 102	11%	+2%
25-49 ans	56 861	61%	-3%	1 422 752	62%	0%
50 ans ou +	26 155	28%	0%	608 840	27%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un nombre stable de demandeurs d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC est stable sur un an, s'établissant à 194 684 individus fin mars 2024. Ce nombre est stable au niveau national. La situation est plus favorable pour les femmes avec -1% que pour les hommes (+1%). Le nombre de jeunes suit une hausse de 1%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	194 684		0%	5 092 400		0%
Hommes	96 181	49%	+1%	2 499 947	49%	+1%
Femmes	98 503	51%	-1%	2 592 453	51%	0%
< 25 ans	25 020	13%	+1%	642 436	13%	+3%
25-49 ans	114 523	59%	0%	3 058 061	60%	0%
50 ans ou +	55 141	28%	0%	1 391 903	27%	0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

La Bourgogne-Franche-Comté compte 86 072 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 48 126 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

25 244 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 13% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est stable sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 9% en France métropolitaine. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC.

Tableau 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	86 072	44%	-2%	2 228 650	44%	0%
DETLD	48 126	25%	-7%	1 227 770	24%	-6%
Part de DETLD/DELD	-	56%	-3 pts	-	55%	-4 pts
RSA	25 244	13%	0%	675 910	13%	-2%
QPV	n.d.	10%	n.d.	n.d.	12%	n.d.
BOE	21 171	11%	+5%	466 218	9%	+5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à France Travail

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% en Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 21% au niveau national. Cela correspond, pour la région, à 21 673 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans la Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 11% au niveau national. Cela correspond à 27 109 individus de moins dans la région.

Graphique 6

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN MARS 2021)



Source : France Travail, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail

Tableau 8

#### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	8 755	64%	45%	99%	27%	16%	45%
K2204 Nettoyage de locaux	6 227	49%	29%	80%	67%	44%	40%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	5 982	42%	22%	26%	47%	19%	45%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 300	46%	28%	47%	64%	27%	45%
D1507 Mise en rayon libre-service	5 155	37%	18%	59%	58%	21%	41%
M1607 Secrétariat	5 067	50%	28%	96%	19%	5%	18%
K1304 Services domestiques	4 841	50%	31%	96%	60%	37%	43%
H2909 Montage-assemblage mécanique	3 655	48%	29%	31%	59%	28%	47%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	3 490	38%	19%	87%	38%	14%	36%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	3 249	49%	29%	6%	33%	24%	54%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

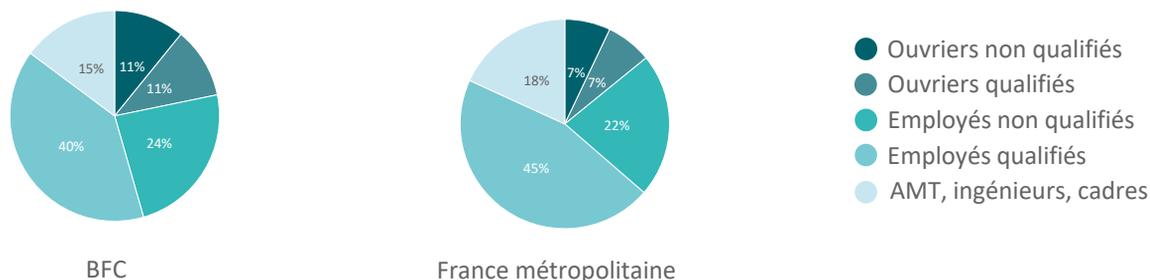
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

La région compte une plus forte proportion d'ouvriers (22% contre 14% au niveau national), au détriment des employés qualifiés (40% contre 45%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



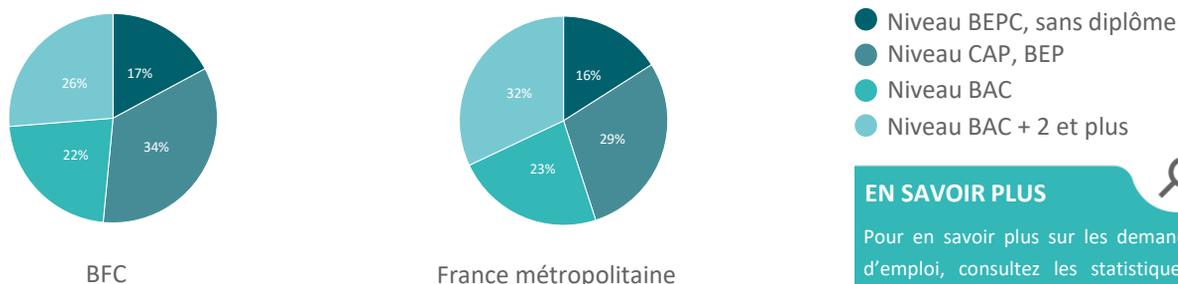
Source : France Travail, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi de la région ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne nationale. En effet, 48% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 55% en France métropolitaine. Dans la région, 34% des demandeurs d'emploi possèdent un niveau CAP ou BEP, contre 29% au niveau national.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2024 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : France Travail, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par France Travail

### 88% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

La Bourgogne-Franche-Comté compte 109 500 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 88% d'entre eux (comme en France métropolitaine), soit 96 820 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids similaire à celui du national.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN DÉCEMBRE 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	96 820	88%	+5%	2 648 380	88%	+6%
dont formation	4 930	5%	-3%	125 240	5%	-3%
dont CSP, CRP, CTP	1 980	2%	+42%	55 870	2%	+37%
<b>État</b>	8 400	8%	-11%	231 950	8%	-9%
dont formation	70	1%	-3%	3 510	2%	-14%
<b>Autre</b>	4 290	4%	+3%	118 680	4%	+1%
dont formation	1 700	40%	-16%	56 120	47%	-12%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	109 500	100%	+3%	2 999 000	100%	+4%
dont formation	6 700	6%	-7%	184 880	6%	-6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : France Travail, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par France Travail

### Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

La région enregistre 166 730 offres d'emploi sur 12 mois, soit 2% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. En France métropolitaine, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de 3%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans la région qu'au niveau national avec 34% contre 33%. 5% des offres d'emploi proposent un emploi occasionnel (contre 4% au niveau national) et 60% un emploi durable (contre 63% en France métropolitaine).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	166 730	100%	+2%	3 867 096	100%	-3%
<b>Durable</b>	100 408	60%	+3%	2 427 944	63%	-4%
CDI	74 715	45%	+2%	1 911 984	49%	-6%
CDD > 13 mois	9 938	6%	+9%	173 566	4%	+14%
CDD 7 à 12 mois	15 755	9%	+6%	342 394	9%	0%
<b>Temporaire</b>	57 487	34%	-1%	1 273 418	33%	-3%
CDD 4 à 6 mois	12 909	8%	-10%	338 647	9%	-11%
CDD 1 à 3 mois	12 775	8%	-9%	297 553	8%	-11%
Mission > 1 mois	31 803	19%	+7%	637 218	16%	+6%
<b>Occasionnel</b>	8 835	5%	+13%	165 734	4%	-2%
CDD < 1 mois	5 540	3%	-9%	98 678	3%	-17%
Mission < 1 mois	3 295	2%	+91%	67 056	2%	+33%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

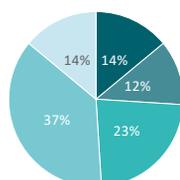
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

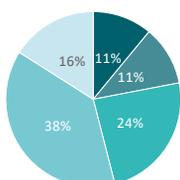
En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (26% dans la région contre 22% en France métropolitaine). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (60% contre 62%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (14% contre 16%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans la région.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



BFC



France métropolitaine

- Ouvriers non qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Employés non qualifiés
- Employés qualifiés
- AMT, ingénieurs, cadres

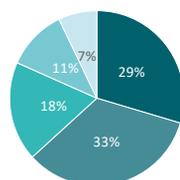
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

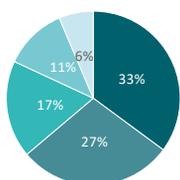
Dans la région, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau national (33% contre 27%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 18% contre 17%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 29% contre 33%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi de la région.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



BFC



France métropolitaine

- 0 salarié
- 1 à 9 salariés
- 10 à 49 salariés
- 50 à 199 salariés
- 200 salariés et plus

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Le secteur des services moins présent qu'au niveau national

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (80%), avec un poids moins important que celui de la France métropolitaine (83%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de l'industrie que dans la répartition nationale.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	4 493	3%	-8%	47 095	1%	-3%
Industrie	11 289	7%	-2%	219 685	6%	-6%
dont industries extractives	29	0%	+32%	608	0%	-9%
dont industrie manufacturière	10 524	6%	-2%	201 122	5%	-6%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	154	0%	+33%	4 643	0%	-1%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	582	0%	-10%	13 312	0%	-4%
Construction	5 405	3%	-2%	128 070	3%	-11%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	11 946	7%	-10%	278 433	7%	-13%
Services	133 597	80%	+4%	3 193 813	83%	-2%
dont transports et entreposage	3 629	2%	-8%	100 140	3%	-7%
dont hébergement et restauration	10 107	6%	-7%	292 704	8%	-10%
dont information et communication	412	0%	-25%	74 654	2%	-13%
dont activités financières et d'assurance	1 484	1%	-16%	44 762	1%	-10%
dont activités immobilières	830	0%	-6%	25 235	1%	-18%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 172	4%	-17%	275 169	7%	-11%
dont activités de services administratifs et de soutien	70 273	42%	+16%	1 477 067	38%	+8%
dont administration publique	8 595	5%	+14%	145 585	4%	+3%
dont enseignement	5 051	3%	-12%	119 646	3%	-12%
dont santé humaine et action sociale	20 893	13%	-1%	487 083	13%	-7%
dont arts, spectacles et activités récréatives	1 145	1%	-11%	35 060	1%	-5%
dont autres activités de services	4 006	2%	-20%	116 708	3%	-14%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par France Travail

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
K1302 assistance auprès d'adultes	4 070	78%	20%	2%
G1602 personnel de cuisine	4 019	64%	33%	2%
N1103 magasinage et préparation de commandes	3 934	42%	48%	10%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	3 819	0%	5%	94%
K2204 nettoyage de locaux	3 287	57%	34%	9%
K1304 services domestiques	3 254	75%	24%	1%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	3 130	75%	23%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 097	34%	62%	4%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	2 815	69%	29%	2%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 728	59%	37%	4%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JANVIER 2024 – MARS 2024)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	1 035	67%	31%	2%
I1604 mécanique automobile et entretien de véhicules	984	76%	22%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	977	77%	20%	3%
N1103 magasinage et préparation de commandes	868	45%	44%	11%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	830	79%	20%	1%
H2903 conduite d'équipement d'usinage	768	57%	41%	2%
K2204 nettoyage de locaux	765	58%	32%	10%
K1304 services domestiques	747	74%	25%	1%
G1803 service en restauration	732	65%	34%	1%
M1203 comptabilité	661	72%	25%	2%

Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024)

	BFC	France métr.
Taux de satisfaction des offres	70%	73%
Taux d'écoulement de la demande	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,6

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail

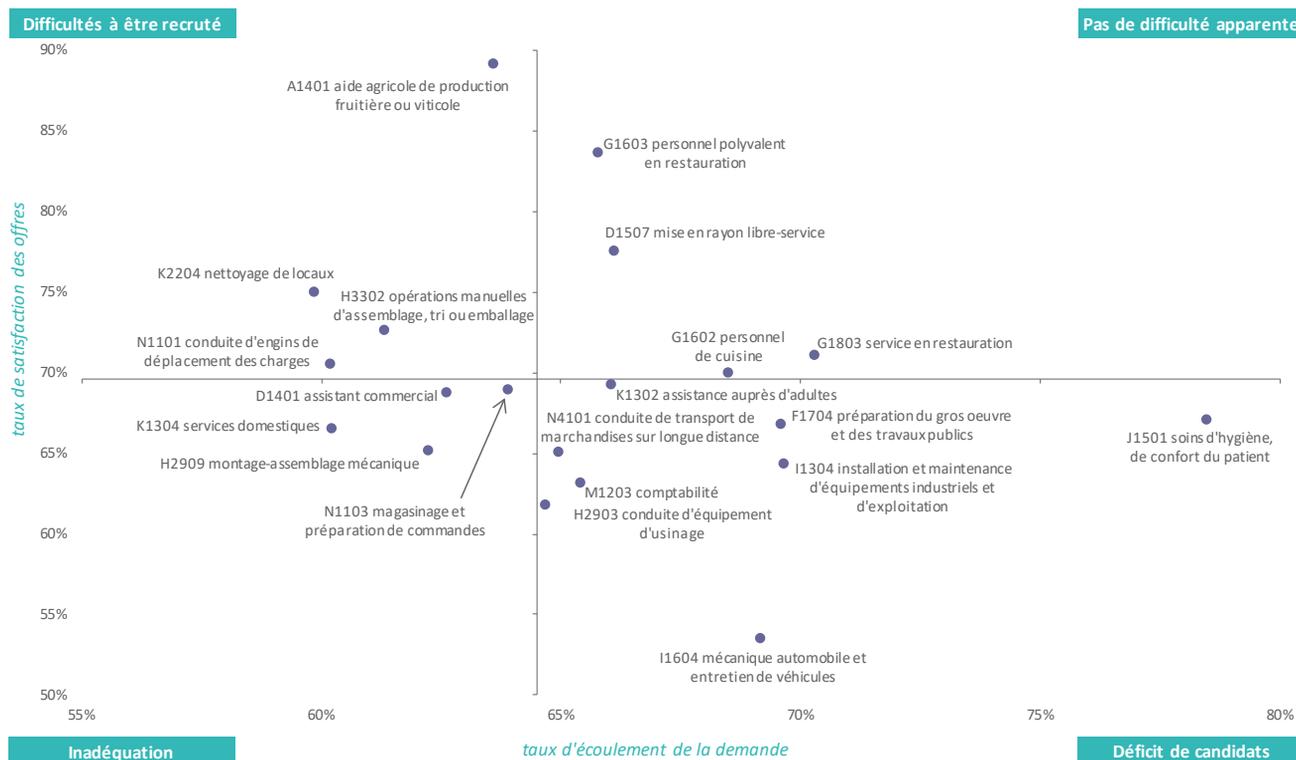
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (AVRIL 2023 – MARS 2024)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 34% des offres de la région.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : France Travail

# Taux de chômage

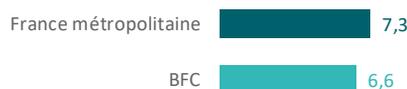
## Un taux de chômage inférieur à celui de la France métropolitaine

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,6% en Bourgogne-Franche-Comté. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,3%. Il est en progression de 0,1 point sur un trimestre et de 0,4 point sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 4ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel en baisse sur un an

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, l'intérim recule par rapport au même trimestre de l'année précédente (-11% contre -7% en France métropolitaine). Une baisse est observée pour toutes les catégories de population, avec -12% pour les 25-49 ans.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

70% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (55%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (82%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 4ÈME TRIMESTRE 2023

	BFC			France métró.	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	33 847	100%	-11%	100%	-7%
Hommes	23 658	70%	-10%	72%	-5%
Femmes	10 189	30%	-11%	28%	-10%
-25 ans	9 633	28%	-10%	27%	-7%
25 à 49 ans	18 772	55%	-12%	57%	-7%
50 ans ou plus	5 442	16%	-5%	16%	-3%
Industrie	17 462	52%	-11%	36%	-9%
Commerce	2 654	8%	-16%	10%	-11%
Construction	3 759	11%	-12%	19%	-2%
Services	9 871	29%	-7%	35%	-5%
Ouvriers NQ	14 423	43%	-11%	33%	-9%
Ouvriers Q.	13 103	39%	-9%	41%	-4%
Employés	3 593	11%	-16%	15%	-11%
Prof. intermédiaires	2 342	7%	-9%	10%	-1%
Cadres	379	1%	+13%	2%	-1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

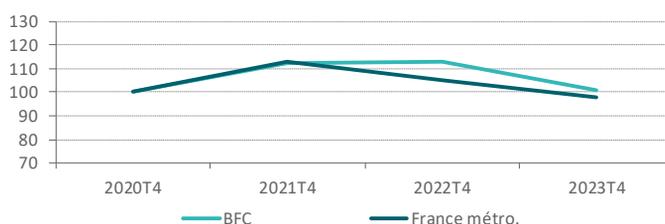
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : France Travail

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté en Bourgogne-Franche-Comté

Près de 703 700 emplois salariés sont dénombrés au 4ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne nationale (23% contre 16%) au contraire de celui des services (51% contre 60%).

L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans la région, avec 931 emplois de moins en un an, comme en France. Le secteur du commerce est créateur d'emplois avec -41 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur de l'industrie sont stables sur un an, avec une perte de 97 emplois. Le secteur des services voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 301 emplois de moins. Dans le secteur de la construction une baisse du nombre d'emplois est observée, avec -1% soit 492 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

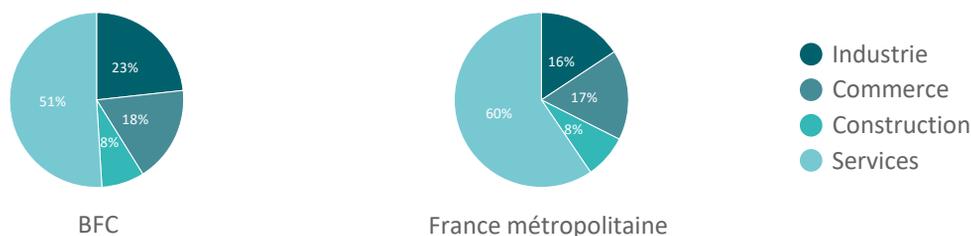
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC				France			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	163 761	23%	0%	- 97	3 119 027	16%	+1%	+ 34 130
Commerce	125 368	18%	0%	- 41	3 305 268	17%	0%	+ 10 797
Construction	55 861	8%	-1%	- 492	1 596 333	8%	-1%	- 10 793
Services	358 700	51%	0%	- 301	11 798 330	60%	+1%	+ 59 170
<b>Total</b>	<b>703 690</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>- 931</b>	<b>19 818 958</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>+ 93 304</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 14

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

La Bourgogne-Franche-Comté compte au 31 décembre 2022, 68 988 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne nationale (53% contre 59%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en France).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC			France		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 919	10%	0%	138 021	7%	0%
Commerce	16 362	24%	0%	409 947	21%	+1%
Construction	8 833	13%	+1%	235 594	12%	+1%
Services	36 874	53%	+1%	1 127 234	59%	+2%
<b>Total</b>	<b>68 988</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>	<b>1 910 796</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans la région, ce sont les activités de conseil en systèmes et logiciels informatiques qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 384 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 19%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 563 emplois de moins, soit une baisse de 5%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
62.02A Conseil en systèmes et logiciels informatiques	2 414	+ 384	+19%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	5 751	+ 336	+6%
56.10A Restauration traditionnelle	13 376	+ 323	+2%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	6 300	+ 320	+5%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	3 269	+ 302	+10%
87.90B Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	1 844	+ 276	+18%
85.59A Formation continue d'adultes	3 041	+ 253	+9%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	4 630	+ 252	+6%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	7 659	+ 243	+3%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	7 062	+ 209	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	9 805	- 563	-5%
88.10A Aide à domicile	11 718	- 476	-4%
47.11F Hypermarchés	13 994	- 357	-2%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	7 075	- 296	-4%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	1 232	- 275	-18%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	4 092	- 171	-4%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	2 977	- 166	-5%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	1 893	- 158	-8%
47.22Z Comm. détail viandes & produits à base de viande (magas. spéc.)	1 884	- 148	-7%
62.02B Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	382	- 119	-24%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 1er trimestre 2024, plus de 437 200 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 8% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -1% en France métropolitaine. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-11%), les 25-49 ans (-10%), le secteur des services (-8%) et les contrats d'intérim (-14%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en hausse pour les CDD de 4 à 6 mois (+9%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 1ER TRIMESTRE 2024

DPAE	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	437 204		-8%	12 118 405		-1%
Hommes	230 990	53%	-11%	6 764 506	56%	-1%
Femmes	205 795	47%	-5%	5 338 930	44%	0%
< 25 ans	119 853	27%	-8%	3 064 956	25%	0%
25-49 ans	226 495	52%	-10%	6 693 007	55%	-2%
50 ans ou +	90 856	21%	-1%	2 360 442	19%	+2%
Agriculture	8 886	2%	-7%	158 514	1%	-6%
Industrie	9 603	2%	-5%	198 583	2%	-5%
B.T.P	4 819	1%	-7%	180 942	1%	-10%
Services	397 430	91%	-8%	11 125 185	92%	0%
Commerce	16 465	4%	-5%	455 141	4%	-6%
CDI	38 454	9%	-5%	1 248 382	10%	-6%
CDD + 6 mois	10 725	2%	-7%	320 424	3%	-2%
CDD 4 à 6 mois	7 527	2%	+9%	218 282	2%	0%
CDD 1 à 3 mois	15 093	3%	+3%	409 840	3%	-6%
CDD moins d'un mois	119 945	27%	+5%	4 046 527	33%	+4%
Interim	245 452	56%	-14%	5 874 637	48%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : France Travail

# Besoins en main d'œuvre

## 99 444 intentions d'embauche déclarées

26,6% des établissements de la région envisagent de recruter en 2024. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 99 444 ce qui représente 3% du volume national. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la France (56% contre 61%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne nationale (30% contre 27,6%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2024

	BFC	France
Part des établissements recruteurs	26,6%	31,0%
Projets de recrutement	99 444	3 039 420
dont projets jugés difficiles	56,0%	61,0%
dont projets saisonniers	30,0%	27,6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : France Travail, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agents d'entretien de locaux et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 de la région. 9 des 10 métiers les plus recherchés dans la région figurent également dans le top 10 national.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2024

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 national
Viticulteurs, arboriculteurs	10 780	52,6%	88,8%	x
Agents d'entretien de locaux	3 588	47,6%	31,9%	x
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 152	59,0%	33,5%	x
Aides-soignants	3 012	53,8%	20,8%	x
Serveurs de cafés restaurants	2 958	55,5%	54,9%	x
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 930	86,8%	16,9%	x
Employés de libre service	2 425	38,2%	36,8%	x
Agriculteurs	2 134	48,2%	59,4%	x
Infirmiers et sages-femmes	2 037	47,6%	12,1%	
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 944	53,3%	42,0%	x

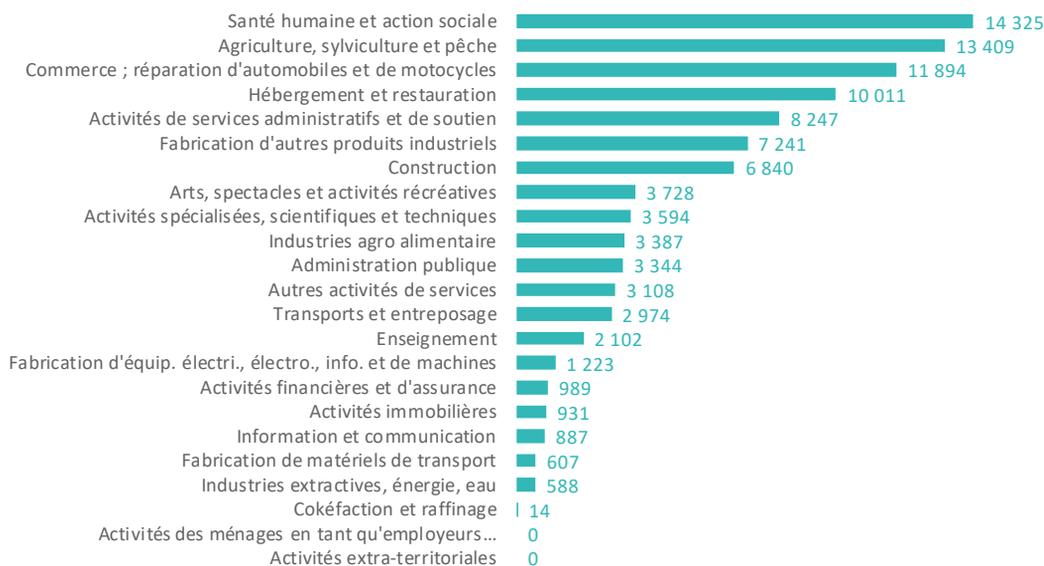
Source : France Travail, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 55% des projets de recrutement, soit 54 240 projets, dont 14 325 projets dans la santé humaine et action sociale et 10 011 projets dans l'hébergement et restauration. L'agriculture représente 13% des projets (soit 13 409 projets), l'industrie 13% (13 061), le commerce 12% (11 894) et la construction 7% (6 840).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2024

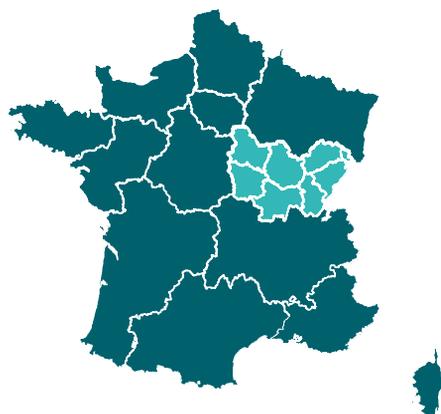


Source : France Travail, Enquête BMO

# Départements

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION



### Yonne

334 156 habitants en 2020  
45 habitants/km<sup>2</sup>  
74 237 salariés au 4T 2023  
24 023 DEFM cat. ABC en mars 2024

### Haute-Saône

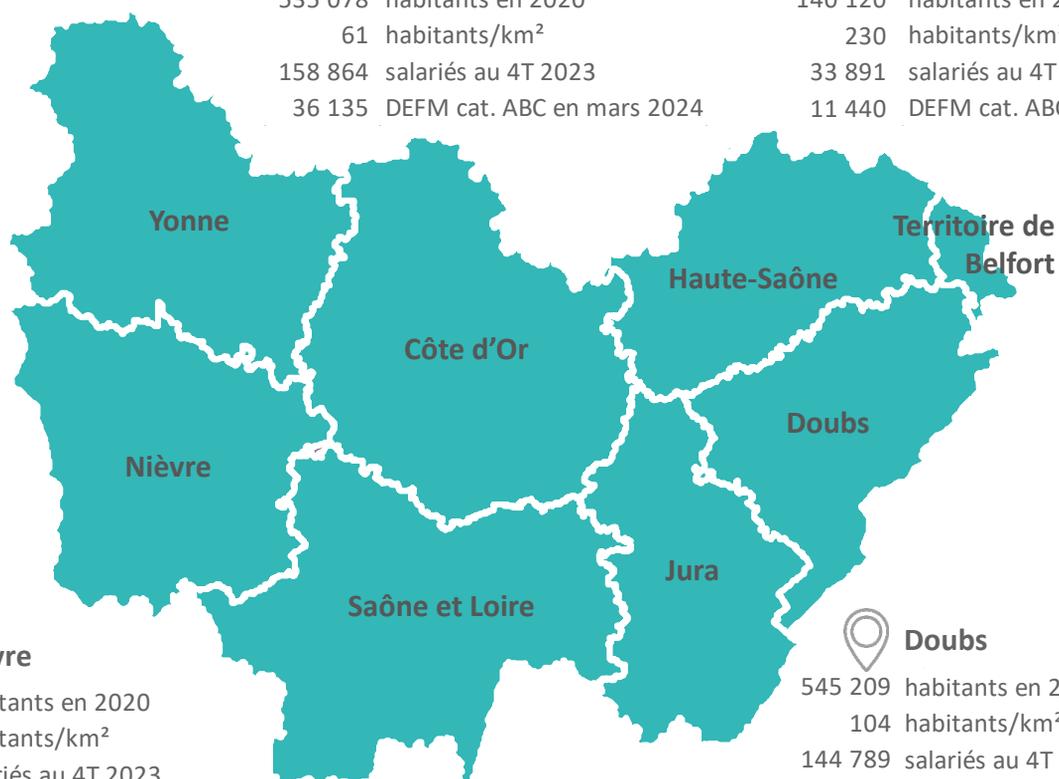
234 601 habitants en 2020  
44 habitants/km<sup>2</sup>  
49 167 salariés au 4T 2023  
15 670 DEFM cat. ABC en mars 2024

### Côte d'Or

535 078 habitants en 2020  
61 habitants/km<sup>2</sup>  
158 864 salariés au 4T 2023  
36 135 DEFM cat. ABC en mars 2024

### Territoire de Belfort

140 120 habitants en 2020  
230 habitants/km<sup>2</sup>  
33 891 salariés au 4T 2023  
11 440 DEFM cat. ABC en mars 2024



### Nièvre

202 670 habitants en 2020  
30 habitants/km<sup>2</sup>  
42 583 salariés au 4T 2023  
12 088 DEFM cat. ABC en mars 2024

### Doubs

545 209 habitants en 2020  
104 habitants/km<sup>2</sup>  
144 789 salariés au 4T 2023  
39 232 DEFM cat. ABC en mars 2024

### Saône et Loire

551 063 habitants en 2020  
64 habitants/km<sup>2</sup>  
137 398 salariés au 4T 2023  
39 827 DEFM cat. ABC en mars 2024

### Jura

258 798 habitants en 2020  
52 habitants/km<sup>2</sup>  
62 761 salariés au 4T 2023  
16 269 DEFM cat. ABC en mars 2024

Tableau 23

## POPULATION DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Côte d'Or	535 078	+1%	61	30%	13%	27%	249 510
Doubs	545 209	+2%	104	31%	13%	26%	253 357
Jura	258 798	-1%	52	27%	14%	31%	116 657
Nièvre	202 670	-5%	30	23%	14%	38%	80 740
Haute Saône	234 601	-2%	44	27%	14%	30%	104 863
Saône et Loire	551 063	-1%	64	26%	14%	33%	238 971
Yonne	334 156	-2%	45	26%	14%	32%	145 687
Territoire de Belfort	140 120	-3%	230	30%	13%	26%	64 451

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Établissements 2022	Emploi salarié 4T 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Côte d'Or	14 581	158 864	17%	8%	17%	58%	0%	+6%
Doubs	13 180	144 789	26%	7%	16%	51%	0%	+2%
Jura	6 932	62 761	29%	9%	18%	44%	0%	+4%
Nièvre	4 667	42 583	19%	8%	20%	54%	-1%	0%
Haute Saône	4 791	49 167	30%	8%	16%	46%	-1%	+3%
Saône et Loire	13 976	137 398	24%	9%	19%	48%	0%	+4%
Yonne	7 794	74 237	23%	8%	21%	48%	-1%	0%
Territoire de Belfort	3 067	33 891	23%	6%	17%	54%	-1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	DEFM ABC 03 2024	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Côte d'Or	36 135	-1%	12%	27%	45%	26%	13%	8%
Doubs	39 232	+1%	13%	26%	44%	25%	13%	16%
Jura	16 269	-1%	12%	29%	43%	23%	7%	4%
Nièvre	12 088	0%	14%	30%	44%	25%	15%	6%
Haute Saône	15 670	0%	14%	29%	44%	25%	12%	7%
Saône et Loire	39 827	0%	13%	31%	46%	26%	13%	8%
Yonne	24 023	+2%	13%	28%	43%	23%	14%	9%
Territoire de Belfort	11 440	+1%	13%	27%	42%	24%	18%	19%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : France Travail

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	OEE cumul 1 an 03 2024	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Côte d'Or	40 261	0%	61%	0,9	78%
Doubs	36 314	+7%	63%	0,7	68%
Jura	14 770	-2%	64%	0,7	77%
Nièvre	8 064	-8%	56%	0,5	63%
Haute Saône	13 954	+40%	55%	0,7	53%
Saône et Loire	31 476	0%	60%	0,7	67%
Yonne	15 636	-8%	55%	0,5	77%
Territoire de Belfort	6 255	-8%	65%	0,4	46%

Champ : OEE - Données brutes

Source : France Travail

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

**BOE** : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : France Travail, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à France Travail par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : France Travail

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Allocataires indemnisés	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Offre d'emploi	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Graphe des métiers	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Septembre 2024
Emploi intérimaire	France Travail	Trimestrielle	Septembre 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2024
BMO	France Travail	Annuelle	Septembre 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues.

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source France Travail Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

Contactez le service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire) de Bourgogne-Franche-Comté [qualipso.21069@francetravail.fr](mailto:qualipso.21069@francetravail.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

France Travail Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-francetravail-bfc.fr](http://www.observatoire-francetravail-bfc.fr)

