

# Portrait statistique des cadres

## Bourgogne-Franche-Comté

DÉCEMBRE 2023



# Le mot de...



Près de 113 000 cadres travaillent en Bourgogne-Franche-Comté et près de 13 000 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un emploi cadre.

La Bourgogne-Franche-Comté se distingue des autres régions en termes de tissu économique et d'attractivité : le profil des cadres de la région y est nécessairement singulier. Et dans une population aussi importante en volume, les réalités des cadres sont bien sûr plurielles.

Or, mieux connaître les cadres de la région est essentiel pour mieux les comprendre et, in fine, mieux les accompagner. Aussi, l'Apec a rassemblé, dans ce portrait statistique inédit, les données disponibles sur les cadres du secteur privé de la région. Gageons que tous les acteurs locaux de l'emploi et de la formation sauront s'en emparer. 👍

**Hervé Reynier,**

Délégué régional Apec Bourgogne-Franche-Comté

# L'Apec en Bourgogne-Franche-Comté

**Centres Apec**

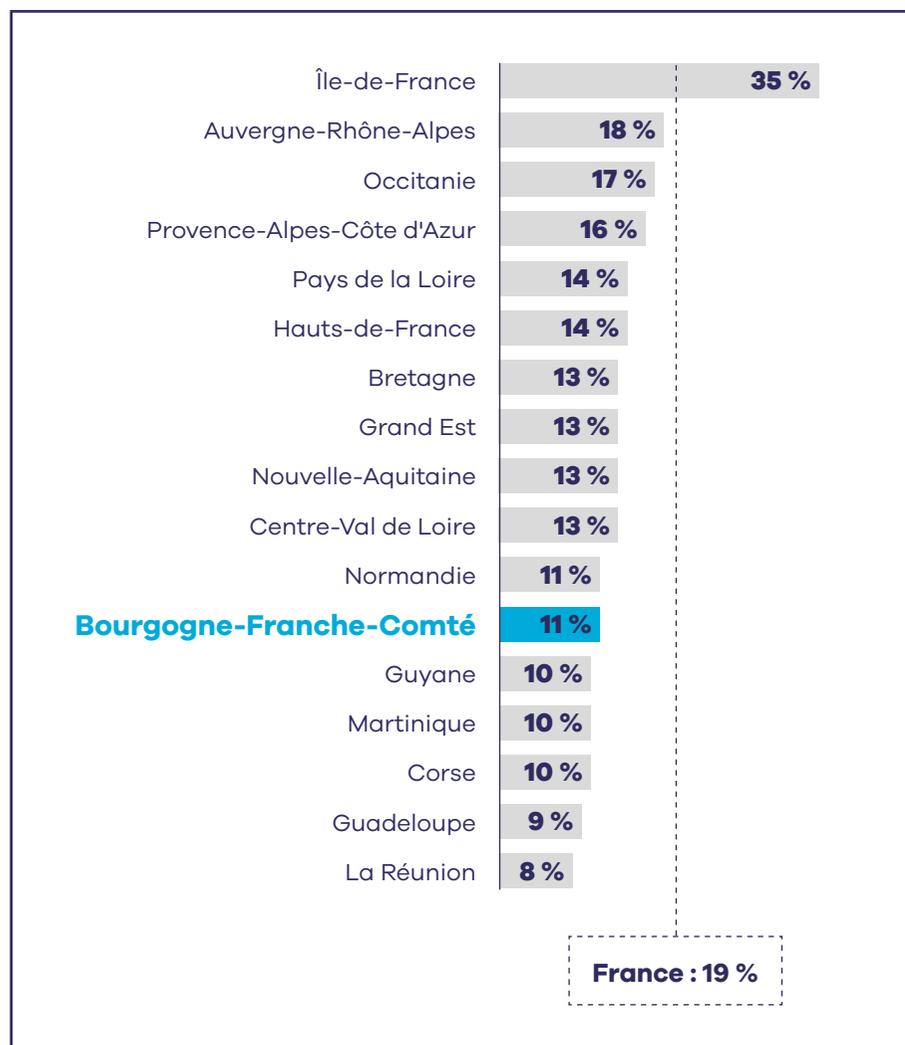
- 1 Dijon
- 2 Besançon
- 3 Belfort-Montbéliard



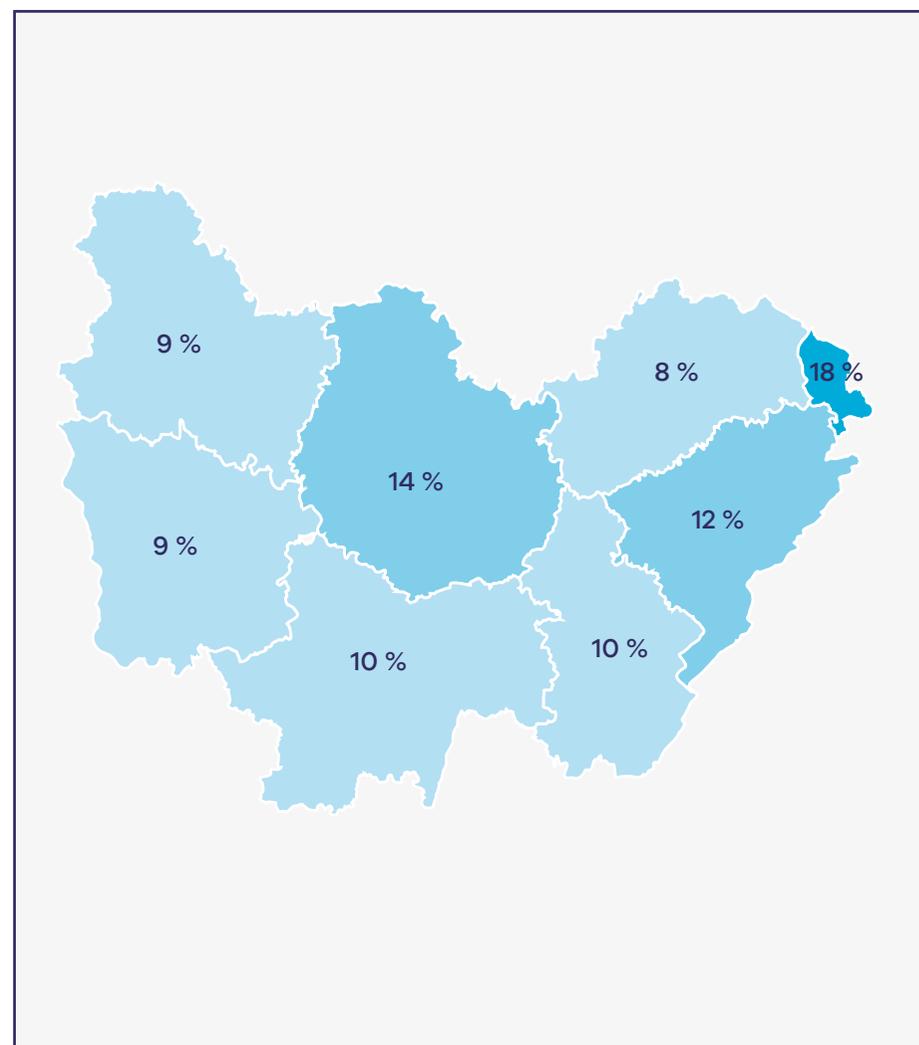


# Part des cadres dans l'emploi privé

## > Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



## > Part des cadres parmi les salariés du secteur privé en Bourgogne-Franche-Comté par département



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

# Recrutements de cadres

## > Volume des recrutements, promotions internes et créations de postes cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2022



**6 140 recrutements** (soit 2 % des recrutements en France)



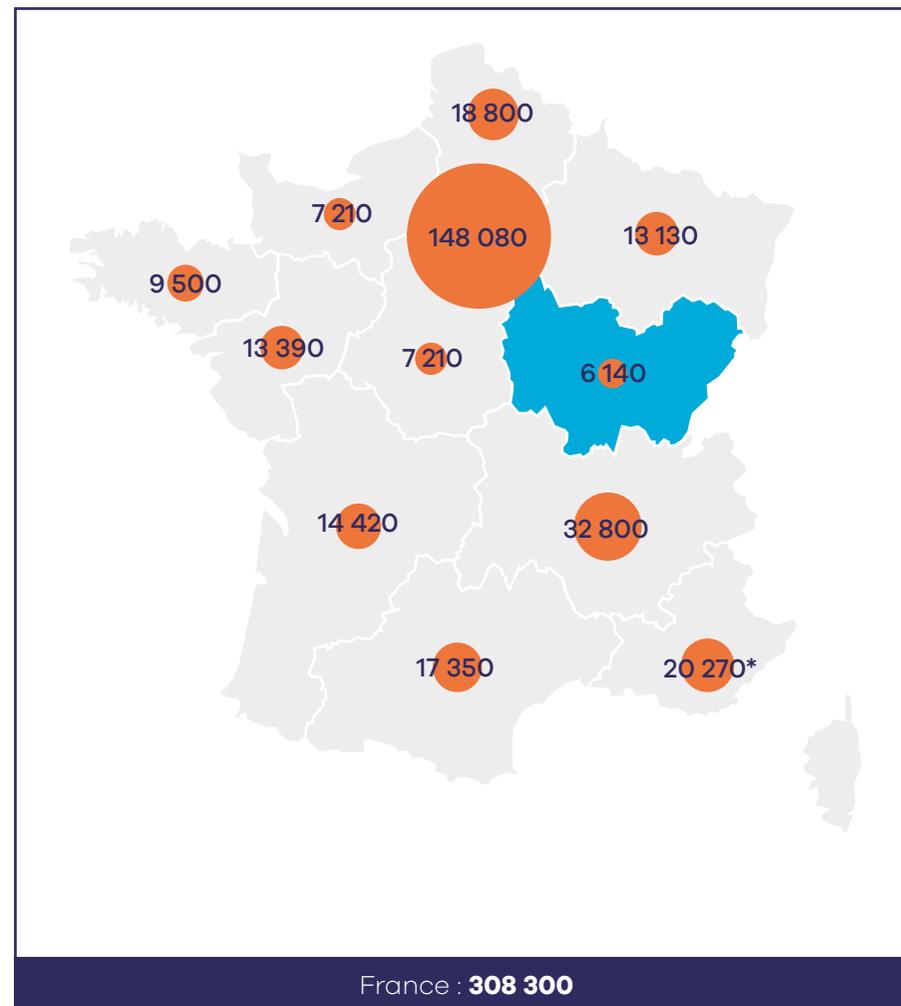
**1 600 promotions internes** (soit 2 % des promotions internes en France)



**1 130 créations de postes** (soit 1 % des créations de postes en France)

Champ : recrutement de cadres en CDI ou CDD de plus d'un an - France hexagonale  
Source : Apec, 2023

## > Volume de cadres recrutés par région en 2022



\*Données PACA + Corse

# Sommaire

**08**

Profil sociodémographique

**12**

Habitat et transport

**15**

Emplois occupés

**20**

Secteurs d'activité

**28**

Entreprises salariant des cadres

**32**

Demandeurs d'emploi cadres

**01.**

**Profil  
sociodémographique**

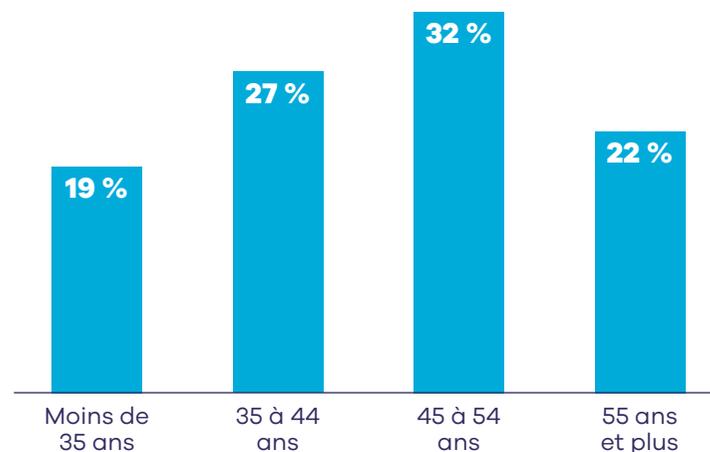
# Sexe & âge

## > Répartition des cadres par sexe en Bourgogne-Franche-Comté



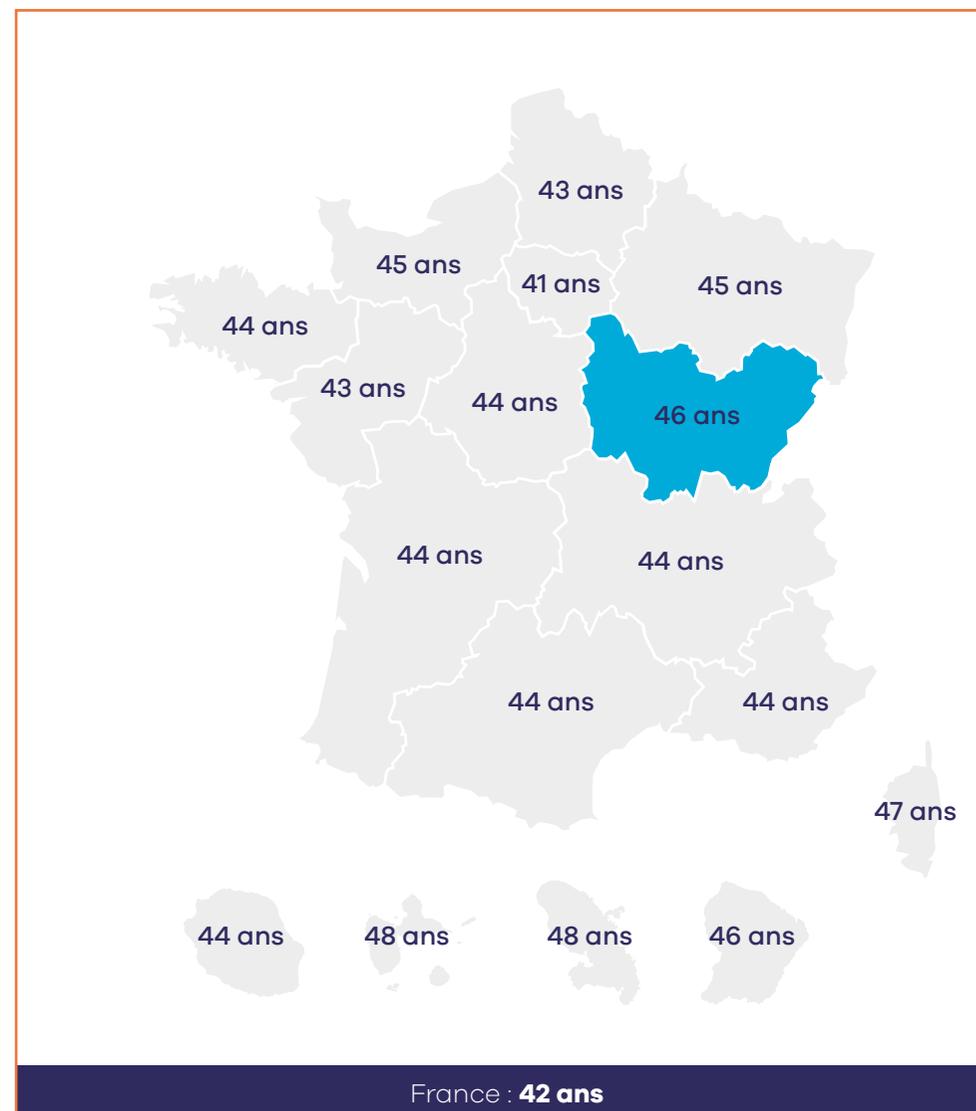
(France : 63 % d'hommes et 37 % de femmes)

## > Répartition des cadres par âge en Bourgogne-Franche-Comté



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

## > Âge médian des cadres par région



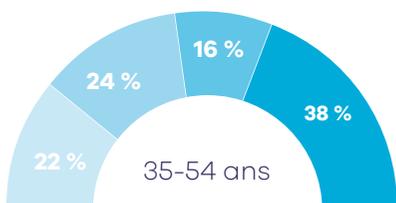
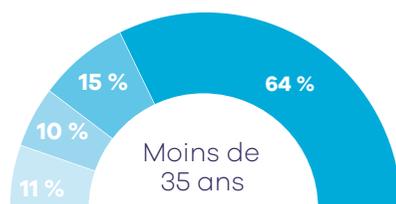
# Niveau de diplôme



## ➤ Répartition des cadres de Bourgogne-Franche-Comté par diplôme



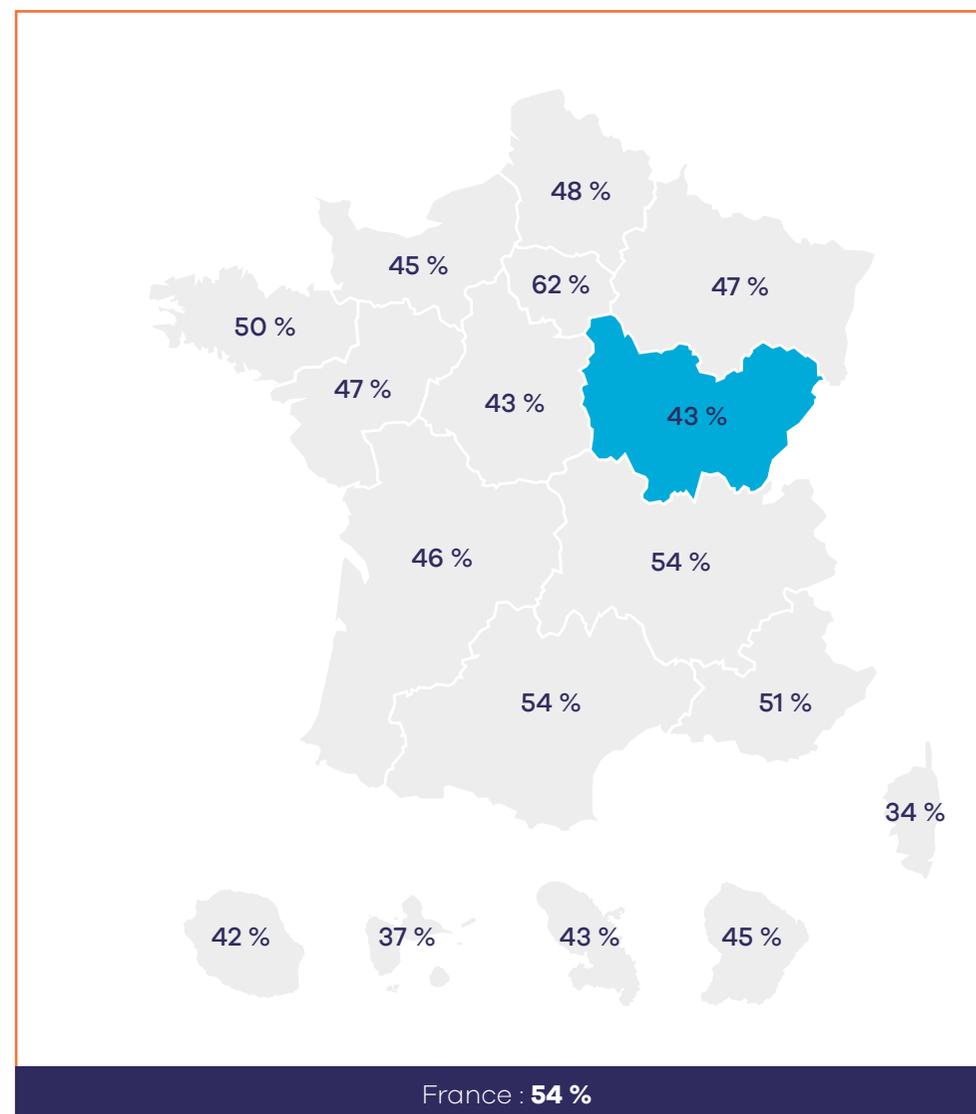
## ➤ Répartition des cadres de Bourgogne-Franche-Comté par diplôme selon l'âge



- < Bac+2
- Bac+2
- Bac+3/4
- Bac+5 et plus

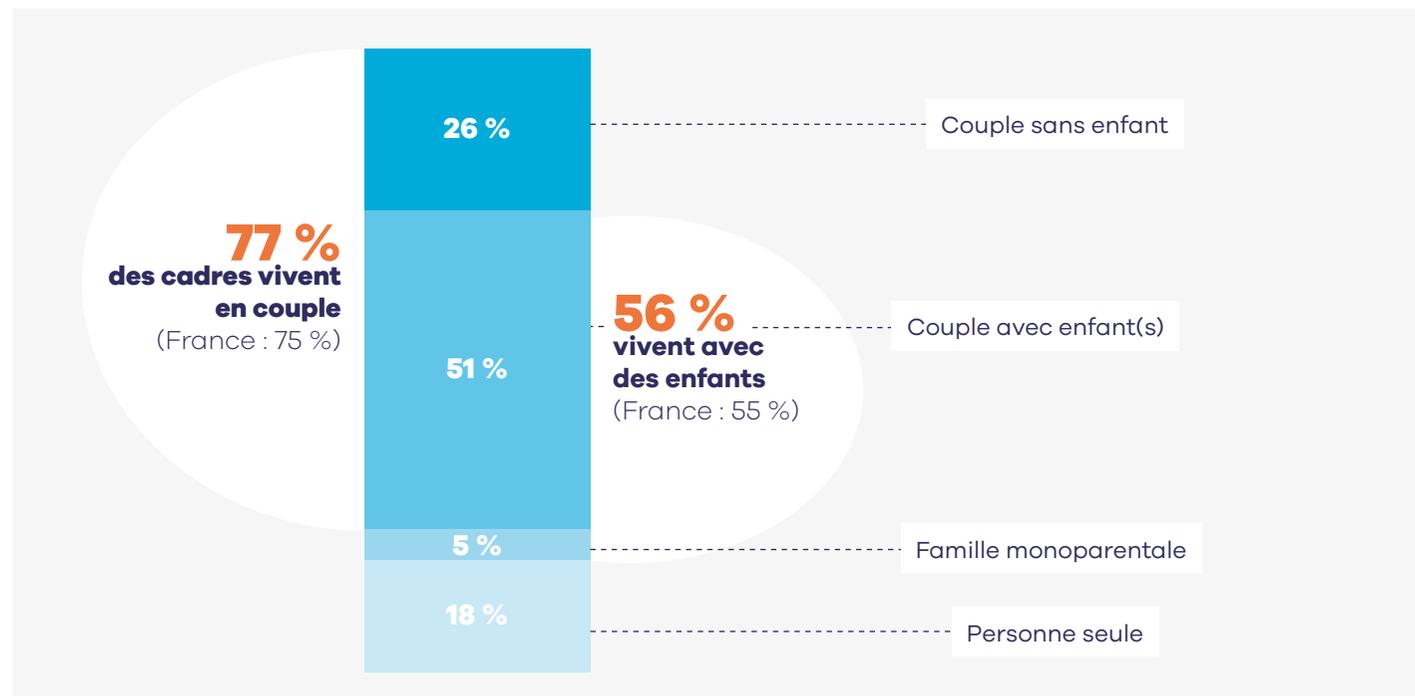
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

## ➤ Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région



# Structure des ménages

## > Répartition des cadres de Bourgogne-Franche-Comté par composition du ménage



## > Homogamie sociale



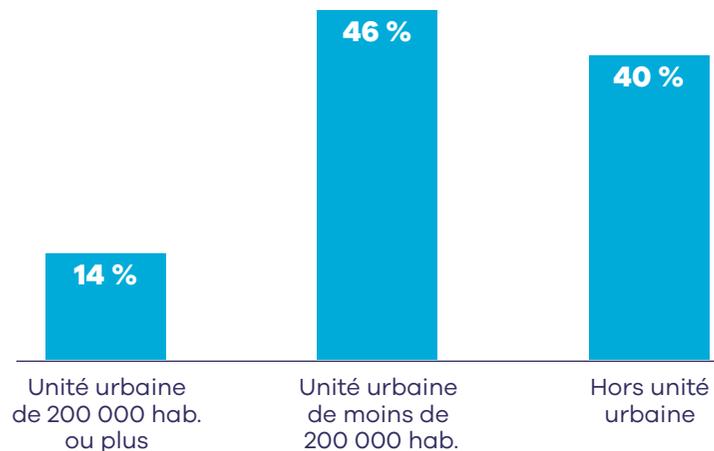
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

# 02.

## Habitat et transport

# Lieu d'habitation

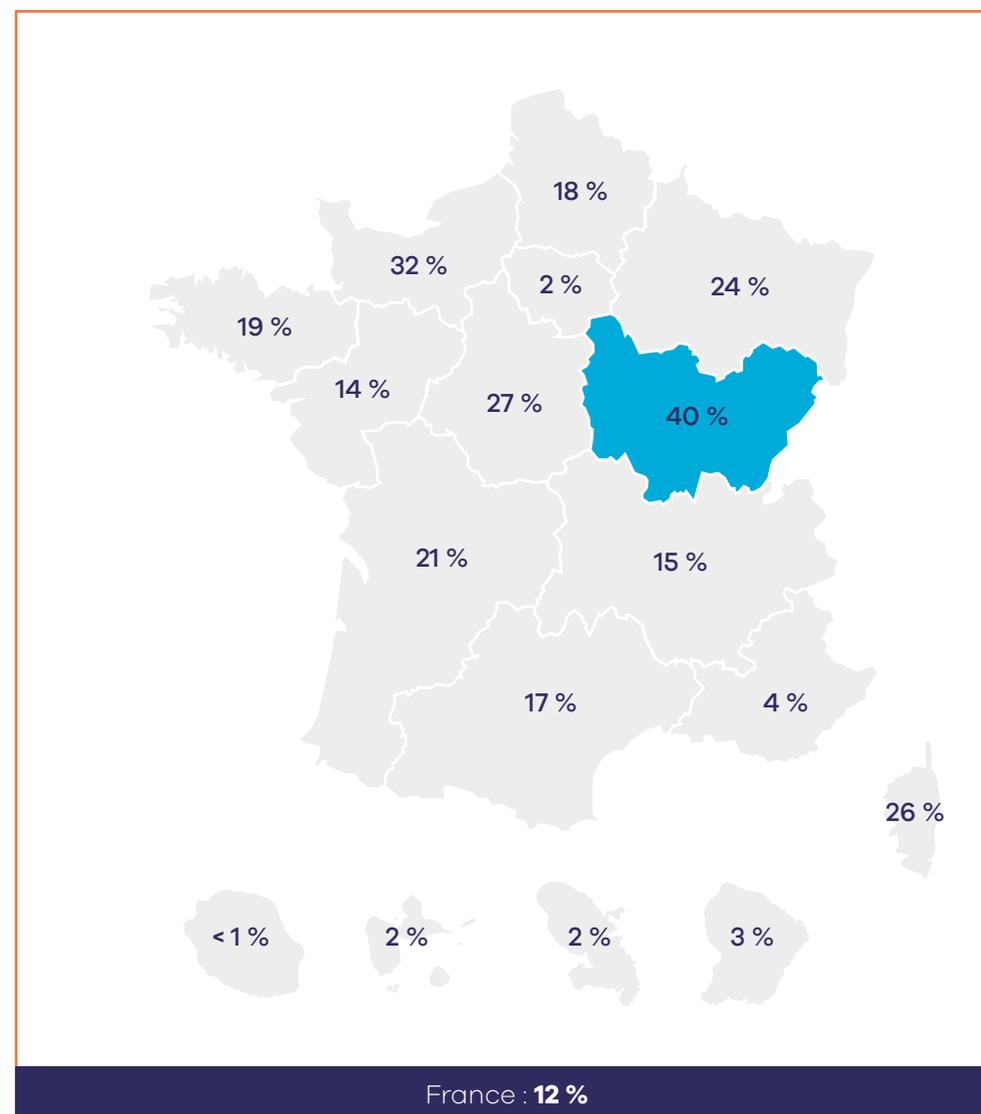
## > Répartition des cadres de Bourgogne-Franche-Comté par taille d'unité urbaine



Une **unité urbaine** est un territoire qui comprend au moins 2 000 habitant.es et dont l'habitat est continu, c'est-à-dire non espacé de plus de 200 m. C'est une des approches de l'Insee pour distinguer les territoires urbains et ruraux. Dans ce cas, les communes hors unités urbaines sont considérées comme rurales.

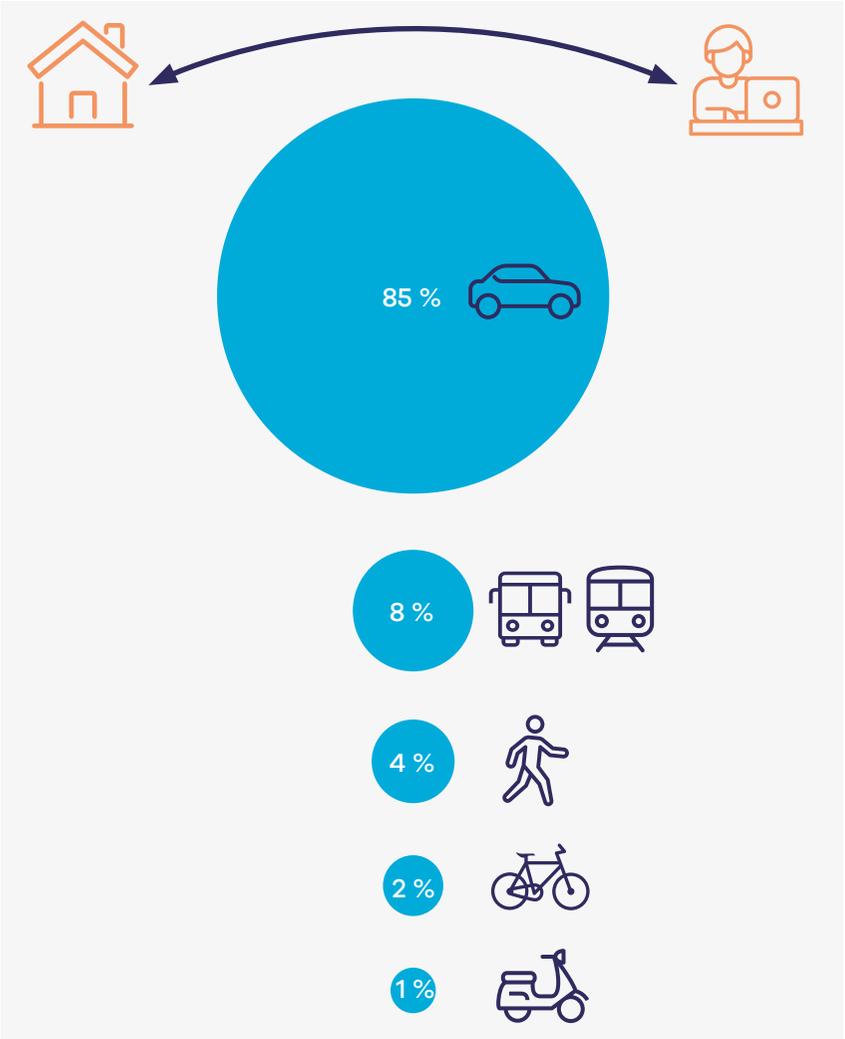
Champ : cadres actifs du secteur privé – France hors Mayotte  
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

## > Part de cadres résidant dans une commune rurale par région



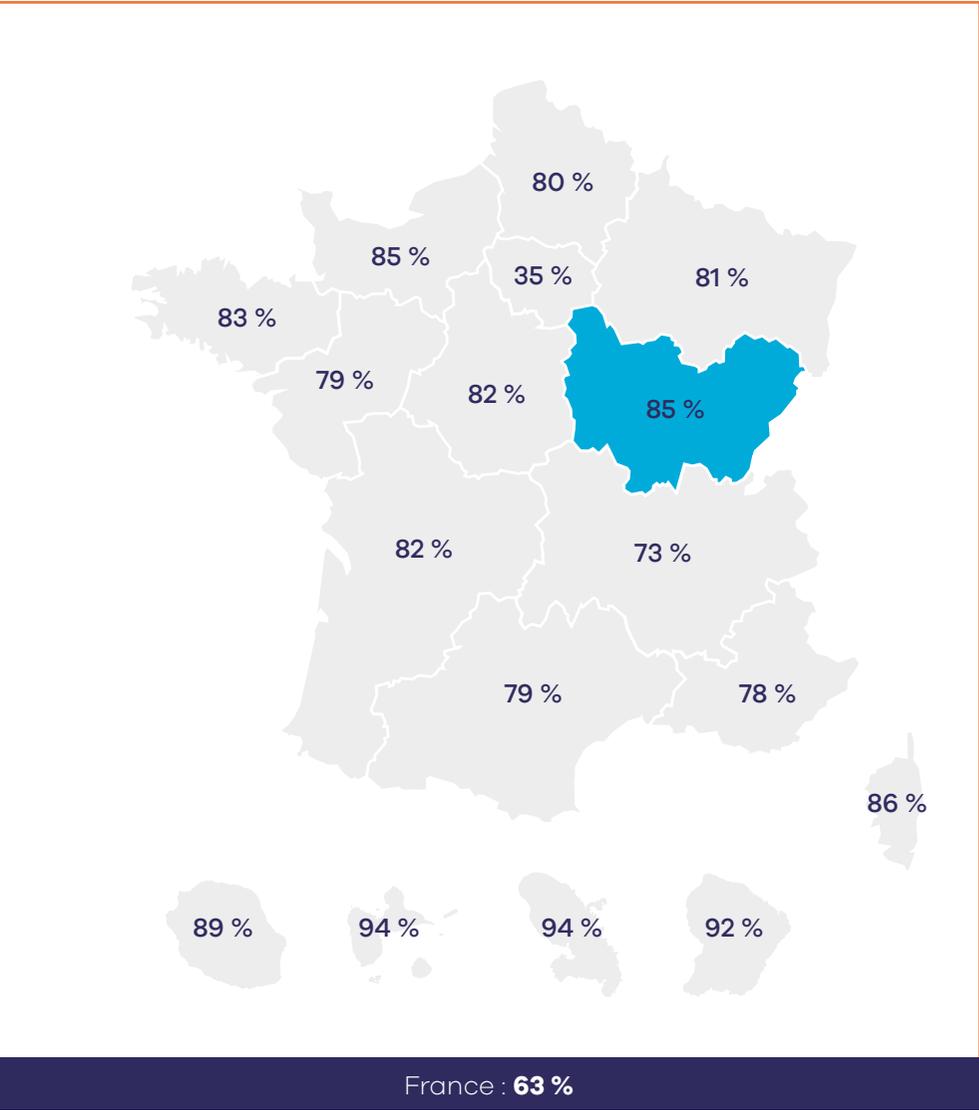
# Mobilités

➤ **Mode de transport principal des cadres de Bourgogne-Franche-Comté pour aller travailler**



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

➤ **Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région**



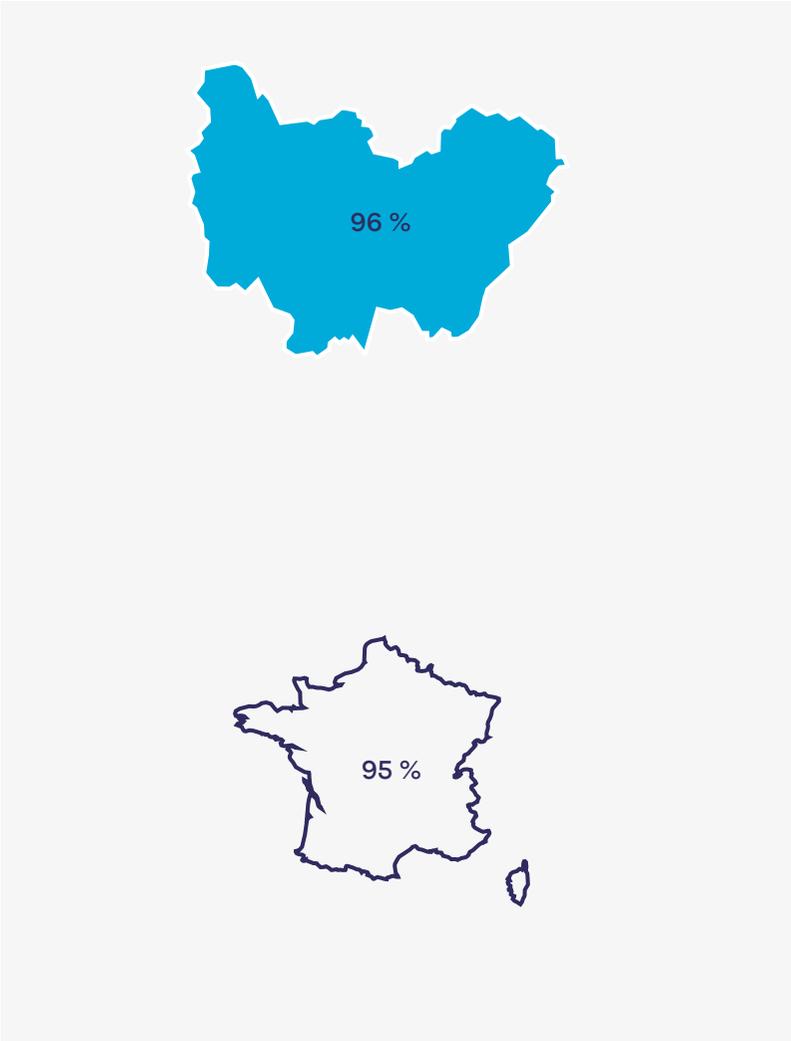
**03.**

**Emplois occupés**

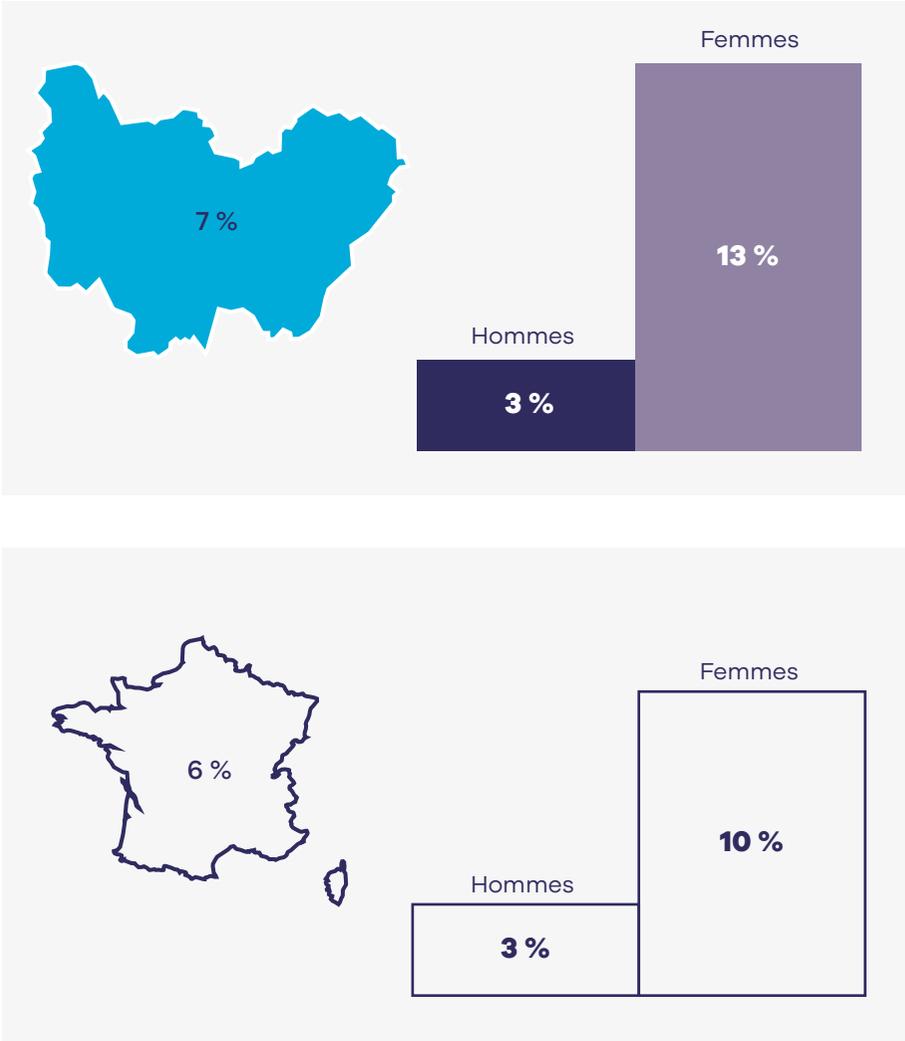
# Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI



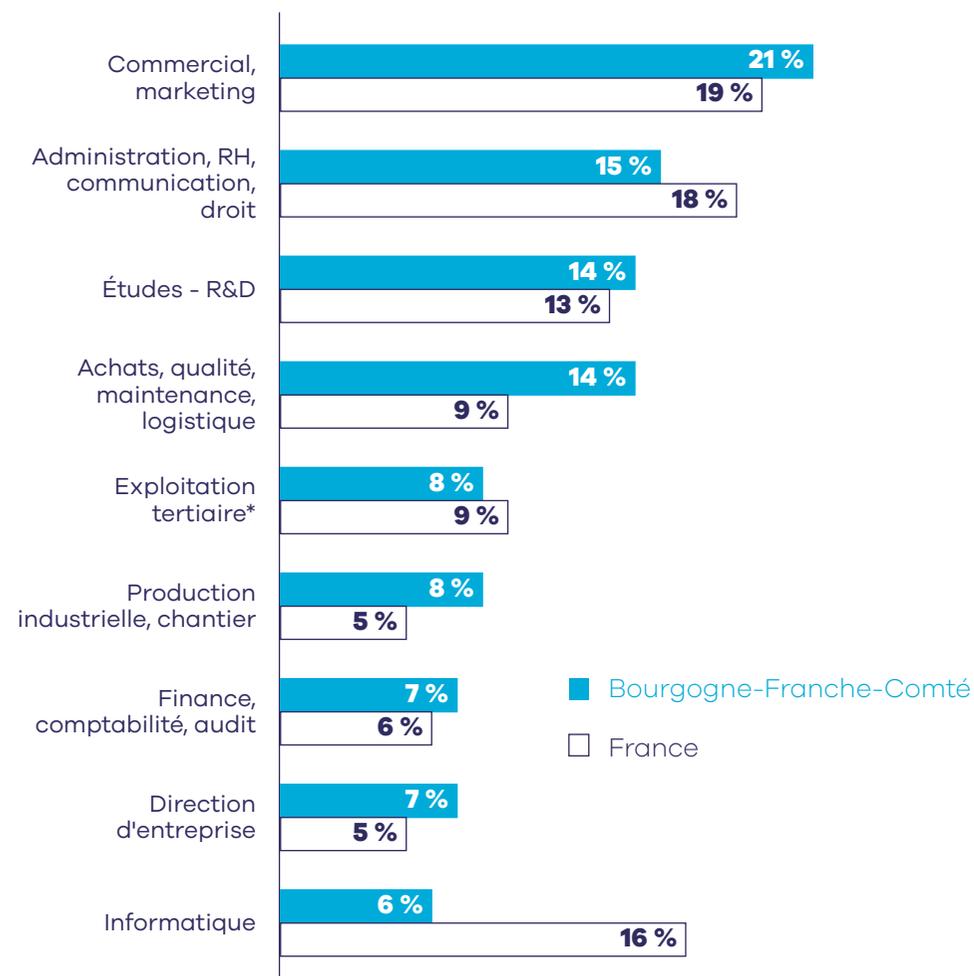
> Part des cadres à temps partiel



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

# Fonctions et responsabilités hiérarchiques

## ➤ Répartition des cadres par fonction

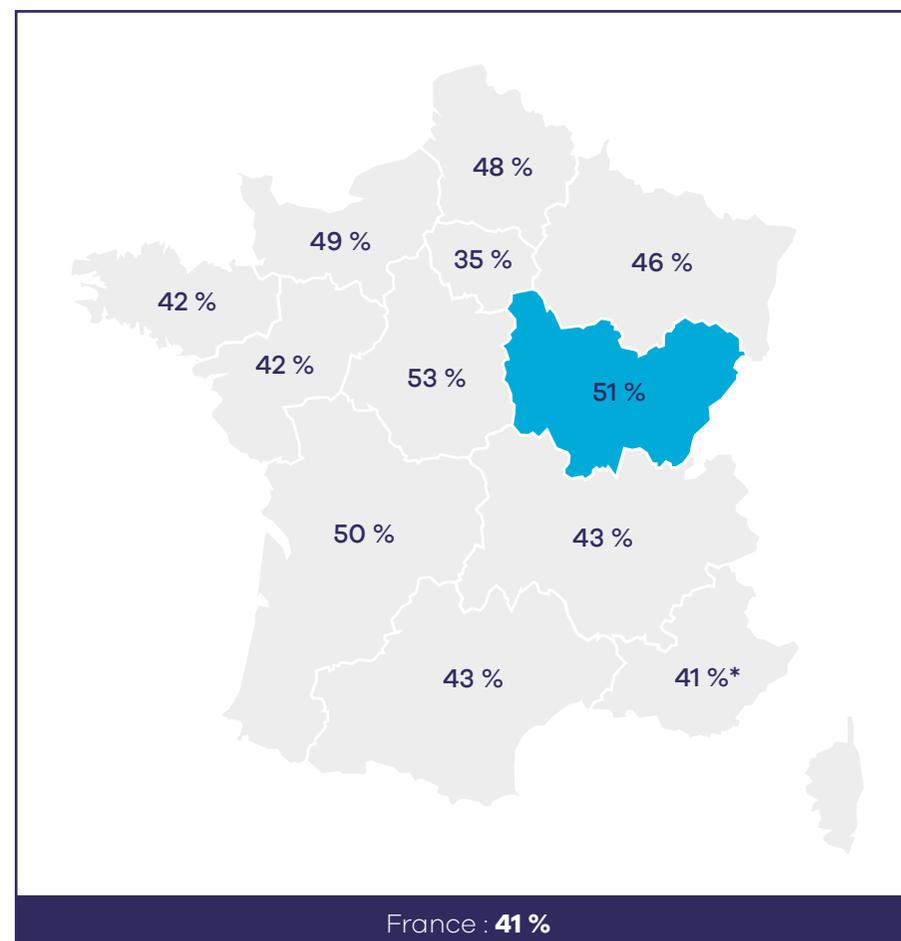


\*La fonction *Exploitation tertiaire* est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité, création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte

Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

## ➤ Part de cadres ayant des responsabilités hiérarchiques par région



\*Données PACA + Corse

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale

Source : Apec, 2023

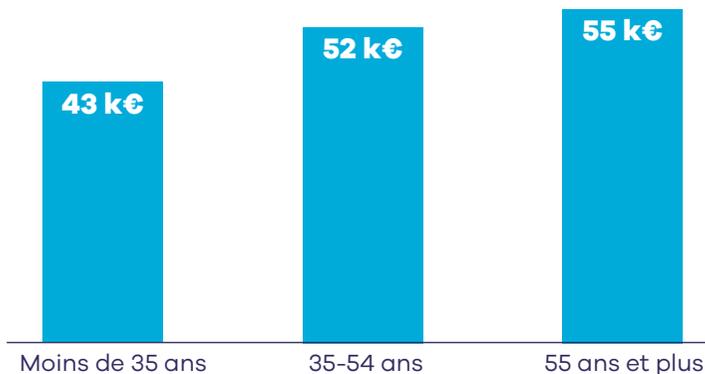
# Rémunération brute annuelle (fixe + variable)

➤ **Distribution de la rémunération des cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2022 - 1<sup>er</sup> décile, médiane, 9<sup>e</sup> décile\***



\* Médiane : 50 % des cadres gagnent moins de 50 k€, 50 % des cadres gagnent plus /  
1<sup>er</sup> décile : 10 % des cadres gagnent moins de 36 k€, 90 % des cadres gagnent plus /  
9<sup>e</sup> décile : 90 % des cadres gagnent moins de 76 k€, 10 % des cadres gagnent plus.

➤ **Rémunération médiane par âge des cadres de Bourgogne-Franche-Comté en 2022**



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale  
Source : Apec, 2023

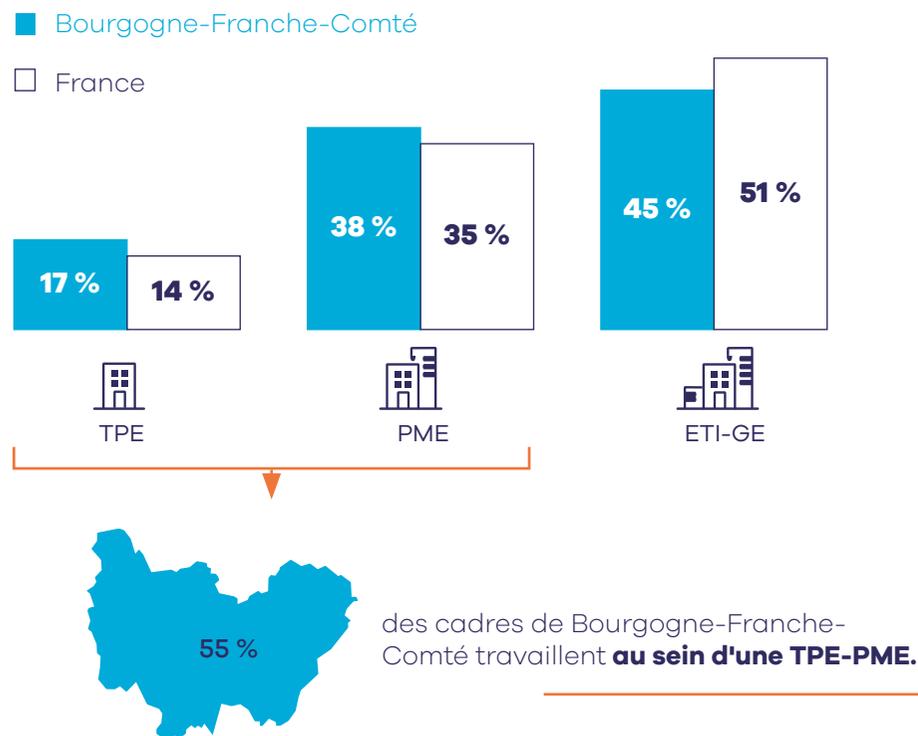
➤ **Rémunération médiane des cadres par région en 2022**



\*Données PACA + Corse

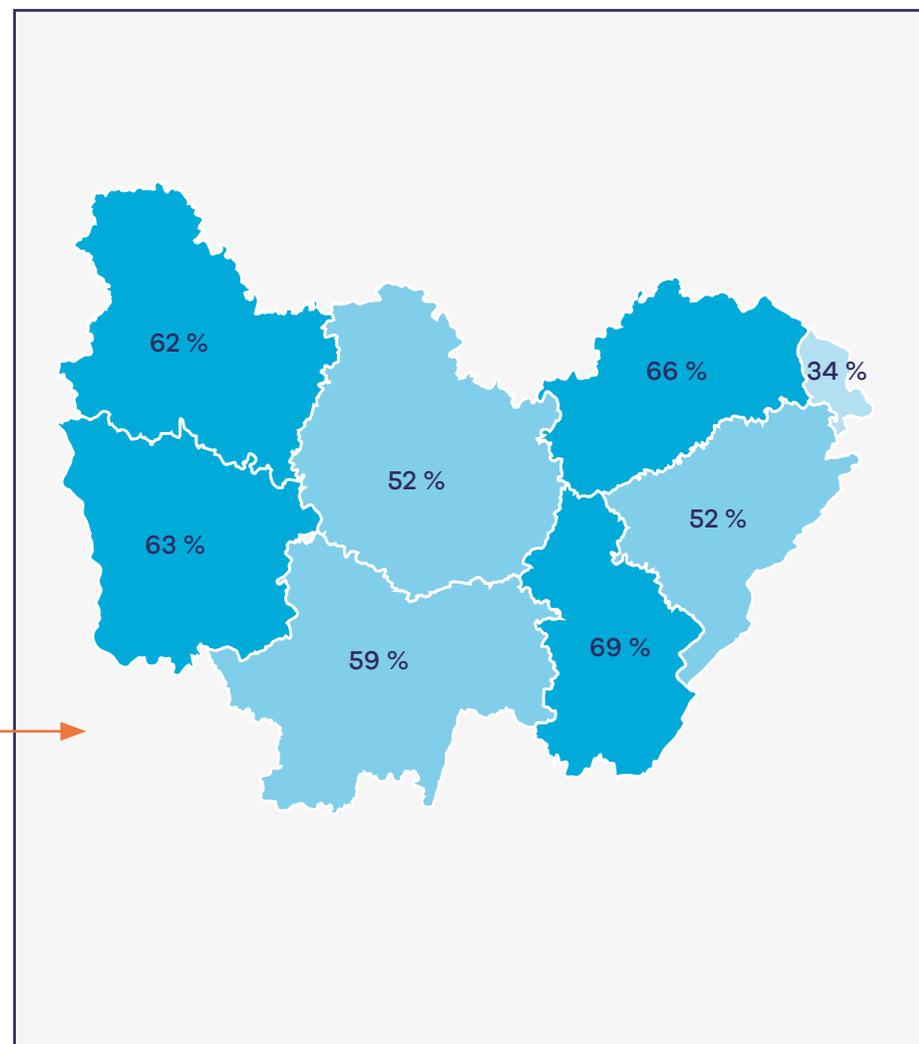
# Taille d'entreprise

## > Répartition des cadres par taille d'entreprise



**TPE** : très petites entreprises - moins de 10 salarié-es  
**PME** : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié-es  
**ETI-GE** : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié-es et plus

## > Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME en Bourgogne-Franche-Comté



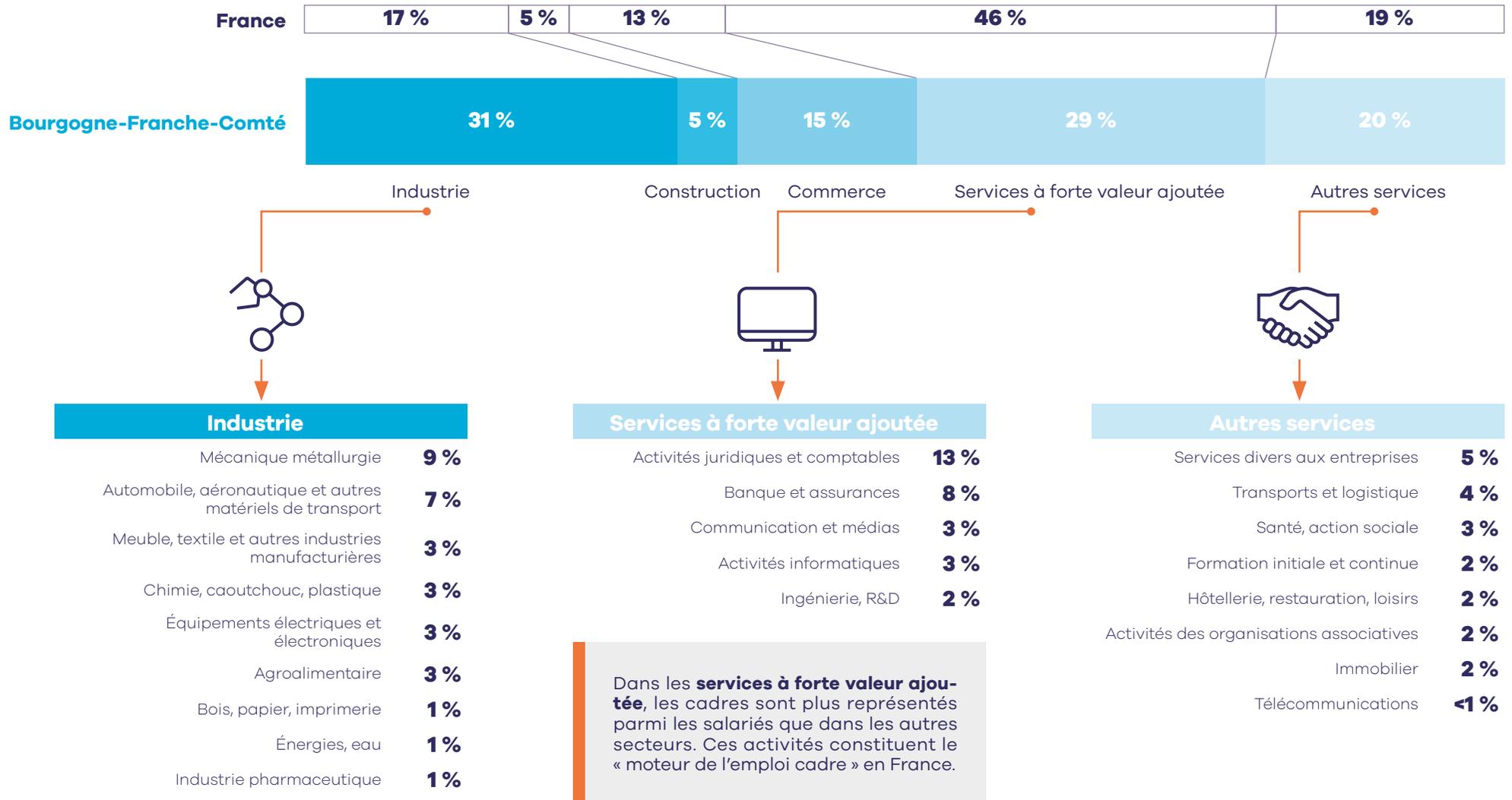
Champ : cadres du secteur privé en emploi - France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

**04.**

**Secteurs d'activité**

# Secteurs d'activité

## ► Répartition des cadres par secteur d'activité

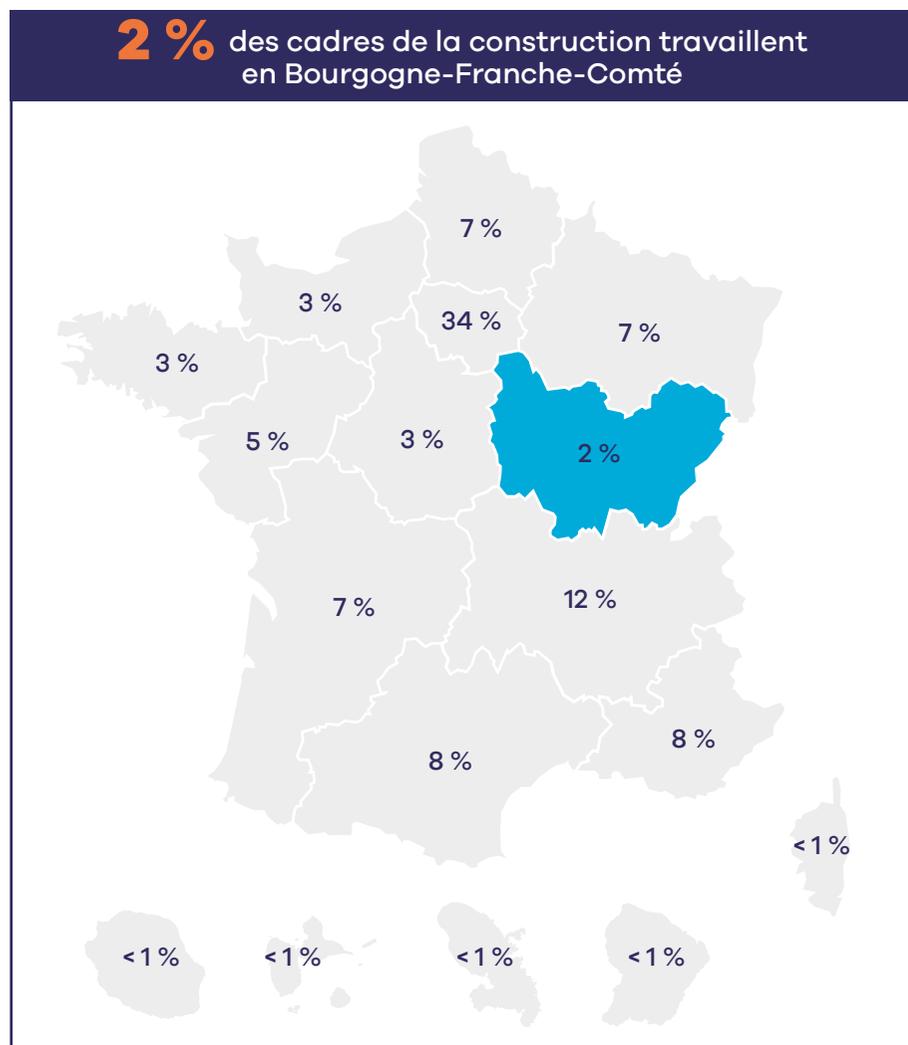


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

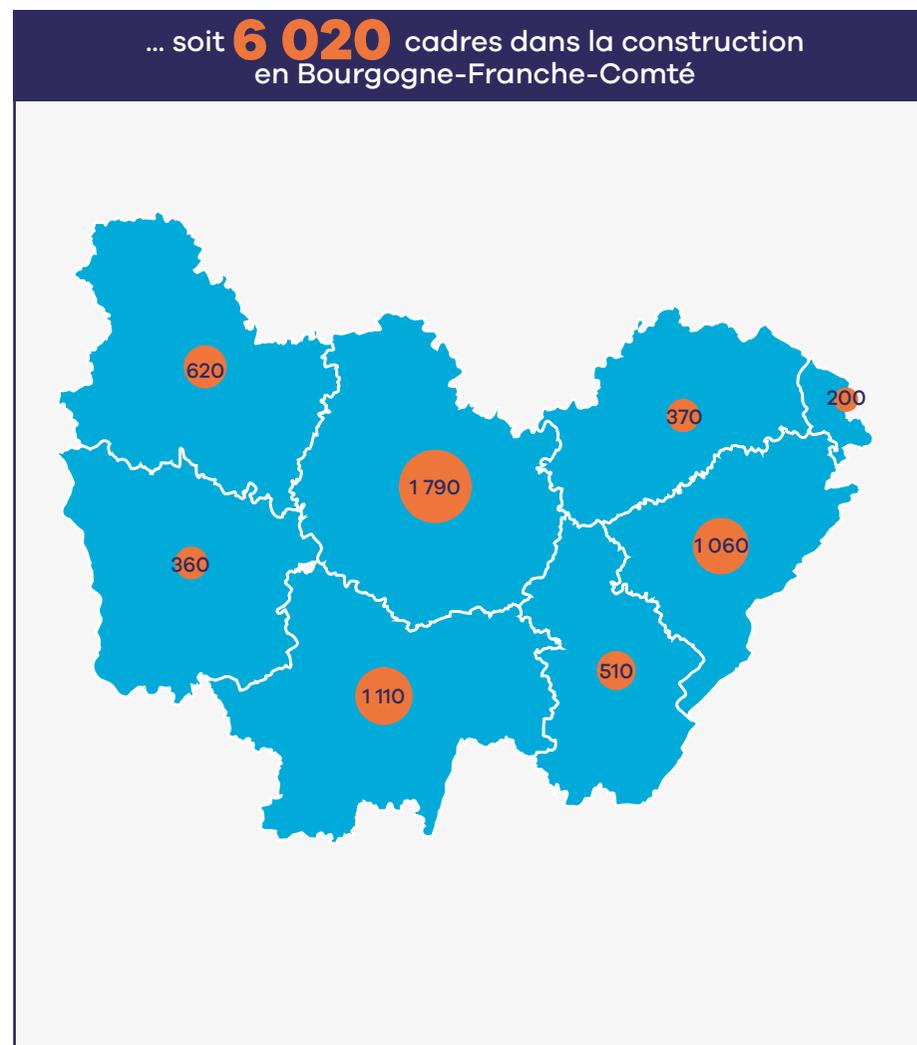


# Construction

## > Répartition des cadres de la construction par région de travail



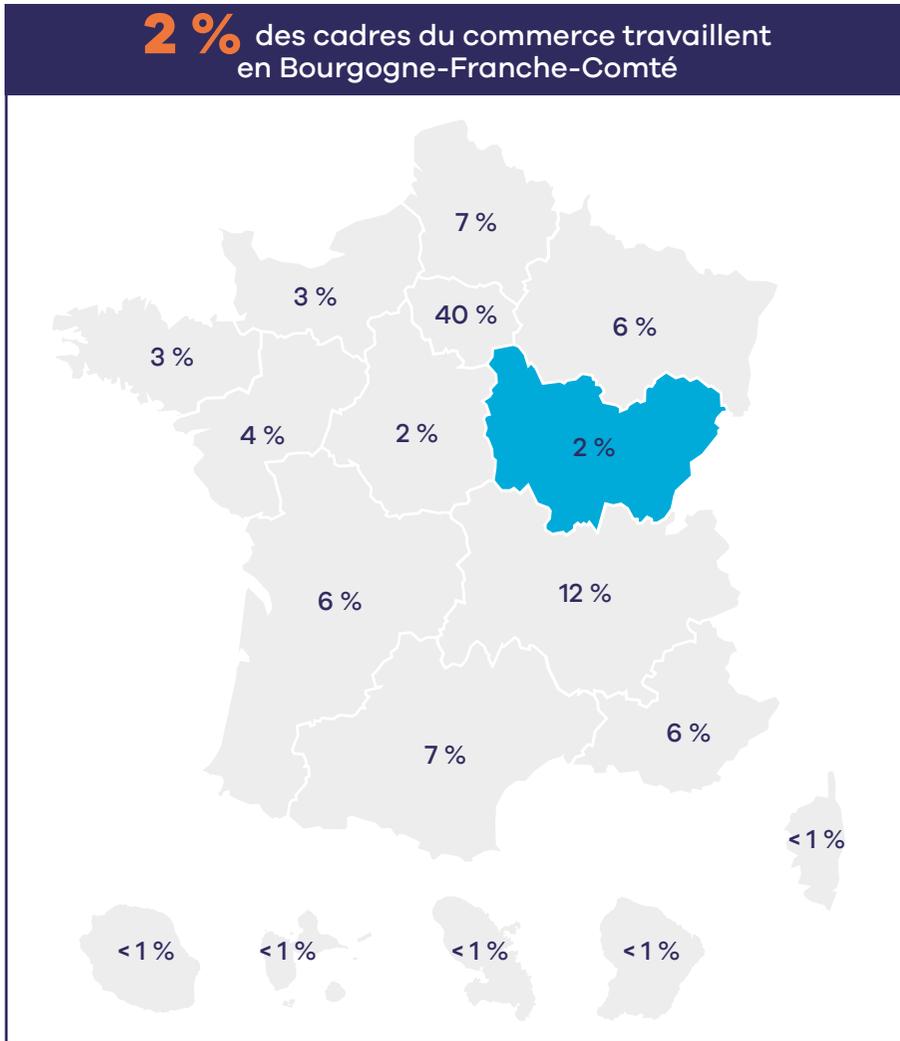
## > Répartition des cadres de la construction par département de travail en Bourgogne-Franche-Comté



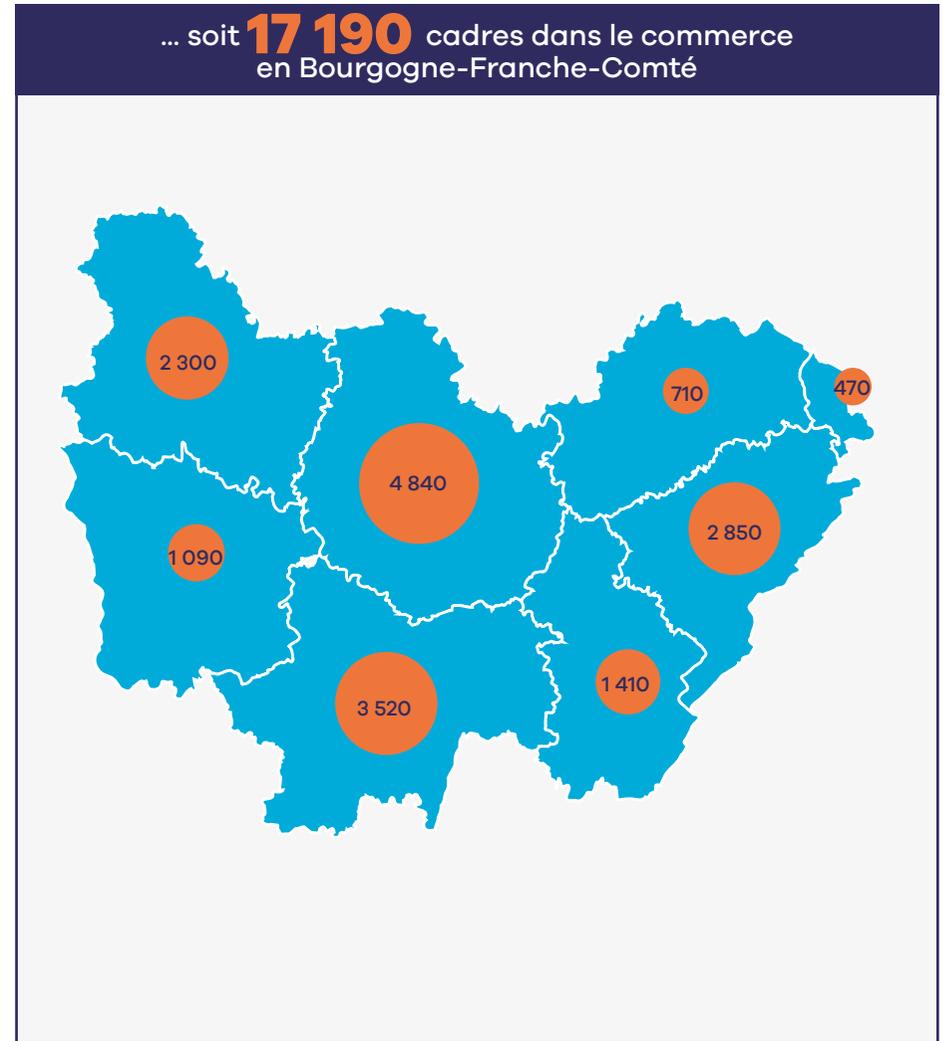
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

# Commerce

## > Répartition des cadres du commerce par région de travail



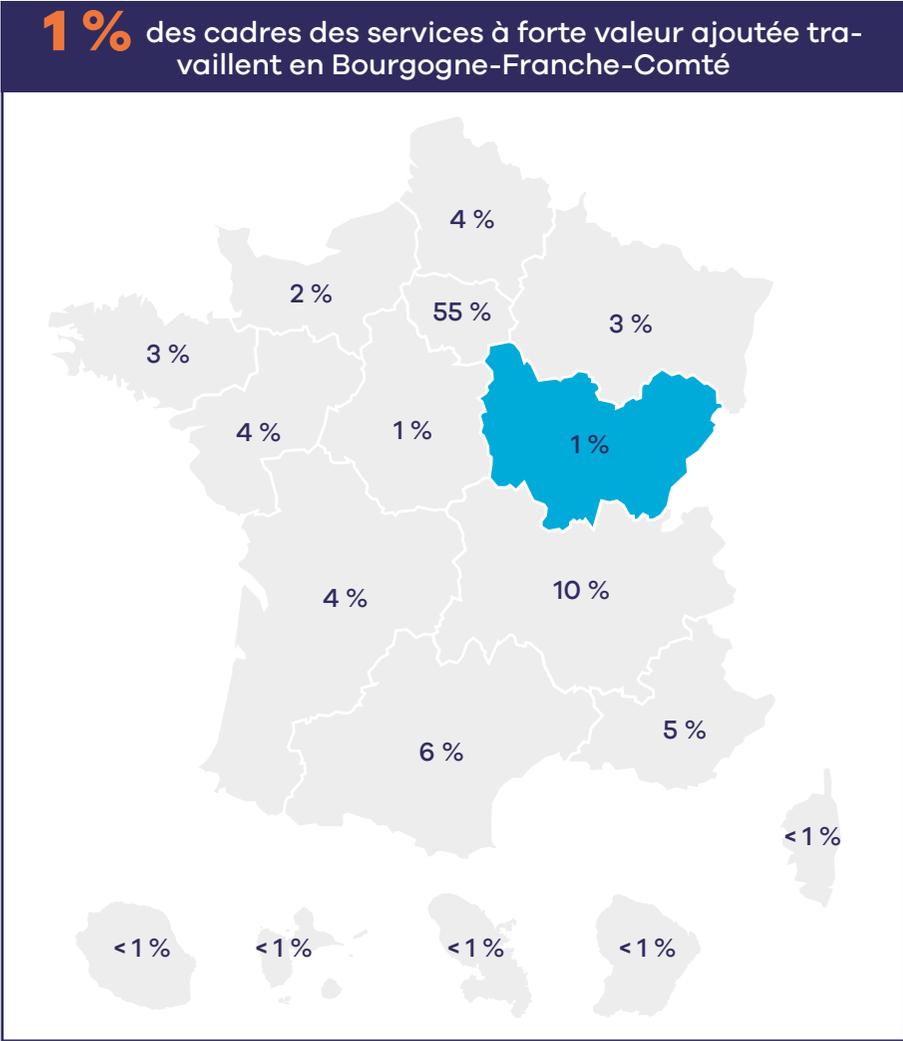
## > Répartition des cadres du commerce par département de travail en Bourgogne-Franche-Comté



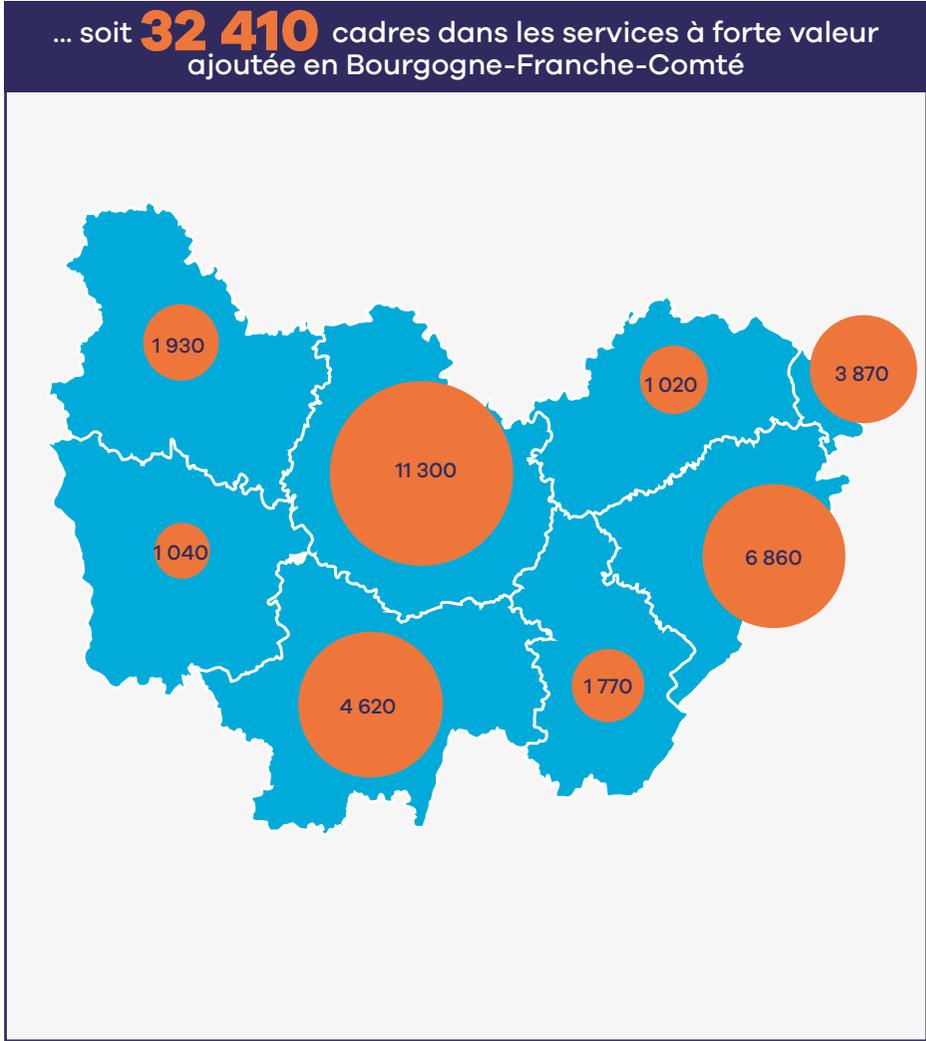
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

# Services à forte valeur ajoutée

> Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par région de travail



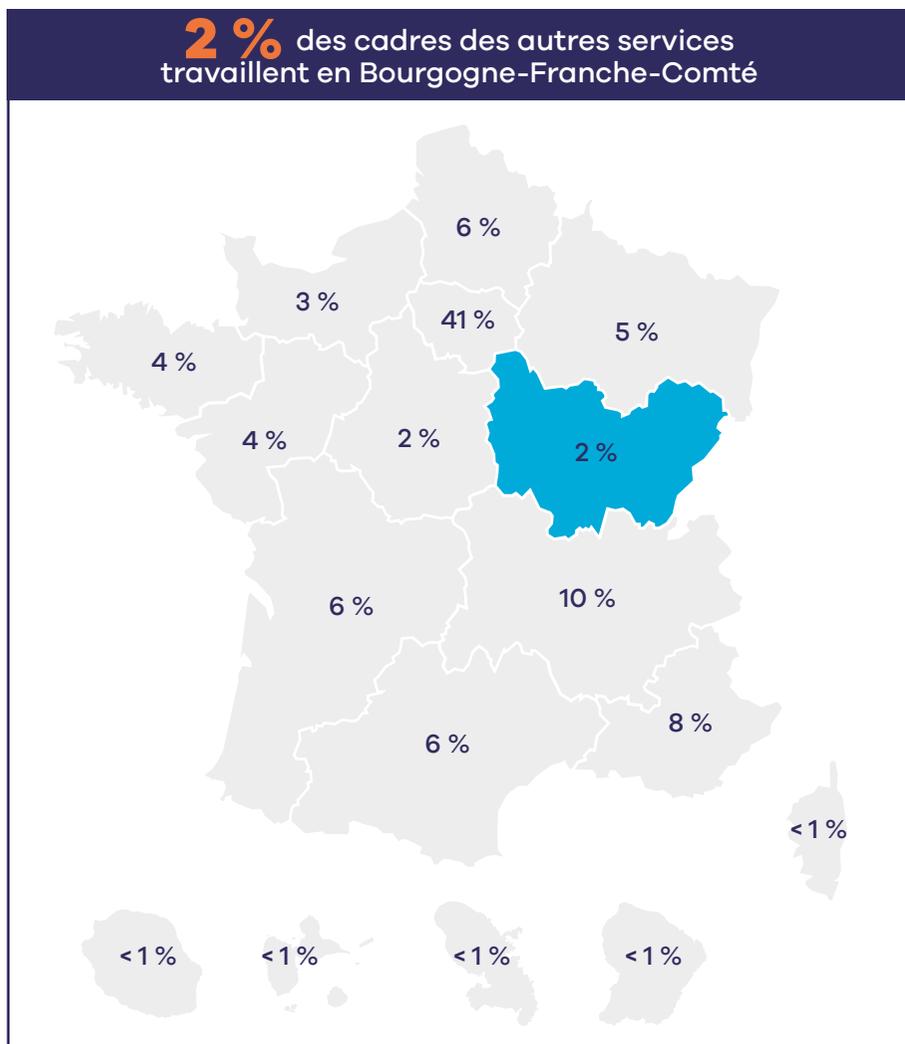
> Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par département de travail en Bourgogne-Franche-Comté



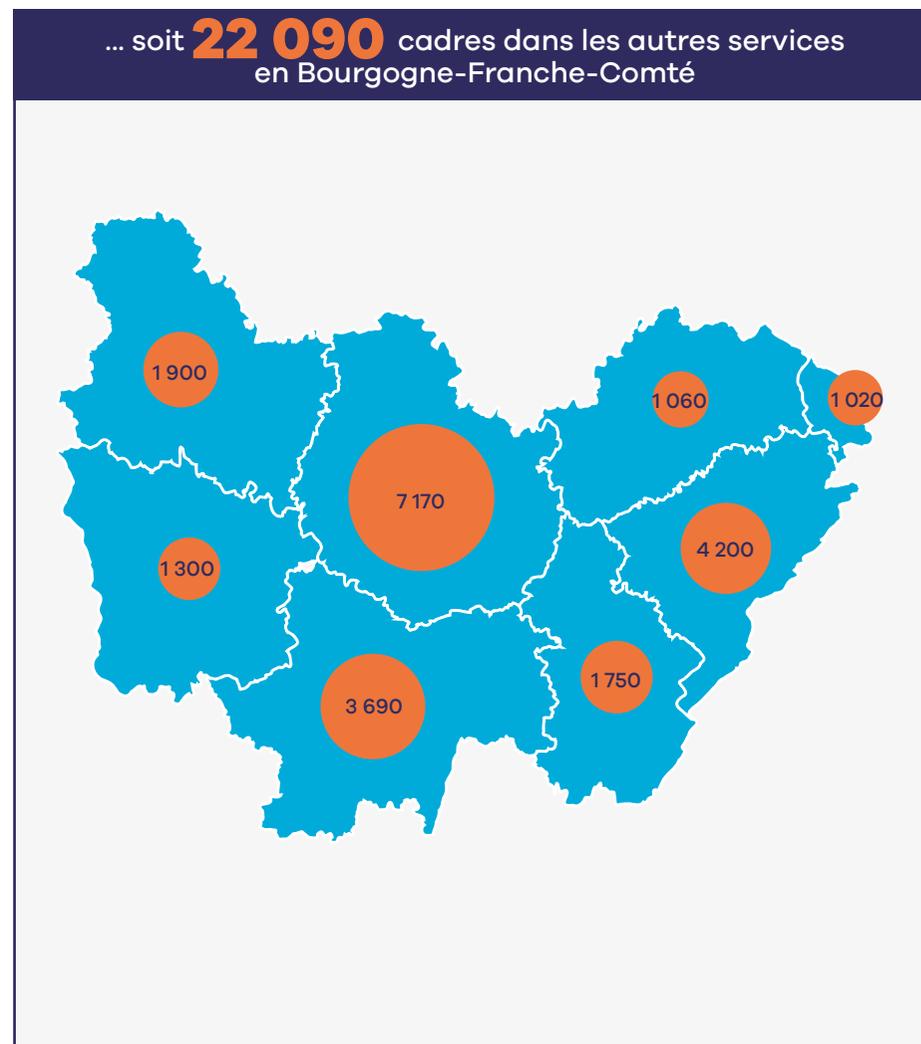
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

# Autres services

## > Répartition des cadres des autres services par région de travail

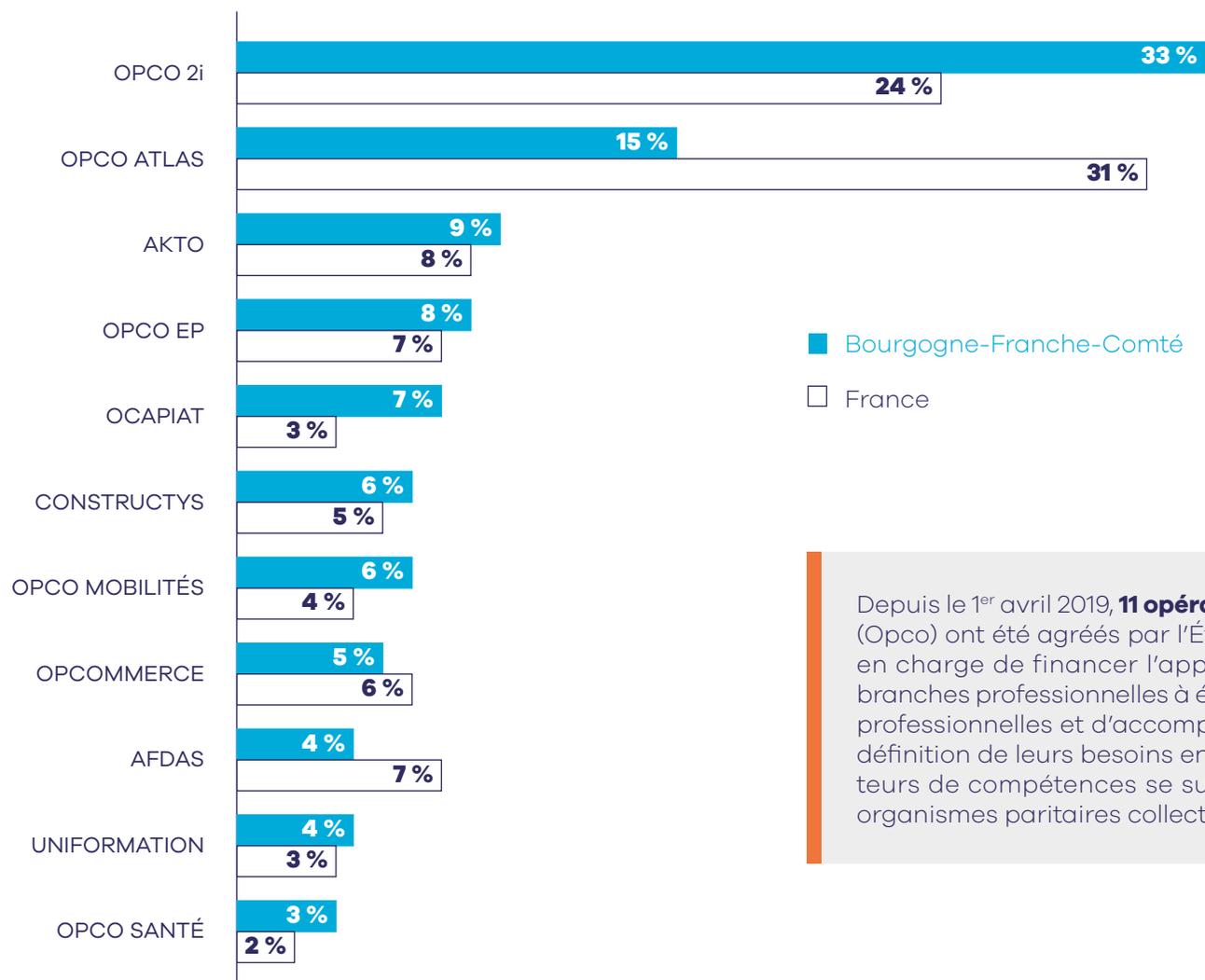


## > Répartition des cadres des autres services par département de travail en Bourgogne-Franche-Comté



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

## ► Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)



Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2019, **11 opérateurs de compétences** (Opco) ont été agréés par l'État. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (Opca).

Champ : cadres du secteur privé en emploi couverts par une convention collective – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

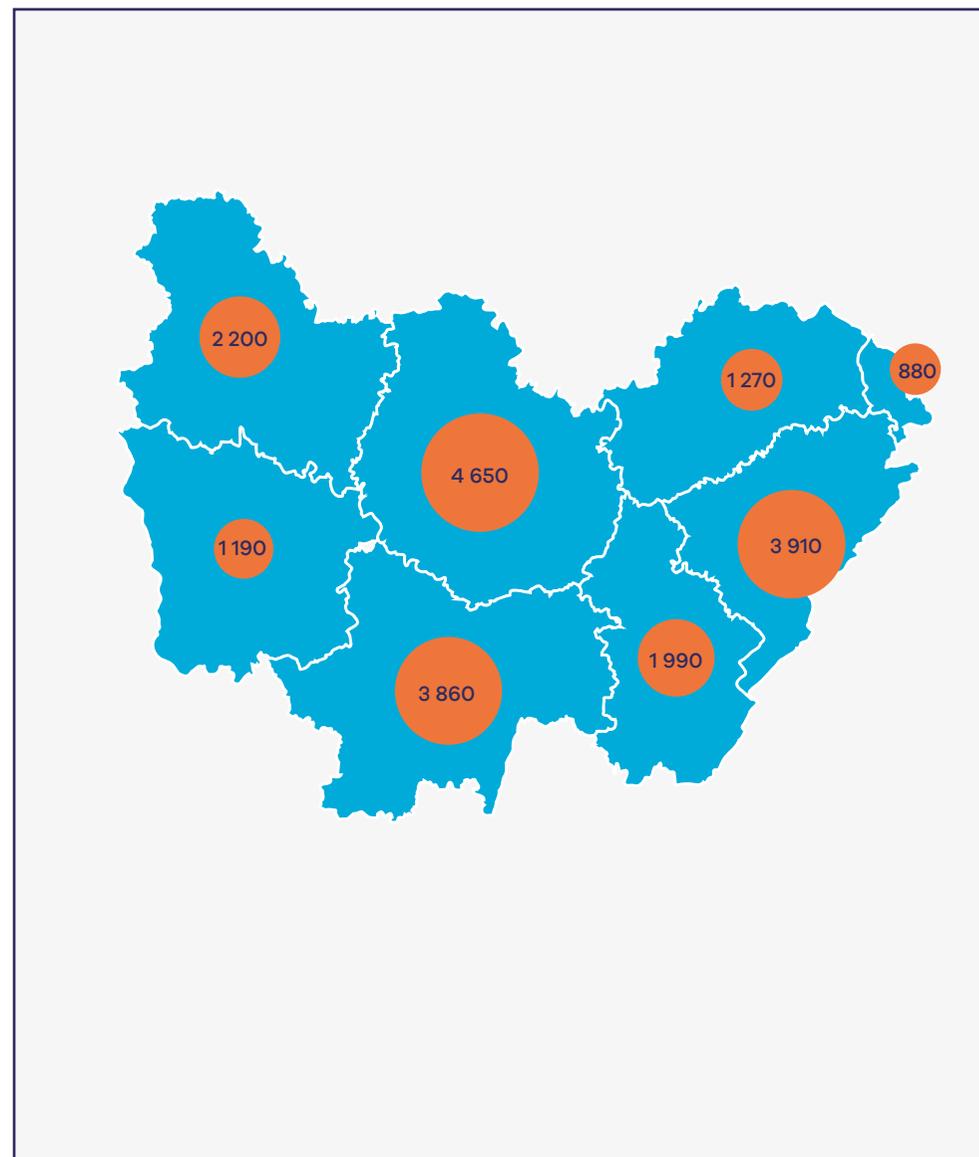
**05.**

**Entreprises salariant des cadres**

# Établissements employant au moins un cadre

➤ Répartition des établissements employant des cadres par département en Bourgogne-Franche-Comté

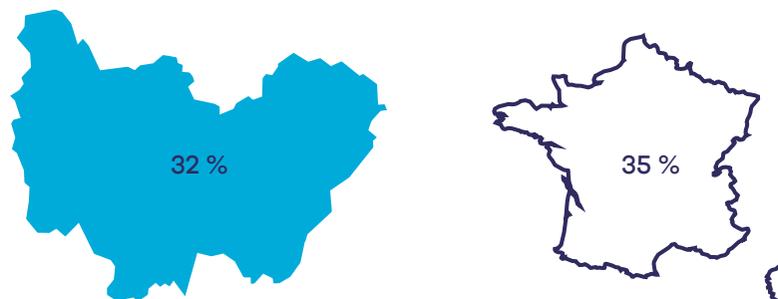
**19 950** établissements ont au moins un cadre dont **13 910** sièges sociaux (établissements uniques)



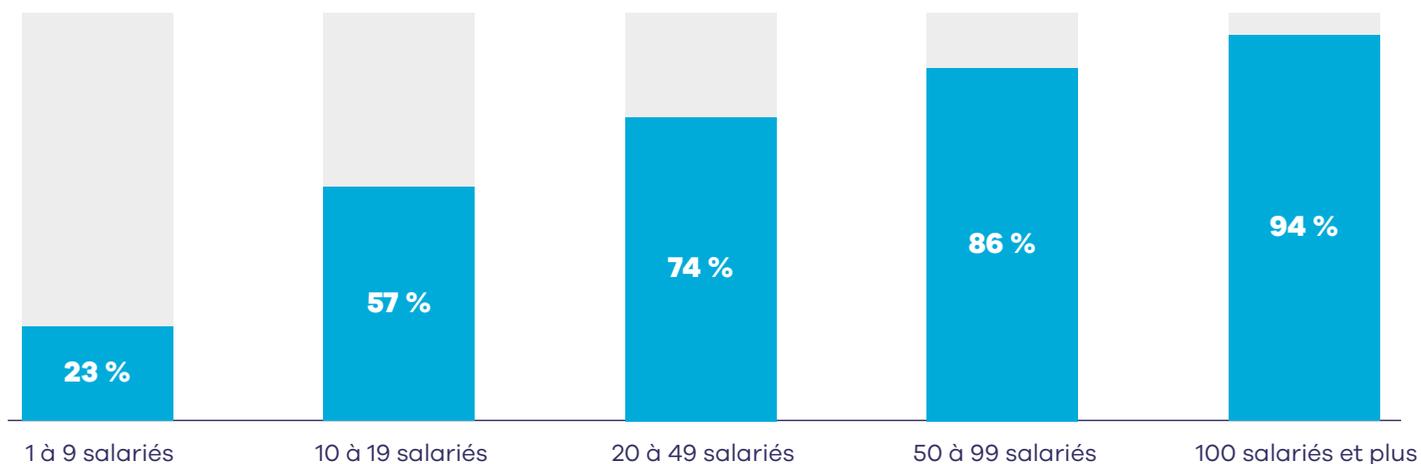
Champ : secteur privé  
Source : Insee, DSN 2020

# Établissements employant au moins un cadre

## ➤ Part des établissements salariant au moins un cadre



## ➤ Part des établissements de Bourgogne-Franche-Comté salariant au moins un cadre par taille de l'établissement



💡 23 % des établissements de moins de 10 salarié-es ont au moins 1 cadre.

Champ : secteur privé  
Source : Insee, DSN 2020

# Entreprises recruteuses

## > Exemples d'entreprises ayant cherché à recruter des cadres au cours des 12 derniers mois pour des postes situés en Bourgogne-Franche-Comté

- ABMI Groupe
- Afpa Entreprises
- Allianz Vie
- Alstom Transport SA
- Altagile
- Alten
- Altran Technologies
- Aperam Stainless France
- Atol Conseils et Développements
- Axodyn
- Cerfrance BFC
- Citech
- Colruyt Retail France
- Davidson Rhône-Alpes
- Delfingen Group
- Eiffage Energie Systèmes
- Flowbird
- Framatome
- General Electric international
- Gip CPage
- GVDJ Technologies
- HGH Systèmes Infrarouges
- Inetum
- Irisolaris
- JMJ automobiles
- Kpmg
- Lidl
- Loxam
- Mutualité Française Bourguignonne
- Neo2
- Ramsay Générale de santé
- Réseau La poste
- Roger Martin
- Safran Aircraft Engines
- Segula technologies
- Schiever
- UGECAM
- Urgo Recherche Innovation et Développement
- Vetoquinol SA
- Zonova



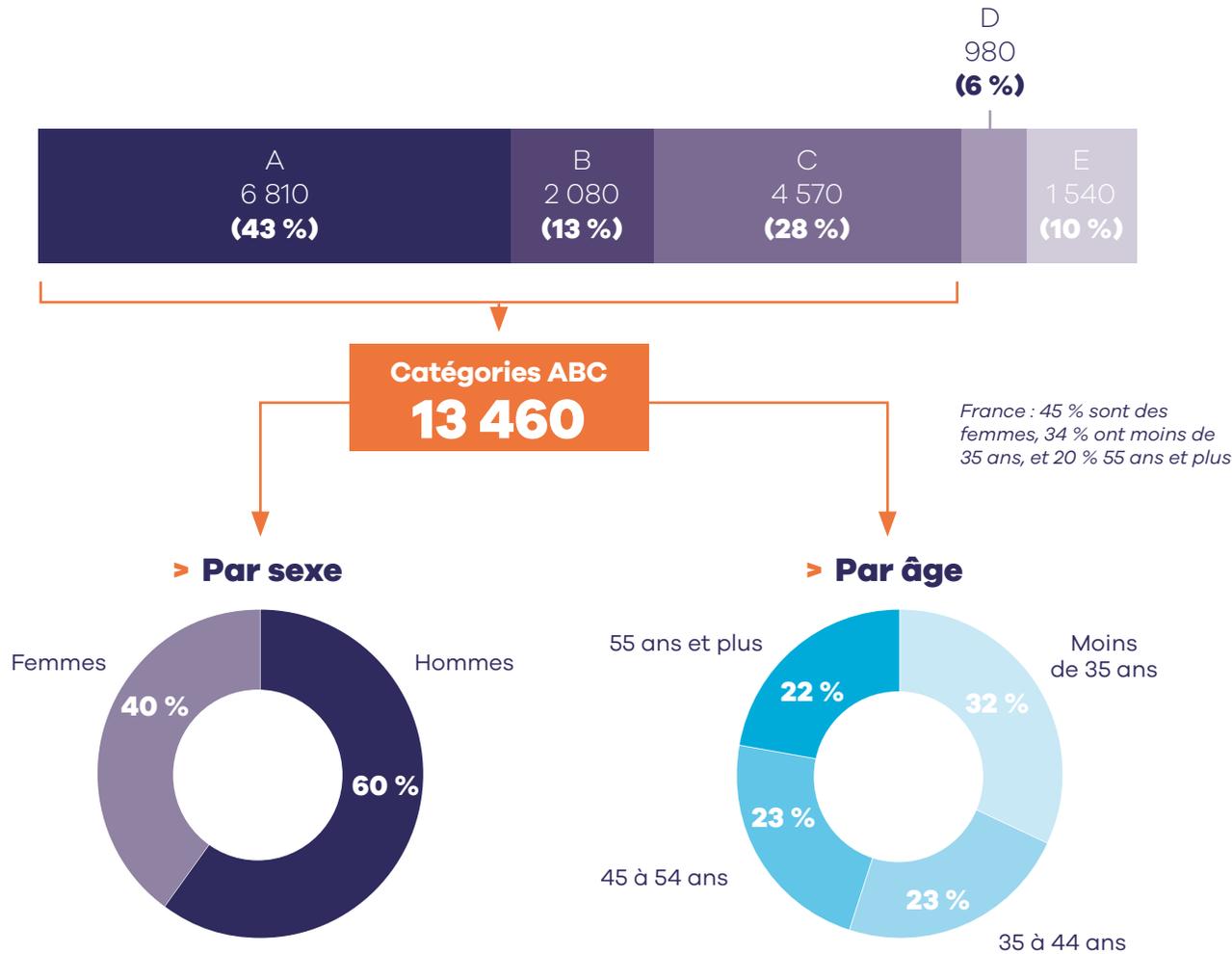
Source : offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) de juillet 2022 à août 2023 (hors offres des intermédiaires du recrutement)

**06.**

**Demandeurs d'emploi cadres**

# Volume et catégories de demandeurs d'emploi cadres

## ► Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres de Bourgogne-Franche-Comté



**Le champ cadre** correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

### Catégories de demandeurs d'emploi

**A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

**B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

**C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

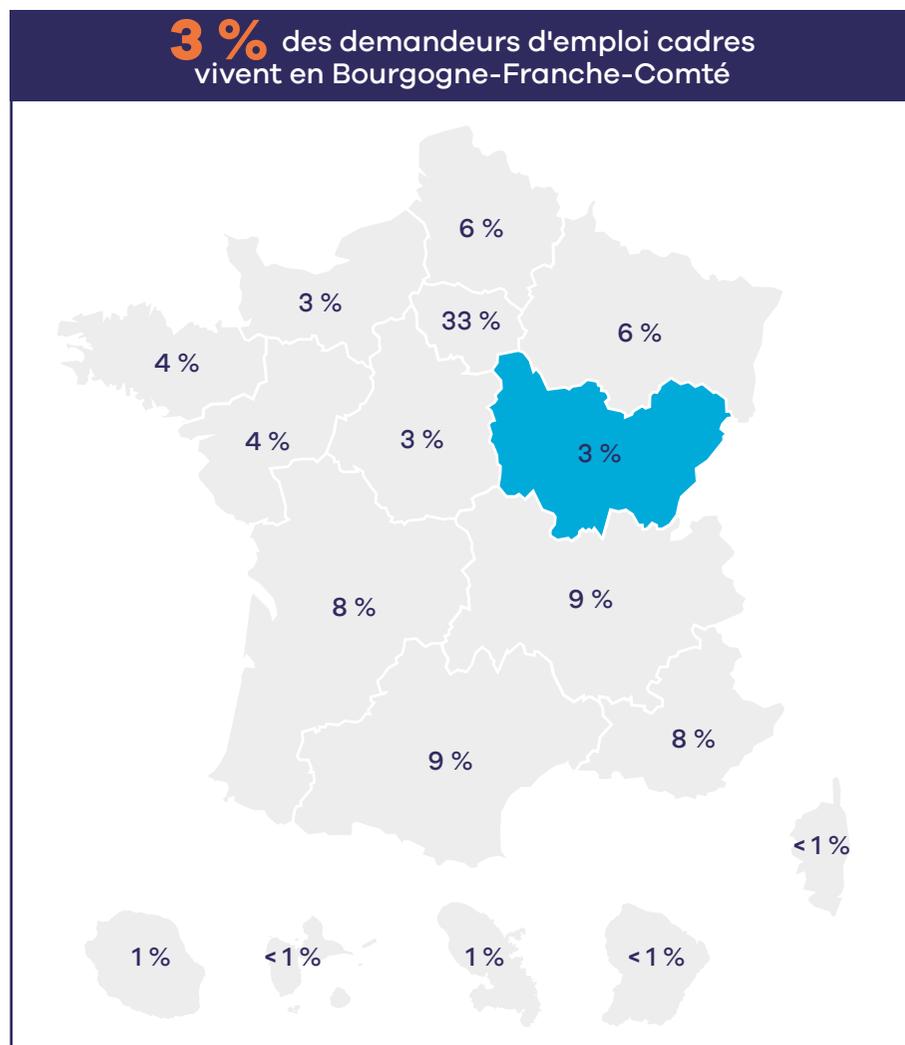
**D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

**E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

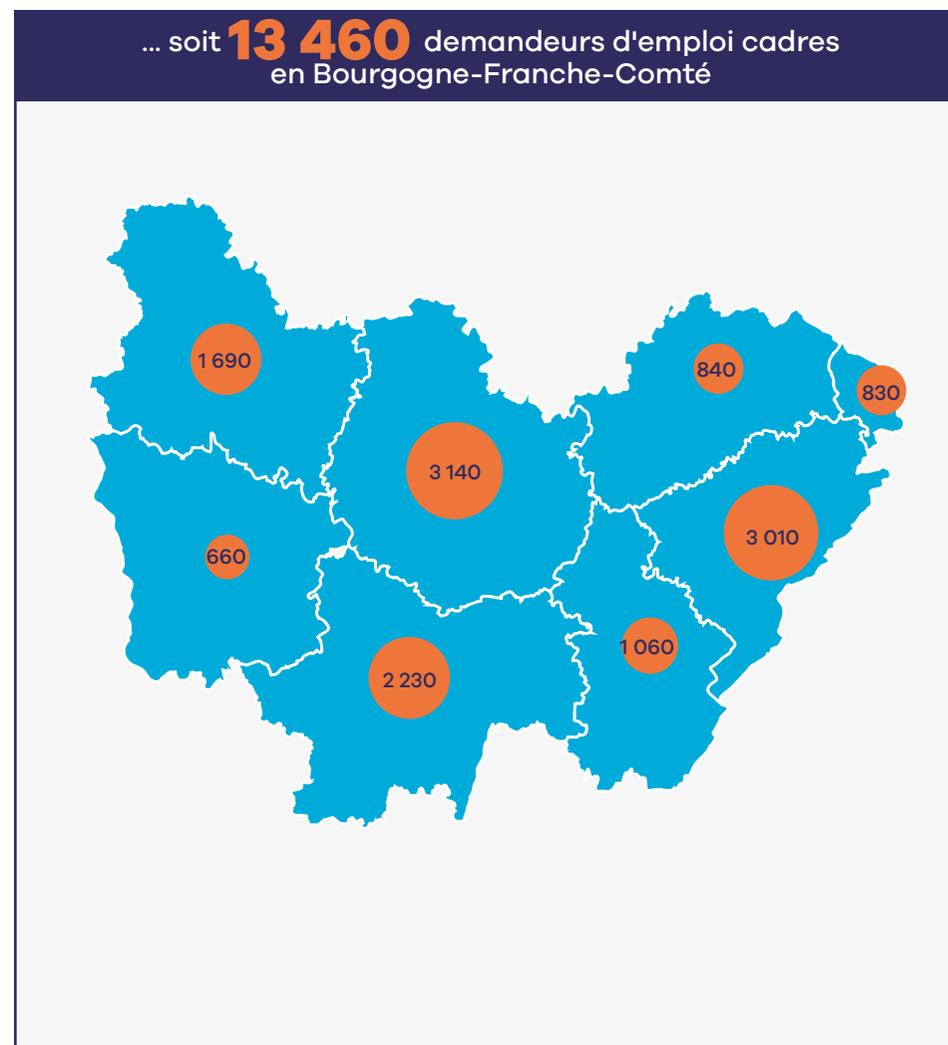
**Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC** (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).

# Répartition des demandeurs d'emploi cadres

> Répartition des demandeurs d'emploi cadres par région (ABC)



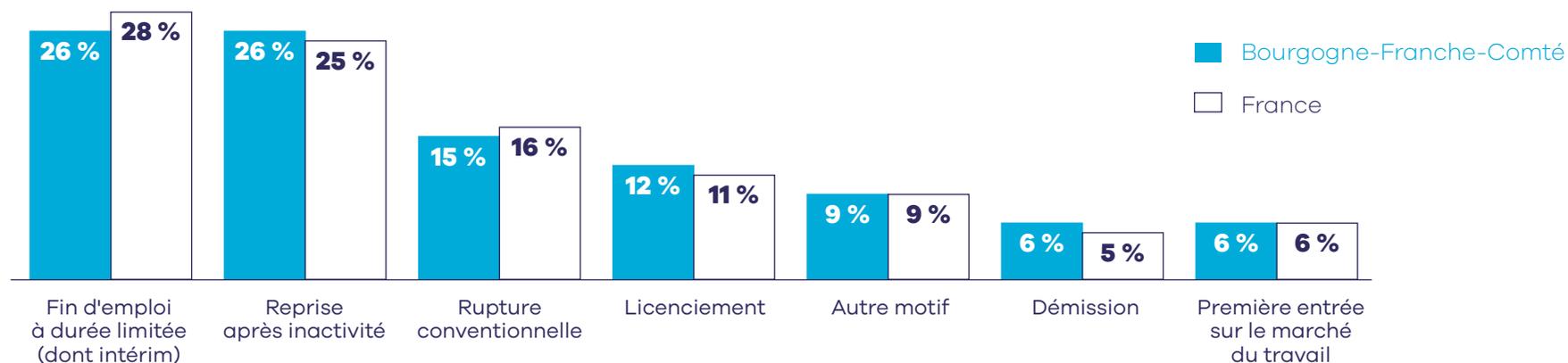
> Répartition des demandeurs d'emploi cadres de Bourgogne-Franche-Comté par département (ABC)



Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte  
Source : Pôle emploi, STMT

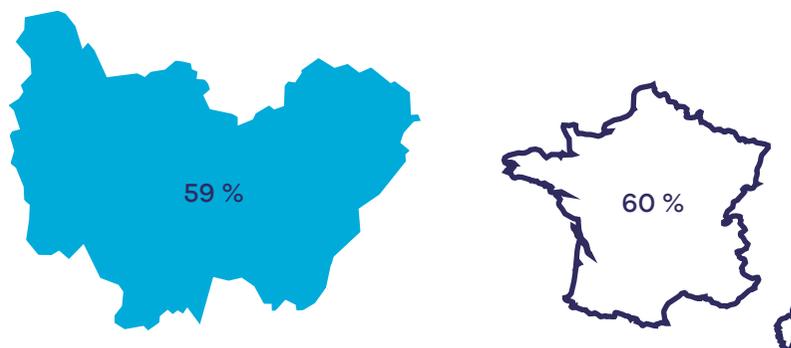
# Motifs d'entrée et indemnisation

## ► Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



## ► Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues\*)

7% des demandeurs d'emploi cadres de Bourgogne-Franche-Comté perçoivent le **RSA** (France : 7 %).



### La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

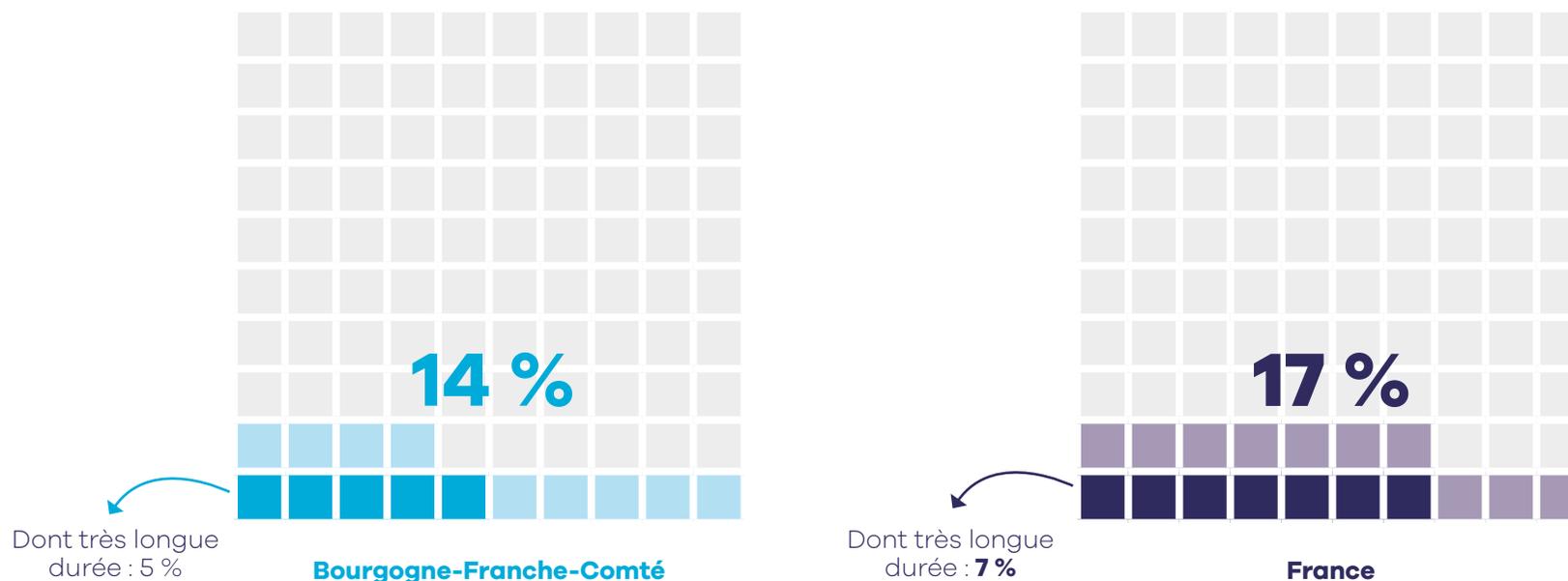
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

\*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte  
Source : Pôle emploi, STMT

# Demandeurs d'emploi cadres de longue durée

## > Part des demandeurs d'emploi cadres de longue durée



Les demandeurs d'emploi de **longue durée** ont été présents en catégorie A 12 mois sur les 15 derniers mois.  
Les demandeurs d'emploi de **très longue durée** ont été présents en catégorie A 24 mois sur les 27 derniers mois.



# Portrait statistique des cadres de **Bourgogne-Franche-Comté**

ISBN 978-2-7336-1345-0 (HORS COLLECTION)  
Décembre 2023

© **Apec**. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (articles L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

**Directeur de la DDE :** Pierre Lamblin.

**Responsables du pôle études :** Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

**Équipe projet :** Sylvie Tartesse, Erwan Audren, Cendrine Mouline, Lynda Djamai, Clara Bosi

