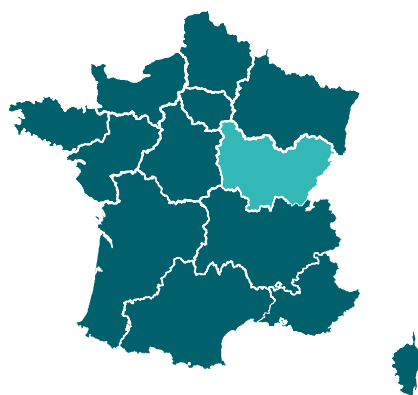




STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR ...
LA RÉGION
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

Une région faiblement peuplée et très industrielle

La Bourgogne-Franche-Comté représente 8,8% du territoire de la France métropolitaine (47 783 km², soit la 5ème région) et recense 2 801 695 habitants, soit 4,3% de la population nationale (59 hab./km² contre 120 en France métropolitaine).

SOMMAIRE

- [p.2 Population](#)
- [p.5 Demande d'emploi](#)
- [p.8 Offre d'emploi](#)
- [p.10 Graphe des métiers](#)
- [p.11 Taux de chômage](#)
- [p.11 Emploi intérimaire](#)
- [p.12 Emploi salarié](#)
- [p.13 Déclarations préalables à l'embauche](#)
- [p.14 Besoins en main d'œuvre](#)
- [p.15 Bassins d'emploi](#)

La région Bourgogne-Franche-Comté est faiblement peuplée (59 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne nationale. Elle perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Le taux d'emploi est supérieur à la moyenne nationale tandis que le taux d'activité est égal à celui de la France métropolitaine. Un vieillissement des actifs est observé entre 2014 et 2020 (30% de 50 ans ou plus contre 28% six ans plus tôt).

Plus de la moitié de la population de la région se concentre dans les trois départements suivants : la Saône et Loire (19,7%), le Doubs (19,5%) et la Côte d'Or (19,1%).

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-2% contre -3% en France métropolitaine), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-2% contre -1% au niveau national).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 8% (contre +1% en France métropolitaine). Une part plus importante est observée dans la région pour les offres d'emploi temporaire (36% contre 33%) et occasionnel (5% contre 4%) au contraire des offres d'emploi durable (60% contre 63%).

Avec 6,3% au 2ème trimestre 2023, le taux de chômage est inférieur à celui de la France métropolitaine (6,9%). Il augmente de 0,1 point sur le trimestre et diminue de 0,1 point sur un an (contre +0 point et -0,2 point au niveau national).

Près de 588 800 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 3ème trimestre 2023, soit une baisse de 4% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (51% contre 60% au niveau national) au profit de celui de l'industrie (23% contre 15%). L'emploi salarié affiche une quasi stabilité dans la région au 2ème trimestre 2023, contre +1% en France.

Dans l'enquête BMO 2023, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la France (29% contre 28%), au contraire de celle des recrutements jugés difficiles (56% contre 61%).

Population

Structure de la population totale

Une région faiblement peuplée

La Bourgogne-Franche-Comté compte 2 801 695 habitants au dernier recensement de la population (2020), ce qui représente 4,3% de la population nationale. La densité de population (59 hab./km²) est plus faible que la moyenne de la France métropolitaine (120 hab./km²).

Tableau 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

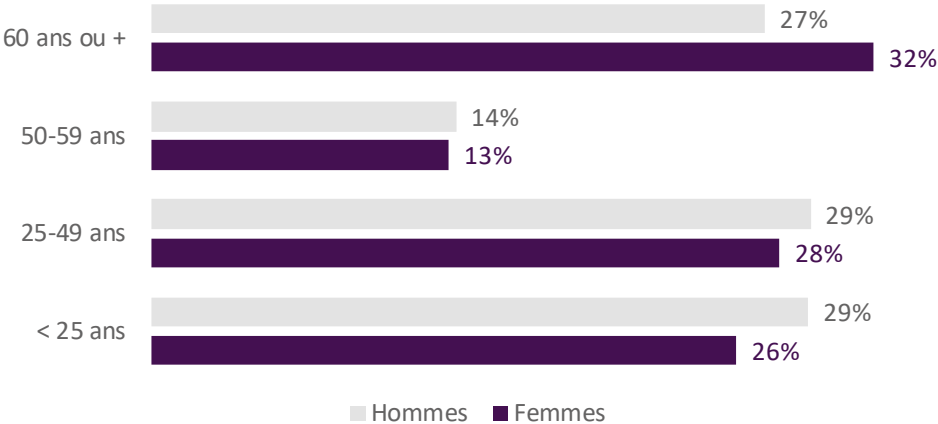
	BFC		France métro.
Population totale	2 801 695		65 269 154
Hommes	1 364 430	49%	48%
Femmes	1 437 265	51%	52%
< 25 ans	777 744	28%	29%
25-49 ans	806 833	29%	31%
50-59 ans	377 720	13%	13%
60 ans ou +	839 398	30%	26%
Densité (habitants/km²)	59		120

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune dans la région.

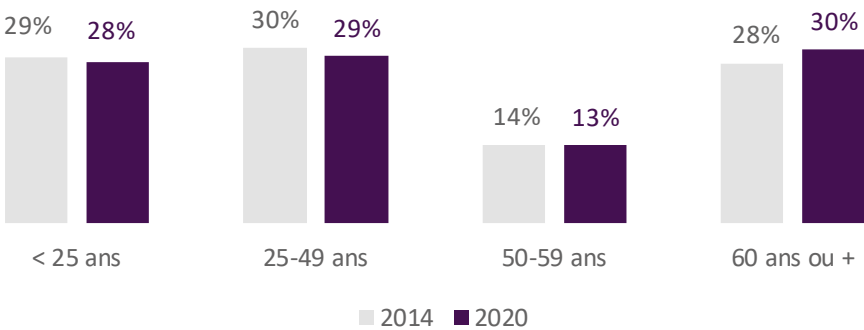
Par rapport à la moyenne nationale, la population de la région est moins jeune : 29% de 25-49 ans (contre 31%) et 30% de 60 ans ou plus (contre 26%). Entre 2014 et 2020, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 2 points.

Graphique 1
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2014 et 2020, la population a diminué de 0,7%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2014 ET 2020

	BFC	France métro.
Taux de variation annuelle (en %)	-0,11	+0,32
dû au solde migratoire (en %)	-0,06	+0,07
dû au solde naturel (en %)	-0,05	+0,25

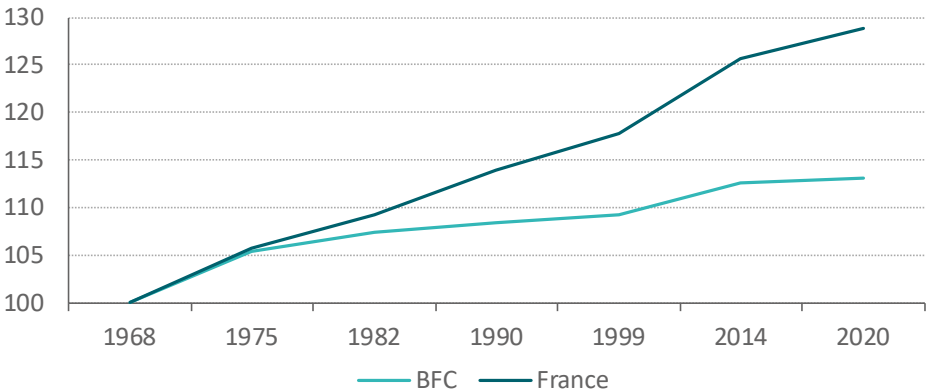
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu’au niveau national.
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 13% depuis 1968 contre une hausse de 29% en France métropolitaine.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi proches de ceux de la France métropolitaine

75% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 66% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune dans la région

Par rapport à la moyenne nationale, la population active de la région est moins jeune : 59% de 25-49 ans (contre 61%) et 26% de 50-59 ans (contre 24%). Entre 2014 et 2020, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 2 points.

Tableau 3

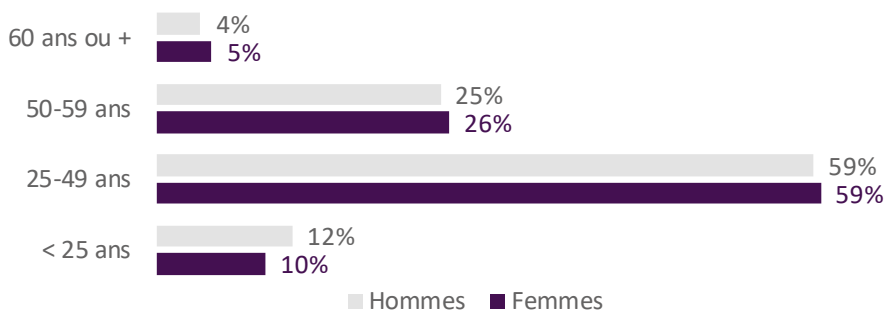
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020

	BFC		France métro.
Population active	1 254 237		30 189 335
Hommes	648 832	52%	51%
Femmes	605 405	48%	49%
< 25 ans	137 948	11%	10%
25-49 ans	738 404	59%	61%
50-59 ans	322 335	26%	24%
60 ans ou +	55 550	4%	5%
Taux d'activité	75%		75%
Taux d'emploi	66%		65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

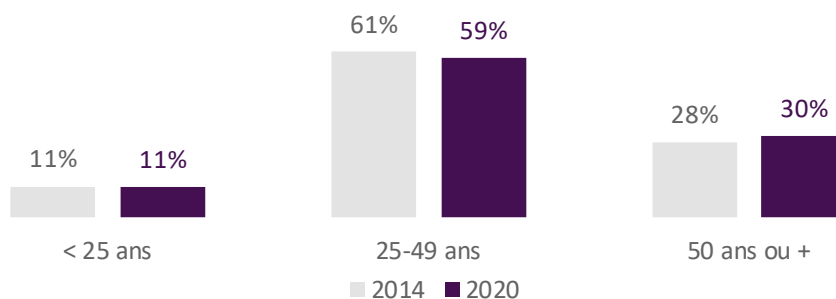
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2014 ET 2020



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

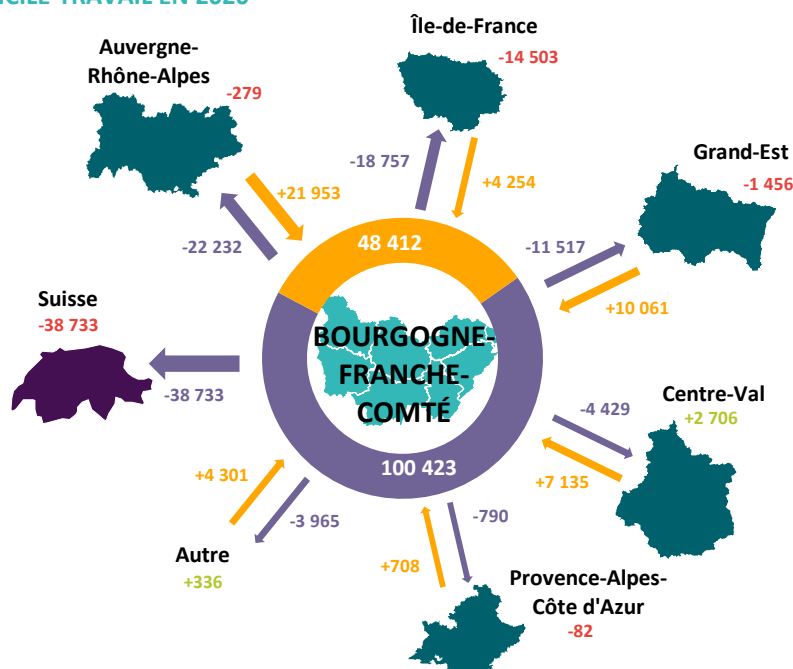
De nombreuses sorties vers la Suisse et l'Île-de-France

Sur les 1 128 669 actifs qui résident au sein de la Bourgogne-Franche-Comté, 91% d'entre eux y travaillent alors que 9% occupent un emploi en dehors du périmètre régional (contre 5% en moyenne dans les régions de France métropolitaine). 1 076 661 emplois sont recensés dans la région. 96% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 4% proviennent de l'extérieur (contre 3% en France métropolitaine).

La Bourgogne-Franche-Comté affiche un solde migratoire négatif de 52 011. En ne comptant pas les 39 462 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -12 549.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans la région et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans la région. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin septembre 2023, la Bourgogne-Franche-Comté compte 96 882 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 2% sur un an (soit 1 694 individus en moins), contre une diminution de 3% en France métropolitaine. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -5% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une hausse de 2%.

Tableau 4
RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN SEPTEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	96 882		-2%	2 773 581		-3%
Hommes	49 463	51%	-2%	1 396 648	50%	-2%
Femmes	47 419	49%	-2%	1 376 933	50%	-3%
< 25 ans	14 738	15%	+2%	397 732	14%	+3%
25-49 ans	54 692	56%	-1%	1 613 361	58%	-3%
50 ans ou +	27 452	28%	-5%	762 488	27%	-6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

La région compte 100 551 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 2% sur un an, contre une progression de 1% au niveau national. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -3% que les hommes (-1%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -5% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 5
RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN SEPTEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	100 551		-2%	2 370 083		+1%
Hommes	46 191	46%	-1%	1 084 710	46%	+3%
Femmes	54 360	54%	-3%	1 285 373	54%	0%
< 25 ans	12 238	12%	-5%	283 368	12%	+1%
25-49 ans	60 894	61%	-3%	1 463 839	62%	+1%
50 ans ou +	27 419	27%	+1%	622 876	26%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 2% sur un an, s'établissant à 197 433 individus fin septembre 2023. Ce nombre diminue de 1% au niveau national. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les 25-49 ans et les seniors avec -2% sur un an, tandis que le nombre de jeunes suit une baisse de seulement 1%.

Tableau 6
RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	197 433		-2%	5 143 664		-1%
Hommes	95 654	48%	-2%	2 481 358	48%	0%
Femmes	101 779	52%	-2%	2 662 306	52%	-2%
< 25 ans	26 976	14%	-1%	681 100	13%	+2%
25-49 ans	115 586	59%	-2%	3 077 200	60%	-1%
50 ans ou +	54 871	28%	-2%	1 385 364	27%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

La Bourgogne-Franche-Comté compte 87 300 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 44% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 49 651 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

24 292 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 4% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 11% des inscrits, contre 9% en France métropolitaine. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 2% sur un an.

Tableau 7
RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	87 300	44%	-6%	2 228 704	43%	-6%
DETLD	49 651	25%	-11%	1 259 161	24%	-11%
Part de DETLD/DELD	-	57%	-3 pts	-	56%	-4 pts
RSA	24 292	12%	-4%	658 936	13%	-5%
QPV	20 178	10%	-2%	659 721	13%	-1%
BOE	20 836	11%	+3%	454 189	9%	+2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

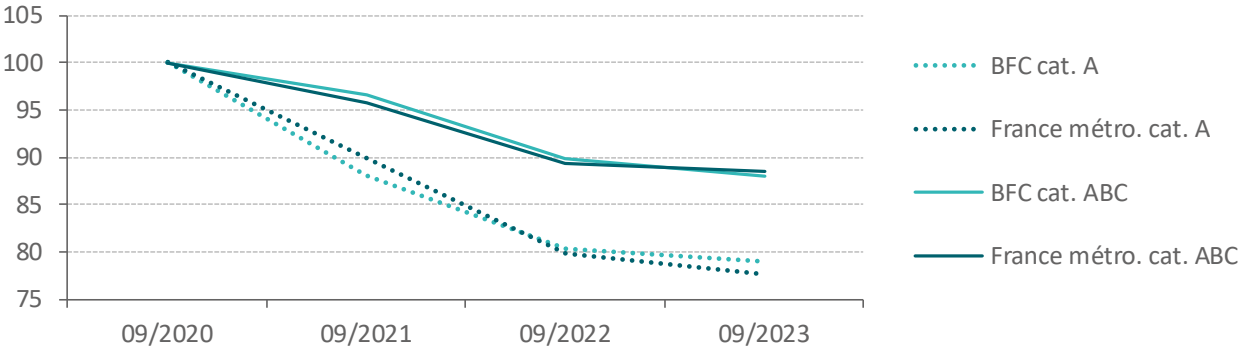
Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 21% en Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 22% au niveau national. Cela correspond, pour la région, à 25 849 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 12% dans la Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 11% au niveau national. Cela correspond à 26 665 individus de moins dans la région.

Graphique 6
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN SEPTEMBRE 2020)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	9 512	63%	44%	99%	27%	16%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	6 297	50%	30%	80%	67%	44%	41%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	5 826	42%	23%	26%	46%	18%	47%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 185	48%	29%	48%	64%	27%	45%
D1507 Mise en rayon libre-service	5 157	37%	18%	60%	58%	20%	41%
M1607 Secrétariat	5 120	50%	28%	96%	18%	6%	18%
K1304 Services domestiques	4 792	52%	34%	96%	60%	37%	42%
H2909 Montage-assemblage mécanique	3 727	48%	30%	32%	60%	26%	48%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	3 641	38%	19%	87%	38%	15%	37%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	3 176	49%	30%	7%	33%	23%	55%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

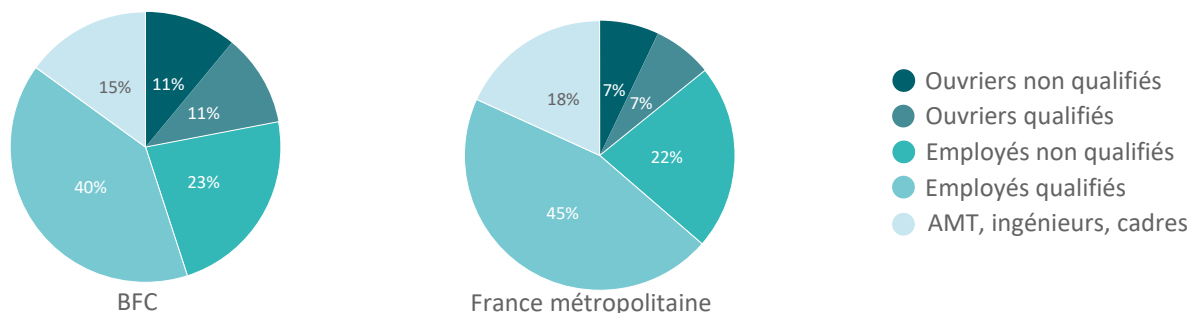
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

La région compte une plus forte proportion d'ouvriers (22% contre 14% au niveau national), au détriment des employés qualifiés (40% contre 45%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



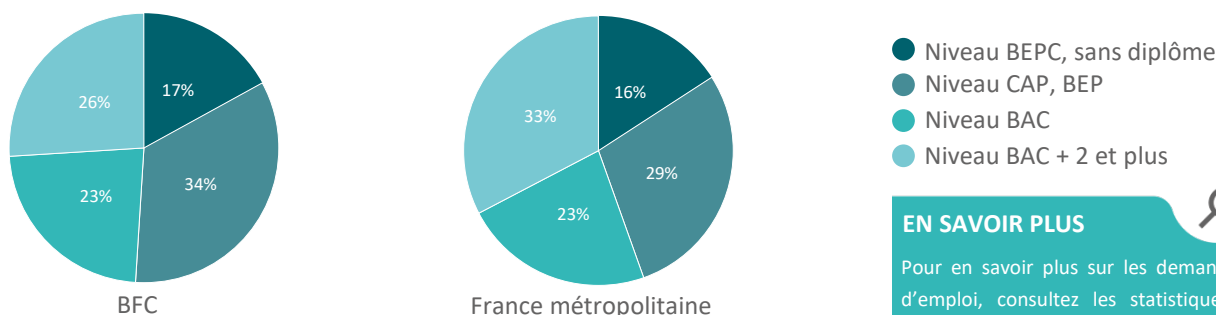
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi de la région ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne nationale. En effet, 49% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 56% en France métropolitaine. Dans la région, 34% des demandeurs d'emploi possèdent un niveau CAP ou BEP, contre 29% au niveau national.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN SEPTEMBRE 2023 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

La Bourgogne-Franche-Comté compte 97 870 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (comme en France métropolitaine), soit 85 050 personnes. 6% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids inférieur à celui du national.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JUIN 2023 PAR TYPE D'ALLOCATION

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	85 050	87%	+2%	2 306 130	87%	+5%
dont formation	4 340	5%	-6%	117 380	5%	+3%
dont CSP, CRP, CTP	1 670	2%	+47%	46 120	2%	+41%
État	8 780	9%	-14%	235 630	9%	-15%
dont formation	70	1%	-31%	3 650	2%	-15%
Autre	4 030	4%	0%	114 090	4%	+2%
dont formation	1 710	42%	-18%	57 720	51%	-10%
Ensemble des indemnisés	97 870	100%	0%	2 655 860	100%	+3%
dont formation	6 130	6%	-10%	178 750	7%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées augmente

La région enregistre 166 657 offres d'emploi sur 12 mois, soit 8% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. En France métropolitaine, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 1%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans la région qu'au niveau national avec 36% contre 33%. 5% des offres d'emploi proposent un emploi occasionnel (contre 4% au niveau national) et 60% un emploi durable (contre 63% en France métropolitaine).

Tableau 10
RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR TYPE D'OFFRE

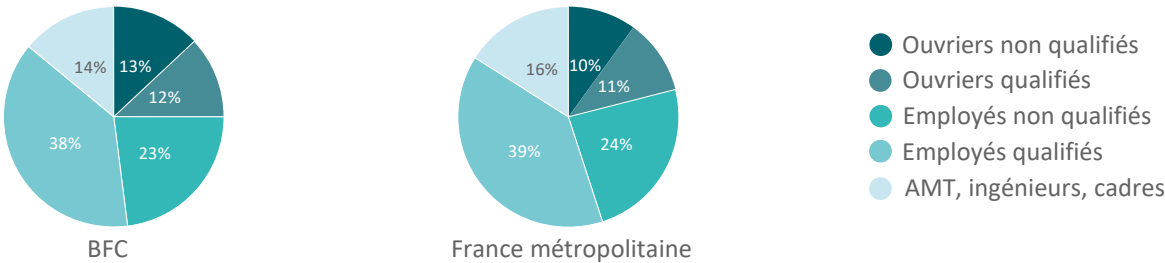
	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	166 657	100%	+8%	3 990 324	100%	+1%
Durable	99 405	60%	+7%	2 516 468	63%	+1%
CDI	74 646	45%	+6%	2 008 351	50%	0%
CDD > 13 mois	9 086	5%	+7%	163 674	4%	+17%
CDD 7 à 12 mois	15 673	9%	+11%	344 443	9%	+1%
Temporaire	59 671	36%	+13%	1 314 652	33%	+2%
CDD 4 à 6 mois	13 538	8%	-11%	358 242	9%	-12%
CDD 1 à 3 mois	13 041	8%	-14%	305 786	8%	-16%
Mission > 1 mois	33 092	20%	+48%	650 624	16%	+26%
Occasionnel	7 581	5%	-10%	159 204	4%	-15%
CDD < 1 mois	5 495	3%	-20%	103 630	3%	-25%
Mission < 1 mois	2 086	1%	+39%	55 574	1%	+13%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'emploi d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'emploi d'ouvriers sont enregistrées (25% dans la région contre 21% en France métropolitaine). À l'inverse, les employés sont moins recherchés (61% contre 63%), de même que les AMT, ingénieurs, cadres (14% contre 16%). Les offres d'emploi d'employés qualifiés sont les plus représentées dans la région.

Graphique 9
RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION

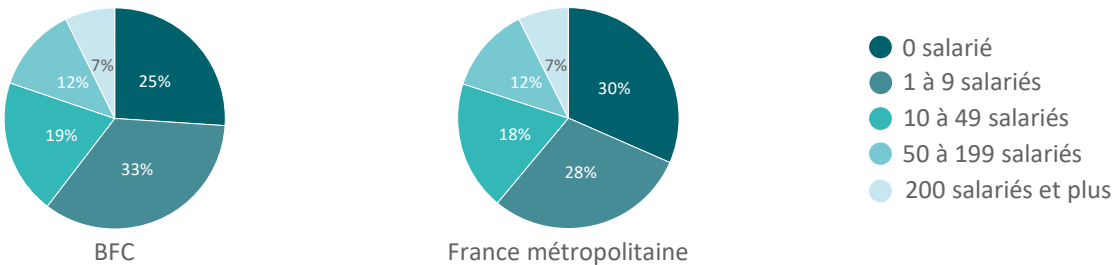


Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans la région, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres d'emploi qu'au niveau national (33% contre 28%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 19% contre 18%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent, en proportion, moins d'offres d'emploi avec 25% contre 30%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres d'emploi de la région.

Graphique 10
RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau national

Les offres d’emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (79%), avec un poids moins important que celui de la France métropolitaine (82%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche et de l'industrie que dans la répartition nationale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de la construction dans la région.

Tableau 11
RÉPARTITION DU NOMBRE D’OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023) PAR SECTEUR D’ACTIVITÉ

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	4 450	3%	-12%	47 092	1%	-10%
Industrie	11 668	7%	+1%	230 258	6%	-3%
dont industries extractives	21	0%	-34%	698	0%	+5%
dont industrie manufacturière	10 869	7%	-1%	210 752	5%	-4%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	147	0%	+133%	4 926	0%	+17%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	631	0%	+13%	13 882	0%	+1%
Construction	5 621	3%	0%	140 528	4%	-3%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	12 780	8%	-7%	301 138	8%	-12%
Services	132 138	79%	+12%	3 271 308	82%	+3%
dont transports et entreposage	3 778	2%	-3%	104 165	3%	-4%
dont hébergement et restauration	10 522	6%	-9%	310 054	8%	-9%
dont information et communication	489	0%	-19%	82 895	2%	0%
dont activités financières et d'assurance	1 713	1%	+3%	47 238	1%	-9%
dont activités immobilières	899	1%	-7%	28 504	1%	-12%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	7 542	5%	-21%	293 337	7%	-10%
dont activités de services administratifs et de soutien	67 598	41%	+38%	1 461 329	37%	+19%
dont administration publique	7 853	5%	+6%	144 570	4%	0%
dont enseignement	5 117	3%	-13%	125 365	3%	-11%
dont santé humaine et action sociale	20 896	13%	-2%	512 535	13%	-5%
dont arts, spectacles et activités récréatives	1 289	1%	-9%	35 668	1%	-7%
dont autres activités de services	4 442	3%	-13%	125 648	3%	-12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu’au niveau national.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
n.c. : Non communicable en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d’emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d’emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	4 320	64%	34%	2%
N1103 magasinage et préparation de commandes	4 182	38%	52%	10%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	3 756	1%	6%	93%
K1302 assistance auprès d'adultes	3 694	78%	20%	2%
K1304 services domestiques	3 496	74%	24%	1%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 378	26%	72%	2%
K2204 nettoyage de locaux	3 284	55%	35%	10%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	3 121	72%	27%	1%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 921	58%	39%	3%
G1803 service en restauration	2 900	66%	32%	2%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d’emploi non salarié

Tableau 13
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JUILLET 2023 – SEPTEMBRE 2023)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	2 772	0%	1%	99%
G1602 personnel de cuisine	1 121	67%	31%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	1 021	78%	21%	2%
N1103 magasinage et préparation de commandes	1 008	40%	51%	9%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	909	27%	69%	4%
K1304 services domestiques	885	76%	23%	1%
K2204 nettoyage de locaux	875	56%	35%	9%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	810	59%	38%	3%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	789	75%	24%	2%
D1507 mise en rayon libre-service	767	62%	33%	5%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d’emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023)

	BFC	France métro.
Taux de satisfaction des offres	71%	73%
Taux d'écoulement de la demande	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,6

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi

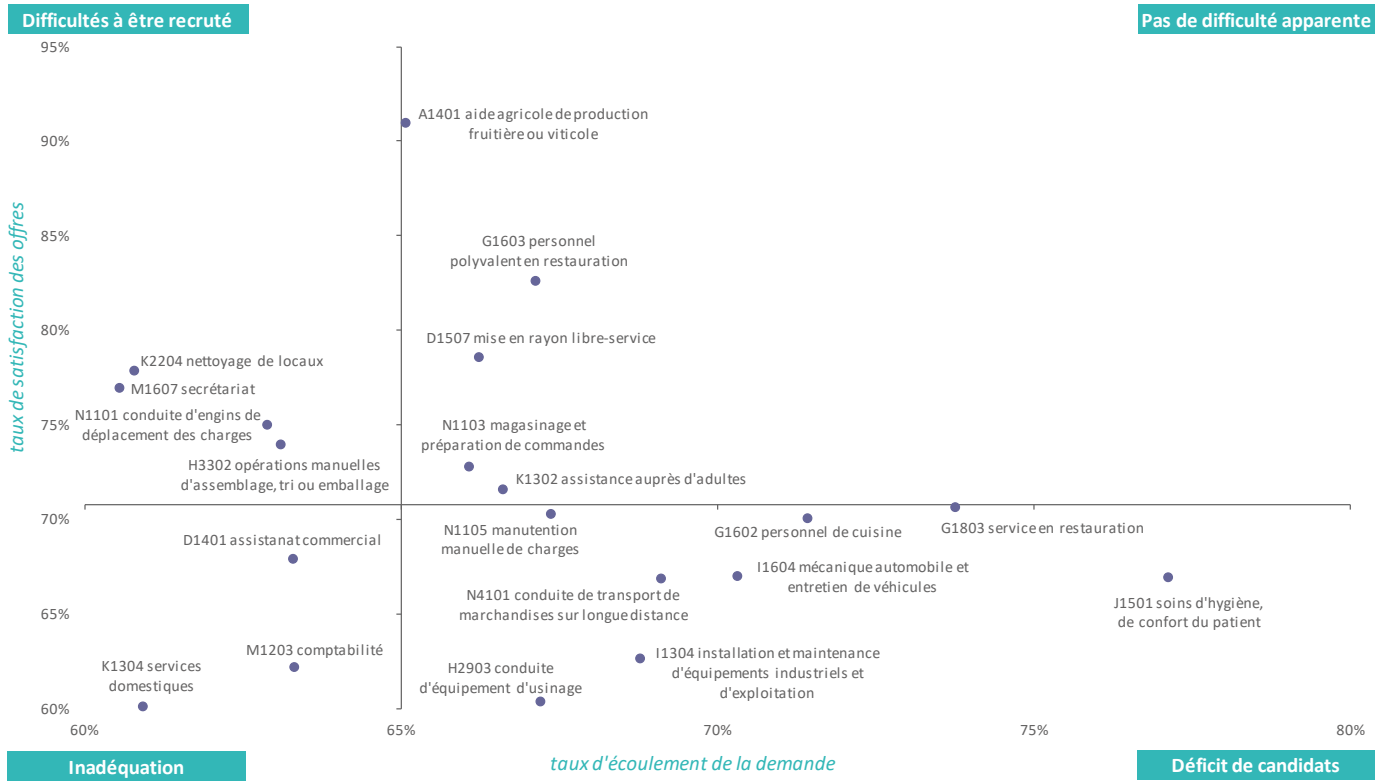
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (OCTOBRE 2022 – SEPTEMBRE 2023)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 34% des offres de la région.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

Taux de chômage

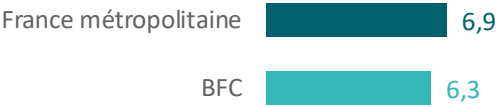
Un taux de chômage inférieur à celui de la France métropolitaine

Au 2ème trimestre 2023, le taux de chômage est de 6,3% en Bourgogne-Franche-Comté. Il est en augmentation de 0,1 point sur un trimestre et en diminution de 0,1 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 6,9%. Il est stable sur un trimestre et en recul de 0,2 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 2ÈME TRIMESTRE 2023



Source : Insee - Données CVS

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel stable sur un an

Au 2ème trimestre 2023, l'intérim est stable par rapport au même trimestre de l'année précédente, contre -1% en France métropolitaine. L'évolution est en hausse pour les jeunes (+4%), les seniors (+2%) et les hommes (+1%), contre une diminution pour les femmes (-3%) et les 25-49 ans (-3%).

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (53%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (83%).

Tableau 15

EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 2ÈME TRIMESTRE 2023

	BFC			France métro.	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	38 328	100%	0%	100%	-1%
Hommes	27 195	71%	+1%	73%	0%
Femmes	11 133	29%	-3%	27%	-5%
-25 ans	12 210	32%	+4%	29%	+3%
25 à 49 ans	20 212	53%	-3%	55%	-4%
50 ans ou plus	5 907	15%	+2%	16%	+1%
Industrie	20 024	52%	+2%	38%	0%
Commerce	3 224	8%	+2%	10%	-7%
Construction	4 795	13%	-1%	20%	+1%
Services	10 004	26%	-5%	32%	-2%
Ouvriers NQ	16 540	43%	-1%	35%	-2%
Ouvriers Q.	15 441	40%	+2%	42%	+2%
Employés	3 629	9%	-5%	13%	-9%
Prof. intermédiaires	2 359	6%	-5%	8%	+1%
Cadres	345	1%	+1%	2%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

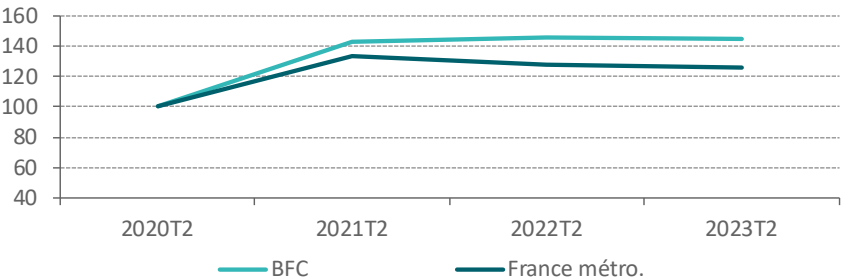
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2020)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté en Bourgogne-Franche-Comté

Plus de 711 000 emplois salariés sont dénombrés au 2ème trimestre 2023 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne nationale (23% contre 15%) au contraire de celui des services (51% contre 60%). L'emploi salarié affiche une tendance quasi stable dans la région, avec 3 357 emplois supplémentaires en un an, contre +1% en France.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 1% en un an, soit 4 302 emplois supplémentaires. En revanche, les effectifs salariés dans le secteur du commerce sont stables sur un an, avec une perte de 259 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 265 emplois de moins. Dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 421 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

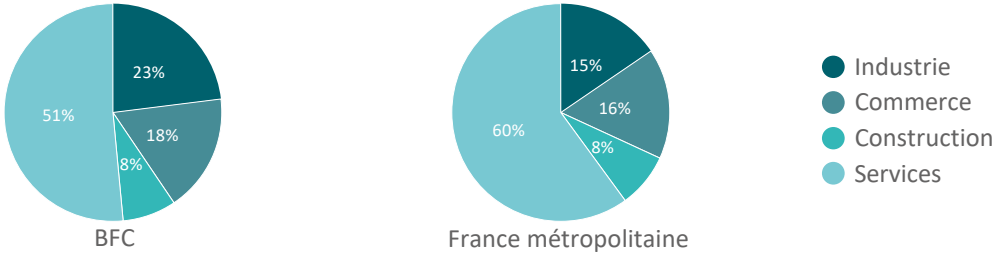
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC				France			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	163 692	23%	0%	- 421	3 098 536	15%	+1%	+ 33 299
Commerce	124 550	18%	0%	- 259	3 289 233	16%	0%	+ 9 947
Construction	56 633	8%	0%	- 265	1 618 680	8%	0%	- 2 843
Services	366 129	51%	+1%	+ 4 302	12 032 191	60%	+2%	+ 198 022
Total	711 004	100%	0%	+ 3 357	20 038 640	100%	+1%	+ 238 425

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

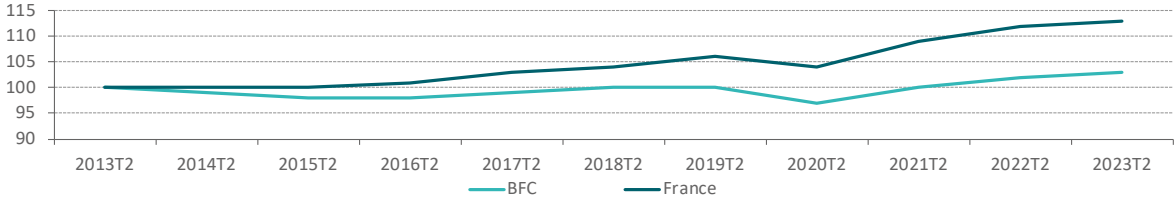
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 2ÈME TRIMESTRE 2023 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2013)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

La Bourgogne-Franche-Comté compte au 31 décembre 2022, 68 988 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne nationale (53% contre 59%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 1% sur un an (comme en France).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC			France		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 919	10%	0%	138 021	7%	0%
Commerce	16 362	24%	0%	409 947	21%	+1%
Construction	8 833	13%	+1%	235 594	12%	+1%
Services	36 874	53%	+1%	1 127 234	59%	+2%
Total	68 988	100%	+1%	1 910 796	100%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans la région, ce sont les activités de conseil en systèmes et logiciels informatiques qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 384 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 19%. À l'inverse, ce sont les activités de construction de véhicules automobiles qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 563 emplois de moins, soit une baisse de 5%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
62.02A Conseil en systèmes et logiciels informatiques	2 414	+ 384	+19%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	5 751	+ 336	+6%
56.10A Restauration traditionnelle	13 376	+ 323	+2%
43.21A Travaux d'installation électrique dans tous locaux	6 300	+ 320	+5%
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	3 269	+ 302	+10%
87.90B Hébergement social pour adultes, familles en difficultés et autre	1 844	+ 276	+18%
85.59A Formation continue d'adultes	3 041	+ 253	+9%
43.22B Travaux d'installation équipements thermiques et climatisation	4 630	+ 252	+6%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	7 659	+ 243	+3%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	7 062	+ 209	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2022

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
29.10Z Construction de véhicules automobiles	9 805	- 563	-5%
88.10A Aide à domicile	11 718	- 476	-4%
47.11F Hypermarchés	13 994	- 357	-2%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	7 075	- 296	-4%
42.22Z Construction de réseaux électriques et de télécommunications	1 232	- 275	-18%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	4 092	- 171	-4%
43.34Z Travaux de peinture et vitrerie	2 977	- 166	-5%
87.30A Hébergement social pour personnes âgées	1 893	- 158	-8%
47.22Z Comm. détail viandes & produits à base de viande (magas. spéc.)	1 884	- 148	-7%
62.02B Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques	382	- 119	-24%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l’embauche

Une baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 3ème trimestre 2023, près de 588 800 déclarations préalables à l’embauche sont enregistrées, un volume en baisse de 4% par rapport à la même période un an plus tôt, contre -2% en France métropolitaine. Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-5%), les jeunes (-6%), le secteur du B.T.P (-7%) et les CDD de 4 à 6 mois (-9%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 3ÈME TRIMESTRE 2023

DPAE	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
	588 752		-4%	14 529 502		-2%
Hommes	314 392	53%	-5%	7 962 899	55%	-3%
Femmes	273 752	46%	-4%	6 548 714	45%	-1%
< 25 ans	218 798	37%	-6%	5 100 235	35%	-3%
25-49 ans	265 644	45%	-4%	7 013 264	48%	-2%
50 ans ou +	104 310	18%	-1%	2 416 003	17%	+2%
Agriculture	57 583	10%	-1%	547 453	4%	-5%
Industrie	15 954	3%	-3%	331 325	2%	-4%
B.T.P	7 516	1%	-7%	231 698	2%	-4%
Services	477 310	81%	-4%	12 651 356	87%	-1%
Commerce	30 388	5%	-5%	767 480	5%	-4%
CDI	42 340	7%	-3%	1 355 384	9%	-4%
CDD + 6 mois	29 480	5%	-5%	765 331	5%	-3%
CDD 4 à 6 mois	8 807	1%	-9%	239 877	2%	-13%
CDD 1 à 3 mois	27 025	5%	-4%	843 398	6%	-1%
CDD moins d'un mois	192 553	33%	-2%	4 917 316	34%	0%
Interim	288 542	49%	-5%	6 407 473	44%	-2%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu’au niveau national. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d’œuvre

107 786 intentions d’embauche déclarées

27,6% des établissements de la région envisagent de recruter en 2023. Le nombre total des projets de recrutement s’élève à 107 786 ce qui représente 4% du volume national. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la France (55,7% contre 61%), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne nationale (28,9% contre 27,6%).

Tableau 21
PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L’ENQUÊTE BMO 2023

	BFC	France
Part des établissements recruteurs	27,6%	31,0%
Projets de recrutement	107 786	3 039 420
dont projets jugés difficiles	55,7%	61,0%
dont projets saisonniers	28,9%	27,6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu’au niveau national.
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l’enquête BMO, rendez-vous sur l’Observatoire de l’emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d’embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d’agents d’entretien de locaux (y compris ATSEM) et d’aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 de la région. 9 des 10 métiers les plus recherchés dans la région figurent également dans le top 10 national.

Tableau 22
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2023

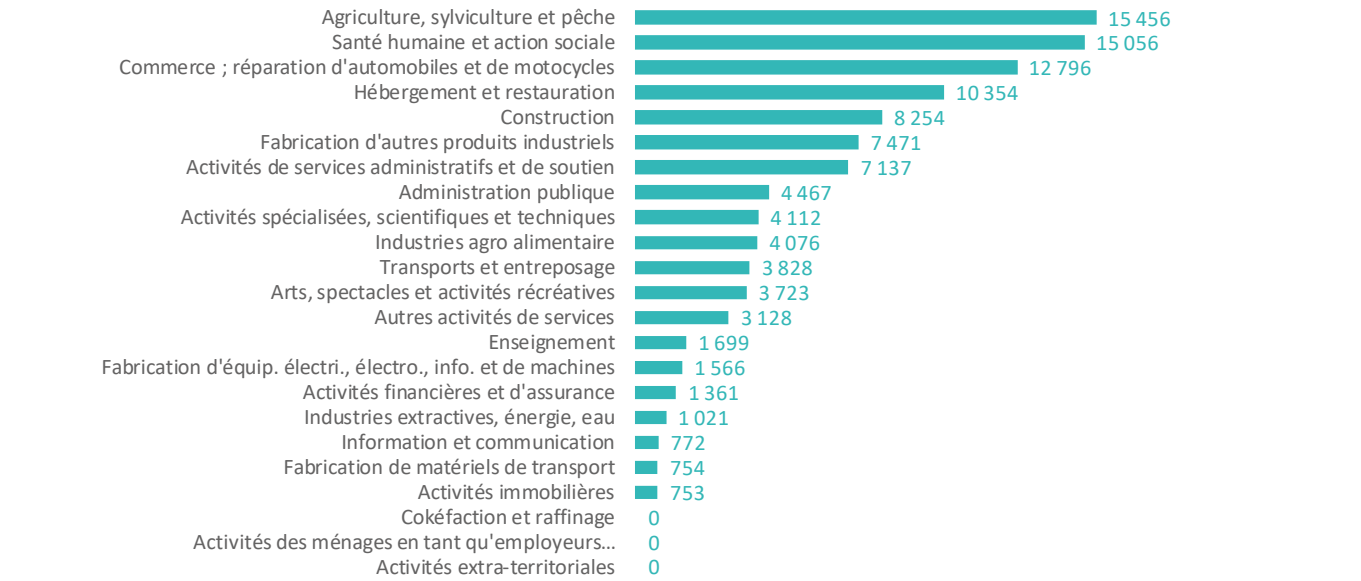
	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 national
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	12 778	53,3%	90,0%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3 958	49,9%	24,2%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	3 577	63,9%	11,9%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	3 478	77,8%	19,6%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	3 340	51,2%	34,0%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	3 074	62,6%	49,3%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 565	38,5%	34,0%	x
Employés de libre-service	2 487	43,9%	38,3%	
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 360	52,2%	58,5%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	2 320	40,4%	49,6%	x

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 52% des projets de recrutement, soit 56 392 projets, dont 15 056 projets dans la santé humaine et action sociale et 10 354 projets dans l’hébergement et restauration. L’agriculture représente 14% des projets (soit 15 456 projets), l’industrie 14% (14 888), le commerce 12% (12 796) et la construction 8% (8 254).

Graphique 16
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D’ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2023

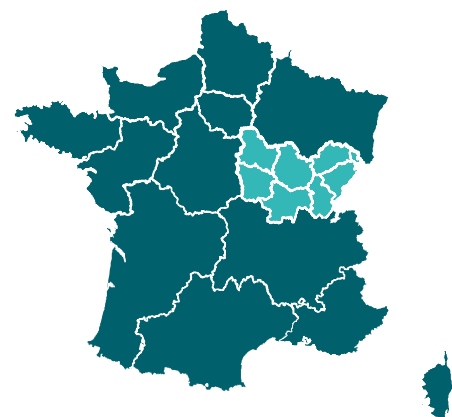


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Départements

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION



Yonne

334 156 habitants en 2020
45 habitants/km²
76 319 salariés au 2T 2023
23 809 DEFM cat. ABC en sept 2023

Haute-Saône

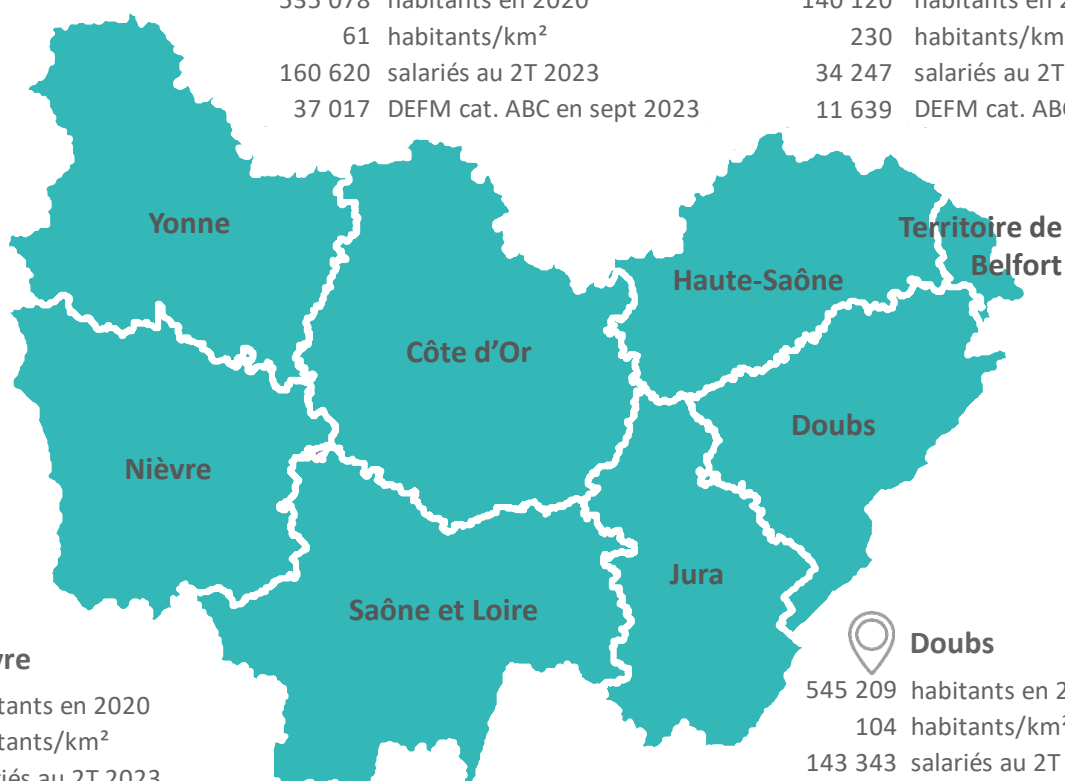
234 601 habitants en 2020
44 habitants/km²
49 824 salariés au 2T 2023
15 957 DEFM cat. ABC en sept 2023

Côte d'Or

535 078 habitants en 2020
61 habitants/km²
160 620 salariés au 2T 2023
37 017 DEFM cat. ABC en sept 2023

Territoire de Belfort

140 120 habitants en 2020
230 habitants/km²
34 247 salariés au 2T 2023
11 639 DEFM cat. ABC en sept 2023



Nièvre

202 670 habitants en 2020
30 habitants/km²
43 463 salariés au 2T 2023
12 167 DEFM cat. ABC en sept 2023

Saône et Loire

551 063 habitants en 2020
64 habitants/km²
139 401 salariés au 2T 2023
40 588 DEFM cat. ABC en sept 2023

Jura

258 798 habitants en 2020
52 habitants/km²
63 787 salariés au 2T 2023
16 649 DEFM cat. ABC en sept 2023

Doubs

545 209 habitants en 2020
104 habitants/km²
143 343 salariés au 2T 2023
39 607 DEFM cat. ABC en sept 2023

Tableau 23

POPULATION DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Population totale RP 2020	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2020
Côte d'Or	535 078	+1%	61	30%	13%	27%	249 510
Doubs	545 209	+2%	104	31%	13%	26%	253 357
Jura	258 798	-1%	52	27%	14%	31%	116 657
Nièvre	202 670	-5%	30	23%	14%	38%	80 740
Haute Saône	234 601	-2%	44	27%	14%	30%	104 863
Saône et Loire	551 063	-1%	64	26%	14%	33%	238 971
Yonne	334 156	-2%	45	26%	14%	32%	145 687
Territoire de Belfort	140 120	-3%	230	30%	13%	26%	64 451

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Établissements 2022	Emploi salarié 2T 2023	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Côte d'Or	14 581	160 620	16%	8%	17%	59%	+1%	+6%
Doubs	13 180	143 343	27%	7%	16%	50%	0%	0%
Jura	6 932	63 787	29%	9%	18%	45%	0%	+4%
Nièvre	4 667	43 463	19%	8%	19%	55%	0%	+1%
Haute Saône	4 791	49 824	30%	8%	16%	47%	0%	+3%
Saône et Loire	13 976	139 401	24%	9%	18%	49%	+1%	+4%
Yonne	7 794	76 319	23%	8%	21%	48%	0%	+1%
Territoire de Belfort	3 067	34 247	22%	7%	17%	55%	+1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D’EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	DEFM ABC 09 2023	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETL	Part RSA	Part QPV
Côte d'Or	37 017	-2%	13%	27%	45%	26%	12%	9%
Doubs	39 607	-3%	14%	26%	44%	25%	12%	15%
Jura	16 649	-1%	13%	29%	43%	23%	7%	7%
Nièvre	12 167	-3%	15%	29%	44%	25%	14%	7%
Haute Saône	15 957	-3%	14%	28%	45%	25%	12%	6%
Saône et Loire	40 588	-1%	13%	30%	45%	26%	13%	9%
Yonne	23 809	-1%	14%	28%	43%	24%	13%	9%
Territoire de Belfort	11 639	-2%	14%	27%	44%	25%	18%	20%

Champ : DEFM ABC - Données brutes
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D’EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	OEE cumul 1 an 09 2023	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Côte d'Or	39 948	-4%	60%	0,9	80%
Doubs	35 839	+20%	62%	0,7	69%
Jura	14 992	+9%	64%	0,7	77%
Nièvre	8 475	+1%	54%	0,5	76%
Haute Saône	12 031	+28%	57%	0,6	54%
Saône et Loire	31 683	+10%	59%	0,7	67%
Yonne	16 970	+5%	54%	0,6	77%
Territoire de Belfort	6 719	+7%	63%	0,5	43%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acooss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2024
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Février 2024
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Février 2024
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Février 2024
		Annuelle	Septembre 2024
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Février 2024
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2024

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d’informations ne sont pas disponibles aux dates prévues.

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l’emploi sur l’observatoire de l’emploi Bourgogne-Franche-Comté www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur www.pole-emploi.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

