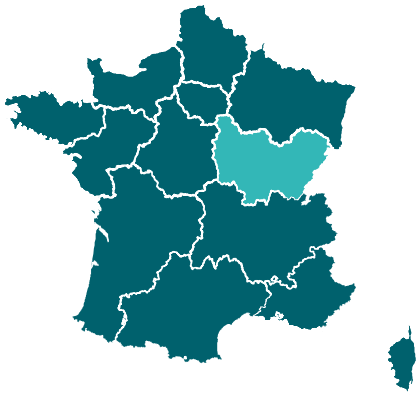
STATISTIQUES ET INDICATEURS

REGARD SUR …
LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
AU 4ÈME TRIMESTRE 2022

pôle emploi



Une région faiblement peuplée et très industrielle

La Bourgogne-Franche-Comté représente 8,8% du territoire de la France métropolitaine (47 783 km², soit la 5ème région) et recense 2 805 580 habitants, soit 4,3% de la population nationale (59 hab./km² contre 120 en France métropolitaine).

SOMMAIRE

p.2 Population
p.5 Demande d'emploi
p.8 Offre d'emploi
p.10 Graphe des métiers
p.11 Taux de chômage
p.11 Emploi intérimaire
p.12 Emploi salarié
p.13 Déclarations préalables à l'embauche
p.14 Besoins en main d'œuvre
p.15 Bassins d'emploi

La région Bourgogne-Franche-Comté est faiblement peuplée (59 hab./km²) et sa population est moins jeune que la moyenne nationale. Elle perd des habitants en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.
Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne nationale. Un vieillissement des actifs est observé entre 2013 et 2019 (30% de 50 ans ou plus contre 27% six ans plus tôt).

Plus de la moitié de la population de la région se concentre dans les trois départements suivants : la Saône et Loire (19,7%), le Doubs (19,4%) et la Côte d'Or (19%).

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-5% contre -8% en France métropolitaine), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-5% comme au niveau national).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 27% (contre +22% en France métropolitaine). Une part plus importante est observée dans la région pour les offres d'emploi temporaire (35% contre 33%) et occasionnel (5% contre 4%) au contraire des offres d'emploi durable (60% contre 63%).

Avec 6,4% au 3ème trimestre 2022, le taux de chômage est inférieur à celui de la France métropolitaine (7,1%). Il est stable sur le trimestre et diminue de 0,4 point sur un an (contre -0,1 point et -0,7 point au niveau national).

Près de 490 300 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) sont enregistrées au 4ème trimestre 2022, soit une hausse de 5% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (52% contre 60% au niveau national) au profit de celui de l'industrie (23% contre 16%). L'emploi salarié affiche une hausse de 1% dans la région au 3ème trimestre 2022, contre +2% en France.

Dans l'enquête BMO 2022, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la France (31% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (60% contre 58%).

Population

Structure de la population totale

Une région faiblement peuplée

La Bourgogne-Franche-Comté compte 2 805 580 habitants au dernier recensement de la population (2019), ce qui représente 4,3% de la population nationale. La densité de population (59 hab./km²) est plus faible que la moyenne de la France métropolitaine (120 hab./km²).

Tableau 1

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	BFC		France métro.
Population totale	2 805 580		65 096 768
Hommes	1 365 464	49%	48%
Femmes	1 440 116	51%	52%
< 25 ans	781 626	28%	30%
25-49 ans	814 736	29%	31%
50-59 ans	378 621	13%	13%
60 ans ou +	830 596	30%	26%
Densité (habitants/km²)	59		120

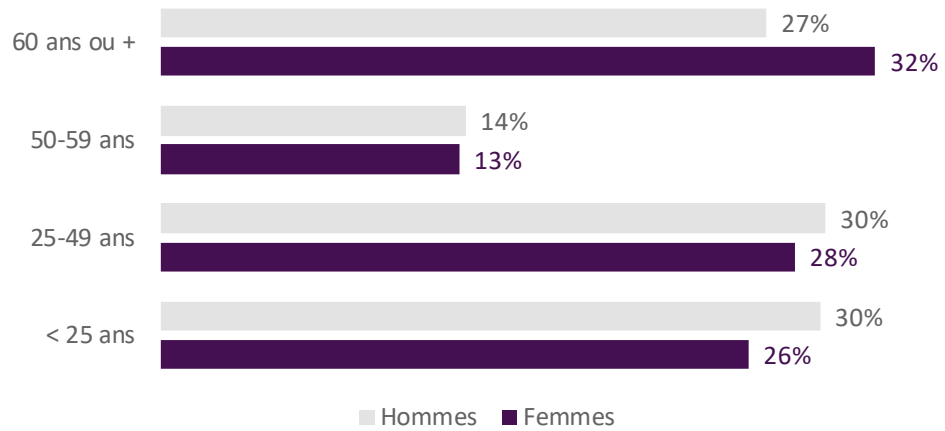
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une population moins jeune dans la région.

Par rapport à la moyenne nationale, la population de la région est moins jeune : 29% de 25-49 ans (contre 31%) et 30% de 60 ans ou plus (contre 26%). Entre 2013 et 2019, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

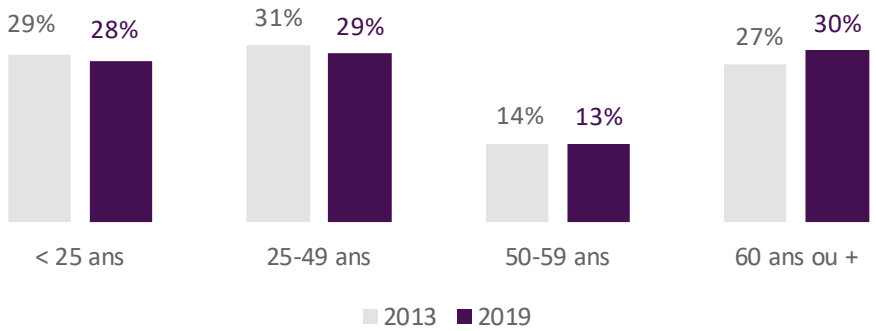
RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Évolution de la population totale

Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2019, la population diminue de 0,5%, en raison de soldes naturel et migratoire déficitaires.

Tableau 2

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2019

	BFC	France métro.
Taux de variation annuelle (en %)	-0,08	+0,36
dû au solde migratoire (en %)	-0,07	+0,09
dû au solde naturel (en %)	-0,02	+0,28

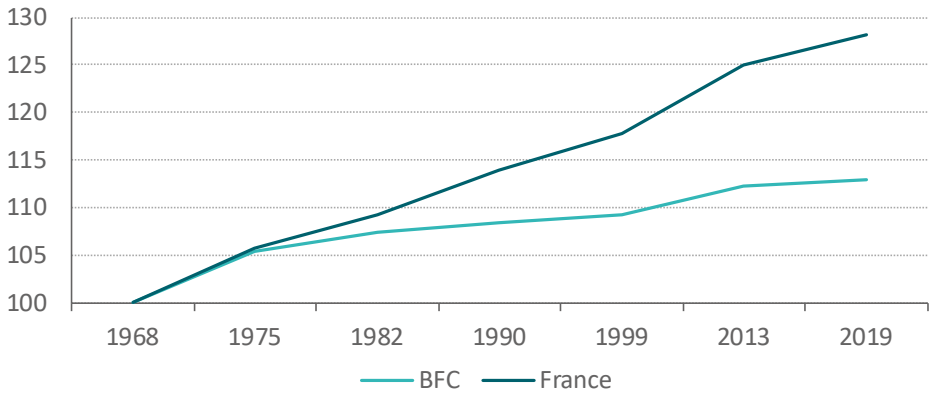
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 13% depuis 1968 contre une hausse de 28% en France métropolitaine.

Graphique 3

ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la France métropolitaine

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

Une population active moins jeune dans la région

Par rapport à la moyenne nationale, la population active de la région est moins jeune : 59% de 25-49 ans (contre 61%) et 26% de 50-59 ans (contre 24%). Entre 2013 et 2019, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

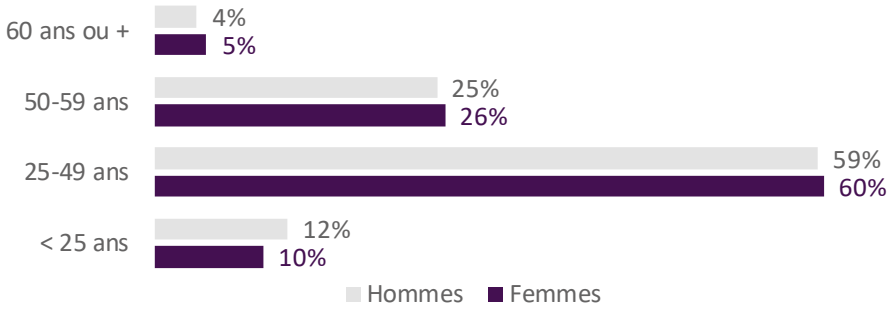
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019

	BFC		France métro.
Population active	1 257 048		30 075 213
Hommes	649 663	52%	51%
Femmes	607 385	48%	49%
< 25 ans	136 779	11%	10%
25-49 ans	746 530	59%	61%
50-59 ans	320 903	26%	24%
60 ans ou +	52 835	4%	4%
Taux d'activité	74%		74%
Taux d'emploi	65%		65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

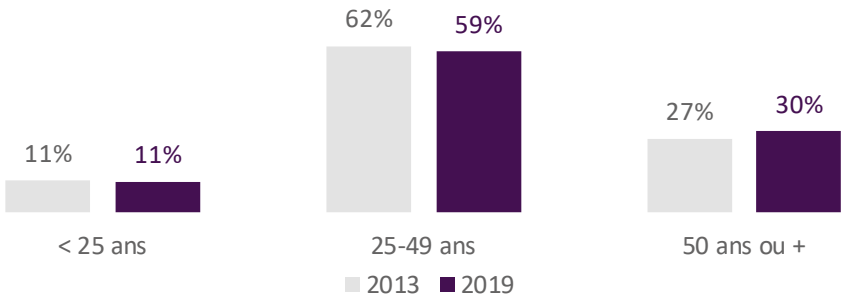
RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2019



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

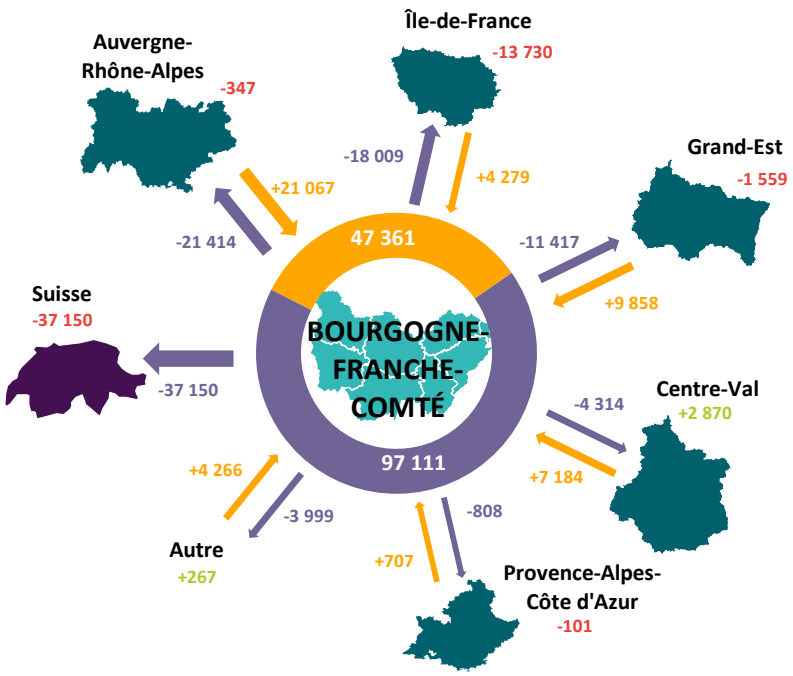
Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

De nombreuses sorties vers la Suisse et l'Île-de-France

Sur les 1 120 332 actifs qui résident au sein de la Bourgogne-Franche-Comté, 91% d'entre eux y travaillent alors que 9% occupent un emploi en dehors du périmètre régional (contre 5% en moyenne dans les régions de France métropolitaine).
1 070 582 emplois sont recensés dans la région. 96% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 4% proviennent de l'extérieur (contre 3% en France métropolitaine).
La Bourgogne-Franche-Comté affiche un solde migratoire négatif de 49 750. En ne comptant pas les 37 886 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -11 864.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2019



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans la région et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans la région. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin décembre 2022, la Bourgogne-Franche-Comté compte 101 556 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 5% sur un an (soit 5 605 individus en moins), contre une diminution de 8% en France métropolitaine. Cette tendance est plus marquée pour les hommes avec -6% que pour les femmes (-4%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les seniors avec -7% sur un an. En revanche, le nombre de jeunes suit une baisse de seulement 3%.

Tableau 4

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN DÉCEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégorie A	101 556		-5%	2 869 741		-8%
Hommes	53 281	52%	-6%	1 466 783	51%	-9%
Femmes	48 275	48%	-4%	1 402 958	49%	-8%
< 25 ans	14 357	14%	-3%	381 882	13%	-9%
25-49 ans	57 484	57%	-5%	1 671 960	58%	-9%
50 ans ou +	29 715	29%	-7%	815 899	28%	-8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

La région compte 95 897 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre diminue de 5% sur un an, contre une progression de 1% au niveau national. Cette situation concerne plus particulièrement les femmes avec -6% que les hommes (-5%). L'évolution est plus avantageuse pour les jeunes avec -16% sur un an. Au contraire, le nombre de seniors suit une hausse de 1%.

Tableau 5

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN DÉCEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories BC	95 897		-5%	2 255 838		+1%
Hommes	42 778	45%	-5%	1 014 223	45%	+2%
Femmes	53 119	55%	-6%	1 241 615	55%	-1%
< 25 ans	11 282	12%	-16%	258 677	11%	+4%
25-49 ans	58 561	61%	-6%	1 404 945	62%	-1%
50 ans ou +	26 054	27%	+1%	592 216	26%	+3%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 5% sur un an, s'établissant à 197 453 individus fin décembre 2022. Ce nombre diminue de 5% au niveau national. Cette évolution est similaire pour les hommes et les femmes. La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -9% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de seulement 3%.

Tableau 6

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DEFM catégories ABC	197 453		-5%	5 125 579		-5%
Hommes	96 059	49%	-5%	2 481 006	48%	-5%
Femmes	101 394	51%	-5%	2 644 573	52%	-5%
< 25 ans	25 639	13%	-9%	640 559	12%	-4%
25-49 ans	116 045	59%	-5%	3 076 905	60%	-5%
50 ans ou +	55 769	28%	-3%	1 408 115	27%	-4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Populations spécifiques

Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

La Bourgogne-Franche-Comté compte 90 082 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 46% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 53 525 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

24 593 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 7% sur un an. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) représentent 10% des inscrits, contre 8% en France métropolitaine. Les résidents d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 4% sur un an.

Tableau 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2022

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	90 082	46%	-12%	2 278 959	44%	-13%
DETLD	53 525	27%	-12%	1 355 728	26%	-15%
Part de DETLD/DELD	-	59%	0 pt	-	59%	-2 pts
RSA	24 593	12%	-7%	681 421	13%	-7%
QPV	19 965	10%	-4%	649 853	13%	-4%
BOE	19 861	10%	-3%	429 671	8%	-5%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

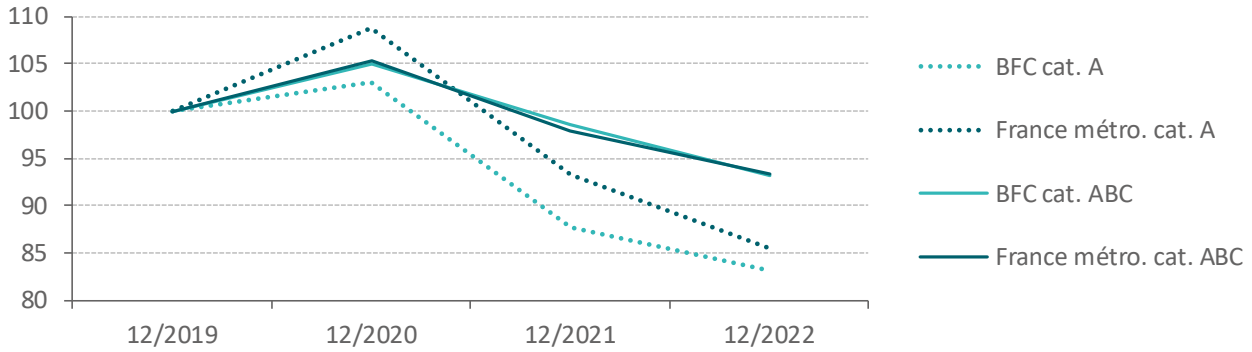
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 17% en Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 15% au niveau national. Cela correspond, pour la région, à 20 514 individus de moins.

Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 7% dans la Bourgogne-Franche-Comté, comme au niveau national. Cela correspond à 14 323 individus de moins dans la région.

Graphique 6

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN DÉCEMBRE 2019)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2022

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	9 645	64%	46%	99%	26%	16%	46%
K2204 Nettoyage de locaux	6 452	52%	33%	81%	66%	43%	42%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	5 769	44%	26%	26%	45%	17%	48%
M1607 Secrétariat	5 183	50%	31%	96%	17%	6%	18%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 162	50%	32%	49%	65%	27%	45%
D1507 Mise en rayon libre-service	5 150	37%	20%	60%	57%	20%	42%
K1304 Services domestiques	4 979	54%	36%	97%	61%	38%	41%
H2909 Montage-assemblage mécanique	3 800	52%	34%	32%	61%	26%	49%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	3 752	39%	20%	88%	38%	15%	37%
A1203 Entretien des espaces verts	3 218	48%	30%	7%	56%	27%	52%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

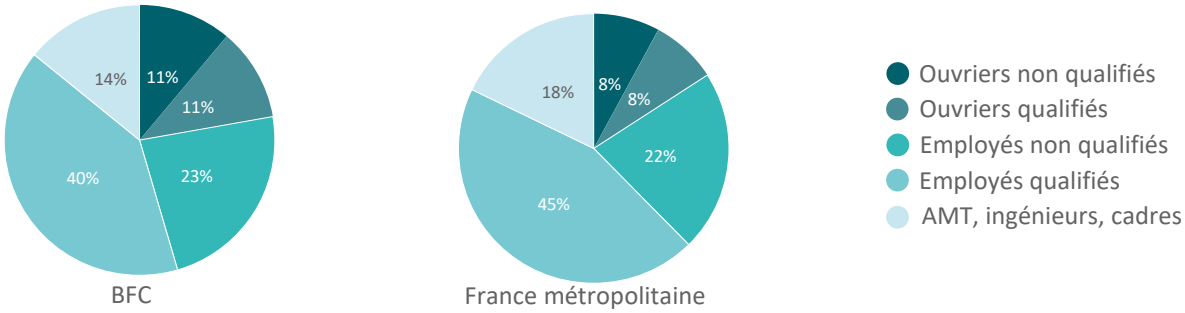
Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Plus d'ouvriers

La région compte une plus forte proportion d'ouvriers (22% contre 16% au niveau national), au détriment des employés qualifiés (40% contre 45%).

Graphique 7

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



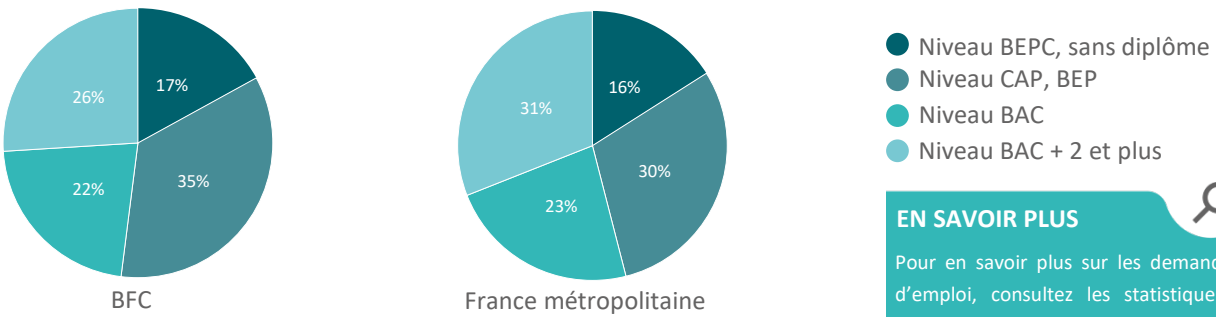
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi de la région ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne nationale. En effet, 48% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 54% en France métropolitaine. Dans la région, 35% des demandeurs d'emploi possèdent un niveau CAP ou BEP, contre 30% au niveau national.

Graphique 8

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN DÉCEMBRE 2022 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Allocataires indemnisés par Pôle emploi

87% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

La Bourgogne-Franche-Comté compte 101 360 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 87% d'entre eux (contre 86% en France métropolitaine), soit 87 750 personnes. 7% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui du national.

Tableau 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN SEPTEMBRE 2022 PAR TYPE D'ALLOCATION

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Assurance Chômage	87 750	87%	-8%	2 354 670	86%	-5%
dont formation	5 030	6%	-3%	120 000	5%	-1%
dont CSP, CRP, CTP	1 120	1%	-35%	33 540	1%	-26%
État	9 870	10%	-21%	267 280	10%	-19%
dont formation	90	1%	-2%	3 890	1%	-1%
Autre	3 740	4%	+1%	106 480	4%	+1%
dont formation	1 590	43%	+8%	52 610	49%	+7%
Ensemble des indemnisés	101 360	100%	-9%	2 728 430	100%	-6%
dont formation	6 710	7%	-1%	176 500	6%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

Offre d'emploi

Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Le nombre d'offres collectées augmente

La région enregistre 158 591 offres d'emploi sur 12 mois, soit 27% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. En France métropolitaine, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 22%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans la région qu'au niveau national avec 35% contre 33%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (contre 4% au niveau national) et 60% un emploi durable (contre 63% en France métropolitaine).

Tableau 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022) PAR TYPE D'OFFRE

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	158 591	100%	+27%	3 981 594	100%	+22%
Durable	95 476	60%	+30%	2 508 190	63%	+28%
CDI	72 273	46%	+32%	2 020 466	51%	+29%
CDD > 13 mois	8 889	6%	+35%	144 799	4%	+27%
CDD 7 à 12 mois	14 314	9%	+19%	342 925	9%	+22%
Temporaire	54 989	35%	+22%	1 296 634	33%	+15%
CDD 4 à 6 mois	14 853	9%	+10%	395 453	10%	+10%
CDD 1 à 3 mois	14 537	9%	-5%	346 320	9%	-7%
Mission > 1 mois	25 599	16%	+59%	554 861	14%	+41%
Occasionnel	8 126	5%	+28%	176 770	4%	+2%
CDD < 1 mois	6 418	4%	+20%	128 048	3%	0%
Mission < 1 mois	1 708	1%	+72%	48 722	1%	+4%

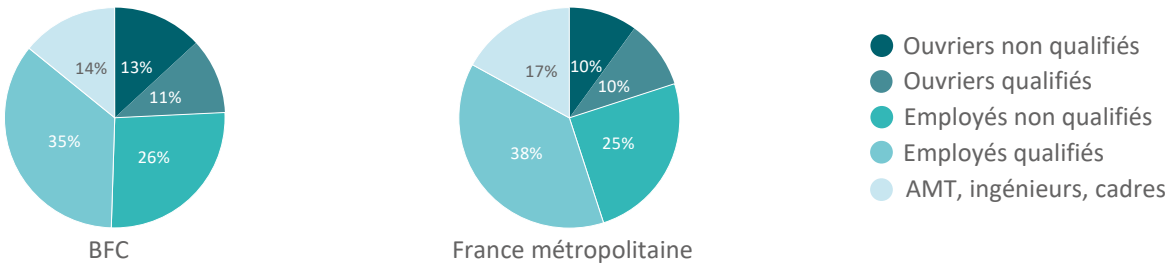
Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, plus d'offres d'ouvriers sont enregistrées (24% dans la région contre 20% en France métropolitaine). À l'inverse, les AMT, ingénieurs, cadres sont moins recherchés (14% contre 17%), de même que les employés qualifiés (35% contre 38%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans la région.

Graphique 9

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



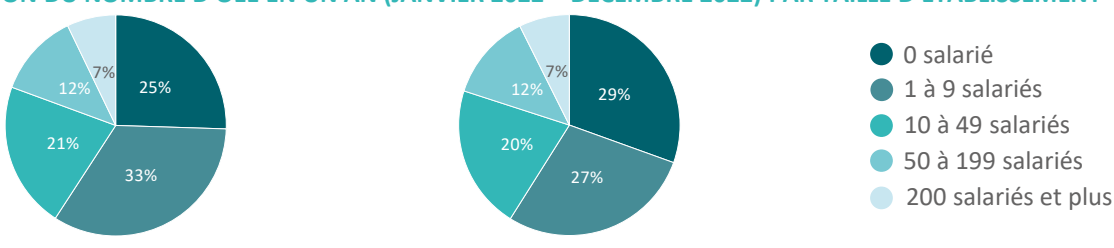
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans la région, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau national (33% contre 27%). C'est également le cas de ceux de 10 à 49 salariés avec 21% contre 20%. Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 25% contre 29%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres de la région.

Graphique 10

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le secteur des services moins présent qu'au niveau national

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (78%), avec un poids moins important que celui de la France métropolitaine (81%). En proportion, plus d'offres d'emploi sont enregistrées dans les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche, du commerce et de l'industrie que dans la répartition nationale. À l'inverse, moins d'offres d'emploi sont observées pour le secteur de la construction dans la région.

Tableau 11

RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	4 916	3%	+45%	48 996	1%	+4%
Industrie	11 409	7%	+23%	235 223	6%	+14%
dont industries extractives	33	0%	+22%	649	0%	+6%
dont industrie manufacturière	10 712	7%	+23%	216 317	5%	+14%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, …	80	0%	+16%	4 411	0%	+15%
dont production et distribution d'eau, assainissement, …	584	0%	+28%	13 846	0%	+17%
Construction	5 550	3%	+1%	146 135	4%	+8%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	13 612	9%	+16%	332 464	8%	+7%
Services	123 104	78%	+30%	3 218 776	81%	+25%
dont transports et entreposage	3 976	3%	+22%	108 494	3%	+18%
dont hébergement et restauration	11 248	7%	+20%	334 321	8%	+26%
dont information et communication	587	0%	-2%	86 401	2%	+39%
dont activités financières et d'assurance	1 764	1%	+40%	50 998	1%	+20%
dont activités immobilières	947	1%	+14%	31 568	1%	+11%
dont activités specialisées, scientifiques et techniques	9 022	6%	+21%	319 380	8%	+16%
dont activités de services administratifs et de soutien	54 564	34%	+47%	1 293 914	32%	+36%
dont administration publique	7 484	5%	+18%	143 950	4%	+15%
dont enseignement	6 001	4%	+43%	140 767	4%	+23%
dont santé humaine et action sociale	21 173	13%	+12%	531 385	13%	+17%
dont arts, spectacles et activités récréatives	1 337	1%	-3%	37 327	1%	+26%
dont autres activités de services	5 001	3%	+17%	140 271	4%	+12%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
n.c. : Non communicable en raison du secret statistique
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	4 243	67%	31%	2%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	3 867	1%	7%	**92%**
N1103 magasinage et préparation de commandes	3 805	40%	49%	10%
K1302 assistance auprès d'adultes	3 665	72%	27%	1%
G1803 service en restauration	3 396	65%	34%	1%
K1304 services domestiques	3 396	71%	27%	2%
K2204 nettoyage de locaux	3 369	49%	36%	15%
D1507 mise en rayon libre-service	2 838	60%	35%	6%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 674	67%	31%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 584	33%	64%	3%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (OCTOBRE 2022 – DÉCEMBRE 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
N1103 magasinage et préparation de commandes	1 037	36%	49%	15%
G1602 personnel de cuisine	889	68%	29%	3%
K1304 services domestiques	876	80%	18%	2%
H3302 opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	828	26%	72%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	800	80%	19%	1%
K2204 nettoyage de locaux	742	60%	29%	11%
D1507 mise en rayon libre-service	676	56%	35%	9%
I1304 installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	654	68%	32%	1%
M1203 comptabilité	625	64%	35%	1%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	595	66%	33%	1%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Graphe des métiers

Tableau 14

INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022)

	BFC	France métro.
Taux de satisfaction des offres	73%	72%
Taux d'écoulement de la demande	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,7	0,6

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi

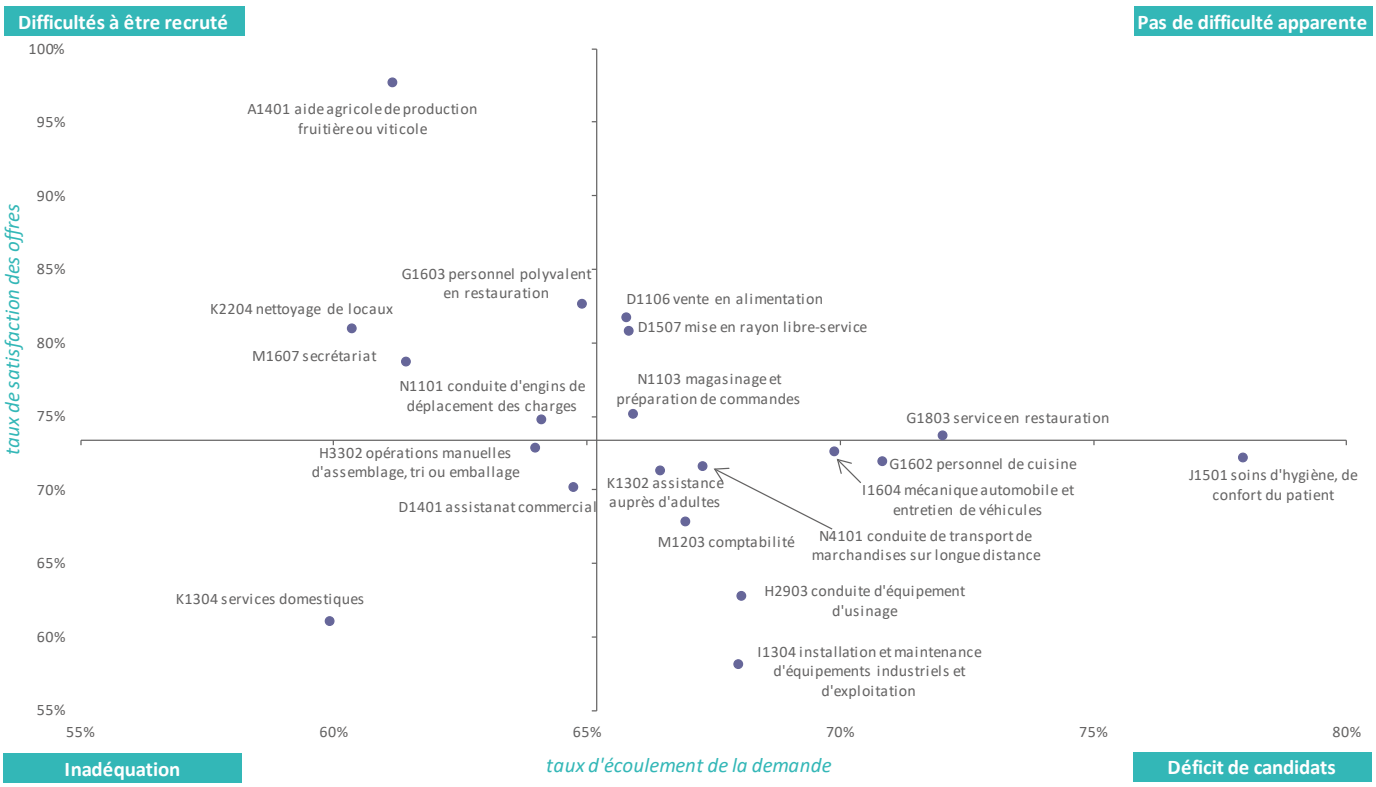
EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Graphique 11

GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (JANVIER 2022 – DÉCEMBRE 2022)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 34% des offres de la région.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement sont ainsi distinguées **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

1. **métiers sans difficulté apparente**. Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;

2. **métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés**. Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;

3. **métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative**. Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;

4. **métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

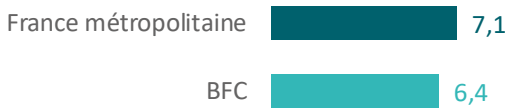
Taux de chômage

Un taux de chômage inférieur à celui de la France métropolitaine

Au 3ème trimestre 2022, le taux de chômage est de 6,4% en Bourgogne-Franche-Comté. Il est stable sur un trimestre et en diminution de 0,4 point sur un an.
En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,1%. Il est en recul de 0,1 point sur un trimestre et de 0,7 point sur un an.

Graphique 12

TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 3ÈME TRIMESTRE 2022



Source : Insee - Données CVS

Emploi intérimaire

L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 3ème trimestre 2022, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+5% contre -3% en France métropolitaine). Une hausse est observée pour toutes les catégories de population, avec +9% pour les seniors.

Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

Près de 3 emplois intérimaires sur 4 sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (83%).

Tableau 15

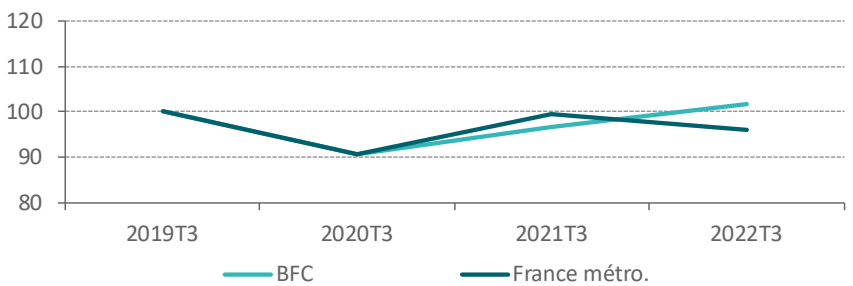
EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 3ÈME TRIMESTRE 2022

	BFC			France métro.	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
Total	38 026	100%	+5%	100%	-3%
Hommes	26 954	71%	+6%	72%	-4%
Femmes	11 072	29%	+4%	28%	-2%
-25 ans	10 717	28%	+7%	26%	0%
25 à 49 ans	21 527	57%	+3%	58%	-5%
50 ans ou plus	5 782	15%	+9%	16%	+1%
Industrie	20 127	53%	+15%	38%	+7%
Commerce	2 887	8%	+2%	10%	+5%
Construction	4 749	12%	+1%	20%	-3%
Services	10 136	27%	-5%	32%	-15%
Ouvriers NQ	16 604	44%	+5%	35%	-6%
Ouvriers Q.	14 952	39%	+7%	41%	-2%
Employés	3 676	10%	-2%	14%	0%
Prof. intermédiaires	2 437	6%	+11%	8%	-4%
Cadres	351	1%	-1%	2%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.
Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).
Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2019)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).
Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Emploi salarié

Le secteur de l'industrie plus représenté en Bourgogne-Franche-Comté

Près de 674 100 emplois salariés sont dénombrés au 3ème trimestre 2022 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne nationale (23% contre 16%) au contraire de celui des services (52% contre 60%).
L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 1% dans la région, avec 6 600 emplois supplémentaires en un an, contre +2% en France.
Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 5 405 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 1% sur un an, avec un gain de 634 emplois. Le secteur de l'industrie voit ses effectifs rester stables sur un an, avec 491 emplois de plus. Dans le secteur de la construction une stabilité du nombre d'emplois est observée, avec 70 emplois supplémentaires sur un an.

Tableau 16

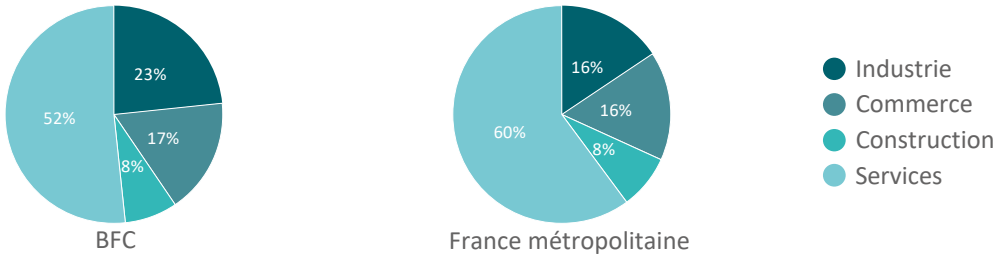
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC				France			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	157 336	23%	0%	+ 491	2 936 557	16%	+1%	+ 26 663
Commerce	115 715	17%	+1%	+ 634	3 046 829	16%	+1%	+ 31 685
Construction	52 645	8%	0%	+ 70	1 512 794	8%	+1%	+ 7 722
Services	348 386	52%	+2%	+ 5 405	11 311 979	60%	+3%	+ 287 303
Total	674 082	100%	+1%	+ 6 600	18 808 159	100%	+2%	+ 353 373

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

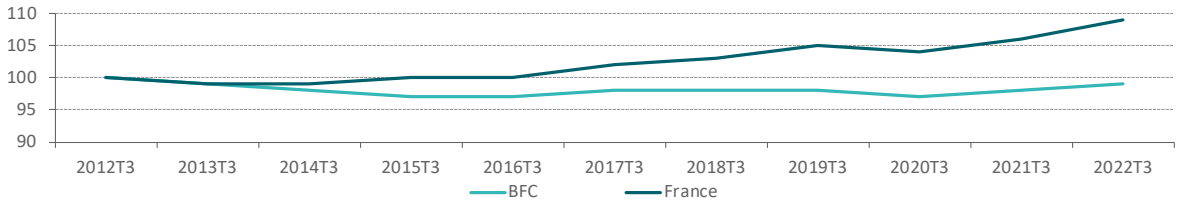
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 3ÈME TRIMESTRE 2022 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2012)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Zoom sur l'emploi salarié annuel

Les établissements en majorité dans les services

La Bourgogne-Franche-Comté compte au 31 décembre 2021, 68 437 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne nationale (53% contre 59%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements augmente de 3% sur un an (contre +4% en France).

Tableau 17

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC			France		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 932	10%	+1%	137 389	7%	+2%
Commerce	16 314	24%	+3%	407 808	22%	+4%
Construction	8 736	13%	+4%	232 355	12%	+4%
Services	36 455	53%	+4%	1 107 807	59%	+5%
Total	68 437	100%	+3%	1 885 359	100%	+4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans la région, ce sont les activités de restauration de type rapide qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 1 235 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 18%. À l'inverse, ce sont les activités de poste dans le cadre d'obligation de service universel qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 640 emplois de moins, soit une baisse de 8%.

Tableau 18

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
56.10C Restauration de type rapide	7 938	+ 1 235	+18%
56.10A Restauration traditionnelle	12 040	+ 1 165	+11%
94.99Z Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	6 067	+ 588	+11%
93.12Z Activités de clubs de sports	2 794	+ 545	+24%
47.11D Supermarchés	13 049	+ 505	+4%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	5 088	+ 436	+9%
10.71C Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	5 814	+ 378	+7%
56.30Z Débits de boissons	2 088	+ 377	+22%
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	23 129	+ 376	+2%
70.10Z Activités des sièges sociaux	3 590	+ 357	+11%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2021

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	7 286	- 640	-8%
29.10Z Construction de véhicules automobiles	10 145	- 503	-5%
68.20B Location de terrains et d'autres biens immobiliers	696	- 427	-38%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	13 723	- 328	-2%
24.53Z Fonderie de métaux légers	313	- 305	-49%
29.32Z Fabrication d'autres équipements automobiles	5 964	- 282	-5%
68.20A Location de logements	3 111	- 277	-8%
47.11F Hypermarchés	13 992	- 231	-2%
87.10C Héberg. médicalisé adultes handicapés & autre héberg. médicalisé	2 117	- 201	-9%
64.19Z Autres intermédiations monétaires	6 477	- 155	-2%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Déclarations préalables à l'embauche

Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 4ème trimestre 2022, près de 490 300 déclarations préalables à l'embauche sont enregistrées, un volume en hausse de 5% par rapport à la même période un an plus tôt, contre +1% en France métropolitaine. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+6%), les seniors (+7%), le secteur des services (+6%) et les contrats d'intérim (+10%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur de l'agriculture (-20%) et les CDD de 1 à 3 mois (-14%).

Tableau 20

RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 4ÈME TRIMESTRE 2022

	BFC			France métro.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DPAE	490 292		+5%	12 691 637		+1%
Hommes	264 207	54%	+4%	7 007 897	55%	-1%
Femmes	226 084	46%	+6%	5 683 726	45%	+3%
< 25 ans	145 360	30%	+4%	3 545 172	28%	+2%
25-49 ans	251 736	51%	+5%	6 853 682	54%	0%
50 ans ou +	93 196	19%	+7%	2 292 783	18%	+3%
Agriculture	7 979	2%	-20%	148 070	1%	-20%
Industrie	10 126	2%	+3%	216 491	2%	+2%
B.T.P	4 812	1%	+1%	175 197	1%	-1%
Services	447 378	91%	+6%	11 598 161	91%	+2%
Commerce	19 996	4%	-5%	553 668	4%	-8%
CDI	37 387	8%	+9%	1 246 459	10%	+5%
CDD + 6 mois	11 021	2%	-7%	342 957	3%	-1%
CDD 4 à 6 mois	5 560	1%	-8%	239 708	2%	-3%
CDD 1 à 3 mois	14 638	3%	-14%	463 682	4%	-8%
CDD moins d'un mois	121 857	25%	-3%	4 210 295	33%	0%
Interim	299 812	61%	+10%	6 187 449	49%	+1%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

105 421 intentions d'embauche déclarées

28,4% des établissements de la région envisagent de recruter en 2022. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 105 421 ce qui représente 3% du volume national. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la France (59,8% contre 57,9%), comme celle des recrutements saisonniers (31,4% contre 29,6%).

Tableau 21

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2022

	BFC	France
Part des établissements recruteurs	**28,4%**	32,8%
Projets de recrutement	105 421	3 046 000
dont projets jugés difficiles	**59,8%**	57,9%
dont projets saisonniers	**31,4%**	29,6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 de la région. 9 des 10 métiers les plus recherchés dans la région figurent également dans le top 10 national.

Tableau 22

LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2022

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 national
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	11 627	43,1%	91,2%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	5 600	70,8%	26,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	4 180	71,1%	24,0%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	3 417	95,4%	23,9%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	3 003	61,3%	49,1%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 759	54,0%	33,9%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	2 621	61,7%	24,2%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 565	63,9%	52,4%	x
Employés de libre-service	2 485	34,3%	32,7%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 994	74,0%	15,3%	

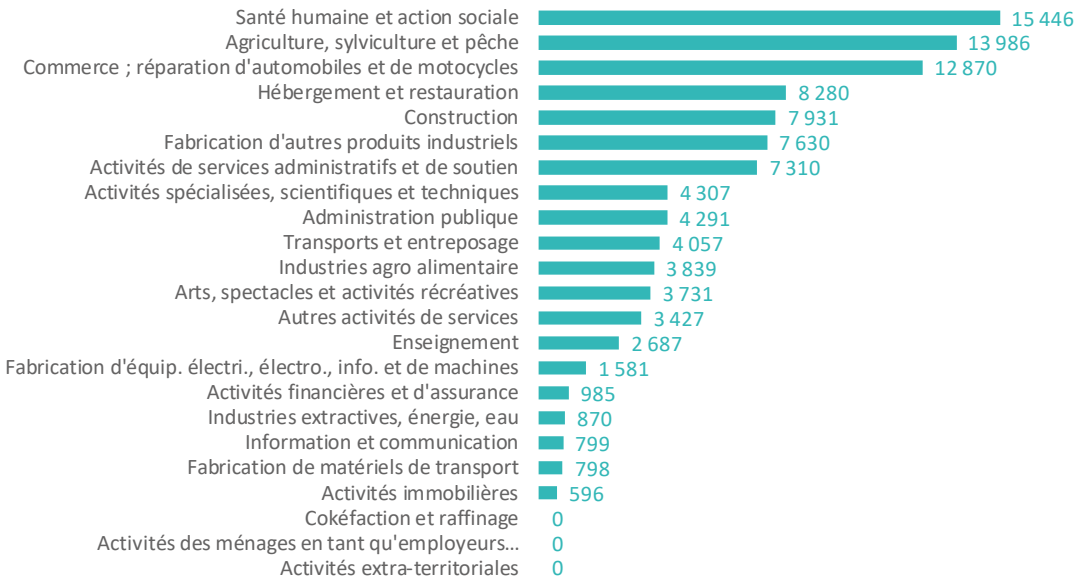
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 53% des projets de recrutement, soit 55 916 projets, dont 15 446 projets dans la santé humaine et action sociale et 8 280 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 14% des projets (soit 14 719 projets), l'agriculture 13% (13 986), le commerce 12% (12 870) et la construction 8% (7 931).

Graphique 16

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2022

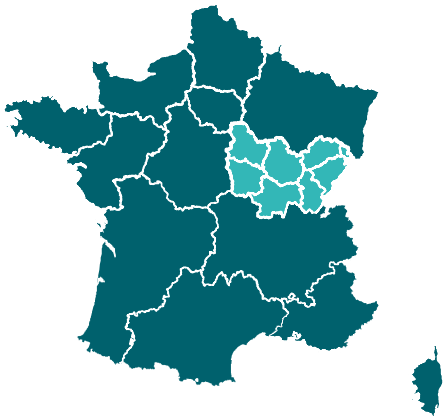


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

Départements

Carte 1

PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

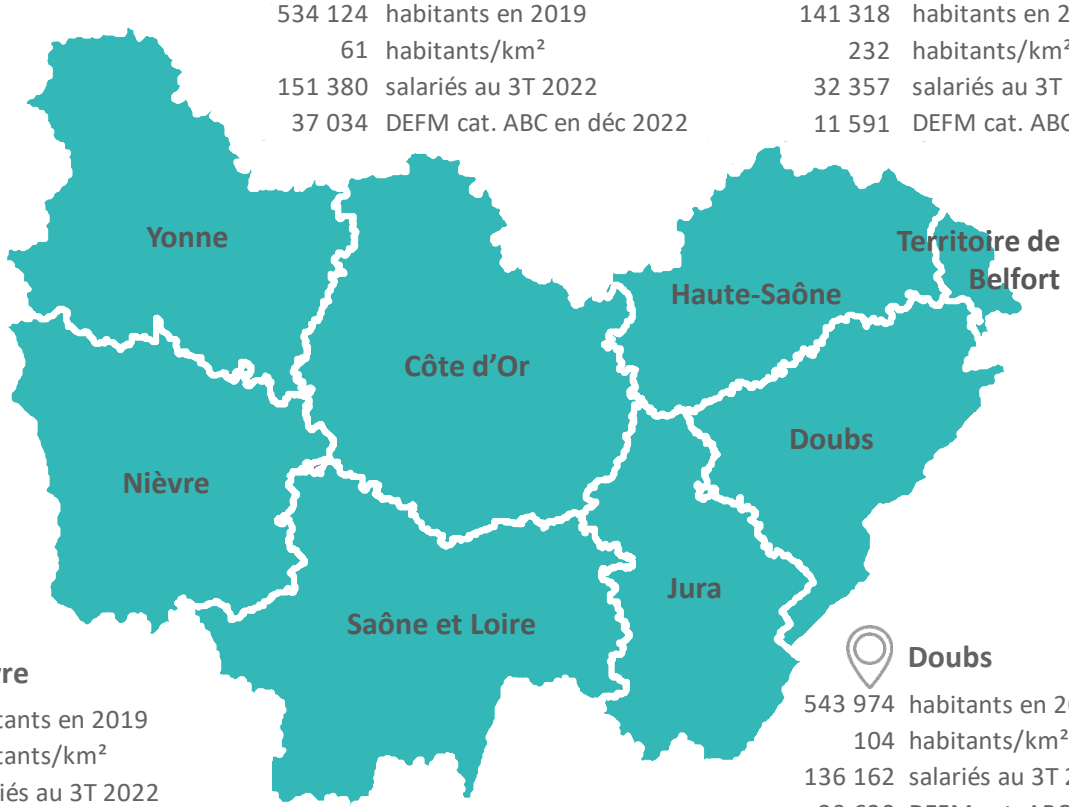


Yonne
335 707 habitants en 2019
45 habitants/km²
72 928 salariés au 3T 2022
23 711 DEFM cat. ABC en déc 2022

Haute-Saône
235 313 habitants en 2019
44 habitants/km²
47 676 salariés au 3T 2022
16 011 DEFM cat. ABC en déc 2022

Côte d'Or
534 124 habitants en 2019
61 habitants/km²
151 380 salariés au 3T 2022
37 034 DEFM cat. ABC en déc 2022

Territoire de Belfort
141 318 habitants en 2019
232 habitants/km²
32 357 salariés au 3T 2022
11 591 DEFM cat. ABC en déc 2022



Nièvre
204 452 habitants en 2019
30 habitants/km²
41 428 salariés au 3T 2022
12 478 DEFM cat. ABC en déc 2022

Doubs
543 974 habitants en 2019
104 habitants/km²
136 162 salariés au 3T 2022
39 630 DEFM cat. ABC en déc 2022

Saône et Loire
551 493 habitants en 2019
64 habitants/km²
132 223 salariés au 3T 2022
40 285 DEFM cat. ABC en déc 2022

Jura
259 199 habitants en 2019
52 habitants/km²
59 928 salariés au 3T 2022
16 713 DEFM cat. ABC en déc 2022

Champ : Population totale et densité de population, emploi salarié, demande d'emploi - Données brutes
Sources : Insee, Urssaf, Pôle emploi

Tableau 23

POPULATION DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Population totale RP 2019	Évolution sur 6 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2019
Côte d'Or	534 124	+1%	61	30%	13%	27%	248 703
Doubs	543 974	+2%	104	31%	13%	25%	252 805
Jura	259 199	-1%	52	27%	14%	30%	117 069
Nièvre	204 452	-5%	30	23%	14%	37%	81 805
Haute Saône	235 313	-2%	44	27%	14%	30%	105 068
Saône et Loire	551 493	-1%	64	26%	14%	33%	239 891
Yonne	335 707	-2%	45	27%	14%	31%	146 421
Territoire de Belfort	141 318	-2%	232	30%	13%	26%	65 287

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km²), population active - Données brutes
Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

EMPLOI SALARIÉ DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Établissements 2021	Emploi salarié 3T 2022	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Côte d'Or	14 325	151 380	17%	8%	17%	59%	+1%	+3%
Doubs	13 116	136 162	27%	7%	15%	51%	+2%	-2%
Jura	6 882	59 928	29%	9%	17%	45%	+1%	+2%
Nièvre	4 646	41 428	19%	7%	19%	55%	+1%	-1%
Haute Saône	4 750	47 676	30%	7%	16%	47%	+1%	+2%
Saône et Loire	13 856	132 223	24%	8%	18%	49%	+1%	+2%
Yonne	7 782	72 928	23%	8%	21%	48%	0%	0%
Territoire de Belfort	3 080	32 357	22%	7%	16%	55%	+1%	-4%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes
Source : Urssaf

Tableau 25

DEMANDE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	DEFM ABC 12 2022	Évolution sur 1 an	Part < 25 ans	Part 50 ans ou +	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Côte d'Or	37 034	-5%	13%	27%	46%	27%	13%	9%
Doubs	39 630	-8%	12%	27%	46%	28%	12%	15%
Jura	16 713	-2%	13%	29%	43%	24%	7%	7%
Nièvre	12 478	-3%	15%	30%	44%	25%	14%	7%
Haute Saône	16 011	-7%	13%	29%	46%	28%	12%	6%
Saône et Loire	40 285	-4%	13%	30%	46%	28%	13%	9%
Yonne	23 711	-5%	13%	28%	45%	26%	13%	9%
Territoire de Belfort	11 591	-7%	14%	27%	46%	28%	17%	19%

Champ : DEFM ABC - Données brutes
Source : Pôle emploi

Tableau 26

OFFRE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	OEE cumul 1 an 12 2022	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Côte d'Or	40 836	+21%	59%	0,9	80%
Doubs	31 828	+34%	62%	0,7	71%
Jura	14 400	+31%	64%	0,7	77%
Nièvre	8 708	+24%	55%	0,6	87%
Haute Saône	9 450	+20%	60%	0,5	61%
Saône et Loire	30 073	+29%	59%	0,6	71%
Yonne	16 634	+27%	59%	0,6	73%
Territoire de Belfort	6 662	+35%	64%	0,5	52%

Champ : OEE - Données brutes
Source : Pôle emploi

Sources et définitions

Population

Source : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

Population totale : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

Densité : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km².

Solde migratoire : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

Solde naturel : Différence entre les naissances et les décès.

Population active : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

Taux d'activité : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Taux d'emploi : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

Demande d'emploi

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

DEFM de catégorie A, sans activité réduite : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

DEFM de catégories BC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

DEFM de catégories ABC : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

DELD et DETLD : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

RSA : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

QPV : Quartier prioritaire de la politique de la ville.

BOE : Demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Demande d'emploi indemnisée : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

Sources et définitions (suite)

Offre d'emploi et graphe des métiers

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

OEE : Offre d'emploi enregistrée.

DEE : Demande d'emploi enregistrée.

Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

Taux de satisfaction : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

Taux d'écoulement de la demande = Demandes d'emploi sorties/ Demandes d'emploi sorties + DEFM.

Taux de chômage

Source : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

Emploi intérimaire

Source : Dares et DREETS BFC

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

Le nombre d'intérimaires correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

Emploi salarié

Source : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allégements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production Acoss sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.
Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.
L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

Sources et définitions (suite)

Etablissement : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

Déclarations préalables à l'embauche

Source : Urssaf

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

Besoins en main d'œuvre

Source : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2023
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mai 2023
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mai 2023
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mai 2023
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mai 2023
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Mai 2023
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Mai 2023
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2023
		Annuelle	Septembre 2023
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Mai 2023
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2023

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues.

La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée
sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée

EN SAVOIR PLUS

Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté
www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté
statistiques.bfc@pole-emploi.fr

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur
www.pole-emploi.org

Réalisation
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise Giroud
21000 DIJON

www.observatoire-poleemploi-bfc.fr

pôle emploi