

CONJONCTURE ÉCONOMIQUE EN BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

Actualisation au 25 novembre 2022

Depuis le printemps 2022, les tensions sur la production persistent et l'inflation s'est amplifiée, ce qui risque de peser sur l'activité dans les prochains mois. Pour le moment, l'activité résiste que ce soit au niveau national ou dans la région mais des signes de ralentissement économique apparaissent. En Bourgogne-Franche-Comté, d'après les enquêtes de conjoncture, l'activité se maintient en octobre. L'activité progresse encore dans les services marchands et la construction. La production industrielle diminue mais les carnets de commandes repartent. Au niveau du marché du travail, l'emploi salarié permanent stagne au 2^e trimestre 2022 dans la région et l'emploi intérimaire se replie nettement. Le taux de chômage repart à la hausse au 2^e trimestre 2022, une première depuis deux ans. Au 3^e trimestre, la demande d'emploi de catégorie A augmente de nouveau légèrement.

1

► L'ACTIVITÉ RALENTIT AU 3^E TRIMESTRE 2022

Après un rebond au 2^e trimestre 2022, le produit intérieur brut (PIB) français en volume ralentit au 3^e trimestre (+0,2 % après +0,3 %). La consommation des ménages stagne ce trimestre et le commerce extérieur contribue négativement à la croissance. En revanche, l'investissement accélère nettement. Dans un environnement économique toujours difficile (tensions sur les marchés des matières premières, difficultés d'approvisionnement et de recrutement), l'activité continue de résister au début du 4^e trimestre d'après les enquêtes de conjoncture. Le climat des affaires se stabilise mais reste légèrement au-dessus de sa moyenne de longue période. La situation est contrastée selon les secteurs d'activité. Le climat des affaires se détériore légèrement dans les services tandis qu'il progresse encore dans le bâtiment et se redresse quelque peu dans l'industrie.

L'ACTIVITÉ DÉCÈLÈRE DANS LA RÉGION

Dans la région, d'après les enquêtes de conjoncture de la Banque de France¹, l'activité ralentit également. En octobre, la production industrielle diminue de nouveau légèrement. Cependant, le niveau des carnets de commandes repart et sont jugés satisfaisants par les chefs d'entreprises. Les difficultés d'approvisionnement et les difficultés de recrutement continue de peser sur les capacités de production, en particulier la fabrication de matériels de transport et la fabrication de machines et équipements. La hausse des prix ralentit dans tous les secteurs. Le climat des affaires dans les services marchands progresse encore légèrement, en particulier dans l'hébergement et la restauration. Les difficultés de recrutement sont présentes dans la plupart des secteurs.

¹ « [La conjoncture en Bourgogne – Franche-Comté](#) », Tendances régionales, Banque de France, novembre 2022.

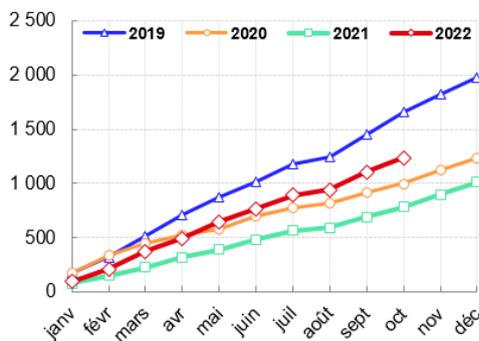
L'activité dans la construction progresse légèrement, portée par les travaux déjà engagés. Les demandes de devis ralentissent tandis que les prix continuent d'augmenter. Les difficultés d'approvisionnement persistent en particulier dans le second œuvre.

LE NOMBRE DE DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES AU PLUS HAUT DEPUIS 2020

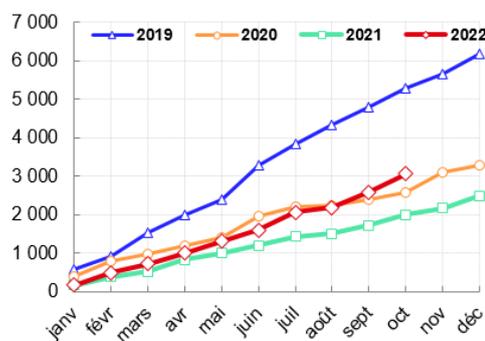
Le nombre de défaillances d'entreprises augmente depuis le début de l'année 2022, il est désormais plus élevé qu'en 2020. Entre le 1^{er} janvier et la fin octobre 2022, 1 234 ouvertures de procédures collectives ont été ouvertes dans la région (sauvegarde, redressement judiciaire, liquidation judiciaire directe) contre 783 en 2021 et presque 1 000 en 2020 à la même période. Le nombre d'emplois menacés est lui aussi supérieur aux deux années précédentes : un peu plus de 3 000 salariés travaillent dans une entreprise faisant l'objet d'une procédure collective contre 2 000 en 2021 à la même période et près de 2 600 en 2020.

Procédures collectives RJ ou LJ directe

Ouvertures de procédures collectives - cumul mensuel



Emplois menacés - cumul mensuel



* Ce nombre de suppressions de postes est celui indiqué après validation de la procédure par l'autorité administrative. S'il n'y a pas d'informations sur le nombre de suppressions on prendra s'il existe le nombre envisagé à l'ouverture du dossier.

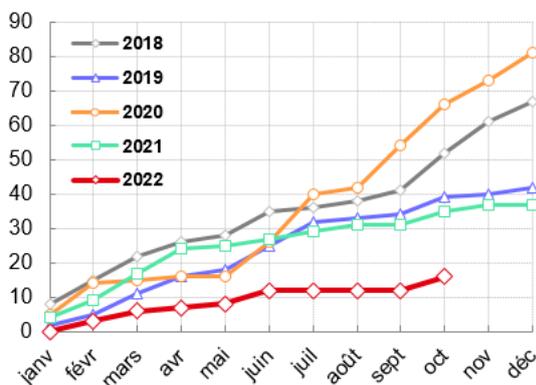
Source : DGEFP-Dares – SI RupCo (données à partir de dec.19) ; SI PSE-RCC (données de jan.18 à dec.19).

Champ : tous les établissements de la région impactés par un PSE /RCC dans notre région ou ailleurs

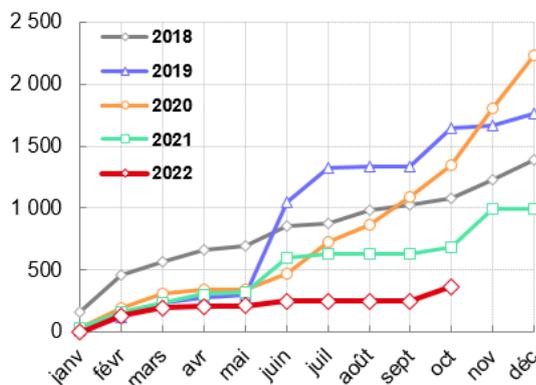
Les ruptures de contrats de travail envisagées dans le cadre d'un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) restent nettement en deçà de leur niveau 2021. Entre le 1^{er} janvier et la fin octobre 2022, 368 ruptures de contrats de travail sont envisagées dans le cadre d'un PSE, soit 317 de moins qu'à la même période en 2021.

Plan de sauvegarde pour l'emploi

Nombre de dossiers - cumul mensuel



Ruptures de contrat envisagées* - cumul mensuel



* Ce nombre de suppressions de postes est celui indiqué après validation de la procédure par l'autorité administrative. Si il n'y a pas d'informations sur le nombre de suppressions on prendra si il existe le nombre envisagé à l'ouverture du dossier.

Source : DGEFP-Dares – SI RupCo (données à partir de dec.19) ; SI PSE-RCC (données de jan.18 à dec.19).

Champ : tous les établissements de la région impactés par un PSE /RCC dans notre région ou ailleurs

TOUJOURS PEU DE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE

Afin de limiter les effets de la crise sanitaire sur l'emploi, le dispositif d'activité partielle a été assoupli et élargi pour permettre aux entreprises de recourir plus massivement au dispositif. Il permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou de suspendre leur activité, tout en compensant en partie la perte de salaire de leurs salariés. Le maintien de l'emploi et des compétences au sein des entreprises doit leur permettre ainsi de redémarrer plus rapidement leur activité.

Depuis l'été 2021, le recours à l'activité partielle est relativement faible (entre 4 % et 5 % des salariés). Il reste cependant encore relativement élevé dans certains secteurs, comme la fabrication de matériels de transport, en lien avec les difficultés d'approvisionnement.

Une consommation d'activité partielle limitée depuis le début de l'année

	mars-20	oct.-21	nov.-21	déc.-21	janv.-22	févr.-22	mars-22	avr.-22	mai-22	juin-22	juil.-22 *	août.-22 *	sept.-22 *	Au total depuis le 01/03/2020
Décisions d'autorisations														
Nombre d'établissements couverts	40 429	1 608	2 081	2 273	2 683	2 191	1 614	1 012	846	792	670	546	570	51 429
Heures autorisées	22 531 692	2 348 146	2 318 479	2 668 730	2 621 020	2 507 148	2 748 055	2 100 025	1 926 585	1 863 221	1 606 439	1 696 131	1 730 811	370 560 547
Nombre de salariés couverts	419 145	47 782	48 873	49 966	52 214	50 816	47 756	42 428	40 635	40 146	37 770	36 126	35 809	511 638
% salariés couverts / salariés du secteur	44%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	52%
Demandes d'indemnisations														
Nombre d'établissements	36 996	958	1 382	1 833	1 947	1 480	947	526	396	389	293	209	186	48 586
Heures indemnisées	11 097 989	419 069	311 593	423 314	345 750	311 219	353 856	187 408	113 157	216 864	97 935	59 981	71 347	101 489 122
Nombre de salariés indemnisés	247 931	13 410	12 001	14 345	12 877	13 154	11 622	7 351	4 468	6 038	3 932	2 184	2 279	358 007
% salariés indemnisés / salariés du secteur	26%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	36%
Taux de consommation														
heures indemnisées / heures autorisées	49%	18%	13%	16%	13%	12%	13%	9%	6%	12%	6%	4%	4%	27%

Source : DGEFP-Dares

*Les données sont provisoire. À partir du mois de juillet sont estimées à partir du SI APART.

Avertissement : les consommations de l'activité partielle sont provisoires et susceptibles d'être révisées en raison des remontées tardives des entreprises ; celles-ci ayant un an pour demander leur indemnisation.

▶ RALENTISSEMENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

L'EMPLOI SALARIÉ MARQUE LE PAS ET LE TAUX DE CHÔMAGE AUGMENTE AU 2^E TRIMESTRE 2022

Dans le sillage de l'activité, l'emploi salarié se stabilise au 2^e trimestre 2022 en Bourgogne-Franche-Comté. L'emploi continue d'augmenter dans le tertiaire marchand hors intérim. L'hébergement et la restauration est particulièrement dynamique (+2,5 %). L'emploi salarié progresse légèrement dans l'industrie (+0,2 %). Il continue de se replier dans la fabrication de matériels de transport (-1,0 %).

Dans la construction, l'emploi salarié progresse modérément.

Au total, les hausses d'effectifs enregistrées dans ces secteurs compensent les baisses enregistrées dans l'intérim et le tertiaire non marchand.

L'emploi et le chômage au T2 2022

T2 2022	Emploi salarié		Taux de chômage	
	Effectifs (en milliers)	évol. trim.	Niveau	évol. trim.
Côte-d'Or	220	-0,1%	5,7	0,2
Doubs	200	0,1%	6,8	0,2
Jura	90	0,4%	5,1	0,2
Nièvre	60	0,1%	6,7	0,3
Haute-Saône	70	-0,1%	6,5	0,1
Saône-et-Loire	190	0,0%	6,4	0,2
Yonne	110	0,0%	6,9	0,3
Territoire de Belfort	50	0,1%	8,5	0,4
Bourgogne-Franche-Comté	990	0,0%	6,4	0,2
France hors Mayotte	26 640	0,4%	7,4	0,1

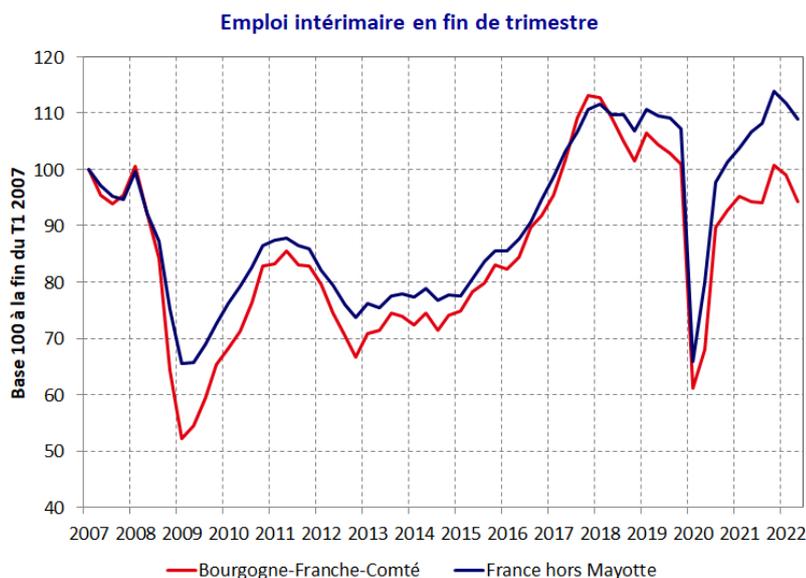
Sources : Insee, estimations d'emploi. Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim, traitement Sese Directe Bourgogne-Franche-Comté.

Le taux de chômage au sens du BIT augmente au 2^e trimestre 2022 dans la région, une première depuis début 2021. Il s'élève à 6,4 % de la population active et reste à un niveau très bas.

L'INTÉRIM REULE NETTEMENT AU 2^E TRIMESTRE 2022 ²

Environ 35 800 intérimaires sont comptabilisés fin juin 2021 dans les entreprises de travail temporaire de la région. Après un léger repli (-1,6 %), l'emploi intérimaire recule plus nettement au 2^e trimestre 2022 : -4,7 %, soit près de 1 800 intérimaires en moins. Au niveau national, le nombre d'intérimaires diminue mais sur un rythme plus modéré (-2,5 %). L'emploi intérimaire se rétracte dans tous les départements de la région. L'emploi intérimaire diminue entre -8,6 % en Côte-d'Or et -1,2 % dans le Jura.

L'emploi intérimaire se replie dans la plupart des secteurs d'activité. Il augmente dans la fabrication de matériels de transport et se maintient dans l'industrie agroalimentaire et les autres activités de services. L'emploi intérimaire recule en particulier dans la fabrication d'autres produits industriels (540 intérimaires de mois, soit -5,8 %), le transport et l'entreposage et la construction (340 intérimaires en moins chacun).



Sources : Dares, déclarations sociales nominatives (DSN) et fichiers de Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim, traitement Sese DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

4

LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A AUGMENTE DE NOUVEAU AU 3^E TRIMESTRE 2022 ³

Au 3^e trimestre 2022, la demande d'emploi de catégorie A en Bourgogne-Franche-Comté progresse de 1,0 % sur le trimestre. Elle demeure à des niveaux faibles et continue de baisser sur un an (-9,4 %). La demande d'emploi augmente dans les catégories B et diminue dans les catégories C. Au total, la demande d'emploi toutes catégories confondues se stabilise.

La demande d'emploi de catégorie A augmente dans tous les départements à l'exception de la Haute-Saône où elle diminue de 0,6 %.

Évolution de la demande d'emploi en Bourgogne Franche Comté

	3e trim. 2021	2e trim. 2022	3e trim. 2022	Variation trimestrielle	Variation annuelle
Demande d'emploi en fin de mois					
catégorie A	113 950	102 200	103 200	✗ 1,0	✓ -9,4
catégorie B	32 720	30 840	31 380	✗ 1,8	✓ -4,1
catégorie C	68 800	66 700	65 140	✓ -2,3	✓ -5,3
Ensemble	215 470	199 740	199 720	✓ 0,0	✓ -7,3
Demande d'emploi des femmes					
catégorie A	54 140	49 410	49 420	✓ 0,0	✓ -8,7
Ensemble	110 700	103 410	102 910	✓ -0,5	✓ -7,0
Demande d'emploi des 15-24 ans					
catégorie A	16 140	13 940	14 220	✗ 2,0	✓ -11,9
Ensemble	29 670	25 890	25 840	✓ -0,2	✓ -12,9
Demande d'emploi des 50 ans et plus					
catégorie A	33 400	30 410	30 430	✗ 0,1	✓ -8,9
Ensemble	58 720	56 290	56 240	✓ -0,1	✓ -4,2
Demande d'emploi de longue durée					
nombre	107 520	95 530	93 190	✓ -2,4	✓ -13,3
poïds	49,9%	47,8%	46,7%	✓ -1,1	✓ -3,2

source: STMT Pôle emploi DARES, données CVS.

La hausse de la demande d'emploi de catégorie A concerne les hommes. La demande d'emploi de catégorie A augmente particulièrement chez les moins de 25 ans. La demande d'emploi de longue durée continue de baisser.

² Pour en savoir plus : « [L'intérim en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, septembre 2022.

³ Pour en savoir plus : « [Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS et Pôle Emploi Bourgogne-Franche Comté, octobre 2022.

POUR EN SAVOIR PLUS

PUBLICATIONS RÉGIONALES :

- « [L'intérim en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, septembre 2022.
- « [Conjoncture Emploi Insee – Urssaf – DREETS du 4^e trimestre 2021](#) », Insee – Urssaf – DREETS, Insee Flash, octobre 2022.
- « [Indicateurs Trimestriels Régionaux : Économie, emploi, marché du travail et politiques d'emploi](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2022.
- « [Indicateurs Trimestriels Départementaux : Économie, emploi, marché du travail et politiques d'emploi](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2022.
- « [Fiches territoires](#) », DREETS Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2022.
- « [Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi en Bourgogne-Franche-Comté](#) », DREETS et Pôle Emploi Bourgogne-Franche Comté, octobre 2022.
- [Tableau de bord de la conjoncture Bourgogne-Franche-Comté, Insee \(emploi, chômage, etc.\)](#).
- « [La conjoncture en Bourgogne – Franche-Comté](#) », Tendances régionales, Banque de France, novembre 2022.

PUBLICATIONS NATIONALES :

- « [Note de conjoncture nationale de l'Insee](#) », Insee, octobre 2021.
- [Tableau de bord de la conjoncture, Insee \(PIB, emploi, chômage, production, etc.\)](#).
- « [Chiffres du commerce extérieur](#) » (pour la région et les départements), Direction générale des douanes et des droits indirects :
https://lekiosque.finances.gouv.fr/fichiers/Etudes/Brochures/Reg_16.pdf

Conception et réalisation : Émilie Vivas

Service Études Statistiques Évaluation (SESE)

Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) de Bourgogne-Franche-Comté

5 place Jean Cornet

25041 Besançon Cedex

www.bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr