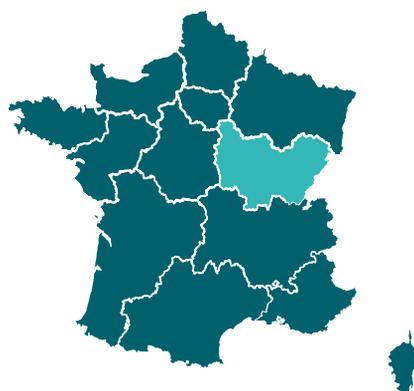




# STATISTIQUES ET INDICATEURS

## REGARD SUR ... LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ AU 1ER TRIMESTRE 2022



### Une région faiblement peuplée et très industrielle

La Bourgogne-Franche-Comté représente 8,8% du territoire de la France métropolitaine (47 783 km<sup>2</sup>, soit la 5ème région) et recense 2 807 807 habitants, soit 4,3% de la population nationale (59 hab./km<sup>2</sup> contre 119 en France métropolitaine).

## SOMMAIRE

- p.2 Population
- p.5 Demande d'emploi
- p.8 Offre d'emploi
- p.10 Graphe des métiers
- p.11 Taux de chômage
- p.11 Emploi intérimaire
- p.12 Emploi salarié
- p.13 Déclarations préalables à l'embauche
- p.14 Besoins en main d'œuvre
- p.15 Bassins d'emploi

La région Bourgogne-Franche-Comté est faiblement peuplée (59 hab./km<sup>2</sup>) et sa population est moins jeune que la moyenne nationale. Elle perd des habitants en raison d'un solde migratoire déficitaire. Le taux d'activité et le taux d'emploi sont les mêmes que ceux de la moyenne nationale. On observe un vieillissement des actifs entre 2013 et 2018 (30% de 50 ans ou plus contre 27% cinq ans plus tôt).

Plus de la moitié de la population de la région se concentre dans les trois départements suivants : la Saône et Loire (19,7%), le Doubs (19,3%) et la Côte d'Or (19%).

Le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits en catégorie A diminue sur un an (-17% comme en France métropolitaine), de même pour ceux inscrits en catégories ABC (-9% comme au niveau national).

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées sur 12 mois glissants est en hausse de 57% (contre +63% en France métropolitaine). On enregistre une part plus importante dans la région pour les offres d'emploi temporaire (35% contre 33%) au contraire des offres d'emploi durable (60% contre 62%).

Avec 6,2% au 4ème trimestre 2021, le taux de chômage est inférieur à celui de la France métropolitaine (7,2%). Il diminue de 0,6 point sur le trimestre et de 0,5 point sur un an (contre -0,6 point et -0,6 point au niveau national).

On observe près de 482 900 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) au 1er trimestre 2022 en hausse de 20% par rapport au même trimestre un an plus tôt.

Au niveau des effectifs salariés, le secteur des services est moins représenté (48% contre 58% au niveau national) au profit de celui de l'industrie (25% contre 16%). L'emploi salarié affiche une hausse de 2% dans la région au 4ème trimestre 2021, contre +3% en France.

Dans l'enquête BMO 2022, la part des projets de recrutements saisonniers est supérieure à celle de la France (31% contre 30%), comme celle des recrutements jugés difficiles (60% contre 58%).

# Population

## Structure de la population totale

### Une région faiblement peuplée

La Bourgogne-Franche-Comté compte 2 807 807 habitants au dernier recensement de la population (2018), ce qui représente 4,3% de la population nationale. La densité de population (59 hab./km<sup>2</sup>) est plus faible que la moyenne de la France métropolitaine (119 hab./km<sup>2</sup>).

Tableau 1

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	BFC		France métr.
<b>Population totale</b>	2 807 807		64 844 037
Hommes	1 366 987	49%	48%
Femmes	1 440 820	51%	52%
< 25 ans	784 836	28%	30%
25-49 ans	815 739	29%	31%
50-59 ans	378 369	13%	13%
60 ans ou +	828 863	30%	26%
<b>Densité (habitants/km<sup>2</sup>)</b>	59		119

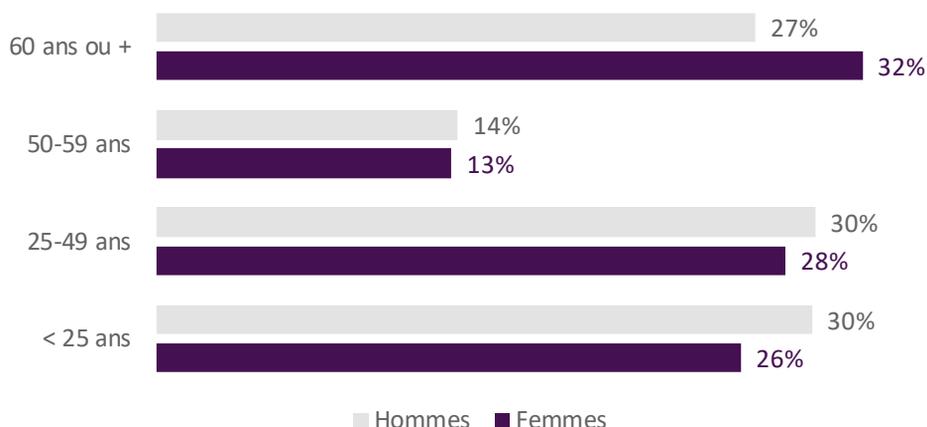
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une population moins jeune dans la région.

Par rapport à la moyenne nationale, la population de la région est moins jeune : 29% de 25-49 ans (contre 31%) et 30% de 60 ans ou plus (contre 26%). Entre 2013 et 2018, la population vieillit. En effet, la proportion des 60 ans ou plus augmente de 3 points.

Graphique 1

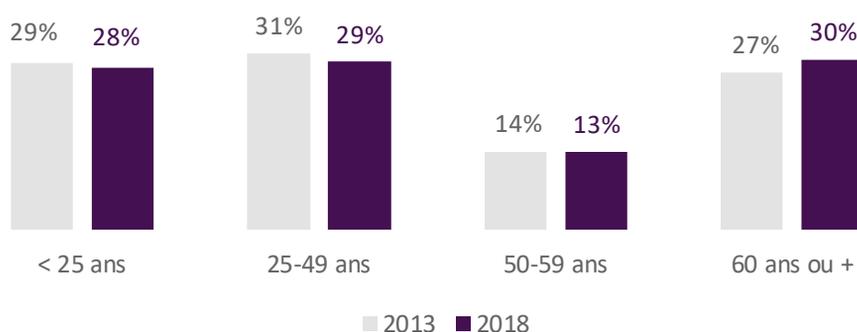
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 2

#### RÉPARTITION DE LA POPULATION TOTALE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Évolution de la population totale

### Baisse de la population sur la période récente

Entre 2013 et 2018, la population a diminué de 0,4%, en raison d'un solde migratoire déficitaire.

Tableau 2

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE ENTRE 2013 ET 2018

	BFC	France métro.
Taux de variation annuelle (en %)	-0,09	+0,36
dû au solde migratoire (en %)	-0,09	+0,07
dû au solde naturel (en %)	+0,00	+0,29

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

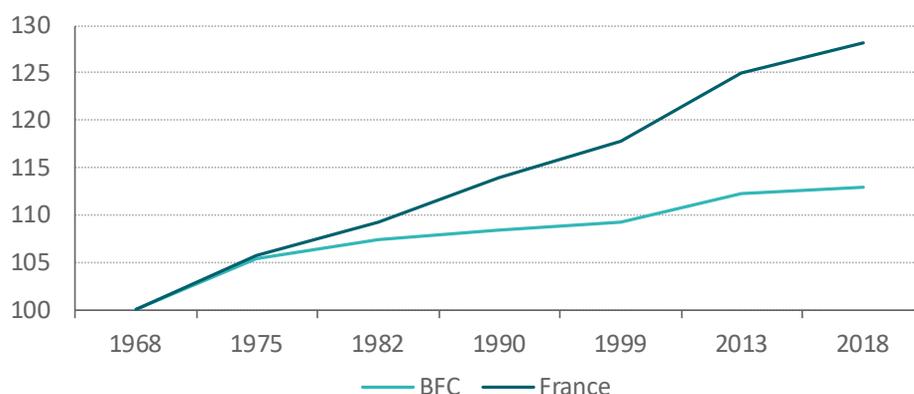
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

### Une plus faible progression sur le long terme

La population progresse de 13% depuis 1968 contre une hausse de 28% en France métropolitaine.

Graphique 3

#### ÉVOLUTION DE LA POPULATION TOTALE DEPUIS 1968



Guide de lecture : Base 100 en 1968

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Structure de la population active (âgée de 15 à 64 ans)

### Des taux d'activité et d'emploi identiques à ceux de la France métropolitaine

74% de la population des 15-64 ans sont des actifs (actifs occupés et chômeurs), 65% sont en emploi (population active occupée). Les femmes représentent 48% des actifs contre 51% de l'ensemble de la population.

### Une population active moins jeune dans la région

Par rapport à la moyenne nationale, la population active de la région est moins jeune : 59% de 25-49 ans (contre 61%) et 25% de 50-59 ans (contre 24%). Entre 2013 et 2018, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de 3 points.

Tableau 3

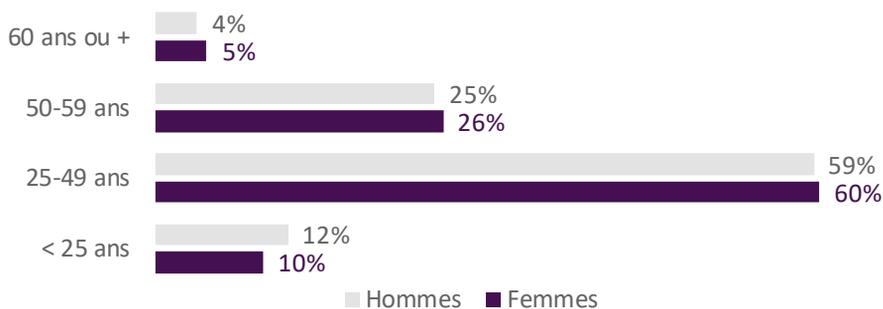
#### RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018

	BFC		France métro.
Population active	1 257 533		29 946 345
Hommes	650 060	52%	51%
Femmes	607 473	48%	49%
< 25 ans	136 869	11%	10%
25-49 ans	747 286	59%	61%
50-59 ans	320 633	25%	24%
60 ans ou +	52 744	4%	4%
Taux d'activité	74%		74%
Taux d'emploi	65%		65%

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 4

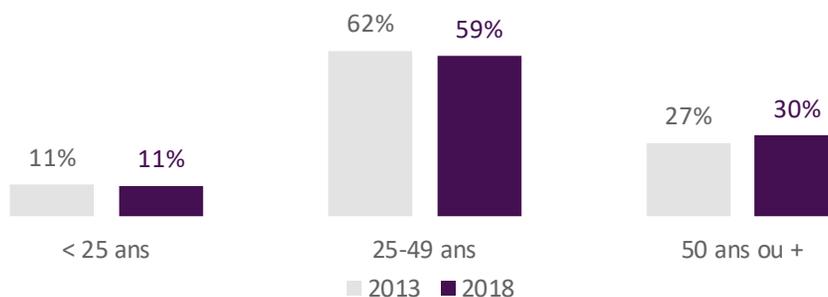
## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Graphique 5

## RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR ÂGE EN 2013 ET 2018



Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

## Flux de mobilité des déplacements domicile-travail

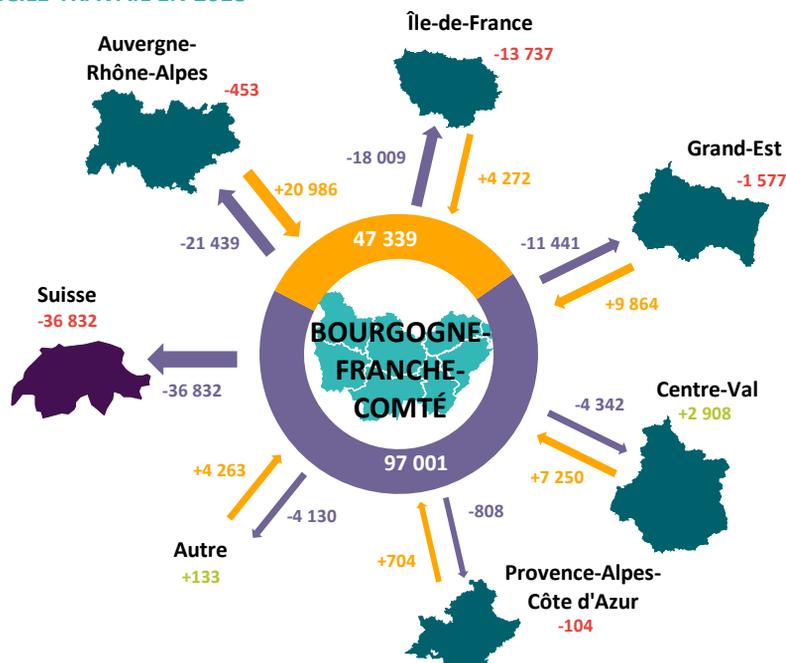
## De nombreuses sorties vers la Suisse et l'Île-de-France

Sur les 1 120 430 actifs qui résident au sein de la Bourgogne-Franche-Comté, 91% d'entre eux y travaillent alors que 9% occupent un emploi en dehors du périmètre régional (contre 5% en moyenne dans les régions de France métropolitaine). On compte 1 070 769 emplois dans la région. 96% des actifs occupant ces emplois y résident, alors que 4% proviennent de l'étranger (contre 3% en France métropolitaine).

La Bourgogne-Franche-Comté affiche un solde migratoire négatif de 49 662. En ne comptant pas les 37 562 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de -12 100.

Schéma 1

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2018



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans la région et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans la région. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

# Demande d'emploi

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

### Recul du nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité au cours du mois (catégorie A)

Fin mars 2022, la Bourgogne-Franche-Comté compte 101 435 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 17% sur un an (soit 21 096 individus en moins), comme en France métropolitaine. Cette tendance est similaire pour les hommes et les femmes. La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -22% sur un an. En revanche, le nombre de seniors suit une baisse de seulement 13%.

Tableau 4

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIE A EN MARS 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégorie A</b>	101 435		-17%	2 953 834		-17%
Hommes	53 242	52%	-17%	1 516 387	51%	-17%
Femmes	48 193	48%	-17%	1 437 447	49%	-16%
< 25 ans	13 562	13%	-22%	363 433	12%	-25%
25-49 ans	57 142	56%	-18%	1 729 574	59%	-17%
50 ans ou +	30 731	30%	-13%	860 827	29%	-11%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Augmentation du nombre de demandeurs d'emploi avec activité réduite (catégories B et C)

La région compte 100 461 demandeurs d'emploi inscrits en catégories B et C. Ce nombre augmente de 1% sur un an, contre une progression de 4% au niveau national. Cette situation concerne plus particulièrement les hommes avec +2% que les femmes (+1%). Les plus touchés par la hausse sont les seniors avec +8% sur un an. Au contraire, le nombre de jeunes suit une baisse de 8%.

Tableau 5

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES BC EN MARS 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories BC</b>	100 461		+1%	2 264 356		+4%
Hommes	44 826	45%	+2%	1 011 517	45%	+5%
Femmes	55 635	55%	+1%	1 252 839	55%	+3%
< 25 ans	12 564	13%	-8%	264 028	12%	+3%
25-49 ans	61 824	62%	+1%	1 417 604	63%	+2%
50 ans ou +	26 073	26%	+8%	582 724	26%	+8%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Diminution de la demande d'emploi en catégories ABC

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC recule de 9% sur un an, s'établissant à 201 896 individus fin mars 2022. Ce nombre diminue de 9% au niveau national. Cette évolution est plus forte pour les hommes avec -10% que pour les femmes (-8%). La situation évolue plus favorablement pour les jeunes avec -16% sur un an, tandis que le nombre de seniors suit une baisse de seulement 5%.

Tableau 6

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2022 PAR SEXE ET ÂGE

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DEFM catégories ABC</b>	201 896		-9%	5 218 190		-9%
Hommes	98 068	49%	-10%	2 527 904	48%	-10%
Femmes	103 828	51%	-8%	2 690 286	52%	-8%
< 25 ans	26 126	13%	-16%	627 461	12%	-15%
25-49 ans	118 966	59%	-9%	3 147 178	60%	-9%
50 ans ou +	56 804	28%	-5%	1 443 551	28%	-4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Populations spécifiques

### Un nombre de demandeurs d'emploi de longue durée en diminution

La Bourgogne-Franche-Comté compte 97 891 demandeurs d'emploi de longue durée (DELD), soit 48% des inscrits en catégories ABC. Parmi ces demandeurs d'emploi de longue durée, 59 508 individus, soit plus de la moitié, ont plus de 2 ans d'ancienneté au chômage (DETLD).

25 210 demandeurs d'emploi ont un droit ouvert au RSA (avec ou sans prime d'activité), soit 12% des inscrits en catégories ABC. Ce nombre est en baisse de 14% sur un an. Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés représentent 10% des inscrits, contre 9% en France métropolitaine. Les résidents d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) comptent pour 10% des inscrits en catégories ABC, un nombre en baisse de 7% sur un an.

Tableau 7

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2022

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
DELD	97 891	48%	-13%	2 495 343	48%	-14%
DETLD	59 508	29%	-3%	1 550 959	30%	-5%
Part de DETLD/DELD	-	61%	6 pts	-	62%	6 pts
RSA	25 210	12%	-14%	711 458	14%	-14%
QPV	20 714	10%	-7%	680 074	13%	-6%
DETH	20 134	10%	-2%	445 807	9%	-4%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Évolution de la demande d'emploi inscrite en fin de mois à Pôle emploi

### Un nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A en diminution sur trois ans

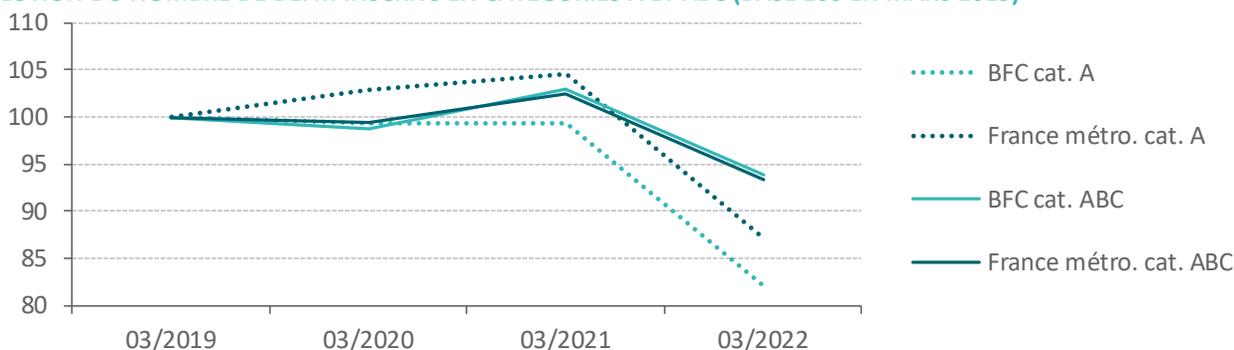
Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A diminue globalement de 18% en Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 13% au niveau national. Cela correspond, pour la région, à 21 939 individus de moins.

### Une baisse de la demande d'emploi des catégories ABC

Sur la même période, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C diminue de 6% dans la Bourgogne-Franche-Comté, tandis qu'il recule de 7% au niveau national. Cela correspond à 13 383 individus de moins dans la région.

Graphique 6

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES A ET ABC (BASE 100 EN MARS 2019)



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

## Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi

Tableau 8

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2022

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
K1303 Assistance auprès d'enfants	9 879	65%	47%	99%	27%	15%	47%
K2204 Nettoyage de locaux	6 844	54%	36%	81%	67%	42%	43%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	6 035	47%	29%	26%	44%	15%	49%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 441	54%	36%	49%	64%	25%	47%
K1304 Services domestiques	5 390	55%	37%	97%	60%	36%	44%
M1607 Secrétariat	5 298	53%	33%	96%	17%	4%	18%
D1507 Mise en rayon libre-service	5 160	41%	22%	60%	57%	19%	42%
H2909 Montage-assemblage mécanique	4 119	56%	38%	33%	60%	22%	51%
D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne	3 984	41%	23%	87%	37%	12%	39%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	3 395	54%	35%	6%	32%	17%	59%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

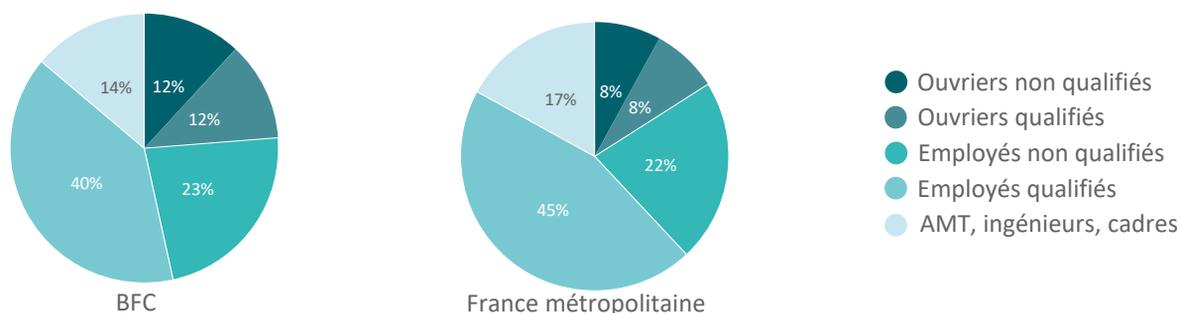
## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

### Plus d'ouvriers

La région compte une plus forte proportion d'ouvriers (24% contre 16% au niveau national), au détriment des employés qualifiés (40% contre 45%).

Graphique 7

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2022 PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



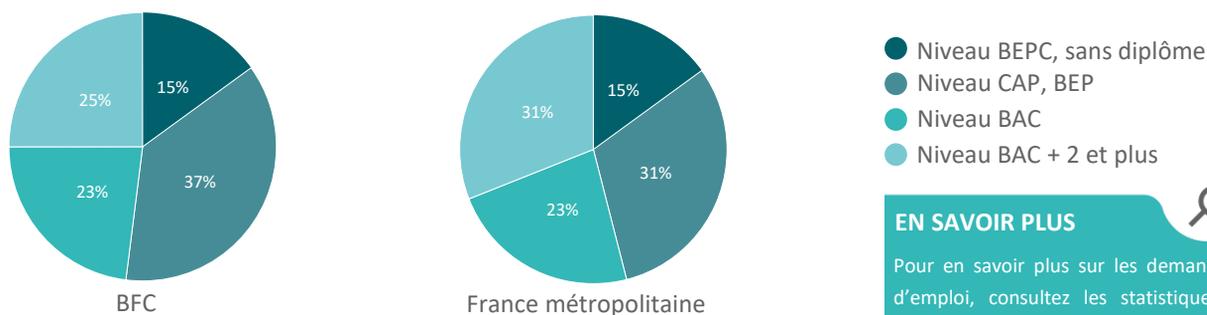
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

### Un niveau de formation moins élevé

Les demandeurs d'emploi de la région ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne nationale. En effet, 48% d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre 54% en France métropolitaine. Dans la région, on observe 37% de demandeurs d'emploi avec un niveau CAP et BEP, contre 31% au niveau national.

Graphique 8

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2022 PAR NIVEAU DE FORMATION



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes

#### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les demandeurs d'emploi, consultez les statistiques du marché du travail sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Allocataires indemnisés par Pôle emploi

### 86% des allocataires indemnisés au titre de l'assurance chômage

La Bourgogne-Franche-Comté compte 111 660 bénéficiaires d'une allocation chômage. L'assurance chômage indemnise 86% d'entre eux (comme en France métropolitaine), soit 96 270 personnes. 8% des allocataires sont pris en charge au titre de la formation, un poids supérieur à celui du national.

Tableau 9

#### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ALLOCATAIRES INDEMNISÉS EN JANVIER 2022 PAR TYPE D'ALLOCATION

	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>Assurance Chômage</b>	96 270	86%	-17%	2 542 390	86%	-17%
dont formation	6 250	6%	+6%	146 320	6%	0%
dont CSP, CRP, CTP	1 330	1%	-39%	36 190	1%	-42%
<b>État</b>	11 140	10%	-8%	299 100	10%	-6%
dont formation	130	1%	+132%	4 880	2%	+63%
<b>Autre</b>	4 250	4%	+4%	112 860	4%	+1%
dont formation	2 080	49%	+26%	61 560	55%	+19%
<b>Ensemble des indemnisés</b>	111 660	100%	-16%	2 954 350	100%	-15%
dont formation	8 460	8%	+11%	212 760	7%	+6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Pôle emploi, FNA - Données brutes provisoires arrondies

# Offre d'emploi

## Caractéristiques des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

### Le nombre d'offres collectées augmente

La région enregistre 137 499 offres d'emploi sur 12 mois, soit 57% de plus par rapport à la même période un an plus tôt. En France métropolitaine, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une hausse de 63%. Le poids des offres d'emploi temporaire est plus important dans la région qu'au niveau national avec 35% contre 33%. 5% des offres proposent un emploi occasionnel (comme au niveau national) et 60% un emploi durable (contre 62% en France métropolitaine).

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022) PAR TYPE D'OFFRE

OEE	BFC			France métró.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>OEE</b>	137 499	100%	<b>+57%</b>	3 636 832	100%	+63%
<b>Durable</b>	82 493	60%	<b>+66%</b>	2 237 575	62%	+74%
CDI	62 261	45%	<b>+71%</b>	1 795 173	49%	+77%
CDD > 13 mois	7 284	5%	<b>+48%</b>	124 501	3%	+55%
CDD 7 à 12 mois	12 948	9%	<b>+55%</b>	317 901	9%	+63%
<b>Temporaire</b>	48 362	35%	<b>+49%</b>	1 215 728	33%	+48%
CDD 4 à 6 mois	14 975	11%	<b>+54%</b>	399 652	11%	+55%
CDD 1 à 3 mois	15 878	12%	<b>+36%</b>	388 627	11%	+37%
Mission > 1 mois	17 509	13%	<b>+60%</b>	427 449	12%	+53%
<b>Occasionnel</b>	6 644	5%	<b>+28%</b>	183 529	5%	+52%
CDD < 1 mois	5 556	4%	<b>+27%</b>	134 132	4%	+50%
Mission < 1 mois	1 088	1%	<b>+29%</b>	49 397	1%	+56%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

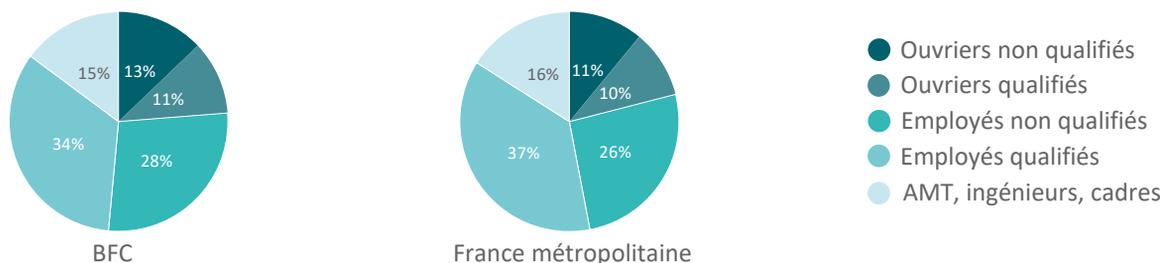
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Plus d'offres d'ouvriers

En proportion, on compte plus d'offres d'ouvriers (24% dans la région contre 21% en France métropolitaine). À l'inverse, les employés qualifiés sont moins recherchés (34% contre 37%). Les offres d'employés qualifiés sont les plus représentées dans la région.

Graphique 9

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022) PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



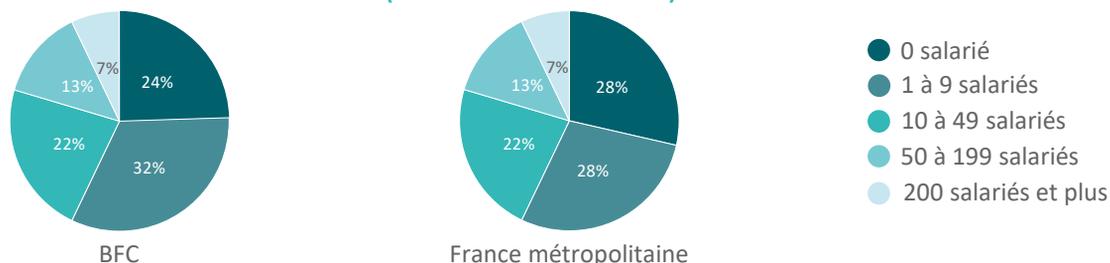
Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

### Les établissements de 1 à 9 salariés en plus forte proportion

Dans la région, les établissements de 1 à 9 salariés déposent, en proportion, plus d'offres qu'au niveau national (32% contre 28%). Au contraire, les établissements sans salarié déposent moins d'offres avec 24% contre 28%. Les établissements de 1 à 9 salariés sont les plus représentés dans les offres de la région.

Graphique 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022) PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Le secteur des services moins présent qu'au niveau national

Les offres d'emploi enregistrées en un an concernent en majorité le secteur des services (76%), avec un poids moins important que celui de la France métropolitaine (79%). En proportion, on compte plus d'offres de l'industrie et de l'agriculture, sylviculture et pêche que dans la répartition nationale.

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	3 570	3%	+21%	49 531	1%	+18%
<b>Industrie</b>	10 410	8%	+70%	225 870	6%	+65%
dont industries extractives	42	0%	+500%	673	0%	+65%
dont industrie manufacturière	9 846	7%	+74%	208 626	6%	+68%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	70	0%	+32%	3 871	0%	+32%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	452	0%	+15%	12 700	0%	+33%
<b>Construction</b>	5 817	4%	+61%	141 479	4%	+36%
<b>Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles</b>	12 921	9%	+52%	338 079	9%	+57%
<b>Services</b>	104 781	76%	+58%	2 881 873	79%	+67%
dont transports et entreposage	3 495	3%	+54%	101 567	3%	+66%
dont hébergement et restauration	11 783	9%	+178%	334 527	9%	+176%
dont information et communication	619	0%	+42%	71 938	2%	+92%
dont activités financières et d'assurance	1 366	1%	+30%	47 159	1%	+53%
dont activités immobilières	958	1%	+46%	31 333	1%	+63%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	8 364	6%	+68%	305 624	8%	+67%
dont activités de services administratifs et de soutien	40 449	29%	+52%	1 055 426	29%	+61%
dont administration publique	6 797	5%	+47%	136 497	4%	+51%
dont enseignement	4 654	3%	+50%	125 844	3%	+41%
dont santé humaine et action sociale	20 276	15%	+42%	499 004	14%	+49%
dont arts, spectacles et activités récréatives	1 515	1%	+61%	36 167	1%	+123%
dont autres activités de services	4 505	3%	+52%	136 787	4%	+51%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

n.c. : Non communicable en raison du secret statistique

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

## Métiers recherchés dans les offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi

Tableau 12

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	3 815	64%	33%	2%
K1302 assistance auprès d'adultes	3 525	72%	27%	1%
G1803 service en restauration	3 348	61%	37%	2%
K2204 nettoyage de locaux	3 196	44%	42%	14%
N1103 magasinage et préparation de commandes	3 185	44%	50%	7%
K1304 services domestiques	2 842	63%	34%	2%
D1507 mise en rayon libre-service	2 418	62%	34%	4%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 394	66%	32%	2%
A1401 aide agricole de production fruitière ou viticole	2 338	0%	8%	92%
G1603 personnel polyvalent en restauration	2 274	70%	27%	2%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Tableau 13

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LES OEE EN UN TRIMESTRE (JANVIER 2022 – MARS 2022)

	OEE	Part emploi durable	Part emploi temporaire	Part emploi occasionnel
G1602 personnel de cuisine	1 128	67%	31%	2%
G1803 service en restauration	994	61%	38%	1%
K1302 assistance auprès d'adultes	934	71%	28%	1%
K2204 nettoyage de locaux	836	49%	39%	12%
N1103 magasinage et préparation de commandes	831	49%	44%	7%
K1304 services domestiques	776	67%	30%	3%
D1507 mise en rayon libre-service	640	58%	37%	5%
M1203 comptabilité	626	67%	32%	1%
N4101 conduite de transport de marchandises sur longue distance	603	73%	26%	2%
D1106 vente en alimentation	542	68%	31%	1%

Source : Pôle emploi, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

# Graphe des métiers

Tableau 14

## INDICATEURS GRAPHE DES MÉTIERS SUR UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022)

	BFC	France métro.
Taux de satisfaction des offres	77%	76%
Taux d'écoulement de la demande	65%	64%
Ratio OEE/DEE	0,6	0,6

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi

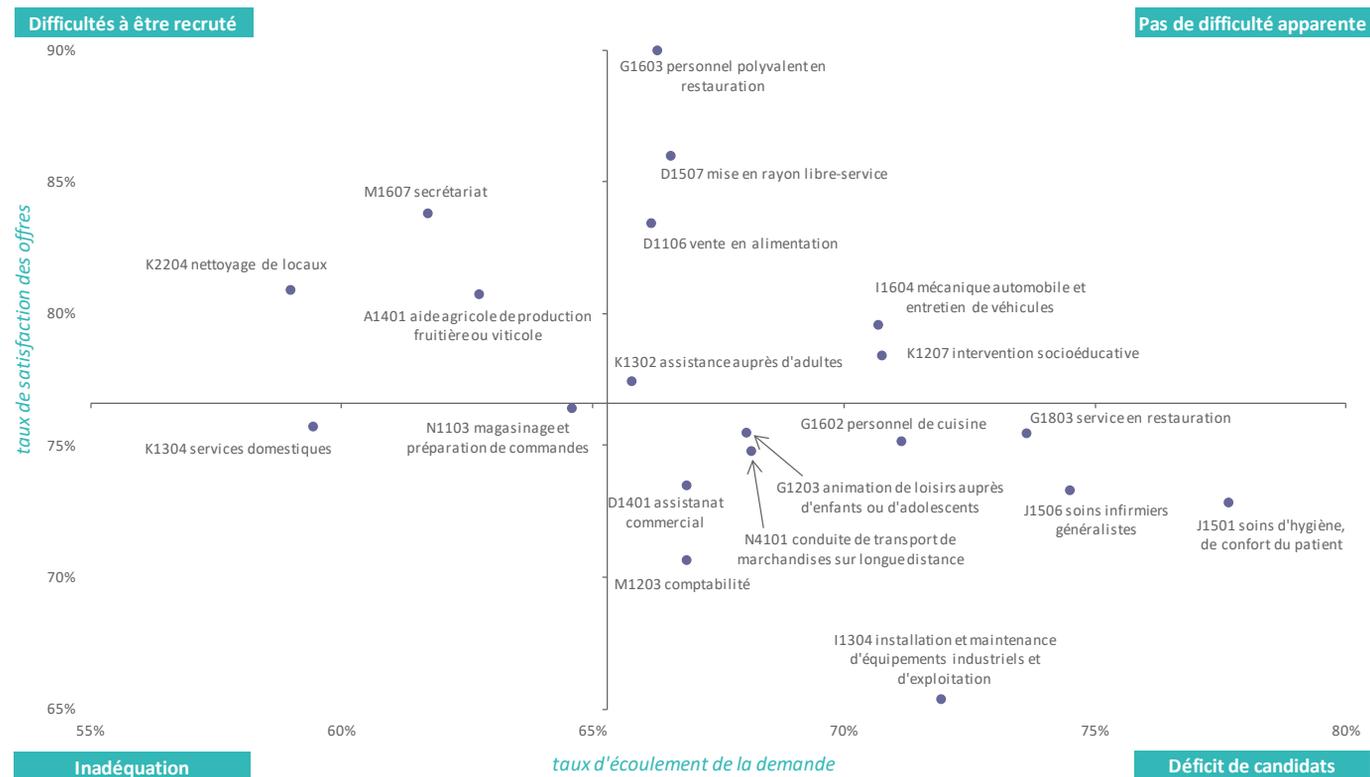
### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur la situation des métiers, consultez la météo des métiers sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Graphique 11

## GRAPHE DES MÉTIERS POUR LES 20 ROME ENREGISTRANT LE PLUS D'OFFRES SUR UN AN (AVRIL 2021 – MARS 2022)



Remarque : Les 20 premiers ROME regroupent 35% des offres de la région.

Guide de lecture

Les métiers sont positionnés sur un plan selon deux axes, en fonction du **taux de satisfaction des offres** (axe vertical) et du **taux d'écoulement des demandes** (axe horizontal). Ce positionnement se fait par rapport à la **moyenne de chacun de ces deux indicateurs**, par conséquent le nombre de métiers présents dans chacune des quatre cases du graphe diffère. Schématiquement on distingue ainsi **quatre situations d'équilibre (ou de déséquilibre) relatif entre l'offre et la demande d'emploi** :

- métiers sans difficulté apparente.** Les offres sont satisfaites et les demandeurs ont une sortie rapide ;
- métiers pour lesquels les demandeurs ont des difficultés à être recrutés.** Les offres sont satisfaites, mais les demandeurs manquent de débouchés ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'une inadéquation plutôt qualitative.** Les offres sont mal satisfaites, mais les demandeurs ne trouvent pas d'emploi facilement pour autant ;
- métiers pour lesquels les difficultés de recrutement semblent résulter d'un déficit de candidats.**

Source : Pôle emploi

# Taux de chômage

## Un taux de chômage inférieur à celui de la France métropolitaine

Au 4ème trimestre 2021, le taux de chômage est de 6,2% en Bourgogne-Franche-Comté. Il est en diminution de 0,6 point sur un trimestre et de 0,5 point sur un an.

En France métropolitaine, le taux de chômage est de 7,2%. Il est en recul de 0,6 point sur un trimestre et sur un an.

Graphique 12

### TAUX DE CHÔMAGE LOCALISÉ AU 4ÈME TRIMESTRE 2021



Source : Insee - Données CVS

# Emploi intérimaire

## L'emploi intérimaire trimestriel augmente sur un an

Au 4ème trimestre 2021, l'intérim progresse par rapport au même trimestre de l'année précédente (+12% contre +13% en France métropolitaine). On note une hausse pour toutes les catégories de population, avec +30% pour les seniors.

## Le secteur de l'industrie est le principal utilisateur des emplois intérimaires

69% des emplois intérimaires sont occupés par des hommes. Les 25-49 ans sont les plus employés dans l'intérim (57%). Le secteur de l'industrie représente plus de la moitié de ces emplois. Les ouvriers sont les catégories socio-professionnelles les plus sollicitées pour ce type de contrat (81%).

Tableau 15

### EMPLOI INTÉRIMAIRE AU 4ÈME TRIMESTRE 2021

	BFC			France métró.	
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Part	Évolution sur 1 an
<b>Total</b>	37 723	100%	+12%	100%	+13%
Hommes	26 063	69%	+11%	71%	+11%
Femmes	11 659	31%	+16%	29%	+17%
-25 ans	10 678	28%	+7%	26%	+9%
25 à 49 ans	21 526	57%	+11%	59%	+12%
50 ans ou plus	5 519	15%	+30%	15%	+25%
Industrie	19 085	51%	+14%	34%	+15%
Commerce	3 039	8%	+15%	10%	+16%
Construction	4 116	11%	+6%	17%	+4%
Services	11 388	30%	+12%	38%	+14%
Ouvriers NQ	16 213	43%	+10%	36%	+10%
Ouvriers Q.	14 224	38%	+11%	39%	+12%
Employés	4 341	12%	+22%	15%	+21%
Prof. intermédiaires	2 562	7%	+24%	9%	+15%
Cadres	376	1%	+22%	2%	+6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

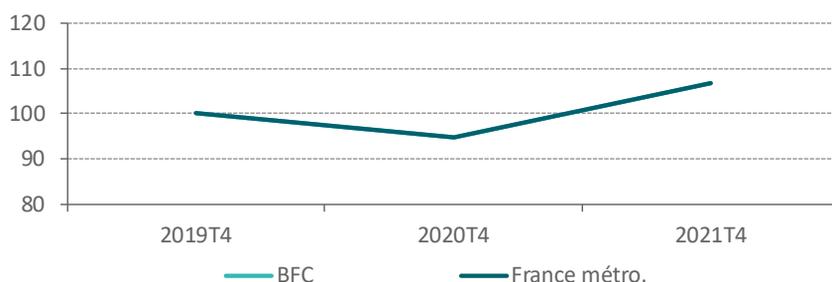
Remarque : La somme des sous-catégories peut différer légèrement du total en raison des non renseignés.

Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 13

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (BASE 100 EN 2019)



Champ : Emploi intérimaire trimestriel moyen (total y compris agriculture).

Source : Dares et DREETS BFC - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Emploi salarié

## Le secteur de l'industrie plus représenté en Bourgogne-Franche-Comté

On dénombre 631 367 emplois salariés au 4ème trimestre 2021 (champ Urssaf). Le poids de l'industrie est supérieur à la moyenne nationale (25% contre 16%) au contraire de celui des services (48% contre 58%).

L'emploi salarié affiche une tendance à la hausse de 2% dans la région, avec 10 557 emplois supplémentaires en un an, contre +3% en France.

Le secteur des services est créateur d'emplois avec une progression de 2% en un an, soit 6 795 emplois supplémentaires. Les effectifs salariés dans le secteur du commerce augmentent de 3% sur un an, avec un gain de 2 963 emplois. Le secteur de la construction voit ses effectifs augmenter de 2% sur un an, avec 1 108 emplois de plus. En revanche, on observe dans le secteur de l'industrie une stabilité du nombre d'emplois, avec 309 emplois de moins sur un an.

Tableau 16

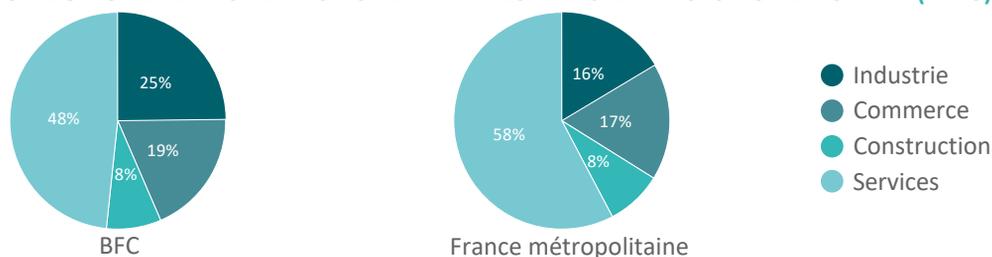
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC				France			
	Volume	Part	Évolution sur 1 an		Volume	Part	Évolution sur 1 an	
Industrie	156 590	25%	0%	- 309	2 918 468	16%	+1%	+ 16 246
Commerce	118 044	19%	+3%	+ 2 963	3 095 610	17%	+3%	+ 89 985
Construction	51 608	8%	+2%	+ 1 108	1 490 547	8%	+2%	+ 35 802
Services	305 125	48%	+2%	+ 6 795	10 249 749	58%	+4%	+ 427 770
<b>Total</b>	<b>631 367</b>	<b>100%</b>	<b>+2%</b>	<b>+ 10 557</b>	<b>17 754 374</b>	<b>100%</b>	<b>+3%</b>	<b>+ 569 804</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 14

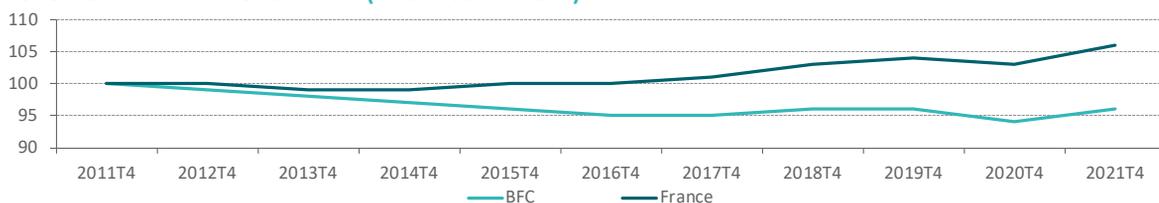
### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS AU 4ÈME TRIMESTRE 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Graphique 15

### ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ (BASE 100 EN 2011)



Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Zoom sur l'emploi salarié annuel

### Les établissements en majorité dans les services

La Bourgogne-Franche-Comté compte au 31 décembre 2020, 68 129 établissements dans l'emploi salarié champ Urssaf. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements avec un poids inférieur à la moyenne nationale (53% contre 59%). Tous secteurs confondus, le nombre d'établissements est stable sur un an (contre +1% en France).

Tableau 17

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2020 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF5)

	BFC			France		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Industrie	6 976	10%	-1%	137 420	7%	+1%
Commerce	16 164	24%	+1%	403 400	22%	+1%
Construction	8 614	13%	+2%	229 025	12%	+4%
Services	36 375	53%	0%	1 097 134	59%	0%
<b>Total</b>	<b>68 129</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>1 866 979</b>	<b>100%</b>	<b>+1%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.  
Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Les plus fortes évolutions du nombre d'emplois salariés en un an

Dans la région, ce sont les activités de conseil pour les affaires et autres conseils de gestion qui ont suivi le plus fort accroissement de leurs effectifs salariés avec 468 emplois supplémentaires en un an, soit une progression de 21%. À l'inverse, ce sont les activités des agences de travail temporaire qui perdent le plus d'effectifs salariés, avec 4 946 emplois de moins, soit une baisse de 12%.

Tableau 18

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN PROGRESSION SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
70.22Z Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	2 693	+ 468	+21%
49.20Z Transports ferroviaires de fret	532	+ 427	+407%
47.11D Supermarchés	13 052	+ 386	+3%
81.21Z Nettoyage courant des bâtiments	15 208	+ 335	+2%
86.90B Laboratoires d'analyses médicales	1 996	+ 313	+19%
33.20A Installation structures métalliques, chaudronnées et tuyauterie	922	+ 285	+45%
87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées	7 626	+ 275	+4%
49.41B Transports routiers de fret de proximité	7 124	+ 272	+4%
82.20Z Activités de centres d'appels	2 341	+ 242	+12%
88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.	6 211	+ 166	+3%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

Tableau 19

### 10 PREMIÈRES ACTIVITÉS EN DÉCLIN SUR UN AN PAR APE AU 31 DÉCEMBRE 2020

	BFC		
	Effectif	Évolution sur 1 an	
78.20Z Activités des agences de travail temporaire	35 170	- 4 946	-12%
56.10A Restauration traditionnelle	10 802	- 1 673	-13%
55.10Z Hôtels et hébergement similaire	4 738	- 741	-14%
29.10Z Construction de véhicules automobiles	10 778	- 621	-5%
49.10Z Transport ferroviaire interurbain de voyageurs	3 579	- 548	-13%
53.10Z Activ. de poste dans le cadre d'obligation de service universel	7 823	- 518	-6%
47.71Z Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	3 942	- 510	-11%
93.12Z Activités de clubs de sports	2 323	- 368	-14%
28.14Z Fabrication d'autres articles de robinetterie	887	- 331	-27%
29.31Z Fabrication équipements électriques et électroniques automobiles	174	- 300	-63%

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

## Déclarations préalables à l'embauche

### Une hausse du nombre de déclarations préalables à l'embauche

Au 1er trimestre 2022, on compte 482 887 déclarations préalables à l'embauche, un chiffre en hausse de 20% par rapport à la même période de l'année précédente, contre +23% en France métropolitaine. Cette hausse est plus soutenue pour les femmes (+23%), les seniors (+26%), le secteur des services (+21%) et les contrats en CDI (+32%). À l'inverse, le nombre de DPAE est en baisse pour le secteur du B.T.P (-4%).

Tableau 20

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE DPAE ENREGISTRÉES AU 1ER TRIMESTRE 2022

DPAE	BFC			France métr.		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
<b>DPAE</b>	482 887		<b>+20%</b>	11 952 990		<b>+23%</b>
Hommes	264 892	55%	<b>+17%</b>	6 757 218	57%	<b>+20%</b>
Femmes	217 994	45%	<b>+23%</b>	5 195 761	43%	<b>+27%</b>
< 25 ans	133 884	28%	<b>+23%</b>	3 033 938	25%	<b>+26%</b>
25-49 ans	257 352	53%	<b>+16%</b>	6 744 609	56%	<b>+21%</b>
50 ans ou +	91 651	19%	<b>+26%</b>	2 174 443	18%	<b>+28%</b>
Agriculture	8 862	2%	<b>+2%</b>	160 540	1%	<b>-7%</b>
Industrie	9 734	2%	<b>+8%</b>	207 753	2%	<b>+15%</b>
B.T.P	5 465	1%	<b>-4%</b>	203 716	2%	<b>-1%</b>
Services	439 391	91%	<b>+21%</b>	10 844 652	91%	<b>+25%</b>
Commerce	19 434	4%	<b>+16%</b>	536 256	4%	<b>+19%</b>
CDI	39 429	8%	<b>+32%</b>	1 282 614	11%	<b>+36%</b>
CDD + 6 mois	12 041	2%	<b>+15%</b>	331 956	3%	<b>+17%</b>
CDD 4 à 6 mois	7 519	2%	<b>+4%</b>	222 602	2%	<b>+12%</b>
CDD 1 à 3 mois	15 692	3%	<b>+10%</b>	461 150	4%	<b>+16%</b>
CDD moins d'un mois	114 589	24%	<b>+28%</b>	3 644 573	30%	<b>+35%</b>
Interim	293 615	61%	<b>+16%</b>	6 009 367	50%	<b>+16%</b>

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national. La somme des secteurs ou des contrats peut être différente du total général en raison de données non renseignées sur certaines typologies.

Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.

Source : Urssaf - Données brutes. Calculs : Pôle emploi

# Besoins en main d'œuvre

## 105 421 intentions d'embauche déclarées

28,4% des établissements de la région envisagent de recruter en 2022. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à 105 421 ce qui représente 3% du volume national. La part des projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à celle de la France (59,8% contre 57,9%), comme celle des recrutements saisonniers (31,4% contre 29,6%).

Tableau 21

### PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2022

	BFC	France
Part des établissements recruteurs	28,4%	32,8%
Projets de recrutement	105 421	3 046 000
dont projets jugés difficiles	59,8%	57,9%
dont projets saisonniers	31,4%	29,6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau national, en rouge celle moins favorable qu'au niveau national.

Source : Pôle emploi, Enquête BMO

### EN SAVOIR PLUS

Pour en savoir plus sur les résultats de l'enquête BMO, rendez-vous sur l'Observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté.

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

## Le métier de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs en tête des intentions d'embauche

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, d'agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) et d'aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...) constituent le top 3 de la région. 9 des 10 métiers les plus recherchés dans la région figurent également dans le top 10 national.

Tableau 22

### LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2022

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 national
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	11 627	43,1%	91,2%	x
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	5 600	70,8%	26,0%	x
Aides-soignants (aide médico-psycho., auxiliaire de puéri., ...)	4 180	71,1%	24,0%	x
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	3 417	95,4%	23,9%	x
Professionnels de l'anim. sociocult. (animateurs et directeurs)	3 003	61,3%	49,1%	x
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 759	54,0%	33,9%	x
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (plonge, ...)	2 621	61,7%	24,2%	x
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 565	63,9%	52,4%	x
Employés de libre-service	2 485	34,3%	32,7%	x
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 994	74,0%	15,3%	

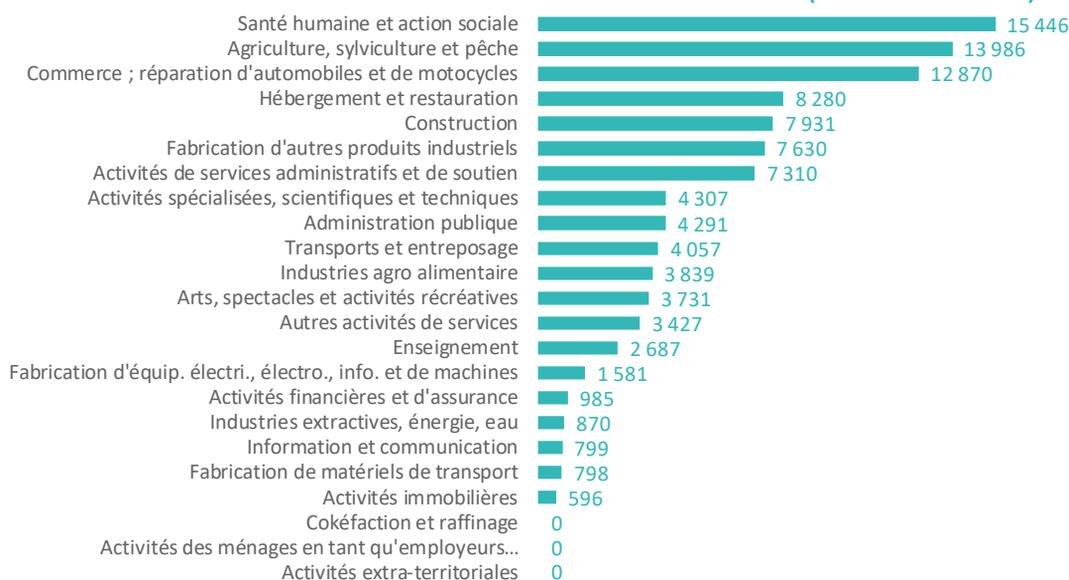
Source : Pôle emploi, Enquête BMO

## Une majorité de projets dans les services

Les services concentrent 53% des projets de recrutement, soit 55 916 projets, dont 15 446 projets dans la santé humaine et action sociale et 8 280 projets dans l'hébergement et restauration. L'industrie représente 14% des projets (soit 14 719 projets), l'agriculture 13% (13 986), le commerce 12% (12 870) et la construction 8% (7 931).

Graphique 16

### RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DÉTAILLÉ (NAF38 REGROUPÉS) EN 2022

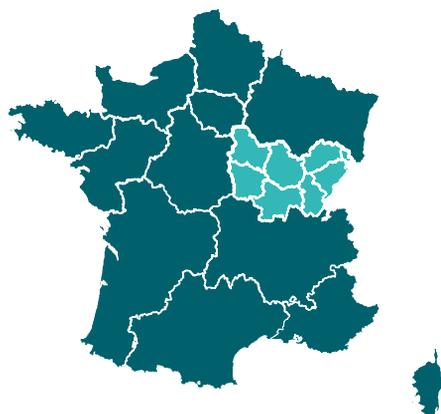


Source : Pôle emploi, Enquête BMO

# Départements

Carte 1

## PRINCIPAUX INDICATEURS SOCIOÉCONOMIQUES DES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION



### Yonne

337 504 habitants en 2018  
45 habitants/km<sup>2</sup>  
67 878 salariés au 4T 2021  
24 335 DEFM cat. ABC en mars 2022

### Haute-Saône

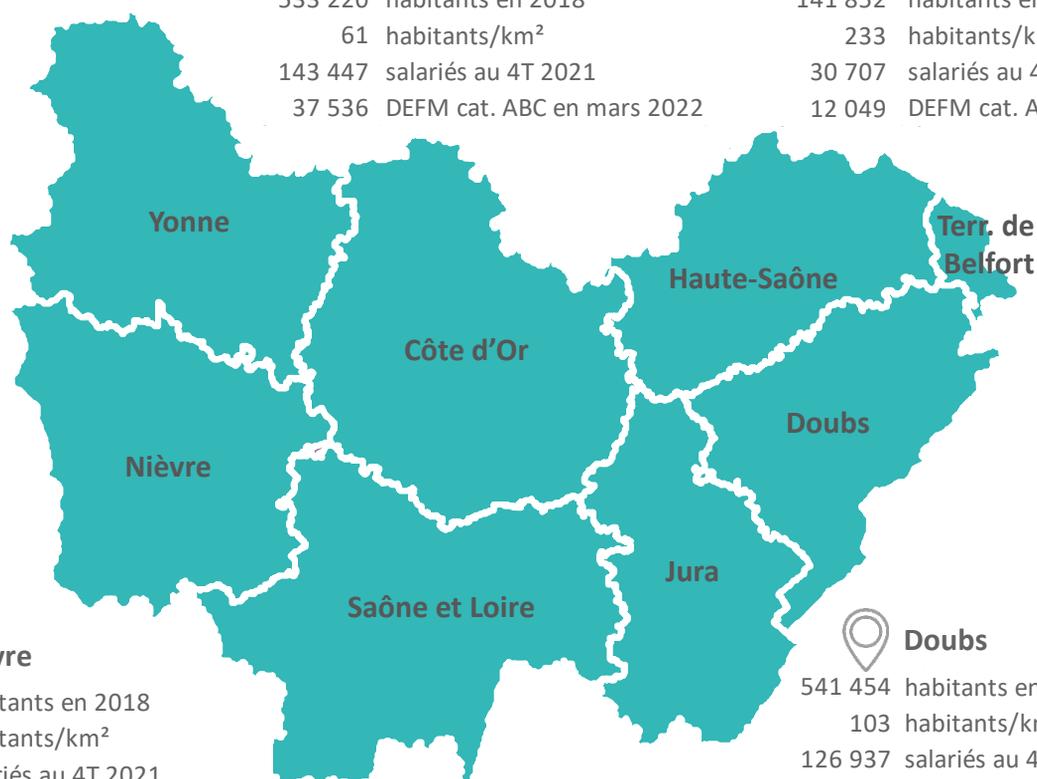
236 018 habitants en 2018  
44 habitants/km<sup>2</sup>  
44 193 salariés au 4T 2021  
16 450 DEFM cat. ABC en mars 2022

### Côte d'Or

533 220 habitants en 2018  
61 habitants/km<sup>2</sup>  
143 447 salariés au 4T 2021  
37 536 DEFM cat. ABC en mars 2022

### Territoire de Belfort

141 852 habitants en 2018  
233 habitants/km<sup>2</sup>  
30 707 salariés au 4T 2021  
12 049 DEFM cat. ABC en mars 2022



### Nièvre

205 828 habitants en 2018  
30 habitants/km<sup>2</sup>  
39 110 salariés au 4T 2021  
12 522 DEFM cat. ABC en mars 2022

### Doubs

541 454 habitants en 2018  
103 habitants/km<sup>2</sup>  
126 937 salariés au 4T 2021  
41 253 DEFM cat. ABC en mars 2022

### Saône et Loire

552 185 habitants en 2018  
64 habitants/km<sup>2</sup>  
123 157 salariés au 4T 2021  
41 251 DEFM cat. ABC en mars 2022

### Jura

259 746 habitants en 2018  
52 habitants/km<sup>2</sup>  
55 938 salariés au 4T 2021  
16 500 DEFM cat. ABC en mars 2022

Tableau 23

## POPULATION DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Population totale RP 2018	Évolution sur 5 ans	Densité	Part < 25 ans	Part 50-59 ans	Part 60 ans ou +	Population active RP 2018
Côte d'Or	533 220	+1%	61	30%	13%	27%	248 133
Doubs	541 454	+2%	103	31%	13%	25%	251 537
Jura	259 746	0%	52	27%	14%	30%	117 320
Nièvre	205 828	-4%	30	24%	14%	37%	82 357
Haute Saône	236 018	-1%	44	27%	14%	30%	105 325
Saône et Loire	552 185	-1%	64	26%	14%	33%	240 199
Yonne	337 504	-1%	45	27%	14%	31%	147 193
Territoire de Belfort	141 852	-2%	233	30%	13%	26%	65 469

Champ : Population totale, densité de population (habitants au km<sup>2</sup>), population active - Données brutes

Source : Insee, Recensement de la Population

Tableau 24

## EMPLOI SALARIÉ DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	Établissements 2020	Emploi salarié 4T 2021	Part industrie	Part construction	Part commerce	Part services	Évolution sur 1 an	Évolution sur 5 ans
Côte d'Or	14 207	143 447	17%	8%	18%	57%	+2%	+3%
Doubs	13 061	126 937	29%	8%	17%	47%	+2%	0%
Jura	6 842	55 938	31%	9%	19%	41%	+2%	+1%
Nièvre	4 628	39 110	20%	8%	20%	51%	+1%	-2%
Haute Saône	4 764	44 193	32%	8%	18%	43%	+2%	+1%
Saône et Loire	13 790	123 157	26%	9%	20%	46%	+2%	+1%
Yonne	7 766	67 878	25%	8%	22%	45%	+1%	-1%
Territoire de Belfort	3 071	30 707	23%	7%	18%	52%	+1%	-2%

Champ : Établissements, emplois salariés - Données brutes

Source : Urssaf

Tableau 25

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	DEFM ABC 03 2022	Évolution sur 1 an	Part jeunes	Part seniors	Part DELD	Part DETLD	Part RSA	Part QPV
Côte d'Or	37 536	-9%	13%	27%	48%	29%	13%	9%
Doubs	41 253	-10%	12%	26%	49%	30%	13%	15%
Jura	16 500	-10%	13%	29%	46%	27%	7%	6%
Nièvre	12 522	-8%	14%	30%	47%	28%	15%	7%
Haute Saône	16 450	-9%	13%	29%	49%	30%	12%	6%
Saône et Loire	41 251	-8%	13%	30%	49%	31%	12%	9%
Yonne	24 335	-9%	14%	28%	48%	28%	13%	9%
Territoire de Belfort	12 049	-9%	13%	27%	49%	31%	17%	19%

Champ : DEFM ABC - Données brutes

Source : Pôle emploi

Tableau 26

## OFFRE D'EMPLOI DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA RÉGION

	OEE cumul 1 an 03 2022	Évolution sur 1 an	Part offres durables	Ratio OEE/DEE	Taux de satisfaction
Côte d'Or	37 736	+69%	58%	0,9	76%
Doubs	26 180	+55%	66%	0,6	77%
Jura	11 856	+48%	61%	0,6	77%
Nièvre	7 725	+58%	55%	0,5	88%
Haute Saône	8 636	+65%	58%	0,5	76%
Saône et Loire	25 281	+54%	57%	0,6	78%
Yonne	14 556	+44%	59%	0,5	74%
Territoire de Belfort	5 529	+65%	66%	0,4	66%

Champ : OEE - Données brutes

Source : Pôle emploi

# Sources et définitions

## Population

**Source** : Insee, Recensement de la Population

Le Recensement de la Population repose sur une collecte d'informations annuelle concernant successivement tous les territoires communaux au cours d'une période de 5 ans. Les communes de plus de 10 000 habitants sont enquêtées chaque année à travers un échantillon (représentatif de leur territoire) de 8% de leur population, soit 40 % au bout de 5 ans. Les communes de moins de 10 000 habitants sont quant à elles recensées de façon exhaustive une fois tous les 5 ans.

**Population totale** : Nombre d'habitants d'après les données du Recensement de la Population de l'Insee.

**Densité** : Nombre d'habitants rapporté à la superficie en km<sup>2</sup>.

**Solde migratoire** : Différence entre les entrées et les sorties d'un territoire.

**Solde naturel** : Différence entre les naissances et les décès.

**Population active** : Population en âge de travailler (de 15 à 64 ans), composée des actifs ayant un emploi et des chômeurs. Les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, sont considérés comme inactifs, ils ne sont pas comptés ici.

**Taux d'activité** : Population active (i.e. de 15 à 64 ans) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

**Taux d'emploi** : Population active occupée (i.e. ayant un emploi) rapportée à la population âgée de 15 à 64 ans.

## Demande d'emploi

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**DEFM de catégorie A, sans activité réduite** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ni activité réduite.

**DEFM de catégories BC** : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ou longue (i.e. de plus de 78 heures).

**DEFM de catégories ABC** : Personnes sans emploi, en recherche active, disponibles, avec activité réduite de moins ou plus 78 h ou occasionnelle dans le mois de leur inscription ou renouvellement de leur demande.

**DELD et DETLD** : Demandeurs d'emploi de longue durée (ancienneté d'inscription d'au moins un an) et de très longue durée (au moins deux ans).

**RSA** : Revenu de solidarité active. En raison du remplacement du RSA activité et de la prime pour l'emploi (PPE) par la prime d'activité (PPA) au 1er janvier 2016, une rupture s'est produite dans les séries du RSA. Afin de tenir compte de cette bascule, nous avons revu le calcul de la DEFM RSA en compilant le RSA socle avec et sans prime d'activité. Dans l'attente d'un recul suffisant quant à la montée en charge du dispositif, les évolutions sont à étudier avec précaution.

**QPV** : Quartiers prioritaires, dans le cadre de la politique de la ville.

**DETH** : Demande d'emploi des travailleurs handicapés.

**Demande d'emploi indemnisée** : Le nombre de demandeurs d'emploi indemnisés à la fin d'un mois donné n'est connu de manière exhaustive qu'avec un certain délai. Pour cette raison, l'effectif des allocataires en fin de mois est considéré comme définitif lorsqu'il est établi avec 6 mois de recul pour un mois donné. Le nombre définitif d'allocataires indemnisés au titre du mois M peut cependant être correctement estimé à partir du nombre d'allocataires effectivement payés, avant la clôture d'actualisation en M+1. Les délais de traitement de l'information conduisent à disposer de ces données à la fin du mois M+2. Cette estimation est obtenue en pondérant le nombre observé d'allocataires par un coefficient de passage correspondant au gain d'information entre 1 et 6 mois de recul.

# Sources et définitions (suite)

## Offre d'emploi et graphe des métiers

**Source** : Pôle emploi, STMT - Données brutes

**OEE** : Offre d'emploi enregistrée.

**DEE** : Demande d'emploi enregistrée.

**Offre d'emploi durable, temporaire, occasionnelle** : Offre d'emploi durable : durée supérieure à 6 mois, offre d'emploi temporaire : de 1 à 6 mois, offre d'emploi occasionnelle : moins de 1 mois.

**Taux de satisfaction** : Rapport entre les offres d'emploi satisfaites et les offres d'emploi sorties.

**Taux d'écoulement de la demande** = Demandes d'emploi sorties / Demandes d'emploi sorties + DEFM.

## Taux de chômage

**Source** : Insee

Proportion du nombre de chômeurs au sens du Bureau international du travail (BIT) dans la population active au sens du BIT.

## Emploi intérimaire

**Source** : Dares et DREETS BFC

**Les statistiques d'emploi intérimaire** sont établies à partir de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) qui est depuis juillet 2018, l'unique source des statistiques d'intérim. Cette source s'est substituée aux Relevés Mensuels de Mission d'intérim adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À partir de ces données, la Dares élabore divers indicateurs qui sont ensuite retraités à un niveau plus fin par la DREETS Bourgogne-Franche-Comté.

**Le nombre d'intérimaires** correspond au nombre de personnes dont l'emploi principal est un emploi intérimaire. Cette mesure est établie sur 5 jours ouvrés consécutifs en fin de mois. Une personne en intérim est comptabilisée au prorata du nombre de jours passés en mission au cours de ces 5 jours. Ce nombre d'intérimaires est ventilé par bassin d'emploi de l'établissement utilisateur (ETU).

## Emploi salarié

**Source** : Urssaf

Les Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) sont remplis par les établissements employeurs du régime général exerçant leur activité en France qui déclarent aux Urssaf leurs cotisations sociales, les différentes assiettes salariales donnant lieu à cotisations ou à allègements, ainsi que leurs effectifs salariés. Cette déclaration est mensuelle si l'effectif de l'entreprise est supérieur à 10 salariés et en principe trimestrielle en deçà de ce seuil. La DSN, qui depuis mars 2015, se substitue progressivement au BRC, fournit chaque mois des données individuelles et les données agrégées du BRC. Depuis le 1er janvier 2018, les effectifs déclarés utilisés dans la chaîne de production AcoSS sont progressivement remplacés par des effectifs calculés à partir des données individuelles.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel, « secteur privé » selon la définition de la DGAFP (tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extra-territoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte.

L'effectif salarié est un effectif en fin de période ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif réel en fin de mois diffère d'autres notions d'emploi faites en ETP ou qui excluent certaines catégories de salariés dont les emplois aidés.

# Sources et définitions (suite)

**Etablissement** : Unité de production de biens ou de services, dépendante juridiquement d'une entreprise mais géographiquement indépendante.

## Déclarations préalables à l'embauche

**Source** : Urssaf

**La déclaration préalable à l'embauche (DPAE)** remplace la déclaration unique d'embauche (DUE). Cette formalité obligatoire avant toute embauche s'effectue en une seule fois auprès d'un seul interlocuteur, l'Urssaf. Elle rassemble 6 formalités liées à l'embauche.

## Besoins en main d'œuvre

**Source** : Pôle emploi

Enquête par questionnaires à destination des établissements de Bourgogne-Franche-Comté (relevant des champs de l'Assurance chômage ; établissements de 0 salarié ayant émis une DUE au cours des 12 derniers mois ; du secteur agricole ; du secteur public-collectivités territoriales ; des établissements publics administratifs), administrée d'octobre à décembre, principalement par courrier et une partie par interrogation téléphonique.

# Calendrier prévisionnel des mises à jour

Thème	Source	Périodicité	Prochaine échéance
Population	Insee	Annuelle	Septembre 2022
Demande d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Septembre 2022
Allocataires indemnisés	Pôle Emploi	Trimestrielle	Septembre 2022
Offre d'emploi	Pôle Emploi	Trimestrielle	Septembre 2022
Graphe des métiers	Pôle Emploi	Trimestrielle	Septembre 2022
Taux de chômage	Insee	Trimestrielle	Septembre 2022
Emploi intérimaire	Pôle Emploi	Trimestrielle	Septembre 2022
Emploi salarié	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2022
		Annuelle	Septembre 2022
DPAE	Urssaf	Trimestrielle	Septembre 2022
BMO	Pôle Emploi	Annuelle	Mai 2023

Les mises à jour peuvent être décalées si les sources d'informations ne sont pas disponibles aux dates prévues

*La reproduction des éléments contenus dans ce document est autorisée sous réserve de mentionner la source Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté ou autre source indiquée*

## EN SAVOIR PLUS



Retrouvez les tendances régionales et territoriales du marché du travail et de l'emploi sur l'observatoire de l'emploi Bourgogne-Franche-Comté [www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

Contactez le Service Statistiques, Études et Évaluations Bourgogne-Franche-Comté [statistiques.bfc@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.bfc@pole-emploi.fr)

Retrouvez les statistiques et analyses nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Réalisation  
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et  
Observatoire)

Pôle emploi Bourgogne-Franche-Comté  
41 avenue Françoise Giroud  
21000 DIJON

[www.observatoire-poleemploi-bfc.fr](http://www.observatoire-poleemploi-bfc.fr)

