



TERRE D'AVANCE
Construisons demain



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » **BASSIN DE SENS (lot 1)**



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

RAPPORT FINAL - 22.12.2020

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION



La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 4



LE BASSIN DE SENS EN RÉSUMÉ

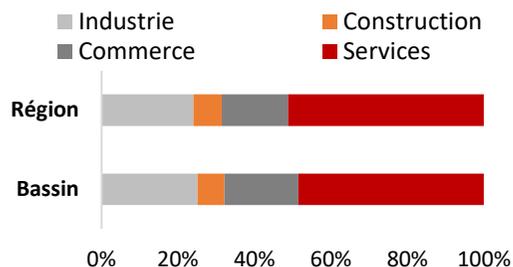
INDICATEURS CLES : BASSIN DE SENS / REGION

48 671 ACTIFS / 3,8 % DES ACTIFS DE LA RÉGION



23 146 SALARIES / 3,4 % DES SALARIES DE LA RÉGION

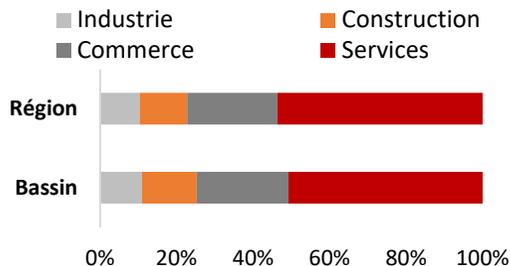
SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



2 327 ETABLISSEMENTS / 3,4 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION



SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

19 052 / 569 081

dont 80,7% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

78,2% / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

91,4% des étbs / 91,9%

23,4% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE
2EME TRIMESTRE 2020

7,2% / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

9 364 / 4,2 % DU CHÔMAGE RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

+575 / + 16 410

+6,5 % / + 7,9 %

FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

Un bassin de l'emploi dynamique dont le nombre d'emplois est en augmentation

Un tissu économique industriel dynamique, appuyé sur la métallurgie et l'agro-alimentaire

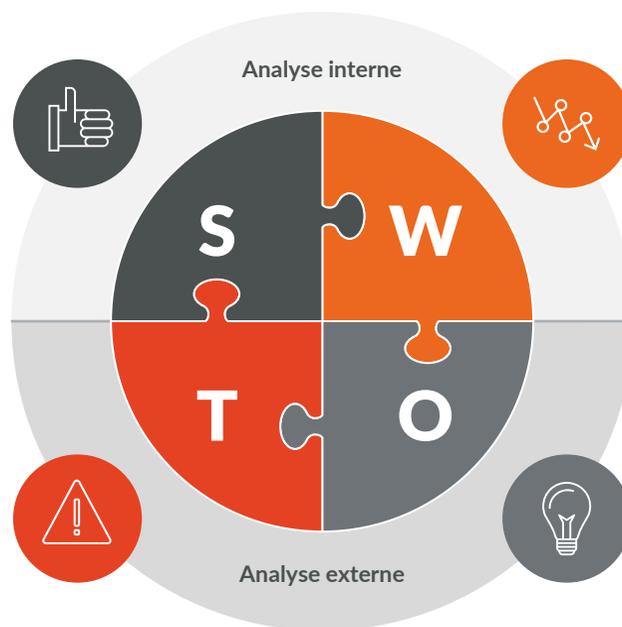
Des recrutements jugés globalement moins difficiles qu'ailleurs

MENACES

Un risque de destruction d'emplois chez les sous-traitants de l'industrie aéronautique

Un risque de voir le chômage « importé » augmenter du fait de la crise

Un risque de décrochage d'une partie des demandeurs d'emploi (les moins qualifiés)



FAIBLESSES

Un chômage « importé » de l'Ile-de-France
Un niveau de formation globalement peu élevé et des difficultés à appareiller les besoins en compétences des entreprises avec les qualifications des habitants du territoire
Une concurrence des zones économiques voisines (Ile-de-France, Cosmetic Valley...) pour les emplois industriels.

OPPORTUNITÉS

Une stratégie de positionnement sur la filière transports/logistiques avec un développement des emplois et des besoins de recrutement
Des entreprises industrielles qui modernisent leur système de production
La proximité de l'Ile-de-France et le potentiel d'attractivité de cadres en recherche de plus d'espace



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019		Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part	
C1 Industries agro-alimentaires	68	2,9%	3,1%	-10,5%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%	0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	26	1,1%	0,7%	-10,3%
C4 Fabrication de matériels de transport	1	0,0%	0,2%	0,0%
C5 autres produits industriels	136	5,8%	5,2%	-8,1%
DE Industries extractives, énergie, eau	22	0,9%	1,1%	-12,0%
FZ Construction	335	14,4%	12,4%	-1,5%
GZ Commerce	559	24,0%	23,6%	-2,3%
HZ Transports	107	4,6%	3,4%	11,5%
IZ Hébergement et restauration	182	7,8%	9,1%	1,7%
JZ Information et communication	27	1,2%	1,4%	0,0%
KZ Activités financières et d'assurance	97	4,2%	4,9%	-11,8%
LZ Activités immobilières	48	2,1%	1,9%	2,1%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	294	12,6%	12,8%	10,1%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	220	9,5%	9,4%	-7,2%
RU autres activités de services	205	8,8%	10,7%	-5,5%
TOTAL	2 327	100%	100%	-1,9%

Source : ACOSS, URSAFF, 2020

- ✓ Le nombre d'établissements diminue plus qu'en région
- ✓ Un tissu industriel en fort repli : 10,8% du tissu en 2019 / 10 % des établissements ont disparu entre 2015 et 2019
- ✓ Le commerce est le 1er secteur, le repli est limité
- ✓ La construction maintient sa seconde place malgré un léger repli
- ✓ Les activités scientifiques...déjà bien présentes se renforcent
- ✓ Le transport est très dynamique également et renforce ainsi sa place dans le tissu économique
- ✓ Déclin marqué des activités financières et d'assurance et d'administrations publiques, santé, action sociale qui se maintiennent en région

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIÈRES CLES

UN TISSU ÉCONOMIQUE TOURNÉ VERS L'INDUSTRIE

Source : Diagnostic territorial 2018 de l'EMFOR et entretiens de cadrage avec les acteurs du territoire

- ✓ Le territoire se caractérise par **un tissu économique plutôt diversifié**, constitué essentiellement de TPE/PME dynamiques et de sous-traitants industriels.
- ✓ Au cours des entretiens, **3 grandes filières** ont été évoquées comme différenciantes pour le territoire :

INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE

Présence de grands groupes agro-alimentaires : Eurial, Sicavyl, Duc...
Emplois qui se développent dans le secteur.

MÉTALLURGIE/MÉCANIQUE

Fabrication de machines et d'équipements industriels (machines-outils). Sous-traitants de l'aéronautique, de l'automobile...

TRANSPORTS / LOGISTIQUE

Un secteur en fort développement sur le territoire, du fait de sa localisation et des investissements réalisés.

- ✓ En parallèle, plusieurs secteurs d'intérêt ou ayant du potentiel en termes d'emploi ont été relevés :
 - **Plasturgie** : thermoformeurs pour la cosmétique, le parfum, le vin, les alcools forts
 - **Bois/Papier/Carton** (fabrication bois, emballages) : secteur en développement qui semble se renforcer
 - **Santé et action sociale** : présence du centre hospitalier et développement des services à la personne
 - **Economie circulaire et réemploi** : réflexions en cours sur le réemploi dans l'industrie ou le BTP par exemple

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	938	4,1%	3,3%	1,7%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			0,01%		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	1 822	7,9%	3,4%	-10,4%	6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	26	0,1%	3,4%	-7,1%	-12,5%
C5 autres produits industriels	2 744	11,9%	12,4%	5,3%	2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	279	1,2%	1,5%	-10,9%	4,9%
FZ Construction	1 625	7,0%	7,4%	9,3%	0,6%
GZ Commerce	4 475	19,3%	17,4%	3,1%	1,0%
HZ Transports	1 897	8,2%	7,5%	16,5%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	844	3,6%	4,7%	7,8%	11,3%
JZ Information et communication	235	1,0%	1,3%	15,8%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	387	1,7%	2,4%	-8,9%	5,5%
LZ Activités immobilières	211	0,9%	1,1%	1,9%	6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	3 608	15,6%	16,1%	22,5%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	3 317	14,3%	14,1%	-1,4%	2,2%
RU autres activités de services	738	3,2%	3,9%	-2,7%	3,7%
TOTAL	23 146	100%	100%	5,3%	1,8%

- ✓ Un bassin dynamique : la croissance de l'emploi salarié est trois fois supérieure à la moyenne régionale
- ✓ L'industrie représente un emploi sur 4, la stabilité globale est due à la croissance de l'emploi dans la fabrication d'autres produits industriels : ailleurs, les effectifs diminuent
- ✓ La plus forte croissance de l'emploi revient aux activités scientifiques...qui représente désormais 15% de l'emploi salarié total
- ✓ Fort dynamisme également dans le transport qui dépasse désormais les 8% de l'emploi total
- ✓ Dynamisme dans l'information et la communication mais qui reste marginal en termes d'emploi total

Selon la MSA, le bassin de Sens recense 1 756 emplois dans le secteur agricole dont 911 salariés (ETP) et 845 exploitants en 2016

Source : ACOSS, URSAFF, 2020

L'EMPLOI INTÉrimAIRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

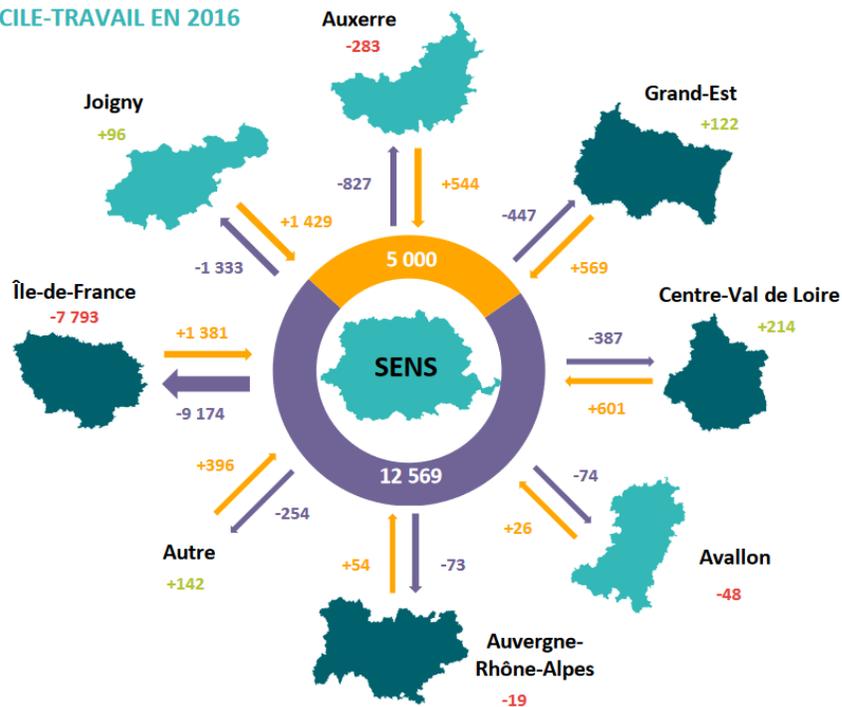
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Sens			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	969	57%	17,0%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	119	7%	7,3%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	278	16%	6,2%	1 787	8,5%	1,5%
Service	346	20%	3,7%	5 460	25,9%	1,8%
Total	1 712	100%	8,1%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ Plus d'un intérimaire sur 2 travaillent dans l'industrie sur le bassin de Sens et près de un sur quatre dans les services
- ✓ L'emploi industriel intérimaire est près de trois fois plus développé sur le bassin qu'en région. On retrouve la même tendance dans les autres secteurs

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



- ✓ 42 175 actifs occupés résident au sein du bassin de Sens :
 - ✓ 70% travaillent sur le bassin
 - ✓ 30% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin / 8% en Bourgogne-Franche-Comté
- ✓ 34 606 emplois dans le bassin :
 - ✓ 86% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 14% proviennent de l'extérieur / 4% en Bourgogne-Franche-Comté
- ✓ Solde migratoire négatif : - 7 569

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).

Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

3 010 PROJETS DE RECRUTEMENT / 3,1 % des projets régionaux

34,1 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

30,6 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté



	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	440	6,8%	6,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle	310	0,0%	87,1%
Employés de libre service	210	0,0%	57,1%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	160	0,0%	81,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	90	22,2%	11,1%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	90	44,4%	11,1%
Aides à domicile et aides ménagères	90	33,3%	0,0%
Aides-soignants	80	75,0%	12,5%
Maraîchers, horticulteurs salariés	60	50,0%	100,0%
Conducteurs routiers	60	83,3%	0,0%
TOTAL	1 590		

✓ Les 10 métiers les plus recherches concentrent 53 % des projets de recrutement

✓ Tous les métiers concernés sont à bas niveau de qualification (bac et infra)

✓ L'industrie agro-alimentaire, premier recruteur ne semble pas éprouver des difficultés à trouver de la main d'œuvre tout comme l'animation et la logistique

✓ En revanche, la situation est plus tendue dans la restauration, le médico social, le transport et de manière saisonnière dans l'agriculture

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DE DIFFÉRENTES NATURES

Source : Pôle Emploi, Enquête BMO 2020



POUR 24 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS (280 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRÉS) :

Avec des enjeux d'attractivité :

- ✓ Les métiers **bas niveaux de qualification dans l'industrie** (métallurgie, mécanique..)
- ✓ Certaines métiers **bas niveaux de qualification du BTP** (plombier, chauffagiste, couvreurs)
- ✓ Des métiers des **services à la personne** (aides à domicile, aides soignants notamment)

Avec des enjeux de qualification :

- ✓ Des **métiers très qualifiés de l'industrie** : ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production, ingénieur méthode et contrôle qualité, cadres technico commerciaux, ingénieurs études et R&D...
- ✓ **2 métiers du médico social qualifiés** : pharmaciens et spécialiste de l'appareillage médical

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES ET LES BESOINS EXPRIMÉS

Source : Entretiens de cadrage conduits avec les acteurs du territoire

Des enjeux de nature sectoriels :

- **Postes qualifiés de l'industrie** : ex. conducteurs de machine à commande numérique
- **Filière transport/logistique**, essentiellement sur la partie transports : chauffeurs poids lourds
- **Secteur sanitaire et social** : besoins quantitatifs, question des aspects qualitatifs des emplois

Des enjeux transversaux :

- Recherche de personnel qualifié à l'extérieur du territoire, question d'attractivité et d'image (du territoire, des entreprises)
- Appui RH des petites entreprises sans fonction dédiée (moins de 50 salariés)
- Décalage entre les qualifications recherchées et le profil général des demandeurs d'emploi du territoire

PROJECTIONS SUR LES TENDANCES PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

Source : Entretiens de cadrage réalisés avec les acteurs du territoire

→	Agriculture, sylviculture et pêche			
→	Industries agro-alimentaires			
	Equipements électriques, électroniques, informatiques			
	Fabrication de matériels de transport			
→	Autres produits industriels : bois, textile, cuir, chimie/pharmacie ...			
	Production et distribution d'électricité - eau- gaz			
→	Construction			
	Commerce (en fonction du type de commerce)			
→	Transports – Logistique			
	Hébergement et restauration			
	Information et communication			
	Activités financières et d'assurance			
	Activités immobilières			
	Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs			
→	Administrations, défense, enseignement, santé humaine et action sociale			
	Autres activités de services			

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 7,2 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -1,1 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 5 276 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +108 DEMANDEURS/+2,1 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +336 DEMANDEURS/+3,7 % / +3,8% / + 4,7%

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Sens				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	4 519	48%	272	6,4%	6,4%
Femmes	4 845	52%	64	1,3%	1,5%
Moins de 25 ans	1 395	15%	56	4,2%	8,6%
25 - 49 ans	5 661	60%	230	4,2%	3,7%
Plus de 50 ans	2 308	25%	50	2,2%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	4 481	48%	311	7,5%	3,8%
TOTAL	9 364				

- ✓ La demande d'emploi est caractérisée par :
 - ✓ Une part plus importante de femmes que d'hommes, bien que le nombre de demandeurs d'emploi masculin augmente fortement
 - ✓ Une part importante de jeunes
 - ✓ Une demande d'emploi de longue durée en forte progression au cours des 12 derniers mois

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)

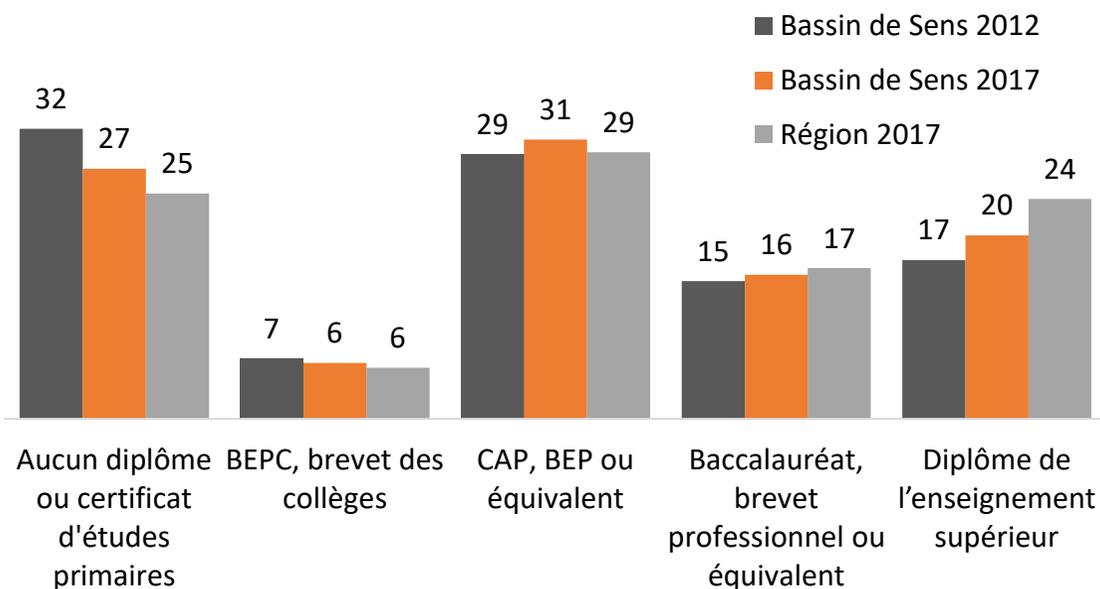
Demands d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Sens	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	13%	18,0%
Obligation d'emploi	9%	-9,2%
Non qualifié	31%	2,8%
Qualifié	54%	5,0%
AMT Cadres	12%	8,3%
< CAP	15%	4,1%
CAP-BEP	43%	2,4%
BAC	23%	4,9%
BAC + 2	12%	2,3%
BAC + 3 ET +	9%	9,0%

- ✓ Les inscrits bénéficiaires du RSA sont en forte progression et représentent désormais 13 % du total
- ✓ Un tiers de la demande d'emploi est non qualifiée, mais la part de la demande d'emploi des cadres est croissante (+8,3% en un an)
- ✓ Le niveau de formation de la demande d'emploi est majoritairement inférieur au BAC, mais est en augmentation (+9% de demandeurs d'emploi diplômés d'un BAC+3 et plus)

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012,2020)



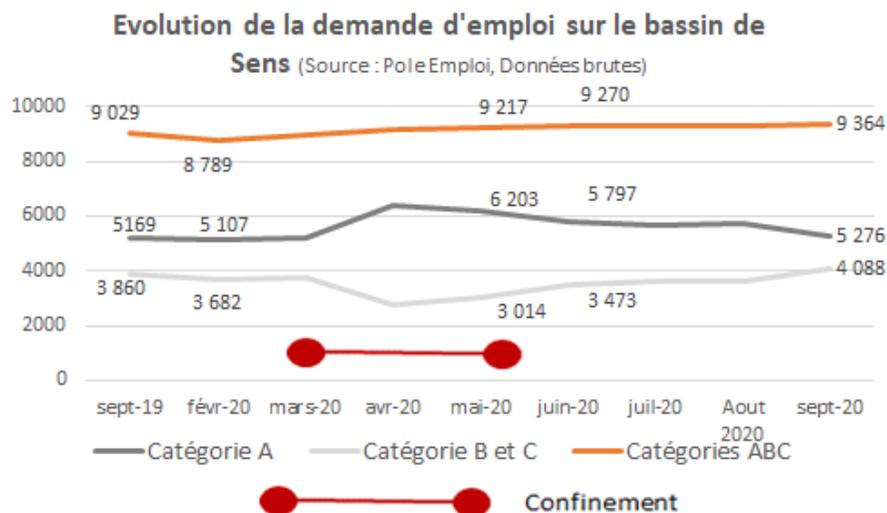
- ✓ La population est moins qualifiée sur le bassin de sens qu'elle ne l'est en moyenne régionale : la part des diplômés de l'enseignement supérieur y est inférieure de 4 points, celle des sans aucun diplôme supérieure de 3 points
- ✓ Toutefois, la qualification de la population a progressé de manière significative entre 2012 et 2017 : la part des non diplômés est en repli de 5 points, celle des diplômés de l'enseignement supérieur progresse de 3 points



LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Sens				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	
Catégorie A	5 107	5 276	169	3,3%	2,8%
Catégories B et C	3 682	4 088	406	11,0%	14,8%
Catégories ABC	8 789	9 364	575	6,5%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) est en hausse continue depuis fin février, venant interrompre la baisse enregistrée depuis septembre 2019
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité)
- ✓ Depuis mai, un retour à une répartition entre catégories proche de la situation ante Covid mais avec une forte hausse comparée à février 2020, les demandeurs d'emploi ayant une activité réduite étant les plus impactés

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demands d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Sens		Région	
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20 En %
		En VA	En %	
Hommes	4 519	341	8,2%	8,8%
Femmes	4 845	234	5,1%	7,0%
Moins de 25 ans	1 395	145	11,6%	17,3%
25 - 49 ans	5 661	298	5,6%	7,3%
Plus de 50 ans	2 308	132	6,1%	4,4%
Demands d'emploi de longue durée	4 481	477	11,9%	9,8%
TOTAL	9 364	575	6,5%	7,9%

✓ Les jeunes, les hommes et les demands d'emploi de longue durée sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

✓ Les cadres sont particulièrement touchés par la hausse du chômage. Par diplôme, ce sont surtout les niveaux intermédiaires, de Bac à Bac +2 qui sont plus nombreux à être inscrits à Pôle Emploi

Demands d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Sens		Région	
	Septembre 2020 (VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution
Obligation d'emploi	843	9%	-4,1%	-2,9%
Non qualifié	2 903	31%	0,1%	1,6%
Qualifié	5 057	54%	2,7%	3,8%
AMT Cadres	1 124	12%	16,2%	16,2%
< CAP	1 405	15%	-0,1%	7,9%
CAP-BEP	4 027	43%	9,1%	-22,5%
BAC	2 154	23%	11,4%	59,5%
BAC + 2	1 124	12%	16,2%	16,9%
BAC + 3 ET +	843	9%	6,5%	7,9%

LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Sens				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	801	613	-188	-23,5%	-16,2%
Sorties	845	511	-334	-39,5%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties...Le « blocage » du marché du travail pendant cette période s'est également traduit par une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions moindres

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Sens			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	14%	15%	17%	19,6%
Fin de mission d'intérim	11%	11%	8%	5,9%
Licenciement économique	2%	3%	2%	2,5%
Autre licenciement	9%	7%	9%	6,8%
Démission	5%	6%	5%	4,6%
Première entrée	6%	6%	10%	10,3%
Reprise d'activité	19%	18%	18%	18,2%
Autres cas	34%	33%	31%	32,2%

✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :

- ✓ Des fins de CDD, plus nombreuses
- ✓ Les licenciements économiques ne pèsent pas davantage qu'en février
- ✓ Les entrées pour fins de mission d'intérim (cf. slide suivant) sont moins représentées

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020

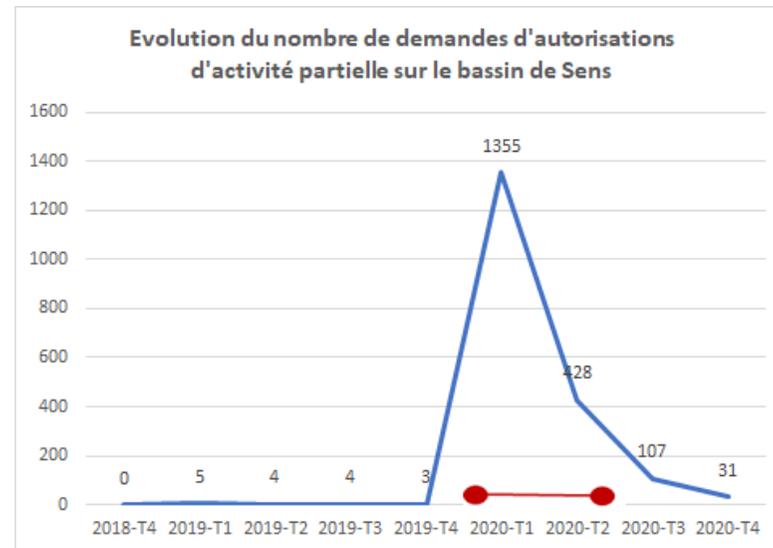
(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Sens		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
1 921	82,6%	56 701	83,4%

- ✓ La part d'établissements ayant réalisé une demande d'autorisations sur le bassin de Sens est presque égale à celle de la Région

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement
- ✓ Il est ensuite diminué des deux-tiers au 2^{ème} trimestre avant de redescendre autour d'une trentaine de demandes au 4^e trimestre 2020



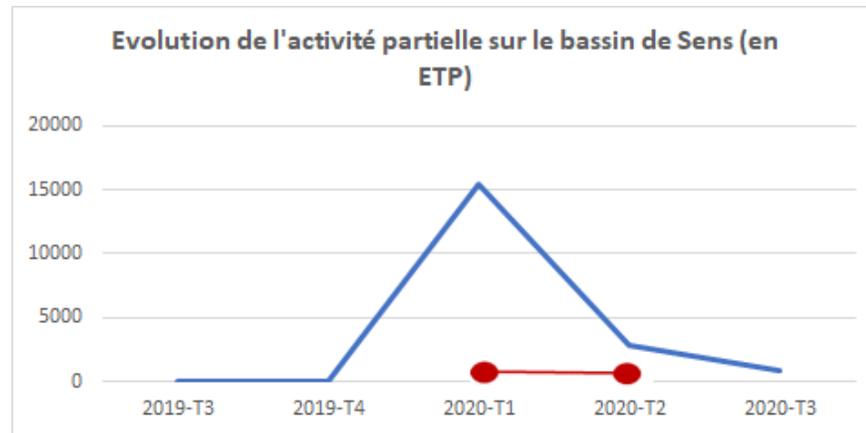
● — ● Confinement

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Sens		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
16 463	77,6%	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte
 Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du



● — ● Confinement

- ✓ 78,2% des salariés du bassin de Sens sont couverts par une autorisation d'activité partielle, soit environ 10% de moins que la Région

- ✓ Les autorisations d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement (15 367 ETP)
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité aux 2e et 3e trimestres mais dans une moindre proportion (813 ETP)

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été surtout effectuées sur le premier trimestre 2020 avec 80,7% des heures autorisées concentrées sur le premier trimestre

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Heures autorisées en ETP -		
		Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Sens	19 052	80,7%	15,1%	4,3%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS – DONNÉES DÉPARTEMENTALES

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnités			Demandes d'indemnités / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Yonne	5 440	49 571	28 049 712	4 971	34 422	6 571 824	91,4%	69,4%	23,4%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 70% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ La proportion d'indemnités par rapport au nombre de demandes effectuées par les établissements est similaire à celle de la Région

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	34 422	46%	5 245	72%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	264	9%	113	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	105	51%	19	83%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	8 172	51%	485	71%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AI	12	4%	<3	10%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉ	168	28%	38	73%
F-CONSTRUCTION	3 612	69%	742	73%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	7 988	53%	1 261	73%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	1 712	32%	178	63%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	3 021	89%	611	91%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	109	20%	34	42%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	336	22%	171	48%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	251	32%	63	52%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1 148	48%	320	66%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	3 464	47%	297	77%
dont intérim	n.d	n.d	60	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	12	2%	6	25%
P-ENSEIGNEMENT	315	45%	79	80%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 753	22%	303	58%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	843	96%	163	71%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1 137	62%	360	78%

Source : DGEFP/ASP, Si activité partielle, données provisoires

✓ Tous les secteurs ont bénéficié du dispositif d'activité partielle, à une hauteur de 72% des établissements du territoire et de près de la moitié des employés

✓ Le volume de salariés bénéficiaires est beaucoup plus élevé dans l'industrie et le commerce que dans les autres secteurs

✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et les autres activités de service sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

*Un salarié peut être couvert par plusieurs demandes au cours de la période

L'ACTIVITÉ DEPUIS LA CRISE (1/2)

Source : Entretiens de cadrage avec les partenaires du territoire

- **Sentiment d'un retournement de situation** : la dynamique était positive sur le territoire avant la crise – enjeu de la préserver.
- **Les périodes difficiles restent encore à venir** : pour l'instant le tissu économique tient avec les différents programmes d'aide aux entreprises, l'activité partielle, les aides à l'apprentissage... des bouleversements plutôt attendus au printemps 2021.
- **Des inquiétudes qui touchent plusieurs secteurs d'activité** :
 - Sous-traitants de l'aéronautique : des acteurs mono spécialisés qui sont très fragilisés, risques de défaillances à venir...
 - Indépendants / Commerces / Habillement : vente en boutique qui se trouvait déjà fragilisée pour partie
 - Hôtellerie / Restauration, qui se trouvait pourtant en développement avant la crise sanitaire
- **Et une inquiétude liée au risque de décrochage d'une partie de la population** :
 - Absence de visibilité sur les fermetures « diffuses », hors PSE, plus difficiles à capter (indépendants, commerçants...)
 - Arrêt des contrats précaires, non embauches, fin de contrat, destruction de nombreux postes en intérim, absence de visibilité sur la reprise
 - Evolution du profil des demandeurs d'emploi : jeunes, bénéficiaires du RSA, DE longue durée... et risque d'accroissement du chômage « importé » d'Ile de France ?

L'ACTIVITÉ DEPUIS LA CRISE (2/2)

Source : Entretiens de cadrage avec les partenaires du territoire

- **En parallèle, des dynamiques plutôt positives sont observées sur le bassin d'emploi :**
 - De beaux projets **d'investissement** en cours dans les entreprises : achat de tours à commande numérique, impression 3D...
 - Des secteurs qui restent en **développement** sur le bassin d'emploi : transports/logistique, industrie agro-alimentaire, bois/papier, construction...
 - Un travail de fond des entreprises autour du **numérique** : outillage pour le télétravail, développement de la vente en ligne, communication...
- **Et des leviers intéressants pour anticiper/rebondir** au regard des différents programmes lancés au niveau national (Plan de relance, 1 jeune 1 emploi, Transitions Collectives...) et au niveau régional (programme Accélération du CR...).



LES ENJEUX

LES ENJEUX

Outiller et piloter l'observation des évolutions du tissu économique et de l'emploi, pour suivre les évolutions et les impacts de la crise qui risquent d'arriver sur 2021, recenser les besoins de formation des entreprises et pour pouvoir réagir dans la bonne temporalité aux besoins identifiés (sur la formation initiale, sur la formation continue...).

Accompagner les entreprises sur les questions RH, recrutement et formation, en mettant en lumière les outils existants et en impliquant les entreprises dans la construction des réponses aux enjeux.

Communiquer sur les métiers et les secteurs du territoire, notamment en lien avec l'Education Nationale, mais aussi avec le grand public pour rendre visible les atouts du territoire et les emplois correspondants (industrie, transports, logistique...).

Eviter le décrochage des demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail, et notamment des demandeurs d'emploi les moins qualifiés avec un enjeu fort autour de la question des qualifications et de celle de la mobilité.

Travailler sur des passerelles professionnelles temporaires ou pérennes pour proposer des solutions aux actifs dont les emplois risquent d'être menacés en 2021 (ex. passerelles entre secteurs industriels, passerelles entre l'animation/loisirs et les services à la personne...).

Travailler sur le genre des métiers, pour élargir les orientations sur les métiers qui recrutent du territoire (et dont certains ont une image plutôt masculine). Un acteur a été identifié comme ressource sur le territoire : l'association FETE.

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX COURT TERME

- ✓ Les participants à l'atelier 2 ont identifié, parmi l'ensemble des enjeux précédents, 4 enjeux prioritaires :

Court terme (6-12 mois maxi)

Outils et piloter l'observation et la remontée des besoins emploi/formation du territoire

Accompagner et impliquer les entreprises du territoire sur les questions RH / recrutement

Fluidifier l'orientation des jeunes et des demandeurs d'emploi

Eviter le décrochage des demandeurs d'emploi les plus éloignés de l'emploi

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX MOYEN TERME

Moyen terme (1-2 ans)

Améliorer la
connaissance des
métiers du territoire

Travailler sur la
féminisation et le
genre des métiers

Lever les freins
périphériques à
l'emploi

Travailler sur les
compétences
transversales

En transversal : travailler en lien étroit avec l'Education Nationale et les entreprises du territoire (pour les impliquer dans la construction des réponses en matière d'emploi/formation).

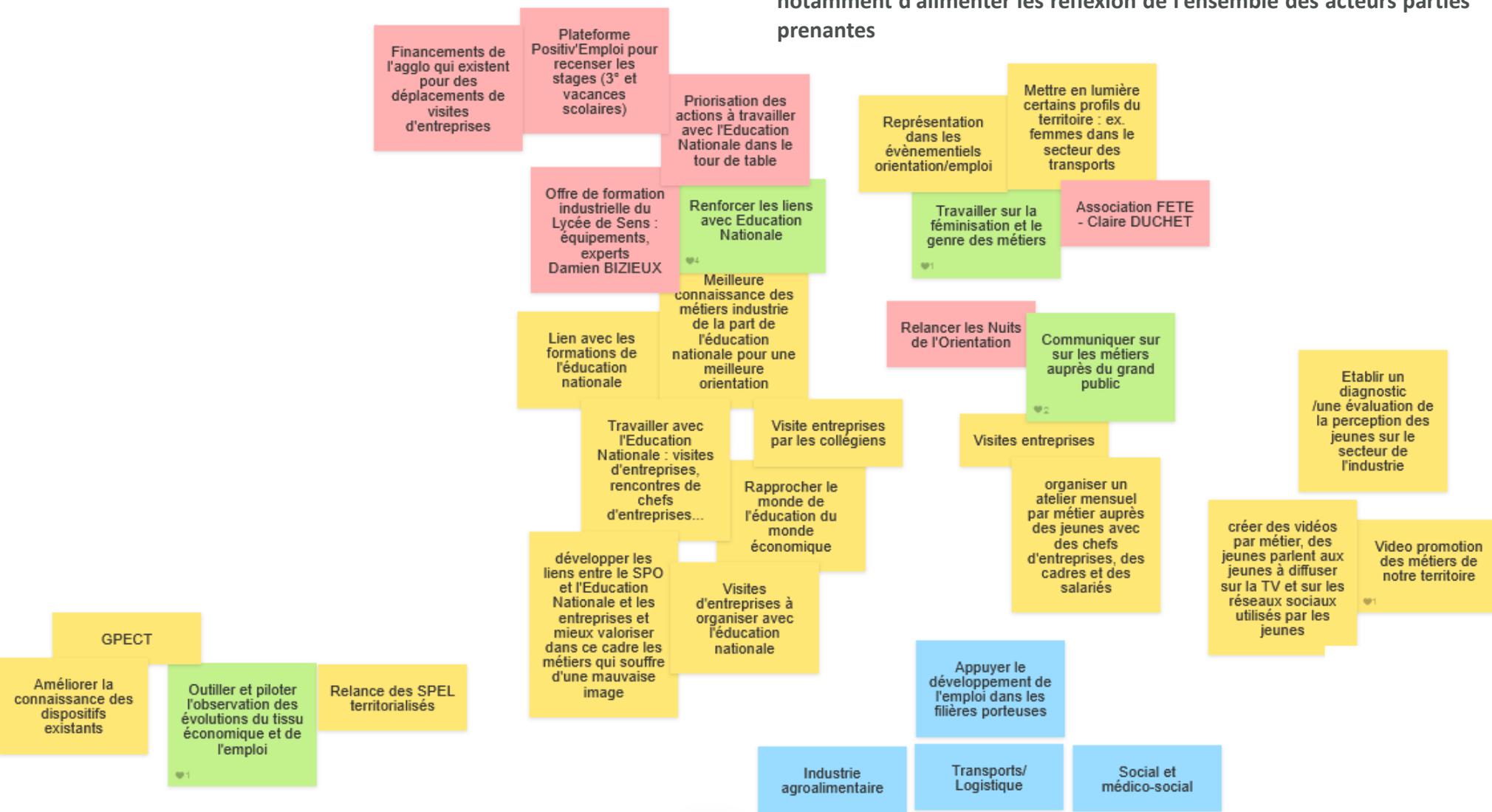
→ A noter : la priorisation entre le court et le moyen-terme a moins trait aux enjeux en tant que tel qu'aux pistes d'action proposées.



FEUILLE DE ROUTE

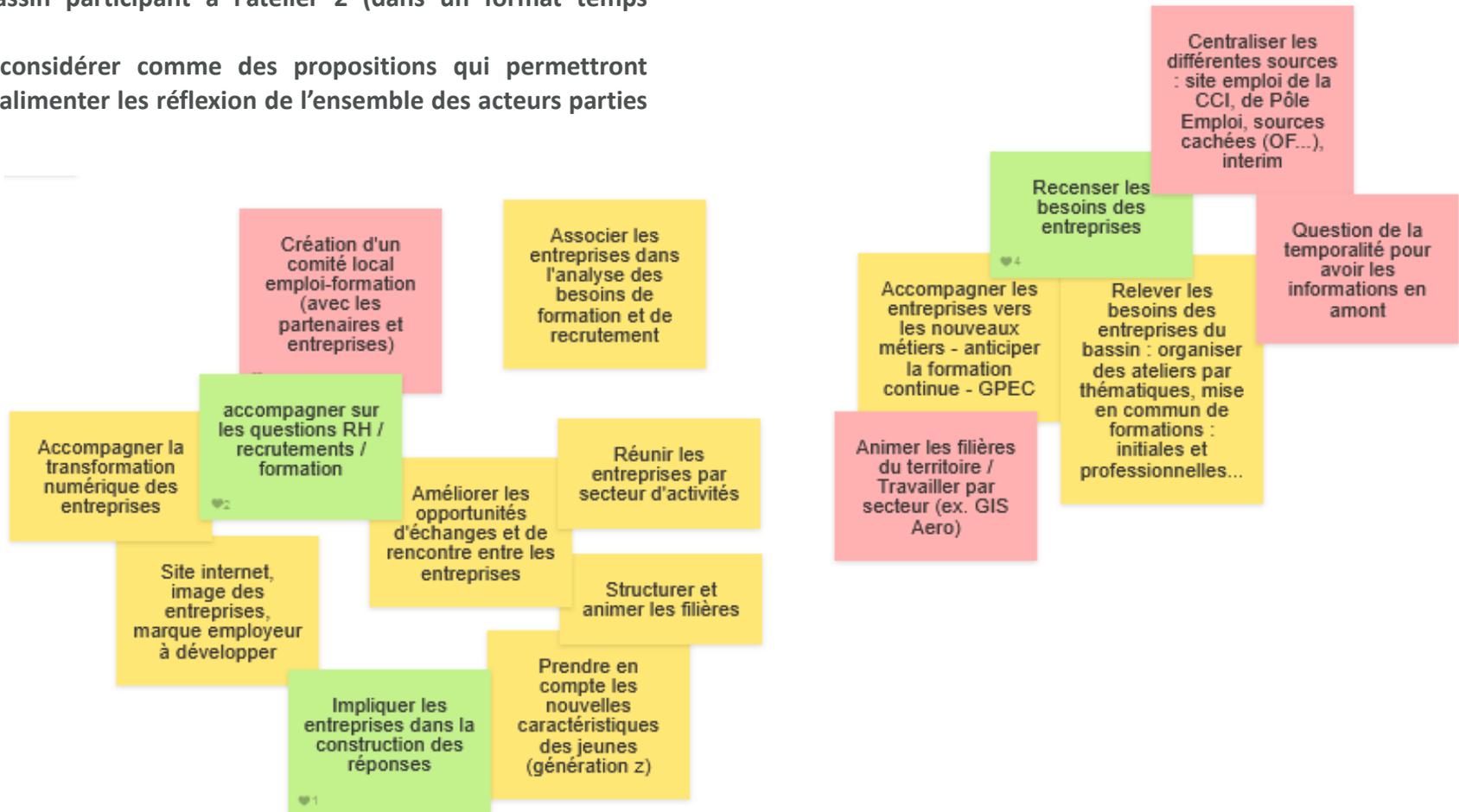
FEUILLE DE ROUTE (1/4)

- ✓ Les actions suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes



FEUILLE DE ROUTE (2/4)

- ✓ Les actions suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes



FEUILLE DE ROUTE (3/4)

- ✓ Les actions suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter la réflexion de l'ensemble des acteurs parties prenantes



FEUILLE DE ROUTE (4/4)

- ✓ Les actions suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter la réflexion de l'ensemble des acteurs parties prenantes

Plusieurs pistes d'action complémentaires ont été évoquées par les participants à l'atelier :

- **Se rapprocher de l'Education Nationale**, dans le tour de table du Comité Emploi-Formation territorial pour prioriser les différents axes de travail sur l'orientation des scolaires.
- **Relancer les visites d'entreprises par les établissements scolaires**, sachant que l'agglomération de Sens a une ligne budgétaire prévue pour ce type d'action.
- **Travailler sur les représentations genrées des métiers :**
 - En transversal dans l'ensemble des événements emploi/formation du territoire
 - En mettant en lumière des profils de femmes exerçant des métiers d'homme et inversement sur le territoire
- **Organiser des ateliers mensuels de rencontre entre des jeunes et des entreprises** (responsable et salariés). En complément, accompagner les entreprises pour mieux prendre en compte les attentes de la génération Z
- **Créer des vidéos de promotion des métiers du territoire**, en axant sur une cible particulière (jeunes, demandeurs d'emploi...)

FEUILLE DE ROUTE POUR 2021

- ✓ Les actions suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes
- ✓ 5 actions ont été travaillées avec les participants de l'atelier 2 au regard des priorités pour le territoire :

1	Créer un Comité Emploi-Formation territorial trimestriel	Poursuivre la dynamique engagée par ces travaux au sein d'un groupe dédié pour suivre et piloter les différentes actions proposées.
2	Animer les filières du territoire : ateliers thématiques opérationnels	Objectif de démarrer par la filière transports/logistique où les enjeux et opportunités de recrutement et de formation sont importants.
3	Informar les entreprises sur les outils RH/formation existants	Recenser les différents outils existants et créer un support de diffusion partagé, relayé par tous les partenaires pour toucher le plus d'entreprises (dont TPE/PME)
4	Faciliter l'orientation vers les métiers porteurs du territoire	Relancer les nuits de l'orientation et communiquer, en parallèle sur les opportunités de stage existantes (dispositif des mini-stages).
5	Faire connaître les dispositifs de préqualification régionaux	Communiquer sur les dispositifs de préqualification qui ont fait leur preuve, notamment en direction des travailleurs sociaux et de la protection de l'enfance.



LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS

LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS EMPLOI INSERTION FORMATION

(Source : Entretiens avec les acteurs cf annexe 1)

ACCOMPAGNEMENT – PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE / TRAVAIL PROTÉGÉ



ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



FORMATION



ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES



CLUB RH



COMMUNAUTÉ DES POSITIVES ENTREPRISES (CCI)

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE



Direction régionale
des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail
et de l'emploi (Directe)

LES OPCO ET LES BRANCHES PROFESSIONNELLES



ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

LISTE DES ENTRETIENS RÉALISÉS

TYPE D'ACTEUR	STRUCTURE	PRENOM	NOM
Partenaire institutionnel	Région BFC	Stéphanie	PEPIN
Partenaire institutionnel	Région BFC	Jacques	DUSSABLY
Partenaire institutionnel	DIRECCTE UT 89	Antoine	BRONDEL
Service Public de l'Emploi	Pôle Emploi	Anne	DOISY
EPCI	Agglomération de Sens	Bruno	PERREAUX
Consulaire	CCI de l'Yonne	Christine	JAN
Consulaire	CMA de l'Yonne	Sandrine	MARASCIA
Consulaire	CMA de l'Yonne	Corinne	TOURLIER
Acteur de l'Emploi	PEIPS	Emmanuel	CROUZET
Partenaire institutionnel	CR BFC - Transport - Logistique - Commerce	Catherine	LOUET
Partenaire institutionnel	CR BFC - Construction, BTP, Sécurité	Philippe	LEFORT
Partenaire institutionnel	CR BFC - Agriculture, Hôtellerie/Restauration et Tourisme	Laurence	BOULAK-HORNY
Partenaire institutionnel	CR BFC - Industrie	Alain	LOTSHER
OPCO	OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)	Léa	ZAJCHOWSKI
OPCO	OPCO Construction	Emmanuel Kristell	GINEL CLEMENT
OPCO	OCAPIAT	Christine	BOULZAT
OPCO	AKTO - réseau INTERGROS	Alexandre Michele	NAIZOT DI CARLO
OPCO	AKTO - Réseau FAF TT	Alexine	DODIN
OPCO	OPCommerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Beryl Karine	GUYARD COULON
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	OPCO Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Pôle Energie Bourgogne Franche Comté	Ludovic	PHILIPPE
Autre	Prism' Emploi	Gaëtane	DUCRU



ANNEXE 2: PARTICIPANTS AUX ATELIERS

PARTICIPANTS A L'ATELIER 1

11 décembre 2020

Nom	Fonction	Structure
Stéphanie PEPIN	Chargée d'animation territoriale	Région BFC
Antoine BRONDEL	Chargé d'animation territoriale	DIRECCTE UT 89
Anne DOISY	Directrice Agence de Sens	Pôle Emploi
Bruno PERREAUX	DGA	CA Grand Sénonais
Francis FAGEGALTIER	Vice-Président	CC Vanne et Pays d'Othe
Clément BENOIT	Chargé de mission	CC Jovinien
Hervé AUBERGER	Responsable de la formation	CCI de l'Yonne
Christine JAN	Conseillère entreprise	CCI de l'Yonne
Aoitif HUWEL	Référente entreprises	PEIPS – Mission Locale
Vincent FORTUNATO	Référent Formation	PEIPS – Mission Locale

PARTICIPANTS A L'ATELIER 2

18 décembre 2020

Nom	Fonction	Structure
Stéphanie PEPIN	Chargée d'animation territoriale	Région BFC
Antoine BRONDEL	Chargé d'animation territoriale	DIRECCTE UT 89
Amandine HOULLE	Agence de Sens	Pôle Emploi
Bruno PERREAUX	DGA	CA Grand Sénonais
Clément BENOIT	Chargé de mission	CC Jovinien
Hervé AUBERGER	Responsable de la formation	CCI de l'Yonne
Christine JAN	Conseillère entreprise	CCI de l'Yonne



ANNEXE 3 : LES COMMUNES DU BASSIN

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CA du Grand Sénonais

Arreau	Fontaine-la-Gaillarde	Noé	Saint-Denis-lès-Sens	Villeneuve-sur-Yonne
Les Bordes	Gron	Paron	Saint-Martin-du-Tertre	Villiers-Louis
Collemiers	Maillot	Passy	Saligny	Voisines
Courtois-sur-Yonne	Malay-le-Grand	Rosoy	Sens	
Dixmont	Malay-le-Petit	Rousson	Soucy	
Étigny	Marsangy	Saint-Clément	Véron	

CC de la Vanne et du Pays d'Othe

Arces-Dilo	Coulours	Molinons	Les Sièges	Villechétive
Bagneaux	Courgenay	Pont-sur-Vanne	Les Vallées de la	Villeneuve-
Cérilly	Flacy	La Postolle	Vanne	l'Archevêque
Cerisiers	Foissy-sur-Vanne	Saint-Maurice-aux-	Vaudeurs	
Les Clérimois	Lailly	Riches-Hommes	Vaumort	

CC du Gâtinais en Bourgogne

La Belliole	Courtoin	Lixy	Savigny-sur-Clairis	Dondagre
Brannay	Dollot	Montacher-Villegardin	Subligny	Villeroy
Bussy-le-Repos	Domats	Nailly	Vallery	Villethierry
Chaumot	Égriselles-le-Bocage	Piffonds	Vernoy	
Chéroy	Fouchères	Saint-Agnan	Villebougis	
Cornant	Jouy	Saint-Valérien	Villeneuve-la-	

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC du Jovinien

Saint-Martin-d'Ordon
Verlin
Villevallier

CC Yonne Nord

Champigny	Courlon-sur-Yonne	Pailly	Sergines	Villeneuve-la-Guyard
La Chapelle-sur-Oreuse	Cuy	Plessis-Saint-Jean	Thorigny-sur-Oreuse	Villeperrot
Chaumont	Évry	Pont-sur-Yonne	Villeblevin	Perceneige
Compigny	Gisy-les-Nobles	Saint-Sérotin	Villemanoché	Vinneuf
	Michery	Serbonnes	Villénavotte	

CC de la Cléry, du Betz et de l'Ouanne

Saint-Loup-d'Ordon