



TERRE D'AVANCE
Construisons demain



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » **BASSIN DE SAINT-CLAUDE** (lot 25)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

RAPPORT FINAL - 22.12.2020

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION



La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 3



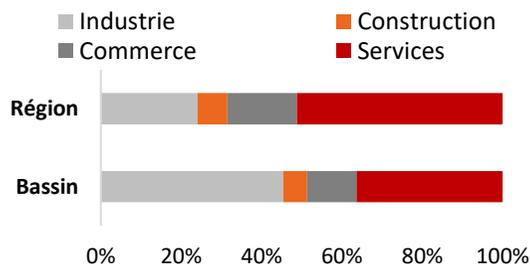
LE BASSIN DE SAINT-CLAUDE EN RÉSUMÉ

INDICATEURS CLES : BASSIN DE SAINT-CLAUDE / REGION

21 275 ACTIFS / 1,7 % DES ACTIFS DE LA RÉGION

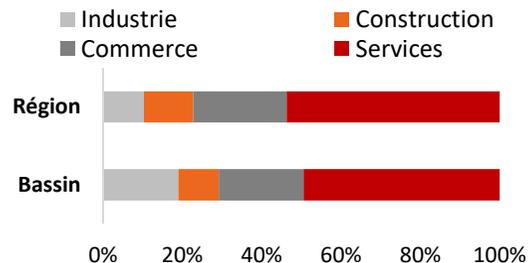
11 469 SALARIÉS / 1,7 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



1 343 ÉTABLISSEMENTS / 2 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

13 547 / 569 081

dont 81,9% au premier trimestre

PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

98,7% / 87,7%

NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

91,8% des étbs / 91,9%

27,5% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE
2EME TRIMESTRE 2020

6,3 % / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

3 707 / 1,7 % DU CHÔMAGE RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

+523 (VA) / + 16 410

+16,4 % / + 7,9 %

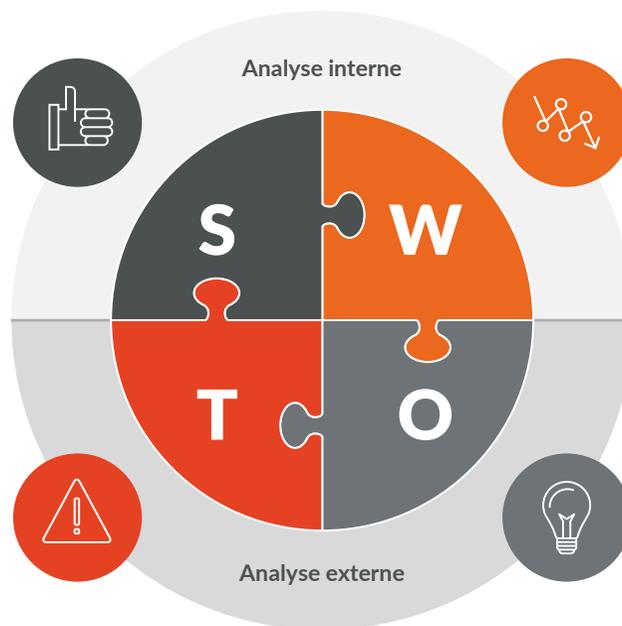
FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

- Des spécialités de pointe (lunetterie, plasturgie, jouet...)
 - Agriculture portée par les AOP
- Un tourisme fort sur le territoire, qui peut s'appuyer sur les stations de montagne l'hiver mais aussi sur un tourisme estival.
 - Attractivité de la Suisse et travailleurs frontaliers

MENACES

- Entreprises locales ayant des difficultés à recruter du fait de l'attractivité suisse
- Quel impact de la crise sanitaire en Suisse sur les travailleurs frontaliers et sur l'activité induite (artisanat, BTP) ?
 - Quel impact de la crise sanitaire sur le tourisme ?
- Changement climatique et stations de sport d'hiver



FAIBLESSES

- Bassin qui perd des emplois depuis plusieurs années, avec des restructurations industrielles
- Economie peu diversifiée
- Population peu qualifiée alors que demandes de qualification de plus en plus importantes des entreprises
- Difficultés sur les logements pour les travailleurs saisonniers
- Offre d'insertion qui reste un peu limitée
- Des commerces parfois en difficulté à St-Claude

OPPORTUNITÉS

- Plusieurs entreprises positionnées sur le plan de relance avec des investissements et des créations d'emplois à la clé
- Territoire d'industrie et projet de centre de formation de la lunetterie
- Mise en place d'une animation économique sur la CC du Haut-Jura Arcade



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACROSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	40	3,0%	3,1%	0,0%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	8	0,6%	0,7%	0,0%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	3	0,2%	0,2%	0,0%	-1,4%
C5 autres produits industriels	188	14,0%	5,2%	-11,7%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	16	1,2%	1,1%	-11,1%	-3,1%
FZ Construction	137	10,2%	12,4%	-11,6%	-0,5%
GZ Commerce	287	21,4%	23,6%	2,9%	-2,3%
HZ Transports	30	2,2%	3,4%	0,0%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	183	13,6%	9,1%	-0,5%	1,4%
JZ Information et communication	9	0,7%	1,4%	-10,0%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	74	5,5%	4,9%	-14,9%	-2,0%
LZ Activités immobilières	23	1,7%	1,9%	-4,2%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	133	9,9%	12,8%	-12,5%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	99	7,4%	9,4%	6,5%	-0,3%
RU autres activités de services	113	8,4%	10,7%	-7,4%	-6,0%
TOTAL	1 343	100%	100%	-5,3%	-1,5%

Source : Acoss, URSAFF, 2020

- ✓ Le tissu productif du bassin se contracte fortement et plus rapidement qu'en région
- ✓ En effet, seuls le commerce et les administrations publiques ont connu un accroissement de leur nombre d'établissements
- ✓ Plusieurs secteurs sont stables : industrie agro-alimentaire, transports, hébergements restauration)
- ✓ Le nombre d'établissements des autres secteurs a fortement diminué (minimum 4,2 %). C'est le cas du secteur des autres produits industriels, de la construction, des activités scientifiques et techniques, des activités financières, des industries extractives...

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

Un bassin très industriel, organisé autour des secteurs suivants :

- ✓ La plasturgie (Pôle de Plastipolis, en lien avec l'Ain),
- ✓ La métallurgie,
- ✓ Le bois (surtout des activités de seconde transformation),
- ✓ Le jouet,
- ✓ La lunetterie

Un territoire également fortement touristique, avec l'hôtellerie-restauration bien présente :

- ✓ Forte saison hivernale avec les domaines skiables des Rousses, Haut-Jura St-Claude, Haut-Jura Morez, Haut-Jura Grandvaux
- ✓ PNR du Haut-Jura

La présence de l'agriculture avec des exploitations familiales et la filière lait

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019		Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	158	1,4%	0,0%	2,8%
C2 Cokéfaction et raffinage				2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	74	0,6%	2,8%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	436	3,8%		-12,5%
C5 autres produits industriels	4 434	38,7%	-6,7%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	98	0,9%	-15,5%	-4,9%
FZ Construction	688	6,0%	-10,6%	0,6%
GZ Commerce	1 404	12,2%	-4,4%	1,0%
HZ Transports	612	5,3%	33,0%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	602	5,2%	-3,1%	11,3%
JZ Information et communication	26	0,2%	13,0%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	225	2,0%	-31,0%	-5,5%
LZ Activités immobilières	73	0,6%	0,0%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	1 556	13,6%	24,5%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	840	7,3%	0,5%	2,2%
RU autres activités de services	243	2,1%	-11,0%	-3,7%
TOTAL	11 469	100%	-1,7%	1,8%

Source : ACOSS, URSAFF, 2020

- ✓ Le territoire perd des emplois sur la période, contrastant avec la croissance régionale
- ✓ Ce repli est dû essentiellement à une chute des emplois de secteurs ayant de nombreux effectifs comme les autres produits industriels, le commerce, la construction, l'hébergement restauration, les activités financières, les industries extractives ...
- ✓ Sans parvenir à contrebalancer cette baisse des emplois, certains secteurs cependant emploient plus de salariés depuis 2015, comme les activités scientifiques et techniques, les transports ou l'information communication

Selon la MSA, le bassin de Saint-Claude recense 294 emplois agricoles, dont 51 salariés (ETP) et 241 exploitants en 2016.

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Saint-Claude			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	492	84%	10,2%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	9	2%	1,7%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	14	2%	1,1%	1 787	8,5%	1,5%
Service	73	12%	2,4%	5 460	25,9%	1,8%
Total	588	100%	6,1%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ Le bassin d'emploi de Saint-Claude enregistre une part d'intérimaires plus importante qu'au niveau régional
- ✓ La quasi-totalité des intérimaires travaille dans des entreprises industrielles
- ✓ Les services ont également recours à l'intérim dans des proportions moindres, tandis que cette modalité d'emploi est quasi inexistante dans la construction et le commerce

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS

DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

Un bassin d'emploi en difficulté de 2015 à 2019

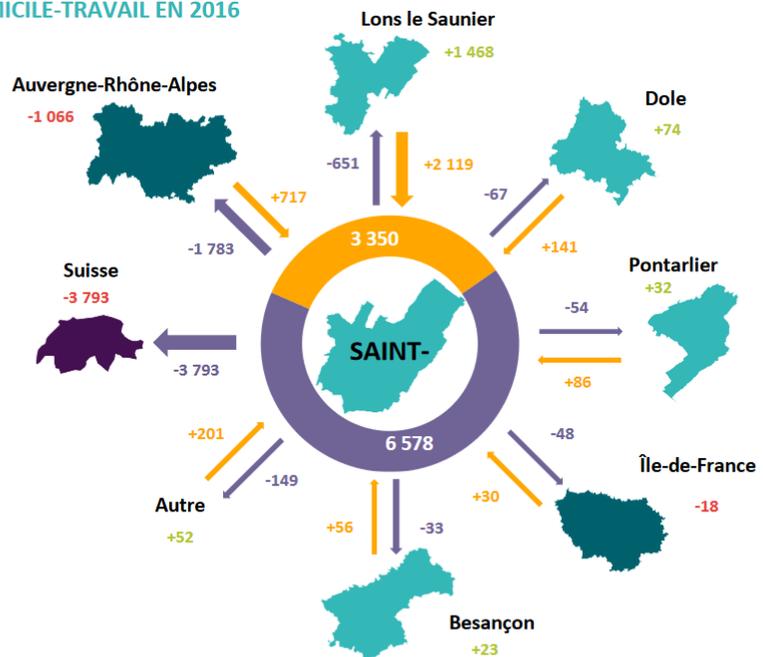
- ✓ Une baisse de l'emploi de 2015 à 2019, essentiellement dans l'industrie, la construction, le commerce
- ✓ Qui n'est pas compensée par la croissance de l'emploi dans les transports et les activités scientifiques et techniques
- ✓ Une baisse significative du nombre d'établissements (-5,3% contre -1,5% à l'échelle régionale)

Mais un taux de chômage jugulé par le travail frontalier suisse notamment dans la vallée de Joux

Un bassin d'emploi avec une population peu qualifiée, alors que les besoins des entreprises ont tendance à se situer de plus en plus sur des métiers plus qualifiés.

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.
 Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

- ✓ **18 922 actifs occupés résident au sein du bassin de Saint-Claude :**
 - ✓ 65% travaillent sur le bassin
 - ✓ 35% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin / 8% en Bourgogne-Franche-Comté

- ✓ **15 692 emplois dans le bassin :**
 - ✓ 79% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 21% proviennent de l'extérieur / 4% en Bourgogne-Franche-Comté

- ✓ **Solde migratoire négatif : -3 228**
 Attention : En ne comptant pas les 3 806 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de +578

LE TRAVAIL FRONTALIER

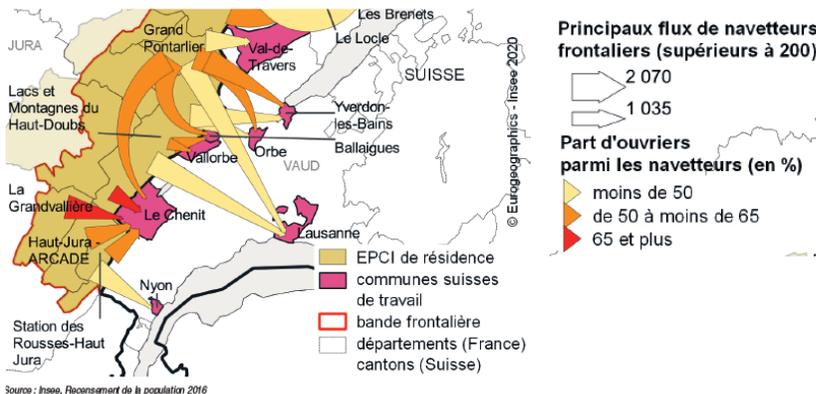
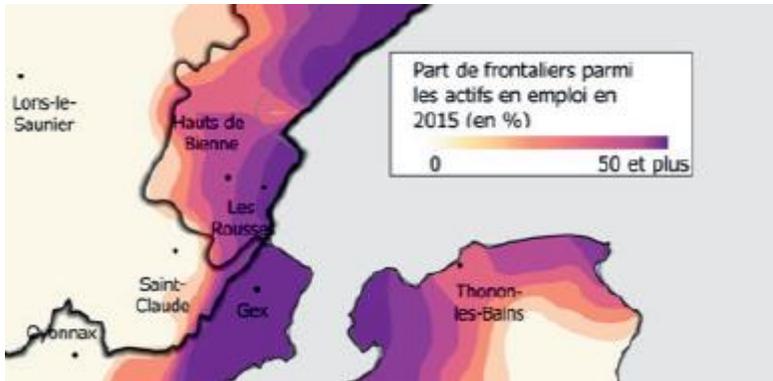
ENV. 4 000 TRAVAILLEURS
FRONTALIERS

Une très forte attractivité de la Suisse (Vallée de Joux) pour les salariés résidant dans le territoire

- ✓ Des flux massifs vers Le Chenit (1700 travailleurs frontaliers) et Nyon (500)
- ✓ 2/3 des frontaliers qui travaillent dans l'industrie, principalement horlogère et la micromécanique, et dans le tertiaire
- ✓ Une attractivité suisse qui progresse (+5% travailleurs frontaliers de 2009 à 2014)

Des difficultés de recrutement pour les entreprises locales (métallurgie, plasturgie : régler, usineur, compétences spécifiques à la lunetterie...)

Des impacts également sur l'emploi saisonnier, du fait des loyers élevés sur le territoire, avec une difficulté à se loger pour ces travailleurs



Source : INSEE

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

1 190 PROJETS DE RECRUTEMENT / 1,2 % des projets régionaux

58,8 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

39,5 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté



	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	80	75,0%	100,0%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	60	66,7%	83,3%
Conducteurs routiers	50	80,0%	20,0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	40	25,0%	75,0%
Cuisiniers	40	100,0%	75,0%
Employés de l'hôtellerie	40	50,0%	75,0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40	0,0%	75,0%
Electriciens du bâtiment	30	66,7%	0,0%
Agents d'accueil et d'information	30	0,0%	66,7%
Aides à domicile et aides ménagères	30	100,0%	0,0%
TOTAL	440		

- ✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 37 % des projets de recrutement
- ✓ Ces besoins en main-d'œuvre concernent en premier lieu des métiers de l'hébergement-restauration pour des emplois très majoritairement saisonniers, avec d'importantes difficultés de recrutement exprimées
- ✓ Ils concernent également le transport (conducteurs routiers), le BTP et l'industrie chimique, mais pour ce secteur avec une forte saisonnalité
- ✓ Avec légèrement moins de projets de recrutement, les aides à domicile sont des métiers déclarés très difficiles à recruter

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE – DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

 POUR 30 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 380 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ Les métiers de l'aide à la personne semblent rencontrer de particulières difficultés de recrutement, associées à un fort besoin en main-d'œuvre (aides à domicile, aides-soignants)
- ✓ Les métiers de l'industrie sont nombreux à être en tension :
 - ✓ En mécanique : mécaniciens, techniciens, dessinateur, ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique
 - ✓ En industrie chimiques et plastiques : ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques
 - ✓ Des métiers transverses : ingénieurs et cadres de la fabrication, réglers, soudeurs, ouvriers qualifiés de type industriel
- ✓ Les métiers du BTP (couvreurs, maçons, charpentiers, ouvrier non qualifié du second œuvre, chefs de chantier, menuisiers)
- ✓ Les conducteurs (de véhicules légers et de transport en commun)
- ✓ Des métiers du service aux entreprises (secrétaires bureautiques, secrétaires de direction, attachés commerciaux)
- ✓ Le secteur des assurances (employés de la banque et des assurances, techniciens des assurances)
- ✓ Des métiers du commerce (caissiers, bouchers, boulangers)
- ✓ Enfin, le secteur médical montre aussi des difficultés de recrutement pour certains métiers (pharmaciens, spécialistes de l'appareillage médical)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET DES BESOINS EXPRIMÉS

(SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ Il est noté qu'il y a de forts besoins de remplacement dans l'agriculture, qui ont du mal à être pourvus du fait de contraintes géographiques et des enjeux de logement pour ces remplaçants, mais moins de besoins structurels.
- ✓ Des interrogations ont été émises sur la **filière bois** et ses besoins :
 - ✓ Une entreprise a été citée comme ayant des besoins (construction bois)
 - ✓ Des besoins sur le bucheronnage ont été remontés à l'échelle du Jura dans son ensemble, de la part de la DRAAF.
 - ✓ Il faut noter que l'EMFOR ne cite pas le bassin de St-Claude comme étant un bassin en tension sur les métiers de l'agriculture, incluant la filière bois (Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers).

Une **difficulté structurelle sur la formation** dans ce bassin d'emploi :

- ✓ Peu d'organismes de formation, peu de plateaux techniques pour former
 - ✓ Un petit bassin donc de petits volumes de formation, une difficulté à les remplir parfois
 - ✓ Une population qui n'a pas toujours d'appétence pour la formation mais également des entreprises qui ne forment pas toujours (en particulier dans la plasturgie où le niveau de qualification requis est bas), entraînant des difficultés à créer des passerelles entre secteurs industriels (la métallurgie nécessite pas exemple une qualification plus importante, la lunetterie présente également des spécificités en termes de compétences)
 - ✓ Des difficultés de mobilité pour l'accès à la formation (et à l'emploi)
 - ✓ Un effet de frontières administratives avec Auvergne-Rhône-Alpes, en particulier pour la plasturgie
- ✓ Mais **plusieurs projets de formation en réflexion** :
 - ✓ CFA du bâtiment (étude en cours, portée par la CAPEB)
 - ✓ Projet de centre de formation de la lunetterie dans le cadre de Territoire d'industrie, porté par les industriels

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 6,3 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -0 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 2 042 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +302 DEMANDEURS/+17,4 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +396 DEMANDEURS/+12 % / +3,8% / + 4,7%

✓ La demande d'emploi est caractérisée par :

- ✓ Un relatif équilibre femmes-hommes, avec une plus forte croissance de la demande d'emploi masculine
- ✓ Une part importante et grandissante de jeunes
- ✓ Une demande d'emploi inscrite depuis plus d'un an en hausse
- ✓ Et quelque soit la catégorie observée, une évolution de la demande d'emploi beaucoup plus importante qu'à l'échelle régionale

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Saint-Claude				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	1 827	49%	242	15,3%	6,4%
Femmes	1 880	51%	154	8,9%	1,5%
Moins de 25 ans	528	14%	75	16,6%	8,6%
25 - 49 ans	2 153	58%	245	12,8%	3,7%
Plus de 50 ans	1 026	28%	76	8,0%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	1 581	43%	136	9,4%	3,8%
TOTAL	3 707				

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)

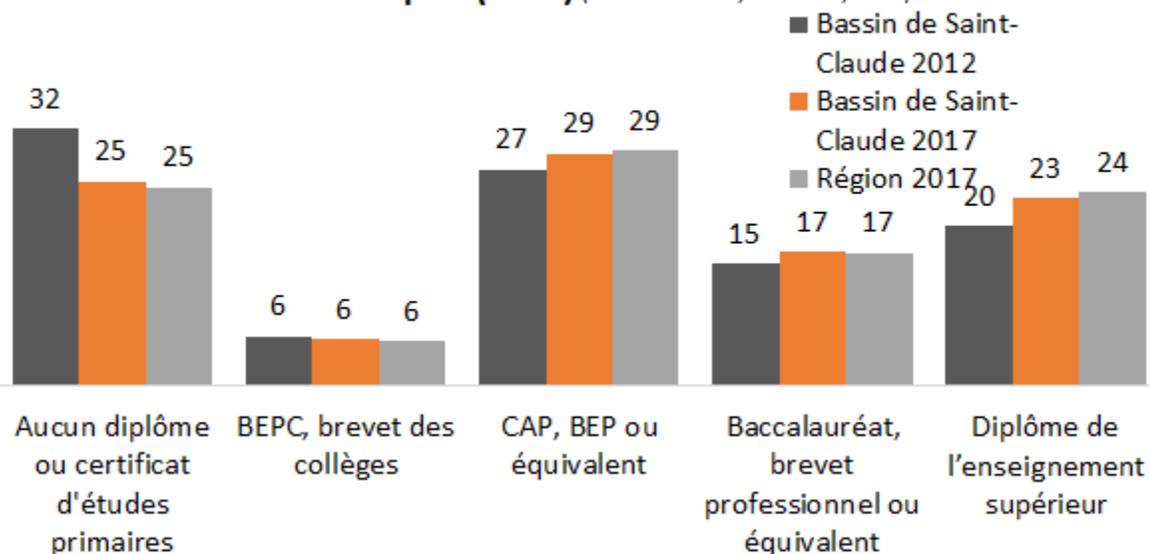
Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Saint-Claude	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	7%	24,5%
Obligation d'emploi	8%	-1,1%
Non qualifié	31%	6,5%
Qualifié	51%	14,0%
AMT Cadres	14%	20,7%
< CAP	14%	-0,6%
CAP-BEP	36%	10,2%
BAC	24%	16,5%
BAC + 2	14%	21,5%
BAC + 3 ET +	12%	15,1%

- ✓ Le nombre de bénéficiaires du RSA inscrits a progressé de 25 % sur les 12 derniers mois : si cette évolution est très forte, il convient de noter le faible nombre d'inscrits relevant de cette catégorie en début de période
- ✓ Une tendance à la hausse du niveau de qualification des demandeurs d'emploi :
 - ✓ Accroissement du nombre de cadres
 - ✓ Accroissement du nombre de personnes diplômées d'un BAC ou d'un niveau supérieur
 - ✓ Une baisse du nombre de demandeurs d'emploi avec un niveau de diplôme inférieur au CAP

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012,2020)



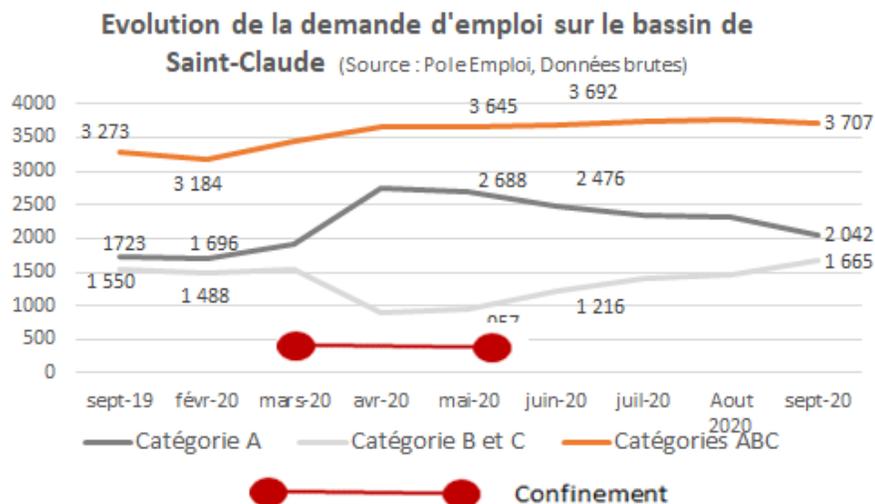
- ✓ Le niveau de diplôme de la population du bassin de Saint-Claude est similaire à celui de la population régionale
- ✓ En effet, entre 2012 et 2017, la part des personnes sans diplôme a significativement baissé sur le territoire
- ✓ Elle a par ailleurs augmenté pour les niveaux de diplôme supérieurs aux CAP et BEP.



LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



Demands d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Saint-Claude				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	1 696	2 042	346	20,4%	2,8%
Catégories B et C	1 488	1 665	177	11,9%	14,8%
Catégories ABC	3 184	3 707	523	16,4%	7,9%

- ✓ Le nombre de demandeurs d'emploi observe une hausse très importante sur le bassin d'emploi, plus de deux fois supérieure à l'évolution régionale
- ✓ On observe un basculement des catégories B et C (avec une activité restreinte) à la catégorie A (aucune activité) particulièrement marqué au moment du confinement.
- ✓ Néanmoins, la demande d'emploi de catégorie A augmente beaucoup plus fortement qu'en région, malgré un reflux après le premier confinement. Ce constat est à pondérer par un nombre de demandeurs plus faible en début de période

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Saint-Claude		Région	
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20 En %
		En VA	En %	
Hommes	1 827	272	17,5%	8,8%
Femmes	1 880	251	15,4%	7,0%
Moins de 25 ans	528	136	34,7%	17,3%
25 - 49 ans	2 153	289	15,5%	7,3%
Plus de 50 ans	1 026	98	10,6%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	1 581	208	15,1%	9,8%
TOTAL	3 707	523	16,4%	7,9%

✓ Les jeunes, les hommes et les demandeurs d'emploi de longue durée sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

✓ Les bénéficiaires du RSA, les cadres et les diplômés d'un niveau de diplôme supérieur au BAC ont été plus conséquemment impactés par le chômage sur le bassin d'emploi qu'à l'échelle régionale

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Saint-Claude		Région	
	Septembre 2020 (VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	259	7%	35,8%	7,9%
Obligation d'emploi	297	8%	16,4%	-2,9%
Non qualifié	1 149	31%	6,2%	1,6%
Qualifié	1 891	51%	8,0%	3,8%
AMT Cadres	519	14%	35,8%	16,2%
< CAP	519	14%	8,7%	7,9%
CAP-BEP	1 335	36%	13,3%	-22,5%
BAC	890	24%	16,4%	59,5%
BAC + 2	519	14%	25,4%	16,9%
BAC + 3 ET +	445	12%	27,0%	7,9%

LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Saint-Claude				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	322	327	5	1,6%	-16,2%
Sorties	363	242	-121	-33,3%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée à une baisse du nombre de sorties, ainsi qu'à une très légère hausse des entrées

- ✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :
 - ✓ Des fins de CDD, légèrement plus nombreuses
 - ✓ Des fins de mission d'intérim, deux fois moins présentes en septembre 2020
 - ✓ Plus de licenciements économiques
 - ✓ Les premières entrées sont plus nombreuses après le confinement

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Saint-Claude			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	20%	23%	23%	19,6%
Fin de mission d'intérim	15%	14%	7%	5,9%
Licenciement économique	4%	8%	5%	2,5%
Autre licenciement	11%	8%	9%	6,8%
Démission	5%	4%	5%	4,6%
Première entrée	3%	4%	7%	10,3%
Reprise d'activité	16%	13%	16%	18,2%
Autres cas	26%	24%	29%	32,2%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

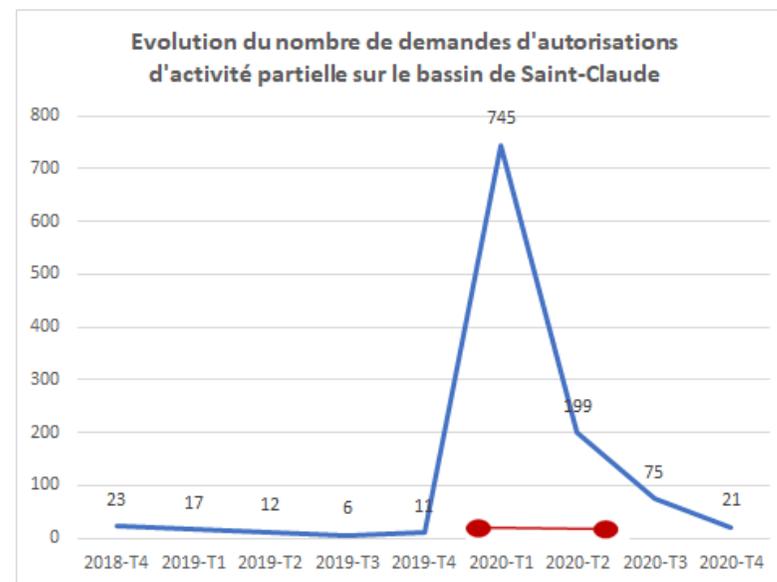
Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020
(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Saint-Claude		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
1 040	77,4%	56 701	83,4%

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ 77,4% des entreprises du bassin de Saint-Claude ont déposé une demande d'autorisation d'activité partielle, soit une part légèrement moins importante qu'en Région

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle est passée de 11 à 745 pendant le confinement
- ✓ Le 4^e trimestre 2020 a toutefois retrouvé un niveau proche de celui de 2018



● — ● Confinement

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

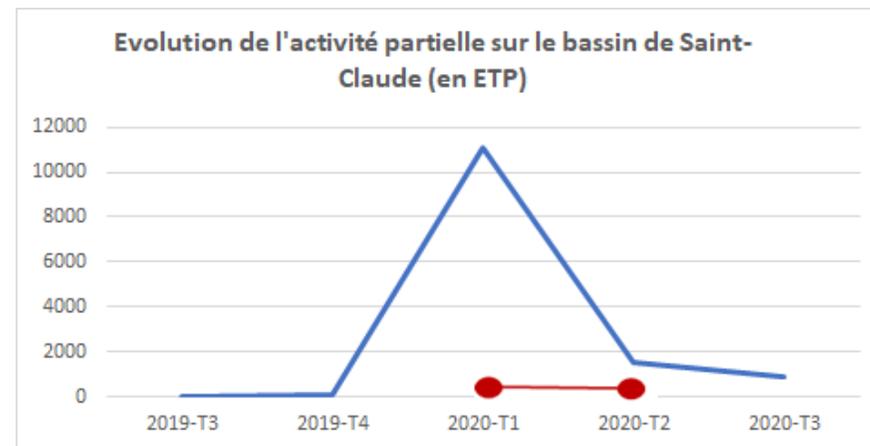
Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Saint-Claude		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
9 560	98,7%	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ Près de la totalité des salariés du bassin d'emploi a été concernée par une demande d'autorisation d'activité partielle
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant plus de 80 % des demandes de l'année
- ✓ La répartition des demandes sur les trois trimestres 2020 est équivalente à la répartition régionale



● — ● Confinement

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement (jusqu'à 11 092)
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité en sortie de confinement (889 ETP au 3^e trimestre)

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3^e trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3 ^e trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1 ^{er} trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2 ^e trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3 ^e trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Saint-Claude	13 547	81,9%	11,6%	6,6%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Jura	4 740	41 105	24 611 277	4 355	28 624	5 369 508	91,9%	69,6%	21,8%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 70% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ En revanche, seulement 21,8% des heures demandées ont été indemnisées
- ✓ Une attitude de grande prudence des entreprises qui ont presque toutes recouru à l'activité partielle pour un nombre d'heures mesuré

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	28 624	49%	4 629	72%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	239	18%	64	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	48	57%	11	85%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	8 850	52%	636	78%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AI	0	0%	0	0%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉ	318	39%	37	76%
F-CONSTRUCTION	3 438	69%	580	70%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	5 033	49%	1 121	72%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	1 362	35%	147	63%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	2 359	94%	524	90%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	145	38%	34	56%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	433	35%	156	45%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	202	44%	53	61%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1 382	54%	288	68%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	1 480	39%	160	60%
dont intérim	n.d	n.d	32	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	47	9%	5	24%
P-ENSEIGNEMENT	365	40%	85	83%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 286	21%	243	59%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	589	111%	155	88%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1 050	73%	330	82%

Source : DGEFP/ASP, Si activité partielle, données provisoires

✓ Hormis la production d'électricité, l'ensemble des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle

✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce et la construction

✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et les autres activités de service sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

*Un salarié peut être couvert par plusieurs demandes au cours de la période

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (1/5) (SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Des situations très disparates :
 - Plusieurs PSE annoncés, plutôt liés à des situations antérieures difficiles ou des restructurations
 - L'Amy (lunetterie) : 120 emplois supprimés dans le bassin de St-Claude
 - Dalloz (lunetterie)
 - LMT Belin (fabrication outils coupants de précision) : 80 à 100 emplois
 - Une industrie qui se porte diversement :
 - Des secteurs exposés qui voient leur CA fortement baisser en 2020 (une partie de la plasturgie, qui travaillent pour des clients comme l'automobile par ex, ou entreprises qui travaillent pour l'aéronautique)
 - La métallurgie et la lunetterie se porte mieux
 - Des effets retard de la crise : des entreprises et secteurs inquiets pour 2021 car elles ont aujourd'hui des carnets de commande faibles (en lien avec le luxe) ou peu de perspectives (ex des reports des salons/présentation de nouveautés dans la lunetterie)
 - Des inquiétudes pour le commerce et l'hôtellerie-restauration :
 - Risque d'anéantir les efforts de revitalisation des centres (ex : St-Claude, Morez)
 - Dépendra de la saison hivernale pour les établissements bénéficiant du tourisme (risque pour les restaurants d'altitude par exemple qui n'ouvriront pas avant le 20 janvier 2021, si la date est confirmée)

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (2/5) (SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Des **secteurs qui se portent bien** :
 - Agriculture, même si le premier confinement a nécessité de trouver d'autres circuits de vente (fermeture des marchés, passage à de la vente à distance via des plateformes s'est fait diversement selon les agriculteurs)
 - BTP et artisanat (le GEIQ BTP confirme une grosse activité actuellement), avec des carnets de commande satisfaisants. Attention cependant à la dynamique suisse, en cas de ralentissement économique durable cela pourrait avoir un effet sur le BTP et l'artisanat local.
- Des **effets rebond forts** notés :
 - Une saison touristique exceptionnelle cet été, avec une fréquentation accrue de la station des Rousses et alentours, qui a permis de rattraper en partie le printemps
- **L'intérim a subi une forte baisse lors du premier confinement, est aujourd'hui remonté mais pas au niveau d'avant-crise**, avec aussi du remplacement du fait de salariés positifs au Covid ou cas contacts pour pallier l'absentéisme. On constate que beaucoup de jeunes travaillent tout de même en intérim actuellement, ce qui est encourageant.

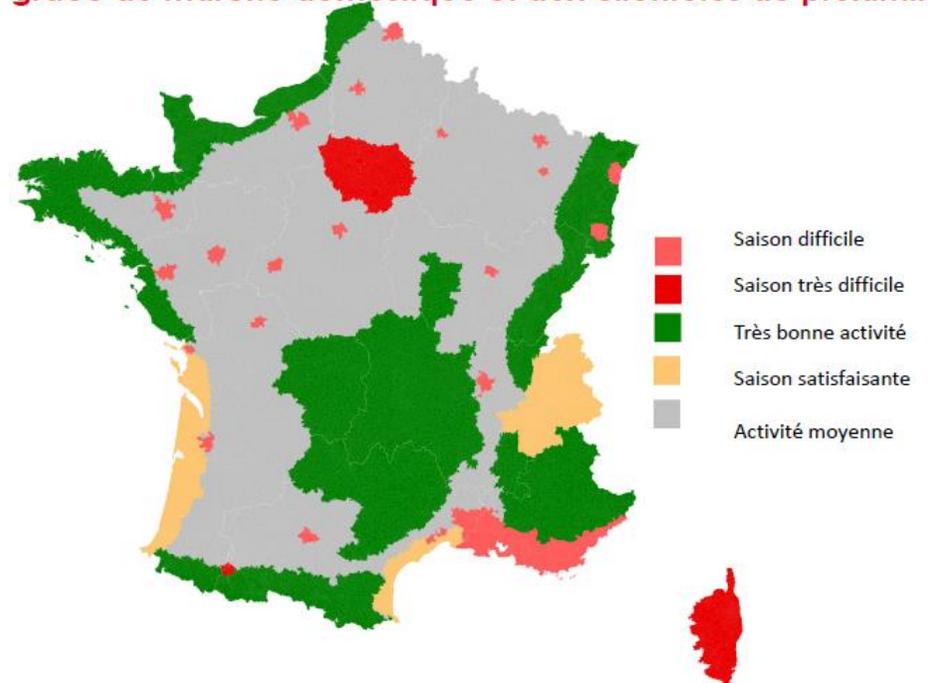
LES IMPACTS DE LA CRISE – ZOOM SUR LE TOURISME

Le Jura, un des départements les plus fréquentés cette été

Union Nationale
pour la Promotion de
la Location de Vacances
UNPLV



Une cartographie du tourisme estival modifiée:
Destinations Nature (Campagne et Montagne)
et façade Manche/Atlantique dynamiques
grâce au marché domestique et aux clientèles de proximité



LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (3/5) (SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- L'impact de la crise sanitaire en Suisse est également très important :
 - 18,5% des établissements fermés début avril du fait de mesures administratives dans le canton de Vaud
 - 30% des emplois ont été touchés par une activité partielle dans le canton de Vaud en avril 2020
 - Une estimation de 346 000 emplois qui vont être fortement impactés par la crise sanitaire, soit 63% des emplois du canton de Vaud, avec 4 secteurs particulièrement touchés : hôtellerie-restauration, commerces, construction, industrie.
- A ce jour, des inscriptions à Pôle Emploi de travailleurs frontaliers qui ont perdu leur emploi, mais pas un phénomène massif : un point à surveiller selon la reprise de l'activité en Suisse

Près de 30 000 établissements fermés dans l'Arc jurassien suisse

Estimation du nombre d'établissements fermés le 04 avril 2020, selon l'Ordonnance 2 Covid-19

	Suisse	Berne	Vaud	Neuchâtel	Jura
Total de l'économie	684 167	80 319	60 526	13 602	6 388
Établissements fermés à partir du 17 mars 2020	124 211	14 711	11 210	2 685	1 084
En % de l'économie	18.2 %	18.3 %	18.5 %	19.7 %	17.0 %

Source : OFS - STATENT, Ordonnance 2 Covid-19 du 13 mars 2020

Près de 6 emplois sur 10 dans les secteurs fortement et très fortement impactés

Part des emplois fortement et très fortement impactés (en %)

	Emploi	Très fortement impactés	Fortement impactés
Arc jurassien suisse	564 117	27%	39%
Berne - nord	79 598	25 %	45 %
Vaud	346 308	28 %	35 %
Neuchâtel	105 379	25 %	45 %
Jura	42 886	25 %	42 %

Source : OFS - STATENT

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (4/5) (SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Les impacts attendus et les réactions des entreprises face à la crise :
 - **Un effet difficile à apprécier sur l'intérim** : volet d'ajustement des effectifs mais aussi moyen pour recruter sans prendre trop de risques dans un contexte d'imprévisibilité du marché
 - **Report des investissements peu stratégiques** (ex : immobilier) ou report d'investissement et de recrutements qui étaient liés à des projets de croissance
 - **Risque de difficultés durables voire de défaillances d'entreprises en 2021** si le marché ne redémarre pas suffisamment vite et fortement pour les secteurs exposés
 - **Une poursuite des recrutements**, même s'ils seront probablement sur des **volumes plus faibles** (la mission locale constate par exemple une forte baisse des offres d'emplois reçues), et plutôt sur des **profils plus qualifiés : un probable besoin de formation renforcée** sur ce bassin
 - SAP, médico-social (cantou)
 - Industrie : régleur, usineur, maintenance industrielle...
 - Métiers du tourisme ?

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (5/5) (SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Il est noté aussi que plusieurs projets existent sur le territoire qui pourront servir de rebond, notamment plusieurs entreprises bénéficiaires du plan de relance :
 - JB Technics (Chassal-Molinges) : salles blanches pour la fabrication de produits pharmaceutiques et médicaux – 15 emplois créés
 - Dalloz Frères (Septmoncel-les-Molunes) – nouveau site de production de joaillerie pouvant accueillir jusqu'à 100 personnes
 - Dans le cadre du fonds automobile : Grand Perret (St-Claude)

LES IMPACTS DE LA CRISE – EN SYNTHÈSE

	Impact court terme	Impact moyen terme
Agriculture		
Industrie		?
Tertiaire	=	=
Santé, médico-social, SAP		
Transport / logistique		
Hôtellerie-restauration		?
Commerces		?
Intérim		?
BTP		



LES ENJEUX

LES ENJEUX

Adaptation compétences
salariés en continu

Compétences numériques

Accueil des
saisonniers

Accompagnement projets de formation
existants

Adaptation rapide compétences des DE :
identification des passerelles vers métiers
employeurs

Revalorisation filières
et découverte métiers

Rapprochement CC / producteurs /
commerçants (ex : mutualisation pour financer
des sites pour les entreprises)

Avantage concurrentiel RH / Suisse

Lutte contre les freins à l'emploi
mobilité numérique

Adaptation des compétences des chefs
d'entreprises

RH comme levier de développement du territoire /
communiquer sur filières et savoir-faire

LES ENJEUX – PRIORISATION (1/2)

Enjeux de court terme (6-12 mois)

Adaptation compétences salariés en continu

Lutte contre les freins à l'emploi mobilité numérique

Adaptation rapide compétences des DE :
identification des passerelles vers métiers
employeurs

Revalorisation filières
et découverte métiers

Accueil des saisonniers

Rapprochement CC / producteurs /
commerçants (ex : mutualisation pour financer
des sites pour les entreprises)

Les 3 enjeux prioritaires

Adaptation des compétences des salariés, demandeurs d'emploi et chefs d'entreprises

Revalorisation filières et découverte métiers

Rapprochement CC / producteurs /
commerçants

LES ENJEUX – PRIORISATION (2/2)

Enjeux de moyen terme (1-2 ans)

Accompagnement projets de formation
existants

Avantage concurrentiel RH / Suisse

Compétences numériques

RH comme levier de développement du territoire /
communiquer sur filières et savoir-faire



LA FEUILLE DE ROUTE

AVERTISSEMENT

- ✓ Les actions figurant dans les 3 pages suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes

LA FEUILLE DE ROUTE (1/4)

Adaptation des compétences (salariés, demandeurs d'emploi)

Axes de travail à court terme

5 axes de travail identifiés (plutôt à moyen terme) :

- **Identifier plus précisément les métiers recruteurs et pour lesquels le marché de l'emploi n'apporte pas les compétences nécessaires** afin de bénéficier d'une vision plus claire des secteurs et des métiers recruteurs. En effet, un certain nombre de compétences vont revenir sur le marché du fait de la crise, et sont susceptibles de détendre certaines offres d'emploi. Pour les autres, il s'agira de parvenir à mesurer l'écart entre leurs compétences et les fiches de poste.
- **Accompagner les entreprises dans un changement d'organisation et des modes de travail afin d'adopter une approche de montée en compétences** au sein des entreprises
- Travailler avec les branches professionnelles pour **identifier les compétences spécifiques et les passerelles**
- **Davantage localiser la formation** : la faible présence de plateaux techniques et d'organismes de formation sur le territoire induisent un surcoût pour le déplacement des formations sur le bassin (cf. projets en cours sur le territoire).
- Réfléchir à **l'attractivité du territoire pour ces compétences**, en lien avec le groupe de travail sur l'attractivité du Jura et les acteurs concernés (Made in Jura notamment) et l'annuaire des savoir-faire réalisé par la CC Arcade

Action prioritaire

Les échanges au sein de l'atelier ont affirmé cet enjeu comme un enjeu prioritaire, mais auquel il est difficile d'adresser des solutions à court terme. A noter que la piste la plus prometteuse à court terme, qui est déjà engagée, est le **lien avec les entreprises de travail temporaire. Une rencontre est organisée avec l'intérim** en janvier 2021, pour **présenter les dispositifs en amont de la qualification avec la Région et Pôle Emploi.**

A noter cependant que l'action Coopérative jeunesse de services est à cheval entre l'axe de revalorisation des filières et celui de l'adaptation des compétences.

LA FEUILLE DE ROUTE (2/4)

Revalorisation des filières

Axes de travail à court terme

6 axes de travail identifiés sur cet enjeu, avec **4 secteurs d'activités particulièrement visés (BTP, industrie, commerce, services à la personne)** et un souhait de travailler plutôt auprès du **public jeune** (compte-tenu des orientations nationales, même si le public demandeurs d'emploi de tout âge ne doit pas être négligé) :

- **Visites d'entreprises / course de l'orientation** auprès des commerces pour découvrir les métiers (action qui sera réalisée à Lons-le-Saunier par la CCI, peut être dupliquée, auprès d'un public demandeurs d'emploi et jeunes)
- **Parrainage** jeunes / chefs d'entreprises
- Interventions auprès du **public scolaire**
- **Ouverture de métiers traditionnellement masculins aux femmes** (ex BTP)
- Promotion de l'**alternance** avec les CFA, les branches et les chambres consulaires (actions en ce sens entre Education nationale et CFA industrie)
- Développement **d'outils de communication** (ex : adaptation des films des POEC BTP pour les dupliquer sur l'industrie, nouveau site emploi de la CCI prochainement)

Action prioritaire

Action 1 : Renforcer les actions de découverte des métiers industriels pour les jeunes avec Territoire d'industrie

Mobiliser les mini-stages de découverte de la CCI pour faire découvrir les métiers industriels aux jeunes du territoire, en s'appuyant les entreprises déjà engagées dans Territoire d'industrie

En appui : Poursuivre les visites d'entreprises proposées par la Mission Locale, constitution de binôme jeune / senior dans le cadre du plan jeunes

Action 2 : Réfléchir à la mise en place d'une Coopérative jeunesse de services

Impliquer davantage les jeunes dans la découverte active des métiers, à travers un collectif, par la création ou l'adaptation d'une coopérative jeunesse de services
(<https://lafabriquecooperative.fr/> - <https://cooperer.coop/les-cooperatives-jeunesse-de-services-2/>)

LA FEUILLE DE ROUTE (3/4)

Rapprochement CC/Producteurs/Commerçants

Axes de travail à court terme

1 axe de travail identifié :

- **Capitaliser sur le renforcement des achats locaux et du développement de la vente à distance par les commerçants et les producteurs pour dupliquer et amplifier les plateformes de vente en ligne**

Action prioritaire

Action : Etendre la plateforme de vente "Acheter à Saint Claude" sur le Haut Jura avec un volet accompagnement et valorisation des expériences positives

- **Etendre la plateforme « Acheter à Saint-Claude » au Haut-Jura**, sous réserve de l'accord des autres communautés de communes
- **Renforcer l'accompagnement des commerçants/artisans /producteurs** à la vente à distance face aux réticences de certains en mobilisant les acteurs et dispositifs existants (consulaires, développeurs économiques, chèque numérique de 500€, OPCO entreprises de proximité et accord avec la Région pour subventionner les formations liées à la digitalisation...)
- **Organiser des échanges de bonnes pratiques** entre entreprises, avec les témoignages de ceux qui développent fortement cette activité de vente à distance, orchestrés par les communautés de communes et leur animation économique



LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS (1/2)

ACCOMPAGNEMENT – PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE / TRAVAIL PROTÉGÉ



ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



FORMATION



ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES



RH / GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS



LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS (2/2)

- La couverture du territoire en insertion par l'activité économique a été questionnée :
 - Une SIAE bien implantée localement (association St-Michel le Haut), des interventions de plusieurs SIAE à St-Claude, Moirans, Morez et Morbier, mais très peu d'interventions d'ETTI par exemple
 - Néanmoins, pas toujours de diversité des activités sur chacune des villes : or la population est peu mobile, et cela peut conduire à une adéquation restreinte entre secteur d'activité / profil / projet professionnel de la personne
 - A noter que des SIAE ont tenté de s'implanter mais que cela n'a pas fonctionné.



ANNEXES



ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

LISTE DES ENTRETIENS RÉALISÉS

Catégorie	Structure	Prénom	Nom
Partenaire institutionnel	Région Bourgogne Franche Comté	Noëlle	BRADMETZ
Consulaire	CCI du Jura / Plate forme RH	Céline	DACLIN
Consulaire	CMA du Jura	Jérôme	MARCASSE
Partenaire institutionnel	CC de la Station des Rousses	Guillaume	GARCIN
Partenaire institutionnel	CC Haut-Jura Saint-Claude	Marie	AZZOLIN
		Caroline	BRAUN
Partenaire institutionnel	CC Haut-Jura Arcade	Florence	VIAL
		Gérard	BONNET
Partenaire institutionnel	UD Jura de la Direccte	Angelo	CUCCI
Entreprise	SAEM SOGESTAR	Fabrice	LENOIR
Entreprise	FAIVELEY PLASTURGIE	Florent	LEMONNIER
Entreprise	THIERRY SA	Lydia	LANOE
OPCO	OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)	Léa	ZAJCHOWSKI
OPCO	Opc Construction	Emmanuel	GINEL + CLEMENT
OPCO	OCAPIAT	Christine	BOULZAT
OPCO	AKTO - réseau INTERGROS	Alexandre	NAIZOT + Michele DI CARLO
OPCO	OPCommerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Karine BERYL - Laurence FLORIAN	GUYARD - COULON - BOUILLON - VERGER
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Pole Energie Bourgogne Franche Comté	Ludovic	PHILIPPE
Autre	Prism Emploi	Gaétanne	DUCRU

LISTE DES ENTRETIENS RÉALISÉS

Catégorie	Structure	Prénom	Nom
OPCO	OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)	Léa	ZAJCHOWSKI
OPCO	OPCO Construction	Emmanuel Kristell	GINEL CLEMENT
OPCO	OCAPIAT	Christine	BOULZAT
OPCO	AKTO - réseau INTERGROS	Alexandre Michele	NAIZOT DI CARLO
OPCO	AKTO - Réseau FAF TT	Alexine	DODIN
OPCO	OPCOmmerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Beryl Karine Laurence Florian	GUYARD COULON BOUILLON VERGER
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	OPCO Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Pôle Energie Bourgogne Franche Comté	Ludovic	PHILIPPE
Autre	Prism' Emploi	Gaëtane	DUCRU
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Transport - Logistique - Commerce	Catherine	LOUET
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Construction, BTP, Sécurité, Transition énergétique	Philippe	LEFORT
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Agriculture, Hôtellerie-restauration et Tourisme	Laurence	BOULAK-HORNY
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Industrie	Alain	LOTSCHER



ANNEXE 2 : LES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

LISTE DES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

Nom	Structure	Participation ateliers
Christiane DOTAL	Région Bourgogne Franche Comté	Atelier 2
Noelle BRADMETZ	Région Bourgogne Franche Comté	Ateliers 1 et 2
Angelo CUCCI	UD Jura de la Direccte	Atelier 1
Hervé BEDET	UD Jura de la Direccte	Atelier 2
Romain MARY	Soelis	Atelier 1
Céline DACLIN	CCI Jura – Plateforme RH	Atelier 2
Gérard BONNET	CC Haut-Jura Arcade	Atelier 1
Florence Vial	CC Haut-Jura Arcade	Ateliers 1 et 2
Marie AZZOLIN	CC Haut-Jura Saint-Claude	Ateliers 1 et 2
Carole CAVALLI	Mission locale Sud Jura	Atelier 2
Caroline BRAUN	CC Haut-Jura Saint-Claude et Pôle Emploi	Atelier 2



ANNEXE 3 : LES COMMUNES DU BASSIN

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Champagnole Nozeroy Jura

Chaux-des-Crotenay Foncine-le-Haut
Entre-deux-Monts Le Frasnois
Foncine-le-Bas Les Planches-en-Montagne

CC de la Station des Rousses-Haut-Jura

Bois-d'Amont Lamoura Prémanon Les Rousses

CC des Lacs et Montagnes du Haut-Doubs

Chapelle-des-Bois
Châtelblanc

CC du Haut-Jura - ARCADE

Bellefontaine Hauts de Bienne
Longchaumois
Morbier

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Haut-Jura Saint-Claude

Avignon-lès-Saint-Claude	Coyrière	Chassal-Molinges	Rogna	Viry
Bellecombe	Lajoux	Les Moussières	Saint-Claude	Vulvoz
Les Bouchoux	Larrivoire	La Pesse	Coteaux du Lizon	
Choux	Lavans-lès-Saint-Claude	Ravilloles	Septmoncel les Molunes	
Coiserette	Leschères	La Rixouse	Villard-Saint-Sauveur	

CC Jura Sud, Pays des Lacs, Petite Montagne et Région d'Orgelet

Barésia-sur-l'Ain	Chevrotaine	Jeurre	Moirans-en-Montagne	Vescles
Bonlieu	Condes	Lavancia-Epercy	Montcusel	Villards-d'Héria
Cernon	Coyron	Lect	Onoz	
Chancia	Crenans	Maisod	Saugeot	
Charchilla	Les Crozets	Martigna	Thoiria	
Châtel-de-Joux	Étival	Meussia	Vaux-lès-Saint-Claude	

CC La Grandvallière

La Chaumusse	Fort-du-Plasne	Saint-Laurent-en-Grandvaux
Nanchez	Grande-Rivière Château	Saint-Pierre
La Chau-du-Dombief	Lac-des-Rouges-Truites	