TERRE D'AVANCE
Construisons demain

KATALYSE
STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

INVESTIR L'AVENIR
INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPETENCES »

BASSIN DE PONTARLIER (lot 24)

EMPLOI

TERRITOIRES

ORGANISATIONS

Rapport final – 22.12.2020

www.terredavance.com | Paris • Lyon • Toulouse | 06 85 11 26 29 jm.havez@terredavance.com

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION
LISTE DES COMMUNES EN ANNEXE

La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 4

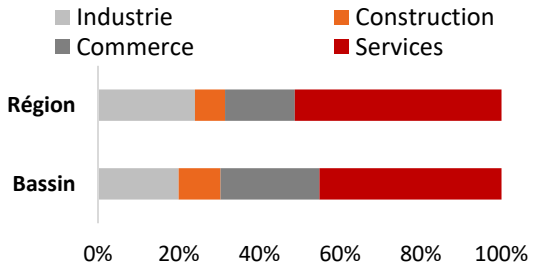
LE BASSIN DE PONTARLIER EN RÉSUMÉ

INDICATEURS CLES : BASSIN DE PONTARLIER / REGION

31 691 ACTIFS / *2,5 % DES ACTIFS DE LA RÉGION*

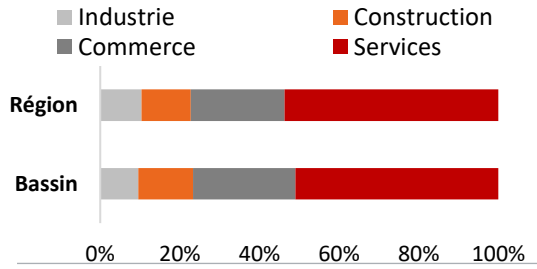
12 707 SALARIÉS / *1,9 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION*

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



1 702 ÉTABLISSEMENTS / *2,5 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION*

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1ER AU 3E TRIMESTRE 2020

10 798/ ***569 081***

dont 80,9% au premier trimestre

PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1ER AU 3E TRIMESTRE 2020

92,3% / ***87,7%***

NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, **DÉPARTEMENT DU DOUBS**

91,8% des étbs/ ***91,9%***

27,5% des heures/ ***24,5%***

TAUX DE CHOMAGE

2EME TRIMESTRE 2020

5,1% / ***6,4%***

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

5 131/ ***2,3 % DU CHÔMAGE RÉGIONAL***

EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

+640 / ***+ 16 410***

+14,3 % / ***+ 7,9 %***

FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES /

Dynamisme économique activités productives et résidentielles

Une diversification de l'emploi

Un niveau de formation de la population active plus élevée qu'en région.

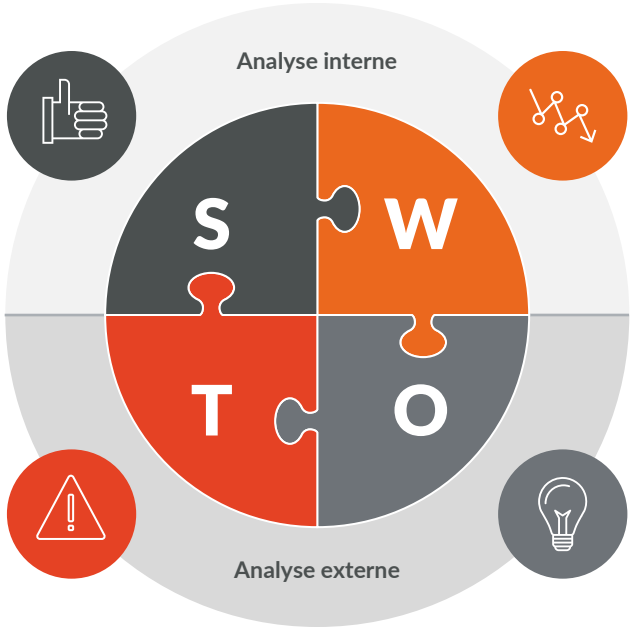
MENACES

Fuite de la main-d'œuvre en Suisse

Fortes tensions sur le marché du travail

La raréfaction du foncier

Un risque accru d'exclusion du marché du travail des personnes éloignées de l'emploi



FAIBLESSES

Territoire mal desservi

Problèmes d'attractivité (hors attractivité liée à l'emploi Suisse)

Dépendance à l'économie suisse (commerce/pouvoir d'achat frontalier)

Une industrie, hors agro-alimentaire et bois, peu structurée en filière

Pas de culture du dialogue territorial sur Emploi/Compétences

OPPORTUNITÉS

La proximité de la Suisse

Un potentiel de développement du tourisme, dans les services aux entreprises

.

PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		*Région*		
	Nombre	Part	*Part*	Bassin d'emploi	*Région*
C1 Industries agro-alimentaires	72	4,2%	*3,1%*	4,3%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	*0,01%*		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	12	0,7%	*0,7%*	-7,7%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport		0,0%	*0,2%*		-1,4%
C5 autres produits industriels	62	3,6%	*5,2%*	-10,1%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	16	0,9%	*1,1%*	14,3%	-3,1%
FZ Construction	234	13,7%	*12,4%*	4,6%	-0,5%
GZ Commerce	438	25,7%	*23,6%*	2,6%	-2,3%
HZ Transports	50	2,9%	*3,4%*	-2,0%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	175	10,3%	*9,1%*	-4,4%	1,4%
JZ Information et communication	16	0,9%	*1,4%*	-15,8%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	81	4,8%	*4,9%*	3,8%	-2,0%
LZ Activités immobilières	42	2,5%	*1,9%*	5,0%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	163	9,6%	*12,8%*	11,6%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	165	9,7%	*9,4%*	16,2%	-0,3%
RU autres activités de services	176	10,3%	*10,7%*	-0,6%	-6,0%
TOTAL	**1 702**	**100%**	*100%*	**3,0%**	**-1,5%**

Source : Acoss, URSAFF, 2020

- ✓ Un tissu économique dynamique : une croissance de 3 % (- 1,5 % en région)
- ✓ L'industrie représente moins d'un établissement sur 10. Une stabilité qui masque une baisse de l'industrie électrique, électronique… et des autres produits industriels alors que l' agro-alimentaire progresse
- ✓ La construction renforce sa position sous l'effet d'une croissance soutenue du nombre d'établissements contrairement à la tendance régionale
- ✓ 1 établissement sur 4 est un commerce , qui conforte sa première place , en restant en croissance contrairement à la tendance régionale
- ✓ Activités financières et d'assurance, activités immobilières déjà bien représentées dans le tissu local poursuivent leur croissance
- ✓ Un rattrapage des activités scientifiques et techniques, soutien et services administratifs qui gagnent du poids dans le tissu local
- ✓ La croissance la plus forte revient à l'administration, santé…et aux activités scientifiques et techniques
- ✓ Les autres activités de service se maintiennent

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1 / DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR)

- ✓ Une spécialisation commerciale qui se renforce :
  - ✓ Un appareil commercial correspondant à une ville 6 fois plus peuplée autour de 3 zones commerciales et un commerce de centre ville qui reste dynamique

- ✓ Une industrie encore moins présente qu'en région :
  - ✓ Concentrée, pour près de la moitié des établissements autour de l'agro-alimentaire : fromage AOP principalement, chocolat – café (Nestlé)
  - ✓ Et disséminée, pour l'autre moitié dans des secteurs variés tels que les plafonds (Armstrong), valves pour l'automobile et l'aéronautique (Schrader), l'équipement gaz (Gurtner) – sans structuration de filières
  - ✓ La construction bois serait également bien représentée autour d'une filière incluant l'exploitation forestière

- ✓ Un territoire où l'agriculture (683 exploitations agricoles) est dynamique autour de l'élevage laitier mais aussi de la sylviculture

- ✓ Un potentiel touristique inégalement exploité selon les EPCI

- ✓ La situation géographique en bande frontière : des échanges de main-d'œuvre (flux unidirectionnel France – Suisse) et pour le commerce de détail (flux unidirectionnel Suisse France) mais pas d'autres synergies économiques ou industrielles évoquées par les interlocuteurs

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES - NOTRE ANALYSE

- ✓ Un processus de diversification du tissu économique en cours :
  - ✓ Une croissance de **l'appareil commercial** – sous le double effet d'un pouvoir d'achat local élevé lié à l'emploi frontalier et au tourisme commercial
  - ✓ Les services aux entreprises connaissent un fort développement
  - ✓ Un tissu industriel qui se spécialise autour de l'industrie agro-alimentaire alors que les autres industries sont de moins en moins nombreuses
  - ✓ Une croissance des services notamment liées à l'économie résidentielle : santé, action sociale, immobilier

- ✓ Un secteur agricole dynamique, autour du fromage
- ✓ Une activité forte autour de l'exploitation forestière avec des risques, à court terme (sécheresse/bostryche : baisse des prix) et moyen-long terme (réchauffement climatique)

- ✓ Un potentiel de développement dans le secteur touristique

- ✓ Une raréfaction du foncier sous le triple effet du développement économique, du dynamisme agricole et de la croissance démographique

LA QUESTION DES ÉQUILIBRES DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE :

LE MAINTIEN DE L'INDUSTRIE ?
LE RISQUE D'UNE SPÉCIALISATION TROP IMPORTANTE DANS LE COMMERCE
LES OPPORTUNITÉS LIÉES AU TOURISME
LA CROISSANCE DE LA FILIÈRE AGRO-ALIMENTAIRE ET SES LIMITES

DANS UN TERRITOIRE OÙ LE FONCIER SE RARÉFIE ET OU LE DYNAMISME ÉCONOMIQUE PUISE UNE PART IMPORTANTE DE SES RESSOURCES EN SUISSE VOISINE

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		*Région*		
	Nombre	Part	*Part*	Bassin d'emploi	*Région*
C1 Industries agro-alimentaires	988	7,8%	*3,3%*	3,3%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			*0,01%*		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	748	5,9%	*3,4%*	-6,0%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport		0,0%	*3,4%*		-12,5%
C5 autres produits industriels	681	5,4%	*12,4%*	3,4%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	118	0,9%	*1,5%*	-3,3%	-4,9%
FZ Construction	1 322	10,4%	*7,4%*	0,7%	0,6%
GZ Commerce	3 122	24,6%	*17,4%*	7,6%	1,0%
HZ Transports	644	5,1%	*7,5%*	4,4%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	959	7,5%	*4,7%*	19,4%	11,3%
JZ Information et communication	77	0,6%	*1,3%*	-4,9%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	376	3,0%	*2,4%*	0,8%	-5,5%
LZ Activités immobilières	138	1,1%	*1,1%*	-8,0%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	1 200	9,4%	*16,1%*	15,8%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	1 641	12,9%	*14,1%*	2,1%	2,2%
RU autres activités de services	693	5,5%	*3,9%*	20,1%	-3,7%
TOTAL	**12 707**	**100%**	*100%*	**6,2%**	**1,8%**

Source : Acoss, URSAFF, 2020

- ✓ L'emploi salarié privé croit trois fois plus qu'en région
- ✓ L'emploi industriel (20 % de l'effectif global)se maintient grâce à l'agro-alimentaire et aux autres productions industriels
- ✓ Le commerce est le premier employeur et conforte cette place avec une croissance de l'emploi 7 fois supérieure à la moyenne régionale
- ✓ L'emploi dans l'hébergement et la restauration, aussi plus présents qu'en région croit de 20% !
- ✓ Les emplois de services aux entreprises augmentent fortement mais demeurent sous représentés.
- ✓ Les emplois de services aux particuliers connaissent également une forte croissance

Selon la MSA, le bassin de Pontarlier recense 1 171 emplois agricoles, dont 489 salariés (ETP) et 682 exploitants en 2016.

FOCUS : L'EMPLOI FRONTALIER (1/2)

Frontaliers résidant sur les5 EPCI du bassin d'emploi de Pontarlier (source OSTAJ, exploitation Insee, RP 2016 et RP 2011)	2016	2011	Evolution
Nb de frontaliers	10 176	7 894	28,9%
Part des frontaliers dans l'emploi total	35%	28%	+7 points

- ✓ En 2016, plus de 10 000 résidents du bassin travaillaient en Suisse, soit près de 30 % de plus que 5 années auparavant
- ✓ Le poids de l'emploi frontalier dans l'emploi total progresse de 7 points su r la période

- ✓ Si les frontaliers demeurent jeunes, 56 % ayant moins de 40 ans, on constate toutefois un vieillissement de cette population. En 5 ans, la part des plus de 54 ans progresse de 3 points

Frontaliers résidant sur les 5 EPCI du bassin d'emploi de Pontarlier par tranche d'âge (source OSTAJ, exploitation Insee, RP 2016 et RP 2011)	2016	2011
15 - 19 ans	0,5%	0,5%
20 - 24 ans	6,3%	9,0%
25 - 39 ans	48,8%	48,2%
40 - 54 ans	36,2%	36,4%
55 - 64 ans	8,3%	5,9%

Frontaliers résidant sur les 5 EPCI du bassin d'emploi de Pontarlier par branche (source OSTAJ, exploitation Insee, RP 2016 et RP 2011)		2016	2011	Evolution
Secondaire		5 885	4 704	25%
dont industrie		5 136	4 148	24%
	dont horlogerie	2 145	1 604	34%
Tertaire		4 206	3 129	34%
TOTAL		**10 091**	**7 833**	**29%**

- ✓ 58 % des frontaliers travaillent dans l'industrie et pour un tiers d'entre eux dans l'horlogerie où les effectifs frontaliers ont progressé d'un tiers en 5 ans
- ✓ Mais c'est dans le tertiaire que l'emploi frontalier a connu la plus forte progression sur la période, de près de 34%

FOCUS : L'EMPLOI FRONTALIER (2/2)

Frontaliers étrangers résidant dans le DOUBS selon le canton de travail (source : office fédéral statistique Suisse)					
	T3 - 2020	T2 - 2020	T1 - 2020	T4 - 2019	Evolution T4 - 2019 / T3 - 2020
Neuchâtel	12 181	12 310	12 325	12 212	-0,3%
Vaud	9 173	9 182	9 147	9 087	0,9%
Jura	4 018	4 095	4 132	4 113	-2,3%
Berne	1 600	1 632	1 638	1 605	-0,3%
Fribourg	222	226	227	215	3,3%
Valais	31	30	30	32	-2,5%
Genève	215	216	209	216	-0,6%
TOTAL	27 440	27 690	27 707	27 480	-0,1%

- ✓ Le nombre de frontaliers résidents dans le Doubs est quasi stable depuis le dernier trimestre 2019
- ✓ Si dans la majorité des cantons l'emploi frontalier est orienté à la baisse, le canton de Vaud, notamment, en frontière du bassin, voit ses effectifs frontaliers augmenter
- ✓ Pour celui de Neuchâtel, le repli est faible mais essentiellement concentré sur le troisième trimestre 2020

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

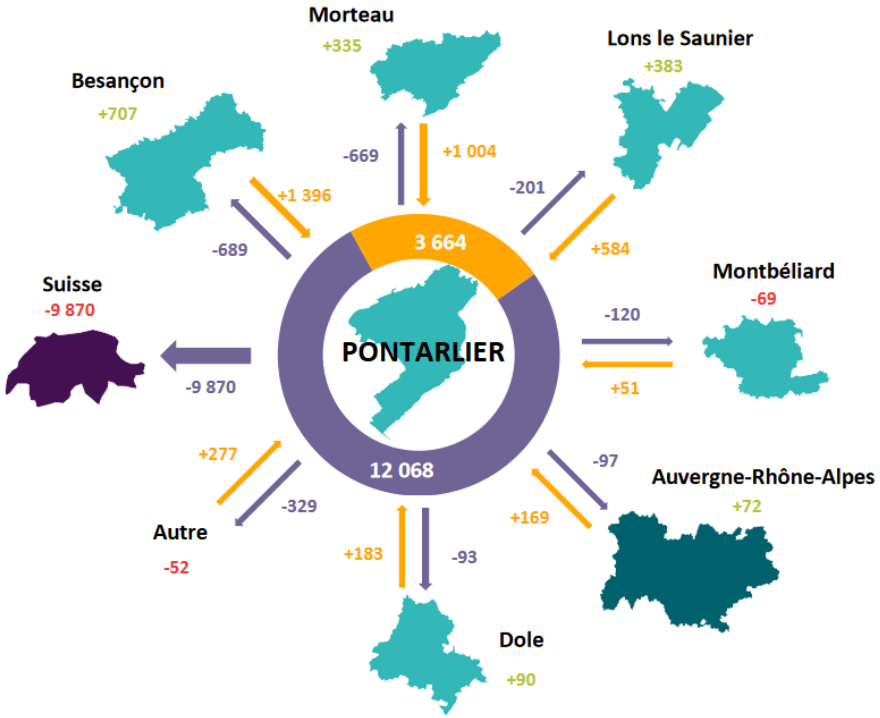
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Pontarlier			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	300	64%	12,0%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	52	11%	4,2%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	73	15%	2,4%	1 787	8,5%	1,5%
Service	47	10%	0,9%	5 460	25,9%	1,8%
Total	**472**	**100%**	**3,9%**	**21 085**	**100,0%**	**3,3%**

- ✓ **L'emploi intérimaire est plus représenté qu'en région :**
  - ✓ **Deux intérimaires sur 3 travaillent dans l'industrie, secteur qui emploie beaucoup plus en intérim qu'à l'échelle régionale**
  - ✓ **On retrouve une part d'intérimaire plus importante dans l'emploi total également dans le commerce et les services mais les effectifs demeurent peu nombreux**

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



- ✓ **28 641 actifs occupés résident sur le bassin de Pontarlier :**
  - ✓ 58 % travaillent sur le bassin
  - ✓ 42% occupent un emploi hors du bassin dont 81 % en Suisse et, à part égal de 6 % ensuite sur les bassins de Besançon et Morteau
- ✓ **20 237 emplois dans le bassin :**
  - ✓ 82% des actifs occupant ces emplois y résident
  - ✓ 18% proviennent de l'extérieur – en premier lieu du bassin de Besançon puis de Morteau mais également de Lons le Saunier
- ✓ **Solde migratoire négatif : - 1 479**

L'emploi Suisse explique ce solde négatif. En observant uniquement les migrations entre bassins français, **le solde est positif de 8 404 salariés**

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI SALARIE (SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1 / DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR)

- ✓ Un territoire en pleine croissance de l'emploi, croissance portée à la fois par :
  - ✓ Le dynamisme économique local dans l'économie résidentielle liée notamment à une croissance de la population de 10 % entre 2012 et 2017
    - ✓ Le commerce
    - ✓ Les activités de santé, enseignement, actions sociales et les autres services aux particuliers
    - ✓ L'hébergement et la restauration…avec le poids du tourisme difficile à évaluer
    - ✓ Avec toutefois des interrogations sur la stagnation de l'emploi dans la construction qui serait due, pour partie au développement du micro entrepreneuriat (le tissu se développe) et à la difficulté de recrutement des entreprises, sous l'effet de la concurrence de l'emploi frontalier dans ce secteur

  - ✓ Une économie productive qui reste dynamique :
    - ✓ Une agriculture en développement : les effectifs agricoles ont augmenté de 15 % entre 2012 et 2017 contrairement à la tendance régionale (- 8%)
    - ✓ Une filière forestière importante mais avec des enjeux forts à court – moyen – long terme : Avec le bostryche, les cours du bois s'effondre et à moyen – long terme le réchauffement climatique va nécessiter d'adapter les espèces
    - ✓ Une industrie qui maintient ses effectifs en consolidant la filière agro-alimentaire, premier employeur industriel, la filière bois et des activités industrielles autour de quelques grandes entreprises.
    - ✓ Et se diversifie, par effet d'entrainement avec un développement des activités scientifiques, techniques de soutien et de services administratifs…avec à la clé de nouvelles typologies d'emploi

- ✓ Un territoire de transit quotidien :
  - ✓ Les résidents migrent en masse quotidiennement en Suisse
  - ✓ Et 20 % des emplois sont occupés par des non résidents dans le bassin

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

2 120 PROJETS DE RECRUTEMENT / 2,1 % des projets régionaux
64,6 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté
37,3 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	130	76,9%	61,5%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	110	90,9%	81,8%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	100	80,0%	30,0%
Employés de libre service	80	75,0%	62,5%
Caissiers	80	37,5%	50,0%
Aides à domicile et aides ménagères	80	62,5%	25,0%
Sportifs et animateurs sportifs	80	37,5%	87,5%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	70	0,0%	100,0%
Aides-soignants	70	71,4%	28,6%
Employés de l'hôtellerie	50	60,0%	60,0%
TOTAL	**850**		

- ✓ **Les 10 métiers les plus recherches concentrent 40 % des projets de recrutement. Parmi eux :**
  - ✓ **33 % sont des métiers de l'hébergement restauration, avec une forte difficulté à recruter, que ce soit pour les emplois saisonniers ou non saisonniers**
  - ✓ **20 % des métiers du commerce, ELS et caissiers**
  - ✓ **18 % dans le social et médico social**

- ✓ **L'industrie agro-alimentaire peine à recruter également des ouvriers non qualifiés, mais ce sont là majoritairement des emplois saisonniers**

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

POUR 35 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 570 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ Les services aux entreprises (agents d'entretiens de locaux, agents de sécurité, techniciens de services en informatique, cadres RH) et à la personne (employés de maison) ont été identifiés comme rencontrant d'importants enjeux de recrutement
- ✓ L'industrie regroupe une bon nombre de métiers difficiles à recruter (ouvriers qualifiés et non qualifiés de la métallurgie, des industries agro-alimentaires, mécaniciens et carrossiers automobiles)
- ✓ Les métiers du BTP peu qualifiés (maçons, ouvriers non qualifiés des travaux publics, charpentiers, plombiers, chaudronniers) mais aussi qualifiés (géomètres, dessinateurs, chefs de chantier)
- ✓ Les métiers de la filière bois (bûcherons, charpentiers, ouvriers qualifiés du travail du bois)
- ✓ Des métiers de l'artisanat et du petit commerce (boulangers, coiffeurs..)
- ✓ Des métiers du transport (conducteurs de transport en commun, conducteurs de véhicules légers, conducteurs et livreurs sur courte distance)
- ✓ Des métiers du médical (agents de services hospitaliers et médecins)
- ✓ D'autres métiers du tertiaire (techniciens de la banque, maîtres d'hôtels) et de l'éducation (surveillants, professeurs du secondaire)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE – POINT DE VUE RÉGIONALE DES OPCO (4/4) (ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

Les entretiens conduits avec les OPCO corroborent les difficultés identifiées par ailleurs :

- ✓ Dans l'agriculture et l'industrie agro-alimentaire :
  - ✓ En tension : techniciens de maintenance, conducteurs de ligne (salaire plus élevé dans la métallurgie)
  - ✓ Passerelles possibles : Conducteurs de ligne/techniciens de maintenance/Conducteur de process de plasturgie, métallurgie pour devenir conducteurs de ligne et techniciens de maintenance dans l'IAA
  - ✓ A mettre en œuvre : des diagnostics RH
- ✓ Dans le BTP
  - ✓ En tension : maçon, couvreur, canalisateur, constructeur de route
  - ✓ Métiers émergents : électricité, réseau, domotique, conducteur d'engin
  - ✓ Passerelles possibles : oui, car gamme de métiers larges – passerelle avec hôtellerie restauration
  - ✓ Solutions efficaces : Geiq, en projet « les ambassadeurs de la construction »
- ✓ Dans l'industrie
  - ✓ En tension : cf. pages précédentes
  - ✓ Métiers émergents : robotique et automatisme dans la métallurgie, ingénieurs et techniciens dans le recyclage, métiers liés à la transition numérique
- ✓ Dans le commerce
  - ✓ En tension : hôtesse de caisse, métiers de bouche (pâtisserie, boulangerie, poissonnerie), chauffeurs PL,
  - ✓ Métiers en évolution : vente avec digitalisation
- ✓ Dans le transport et la distribution auto
  - ✓ En tension : conducteurs, mécaniciens, techniciens, vente automobile,
  - ✓ Métiers émergents : métiers du cycle
- ✓ Dans les entreprises de proximité :
  - ✓ En tension : aide à domicile, téléconseiller, télévendeur, coiffure
- ✓ Dans le conseil :
  - ✓ En tension : commerciaux (carence en formation), techniciens et ingénieurs réseaux, développeur

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES ET LES BESOINS EXPRIMÉS… (SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DETAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ Les 2 employeurs qui nous ont accordé un entretien ne peuvent à eux seuls être représentatifs du bassin d'emploi (Micro Erosion, Association des Commerçants du Grand Pontarlier) mais connaissent des problématiques RH à l'image de nombreuses entreprises du bassin :
  - ✓ Le niveau de salaire en Suisse, sur des postes de même niveau de qualification, avec lequel elles ne peuvent rivaliser ont fait naitre des pratiques RH agiles pour fidéliser leur personnel, en premier lieu dans l'industrie :
    - ✓ Une place importante à la formation continue pour augmenter l'attractivité du poste et/ou donner des meilleures conditions d'exercice du métier - y compris la formation en interne
    - ✓ Un positionnement sur la qualité pour « rendre fier », développer la reconnaissance notamment dans l'industrie
    - ✓ Le recours à l'apprentissage dans l'industrie mais aussi le commerce. Avec dans le commerce un travail avec les acteurs locaux pour développer la formation initiale dans les métiers qui recrutent localement
    - ✓ Le positionnement en tant qu'entreprise apprenante et responsabilisante (micro érosion) : travail en mode projet avec de nombreux collaborateurs chefs de projet, transparence et lisibilité des données économiques
    - ✓ Des adaptations organisationnelles : par exemple, semaine de 4 jours une fois par mois
    - ✓ L'association des collaborateurs au pré recrutement dans une phase de découverte de l'entreprise, afin d'avoir un regard croisé collaborateurs/chef d'entreprise
- ✓ Ces efforts sont plus ou moins payants selon les secteurs d'activité et donc un impact variable en termes de turn over
- ✓ Les employeurs constatent un éloignement grandissant, notamment en termes de savoir-être pour le public jeune avec les codes de l'entreprise
- ✓ Par ailleurs, le bassin :
  - ✓ Souffre d'une desserte uniquement routière et d'un déficit d'attractivité notamment pour les cadres. A titre illustratif, l'entreprise Schrader a pourvu certains emplois de cadre en recrutant sur le bassin de Besançon et en mettant en place une navette routière
  - ✓ Cette problématique qui se combine avec celle du logement « cher » sous l'effet du pouvoir d'achat des frontaliers

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI 1/4(SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI – DARES, STMT)

TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/*RÉGION / FRANCE*) : 5,1 % / *6,4 % / 7,1 %*

EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -0,5 POINT / *- 1 POINT / -1,4 POINT*

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 2 816/ *130 430 / 3 673,4 MILLIONS*

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : + 275 DEMANDEURS/+10,8 % / *+5,7% / + 9,5 %*

CATEGORIES ABC : + 659 DEMANDEURS/+14,7 % / *+3,8% / + 4,7%*

- ✓ Le taux de chômage au 2nd trimestre est à niveau proche du taux structurel, s'établissant à 5,1 %
- ✓ Cette situation évolue très rapidement et défavorablement sur les 12 derniers mois : avec une hausse de près de 11 % de la demande d'emploi pour la seule catégorie A, le bassin est beaucoup plus touché par la hausse du chômage que l'échelle régionale.
- ✓ Cette dégradation très forte du marché de l'emploi touche également les personnes ayant une activité à temps partiel (catégories B et C) puisque la croissance du nombre d'inscrits est 4 fois supérieur à la moyenne régionale sur les 12 derniers mois
- ✓ Cette évolution, en valeur relative, doit toutefois être pondérée par le faible nombre de demandeurs d'emploi inscrits

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI 2/4(SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI – DARES, STMT)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région					
	Bassin d'emploi de Pontarlier				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	2 541	50%	385	17,9%	6,4%
Femmes	2 590	50%	274	11,8%	1,5%
Moins de 25 ans	617	12%	89	16,9%	8,6%
25 - 49 ans	3 297	64%	449	15,8%	3,7%
Plus de 50 ans	1 217	24%	121	11,0%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 124	41%	284	15,4%	3,8%
TOTAL	*5 131*				

- ✓ La demande d'emploi est caractérisée par :
  - ✓ Un strict équilibre femme-homme mais ces derniers sont plus touchés par l'évolution du chômage
  - ✓ Une demande d'emploi jeune, plus faible qu'en région mais qui augmente très fortement
  - ✓ Une demande d'emploi longue durée qui suit une tendance à la hausse également

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI 3/4 (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI – DARES, STMT)

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle		
	Bassin d'emploi de Pontarlier	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	6%	15,6%
Obligation d'emploi	6%	-3,4%
Non qualifié	32%	9,7%
Qualifié	48%	17,1%
AMT Cadres	17%	22,4%
< CAP	11%	8,5%
CAP-BEP	36%	10,0%
BAC	25%	18,0%
BAC + 2	15%	24,9%
BAC + 3 ET +	13%	17,5%

- ✓ La part des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA progresse rapidement mais demeure faible (13% en région)
- ✓ La part d'AMT et cadres inscrits est plus élevée qu'en région (14% en région)…et progresse fortement (+5,7 % en région), plus que pour les non qualifiés – cette situation est
  - ✓ pour partie liée aux statuts cadres de certains frontaliers…qui ne seraient pas catégorisés comme tels en France
  - ✓ Un niveau de qualification générale plus élevé sur le bassin d'emploi
- ✓ Cette tendance est confirmée par le niveau de diplôme des demandeurs d'emploi qui est plus élevée qu'à l'échelle régionale : 28 % des inscrits ont ici a minima un Bac +2 contre 25 % en région

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (4/4) (SOURCE : ENTRETIENS SELON LE DETAIL EN ANNEXE 1)

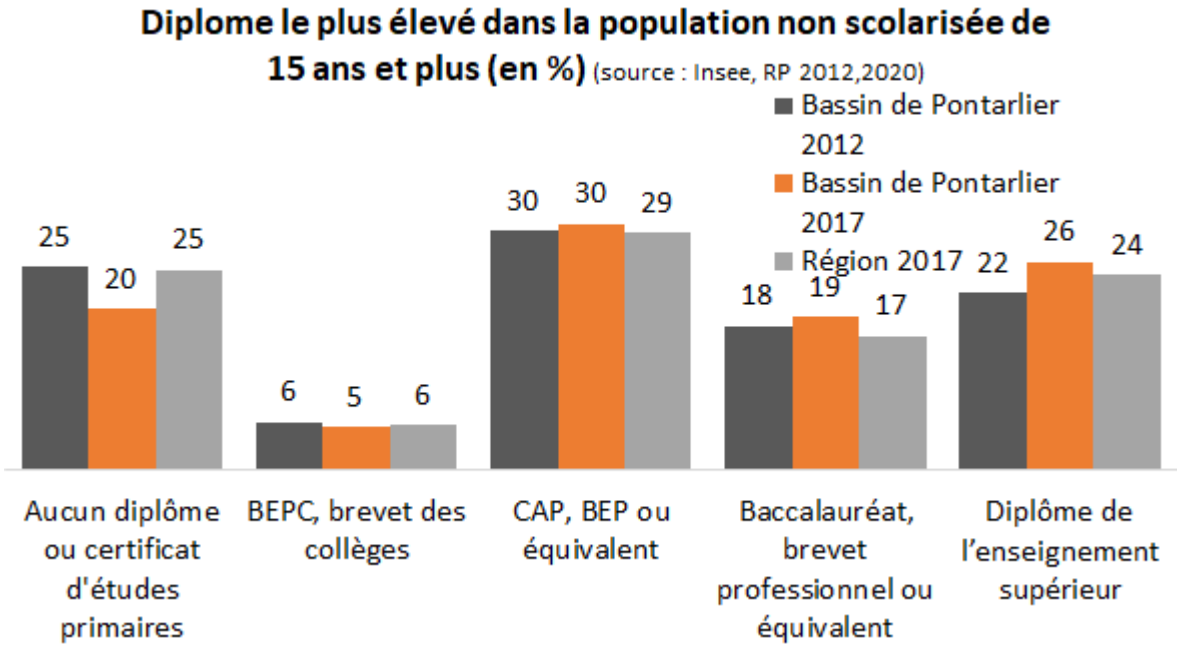
- ✓ Alors même qu'en première approche, sous l'angle statistique, le profil de la demande d'emploi pourrait être en équation partielle avec les besoins de recrutement exprimés, une analyse plus fine explique la complexité de la situation :
  - ✓ Le réel éloignement à l'emploi sur le bassin de Pontarlier est également un phénomène non marginal, avec des freins liés à :
    - ✓ La ruralité : problématiques d'isolement social et de mobilité, y compris pour accéder à l'offre de formation qui tend à une spécialisation territoriale. Cette problématique est d'autant plus vrai pour les jeunes
    - ✓ A l'attractivité des métiers (médico social, agro-alimentaire, filière bois, BTP, industrie) même si, pour les jeunes notamment, les représentations évoluent
    - ✓ A l'immigration économique, par exemple problème de maitrise de la langue et/ou des problématiques de déracinement de frontaliers venus d'autres régions
    - ✓ La structure même de certains emplois, notamment dans la grande distribution caractérisée par du temps partiel qui fait que, principalement pour des jeunes et des femmes, le travail à temps plein est difficile d'accès et ce d'autant qu'il n'existerait de complémentarités entre les activités au regard des besoins de MO concentrés sur les mêmes périodes
  - ✓ A ces paramètres, vient s'ajouter ici une problématique liée à l'emploi frontalier (même si difficilement quantifiable):
    - ✓ Une personne licenciée de Suisse n'a aucun intérêt économique à reprendre immédiatement un travail en France…même si Pôle Emploi verse un différentiel d'allocations dans ce cas précis
    - ✓ Le revenu élevé des ménages qui fait que la combinaison emploi saisonnier – indemnisation Pôle pourrait pour partie être choisie, ne remettant pas en cause le pouvoir d'achat du ménage
  - ✓ Même pour les « nouveaux inscrits », certaines compétences sont à adapter pour retrouver rapidement un emploi
- ✓ Hormis Pôle Emploi et la Mission Locale du Haut Doubs, le bassin ne dispose pas d'outils :
  - ✓ Spécifiques emploi (MDE, PLIE, Service emploi au sein de Collectivités) – Toutefois, des actions peuvent être conduites ponctuellement (par ex, forum de l'emploi organisé par le Grand Pontarlier)
  - ✓ De dialogue territorial entre les acteurs emploi/formation/dév éco et les entreprises
- ✓ En revanche, le bassin est doté d'outils IAE : ID'EES 25 (tri de déchets), Hauts Doubs Repassage (vêtements de seconde main et retouche), Eppi (bâtiment, propreté, espaces verts), Hauts Services (AI), ADDSEA (chantiers éducatifs et d'insertion). Toutefois l'offre est principalement localisée sur le Grand Pontarlier

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI / BESOIN EN MAIN-D'ŒUVRE / DEMANDE D'EMPLOI – NOTRE ANALYSE

- ✓ Des difficultés de recrutement sur des emplois saisonniers dans l'agro-alimentaire, l'hébergement et restauration (aussi en non saisonnier) en lien avec l'activité touristique.. Difficultés renforcées dans l'hébergement/restauration avec la concurrence salariale des entreprises suisses
- ✓ Directement en lien avec l'attractivité salariale suisse, des difficultés : industrie, médico social, BTP (métiers qualifiés et non qualifiés) - Le commerce (vente yc télévente, métiers de bouche) - Le transport - Le conseil (commerciaux, techniciens et ingénieurs réseaux) mais également les services aux entreprises (agents d'entretiens de locaux, agents de sécurité, techniciens de services en informatique, cadres RH)
- ✓ Des difficultés également sur des métiers peu attractifs/ pénibles/bas niveaux de salaire : dans la filière bois (scierie, menuiserie), agro-alimentaire, sanitaire et social. Des actions sont impulsées par les acteurs locaux : ex marché de formation innovant dans les SAP, forum de l'emploi, développement de l'offre locale de formation
- ✓ N'ayant pas la capacité économique d'offrir le même niveau que les salaires suisses, les entreprises essaient de développer des pratiques RH d'accueil et de fidélisation des salariés pour éviter le turn over (et donc la complexité du recrutement) : formation continue, captation des talents par l'apprentissage, adaptation des horaires de travail..
- ✓ Le coût élevé de la vie sur le bassin (notamment l'immobilier) complexifie encore la problématique : les niveaux de rémunération de certains métiers (animation, vente…) permettent juste (ou ne permettent pas dans le cas de temps partiel), notamment aux personnes isolées, en premier lieu les jeunes, de couvrir les charges
- ✓ Une inadéquation entre offre et demande qui peut encore paraitre ici, dans un contexte encore récent de plein emploi, plus difficilement explicable : à titre illustratif : le nombre de demandeurs d'emploi non qualifié – les tensions sur les postes non qualifiés dans l'industrie, les services

DES ENJEUX DE FIDÉLISATION DES SALARIÉS, QUELQUE SOIT LEUR NIVEAU DE QUALIFICATION
DES ENJEUX D'OUTILS/D'ESPACES DE DIALOGUE POUR L'APPARIEMENT ENTRE OFFRE / DEMANDE

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

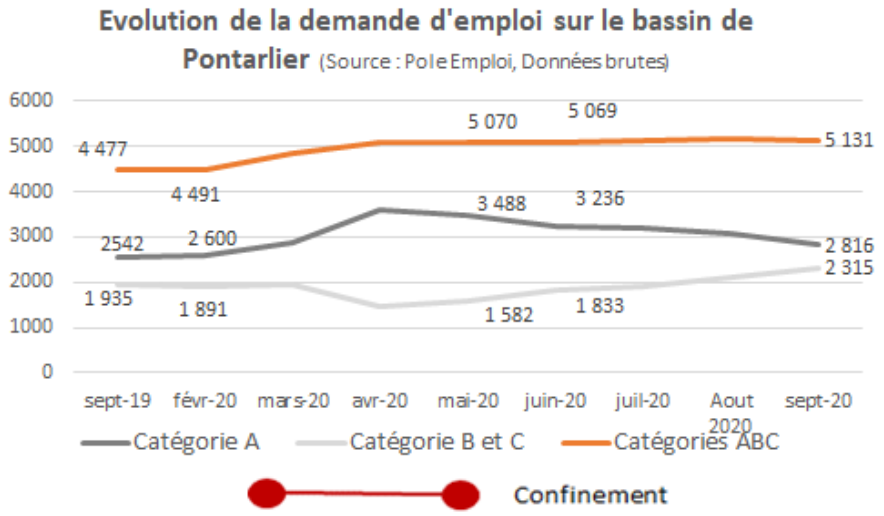


- ✓ De manière générale, la population du bassin de Pontarlier a un niveau de diplôme plus élevé que la population régionale :
  - ✓ La part des personnes diplômées d'un niveau égal ou supérieur au CAP et au BEP est supérieure sur le bassin de Pontarlier
  - ✓ A contrario, la part de non diplômés est inférieure de 5 points par rapport au niveau régional

LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (1/4)

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Pontarlier				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	2 600	2 816	216	8,3%	2,8%
Catégories B et C	1 891	2 315	424	22,4%	14,8%
Catégories ABC	4 491	5 131	640	14,3%	7,9%

- ✓ Le nombre total de demandeurs d'emploi a augmenté deux fois plus vite qu'à l'échelle régionale de février à septembre 2020. Le différentiel est encore plus marqué pour la demande d'emploi de catégorie 1, c'est-à-dire les personnes sans aucun activité professionnelle
- ✓ Lors du confinement, un transfert entre catégorie A et catégories BC s'est produit : l'activité partielle des demandeurs B et C s'est arrêtée, venant gonfler l'effectif des demandeurs sans aucune activité. Cet effet s'estompe progressivement passé le 1er confinement mais la demande d'emploi, quelque soit la catégorie atterrit à un niveau plus élevé qu'un an auparavant
- ✓ L'analyse doit toutefois tenir compte du faible nombre d'inscrits en février 2020, rendant les évolutions en valeur relative plus importantes

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (2/4) (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Pontarlier			Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20
		En VA	En %	En %
Hommes	2 541	298	13,3%	8,8%
Femmes	2 590	342	15,2%	7,0%
Moins de 25 ans	617	136	28,3%	17,3%
25 - 49 ans	3 297	388	13,3%	7,3%
Plus de 50 ans	1 217	116	10,5%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 124	300	16,4%	9,8%
TOTAL	5 131	640	14,3%	7,9%

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Pontarlier		Région
	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	6%	14,3%	7,9%
Obligation d'emploi	6%	14,3%	-2,9%
Non qualifié	32%	4,5%	1,6%
Qualifié	48%	7,5%	3,8%
AMT Cadres	17%	29,5%	16,2%
< CAP	11%	4,7%	7,9%
CAP-BEP	36%	14,3%	-22,5%
BAC	25%	14,3%	59,5%
BAC + 2	15%	22,4%	16,9%
BAC + 3 ET +	13%	23,8%	7,9%

- ✓ **La plus forte progression de la demande d'emploi sur le bassin touche toutes les catégories, mais avec des écarts significatifs. Les jeunes sont les premiers concernés mais également les demandeurs d'emploi de longue durée, les seniors et les femmes**

- ✓ **Parmi les publics les plus éloignés de l'emploi, les bénéficiaires du RSA et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont été beaucoup plus touchés sur le bassin. Pour ces derniers, la situation se dégrade alors qu'elle s'améliore en région. La hausse est également deux fois plus importantes pour les cadres et AMT, caractéristiques que l'on retrouve en observant les niveaux de formation : il s'agit ici notamment de demandeurs qui ont un statut cadre en Suisse qu'ils n'auraient pas en France**

LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (3/4) (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Pontarlier				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	517	423	-94	-18,2%	-16,2%
Sorties	476	341	-135	-28,4%	-34,0%

- La hausse de la demande d'emploi est liée à une baisse du nombre de demandeurs ayant repris une activité, donc restant inscrits, beaucoup plus importante que la baisse des nouvelles inscriptions

- Les inscriptions à Pôle Emploi sont inhérentes
  - Aux fins de missions d'intérim, déjà à un niveau élevé avant le confinement (saison touristique écourtée notamment avec le 1er confinement) et se poursuivant jusqu'à juillet, sans pour autant ensuite redescendre au niveau régional
  - Des licenciements économiques beaucoup plus nombreux qu'en région, qui s'amplifient en fin de période
  - Des « autres licenciements » plus nombreux : figurent notamment ici les licenciements de frontaliers

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Pontarlier			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	18%	17%	18%	19,6%
Fin de mission d'intérim	15%	16%	8%	5,9%
Licenciement économique	5%	8%	9%	2,5%
Autre licenciement	12%	14%	12%	6,8%
Démission	6%	6%	6%	4,6%
Première entrée	3%	2%	7%	10,3%
Reprise d'activité	15%	11%	15%	18,2%
Autres cas	26%	25%	25%	32,2%

LA DEMANDE D'EMPLOI – NOTRE ANALYSE (4/4)(SOURCE : DONNEES PÔLE EMPLOI ET ENTRETIENS SELON LE DETAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ La hausse de la demande d'emploi, plus marquée qu'à l'échelle régionale marque :
  - ✓ Une précarité d'une partie de l'emploi sur le bassin : emploi intérimaire plus massif, emploi en CDD. Ici, se cumulent sans doute les fins de missions et de CDD en France comme en Suisse pour les travailleurs frontaliers. Peut également être évoqué le poids de l'emploi saisonnier dans le tourisme, la saison hivernale ayant été écourtée du fait du confinement
  - ✓ Sans doute une fragilité d'une partie du tissu économique au regard du poids des licenciements économiques
  - ✓ Une dégradation de la situation du marché du travail avant même le premier confinement, les indicateurs de décembre 2019 à février 2020 étant déjà dégradés
- ✓ Concernant :
  - ✓ Les inscriptions des frontaliers à Pôle Emploi, la situation est complexe entendu que le montant de l'indemnisation Pôle Emploi est supérieur au salaire que pourrait offrir, sur poste équivalent, une entreprise. Le mécanisme de compensation prévu ne serait que peu incitatif
  - ✓ La reprise d'activité au dernier trimestre, sur de l'intérim ou du CDD semble mise à mal par la fermeture des commerces non alimentaires, la non ouverture des stations de ski et une situation industrielle, notamment dans l'horlogerie suisse qui semble peiner à redémarrer
- ✓ La crise impacte les personnes les plus éloignées de l'emploi
  - ✓ Les jeunes :
    - ✓ L'intérim, outil fréquemment utilisé par les entreprises du territoire, yc en test de pré-embauche chute,
    - ✓ L'apprentissage : certaines entreprises, y compris en termes de « climat social » sont réticentes à prendre des apprentis…alors qu'une partie de leurs effectifs sont en activité partielle (- 30 % à la Mission Locale)
    - ✓ Des secteurs traditionnellement employeurs de jeunes, commerce, restauration, animation sont à l'arrêt ou en forte baisse d'activité
    - ✓ Un gap de plus en plus important entre niveau de formation et les pré requis pour entrer en formation, en lien avec une tendance, notamment dans l'industrie d'une hausse des niveaux de qualification
    - ✓ Face à ces difficultés, les jeunes tendent à vouloir se former y compris sur des métiers / secteurs jugés antérieurement comme peu attractifs : le service à la personne et plus largement dans le médico social

LA DEMANDE D'EMPLOI – NOTRE ANALYSE (4/4)(SOURCE : DONNEES PÔLE EMPLOI ET ENTRETIENS SELON LE DETAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ La crise impacte les personnes les plus éloignées de l'emploi, notamment les bénéficiaires du RSA et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- ✓ Elle fait également basculer, du fait de la baisse des embauches, des personnes vers un éloignement plus important de l'emploi : la part de DE de longue durée augmente deux fois plus qu'en région
- ✓ Enfin, elle n'épargne pas les AMT et cadres dans un tissu économique local où ce type d'emploi n'est pas prédominant

EVOLUTION RECENTE DE L'EMPLOI FRONTALIER (SOURCE : OFFICE FÉDÉRAL STATISTIQUE SUISSE)

Frontaliers étrangers résidant dans le DOUBS selon le canton de travail (source : office fédéral statistique Suisse)					
	T3 - 2020	T2 - 2020	T1 - 2020	T4 - 2019	Evolution T4 - 2019 / T3 - 2020
Neuchâtel	12 181	12 310	12 325	12 212	-0,3%
Vaud	9 173	9 182	9 147	9 087	0,9%
Jura	4 018	4 095	4 132	4 113	-2,3%
Berne	1 600	1 632	1 638	1 605	-0,3%
Fribourg	222	226	227	215	3,3%
Valais	31	30	30	32	-2,5%
Genève	215	216	209	216	-0,6%
TOTAL	**27 440**	**27 690**	**27 707**	**27 480**	**-0,1%**

- ✓ Le nombre de frontaliers résidant dans le Doubs est quasi stable depuis le dernier trimestre 2019
- ✓ Si la majorité des cantons est orienté à la baisse, le canton de Vaud et de Fribourg (qui pèse peu) connaissent une croissance de l'effectif frontalier
- ✓ Pour celui de Neuchâtel, le repli est faible mais essentiellement concentré sur le troisième trimestre 2020
- ✓ Ces données sont surprenantes au regard des évolutions du chômage constatées précédemment… La question de la prise en compte de l'emploi intérimaire frontalier dans la statistique suisse doit être approfondie

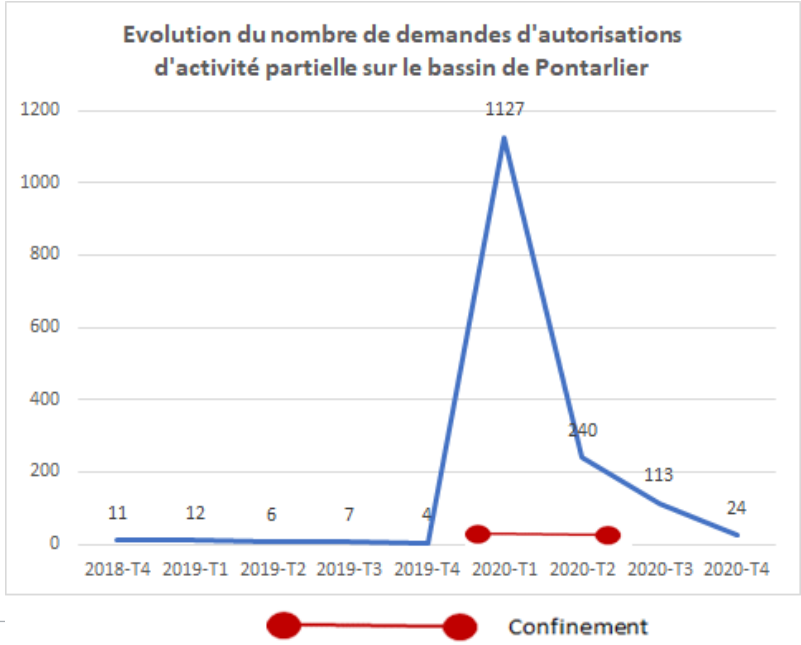
LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)			
Bassin d'emploi de Pontarlier		Région	
Nb total de demandes reçues	*Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements**	Nb total de demandes reçues	*Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises**
1 504	88,4%	56 701	83,4%

**Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes*

- ✓ Près de 90% des établissements ont déposé une demande d'activité partielle auprès de la Direccte – soit une part légèrement supérieure à celle observée en région

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement
- ✓ Le niveau post confinement reste toutefois plus élevé qu'au dernier trimestre 2019

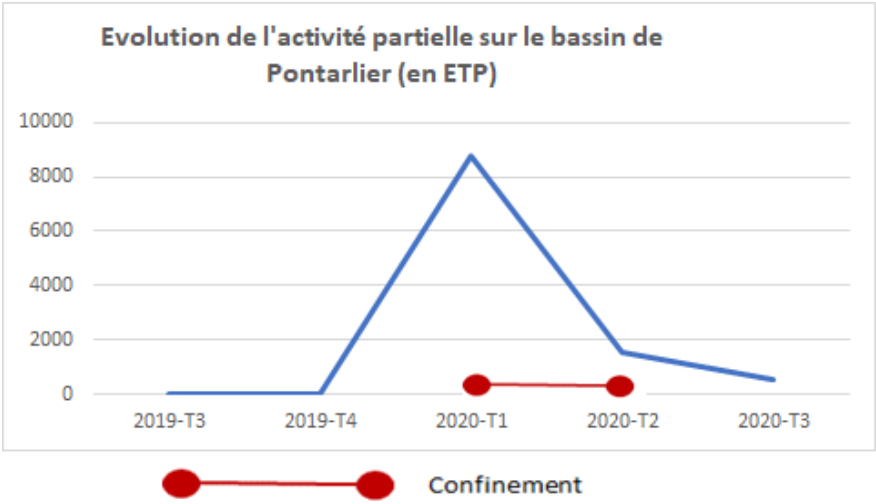


LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)			
Bassin d'emploi de Pontarlier		Région	
Nb de salariés couverts	*Nb de salariés couverts / Nb de salariés total*	Nb de salariés couverts	*Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région*
11 099	92,3%	560 972	87,7%

** Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte*

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège



- ✓ 92,4 % des salariés du bassin de Pontarlier ont été couverts par une demande d'autorisation d'activité partielle, soit une part supérieure à la moyenne régionale
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement (jusqu'à 8 738)
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité en sortie de confinement
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant 80 % des demandes de l'année
- ✓ La répartition des demandes sur les trois trimestres 2020 est équivalente à la répartition régionale

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)				
	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	*Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020*	*Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020*	*Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020*
Bassin de Pontarlier	10 798	80,9%	14,2%	4,9%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisations			Demandes d'indeministation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	*Salariés concernés*	*Heures demandées*	*Etablissements*	*Salariés bénéficiaires*	*Heures indemnisées*	*Etablissements*	*Salariés bénéficiaires*	*Heures indemnisées*
Doubs	9 499	107 241	57 287 665	8 721	78 467	15 769 953	91,8%	73,2%	27,5%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ **Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés**
- ✓ **73% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés**
- ✓ **27,5% des heures demandées ont été indemnisées, ce qui représente une part plus importante qu'au niveau régional**

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	78 467	**59%**	**9 258**	**76%**
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	205	18%	57	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	133	56%	24	77%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	26 763	75%	1 037	85%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AI	8	1%	7	18%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉ	432	52%	40	89%
F-CONSTRUCTION	6 595	72%	1 059	78%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	11 718	55%	2 211	77%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	3 782	44%	255	70%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	5 160	95%	937	93%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	384	21%	98	49%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	923	25%	332	50%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	609	38%	153	58%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	3 533	54%	637	69%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	8 776	69%	453	60%
dont intérim	n.d	*n.d*	104	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	26	2%	7	24%
P-ENSEIGNEMENT	883	40%	166	73%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	3 673	26%	732	76%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	2 314	94%	394	85%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	2 536	70%	658	79%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

**Un salarié peut être couvert par plusieurs demandes au cours de la période*

- ✓ La totalité des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle, et les trois quarts des établissements
- ✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce et les activités de services administratifs
- ✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et l'industrie sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

L'ACTIVITE DEPUIS LA CRISE (1/3) (SOURCE : ENTRETIENS SELON LE DETAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ Un constat général et partagé : les dispositifs d'activité partielle, les dispositifs de soutien (PGE, report de charges sociales, dispositifs régionaux…) ont mis l'économie sous perfusion et rendre très peu lisibles les véritables impacts de la crise, à l'heure actuelle
- ✓ Tous les acteurs interrogés redoutent, avec le second confinement, le premier semestre 2021

- ✓ **Les secteurs impactés** (avec une lisibilité qui reste faible)
  - ✓ L'industrie, hors industrie agro-alimentaire : de l'activité en baisse notamment chez Schrader (fort repli du chiffre d'affaires), travaillant pour l'aéronautique et l'automobile ou Gurtner (sollicitation d'un PGE)
  - ✓ L'industrie horlogère suisse (2 145 salariés frontaliers du bassin) même s'il est difficile d'avoir une réelle lisibilité (notamment dans le luxe qui communique peu)
    - ✓ Les entreprises ont eu recours massivement à l'activité partielle (certaines usines du Group Swatch sont à l'arrêt depuis mars) avec pour certains, une activité transférée aux sous-traitants – Le premier règlement d'activité partielle ne couvrait pas les intérimaires : les frontaliers ont été très impactés. Certaines agences d'intérim suisse ont fermé !
    - ✓ Un problème conjoncturel, notamment la baisse sur les marchés asiatiques…qui vient révéler une problématique structurelle de modèle de distribution plus adaptée
  - ✓ La restauration et le tourisme : même si la saison d'été a été très dynamique (effet vacances en France), l'année 2020 a été marquée par une saison hivernale écourtée…sans compter les effets du confinement. S'ajoute ici aussi la baisse de l'activité touristique en Suisse où l'emploi frontalier est présent.
  - ✓ Le commerce hors alimentaire
  - ✓ Les services (coiffure, esthétique..)
  - ✓ L'animation
  - ✓ Pas de PSE sur le bassin mais des plans sociaux en attente côté suisse (Philipp Moris)
  - ✓ Et les micro entreprises dans l'artisanat

L'ACTIVITE DEPUIS LA CRISE (2/2) (SOURCE : ENTRETIENS AVEC LES ACTEURS CF ANNEXE 1)

- ✓ **Les secteurs où l'activité s'est maintenue, voire développée :**
  - ✓ L'agro-alimentaire, avec toutefois une nuance pour les entreprises où la vente aux professionnels (restaurant, événementiel) avait un poids important
  - ✓ Le BTP :
    - ✓ Activité auprès des particuliers : les carnets de commande sont pleins : un effet transfert de dépenses des frontaliers qui n'ont pu consommer comme habituellement (fermeture confinement, moins de vacances etc.) vers des travaux
    - ✓ Activité de TP : situation plus nuancée, liée à la fois au problème d'approvisionnement pendant le 1er confinement et au décalage des élections municipales avec de fait un différé des marchés publics
    - ✓ Reste des difficultés de main-d'œuvre, certaines entreprises n'ayant pas retrouvé leurs effectifs intérimaires après le 1er confinement
  - ✓ Le médico social
  - ✓ La distribution automobile : effet transfert de dépense des frontaliers comme pour le bâtiment

LES ENTREPRISES FACE A LA CRISE (SOURCE : ENTRETIENS AVEC LES ACTEURS CF ANNEXE 1)

- ✓ Les entreprises ont eu recours au dispositif d'activité partielle et au PGE
- ✓ Le commerce, notamment non alimentaire :
  - ✓ A été particulièrement impacté et les mesures de chômage partiel ne sont pas suffisantes au regard des charges fixes, notamment immobilières
  - ✓ L'impact est d'autant plus important que, hormis la grande distribution, les commerçants n'avaient aucune stratégie digitale. L'adaptation s'est faite à marche forcée : site internet, click and collect
  - ✓ La crise n'a fait que fortement accélérer des tendances de fonds
    - ✓ La digitalisation qui va faire apparaitre à la fois des besoins de formation et des nouveaux métiers. L'association des commerçants du Grand Pontarlier va déposer un projet global d'e-commerce à la Ville et à la Région dans les prochaines semaines. Par ailleurs, une réflexion autour de l'emploi partagé apparaitrait pertinente (webmaster, livraison…)
    - ✓ L'appétence pour le consommer local, les circuits courts, le consommer mieux s'est largement confirmée : pour répondre aux attentes des consommateurs, par exemple, certaines grandes surfaces redéveloppent des rayons « à la coupe », nécessitant des recrutements dans les métiers de bouche
- ✓ La restauration a :
  - ✓ Eté particulièrement impactée et les mesures de chômage partiel ne sont plus suffisantes pour certaines entreprises : des licenciements ont déjà été réalisés
  - ✓ Développé de nouvelles pratiques liées à la vente à emporter, qui devra, demain faire partie du modèle : maitrise des process de refroidissement, la présentation des plats en « barquette » etc.

- ✓ Dans l'industrie, la période a été mise à profit pour :
  - ✓ Former les salariés
  - ✓ Réorienter la production quand cela était possible

LES ENJEUX

LES ENJEUX (1/4)

Constat(s) / Conjoncturel (s)		Constat(s) / Structurel(s)		Enjeu
Des secteurs impactés par la crise avec une MO aujourd'hui disponible	Des secteurs qui demeurent en tension (grande distribution, médico social, BTP, certaines industries…)	Des emplois à temps partiel (Grande distribution, SAP) et des emplois saisonniers (agro-alimentaire, tourisme)		Limiter la précarité (structurelle-conjoncturelle) de certains emplois voire limiter les licenciements
Une augmentation importante de la demande d'emploi, notamment liée aux licenciements/fin d'intérim en Suisse	Une main-d'œuvre issue de l'immigration économique « récente » qui risque de quitter le territoire	Le différentiel de salaire Suisse - France	Des chefs d'entreprises développant la QVT	Renforcer l'attractivité des emplois dans les entreprises du bassin

LES ENJEUX (2/4)

Constat(s) / Conjoncturel (s)		Constat(s) / Structurel(s)		Enjeu
Les commerçants et restaurateurs ont développé la vente en ligne durant la période	Absence de lisibilité sur les compétences des commerçants en matière de numérique	Le commerce est peu digitalisé, hors grande distribution	La digitalisation est une tendance de fond	La capitalisation des bonnes pratiques nées pendant la crise
Augmentation importante des DE les plus éloignés du marché du travail	Des tensions qui demeurent dans certains secteurs	Un noyau dur de demandeurs d'emploi	Les dispositifs emploi – formation sont méconnus des chefs d'entreprise	« Acculturer » les entreprises sur l'intérêt de la formation et faire connaitre les aides
Flux important de nouveaux demandeurs d'emploi	Même pour les nouveaux demandeurs d'emploi, une adaptation des compétences est souvent nécessaire			Accélérer le retour à l'emploi par une adaptation rapide des compétences, notamment dans le numérique

LES ENJEUX (3/4)

Constat(s) / Conjoncturel (s)		Constat(s) / Structurel(s)		Enjeu
« Nécessité fait loi » : face aux difficultés actuelles dans certains secteurs, les chefs d'entreprises pourraient être davantage réceptifs à un travail partenarial		Une remontée d'informations sur les besoins RH des entreprises non structurées sur le bassin/faible lisibilité sur certains besoins	Des réseaux d'entreprises « informels »	Renforcer le dialogue territorial acteurs de l'emploi-formation / entreprises
		Des difficultés de recrutement dans la filière bois	Une offre de formation sur le bassin ne répondant pas à l'ensemble des besoins	Développement de formation dans la filière bois
		Un public féminin en précarité importante, non inscrit à Pôle Emploi	Des secteurs en tension	?

LES ENJEUX (4/4)

Constat(s) / Conjoncturel (s)		Constat(s) / Structurel(s)		Enjeu
Télétravail pour partie subit Des entreprises en retard sur le numérique, avec un besoin d'accompagnement	nombreux métiers sont pour partie télé travaillables	Des salariés faisant de longs trajets domicile-travail	Des chefs d'entreprise « innovants »	Attractivité des entreprises (développement de tiers lieux par ex)

LES ENJEUX : ELÉMENTS COMPLÉMENTAIRES

- ✓ Une problématique spécifique sur le public féminin
  - ✓ Le public féminin rencontre des problématiques spécifiques sur le territoire, problématiques notamment liées au fait qu'au regard du revenu important des conjoints travaillant en Suisse, les femmes demandeurs d'emploi ne sont pas bénéficiaires du RSA et se trouvent dans une dépendance financière forte
  - ✓ Des problématiques de garde d'enfants sont également signalées
  - ✓ Ce public est difficile à capter
  - ✓ Pôle Emploi qui a notamment identifié le problème a, sur financement FSE, dédié un poste de conseillère pour traiter spécifiquement de ces problématiques

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX COURT TERME

✓ **Les participants à l'atelier 2 ont identifié, parmi l'ensemble des enjeux précédents, 4 enjeux court terme**

Renforcer le dialogue territorial acteurs de l'emploi-formation / entreprises

Actions sur le public féminin

La capitalisation des bonnes pratiques nées pendant la crise

Accélérer le retour à l'emploi par une adaptation rapide des compétences, notamment dans le numérique

Court terme (6-12 mois maxi)

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX MOYEN TERME

Limiter la précarité (structurelle-conjoncturelle) de certains emplois voire limiter les licenciements

« Acculturer » les entreprises sur l'intérêt de la formation et faire connaitre les aides

Moyen terme (1-2 ans)

Développement de formation dans la filière bois

Renforcer l'attractivité des emplois dans les entreprises du bassin

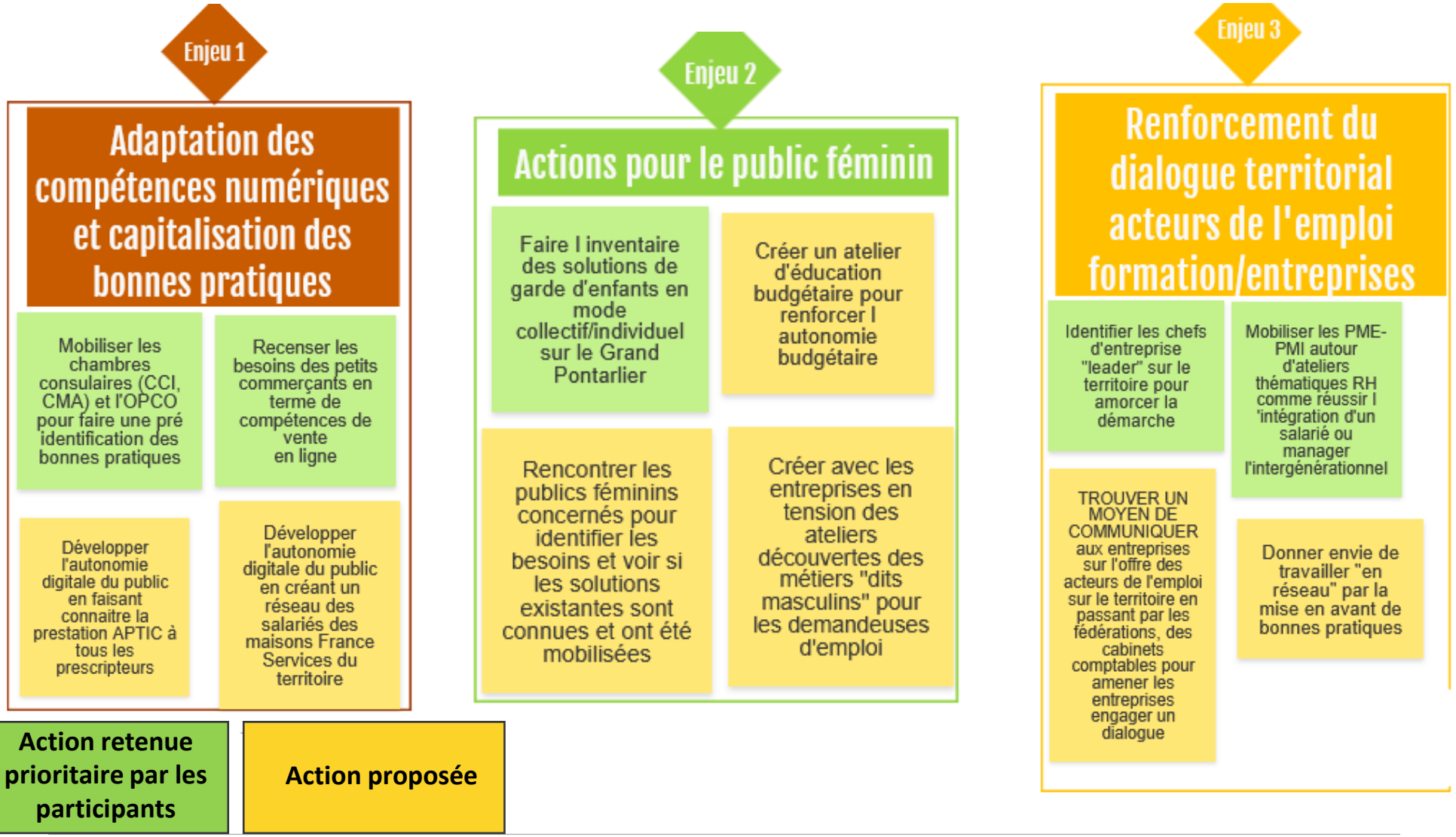
Attractivité du territoire

FEUILLE DE ROUTE

AVERTISSEMENT

- ✓ **Les actions figurant dans la page suivante illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).**
- ✓ **Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexion de l'ensemble des acteurs parties prenantes**

LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2



Action retenue prioritaire par les participants

Action proposée

LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS

LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS

(Source : Entretiens avec les acteurs cf annexe 1)

ACCOMPAGNEMENT – PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

pôle emploi

Mission Locale Haut-Doubs

Le Réseau des Missions Locales BFC

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE / TRAVAIL PROTÉGÉ

Haut Doubs Repassage
@haut.doubs.repassage · Entreprise textile

ID'EES 25

UNAP

Adapei du Doubs

AUT SERVICES
Association Solidaire

ADDSEA
Sauvegarde Bourgogne Franche-Comté

la cuisine D'UZEL

EPPI ADMR

SINEO

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRE D'AGRICULTURE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

CMA
Chambre de Métiers et de l'Artisanat
BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

ORMATION

Lycée Xavier Marmier

Lycée Professionnel Toussaint Louverture

UFA Jeanne d'Arc

imea

Ecole de commerce
CCI DOUBS
CCI HAUTE-SAONE

académie Besançon
éducation nationale enseignement supérieur recherche

greta HAUT DOUBS
LA FORMATION CONTINUE.

MFR

D'autres organismes délocalisent leur formation sur le bassin

ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES

BGE FRANCHE-COMTE
Appui aux entrepreneurs

CLUB RH

RENCONTRES RH ORGANISEES PAR PROMAN

Grand Pontarlier

Frasne Drugeon

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

LES OPCO ET LES BRANCHES PROFESSIONNELLES

LA CARTOGRAPHIE DES ACTIONS/DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES AU BASSIN (Source : Entretiens avec les acteurs cf annexe 1 + recherche documentaire)

NB : N'est présenté ici qu'une partie des 196 formations recensées par l'EMFOR sur la bassin de Pontarlier, notamment celles des organismes implantées sur le territoire : http://www.emfor-bfc.org/formations/liste/formation?order=&dir=&hidden_moteur=simple&type_form=1&intituleAction=&intituleType=&intituleId=&public=3&certifiante=&zonageActionType=ze&zonageActionId=4304&jaimaplace=&action=listeAction&page=9

- ✓ L'offre de formation initiale sur le bassin
  - ✓ Lycée Xavier Marmier, Pontarlier
    - ✓ Commerce/Vente : CAP Equipier Polyvalent de Commerce – Bac Pro métiers du commerce et de la vente – Bac pro Métiers de l'accueil – BTS commerce international – BTS management commercial opérationnel
    - ✓ Bac pro Assistant à la gestion des organisations et des activités
    - ✓ BTS comptabilité gestion
    - ✓ MC Animation et gestion de projets dans le secteur sportif
  - ✓ Lycée Professionnel Toussaint Louverture, Pontarlier :
    - ✓ Bac Pro Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
    - ✓ Bac Pro Maintenance de l'Equipement Industriel
    - ✓ Bac Pro Technicien Menuisier Agenceur
    - ✓ Bas Pro Technicien Constructeur Bois
    - ✓ Bac Pro Accompagnement Soins et Services à la Personne
    - ✓ Bac Pro Cuisine
    - ✓ Bac Pro Commercialisation et Services en Restauration
    - ✓ CAP Cuisine, CAP Pâtisserie
    - ✓ CPA Commerce et Service en HCR
    - ✓ CAP Constructeur bois

LA CARTOGRAPHIE DES ACTIONS/DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES AU BASSIN (Source : Entretiens avec les acteurs cf annexe 1 + recherche documentaire)

- ✓ L'offre de formation initiale sur le bassin (suite)
  - ✓ Lycée Jeanne d'Arc, Pontarlier
    - ✓ Bac pro SAP
    - ✓ Commerce : Bac Pro commerce, Bac pro conseil vente, BTSA technico commercial Produits Alimentaires, BTSA technico commercial vins et spiritueux, BTSA technico commercial agro fournitures
  - ✓ IMEA, Ecole de commerce, Campus de Pontarlier :
    - ✓ Bac +2 Gestionnaire d'unité commerciale
    - ✓ Bac + 3 Responsable de la distribution
    - ✓ Bac +3 Responsable du développement commercial

- ✓ L'offre de formation continue
  - ✓ GRETA CFA du Hauts Doubs
    - ✓ Industrie : CAP décolletage / **CAP Horloger transfrontalier Certificats Horlogers / Opérateur Spécialisé en** Horlogerie / Opérateur Spécialisé en Polissage / CAPa Opérateur en Industrie Agro-alimentaire option Conduite de machine / Titre Professionnel Régleur Décolleteur / Titre Professionnel Agent de Contrôle et Métrologie / Titre Professionnel Technicien d'usinage en commande numérique / Titre Professionnel Opérateur Régleur en usinage assisté par ordinateur
    - ✓ BTS MCO Management Commercial Opérationnel
    - ✓ **Titre Assistant de Comptabilité et d'administration**
    - ✓ **Titre Professionnel Agent Magasinier**
  - ✓ IFSI :
    - ✓ DE Aide soignant / DE Auxiliaire de puériculture
  - ✓ IRTS :
    - ✓ ADVF /DEAES

LA CARTOGRAPHIE DES ACTIONS/DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES AU BASSIN (Source : Entretiens avec les acteurs cf annexe 1 + recherche documentaire)

- ✓ L'offre de formation continue (suite)
  - ✓ MFR Pontarlier
    - ✓ Accueil – Tourisme – Animation : BTS Tourisme en apprentissage /Animateur loisirs niv IV
    - ✓ Services Personnes âgées – santé – social : CAP SPAVER/ADVF/CAP Petite Enfance/Prépa Aide soignant, AMP, Auxiliaires de puériculture

- ✓ L'insertion par l'activité économique
  - ✓ Hauts Doubs repassage : vente vêtements de seconde main
  - ✓ ID 25 : tri des déchets
  - ✓ Hauts service : association intermédiaire
  - ✓ Eppi (bâtiment, propreté, espaces verts)
  - ✓ SINEO : lavage sans eau de voitures
  - ✓ ADDSEA (chantiers éducatifs et d'insertion

- ✓ Secteur du travail protégé / adapté
  - ✓ UNAP Pontarlier / ADAPEI : blanchisserie industrielle et pressing
  - ✓ Les tables d'Uzel : restauration

ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

Liste des acteurs contactés et interviewés pour la réalisation du diagnostic sur le bassin de Pontarlier

26 entretiens réalisés

Catégorie	Structure	Prénom	Nom	Date du rdv
Partenaire institutionnel	**CC Frasne Drugeon**	Laetitia	MARTIN FOURNIER	23.11 à 10h
Partenaire institutionnel	**CC du Grand Pontarlier**	Jean François	THOUVIGNON	17.11 à 9h
Partenaire institutionnel	**Région Bourgogne Franche Comté**	Chantal	MANZINI TOURNIER	13.11 à 10h
Partenaire institutionnel	**Direccte UD 25**	Nathalie	BOUCHET BUZON	23.11 à 10H
Consulaire	**CCI Bourgogne Franche Comté**	Alain	FERNANDES	12/11/20
Consulaire	**CMA du Doubs**	Cecile	AUCH SUTTER	13.11 à 15h
Consulaire	**CCI Doubs**	Laurent	SAGE	16.11 à 16h
Acteur de l'emploi	**Mission Locale du Haut Doubs**	Evelyne	DAVID	26.11 à 15
Autre	**Amicale des frontaliers**	Valérie	PAGNOT	13.11 à 14h
Employeur stratégique	**Micro Erosion**	Virgine	RAINGUEZ	26.11 à 10H
Employeur stratégique	**Association commerçants du Grand Pontarlier**	Alain	LAUDE	24.11 à 16h
OPCO	**OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)**	Léa	ZAJCHOWSKI	18/11/20 à 10h
OPCO	**Opco Construction**	Emmanuel	GINEL + CLEMENT	19/11/20 à 10h30
OPCO	**OCAPIAT**	Christine	BOULZAT	20/11/20 à 14h
OPCO	**AKTO - réseau INTERGROS**	Alexandre	NAIZOT + Michele DI CARLO	20/11/20 à 16h
OPCO	**OPCOmmerce**	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE	20/11/20 à 9h
OPCO	**SYNTEC**	Jérôme	RICHARD	26/11/20 à 15h
OPCO	**OPCO Mobilité**	Karine BERYL - Laurence FLORIAN	GUYARD - COULON - BOUILLON - VERGER	23/11/20 13h30
OPCO	**OPCO Santé**	Catherine	PAGEAUX	01.12
OPCO	**Atlas**	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU	20/11 à 11h15
Autre	**Pole Energie Boourgogne Franche Comté**	Ludovic	PHILIPPE	26/11 à 9h
Autre	**Prism Emploi**	Gaetanne	DUCRU	27/11 à 16h30
Partenaire institutionnel	**Région Bourgogne Franche Comté**	Catherine	LOUET	02/12 à 14h
Partenaire institutionnel	**Région Bourgogne Franche Comté**	Philippe	LEFORT	26/11 à 10h
Partenaire institutionnel	**Région Bourgogne Franche Comté**	Laurence	BOULAK-HORNY	25/11 à 16h
Partenaire institutionnel	**Région Bourgogne Franche Comté**	Alain	LOTSCHER	30/11 à 10h30

LES ENTRETIENS RÉALISÉS / CONTACTS

Les contacts n'ayant pas donné suite à notre demande d'entretien				
Consulaire	**CMA du Doubs**	Delphine	LOMBARDET	
Acteur de l'emploi	**Pole Emploi / ALE Pontarlier**	Céline	DEMOLY	
Employeur stratégique	**HIFI FILTER**		COMTE	
Employeur stratégique	**Centre Hospitalier Intecommunal de Haute Comté**	Romual	VIVOT	
Employeur stratégique	**DE Giorgi**	Anne	BASTAT	
Partenaire institutionnel	**CC Lacs et Montagnes du Haut Doubs**	Chargés de développement économique		

ANNEXE 2 : LES PARTICIPANTS À L'ATELIER DU 03.12.2020

ATELIERS 1 : INVITES ET PARTICIPANTS

✓ Ont participé à l'atelier

- Chantal Van Avermaet, Chargée d'Animation Territoriale du Doubs - Région Bourgogne Franche-Comté
- Jean François Thouvignon - Directeur chargé de l'attractivité et du développement économique – Grand Pontarlier
- Celine Démoly, Directrice – Pôle Emploi Pontarlier
- Laurent Sage, Directeur des Études Économiques & Territoriales – CCI du Doubs
- Nathalie Bouchet – Buzon, Chargée du développement de l'emploi, bassins d'emploi du Haut Doubs – UD Doubs de la Direccte Bourgogne Franche-Comté
- Maxime Joriot, Conseiller en insertion professionnelle – Mission Locale du Haut Doubs

✓ Excusés

- Laetitia Martin Fournier,Responsable du Pôle attractivité du territoire, urbanisme, économie – Communauté de communes Frasne Drugeon
- Valérie Pagnot, Juriste – Amicale des frontaliers
- Delphine Lombardet – CMA du Doubs
- Alain Laude – Directeur – Micro Erosion
- Denis Gérome – Président – Association des Commerçants du Grand Pontarlier
- Alexandra Naizot - AKTO

✓ Animation :

- Jean-Marc Havez, Consultant senior – Terre d'avance

ANNEXE 3 : LES PARTICIPANTS À L'ATELIER DU 17.12.2020

PARTICIPANTS ET INVITÉS

✓ Ont participé à l'atelier

- Christiane Dotal, Chargée de mission Accords cadre / GPECT - Région Bourgogne Franche-Comté
- Jean François Thouvignon - Directeur chargé de l'attractivité et du développement économique – Grand Pontarlier
- Celine Démoly, Directrice – Pôle Emploi Pontarlier
- Nathalie Bouchet – Buzon, Chargée du développement de l'emploi, bassins d'emploi du Haut Doubs – UD Doubs de la Direccte Bourgogne Franche-Comté
- Barbara Berton, Conseillère en insertion professionnelle – Mission Locale du Haut Doubs

✓ Animation :

- Jean-Marc Havez, Consultant senior – Terre d'avance
- Déborah Vandervaeren, Consultante – Terre d'avance

✓ Excusés

- Laëtitia Martin Fournier, Communauté de communes Frasne Drugeon
- Laurent Sage, Directeur des Études Économiques & Territoriales – CCI du Doubs
- Alain Laude – Directeur – Micro Erosion
- Denis Gérome – Président – Association des Commerçants du Grand Pontarlier
- Valérie Pagnot, Juriste – Amicale des frontaliers
- Delphine Lombardet – CMA du Doubs
- Alexandre Naizot - AKTO

ANNEXE 4 : LES COMMUNES DU BASSIN D'EMPLOI

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Altitude 800

Arc-sous-Montenot
Bians-les-Usiers
Chapelle-d'Huin
Évillers
Gevresin
Goux-les-Usiers
Levier
Septfontaines
Sombacour
Villeneuve-d'Amont
Villers-sous-Chalamont

CC Arbois, Poligny, Salins, Cœur du Jura

Dournon

CC Champagnole Nozeroy Jura

Arsure-Arsurette
Bief-du-Fourg
Billecul
Censeau
Cerniébaud
Cuvier
Doye
Esserval-Tartre
La Favière
Fraroz
La Latette
Longcochon
Mièges
Mignovillard
Nozeroy
Onglières
Plénise
Plénisette
Rix

CC de Montbenoît

Les Alliés
Arçon
Arc-sous-Cicon
Aubonne
Bugny
La Chaux
Hauterive-la-Fresse
La Longeville
Maisons-du-Bois-
Lièvremont
Montbenoît
Montflovin
Ouhans
Saint-Gorgon-Main
Ville-du-Pont

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC des Lacs et Montagnes du Haut-Doubs

Brey-et-Maison-du-Bois
Chaux-Neuve
Le Crouzet
Fourcatier-et-Maison-Neuve
Les Fourgs
Gellin
Les Grangettes
Les Hôpitaux-Neufs
Les Hôpitaux-Vieux
Jougne
Labergement-Sainte-Marie
Longevilles-Mont-d'Or
Malbuisson
Malpas
Métabief
Montperreux
Mouthe
Oye-et-Pallet
Petite-Chaux
La Planée
Les Pontets
Reculfoz
Remoray-Boujeons
Rochejean
Rondefontaine
Saint-Antoine
Saint-Point-Lac
Sarrageois
Touillon-et-Loutelet
Les Villedieu

CC du Grand Pontarlier

Chaffois
La Cluse-et-Mijoux
Dommartin
Doubs
Granges-Narboz
Houtaud
Pontarlier
Sainte-Colombe
Verrières-de-Joux
Vuillecin

CC du Plateau de Frasne et du Val de Drugeon (CFD)

Bannans
Bonnevaux
Boujailles
Bouverans
Bulle
Courvières
Dompierre-les-Tilleuls
Frasne
La Rivière-Drugeon
Vaux-et-Chantegrue

CC Loue-Lison

Sainte-Anne