

REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » **BASSIN DE NEVERS** (lot 4)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Diagnostic

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

LISTE DES COMMUNES EN ANNEXE

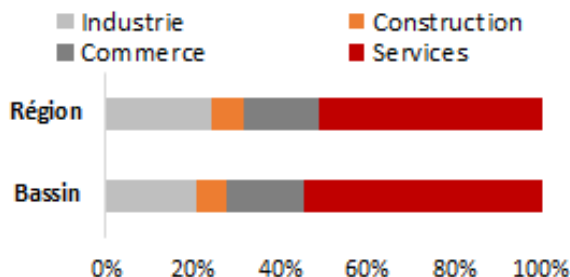


INDICATEURS CLES : BASSIN DE NEVERS / REGION

38 996 ACTIFS / 3,1 % DES ACTIFS DE LA RÉGION

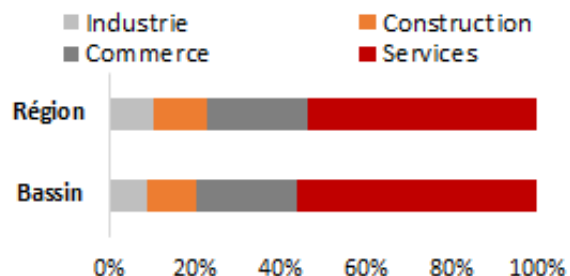
28 513 SALARIES / 4,2 % DES SALARIES DE LA RÉGION

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



2 719 ETABLISSEMENTS / 4 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES
1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

23 279 / 569 081

dont 87,1% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

99,2% / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION
2020, DÉPARTEMENT

91,8% des étbs / 91,9%

27% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE
2^{EME} TRIMESTRE 2020

6,0% / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)
SEPTEMBRE 2020

6 304 / 2,8 % DU CHÔMAGE RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)
FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

408 (VA) / + 16 410

6,9 % / + 7,9 %

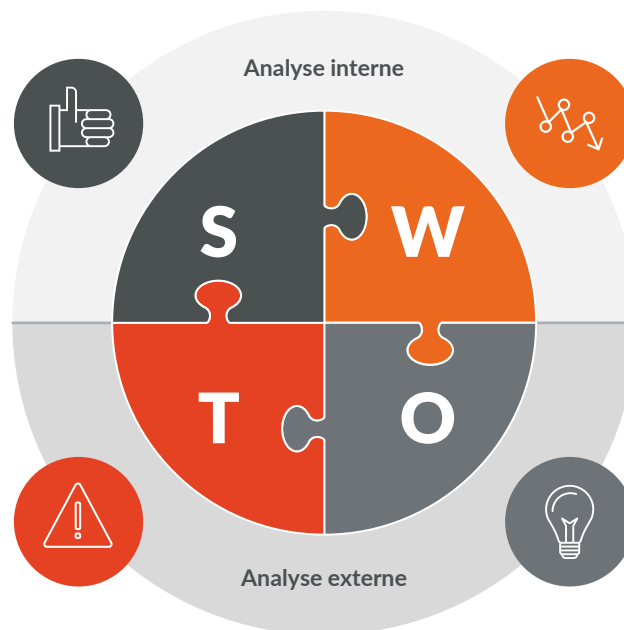
FORCES/FAIBLESSES/MENACES/OPPORTUNITES SUR LE BASSIN DE NEVERS REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

- Quelques employeurs d'importance (Technicentre SNCF, Textilot, Aperam Alloys, U-Shin, Look Cycle, Alfa Laval, Arquus, POBI, Nexson Group, Eurosit, Look Fixations ...)
- Territoire historique d'industrie
- Tissu de TPE/PME variées
- 1 pôle automobile différenciant (Magny-Cours)

MENACES

- Mutation de l'industrie / risque de retard des entreprises locales
- Gestion de la pyramide d'âge pour les emplois (crainte d'une problématique exacerbée des reprises dans les 5-10 ans)
- Fragilisation du tissu commerces/CHR/loisirs (crise)



FAIBLESSES

- Structure socio-démographique (vieillesse de la population, départ des jeunes diplômés...)
- Déficit d'attractivité / difficulté de recrutement
- Formation (supérieure) faible / départ des jeunes (diplômés)
- Mobilité faible des salariés

OPPORTUNITÉS

- Localisation et connexion à de grandes villes à moins de 2h (Dijon, Clermont-Ferrand, Paris...) ; Travail sur la qualité de vie sur le territoire (attractivité) / relocalisation d'activités (post-crise)
- Innovation (environnement, sécurité) notamment dans l'industrie – soutien de Territoire de l'Industrie ; à termes, des positionnements de niches possibles (ex : F1 électrique) et des structures de soutien (INKUB)
- Montée en puissance du pôle supérieur ces 5 dernières années (3 000 étudiants en 2020) ; actions initiées sur la formation / demande de formation (ex : PLIE)



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLÉS (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région		Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	70	2,6%	3,1%	-4,1%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage	2	0,1%	0,01%	0,0%	0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	19	0,7%	0,7%	-9,5%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	13	0,5%	0,2%	-13,3%	-1,4%
C5 autres produits industriels	109	4,0%	5,2%	-3,5%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	34	1,3%	1,1%	3,0%	-3,1%
FZ Construction	313	11,5%	12,4%	3,3%	-0,5%
GZ Commerce	630	23,2%	23,6%	-7,8%	-2,3%
HZ Transports	91	3,3%	3,4%	-1,1%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	230	8,5%	9,1%	1,3%	1,4%
JZ Information et communication	30	1,1%	1,4%	15,4%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	136	5,0%	4,9%	1,5%	-2,0%
LZ Activités immobilières	63	2,3%	1,9%	-10,0%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	354	13,0%	12,8%	5,0%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	292	10,7%	9,4%	-5,5%	-0,3%
RU autres activités de services	333	12,2%	10,7%	-4,6%	-6,0%
TOTAL	2 719	100%	100%	-2,4%	-1,5%

Source : Acooss, URSAFF, 2020

- ✓ Un tissu d'établissements marqué par le poids des activités présentiels :
 - le commerce est le 1^{er} secteur, suivi par la construction et les administrations publiques et les autres activités de services
 - Des évolutions contrastées, avec une forte baisse du nombre de commerces et d'agences immobilières par exemple, alors que le nombre d'établissements de construction s'accroît
- ✓ Un tissu industriel moins dense en nombre d'établissements que la moyenne du territoire régional et qui se réduit de manière plus forte qu'en région
- ✓ Les activités scientifiques, techniques et de soutien (intégrant l'intérim) continuent de progresser, de même que le secteur de l'information et de la communication

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI SALARIÉ (SOURCE :

ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Part	Région	Bassin d'emploi	Région
C1 Industries agro-alimentaires	246	0,9%	3,3%	-16,6%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage	34		0,01%	6,3%	2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	638	2,2%	3,4%	-28,3%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	756	2,7%	3,4%	3,1%	-12,5%
C5 autres produits industriels	3 677	12,9%	12,4%	-1,9%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	559	2,0%	1,5%	-8,1%	-4,9%
FZ Construction	1 928	6,8%	7,4%	3,4%	0,6%
GZ Commerce	5 133	18,0%	17,4%	-0,3%	1,0%
HZ Transports	2 768	9,7%	7,5%	-2,8%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	1 174	4,1%	4,7%	5,4%	11,3%
JZ Information et communication	251	0,9%	1,3%	1,2%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	482	1,7%	2,4%	-11,2%	-5,5%
LZ Activités immobilières	358	1,3%	1,1%	-11,6%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	4 443	15,6%	16,1%	11,0%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	4 738	16,6%	14,1%	5,3%	2,2%
RU autres activités de services	1 328	4,7%	3,9%	-6,5%	-3,7%
TOTAL	28 513	100%	100%	0,4%	1,8%

Source : Acooss, URSAFF, 2020

✓ Une stabilité de l'emploi entre 2015 et 2019, alors que le territoire régional connaissait une hausse des effectifs.

✓ L'industrie représente 20% des emplois du bassin (contre 24% en région)

- Avec toutefois une tendance à la baisse des effectifs industriels notamment en industries agro-alimentaires et équipements électriques.
- La fabrication d'autres produits industriels (notamment métallurgie) qui concentre l'essentiel des effectifs se maintient bien entre 2015 et 2019 (-1,9%)
- A noter une forte croissance des activités scientifiques et de soutien qui intègrent l'intérim (dont la majorité des effectifs travaillent pour l'industrie)

✓ Une économie présentielle qui se conforte avec notamment:

- Fort dynamisme également dans les administrations publiques
- Augmentation observée dans le nombre d'emplois dans l'hébergement et restauration et la construction

Selon la MSA, le bassin de Nevers recense 941 emplois dans le secteur agricole dont 152 ETP et 789 exploitants en 2016

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES

(SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ **Un bassin économique organisé autour de :**
 - Nevers : un rôle structurant, pôle départemental (activité économique concentrée à l'ouest de la Nièvre), concentrant la majorité des activités tertiaires du bassin
 - EPCI de la couronne nivernaise : tissu de TPE artisanat/commerces et quelques pôles administratifs secondaires
- ✓ **Un bassin caractérisé par une diversité d'activités :**
 - Artisanat et commerce ; à noter qu'avant la crise, la restauration était en développement
 - Secteur sanitaire et social, services à la personne
 - Industrie (historiquement installée sur le territoire) : métallurgie (secteur historique), automobile (et sous-traitants), technopôle de Nevers Magny-Cours, filière ferroviaire (centre de maintenance SNCF)
 - ✓ 1 pôle autour du *motor sport* à Magny Cours (3^{ème} circuit national / entreprises dans le sport automobile ou mécanique : Danielson Engineering, Oreca, Mygale...)
 - ✓ Entreprises qui continuent d'attirer : Technicentre SNCF, ARQUUS...
 - Agriculture (polyculture, élevage)
 - ✓ Cadre du Programme Alimentaire pour la Nièvre (départemental)
 - ✓ En complément, une filière viticole qui fonctionnait bien (ante-crise)
 - ✓ Enjeu de maîtrise de la filière
 - ✓ 1 projet d'atelier de découpe sur la CC Amogne Cœur du Nivernais (3 à 5 emplois à terme)
 - Tourisme :
 - ✓ Autour du Canal du Nivernais et ses itinérances douces en bateau, à vélo ou à pied ; axe ligérien ; Morvan verdoyant...
 - ✓ Opportunités potentielles de développement : agrotourisme en s'appuyant sur le label Parc naturel régional du Morvan, les produits alimentaires typiques, produits bio, potentiel dans la viticulture
 - ✓ Projet autour du Zébulpark (logement touristique, cyclotourisme)
 - ✓ Projet autour du Tourisme Fluvial (CC Sud Nivernais)
- ✓ **Passerelles avec certaines filières des bassins d'emploi voisins** – notamment la filière bois (matériaux de construction, construction modulaire...)

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (SOURCE : POLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

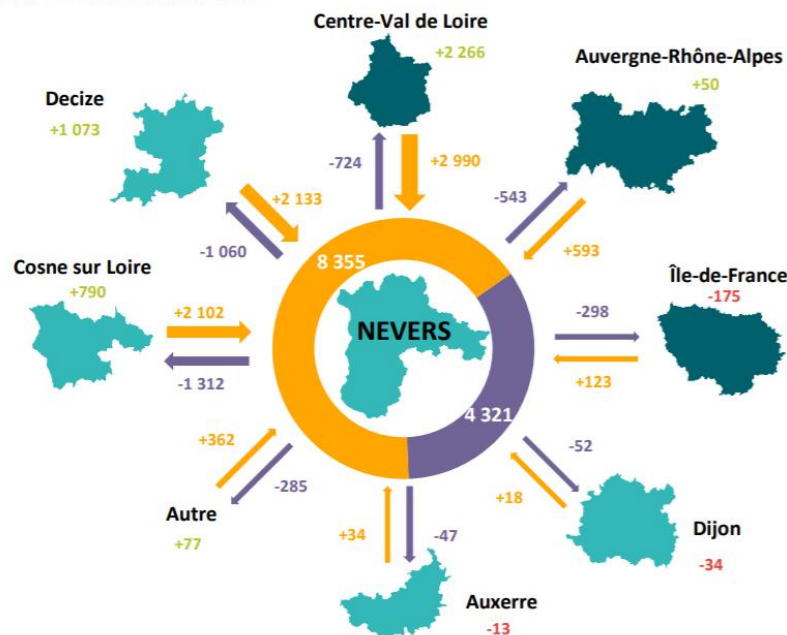
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Nevers			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	760	61%	15,3%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	134	11%	7,9%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	101	8%	2,2%	1 787	8,5%	1,5%
Service	253	20%	2,0%	5 460	25,9%	1,8%
Total	1 248	100%	5,3%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ Le recours à l'intérim est plus important qu'en région.
- ✓ La majorité de l'emploi intérimaire est concentrée dans l'industrie, avec un recours particulièrement marqué des industries du bassin aux intérim : ils représentent 15% des effectifs salariés de l'industrie sur le bassin contre 7 % à l'échelle régionale

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



Un bassin sur lequel l'essentiel des actifs occupés vivent et travaillent :

- ✓ 34 057 actifs occupés résidant au sein du bassin de Nevers :
 - 87% d'entre eux y travaillent
 - 13% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin ; ils partent alors essentiellement vers Decize ou Cosne-sur-Loire
- ✓ 38 091 emplois dans le bassin :
 - 78% des actifs occupant ces emplois y résident
 - 22% proviennent de l'extérieur ; ils viennent des bassins de Decize et Cosne-sur-Loire

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

✓ Solde migratoire positif de : +4 037

Source : Observatoire Pôle Emploi

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

(SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS
DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ Une stabilité de l'emploi à l'échelle du bassin (+0,4% entre 2015 et 2019)
- ✓ Dans la Nièvre, Nevers représente un pôle d'emplois principal avec sa couronne
 - Des EPCI limitrophes naturellement tournés vers l'agglomération (polarisation des flux internes au bassin)
 - Quelques pôles secondaires (St Saulge, St Benin d'Azy...) avec des flux entrants
- ✓ Dans le secteur de l'agriculture, constat fait de faibles revenus, une population agricole vieillissante et déclinante et des difficultés pour les reprises et transmissions
 - Nota : une faiblesse des revenus à relativiser entre les différentes filières agricoles (viticulture, céréales, polyculture...)
- ✓ Répercussions de long cours de la crise économique de 2008 sur l'industrie, le BTP et le commerce
- ✓ De faibles revenus sur le territoire et une précarité plus forte qu'en région
 - Niveau d'emploi intérimaire supérieur au niveau régional (5% contre 3,3%)
 - Population moins formée (ex : 4 points de moins qu'en Région pour les diplômés du supérieurs) causant un problème structurel de recrutement
- ✓ Une faible mobilité des salariés (proximité emploi-travail privilégiée)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

3 080 PROJETS DE RECRUTEMENT / 3,1 % des projets régionaux

60,8 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

33,8 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agents d'entretien de locaux	310	87,1%	74,2%
Aides-soignants	260	34,6%	46,2%
Surveillants d'établissements scolaires	120	83,3%	0,0%
Aides à domicile et aides ménagères	110	63,6%	27,3%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	100	80,0%	60,0%
Serveurs de cafés restaurants	100	50,0%	60,0%
Ouvriers non qualifiés en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	80	37,5%	75,0%
Sportifs et animateurs sportifs	80	62,5%	50,0%
Agriculteurs salariés	60	66,7%	50,0%
Caissiers	60	50,0%	66,7%
TOTAL	1 280		

✓ Un taux de projets de recrutement jugés comme difficiles très supérieur à la moyenne régionale (61% des projets de recrutement sont jugés difficiles)

✓ Les 10 métiers les plus recherches concentrent 41,6% des projets de recrutement et présentent une diversité d'activité :

- Agents d'entretiens
- Aides soignants
- Surveillants d'établissements scolaires
- Ouvriers industriel
- Commerces et restauration...

✓ Les métiers concernés sont pour beaucoup à bas niveau de qualification (bac et moins) mais il y a une demande également concernant les ingénieurs et cadres d'étude et les médecins par exemple

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 29 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 540 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ **Les demandes sont particulièrement marquées pour les secteurs industriels et BTP avec :**
 - Les ouvriers non qualifiés : une demande importante en nombre d'emplois
 - Une demande moins nombreuses mais jugée très difficile pour de la main-d'œuvre qualifiée avec des besoins en techniciens, dessinateurs en mécanique, ingénieurs des méthodes de production, de contrôle qualité, cadres technico-commerciaux
- ✓ **Une difficulté à recruter certains métiers marqués par une forte saisonnalité / contrats précaires - comme les agents d'entretiens de locaux et les métiers relatifs à la restaurations comme les employés polyvalents ou les cuisiniers**

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS (1/2) (SOURCE : ENTRETIENS)

- ✓ Des difficultés transversales, que l'on retrouve sur une grande partie du territoire régional
 - Un déficit d'attractivité du territoire
 - Le départ des jeunes poursuivant des études supérieures
 - Une difficulté à capter et fidéliser les cadres
 - Des métiers qui souffrent d'une mauvaise image (pénibilité, salaires faibles, crainte quant à la pérennité de l'emploi...)
- ✓ Des profils introuvables sur le territoire, avec des motifs plus spécifiques :
 - Un manque de formation ressenti sur le territoire ou de trop faibles volumes formés (principalement en formation initiale)
 - Contraintes de financement des formations (ex : impossibilité pour des jeunes venant de région Centre-Val de Loire)
 - Difficulté d'organisation de formation pour les entreprises
 - Néanmoins, des dispositifs d'aide existants (formation des demandeurs d'emploi, aides aux entreprises...)
 - Des problématiques de mobilité
- ✓ Des stratégies adoptées par les entreprises, pour y faire face :
 - « Apprendre à faire sans »
 - Recours à l'intérim
 - Formation interne (solution de court terme pour répondre à un besoin immédiat)
 - Recours à l'apprentissage
 - Sourcing dans les écoles (partenariat avec une insertion en fin d'études) – ex : ASAPEM

Principaux métiers en tension

- ✓ **Métiers de l'industrie traditionnellement en tension :** soudeur, usineur, automaticien, ajusteur, monteur, régleur, ouilleur (découpe/injection), maintenance...
- ✓ **Profils ingénieurs (ex : R&D, industrialisation et méthode...)**
- ✓ **Santé / para-médical**
 - **Médecins (désert médical) – PETR :** engagement d'un chasseur de tête
 - **Aides-soignants / aides à domicile**
- ✓ **Commerces de bouche** (notamment en boucherie-charcuterie)
- ✓ **Métiers du bâtiment** (notamment en plombiers – pas de formation dans le département)
- ✓ **Agriculture :** ouvriers agricoles polyvalents (dont des remplaçants) : quelques agents laitiers / an (caprin/bovin)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS (2/2) (SOURCE : ENTRETIENS)

✓ Des sujets de formation identifiés :

- Automobile (nouvelles énergies/motorisations)
- Ecologie/environnement : évolutions réglementaires (construction, énergie...)
- Informatique et données (formation aux outils de base, data management, SI...)
- Usine 4.0 : digitalisation, robotisation, cobotique, automatisation, fabrication additive (réflexion en cours)
- Création d'entreprise (possible émergence de ce besoin avec la crise)

✓ Des actions déjà engagées pour apporter des réponses aux tensions constatées :

- **GPEC par territoire (industrie, transition écologique de la Nièvre)**
- **Renforcement de l'écosystème de formation**
 - ✓ Formation autour de l'industrie (UIMM, Lycée Jules Renard)
 - ✓ Création prévue d'un IUT orienté sur les mobilités (rentrée 2021)
 - ✓ Ecole ingénieur spécialisée dans l'automobile (ISAT)
 - ✓ Ecoles d'informatique (DIGISUP, C2I)
 - ✓ Ouverture d'une antenne de la fac de médecine à Nevers (1^{ère} année de PACES)
- **Contacts avec les fédérations / OPCO et lycées professionnels : UIMM, Fédération boucherie/charcuterie**
- **Rencontre avec les entreprises** (ex : Fabrique de l'emploi avec les deux associations d'aides à domicile / entreprises du BTP)

✓ Des précédents sur le travail d'identification de compétences et passerelles « métiers » entre secteurs :

- Cas d'une entreprise ayant licencié : remplacements et travail sur les compétences mené par la Fabrique de l'emploi
- Sur le machinisme agricole (DACHARD)
- GEIQ sur la viticulture (Pouilly-sur-Loire)

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE

LOCALISE / POLE EMPLOI – DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 6,1 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -1,1 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 3 515 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +98 DEMANDEURS/+2,9 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +209 DEMANDEURS/+3,4 % / +3,8% / + 4,7%

✓ Un taux de chômage dans la moyenne régionale (légèrement en dessous)

✓ La demande d'emploi est caractérisée par :

- Une part égale d'hommes et de femmes en demande d'emploi, bien que la demande d'hommes augmente de manière plus significative
- Une très grande majorité de demandeurs d'emploi entre 25 et 49 ans
- Une demande d'emploi de longue durée légèrement inférieure à ce qui est observé en région mais en forte progression depuis l'année dernière

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Nevers				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	3 153	50%	+217	7,4%	6,4%
Femmes	3 151	50%	-8	-0,3%	1,5%
Moins de 25 ans	1 135	18%	+109	10,6%	8,6%
25 - 49 ans	3 622	57%	+113	3,2%	3,7%
Plus de 50 ans	1 547	25%	-13	-0,8%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 807	45%	+154	5,8%	3,8%
TOTAL	6 304				

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE

LOCALISE / POLE EMPLOI – DARES, STMT)

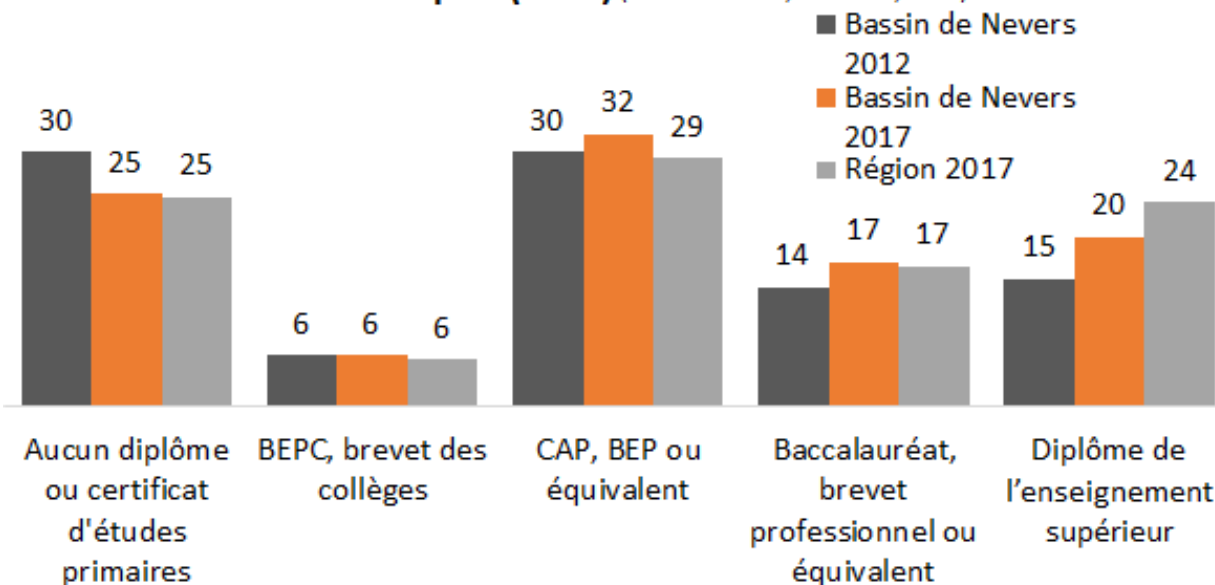
Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie en Septembre 2020 et évolution annuelle (source : Pole Emploi, données

	Bassin d'emploi de Nevers	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	14%	7,0%
Obligation d'emploi	12%	-10,9%
Non qualifié	31%	6,6%
Qualifié	54%	2,6%
AMT Cadres	12%	11,3%
< CAP	12%	2,9%
CAP-BEP	40%	-2,0%
BAC	26%	3,9%
BAC + 2	12%	15,1%
BAC + 3 ET +	10%	15,5%

- ✓ Plus de la moitié de la demande d'emploi est qualifiée
- ✓ La part de la demande d'emploi des cadres est croissante (+11,3% en un an)
- ✓ Le niveau de formation des demandeurs d'emploi est majoritairement inférieur ou égal au Bac ; toutefois entre septembre 2019 et septembre 2020 on note une forte hausse de demandeurs d'emploi de niveau Bac+2 et plus.

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012,2020)



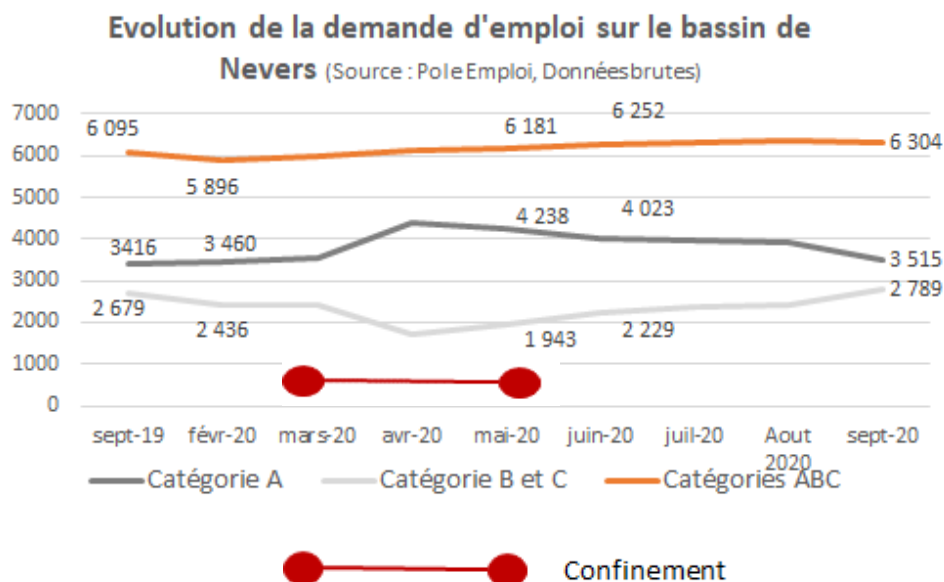
- ✓ Le bassin de Nevers et la région sont similaires ont un niveau de qualification moyen de la population similaire.
- ✓ Mais le niveau de population diplômée de l'enseignement supérieur est sensiblement plus élevé de 4 points, au niveau régional.



LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Nevers				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	3 460	3 515	55	1,6%	2,8%
Catégories B et C	2 436	2 789	353	14,5%	14,8%
Catégories ABC	5 896	6 304	408	6,9%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) en hausse continue depuis fin février, venant interrompre la baisse enregistrée depuis septembre 2019 ; une hausse de 6,9% très légèrement inférieure à celle constatée à l'échelle régionale (+7,9%)
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de bascule des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité). Depuis mai, un retour à une répartition entre catégories proche de la situation ante Covid.

ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Nevers		Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	
		En VA	En %
Hommes	3 153	199	6,7%
Femmes	3 151	209	7,1%
Moins de 25 ans	1 135	173	18,0%
25 - 49 ans	3 622	193	5,6%
Plus de 50 ans	1 547	42	2,8%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 807	286	11,3%
TOTAL	6 304	408	6,9%

- ✓ Les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Nevers			Région
	Septembre 2020 (en VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	883	14%	6,9%	7,9%
Obligation d'emploi	756	12%	-8,4%	-2,9%
Non qualifié	1954	31%	0,4%	1,6%
Qualifié	3404	54%	3,1%	3,8%
AMT Cadres	756	12%	16,6%	16,2%
< CAP	756	12%	-1,3%	7,9%
CAP-BEP	2522	40%	1,8%	-22,5%
BAC	1639	26%	11,2%	59,5%
BAC + 2	756	12%	16,6%	16,9%
BAC + 3 ET +	630	10%	18,8%	7,9%

- ✓ Les cadres sont particulièrement touchés par la hausse du chômage
- ✓ Les hausses de demande d'emploi sont plus marquées pour les niveau de diplôme à partir du Bac.

LES ENTREES / SORTIES A POLE EMPLOI (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Nevers				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	639	482	-157	-24,6%	-16,2%
Sorties	674	398	-276	-40,9%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties.
- ✓ Le « blocage » du marché du travail pendant cette période s'est également traduit par une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions bien moindre.

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Nevers			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	18%	23%	21%	19,6%
Fin de mission d'intérim	8%	10%	5%	5,9%
Licenciement économique	1%	2%	1%	2,5%
Autre licenciement	6%	6%	6%	6,8%
Démission	4%	4%	4%	4,6%
Première entrée	7%	7%	11%	10,3%
Reprise d'activité	19%	16%	19%	18,2%
Autres cas	37%	33%	31%	32,2%

- ✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :
 - ✓ Des fins de CDD, plus nombreux
 - ✓ Les licenciements économiques ne pèsent pas davantage qu'en février
 - ✓ Les entrées pour fin de mission d'intérim sont moins représentées

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020

(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

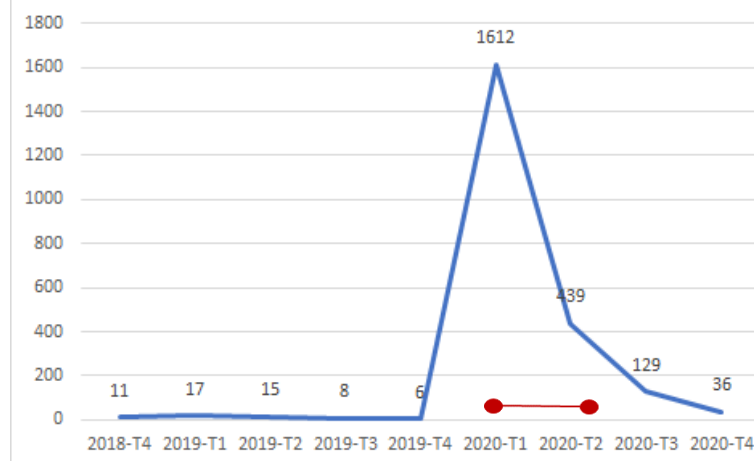
Bassin d'emploi de Nevers		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
2 216	81,5%	56 701	83,4%

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement, avant de retrouver un niveau proche de celui avant crise

- ✓ Plus de 80 % des entreprises du bassin ont déposé une demande d'activité partielle, soit 2 points de moins que la moyenne régionale

Evolution du nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle sur le bassin de Nevers



● — ● Confinement

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

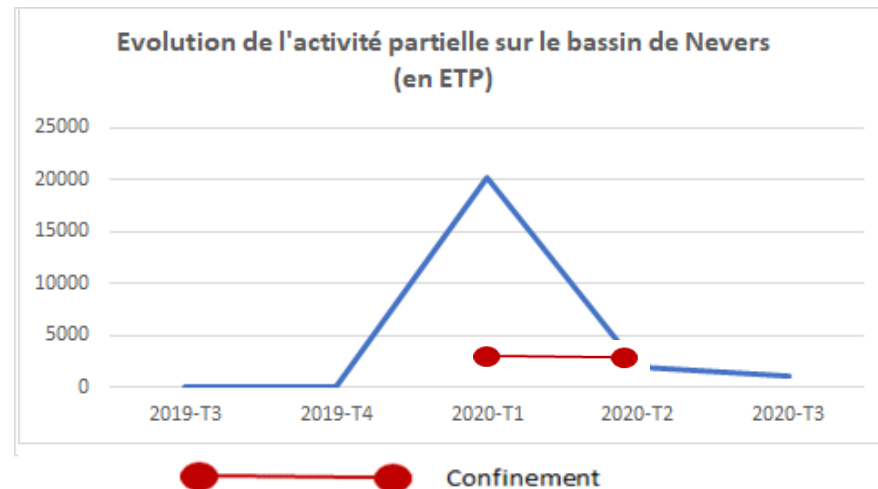
Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Nevers		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
23 656	99,2%	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ La quasi-totalité des salariés du bassin de Nevers ont été couverts par une demande d'autorisation d'activité partielle
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant 87 % des demandes de l'année
- ✓ Par rapport à la tendance régionale, en revanche, les demandes ont diminué de manière plus importante sur le bassin



- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1^{er} confinement
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité, dans des proportions bien moindres depuis.

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1^{er} au 3^{ème} trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Heures autorisées en ETP -		
		Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Nevers	23 279	87,1%	8,5%	4,4%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	<i>Etablissements</i>	<i>Salariés concernés</i>	<i>Heures demandées</i>	<i>Etablissements</i>	<i>Salariés bénéficiaires</i>	<i>Heures indemnisées</i>	<i>Etablissements</i>	<i>Salariés bénéficiaires</i>	<i>Heures indemnisées</i>
Nièvre	3 243	29 071	14 348 814	2 978	20 917	3 867 990	91,8%	72,0%	27,0%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

- ✓ La quasi totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle a effectivement été indemnisée
- ✓ 72% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ En revanche, seulement 27% des heures demandées ont été indemnisées

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	20 917	50%	3 093	70%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	210	14%	50	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	101	63%	16	94%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	4 697	63%	280	75%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CO	11	4%	<3	13%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHET	205	64%	22	96%
F-CONSTRUCTION	2 398	80%	448	78%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	3 737	48%	724	68%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	2 098	53%	104	67%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	1 478	86%	331	83%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	104	35%	29	60%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	186	25%	101	47%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	199	47%	62	86%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	821	62%	192	70%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	1 862	51%	146	63%
dont intérim	n.d	n.d	17	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	7	2%	4	17%
P-ENSEIGNEMENT	322	56%	51	77%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 212	18%	189	51%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	525	93%	102	69%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	744	63%	240	75%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

*Un salarié peut être couvert par plusieurs demandes au cours de la période

✓ L'ensemble des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle

✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce, la construction et le transport

✓ L'hébergement, restauration et les activités d'art et spectacle sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus massivement mobilisée au regard du volume total d'emplois

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE NEVERS

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

ADAPTATION A LA CRISE

- ✓ **Recours substantiel au chômage partiel (de longue durée)**
- ✓ **Plusieurs attitudes pour réorganiser la production :**
 - Arrêt de quelques jours pour mettre en œuvre les réglementations
 - Arrêt partiel
 - Arrêt total
- ✓ **Recours inégal aux dispositifs dans l'industrie selon les marchés-clients concernés**
 - Redémarrage difficile de l'automobile / aéronautique (diversifications engagées ou accélérées)
 - Suspension des courses et événementiel lié ; ralentissement des commandes
- ✓ **Diversifications opportunistes (ex : production de gel hydroalcoolique, visières en plastique...)**
 - Impact positif pour la chimie/pharmaceutique (optimisation de leur capacité de production)

INCIDENCE SUR L'ACTIVITE

- ✓ **Report et/ou annulation de commandes sur le calendrier prévisionnel 2020**
- ✓ **Pertes de productivité**
 - Manque de réactivité face à une gestion managériale difficile : gestion de l'absentéisme notamment
 - Jauges dans les ateliers (extension des lignes de production, perte de fluidité)
- ✓ **Résilience des industries qui avaient déjà opéré des restructurations / repositionnements. Exemple :**
 - Danielson : réduction de 170 à 130 salariés et recentrage des activités, diversification du portefeuille client (pas seulement de l'automobile, commandes de l'armée)
 - AISAN : restructuration lancée fin 2019 (PSE) ; réduction de 120 à 55 salariés ; diversification et indépendance prise vis-à-vis des constructeurs automobiles de grande série (drones, objet connectés, nouvelles mobilités...) – retard pris dans la nouvelle stratégie
- ✓ **Soutien des collectivités aux commerces (ex : vidéos et « click and collect » proposés à Nevers)**
- ✓ **Des secteurs relativement préservés :**
 - BTP continue les chantiers durant ce 2nd confinement
 - Certains artisans avec 1an/1an et demi de visibilité sur leurs commandes (refus de devis)
 - Filière bois

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE NEVERS

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

INCIDENCES SUR LES FILIERES ET LE TISSU ECONOMIQUE DU BASSIN : VISION PROSPECTIVE

- ✓ **Pas de PSE annoncé**
- ✓ **Maintien de quelques projets de créations d'entreprise** (ex sur la CC Loire-Allier : 2 projets d'installation / événementiel automobile)
- ✓ **Craintes pour les entreprises déjà fragiles sur le plan comptable** (trésoreries affectées ; quid de leurs capacités de remboursement des PGE et autres charges ?)
- ✓ **Frein des investissements dans la modernisation des entreprises industrielles** (risque de prendre encore davantage de retard en matière d'innovation)
- ✓ **Inquiétudes majeures pour les commerces de proximité, activités CHR, loisirs/tourisme** (annulation de tous les contrats saisonniers)
- ✓ **Incertitudes sur le devenir du pôle automobile** (quelle capacité de rebond ? D'innovation ?)
- ✓ **Accélération de tendances sociétales majeures**
 - Recours au télétravail
 - Circuit-court (ex : succès du drive fermier de St Benin d'Azy/Nevers)
- ✓ **Recrutements repoussés**



LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

LES OUTILS EMPLOI (1/2)

Actions GPEC

- ✓ Cadre TI « Nevers Val-de-Loire » : GPECT Industrie
- ✓ GPEC « Transition écologique de la Nièvre »

PLIE (plan local pour l'insertion et l'emploi)

Chambres consulaires (Agriculture, Artisanat et Métiers...)

GIP – Formation tout au long de la vie Bourgogne (antenne 58)

La Fabrique Emploi et Territoire

- ✓ BTP
- ✓ Para-médical

Mission Locale

Pôle Emploi

Organismes de formation (AFPA, GRETA...)

Actions menées avec les OPCO et fédérations professionnelles

- ✓ UIMM
- ✓ Fédération Boucherie-Charcuterie
- ✓ Fédération Française du BTP (action en QPV)

Agropole du Marault (Magny-Cours)

Projets / outils à venir

- ✓ GEIQ Viticulture (à venir)
- ✓ Projet de campus connecté (5 ans pour mise en œuvre ; mutualisation possible d'espaces pour des formations continues)

Outils départementaux / régionaux :

- ✓ Plateforme mobilité MOBIGO (Château-Chinon)
- ✓ IAE/Chantiers d'insertion
- ✓ MIT Louhans (site avec fiches métiers)

LES OUTILS EMPLOI (2/2)

- ✓ Formation initiale et formation continue offrant une bonne couverture sectorielle sur le territoire nivernais.
- ✓ Quelques formations continues spécifiques réalisées à Dijon, Moulins.
- ✓ Offre de formation présente sur le territoire :
 - ✓ INITIALE
 - ✓ Marketing (Digisup)
 - ✓ Fonction publique (ENFIP ; Inspé)
 - ✓ Arts / Design (ESAAB)
 - ✓ Formation autour de l'industrie (UIMM, Lycée Jules Renard)
 - ✓ Ecole ingénieur spécialisée dans l'automobile (ISAT)
 - ✓ Ecoles d'informatique (DIGISUP, C2I, Access Code) = Grande Ecole du numérique
 - ✓ Santé : IFSI / IFAS / IPMR / ouverture d'une antenne de la fac de médecine à Nevers (1ère année de PACES)
 - ✓ CONTINUE (principaux OF)
 - ✓ GRETA 58
 - ✓ AFPA (Centre de Nevers)
 - ✓ Pôle Formation UIMM 58
 - ✓ ...
- ✓ Création prévue d'un IUT informatique en lien avec les mobilités (rentrée 2021)



LES ENJEUX

LES ENJEUX POUR LE BASSIN DE NEVERS

Enjeux structurels du territoire :

- ✓ Démographie
- ✓ Mobilité
- ✓ Attractivité du territoire
 - Fixation des diplômés
 - Intégration de compétences extra-territoriales

Cibles prioritaires des formations :

- ✓ Conquête des jeunes : rencontres à organiser dès la fin du collège / cadre de l'obligation de formation (jusqu'à 18 ans depuis 09/2020)
- ✓ Public féminin / reconversion / réinsertion professionnelle : publics à capter (communication / témoignages de parcours)

Orientation qualitative et efficiente :

- ✓ Travail sur les compétences des professionnels de l'orientation
- ✓ Mise en cohérence des bases de données des formations (ouverture extra-régionale ?)
- ✓ Rencontre salariés-entreprises à faciliter (attractivité des entreprises / marque employeur)
- ✓ Lisibilité de la réforme de la formation (accompagnement / veille)

Clarification d'une gouvernance des sujets emploi/formation sur le territoire

Attractivité des filières :

- ✓ Préserver les filières actuelles
 - Renouveler l'image dépassée de certaines filières
 - Accompagner les mutations du territoire (secteur : ESS / santé / sanitaire)
- ✓ Définir une vision claire des ambitions du territoire / Filières à soutenir
 - Visibilité des filières d'excellence (positionnement sur nouvelles productions / nouveaux acteurs du territoire)
 - Avantage à tirer de filières d'excellence / distinctives (ex : filière bois/construction ; automobile) – opportunité des grands projets métropolitains (MGP)

Adoption d'un raisonnement en termes de compétences :

- ✓ Employabilité inter-entreprises (socle de compétences / savoir-faire / savoir-être)

Anticipation des besoins de la reprise (2021) :

- ✓ Economie de proximité : enjeu de création/reprise
- ✓ Préservation du tissu/vie des territoires ruraux (lutte contre la désertification rurale)
- ✓ Préservation des compétences

LES ENJEUX PRIORITAIRES POUR LE BASSIN DE NEVERS

Enjeu n°1 : Préserver les compétences présentes sur le territoire et anticiper les mutations des activités liées à la crise covid-19 (vigilance accrue sur les territoires ruraux, reprise)

Enjeu n°2 : Travailler sur l'efficacité de l'orientation (publics à toucher, professionnels de l'emploi et de l'orientation, partenaires territoriaux...) à destination :

- Des jeunes
- Des chercheurs d'emploi sur le territoire
- Des salariés (accès à la formation)

Enjeu n°3 : Valoriser les filières (d'excellence) pourvoyeuses d'emplois

Enjeu n°4 : Fixer les diplômés sur le territoire et favoriser la capacité d'attraction des compétences extra-territoriales

Enjeu n°5 : Renforcer et/ou compléter les outils à destination des demandeurs d'emploi et des salariés (mobilité, logement...)



LES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES ET LE PLAN D' ACTIONS

ENJEU 1 : PRÉSERVER LES COMPÉTENCES PRÉSENTES SUR LE TERRITOIRE ET ANTICIPER LES MUTATIONS DES ACTIVITÉS LIÉES À LA CRISE COVID-19 (VIGILANCE ACCRUE SUR LES TERRITOIRES RURAUX, REPRISE)

Les actions suivantes illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
AAP "Transitions collectives" en 2021 : candidature (21/12) ou inspiration des bonnes pratiques des territoires pilotes à partir du printemps 2021	Option candidature Fabrique Emploi et Territoires / partenariat Territoire de l'Industrie Option diffusion de bonnes pratiques : Territoire d'industrie OPCO, entreprises, CEP Région (financement des parcours) Etat (projets de reconversion)	2021	- Bonne identification des métiers en tension - Disponibilité des parcours de formation sur le territoire	Nb de personnes formées Nb de contrats
Faciliter la connaissance réciproque des besoins en compétence des entreprises et possibilités de formations : vers une GPEC Territoriale implicative	Collectivités Fabrique de l'emploi ? Région, Etat, OF, MILO, PLIE, PE Entreprises	Fin fév-mars 2021 : notification Juin : diagnostic (pour Nevers) Fin 2021 : mise en commun avec les autres GPECT ?	- Synthétiser et capitaliser sur les données existantes - ex : Outil BMO : éléments à creuser (à prendre en compte) - Enrichissement des données par un dialogue direct ("implicatif") - Répondre aux besoins des entreprises (actions opérationnelles, réactivité)	Implication des partenaires (suivi des participations dans la durée) Plan d'action restreint avec un calendrier précis

Autres pistes évoquées en atelier :

- ✓ Proposition de formations pour la création d'entreprises et accompagnement adapté (projets et soutien aux structures récentes) – promouvoir les outils existants généralement moins connus des salariés et personnes en reconversion
- ✓ Plateforme de prêt de salariés :
 - Promouvoir sur le site les conditions du prêt de salariés, intégrant les documents juridiques (convention entre employeurs / avenants contractuels)
 - Cellule de veille sur les structures en difficulté : éviter la perte de compétences (fermetures, difficultés)
- ✓ Animation d'un groupe de « candidats à potentiel »

ENJEU 2 : TRAVAILLER SUR L'EFFICIENCE DE L'ORIENTATION (PUBLICS À TOUCHER, PROFESSIONNELS DE L'EMPLOI ET DE L'ORIENTATION, PARTENAIRES TERRITORIAUX...) À DESTINATION : DES JEUNES, DES CHERCHEURS D'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE, DES SALARIÉS (ACCÈS À LA FORMATION)

Les actions suivantes illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Communiquer sur l'offre renforcée d'accompagnement des jeunes de -26 ans (formation, retour à l'emploi) => réaffirmation de partenariats => valorisation les actions qui existent	PE MILO CAP EMPLOI E2C IAE EPCI (relai / intermédiation) ?	Démarrage : début 2021 (T1 / T2)	• Lisibilité de l'offre de services • Communication - Fluidité de la transmission d'information - Remontée d'information des CL (ex : identification de jeunes) <=> relai de l'information	Nb de jeunes accompagnées Nb et actions mises en œuvre
Mobilisation et communication de l'ensemble des partenaires pour les événements de promotion de la formation professionnelle (ex : Journées #tousmobilisés) – Tous publics	PE MILO CAP EMPLOI PLIE E2C IAE EPCI (relai / intermédiation) ?	2021	• Lisibilité des événements - Participation - Communication entre partenaires / et vers les professionnels (ex : journaux d'agglomération ?)	Nb de participants - à voir selon l'évolution des règles sanitaires Taux de présence Nb d'aides mobilisées

Autres pistes évoquées

- ✓ Fluidification des SI entre partenaires pour limiter les déperditions d'information et s'assurer de la disposition d'informations mises à jour – Limite : RGPD !

ENJEU 3 : VALORISER LES FILIÈRES (D'EXCELLENCE) POURVOYEUSES D'EMPLOIS

Les actions suivantes illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Créer une vitrine numérique des pépites nivernaises, actualisée et dynamique (quid de son périmètre sectoriel ?)	Si centré sur l'industrie : Territoire d'Industrie Si ouvert : EPCI ? En partenariat avec la Fabrique ? Dépend du périmètre	/	• Pilote légitime à déterminer • Articulation avec les formats déjà disponibles : web-rencontres (Fabrique Emploi et Territoires à Cosne), ciné-rencontres (Morvans) • Inclusion de contenus : Vidéos immersives en entreprise, Partage de témoignages	• Nb de publication • Statistiques de fréquentation

Autres pistes évoquées en atelier :

- ✓ Une besoin de clarification des rôles des acteurs territoriaux et d'une meilleure communication autour des outils existants (des collectivités qui ne se saisissent pas de certains dispositifs régionaux par crainte d'un manque de ressources dans l'assurance d'un pilotage)

ENJEU 4 : FIXER LES DIPLÔMÉS SUR LE TERRITOIRE ET FAVORISER LA CAPACITÉ D'ATTRACTION DES COMPÉTENCES EXTRA-TERRITORIALES

Les actions suivantes illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Développer une marque employeur territoriale avec les entreprises	Agence de développement (animation ARACT) ? Dépend du périmètre sectoriel	Fin 2021-22 (consécutif à la GPECT)	• Accord des entreprises sur des valeurs communes (RH)	Nb de recrutements liés aux opérations de communication
Accompagner l'intégration sur le territoire des nouveaux arrivants pour qu'ils s'y « enracinent »	PETR ? Entreprises Collectivités Jeune chambre économique ?	2 ^{ème} semestre 2021 (selon les règles sanitaires)	• Tirer profit du retour d'expérience (Nevers Agglomération : "Pose ta valise" - animation par l'agglomération / essoufflement dans le temps) • Liens à entretenir avec les services RH	1 événement tous les trimestres ? (ex : dîners à la charge de l'entreprise) Organisation de visites d'entreprises

Autres pistes évoquées en atelier :

- ✓ Etablir des contacts et partenariats avec des Universités / Grandes Ecoles hors territoire => quelle capacité à le faire en dehors des entreprises et réseaux d'écoles ?
 - ✓ Voir avec les entreprises les profils recherchés (associés à des écoles) à capter en stages /alternance / 1^{er} emploi

ENJEU 5 : RENFORCER ET/OU COMPLÉTER LES OUTILS À DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI ET DES SALARIÉS (MOBILITÉ, LOGEMENT...)

Les actions suivantes illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Réaliser un inventaire annuel des aides par thématique	PLIE ? (rôle de référent/coordonateur) MILO CAP EMPLOI POLE EMPLOI EPCI (relai / intermédiation) 	2 ^{ème} semestre 2021 ?	- Capitaliser sur l'expérience terrain du pilote - Relais des réseaux sociaux (définir lesquels utiliser pour quelles cibles) - Mise à jour des données	- Nb de dispositifs répertoriés - Fréquentation de l'inventaire

Autres pistes évoquées en atelier :

- ✓ Renforcement des outils existants (mobilité, logement)
 - ✓ Communiquer davantage sur les aides permettant d'être véhiculé (ex : microcrédit ADIE)
 - ✓ Renforcer le partenariat Action Logement



ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

LISTE DES COMMUNES PRISES EN COMPTE PAR LE DIAGNOSTIC POUR LA ZONE D'EMPLOI DE NEVERS

- Anlezy (58006)
- Avril-sur-Loire (58020)
- Azy-le-Vif (58021)
- Béard (58025)
- Beaumont-Sardolles (58028)
- Billy-Chevannes (58031)
- Cercy-la-Tour (58046)
- Challuy (58051)
- Champvert (58055)
- Chantenay-Saint-Imbert (58057)
- Charrin (58060)
- Chevenon (58072)
- Cizely (58078)
- Cossaye (58087)
- Coulanges-lès-Nevers (58088)
- Decize (58095)
- Devay (58096)
- Diennes-Aubigny (58097)
- Dornes (58104)
- Druy-Parigny (58105)
- Fertrève (58113)
- Fleury-sur-Loire (58115)
- Fourchambault (58117)
- Fours (58118)
- Frasnay-Reugny (58119)
- Garchizy (58121)
- Germigny-sur-Loire (58124)
- Gimouille (58126)
- Guérigny (58131)
- Imphy (58134)
- La Fermeté (58112)
- La Machine (58151)
- La Nocle-Maulaix (58195)
- Lamenay-sur-Loire (58137)
- Langeron (58138)
- Limon (58143)
- Livry (58144)
- Lucenay-lès-Aix (58146)
- Luthenay-Uxeloup (58148)
- Magny-Cours (58152)
- Mars-sur-Allier (58158)
- Marzy (58160)
- Montambert (58172)
- Montigny-aux-Amognes (58176)
- Neuville-lès-Decize (58192)
- Nevers (58194)
- Nolay (58196)
- Parigny-les-Vaux (58207)
- Poiseux (58212)
- Pougues-les-Eaux (58214)
- Saincaize-Meauce (58225)
- Saint-Aubin-les-Forges (58231)
- Saint-Benin-d'Azy (58232)
- Saint-Éloi (58238)
- Saint-Firmin (58239)
- Saint-Germain-Chassenay (58241)
- Saint-Gratien-Savigny (58243)
- Saint-Hilaire-Fontaine (58245)
- Saint-Jean-aux-Amognes (58247)
- Saint-Léger-des-Vignes (58250)
- Saint-Martin-d'Heuille (58254)
- Saint-Ouen-sur-Loire (58258)
- Saint-Parize-en-Viry (58259)
- Saint-Parize-le-Châtel (58260)
- Saint-Pierre-le-Moûtier (58264)
- Saint-Seine (58268)
- Saint-Sulpice (58269)
- Sauvigny-les-Bois (58273)
- Sermoise-sur-Loire (58278)
- Sougy-sur-Loire (58280)
- Ternant (58289)
- Thaix (58290)
- Thianges (58291)
- Toury-Lurcy (58293)
- Toury-sur-Jour (58294)
- Tresnay (58296)
- Trois-Vèvres (58297)
- Urzy (58300)
- Varennes-Vauzelles (58303)
- Vaux d'Amognes (58204)
- Verneuil (58306)
- Ville-Langy (58311)

CONTACTS

Région Bourgogne Franche Comté
CA Nevers
PLIE
CA Loire et Allier

CA Amognes
Mission Locale
Territoire d'Industrie
AISAN

Florence
 Lucie
 Céline
 Anne
 Jean-Louis
 Marie
 Nadège
 David
 Nicolas

MAROTTE
 LABURTHER
 ALOSSERY
 DUVALET
 GUTIERREZ
 AUGER
 MENETRIER
 SZYMYSLIK
 BERHAULT

Chargée d'animation territoriale
 DGA
 Responsable du PLIE
 Chargée de mission
 VP en charge du développement économique
 Chargée de mission
 Directrice Adjointe
 Chef de projet
 Directeur de site

CMA Bourgogne-Franche-Comté
CCI Bourgogne-Franche-Comté
Chambre régionale d'agriculture

Virginie
 Alain
 Delphine

BUATOIS
 FERNANDES
 FOUCHARD

Directrice formation
 Chef de Pôle Innovation-Recherche-Développement-Formation

OCAPIAT

Christine
 BOULZAT

Directrice gestion opérationnelle

Opco Construction

Emmanuel
 GINEL

Secrétaire général

OPCommerce
AKTO - réseau INTERGROS

Ludivine
 Alexandre

LIKIBY-CHOMETTE
 NAIZOT

Délégue régionale
 Directeur

OPCO2I
OPCO Entreprises de proximité
OPCO Mobilités
Opco Santé
OPCO ATLAS

Léa
 Marc
 Laurence
 Catherine
 Sylviane

ZAJCHOWSKI
 LEPETRE
 BOUILLON
 PAGEAUX
 PIERROT

Relais Emploi Formation
 Délégue régionale
 Délégue régionale

Pôle Energie Bourgogne Franche-Comté

Ludovic
 PHILIPPE

Chargé de mission formation

Prism' Emploi

Gaëtane
 DUCRU

LISTE DES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

Atelier N°1 sur l'enrichissement du diagnostic et les enjeux prioritaires (02/12/20 à 10h)

- Florence MAROTTE (Région BFC)
- Nicolas MILLET (CC Les Bertranges)
- Jérôme FERRÉ (CC Sud Nivernais)
- Lucie LABURTHE (CA Nevers)
- Marie AUGER (CC Amognes Cœur du Nivernais)
- Nicolas BERAULT (AISAN)
- David SZYMYSLIK (Territoire d'Industrie)

Atelier N°2 sur les pistes d'actions (17/12/20 à 10h)

- Florence MAROTTE (Région BFC)
- Lucie LABURTHE (CA Nevers)
- Marie AUGER (CC Amognes Cœur du Nivernais)
- David SZYMYSLIK (Territoire d'Industrie)
- Christelle MARCHAL (Pôle Emploi)
- Marc NIVARD (Pôle Emploi)
- Nathalie MONTAGNIER (Pôle Emploi)