



TERRE D'AVANCE
Construisons demain



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » BASSIN DE MÂCON (lot 13)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Diagnostic

www.terredavance.com | Paris • Lyon • Toulouse | 06 85 11 26 29 jm.havez@terredavance.com

www.katalyse.com | Lyon • Nantes • Paris • Strasbourg | 06 88 70 68 37 glechappe@katalyse.com

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

LISTE DES COMMUNES EN ANNEXE



Périmètre du bassin d'emploi :

Un bassin d'emploi de Mâcon qui s'étend sur la vallée de l'Ain, et qui ne prend pas en compte le bassin de Tournus (rattaché à Chalon-sur-Saône)

voir liste CCom en annexe

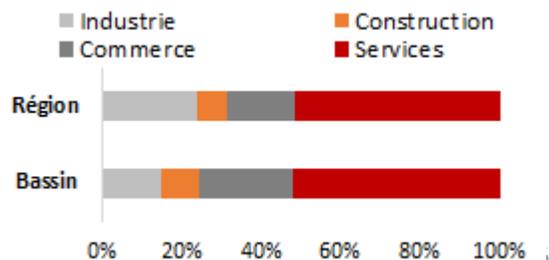
INDICATEURS CLES : BASSIN DE MÂCON/ REGION

48 224 ACTIFS / 3,8 % DES ACTIFS DE LA RÉGION



29 805 SALARIÉS / 4,4 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION

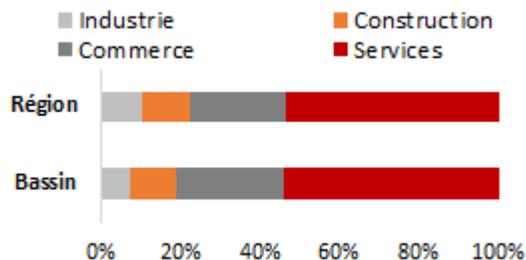
SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



3 253 ETABLISSEMENTS / 4,8 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION



SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

23 405 / 569 081

dont 87% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

82,7% / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

92,1% des étbs / 91,9%

22,3% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE

2EME TRIMESTRE 2020

6,2 % / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

9 458 / 4,2 % DU CHÔMAGE

RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

716 (VA) / + 16 410

8,2 % / + 7,9 %

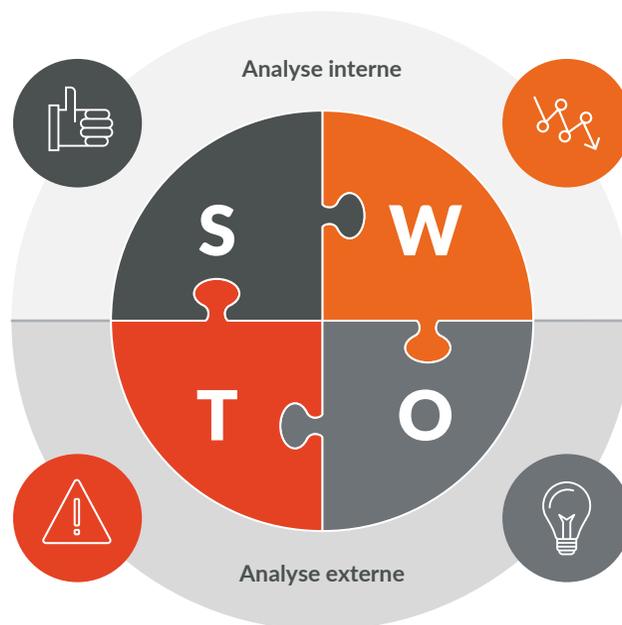
FORCES/FAIBLESSES/MENACES/OPPORTUNITES SUR LE BASSIN DE MÂCON REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

- Bassin bien desservi : infrastructures routières (A6, A406, RCEA, N79), ferroviaires (TGV) et fluviales
- Bassin dynamique : implantation régulière d'entreprises (ex. Maroquinerie Thomas : > 200 emplois, + 2 projets en cours : env. 400 emplois)
- Activités multi-sectorielles, Mâcon ville administrative (faible impact en cas de crise)
- Taux de chômage faible (6%)

MENACES

- Forte attractivité de Lyon (métropole et ville universitaire)
- Exode et non attractivité de personnels qualifiés : délocalisation start-up, frein à l'installation
- Population vieillissante (besoin en MO qualifiée, et manque personnel pour les services à la personne)
- Impacts psycho-sociaux liés à la crise



FAIBLESSES

- Pénurie de foncier d'ici 3-4 ans = frein développement économique
- Mobilité non adaptée aux zones d'activité
- Chômage de longue durée complexe à résoudre (sous-qualification, mobilité, inclusion numérique)
- Peu de maillage actions ESS

OPPORTUNITÉS

- Des projets à fort emploi : Saône Digital (2 à 3K emplois sur 20 ans, début travaux Mars 2021)
- ZERO CHOMEUR
- Qualité de vie du bassin : offre de service disponible à un large public, coût réduit de l'immobilier, situation géographique du Mâconnais
- Aides gouvernementales (plan de relance...)



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACROSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	78	2,4%	3,1%	-1,3%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	20	0,6%	0,7%	25,0%	-5,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	5	0,2%	0,2%	-16,7%	-1,4%
C5 autres produits industriels	115	3,5%	5,2%	-9,4%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	25	0,8%	1,1%	-16,7%	-3,1%
FZ Construction	380	11,7%	12,4%	-2,3%	-0,5%
GZ Commerce	869	26,7%	23,6%	2,7%	-2,3%
HZ Transports	81	2,5%	3,4%	3,8%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	335	10,3%	9,1%	-0,9%	1,4%
JZ Information et communication	52	1,6%	1,4%	-10,3%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	144	4,4%	4,9%	-5,9%	-2,0%
LZ Activités immobilières	61	1,9%	1,9%	1,7%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	471	14,5%	12,8%	2,4%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	244	7,5%	9,4%	1,7%	-0,3%
RU autres activités de services	373	11,5%	10,7%	-7,2%	-5,0%
TOTAL	3 253	100%	100%	-0,9%	-1,5%

Source : Acoff, URSAFF, 2020

- ✓ La répartition des établissements est proche de celle de la région avec toutefois :
 - Un plus grand nombre d'entreprises dans le secteur du commerce
 - Une part moins importante d'établissements dans les secteurs industriels
- ✓ Globalement, le nombre d'établissements a moins baissé dans le bassin que la moyenne régionale, le bassin montrant ainsi **une bonne résilience**.
- ✓ Cette baisse modérée masque des **différences selon les activités** :
 - Certains secteurs voient leur nombre d'établissements augmenter comme dans le commerce, les transports et dans une proportion moindre dans les équipements électriques, électroniques et informatiques
 - Certains secteurs en revanche ont vu leur nombre d'établissements diminuer : autres produits industriels, construction, activités financières et assurance et autres activités de service.

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	1 108	3,7%	3,3%	-3,9%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			0,01%		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	1 200	4,0%	3,4%	-13,3%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	85	0,3%	3,4%	3,7%	-12,5%
C5 autres produits industriels	1 705	5,7%	12,4%	-8,7%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	307	1,0%	1,5%	-5,5%	-4,9%
FZ Construction	2 915	9,8%	7,4%	0,0%	0,6%
GZ Commerce	6 991	23,5%	17,4%	7,9%	1,0%
HZ Transports	1 919	6,4%	7,5%	-1,5%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	1 690	5,7%	4,7%	12,0%	11,3%
JZ Information et communication	455	1,5%	1,3%	14,0%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	733	2,5%	2,4%	-8,3%	-5,5%
LZ Activités immobilières	842	2,8%	1,1%	-4,3%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	4 567	15,3%	16,1%	12,7%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	4 072	13,7%	14,1%	8,9%	2,2%
RU autres activités de services	1 216	4,1%	3,9%	-13,9%	-3,7%
TOTAL	29 805	100%	100%	3,0%	1,8%

Source : ACOSS, URSAFF, 2020

✓ Proche de celle de la région, la répartition des salariés comporte des spécificités, marquant plus encore que la répartition des établissements par secteur, le poids des activités présentes

- Une part plus importante de salariés dans le secteur du commerce (23,5% des emplois pour le bassin contre 17,4% en région)
- Un nombre de salariés bien inférieur dans le secteur industriel (13,7% sur le bassin contre 22,5% en région) et les transports

✓ La croissance du nombre d'emplois du bassin de Mâcon est plus importante qu'en région et elle conforte le poids des activités présentes :

- De nombreux secteurs ont de la sphère présente accru leur nombre de salariés : commerce, hébergement et restauration et administrations publiques
- D'autres secteurs de la sphère productive ont été marqués par une baisse du nombre de salariés : la quasi-totalité des secteurs industriels et les transports

Selon la MSA, le bassin de Mâcon recense 3 769 emplois dans le secteur agricole dont 2 257 salariés (ETP) et 1 512 exploitants en 2016

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ Une activité multi-sectorielle présente sur tout le bassin, de la ville administrative de Mâcon aux territoires plus ruraux et "isolés".
- ✓ L'industrie est marquée par une diversité de secteurs d'activité, avec des implantations régulières de petits établissements, qui n'enraye pas la baisse régulière des effectifs et des établissements.
 - Principales activités autour de la métallurgie (METSO France à Mâcon CA 2019 de 230M€ env. 400 employés, MASSILLY sur le bassin de Cluny env. 200 salariés), l'agro-alimentaire (REGILAIT, FLORETTE, ECKES-GRANINI, PALMID'OR ...), logistique et transport (CARREFOUR Supply-Chain, Centre De Distribution de LA POSTE, Transports ALAINE avec un CA 2019 de 272M€ ...), fabrication de produits électriques (SCHNEIDER ELECTRIC), d'entreprise comme EDITOR (fabricant carte postale) en pleine expansion ou l'arrivée de la MAROQUINERIE THOMAS
 - 2 gros employeurs sur le bassin de Cluny : l'entreprise OXXO en menuiserie (CA 79M€ en 2019) et la minoterie Forêt (env. 100 salariés)
 - Arrivée d'une plateforme logistique FONDAMENTAL pour la marque GRAND FRAIS (env. 150 emplois) sur Mâcon
 - Société ALGECCO, basé à Mâcon : le seul siège social d'un grand groupe implanté en Saône-et-Loire
- ✓ L'agriculture est surtout présente avec la viticulture (12 appellations viticoles AOC). L'élevage représente également une part importante (1512 exploitations en 2016).
- ✓ Potentiel touristique : œnotourisme (cité des vins à Mâcon) et un patrimoine historique (l'Abbaye de Cluny).
- ✓ Commerces, CHR sont des secteurs qui concentrent de nombreuses TPE malgré une désertification des centres-villes.
- ✓ Spécificités dans le tertiaire avec un poids important de l'emploi public (fonction publique d'Etat qui représente ¼ de l'emploi) dans les administrations publiques à Mâcon.
- ✓ Un bassin qui regarde vers plusieurs directions : Mâcon et la zone de l'Ain tournés vers Lyon, le reste du bassin tourné vers plusieurs directions (Mâcon, Chalon-sur-Saône, Montceau et vers le Charolais).

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (SOURCE : POLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

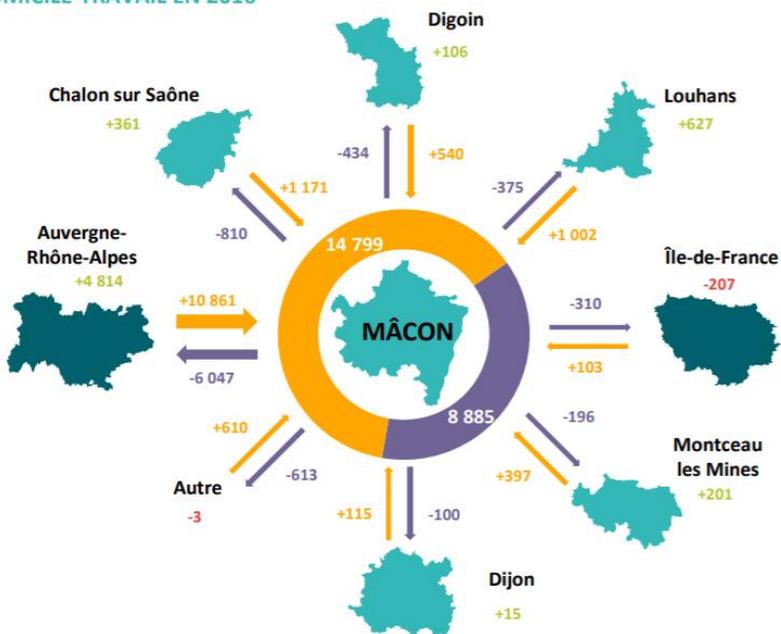
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Mâcon			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	723	46%	16,5%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	290	19%	9,8%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	174	11%	2,5%	1 787	8,5%	1,5%
Service	376	24%	2,7%	5 460	25,9%	1,8%
Total	1 563	100%	5,5%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ Une proposition d'emplois intérim plus importante que sur la moyenne régionale : l'emploi intérim représente ainsi 5,5% de l'emploi sur le bassin contre 3,3% à l'échelle régionale
- ✓ Un intérimaire sur 2 travaille dans l'industrie sur le bassin de Mâcon, avec une forte présence de l'intérim dans les effectifs industriels (ils représentent 16,5% des effectifs industriels sur le bassin contre 6,7% en région).
- ✓ Un intérimaire sur quatre du bassin travaille dans les services

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).

Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

- ✓ Le territoire est attractif pour les actifs occupés avec un solde migratoire des actifs occupés positif de : +5 993
- ✓ Pour autant, il y a une assez forte mobilité des actifs entre le bassin de Mâcon et les bassins voisins
- ✓ 42 897 actifs occupés résidant au sein du bassin de Mâcon :
 - ✓ 79% d'entre eux y travaillent
 - ✓ 21% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin
- ✓ 48 810 emplois dans le bassin :
 - ✓ 70% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 30% proviennent de l'extérieur

Source : Observatoire Pôle Emploi

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS

DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ Mâcon est un pôle d'emplois majeur en région dont l'influence s'étend dans le département de l'Ain, ce qui explique le nombre important de personnes qui viennent y travailler
- ✓ Des dynamiques différenciés selon les secteurs d'activité
 - L'agriculture représente 6% de l'emploi total, part plus forte qu'en région, secteur qui subit les changements climatiques s'accroissant ces dernières années (forte sécheresse)
 - L'industrie nécessite une main-d'œuvre qualifiée avec une technicité et des spécificités selon les secteurs : une main-d'œuvre trop rare par rapport à l'offre disponible et à venir (baisse de l'emploi ouvrier)
 - La filière et les besoins en service à la personne sont présents mais la main-d'œuvre est absente
 - Les activités de commerces et d'hôtellerie restauration bénéficient de la présence forte d'activités administratives (très résilientes à la crise) mais également d'une dynamique touristique à conforter.
- ✓ Un taux d'emploi supérieur au taux régional
- ✓ Des poches de croissance d'emploi
 - Label Zéro Chômeur sur le bassin de Cluny (avec un objectif de 100 emplois sur les prochaines années)
 - Filière bois à structurer avec l'école d'ingénieur de Cluny
 - Saône Digital (2 à 3K emplois sur 20 ans principalement dans le numérique, début des travaux en Mars 2021), parc construit sur des zones inondables
 - 2 projets en cours sur Mâcon (> 400 emplois)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

7 210 PROJETS DE RECRUTEMENT / 7,3 % des projets régionaux

58,5 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

57,4 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	3 170	60,6%	96,8%
Artistes (musique, danse, spectacles)	230	0,0%	56,5%
Agents d'entretien de locaux	180	83,3%	5,6%
Agriculteurs salariés	170	58,8%	58,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	140	28,6%	57,1%
Employés de libre service	130	61,5%	53,8%
Infirmiers	130	53,8%	53,8%
Aides à domicile et aides ménagères	120	83,3%	8,3%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	90	66,7%	22,2%
TOTAL	4 450		

- ✓ Les projets de recrutements sont jugés difficiles pour 58,5% des projets, soit 5 points de plus que la moyenne régionale.
- ✓ Ces projets sont également marqués par un fort niveau de saisonnalité, du fait en particulier des activités agricoles et viticoles, mais également des activités de commerces et restauration associées au tourisme
- ✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 61,7% des projets de recrutement du bassin
- ✓ Le métier de viticulteur enregistre l'essentiel des projets de recrutement (44% des projets)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 36 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 570 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ **Les métiers de l'industrie : ouvriers non qualifiés et qualifiés**
 - ✓ Avec une spécificité des métiers de la mécanique : ouvriers qualifiés, techniciens, dessinateurs, agents de maîtrise
- ✓ **Le secteur du BTP**, avec des grandes difficultés sur de nombreux projets de recrutement pour les métiers de conducteurs d'engins, et de manière moins marquée sur les métiers de couvreurs, de second œuvre
- ✓ **Les métiers de la santé**, avec une majorité de besoins en main-d'œuvre pour les agents de services hospitaliers et les infirmiers, mais également les médecins, les pharmaciens, les vétérinaires ...
- ✓ **Les métiers de conducteurs (transports en commun et routiers)** se démarquent également du point de vue de la difficulté de recrutement
- ✓ **Une spécificité de la filière bois** : menuisiers, bûcherons, charpentiers, ouvriers non qualifiés du travail du bois
- ✓ **Enfin, de manière plus marginale**, les métiers de services (techniciens de la banque, cadres RH) et les assistantes maternelles

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS (1/2) (SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ **Difficultés rencontrées et besoins exprimés par les entreprises selon les interlocuteurs**
 - faible attractivité des métiers de l'industrie (horaire en 3x8), du transport (amplitude horaire, expertise technique nécessaire), du bâtiment (conditions de travail), service à la personne accentuée sur le domicile (pénibilité du travail, peu de jeunes, déplacement en milieu rural avec un coût d'utilisation de la voiture personnelle, mobilité très contraignante, seul face aux patients), secteur agro-alimentaire (conditions de travail)
 - départ à la retraite de cadres et ingénieurs qualifiés avec une vraie difficulté à recruter des remplaçants

Principaux métiers en tension (faible volume d'emplois) - issus des entretiens qualitatifs et atelier

- **Métiers de l'industrie** : ouvrier qualifié en mécanique, automatisme et informatique industrielle, technicien maintenance, conducteur de ligne (accès à un 1^{er} niveau de qualification), cariste et préparateur de commande (logistique), conducteur expérimenté (transport)
- **Métiers filière agricole** : exploitant + maintenance industrielle Bac+2 (industrie agro-alimentaire)
- **Métiers de la filière viticole** : ouvrier (saisonnier)
- **Métiers de l'artisanat** : charpentier, maçon, électricien (BTP selon les carnets de commande), charcutier, boucher
- **Métier de la restauration** : serveur en salle
- **Métiers de la santé** : surtout les métiers d'aide à domicile
- **Secteur administratif** : comptabilité Bac+2

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS (2/2) (SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

✓ Stratégies RH des entreprises en réponse

- formation interne pour faire monter les équipes progressivement en compétence (par module)
- contrat de professionnalisation
- recours aux principaux dispositifs Pole Emploi sur 2020
 - ✓ 90 PMSMP (immersion professionnelle) sur Mâcon
 - ✓ plus de 100 mesures d'adaptation (telle que l'AFPR ET POE) pour les entreprises du bassin
 - ✓ MRS (Méthode de Recrutement par Simulation) surtout utilisée pour les recrutements de la Maroquinerie Thomas en 2020 et les recrutements dans le secteur transport et logistique sur Mâcon
- prévention des risques psycho-sociaux suite à la crise

✓ Besoins de formation exprimés et outils utilisés ou en réflexion

- besoin d'aider les managers à gérer les équipes face à ces nouveaux enjeux (télétravail, SST) avec un dialogue basé sur la confiance
- besoin de former au numérique pour tous (formation de base et expertise technique), possibilité de profiter des chèques APTIC 15-25 ans de Pôle Emploi
- besoin de faciliter l'accès à la mobilité (dispositifs existants à intensifier : 500€ d'aide de la Région pour les 15-25 ans ou 30 ans pour handicap, financement du permis de conduire par Pôle Emploi pour les formations type agent de propreté et aide à domicile ...)
- GEIQ disponibles sur le département et en région, avec un recours aujourd'hui limité
- Projet de création d'un Club Entreprise "La France, Une Chance" (action départementale portée par la Direccte 71) réunissant une centaine d'employeurs : contrat d'alternance pour des personnes éloignées de l'emploi

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 6,2 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : - 0,6 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 4 555 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : -9 DEMANDEURS/-0,2 % / -0,7 % / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +382 DEMANDEURS/+4,2 % / +3,1% / + 4,7%

✓ Un taux de chômage équivalent à celui observé à l'échelle régionale

- ✓ Une demande d'emploi marquée par :
- Une forte augmentation du nombre de jeunes (plus forte qu'en région), des seniors et des hommes en général
 - 60% des demandeurs d'emploi âgés entre 25 et 49 ans, part également en légère augmentation
 - Près de la moitié de demandeurs d'emploi de longue durée, avec une hausse entre 2019 et 2020 supérieure à la région

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Macon				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	4 643	49%	+274	6,3%	6,4%
Femmes	4 815	51%	+108	2,3%	1,5%
Moins de 25 ans	1 447	15%	+140	10,7%	8,6%
25 - 49 ans	5 656	60%	+125	2,3%	3,7%
Plus de 50 ans	2 355	25%	+117	5,2%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	4 463	47%	+240	5,7%	3,8%
TOTAL	9 458				

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)

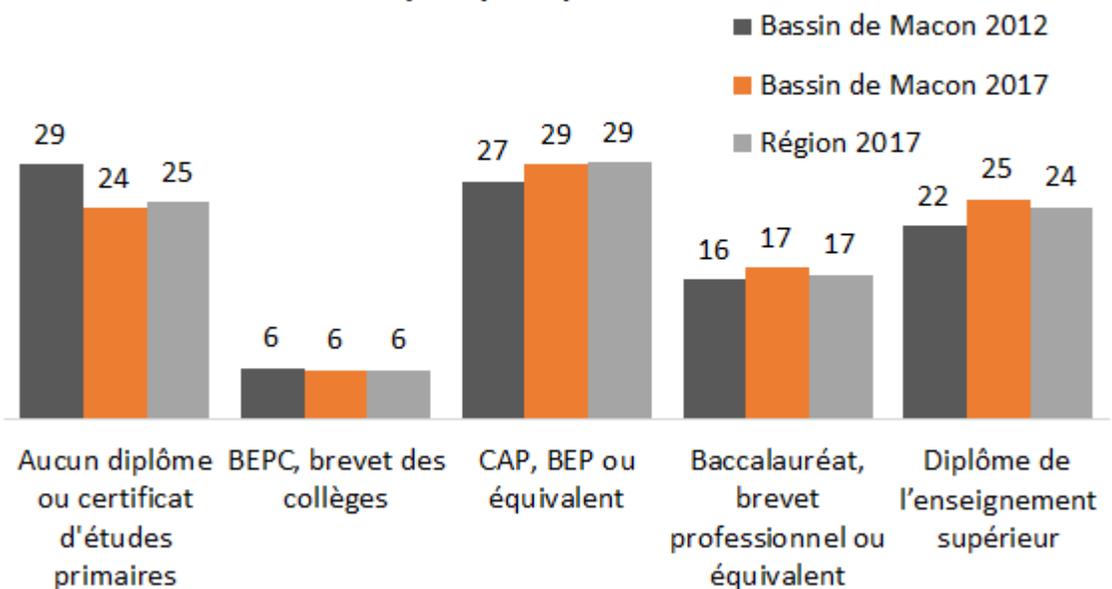
Demands d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Macon	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	11%	7,8%
Obligation d'emploi	10%	-1,5%
Non qualifié	33%	6,7%
Qualifié	48%	3,4%
AMT Cadres	15%	5,1%
< CAP	16%	6,5%
CAP-BEP	34%	1,2%
BAC	23%	2,8%
BAC + 2	13%	6,8%
BAC + 3 ET +	13%	9,2%

- ✓ Le nombre de bénéficiaires du RSA a fortement augmenté au cours de la dernière année écoulée.
- ✓ Près de 50% des demandeurs d'emploi sont qualifiés
- ✓ Le niveau de formation des demandeurs d'emploi est à part égale de niveau inférieur au Bac et de niveau Bac et +

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012,2020)



- ✓ De manière générale pour la population du bassin de Mâcon, la structure des niveaux de diplômes est similaire à celle de la région
- ✓ On remarque une baisse du niveau des non diplômés (de 4 pts) et une hausse de diplômés de l'enseignement supérieur (de 3 pts) depuis 2012



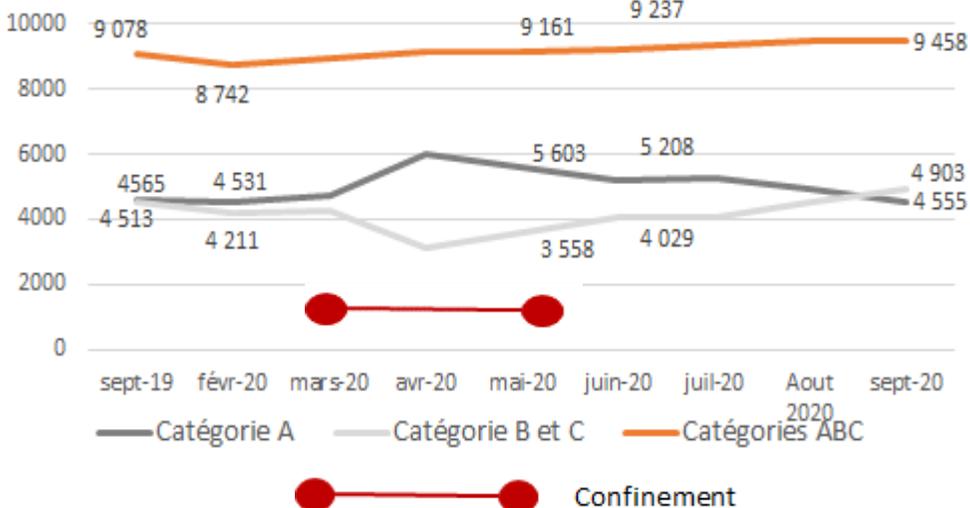
LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Evolution de la demande d'emploi sur le bassin de

Mâcon (Source : Pole Emploi, Données brutes)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Mâcon			Région		
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020	
			En VA			En %
Catégorie A	4 531	4 555	24	0,5%	2,8%	
Catégories B et C	4 211	4 903	692	16,4%	14,8%	
Catégories ABC	8 742	9 458	716	8,2%	7,9%	

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) en hausse continue depuis fin février, venant interrompre la baisse enregistrée depuis septembre 2019
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité) ; depuis mai, un retour à une répartition entre catégories proche de la situation ante Covid mais avec une hausse comparée à février 2020, les demandeurs d'emploi de catégorie B et C étant plus nombreux

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Mâcon		Région	
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20 En %
		En VA	En %	
Hommes	4 643	406	9,6%	8,8%
Femmes	4 815	310	6,9%	7,0%
Moins de 25 ans	1 447	265	22,4%	17,3%
25 - 49 ans	5 656	331	6,2%	7,3%
Plus de 50 ans	2 355	120	5,4%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	4 463	383	9,4%	9,8%
TOTAL	9 458	716	8,2%	7,9%

- ✓ Ce sont les jeunes qui ont été les plus touchés entre février et septembre par la hausse du chômage et ce de manière plus marquée que la moyenne régionale

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Mâcon		Région	
	Septembre 2020 (en VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	1 040	11%	19,0%	7,9%
Obligation d'emploi	946	10%	8,2%	-2,9%
Non qualifié	3 121	33%	2,0%	1,6%
Qualifié	4 540	48%	1,8%	3,8%
AMT Cadres	1 419	15%	15,9%	16,2%
< CAP	1 513	16%	8,2%	7,9%
CAP-BEP	3 216	34%	5,1%	-22,5%
BAC	2 175	23%	8,2%	59,5%
BAC + 2	1 230	13%	8,2%	16,9%
BAC + 3 ET +	1 230	13%	8,2%	7,9%

- ✓ Le nombre de bénéficiaires du RSA a augmenté de près de 20% depuis février parmi les demandeurs d'emploi
- ✓ Les cadres sont également particulièrement touchés par la hausse du chômage
- ✓ Tous les niveaux de diplômes sont touchés de manière plutôt équivalente

LES ENTREES / SORTIES À POLE EMPLOI (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Mâcon				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	758	666	-92	-12,1%	-16,2%
Sorties	832	575	-257	-30,9%	-34,0%

- ✓ Un chômage marqué par une baisse très importantes des sorties à Pole Emploi
- ✓ La baisse des entrée et sorties est toutefois moins prononcée qu'en région

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Mâcon			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	18%	21%	21%	19,6%
Fin de mission d'intérim	10%	11%	7%	5,9%
Licenciement économique	2%	2%	2%	2,5%
Autre licenciement	7%	7%	7%	6,8%
Démission	5%	5%	4%	4,6%
Première entrée	5%	5%	9%	10,3%
Reprise d'activité	16%	16%	17%	18,2%
Autres cas	37%	33%	34%	32,2%

- ✓ Les motifs d'entrées à Pole Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :
 - Des fins de CDD, plus nombreuses
 - Moins de missions d'intérim
- ✓ Les licenciements économiques et autres ne pèsent pas davantage qu'en février

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

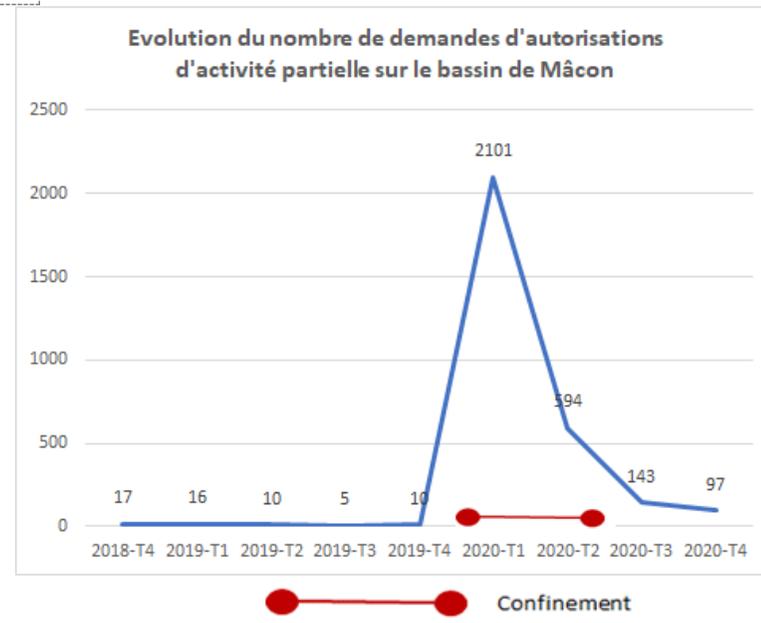
Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020
(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Mâcon		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
2 935	90,2%	56 701	83,4%

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ La part d'établissements ayant réalisé une demande d'autorisations est bien supérieure à celle de la région et couvre la quasi-totalité des établissements du bassin

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement
- ✓ Il a ensuite diminué fortement jusqu'au 4^e trimestre 2020



LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques

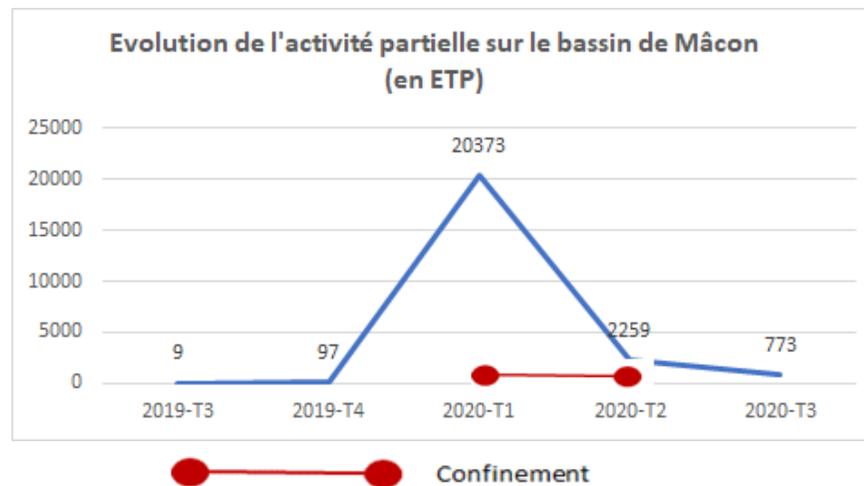
Bassin d'emploi de Mâcon		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
23 316	82,7%	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ 82,7% des salariés du bassin sont couverts par une autorisation d'activité partielle, soit 5 points de moins que la Région

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été surtout effectuées sur le premier trimestre 2020 avec 87% des heures autorisées concentrées sur le premier trimestre



- ✓ Les autorisations d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement (20 373) ETP

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Mâcon	23 405	87,0%	9,6%	3,3%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Saône et Loire	9 973	91 544	47 512 685	9 187	60 608	10 615 929	92,1%	66,2%	22,3%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

De la même manière qu'en région :

- ✓ Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 66,2% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ 22,3% des heures demandées ont été indemnisées

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	60 608	47%	9 739	76%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	319	9%	138	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	78	48%	23	88%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	13 821	46%	955	76%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR COND	62	8%	4	13%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS É	569	50%	56	82%
F-CONSTRUCTION	7 444	71%	1 288	79%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	12 185	50%	2 449	74%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	3 356	33%	304	70%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	4 949	90%	1 122	94%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	355	27%	91	51%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	593	24%	280	47%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	794	57%	139	71%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	2 862	52%	663	71%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	5 486	45%	485	69%
<i>dont intérim</i>	n.d	n.d	101	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	15	1%	7	17%
P-ENSEIGNEMENT	702	48%	144	83%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	3 643	24%	561	69%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	1 412	131%	341	87%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1 963	72%	688	79%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Hormis l'enseignement, l'ensemble des secteurs ont bénéficié du dispositif d'activité partielle
- ✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce et la construction
- ✓ L'hébergement restauration et les activités d'art sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN MACONNAIS

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DETAILS EN ANNEXES)

- ✓ Aujourd'hui l'économie est sous-perfusion grâce aux aides financières, les conséquences sur l'emploi seront visibles début 2021 pour le CHR-commerce et autres TPE à la solidité financière précaire, et plutôt sur S2-2021 pour les autres secteurs

- ✓ La crise a globalement accéléré des phénomènes structurellement présents sur le bassin d'emploi
 - désertification des centres-villes par les petits commerces
 - fracture numérique d'accessibilité à l'emploi (plus aggravée sur les chômeurs de longue durée)
 - éloignement au retour à l'emploi pour les populations les plus fragiles et isolées
 - hausse de la pauvreté avec une hausse des aides sociales (compenser la baisse du revenu lié au chômage partiel)

- ✓ ... mais a aussi été accélérateur de nouveaux comportements
 - initiative sur le numérique ("click & collect" pour les commerçants) : création de plateforme sur le bassin de Cluny à destination des restaurants (lancée fin Octobre 2020), commerces et artisans locaux/d'art (en cours)
 - nouveau mode de travail (télétravail)
 - développement de nouveaux comportements : plus de bon sens, plus de polyvalence, d'entre-aide (inter-entreprises pour les PME et site rattaché à des groupes, esprit collectif pour les TPE) et de solidarité (les groupes ont compensé l'activité partielle sur leur propre trésorerie)
 - volonté de continuer à investir
 - prise de conscience et envie d'une économie plus solidaire

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN MACONNAIS

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DETAILS EN ANNEXES)

- ✓ **Les secteurs en souffrance mais structurellement qui continueront à rester sur le territoire**
 - tourisme, évènementiel, CHR

- ✓ **Un financement de 50 voitures pendant le Covid a été fait par le conseil départemental pour les personnes d'aide à domicile**

- ✓ **Des secteurs comme le BTP, l'agro-alimentaire, la logistique, certains secteurs de l'industrie s'en sortent bien**
 - réduction du recours à l'interim pour maintenir les effectifs en place (pose congés payés, RTT, recours au chômage partiel...)
 - un point de vigilance sur les entreprises dépendant des commandes publiques avec un effet de latence plus long : impact d'activité sur S1-2021 dû à des carnets de commande peu remplis en 2020 (impact décalage des décisions suite élection et ré-arbitrage budgétaire des communes suite au Covid)

- ✓ **Des budgets conséquents alloués sur le plan de relance déployé depuis Septembre 2020 pour compenser la perte d'activité et accompagner les entreprises dans leur développement**
 - ex. sur le territoire Clunisois : plan de relance de 155K€ proposé (financement EPCI, Région et Caisse des Dépôts)
 - EFDI (enveloppe fonds départementale inclusion) pour un montant total de 1,5M€



LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

LES OUTILS EMPLOI / FORMATIONS (1/2)

EMPLOI

- ✓ Aile Sud Bourgogne (fusion Mission Locale, PLIE, CLLAJ)
 - à Mâcon : 4 quartiers prioritaires identifiés par la ville
 - antenne sur Cluny
- ✓ Pôle Emploi (Mâcon, Cluny)
- ✓ Cap Emploi (Mâcon)
- ✓ Zéro Chômeur (Cluny)
- ✓ Pépinière d'entreprise (Mâcon et Cluny)
- ✓ environ 40 agences d'intérim présentes sur le territoire

INSERTION-PROFESSIONNELLE

- ✓ SIAE
 - Inter-Quartier (entreprise insertion) à Mâcon
 - La Relance (chantier d'insertion en sous-traitance industrielle) à Mâcon
 - Le Pont (chantier d'insertion) : 1 chantier à Mâcon et 1 à Cluny
 - Ressourcerie et boutique de ventes à Cluny
 - Antenne de l'Agence du Patrimoine de Charolles sur Cluny : chantier insertion CORREBA (activités BTP en phase de reconversion vers un atelier informatique)
 - ETTI 71 (entreprise de travail temporaire insertion), portée par Cap Emploi 71. Fermeture prévue au 31.12.20 avec maintien d'une offre d'insertion sous un autre format.
- ✓ Structures ESS
 - GEIQ au niveau départemental et régional
 - 1 structure d'entreprise adaptée : APM71 sur Mâcon
 - et projet de création d'une EATT (entreprise adaptée de travail temporaire) sur Mâcon

LES OUTILS EMPLOI / FORMATION (2/2)

FORMATION INITIALE (spécifique sur le bassin)

- ✓ filière ostéopathie animale depuis 2019
- ✓ lycée horticole
- ✓ école des arts et métiers (ENSEAM) à Cluny
- ✓ filière transport (organisme formation AFTRAL + IUT à Mâcon), filière viticole (depuis 2019 CAP Licence)
- ✓ CFA automobile / MFR pour l'apprentissage

FORMATION CONTINUE

- ✓ CCI
- ✓ Pôle Emploi
- ✓ OPCO

AUTRES DISPOSITIFS

- ✓ des espaces coworking (Mâcon, Dompierre les Ormes, prévu sur Cluny)
- ✓ Conseil Régional : pour ses subventions et aides (recrutement de cadre, budget formation ...)

- ✓ Les EPCI du bassin Mâconnais jouent surtout un rôle économique avec un déploiement des aides gouvernementales / régionales / départementales auprès des entreprises. Elles ne portent pas directement de projet sur l'emploi. Un projet GPECT disparu en 2015 faute d'actions déployées.



LES ENJEUX

LES ENJEUX PRIORITAIRES POUR LE BASSIN DE MÂCON

**MAINTENIR LA DYNAMIQUE
ECONOMIQUE DU TERRITOIRE
AVEC UN ENJEU FORT
D'AVOIR UN VIVIER
ENDOGENE ET EXOGENE
D'ACTIFS SUR LE TERRITOIRE
(CADRES QUALIFIES,
FAMILLES, JEUNES DIPLÔMÉS)**

**RELANCER UNE
COORDINATION TERRITORIALE
AU NIVEAU DU BASSIN
D'EMPLOI DE MACON**

**REPONDRE PLUS
RAPIDEMENT AU BESOIN
ENTRE L'OFFRE ET LA
DEMANDE**

**INTENSIFIER DES ACTIONS
POUR LES
DEMANDEURS D'EMPLOI
DE LONGUE DUREE**

**ACCOMPAGNER LA
TRANSITION NUMERIQUE
ET ECOLOGIQUE AUPRES DE
CHAQUE ACTEUR DU
TERRITOIRE**

ZOOM SUR LES ENJEUX PRIORITAIRES DU BASSIN DE MÂCON

- ✓ **Maintenir la dynamique économique du territoire avec un enjeu fort d'avoir un vivier endogène et exogène d'actifs sur le territoire (cadres qualifiés, familles, jeunes diplômés ...)**
 - Difficulté à "rivaliser" avec l'attractivité de Lyon
 - Difficulté à maintenir les start-up sur place

- ✓ **Relancer une coordination territoriale au niveau du bassin d'emploi de Mâcon**
 - Liens à renforcer entre les partenaires sur le territoire et inter-territoire

- ✓ **Répondre plus rapidement au besoin entre l'offre et la demande**
 - Difficulté à faire venir du personnel qualifié
 - Difficulté d'attractivité des offres et des emplois
 - Freins d'accès à la mobilité pour certains métiers
 - Difficulté à maintenir les jeunes sur le territoire

- ✓ **Intensifier des actions pour les demandeurs d'emploi de longue durée**
 - Difficulté à insérer rapidement la main-d'œuvre disponible : sous-qualification, mobilité, inclusion numérique et freins connexes à l'emploi parfois longs à résoudre

- ✓ **Accompagner la transition numérique et écologique auprès de chaque acteur du territoire**
 - Difficulté à disposer d'une main-d'œuvre disponible formée au numérique (formation de base et spécifique métier)
 - Difficulté à accompagner la population et les entreprises face à ces nouveaux enjeux



LES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES ET LE PLAN D' ACTIONS

ENJEU 1 : MAINTENIR LA DYNAMIQUE ECONOMIQUE DU TERRITOIRE AVEC UN ENJEU FORT D'AVOIR UN VIVIER ENDOGENE ET HEXOGENE D'ACTIFS SUR LE TERRITOIRE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	Calendrier	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultat
<p>Prioritaire</p> <p>Avoir un espace dédié aux cadres, aux entrepreneurs / créateurs pour valoriser l'offre existante sur le territoire (offre culturelle, crèche, école ...), les dispositifs d'accueil existants (ex. cité de l'entreprise ...) et les possibilités d'implantation</p>	<ul style="list-style-type: none"> . CCom . PETR ? . Consulaires 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Faire un benchmark des sites de partage existants sur d'autres territoires (ex. Montceau-Creusot) . Identifier les terrains et locaux disponibles 	<ul style="list-style-type: none"> . Mise à disposition d'un outil numérique de gestion d'information des locaux disponibles . Site de partage disponible
<p>Prioritaire ?</p> <p>Développer les espaces de coworking et les faire connaître</p>	<ul style="list-style-type: none"> . CCom . PETR . Région 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Avoir une méthodologie sur la création et l'animation du réseau . Obtenir un moyen de financement pour faire vivre ces espaces . Mener des actions de communication 	<ul style="list-style-type: none"> . Fréquentation des espaces . Nombre d'évènements par espaces . Nombre de nouveaux espaces

ENJEU 1 : MAINTENIR LA DYNAMIQUE ECONOMIQUE DU TERRITOIRE AVEC UN ENJEU FORT D'AVOIR UN VIVIER ENDOGENE ET HEXOGENE D'ACTIFS SUR LE TERRITOIRE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	Calendrier	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultat
Faire connaître le territoire dans les bassins d'emploi connexes pour développer son attractivité	<ul style="list-style-type: none"> . CCom . PETR ? . Consulaires . Organisations patronales 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Mener des actions de communication auprès du grand public (01 et 69). Focus sur 3 points majeurs : emploi disponible pour tous, qualité de vie et situation géographique du bassin, dynamique et variété du tissu industriel . Créer du lien de partage entre les CCom inter-territoire 	<ul style="list-style-type: none"> . Nombre de sessions d'accueil d'actifs . Nombre actions de communication

ENJEU 2 : RELANCER UNE COORDINATION TERRITORIALE AU NIVEAU DU BASSIN D'EMPLOI DE MACON

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	Calendrier	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultat
Prioritaire Associer des nouveaux partenaires aux réunions existantes d'analyse des besoins sur le bassin (offre et demande)	. Région . acteurs de l'emploi . CCom . EPCI . OPCO . Organisations patronales	2021	. Inviter de nouveaux participants (CCom, EPCI, OPCO, Organisations patronales ...) pour renforcer les liens et le partenariat sur le territoire . Renforcer la connaissance des dispositifs emploi-formation existants ou en cours sur le bassin auprès des acteurs locaux ("emploi store", "ma bonne formation" ...)	. Nombre de participants . Nombre de réunions
Donner au SCoT une forte ambition en matière de développement économique	. PETR . CCom . acteurs économiques locaux . Consulaires (CCI, CMA) . représentants des entreprises	2021	. Implication et coordination des partenaires locaux face à cet enjeu de maintenir l'attractivité du territoire malgré une pénurie de foncier à moyen terme	. Requalification des zones économiques . Nouveaux emplois générés

✓ Autres pistes évoquées lors de l'atelier

- ✓ animation de la dynamique sur le bassin d'emploi (avis partagés)
- ✓ les observatoires de pilotage existants (ex. Observatoire de l'emploi de Pôle Emploi, Observatoire des Territoires) sont des outils très utiles pour la prise de décision par les bassins. Ces outils nécessitent toutefois d'être ajustés (pouvoir faire des requêtes < 5k habitants pour le 1er, et mettre à jour les incohérences pour le 2nd)

ENJEU 3 : REpondre plus rapidement au besoin entre l'offre et la demande

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	Calendrier	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultat
<p>Prioritaire</p> <p>Avoir des organismes de formation pour répondre aux appels d'offre du bassin</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Région . Pôle emploi . Région . OPCO / organisme formation . Branche 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Trouver des entreprises locales partenaires pour travailler sur le contenu de formation (tronc commun, et spécificités) . Monter un partenariat avec pôle emploi, organisme formation (OPCO), branche 	<ul style="list-style-type: none"> . Mise en place d'une formation de maintenance industrielle
<p>Mener des diagnostics plus fins pour définir les mesures d'employabilité CT et MT sur les métiers en tension</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Région . Organismes patronaux . Entreprises 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Benchmark avec le national et autres régions (branche, secteur, organisation patronale) 	<ul style="list-style-type: none"> . Baisse du nombre de postes à pourvoir sur les métiers en tension
<p>Continuer à financer des solutions de mobilité</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Région . Direction du Transport . Acteurs emploi 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Mettre à jour le recensement des dispositifs de financement existants (plateforme mobilité et aides existantes) 	<ul style="list-style-type: none"> . Évolution du nombre de postes pourvus grâce à ce dispositif
<p>Prioritaire</p> <p>Mise en place d'une auto-école solidaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> . CCom . DIRECCTE . PLIE 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Définir une structure qui porte cette auto-école 	<ul style="list-style-type: none"> . Ouverture de cette structure . Évolution du nombre de postes pourvus

ENJEU 4 : INTENSIFIER DES ACTIONS POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DUREE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	Calendrier	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultat
<div style="background-color: #f4a460; padding: 2px; display: inline-block; font-weight: bold;">Prioritaire</div> <p>Sur Clunis - intensifier le déploiement du Territoire Zéro chômeur - élargir l'offre de la structure IAE (agence du Patrimoine) et offre de revitalisation du Pont</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Ccom . Structures IAE . acteurs de l'emploi . département 	Q1-2021	<ul style="list-style-type: none"> . Continuer les projets d'insertion par étape pour un retour progressif à l'emploi en levant les freins annexes (habitat, transport, langues, mise à nouveau connaissance de base informatique, apprentissage par chantiers et modules) 	<ul style="list-style-type: none"> . Offre matériel informatique recyclée disponible
<p>Promouvoir le plan de relance jeunes, le PRIC (Pactes Régionaux d'Investissement dans les Compétences), le plan pauvreté</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Acteurs locaux (acteurs de l'emploi et département) . Région 	2021	Action quotidienne	<ul style="list-style-type: none"> . Évolution chômage pour les jeunes . Évolution DE longue durée
<p>Associer les acteurs d'emploi dans les clubs RH existants</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Pôle emploi . MEDEF . Club RH 	2021	<ul style="list-style-type: none"> . Identifier les clubs RH existants sur le territoire pour se faire référencer . Invitation du MEDEF à sa prochaine réunion 	<ul style="list-style-type: none"> . Nombre de réunions où les acteurs de l'emploi ont participé

ENJEU 5 : ACCOMPAGNER LA TRANSITION NUMERIQUE ET ECOLOGIQUE AUPRES DE CHAQUE ACTEUR DU TERRITOIRE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	Calendrier	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultat
Prioritaire Accompagner le déploiement DAQ (Dispositif en Amont de la Qualification) spécifique au numérique sur le bassin de Macon (DAQ 2.0)	. Région . GRETA 71 . Acteurs de l'emploi . Organisation patronale	2021	Réunion de lancement par territoire prévue. DAQ 2.0 en 2021 sur 5 ans à Macon (7 Janvier)	. Nombre de personnes formées
Continuer le partenariat avec les Maisons France Service	. Pôle Emploi . MFS	2021		. Nombre de personnes formées
Faire connaître les outils numériques développés par Pôle Emploi auprès des entreprises (outils visio : web atelier, web conférence ...)	. Pôle Emploi . Entreprises locales	2021	Informier et accompagner les entreprises et utilisateurs à se servir de ces outils	. Nombre de personnes formées

✓ Autres pistes évoquées lors de l'atelier

- ✓ Profiter des moyens offerts par le plan de relance pour mener des actions de formation et ainsi participer à réduire la fracture numérique
- ✓ Créer des partenariats entre les acteurs locaux qui agissent pour la transition numérique
- ✓ Continuer à déployer des structures SIAE (réutilisation matériel) sur le territoire

AUTRES PISTES D' ACTIONS ENVISAGEABLES

(SOURCES : ENTRETIENS OU ATELIER)

Les actions suivantes ont été identifiées par les acteurs du bassin impliqués dans la démarche. Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

- ✓ **Projet d'intervention massif et systématique auprès des jeunes pour les informer dès le choix de l'orientation sur le tissu industriel et économique local : valoriser les métiers/filières/entreprises existants et à potentiel d'avenir sur le territoire, et valoriser l'image du bassin.**
- ✓ **Développer sur Mâcon des antennes de formation Bac+3 à Bac+5 sur des filières spécifiques (digital, ingénieur industriel...)**
- ✓ **Envisager de regrouper les initiatives emploi-formation des différents acteurs au sein d'un portail unique qui valorise, auprès de la population active du bassin du Mâconnais, l'offre complète disponible ?**
 - ✓ **Portail emploi du parcours "vie active" pour répondre aux enjeux à chaque étape de sa vie professionnelle : "je me forme" "je cherche un emploi" "je me reconvertis" ("je pars à la retraite" ?)**
- ✓ **Encourager l'innovation technologique sur le bassin en soutien avec l'ENSEAM de Cluny**
- ✓ **Continuer à développer le recrutement par compétences (test aptitude, PSMP)**



ANNEXES

LISTE DES COMMUNES PRISES EN COMPTE PAR LE DIAGNOSTIC POUR LA ZONE D'EMPLOI DE MÂCON

- Ameugny (71007)
- Arbigny (01016)
- Asnières-sur-Saône (01023)
- Azé (71016)
- Bâgé-Dommartin (01025)
- Bâgé-le-Châtel (01026)
- Bergesserin (71030)
- Berzé-la-Ville (71032)
- Berzé-le-Châtel (71031)
- Bey (01042)
- Bissy-la-Mâconnaise (71035)
- Biziat (01046)
- Blanot (71039)
- Boissey (01050)
- Bonnay (71042)
- Bourgvilain (71050)
- Boz (01057)
- Bray (71057)
- Buffières (71065)
- Burgy (71066)
- Bussières (71069)
- Chaintré (71074)
- Chânes (71084)
- Chapaize (71087)
- Charbonnières (71099)
- Chardonnay (71100)
- Charnay-lès-Mâcon (71105)
- Chasselas (71108)
- Château (71112)
- Chavannes-sur-Reyssouze (01094)
- Chériset (71125)
- Chevagny-les-Chevrières (71126)
- Chevroux (01102)
- Chiddes (71128)
- Chissey-lès-Mâcon (71130)
- Clessé (71135)
- Cluny (71137)
- Cormatin (71145)
- Cormoranche-sur-Saône (01123)
- Cortambert (71146)
- Cortevaix (71147)
- Crêches-sur-Saône (71150)
- Crottet (01134)
- Cruzille (71156)
- Cruzilles-lès-Mépillat (01136)
- Curtil-sous-Buffières (71163)
- Curtil-sous-Burnand (71164)
- Davayé (71169)
- Dompierre-les-Ormes (71178)
- Donzy-le-Pertuis (71181)
- Farges-lès-Mâcon (71195)
- Feillens (01159)
- Flagy (71199)
- Fleurville (71591)
- Fuissé (71210)
- Garnerans (01167)
- Germolles-sur-Grosne (71217)
- Gorrevod (01175)
- Grevilly (71226)
- Grièges (01179)
- Hurigny (71235)
- Igé (71236)
- Jalogny (71240)
- La Chapelle-de-Guinchay (71090)
- La Chapelle-du-Mont-de-France (71091)
- La Roche-Vineuse (71371)
- La Salle (71494)
- La Vineuse sur Fregande (71582)
- Laiz (01203)
- Laizé (71250)
- Leynes (71258)
- Lournand (71264)
- Lugny (71267)
- Mâcon (71270)
- Manziat (01231)
- Martailly-lès-Brancion (71284)
- Massilly (71287)
- Matour (71289)
- Mazille (71290)
- Milly-Lamartine (71299)
- Montbellel (71305)
- Montmelard (71316)
- Navour-sur-Grosne (71134)
- Ozan (01284)
- Ozenay (71338)
- Passy (71344)
- Péronne (71345)
- Perrex (01291)
- Pierreclos (71350)
- Pont-de-Vaux (01305)
- Pont-de-Veyle (01306)
- Pressy-sous-Dondin (71358)
- Prissé (71360)
- Pruzilly (71362)
- Replonges (01320)
- Reyssouze (01323)
- Romanèche-Thorins (71372)
- Sailly (71381)
- Saint-Albain (71383)
- Saint-Amour-Bellevue (71385)
- Saint-André-de-Bâgé (01332)
- Saint-André-d'Huiriat (01334)
- Saint-André-le-Désert (71387)
- Saint-Bénigne (01337)
- Saint-Bonnet-de-Joux (71394)
- Saint-Cyr-sur-Menthon (01343)
- Sainte-Cécile (71397)
- Saint-Étienne-sur-Reyssouze (01352)
- Saint-Gengoux-de-Scissé (71416)
- Saint-Genis-sur-Menthon (01355)
- Saint-Jean-sur-Veyle (01365)
- Saint-Laurent-sur-Saône (01370)
- Saint-Léger-sous-la-Bussière (71441)
- Saint-Martin-Belle-Roche (71448)
- Saint-Martin-la-Patrouille (71458)
- Saint-Maurice-de-Satonnay (71460)
- Saint-Pierre-le-Vieux (71469)
- Saint-Point (71470)
- Saint-Symphorien-d'Ancelles (71481)
- Saint-Vérand (71487)
- Saint-Vincent-des-Prés (71488)
- Salornay-sur-Guye (71495)
- Sancé (71497)
- Senozan (71513)
- Sermoyer (01402)
- Serrières (71518)
- Sigy-le-Châtel (71521)
- Sivignon (71524)
- Sologny (71525)
- Solutré-Pouilly (71526)
- Suin (71529)
- Taizé (71532)
- Tramayes (71545)
- Trambly (71546)
- Trivy (71547)
- Uchizy (71550)
- Varennes-lès-Mâcon (71556)
- Vergisson (71567)
- Verosvres (71571)
- Verzé (71574)
- Vescours (01437)
- Vésines (01439)
- Vinzelles (71583)
- Viré (71584)

ENTRETIENS RÉALISÉS SUR LE BASSIN DE MÂCON

STRUCTURE	TITRE	PRENOM	NOM	FONCTION
DIRECCTE UD 71	Monsieur	Patrick	ABDELMAJID	Chargé de Développement de l'Emploi et des Territoires
POLE EMPLOI	Madame	Claire	NOMBLOT	Directrice
MEDEF 71	Madame	Delphine	JACOB	Directrice
Transports ALAINE	Madame	Anne	RION	DRH
EDITOR	Monsieur	Eric	TAFOUREAU	Directeur Site
CA Mâconnais Beaujolais Agglomération	Monsieur	Anthony	JOUBERT LAURENCIN	Directeur Economie
CC du Clunisois	Monsieur	Boris	CHEVROT	Responsable Pôle Economique et Social
CC Saint-Cyr-Mère-Boittier	Madame	Estelle	VENET	Chargée de mission

ENTRETIENS RÉALISÉS SUR LE BASSIN DE MÂCON

STRUCTURE	TITRE	PRENOM	NOM	FONCTION
CMA Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Virginie	BUATOIS	Directrice formation
CCI Bourgogne-Franche-Comté	Monsieur	Alain	FERNANDES	Correspondant
Chambre régionale d'agriculture Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Delphine	FOUCHARD	Chef de Pôle Innovation-Recherche-Développement-Formation
OCAPIAT	Madame	Christine	BOULZAT	Directrice gestion opérationnelle
OpcO Construction	Monsieur	Emmanuel	GINEL	Secrétaire général
OPCOmmerce	Madame	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE	Déléguée régionale
AKTO - réseau INTERGROS	Monsieur	Alexandre	NAIZOT	Directeur
OPCO2I	Madame	Léa	ZAJCHOWSKI	Relais Emploi Formation
OPCO Entreprises de proximité	Monsieur	Marc	LEPETRE	
OPCO Mobilités	Madame	Laurence	BOUILLON	Déléguée régionale
OpcO Santé	Madame	Catherine	PAGEAUX	
OPCO ATLAS	Madame	Sylviane	PIERROT	Déléguée régionale
Pôle Energie Bourgogne Franche-Comté	Monsieur	Ludovic	PHILIPPE	Chargé de mission formation
Prism' Emploi	Madame	Gaëtane	DUCRU	Chargée de mission

PARTICIPANTS AUX ATELIERS

✓ ATELIER 1 – Jeudi 3/12 de 14h à 16h

- ✓ Boris CHEVROT (Responsable Pôle Economique & Social, CCom Clunisois)
 - ✓ Elodie THEVENARD (Agent de Développement Territorial, CCom Tournujois)
 - ✓ Mofida HAOUAMED (Chargée d'Animation Territoriale - Région BFC)
 - ✓ Patrick ABDELMAJID (Chargé de Développement de l'Emploi et des Territoires, DIRECCTE 71)
 - ✓ Marie-Camille CARMONA (Chargée de Mission, MEDEF 71)
- ✓ Excusés / absents : Claire NOMBLOT (Pôle Emploi), Anthony JOUBERT-LAURENCIN (Chef Service, CCom Mâcon), Zéro Chômeur Tournus

✓ ATELIER 2 – Vendredi 18/12 de 9h à 11h

- ✓ Boris CHEVROT (Responsable Pôle Economique & Social, CCom Clunisois)
 - ✓ Mofida HAOUAMED (Chargée d'Animation Territoriale - Région BFC)
 - ✓ Marie-Camille CARMONA (Chargée de Mission, MEDEF 71)
 - ✓ Benoît LANGARD (Directeur PETR Sud-Bourgogne)
 - ✓ Claire NOMBLOT (Directrice Pôle Emploi, Mâcon)
- ✓ Excusés / absents : Anthony JOUBERT-LAURENCIN (Chef Service, CCom Mâcon), Estelle VENET (Adjointe, CCom Saint Cyr Mère Boitier), Patrick ABDELMAJID (Chargé de Développement de l'Emploi et des Territoires, DIRECCTE 71)
- ✓ *A noter que les acteurs Tournujois, présents à l'Atelier 1, ont été invités à participer à l'atelier de Chalon-sur-Saône, bassin d'emploi où ils sont rattachés*