

REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPETENCES » **BASSIN DE LOUHANS** (lot 15)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Diagnostic

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

LISTE DES COMMUNES EN ANNEXE



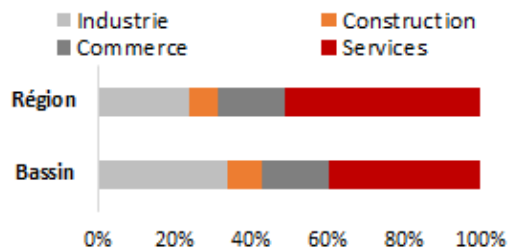
INDICATEURS CLES : BASSIN DE LOUHANS / REGION

28 644 ACTIFS / 2,3 % DES ACTIFS DE LA

RÉGION

**6 767 SALARIES / 1 % DES SALARIES
DE LA RÉGION**

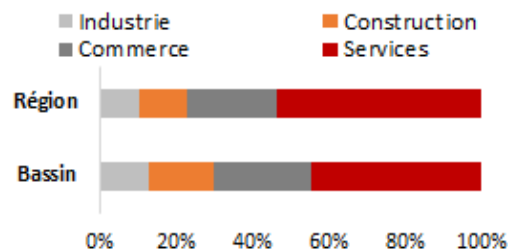
SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



891 ETABLISSEMENTS / 1,3 % DES

ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

3 791 / 569 081

dont 81% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

NC / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

92,1% des étbs / 91,9%

22,3% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE

2^{EME} TRIMESTRE 2020

5,2% / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

**5 032 / 2,3 % DU CHÔMAGE
RÉGIONAL**



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

138 (VA) / + 16 410

2,8 % / + 7,9 %

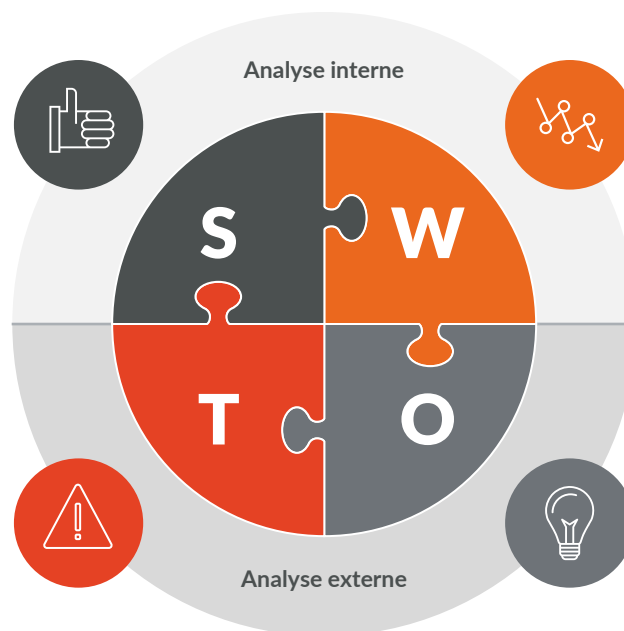
FORCES/FAIBLESSES/MENACES/OPPORTUNITÉS RÉVÉLÉES PAR LE DIAGNOSTIC SUR LE BASSIN DE LOUHANS

FORCES

- **Qualité du réseau** sur le bassin : capacité à travailler en collaboration et à mobiliser tous les acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion
- Diversification du bassin en **4 filières industrielles** avec une véritable stratégie et synergie (transferts de MO entre les filières)
- **Mise en place d'une GPEC** (menée par Bresse Initiative) concernant les 4 filières structurantes du bassin ; des actions en cours et envisagées pour répondre en partie aux métiers en tension

MENACES

- **Transmissions d'entreprises** prévues avant la crise compromises aujourd'hui (souvent repoussées car dévalorisées avec les effets de la crise sanitaire)
- **Offre de formation du territoire ne répondant que partiellement aux besoins**



FAIBLESSES

- Problème **d'attractivité du territoire** (notamment pour les cadres CSP+ et leurs conjoints)
- **Fracture numérique** : problème pour les entreprises, l'implantation de nouvelles activités, les jeunes, l'insertion et la formation (la fibre sera déployée sur tout le territoire d'ici 2023)
- Les **jeunes qui poursuivent leurs études quittent régulièrement le bassin** vers d'autres territoires (Dijon par exemple)
- Territoire avec un **accès difficile aux transports en communs** qui sont peu développés, mais bien desservi par l'autoroute (A39 et A6)

OPPORTUNITÉS

- Création de la maison de l'entreprise) associée au **développement de nouvelles formes de travail** (télétravail) qui constitue une opportunité pour attirer des cadres
- **Filière agroalimentaire et transport** qui résistent bien à la crise et connaît des perspectives plutôt favorables



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACROSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région		Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	44	4,9%	3,1%	0,0%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	4	0,4%	0,7%	-33,3%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	6	0,7%	0,2%	20,0%	-1,4%
C5 autres produits industriels	56	6,3%	5,2%	-9,7%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	7	0,8%	1,1%	0,0%	-3,1%
FZ Construction	148	16,6%	12,4%	7,2%	-0,5%
GZ Commerce	227	25,5%	23,6%	2,7%	-2,3%
HZ Transports	24	2,7%	3,4%	-11,1%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	96	10,8%	9,1%	-12,7%	1,4%
JZ Information et communication	6	0,7%	1,4%	-25,0%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	30	3,4%	4,9%	-3,2%	-2,0%
LZ Activités immobilières	19	2,1%	1,9%	46,2%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	82	9,2%	12,8%	7,9%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	65	7,3%	9,4%	-7,1%	-0,3%
RU autres activités de services	77	8,6%	10,7%	-18,1%	-6,0%
TOTAL	891	100%	100%	-2,3%	-1,5%

Source : Acooss, URSAFF, 2020

✓ Une répartition des établissements par secteur d'activité proche de la répartition régionale avec :

- Une présence un peu plus marquée sur le territoire d'établissements de l'activité **présentielle** avec commerce, construction, hébergement et restauration
- Un bassin également **plus industriel** avec des filières diverses représentant 13% du nombre total d'établissements

✓ Une diminution du nombre d'établissements légèrement plus importante que la moyenne régionale

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES

(SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018
DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

Un tissu économique plutôt diversifié avec :

✓ Des grandes filières industrielles structurantes :

- **Agro-alimentaire** : avec les entreprises Bigard, LDC, Laiteries de Bresse, Le Palais des Saveurs (PACK SERVICE ET LE GEL DES SAVEURS)
- **Plasturgie et autre:**
 - ✓ Fabrication de plastique lié au cosmétique :Texen (Mayet), Albéa,
 - ✓ Traitement des déchets : ENVle 2E
- **Métallurgie et mécanique** : AL-KO, SMTL

✓ Quelques établissements de transports : XPO, Transports Prudent, Groupe Atex, Transports Richard Gros

✓ Importance de l'**agriculture** avec notamment des élevages AOP de volailles de Bresse

✓ Secteur présentiel important avec :

- Restauration, commerces
- Services d'aide à la personne
- Présence d'une filière construction / bâtiment

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	1 425	21,1%	3,3%	0,4%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			0,01%		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	43	0,6%	3,4%	-6,5%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	163	2,4%	3,4%	-7,4%	-12,5%
C5 autres produits industriels	583	8,6%	12,4%	-6,3%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	66	1,0%	1,5%	-12,0%	-4,9%
FZ Construction	631	9,3%	7,4%	1,6%	0,6%
GZ Commerce	1 177	17,4%	17,4%	0,7%	1,0%
HZ Transports	457	6,8%	7,5%	-44,7%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	326	4,8%	4,7%	2,5%	11,3%
JZ Information et communication	33	0,5%	1,3%	-2,9%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	91	1,3%	2,4%	-18,0%	-5,5%
LZ Activités immobilières	47	0,7%	1,1%	-2,1%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	806	11,9%	16,1%	21,8%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	715	10,6%	14,1%	-5,7%	2,2%
RU autres activités de services	204	3,0%	3,9%	-10,9%	-3,7%
TOTAL	6 767	100%	100%	-4,9%	1,8%

Source : Acooss, URSAFF, 2020

✓ La répartition des effectifs salariés par secteur d'activité met en avant:

- Le poids de l'industrie dans l'emploi du bassin (27% des emplois) mais surtout le poids des activités agroalimentaires (21%)
- L'importance des activités présentes : le poids de la construction dans les effectifs est plus important qu'en région (9% contre 7%), les commerces (17%) et les emplois dans l'hébergement et restauration (5%) sont très présents avec un poids équivalent à la répartition régionale

✓ Un bassin qui a perdu des emplois entre 2015 et 2019, avec notamment:

- Baisse importante du nombre d'emplois dans le domaine des transports en raison du plan social mis en place par l'entreprise Transports Prudent
- Baisse de certaines activités de services : activités financières et d'assurance, autres activités de services (artistique, spectacle..)

✓ Une forte dynamique des activités scientifiques et techniques qui représentent 12% des emplois et ont augmenté de 22% : il s'agit essentiellement d'activités d'intérim

Selon la MSA, le bassin de Louhans recense 662 emplois dont 206 ETP salariés et 466 exploitants de l'agriculture en 2016

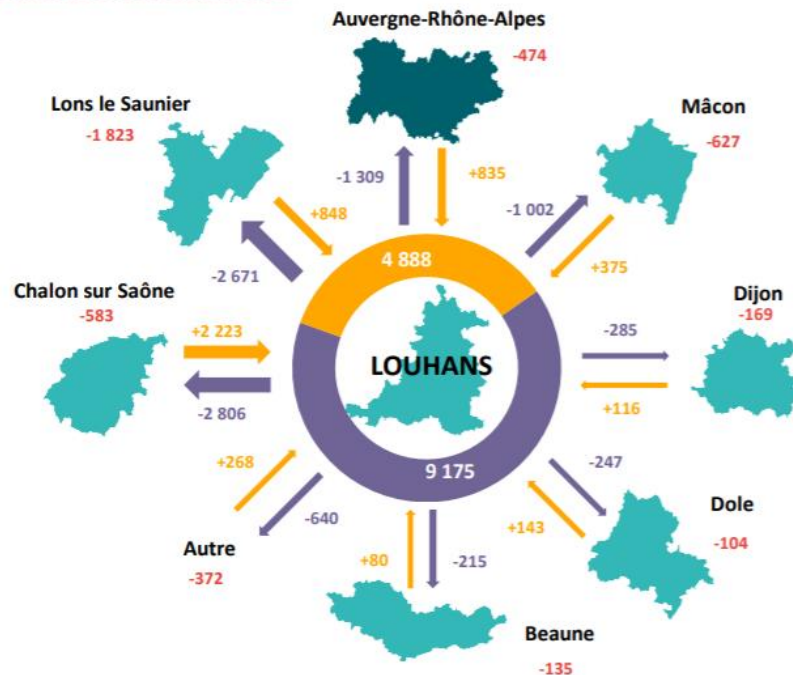
L'EMPLOI INTÉrimAIRE (SOURCE : POLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)						
	Bassin d'emploi de Louhans			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	400	82%	8,9%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	23	5%	2,3%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	10	2%	0,5%	1 787	8,5%	1,5%
Service	52	11%	1,3%	5 460	25,9%	1,8%
Total	485	100%	4,2%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ Un poids plus important de l'intérim dans le bassin qu'en Région, du fait notamment du poids des activités industrielles, fortement recruteuses d'intérim
- ✓ La très grande majorité des emplois intérimaires sont concentrés dans le secteur industriel (82%), les autres secteurs (construction, services, commerces) n'ayant qu'un recours très limité à l'intérim.
- ✓ NB : L'intérim constituant, depuis longtemps, une modalité d'accès majeure à l'emploi industriel, particulièrement sur les métiers en tension

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Une mobilité importante avec des flux notamment vers l'extérieur du bassin :

- ✓ 25 707 actifs occupés résidant au sein du bassin de Louhans :
 - ✓ 64% d'entre eux y travaillent
 - ✓ 36% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin ; Lons-le-Saunier et Chalon-sur-Saône sont les 2 pôles attractifs pour l'emploi
- ✓ 21 421 emplois dans le bassin :
 - ✓ 77% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 23% proviennent de l'extérieur, en particulier de Chalon-sur-Saône

Source : Observatoire Pôle Emploi

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

(SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ Une **bonne résilience du tissu économique en termes d'effectifs salariés**, du fait de la présence d'activités agricoles et agroalimentaires fortes, dont les effectifs se maintiennent dans le temps
 - Importance de l'agriculture plus forte qu'en région (8% de l'emploi total sur Louhans – selon l'EMFOR – Cari Oref)
 - Également un poids important dans l'industrie plus fort qu'en région sur ce bassin avec la filière agro-alimentaire
- ✓ Une **baisse globale des effectifs salariés ces dernières années** qui s'expliquent par :
 - La baisse des effectifs dans le secteur du transport du fait d'un plan social d'une entreprise majeure
 - Des diminutions d'effectifs dans les autres secteurs industriels (plasturgie, métallurgie), correspondant aux évolutions d'effectifs nationaux ; à noter que les baisses d'effectifs se sont pas systématiquement liées à une mauvaise santé de l'entreprise, d'une part parce qu'elle peut faire appel à de l'intérim et d'autre part parce que les entreprises industrielles gagnent régulièrement en productivité (automatisation...) et peuvent de fait produire autant voire plus sans renouveler une partie de leurs effectifs.

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

1 940 PROJETS DE RECRUTEMENT / 2,0 % des projets régionaux

63 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

44,3 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	260	80,8%	88,5%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	140	50,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	130	84,6%	7,7%
Agriculteurs salariés	100	70,0%	100,0%
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	100	60,0%	50,0%
Agents d'entretien de locaux	70	0,0%	42,9%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	60	33,3%	50,0%
Serveurs de cafés restaurants	60	83,3%	83,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	50	60,0%	0,0%
Employés de libre service	50	0,0%	0,0%
TOTAL	1 020		

✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 53 % des projets de recrutement

✓ Globalement, des métiers à bas niveau de qualification

✓ De très grandes difficultés à recruter des métiers marqués par une forte saisonnalité dans l'agriculture (viticulteurs et agriculteurs salariés), dans l'industrie agro-alimentaire (ouvriers qualifiés et non qualifiés), dans le domaine de la restauration (aides, apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et serveurs) et dans celui des services d'entretien des locaux

✓ 63% des projets de recrutements sont jugés difficiles contre 53% en moyenne en région

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 19 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 570 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ De lourdes difficultés à recruter des aides à domicile et aides ménagères pour près de 23% de ces projets de recrutement
- ✓ Une recherche d'ouvriers non qualifiés dans plusieurs domaines : emballage et manutention, BTP (gros œuvre et second œuvre du bâtiment dont couvreurs, plombiers, chauffagistes et électriciens), en industrie (enlèvement ou formage de métal), en alimentation (hors-industrie agro-alimentaire)
- ✓ Également des ouvriers qualifiés dans les secteurs du BTP (travaux publics, béton et extraction, chefs de chantier) et mécanique (maintenance mécanique, mécaniciens et électroniciens de véhicules) et plus largement en maintenance (techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement)
- ✓ Des jardiniers salariés et bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers sont recherchés
- ✓ Des conducteurs de véhicules légers (chauffeurs utilitaires pour les services de messagerie)

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS (1/2)

(SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

Principaux métiers en tension :

- **Métallurgie et mécanique** : manque de personnel qualifié pour les métiers de soudeurs, chaudronniers, usineurs, techniciens de maintenance, conducteurs de ligne
- **Plasturgie** : techniciens régleurs, techniciens de méthode, techniciens de maintenance, opérateurs sur pièces plastiques
- **Agroalimentaire** : chefs d'équipe (savoir-faire et compétences attendues notamment dans l'industrie du lait), techniciens de maintenance, conducteurs de ligne, managers (filiale de la viande)
- **Transports logistique** : chauffeurs routiers (en particulier longue distance)
- **BTP** : besoins excédentaires par rapport aux disponibilités en raison de la relance de l'activité après le gel du 1^{er} confinement (maçons, électriciens)
- **Services à la personne** : les EHPAD recherchent des aides soignants mais également des nouveaux métiers appelés « agents hôteliers » qui correspondent à des animateurs de vie au sein des établissements pour animer des activités
- **Métiers du numérique** : webmasters, animateurs informatiques

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS (2/2) (SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ **Difficultés rencontrées et besoins exprimés par les entreprises : des tensions qui ont différentes origines selon les métiers :**
 - Manque d'attractivité de certains métiers, associés pour beaucoup à des conditions de travail difficiles (les métiers dans les abattoirs et plus largement les métiers industriels ou les chauffeurs routiers)
 - Manque d'attractivité du territoire pour attirer des profils plus qualifiés pour les cadres et CSP+ (difficultés à trouver un emploi pour le conjoint)
 - Besoins en hausse et un manque de formations locales, notamment pour les métiers du BTP et les services d'aide à la personne

- ✓ **Stratégies RH des entreprises ou organismes en réponse :**
 - Passerelles entre industries : entre l'agro-alimentaire et la plasturgie, possibilité de changer de filières sur des métiers tels que celui d'opérateur de production
 - Recours à l'apprentissage : par exemple l'entreprise Bigard a un recours important à l'apprentissage, avec leur école interne qui se déplace sur site et l'IFRIA (Institut de Formation Région Industries Agro-alimentaires)
 - Ateliers Tremplin pour lutter, entre autres, contre l'exclusion numérique
 - Formation en cours avec le GRETA pour les soudeurs, techniciens de maintenance en agro-alimentaire carnée et usineurs
 - Mise en place dès 2022 d'une mention complémentaire du bac en maintenance industrielle au lycée Henri Vincenot pour répondre à des besoins transversaux sur plusieurs métiers en tension

- ✓ **Besoins de formation exprimés :**
 - ✓ Besoin de formation en BTP (pas de formation dans ce secteur)
 - ✓ Problème d'accès aux formations d'une part, mais également au réseau internet (pour des formations à distance)
 - ✓ Besoins en services d'aide à la personne : intérêt pour la plateforme de formation créée à titre expérimental sur le territoire de Charolles

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2020 (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 5,2 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -0,7 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 2 628 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +69 DEMANDEURS/+2,7 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +74 DEMANDEURS/+1,5 % / +3,8% / + 4,7%

- ✓ Taux de chômage du bassin proche du niveau frictionnel (selon l'OIT, le marché du travail est en plein emploi quand le taux de chômage est inférieur à 5%)

- ✓ Caractéristiques de la demande d'emploi :
 - Plus de femmes que d'hommes en demande d'emploi
 - Une très grande majorité de demandeurs d'emploi entre 25 et 49 ans
 - Une demande d'emploi de longue durée représentant 49% et en progression depuis l'année dernière et de près du double par rapport à la région

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Louhans				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	2 244	45%	86	4,0%	6,4%
Femmes	2 788	55%	-12	-0,4%	1,5%
Moins de 25 ans	730	15%	12	1,7%	8,6%
25 - 49 ans	2 800	56%	52	1,9%	3,7%
Plus de 50 ans	1 502	30%	10	0,7%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 473	49%	189	8,3%	3,8%
TOTAL	5 032				

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2020 (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)

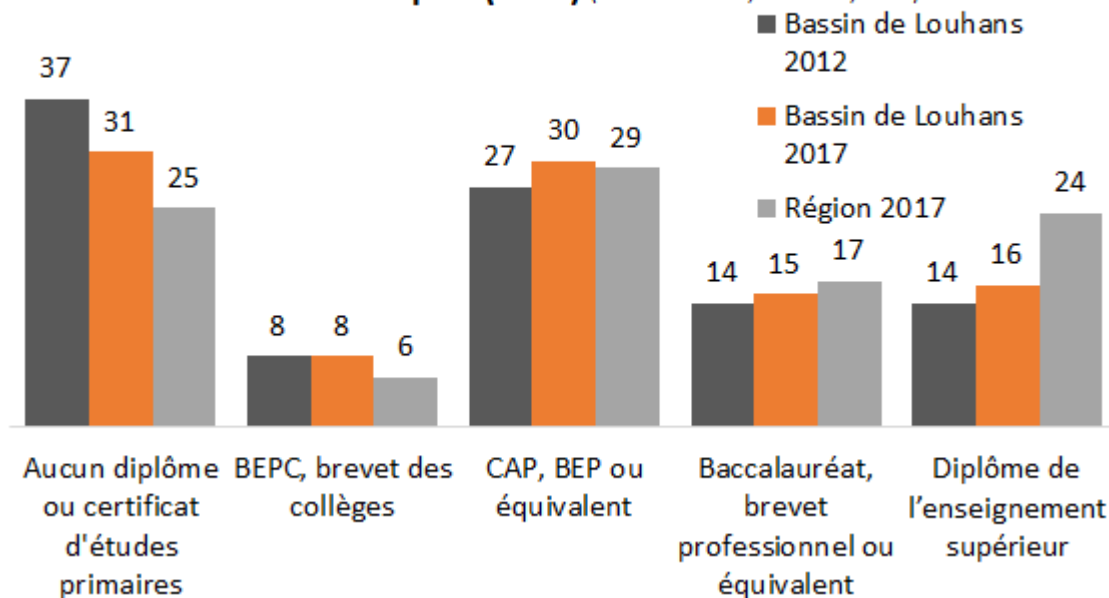
Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Louhans	
	Part dans l'ensemble	Evoluation annuelle
Bénéficiaires du RSA	11%	10,8%
Obligation d'emploi	11%	-0,4%
Non qualifié	30%	-1,5%
Qualifié	57%	4,5%
AMT Cadres	10%	2,0%
< CAP	15%	4,1%
CAP-BEP	43%	1,1%
BAC	23%	3,3%
BAC + 2	11%	-1,2%
BAC + 3 ET +	8%	15,0%

- ✓ 30% de la demande d'emploi est non qualifiée, mais la part de la demande d'emploi qualifié et de cadres tend à croître légèrement
- ✓ Le niveau de formation de la demande d'emploi est majoritairement inférieur au BAC, mais la demande d'emploi diplômés d'un BAC +3 et plus est en forte augmentation (15%)

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012, 2020)



- ✓ La population est moins qualifiée sur le bassin de Louhans qu'elle ne l'est en moyenne régionale : la part des diplômés de l'enseignement supérieur y est inférieure de 8 points, celle des sans aucun diplôme supérieure de 6 points en 2017
- ✓ Toutefois, la qualification de la population a progressé de manière significative entre 2012 et 2017 : la part des non diplômés est en repli de 6 points, celle des diplômés de l'enseignement supérieur progresse de 2 points



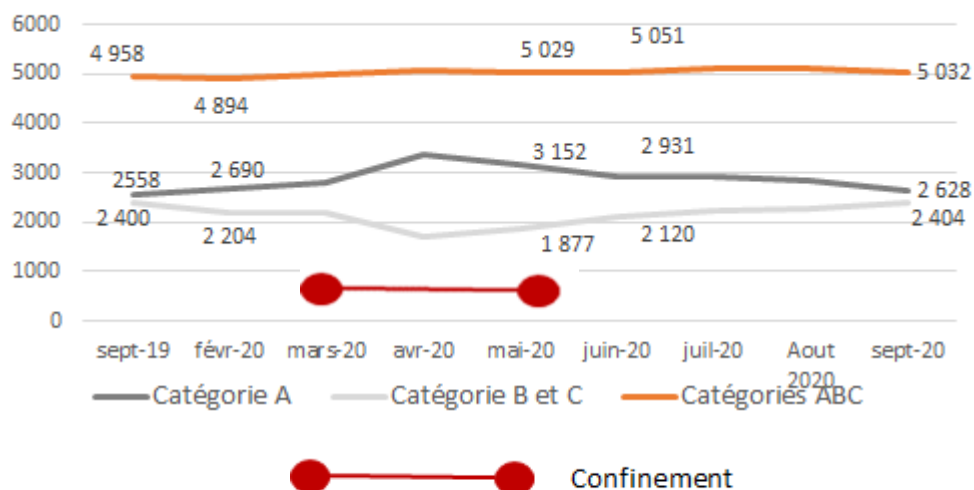
LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Evolution de la demande d'emploi sur le bassin de Louhans

(Source : Pole Emploi, Données brutes)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Louhans				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	2 690	2 628	-62	-2,3%	2,8%
Catégories B et C	2 204	2 404	200	9,1%	14,8%
Catégories ABC	4 894	5 032	138	2,8%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) en légère hausse continue jusqu'en juin, puis une légère baisse ; au final une légère hausse du nombre de demandeurs d'emploi, bien plus modérée que celle de la région.
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité) ; depuis mai, un retour à une répartition entre catégories proche de la situation ante Covid.

ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Louhans		Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution fev-sept 20
		En VA	En %
Hommes	2 244	73	3,4%
Femmes	2 788	65	2,4%
Moins de 25 ans	730	79	12,1%
25 - 49 ans	2 800	23	0,8%
Plus de 50 ans	1 502	36	2,5%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 473	175	7,6%
TOTAL	5 032	138	2,8%

✓ Les jeunes sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

✓ Par diplôme, ce sont surtout les niveaux de qualification supérieurs ont augmenté très fortement

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Louhans		Région
	Septembre 2020 (en VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	554	11%	2,8%
Obligation d'emploi	554	11%	2,8%
Non qualifié	1 510	30%	-3,6%
Qualifié	2 868	57%	1,0%
AMT Cadres	503	10%	2,8%
< CAP	755	15%	-3,6%
CAP-BEP	2 164	43%	0,5%
BAC	1 157	23%	7,5%
BAC + 2	554	11%	2,8%
BAC + 3 ET +	403	8%	17,5%

LES ENTREES / SORTIES À POLE EMPLOI (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Louhans				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	430	336	-94	-21,9%	-16,2%
Sorties	473	316	-157	-33,2%	-34,0%

- ✓ On constate une diminution importante des sorties comparable à celle de la moyenne régionale
- ✓ Mais la baisse du nombre d'entrée est quant à elle bien plus importante qu'en région

✓ Les motifs d'entrées à Pole Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :

- Des fins de CDD, plus nombreuses
- Les licenciements économiques ne pèsent pas davantage qu'en février
- Les entrées pour fins de mission d'intérim (cf. slide suivant) sont moins représentées

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Louhans			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	19%	18%	22%	19,6%
Fin de mission d'intérim	10%	13%	7%	5,9%
Licenciement économique	1%	2%	2%	2,5%
Autre licenciement	8%	9%	8%	6,8%
Démission	6%	7%	6%	4,6%
Première entrée	5%	4%	7%	10,3%
Reprise d'activité	15%	18%	19%	18,2%
Autres cas	35%	29%	31%	32,2%

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020

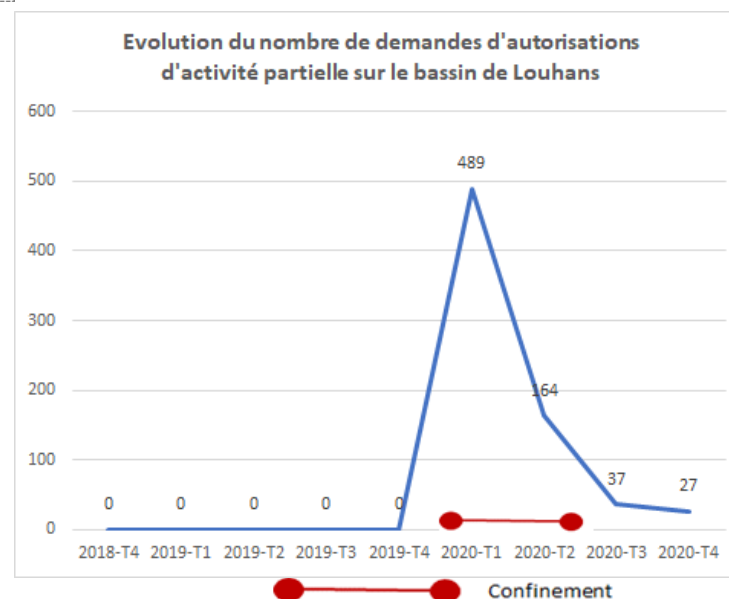
(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Louhans		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
717	80,5%	56 701	83,4%

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement, avant de baisser fortement à nouveau, tout en maintenant quelques demandes

- ✓ Un peu plus de 80 % des entreprises du bassin ont déposé une demande d'activité partielle – soit une part légèrement inférieure à celle observée en région



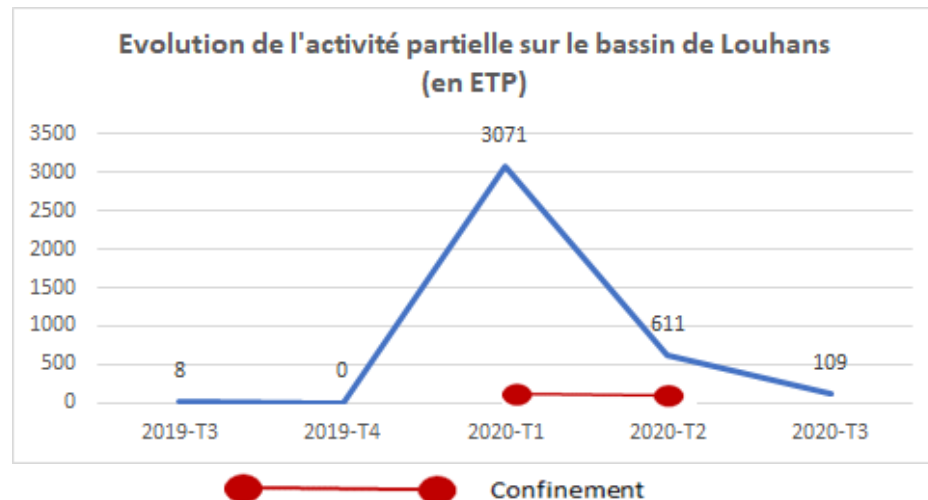
LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Louhans		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
4 258	NC	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège



- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant 81 % des demandes de l'année
- ✓ Par rapport à la tendance régionale, moins de demandes ont été reçues au 3ème trimestre

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité, dans des proportions bien moindre cependant après ce 1er confinement

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)				
	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Louhans	3 791	81,0%	16,1%	2,9%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Saône et Loire	9 973	91 544	47 512 685	9 187	60 608	10 615 929	92,1%	66,2%	22,3%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 66,2% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ 22,3% des heures demandées ont été indemnisées

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)À

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	60 608	47%	9 739	76%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	319	9%	138	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	78	48%	23	88%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	13 821	46%	955	76%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR COND	62	8%	4	13%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS E	569	50%	56	82%
F-CONSTRUCTION	7 444	71%	1 288	79%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	12 185	50%	2 449	74%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	3 356	33%	304	70%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	4 949	90%	1 122	94%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	355	27%	91	51%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	593	24%	280	47%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	794	57%	139	71%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	2 862	52%	663	71%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	5 486	45%	485	69%
dont intérim	n.d	n.d	101	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	15	1%	7	17%
P-ENSEIGNEMENT	702	48%	144	83%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	3 643	24%	561	69%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	1 412	131%	341	87%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1 963	72%	688	79%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

✓ Hormis l'enseignement, l'ensemble des secteurs ont bénéficié du dispositif d'activité partielle

✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce et la construction

✓ L'hébergement restauration et les activités d'art sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE LOUHANS (1/2)

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

Un impact différencié en fonction des secteurs :

- ✓ Les secteurs du commerce et de la restauration sont très impactés par la crise sanitaire
- ✓ Les entreprises industrielles connaissent des évolutions différenciées selon leurs secteurs clients ; le poids de l'industrie agroalimentaire permet toutefois au territoire d'être moins fragilisé que d'autres bassins industriels
 - **L'industrie agroalimentaire résiste bien malgré des différences :**
 - ✓ Les industries productrices de viande qui approvisionnent la grande distribution n'ont pas ou peu été impactées : elles ont continué à augmenter leur effectif avec une politique de fidélisation de l'emploi chez Bigard (qui a transformé des emplois intérimaires en CDD et a maintenu les apprentissages)
 - ✓ Les activités qui fournissent la restauration hors domicile comme les hôtels ont été fortement touchées
 - **Les activités de métallurgie/mécanique sont impactées de manière différenciée selon leurs secteurs clients**, les filières aéronautique et automobile étant très touchées. De manière générale, ils n'ont pas de visibilité en termes de commandes et sont frileux en termes de recrutements CDI
 - **Concernant la plasturgie, les entreprises emblématiques de fabrication de pièces plastiques pour la cosmétiques ont vu leur activité ralentir fortement pendant le confinement** : la population consomme moins pendant cette période et l'entreprise Albéa qui fabrique essentiellement des bouchons de parfums vendus essentiellement dans les aéroports a été impactée
- ✓ Le secteur du transport logistique continue de connaître des tensions importantes
 - ✓ Tendance grandissante de recours aux services de messageries, commandes en ligne et livraisons favorables au secteur du transport mais ralentissement du côté des chantiers en TP notamment
 - ✓ Pas ou peu de chômage partiel pour les conducteurs
 - ✓ Certaines entreprises ont maintenu leurs apprentis et leurs stagiaires pour faire découvrir les métiers (en particulier ceux en tension) et participer à leur attractivité

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE LOUHANS (2/2)

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- ✓ **La crise sanitaire a permis au secteur du BTP** de profiter d'une part de la volonté des particuliers et professionnels de profiter de ce temps pour faire des travaux mais également d'un effet d'accélération à la suite du premier confinement pour tenter de « rattraper » le retard dû au à l'arrêt de l'économie au premier confinement

- ✓ **En synthèse, un tissu économique qui a été plutôt résilient à la crise**
 - Bien que l'activité ait subi un ralentissement, l'emploi a relativement bien résisté concernant les contrats de CDI, mais les **contrats courts** ont été plus impactés (CDD et intérim)
 - D'après la cellule de veille mise en place avec la Préfecture, pas d'entreprises en très grosses difficultés relevées
 - La mise en place de l'activité partielle a bien joué son rôle d'amortisseur dans les entreprises du bassin

- ✓ **A noter également ;**
 - Prise de conscience d'une forme d'exclusion numérique d'une partie de la population (manque de formation et d'équipement)
 - Des freins de mobilité qui se concrétisent de façon plus prégnante dans ce contexte



LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

LES OUTILS EMPLOI / FORMATION À LOUHANS (1/2)

- ✓ **Une offre de formation initiale limitée sur le territoire (5 collèges, lycée général, professionnel et technique Henri Vincenot)**
 - Une offre en bac pro au lycée en lien avec les secteurs économiques du territoire
 - Bac Pro Gestion Administration (plus généraliste)
 - Bac Pro MEI (Maintenance des Equipements Industriels)
 - Mas une offre très limitée en BTS (BTS Management Commercial Opérationnel) et 2 bacs Pro ne proposant pas le parcours jusqu'au BTS, or :
 - Les entreprises recherchent une formation de niveau Bac+2, en particulier pour les métiers de maintenance
 - 50% des jeunes en bac pro continuent en BTS (chiffre national); de fait, nombreux sont ceux qui quittent le territoire pour poursuivre leur parcours de formation
- ✓ Ajout d'une mention complémentaire d'un an après le bac d'ici la rentrée 2022 pour une spécialisation en maintenance industrielle
- ✓ **Une offre de formation continue en partenariat avec le GRETA, Pole Emploi, la Région et la Cité scolaire Henri Vincenot (pas de GRETA sur le territoire mais une permanence sera prochainement installée à Louhans)**
 - ✓ Des formations débutent prochainement (technicien de maintenance en agro-alimentaire carnée et usineur)
- ✓ **Des formations de transporteurs routiers (CGCR Benoit Charton Formation)**
- ✓ **La MIFE : Maison de l'Information, de la Formation et de l'Emploi située à Louhans, appartenant et gérée par Bresse Louhannaise Intercom accueille en un lieu unique les services en lien avec la formation et l'emploi**

Services de la MIFE

- ✓ POLE EMPLOI, pour les demandeurs d'emploi et les entreprises
- ✓ CAP EMPLOI 71, pour les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance de travailleur handicapé
- ✓ la MISSION LOCALE, pour les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire
- ✓ le CIO, Centre d'information et d'orientation, pour les jeunes encore dans le système scolaire
- ✓ la MIP, Mission d'information Professionnelle, pour toute personne jeune ou adulte sortie du système scolaire : salariés, demandeurs d'emploi... mais aussi les entreprises, les mairies, les associations...
- ✓ la MISSION MOBILITE, pour tout public en recherche d'emploi qui rencontre des problèmes de mobilité
- ✓ CLEFS71 ex-Lutiléa, Lutte contre l'Exclusion et l'Analphabétisme, pour toute personne qui rencontre des difficultés avec la lecture, l'écriture
- ✓ BGE Perspectives, pour l'accompagnement et le conseil aux entreprises
- ✓ le SYNDICAT MIXTE de la BRESSE BOURGUIGNONNE

LES OUTILS EMPLOI / FORMATION À LOUHANS (2/2)

- ✓ **Bresse Initiative – Agence de développement économique territorial sur le bassin (4 communautés de communes)**
 - ✓ Structuration en association depuis 35 ans avec des chefs d'entreprises locaux et des représentants des 4 communautés de communes
 - ✓ Missions issues des compétences des collectivités
 - ✓ Financement majoritairement public (EPCI), privé (cotisations des entreprises) et autre (GPECT par exemple)
 - ✓ Rôle : rassembler les différents acteurs publics, parapublics, et privés qui interviennent dans différents domaines du développement territorial (sauf dans le domaine agricole)
 - ✓ Aide à la création d'entreprise, accompagnement de tout porteur de projet désirant s'implanter sur le territoire
 - ✓ Aide au développement des entreprises du territoire (6 500 établissements)
 - ✓ Mise en œuvre des principes d'intelligence économique
 - ✓ Marketing territorial avec la promotion et la valorisation des compétences et savoir-faire des entreprises du territoire
 - ✓ Construction territoriale : emploi, insertion, formation, mise en place d'équipements structurant sur le territoire pour compléter leur domaine d'intervention
- ✓ **Ateliers TREMLIN (Bresse Nord Intercom)**
- ✓ **GPECT en cours sur le dernier volet d'action de Bresse Initiative avec un plan d'action impacté par les difficultés engendrées par la crise**
- ✓ **GEIQ INDUSTRIE 71 à Louhans**
- ✓ **Agences de recrutement / d'intérim (ex : MANPOWER, SUP Intérim, Bresse Service Emplois)**
- ✓ **Structure d'insertion par l'activité économique (IAE) :** association qui emploie des salariés en insertion encadrés par un référent technique, bénéficiant d'un accompagnement, et ayant pour objectif d'amener les salariés à un emploi stable
- ✓ **Dispositif « La France une chance » déployé par Atout Bresse** sur le bassin, réunissant 150 entreprises et ayant pour objectif d'accompagner la transformation du rôle de l'entreprise pour faire émerger une économie plus inclusive, plus durable, plus locale et plus solidaire



LES ENJEUX

LES ENJEUX PRIORITAIRES POUR ADAPTER LES BESOINS À L'OFFRE EN EMPLOIS ET COMPÉTENCES SUR LE BASSIN

- ✓ **Assurer l'accès au numérique des actifs** pour veiller à l'employabilité à long terme des salariés et des demandeurs d'emploi
 - Accès à la formation à distance pour permettre à une plus large partie de la population d'en bénéficier (pour pallier aux problèmes de mobilité, de coûts et d'accès)
 - Demandeurs d'emploi : problèmes d'exclusion numérique, nécessite formation et accompagnement
- ✓ **Renforcer l'attractivité du territoire auprès de :**
 - CSP+ et leurs conjoints et familles (accès à la fibre, accompagnements et aides pour les conjoints)
 - Salariés hors territoire pouvant travailler en télétravail ? (nécessite toutefois une très bonne connexion)
- ✓ **Améliorer la mobilité des actifs**
- ✓ **Accompagner les artisans et commerçants dans leur transmission** (avec 50% des chefs d'entreprises qui ont plus de 50 ans ou +) ; comment favoriser la transmission à leurs salariés ?
- ✓ Garder une vraie vigilance quant à la situation financière des entreprises à court et moyen termes
- ✓ **Faire connaître et améliorer l'image des métiers disponibles, auprès des jeunes, des DE**
 - Métiers en tension : les métiers en abattoirs ou les chauffeurs routiers mais également des emplois dans le secteur du bâtiment, santé et aide à la personne, entretien
 - Outiller les entreprises pour favoriser la qualité de vie au travail (répondre aux enjeux de pénibilité)
- ✓ **Conforter l'offre de formation pour combler « les trous dans la raquette »**
 - Pertinence de compléter le parcours de formation maintenance ? (favorisant également le maintien des jeunes sur le territoire)
 - **Former sur les métiers en tension** en proposant un parcours adapté pouvant intégrer une « mise à niveau » et une découverte des métiers
 - Usineur, soudeur
 - Conduite de ligne agroalimentaire
 - Proposer une plateforme de formation pour les services à la personne



LES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES ET LE PLAN D' ACTIONS

LES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

De nombreuses actions en cours d'exécution

- ✓ Une démarche de GPEC est actuellement menée sur le territoire par l'agence de développement économique Bresse Initiative en partenariat avec d'autres acteurs de l'emploi et de la formations
- ✓ De nombreuses actions innovantes sont en cours de développement et déjà prévues sur 2021 pour répondre à l'ensemble des enjeux identifiés
- ✓ En plus des actions déjà identifiées dans les travaux de GPEC, les échanges avec les acteurs locaux ont permis de faire émerger quelques nouvelles pistes d'actions qui sont présentées ci-après

ENJEU 1: ASSURER L'ACCÈS AU NUMÉRIQUE DES ACTIFS

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions nouvelles à mener	Partenaire(s) à associer	Calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Soutenir et accompagner d'autres projets de tiers lieux (qui peuvent également être des espaces privés (restaurant proposant un service de connexion...) pour mailler le territoire	ECPI Région, Direccte	2022	S'inspirer de tiers lieux existants sur d'autres territoires (certains réunissent en lieu unique une offre de boissons, restauration, un espace de coworking, la possibilité d'organiser des spectacles et conférences)	- Nombre de places en espaces coworking existantes sur le territoire
Animer et coordonner ces espaces	EPCI Bresse Service Emploi	2023	- Proposer des échanges de bonnes pratiques entre les différents espaces - Mutualiser certains services d'accompagnement (ou permettre un accompagnement sur ces différents espaces)	- Nombre de réunions de coordination

- ✓ Poursuivre le projet de mise en œuvre La maison de l'Entreprise, action majeure pour répondre à l'enjeu d'accès au numérique des actifs ; le projet intègre des salles permettant d'accueillir les actifs, les indépendants, les auto-entrepreneurs. Le but est de créer un tiers lieu d'échange où l'on peut venir travailler et utiliser une bonne connexion internet (projet mené par les EPCI et plus largement l'Etat)
- ✓ Bresse Service Emploi a un autre projet de tiers lieu permettant de louer une salle de réunion avec visioconférence
- ✓ Poursuivre les actions conduites par Pole Emploi auprès des demandeurs d'emploi pour l'acculturation au numérique (+ accompagnement des entreprises)

ENJEU 2: RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

- ✓ Mise en ligne prochainement d'un kit d'intégration territorial par Bresse Initiative pour aider et accompagner les familles qui s'installent sur le territoire (agences immobilières pour les logements, identification des services...) et ainsi favoriser l'intégration des cadres CSP+ et de leurs conjoints

ENJEU 3: AMÉLIORER LA MOBILITÉ DES ACTIFS

- ✓ Poursuivre la mise en place des 3 comités de covoitureurs sur chaque zone d'activité et les déployer sur les autres zones (action menée par la Mission mobilité et Bresse Initiative)
- ✓ Développer et encourager le transi-stop (stop organisé mis en place par la Mission mobilité et Bresse Initiative)
- ✓ Continuer à diffuser de l'information et permettre mobilisation des demandeurs d'emploi via Pole emploi (partenariat installé et à conforter)

ENJEU 4: ACCOMPAGNER LES ARTISANS ET COMMERÇANTS DANS LEUR TRANSMISSION

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

	Actions nouvelles à mener	Partenaire(s) à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Prioritaires	Accompagner le cédant à la reprise par les salariés (mise en œuvre, conditions...)	Bresse initiative CCI, CMA, CRA, banques FFB, UIMM, MEDEF, CPME...	Délai long : de mars à +36 mois et + (conséquences réelles de la crise encore inconnues)	- s'appuyer et mobiliser les dispositifs existants (CCI, CMA...)	- Nombre de reprises d'entreprises par les salariés
	Accompagner le(s) repreneur(s) sur la mise en œuvre de la reprise et le(s) former (gestion, management...)	Bresse initiative CCI, CMA, CRA, banques FFB, UIMM, MEDEF, CPME...	Délai long : de mars à +36 mois et + (conséquences réelles de la crise encore inconnues)	- Recenser les formations existantes pour accompagner la reprise d'entreprise (gestion, management...) - Proposer une offre de formation complémentaire si nécessaire	- Pérennité des entreprises reprises, 2 ans après la reprise

- ✓ Continuer à tenir à jour le fichier rassemblant les chefs d'entreprises de plus de 57 ans mis en place par Bresse Initiative dans le but d'accompagner les dirigeants dans leur transition

ENJEU 5: CONFORTER L'OFFRE DE FORMATION POUR COMBLER « LES TROUS DANS LA RAQUETTE »

*Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint).
Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.*

Prioritaire	Actions nouvelles à mener	Partenaire(s) à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
	SAP : Déployer l'expérimentation sur les métiers de service à la personne sur le territoire (telle que mise en œuvre à Charolles)	Région OF, partenaires locaux	2022	Proposer une plateforme modulaire offrant des parcours de formation flexibles pour les DE ou salariés qui souhaiteraient se former que sur un module manquant du titre pour obtenir leur diplôme	- Nombre de formations dispensées

Les besoins en formation sont bien identifiés et des mesures sont déjà mises en place :

- ✓ STAV : une offre qui s'est développée cette année et qui répond aux besoins pour les services à la personne
- ✓ Aide à la personne : financement de 2 sessions de formation par an chaque année sur le bassin en formation continue en lien avec Pole Emploi et la Région
- ✓ Mise en place dès 2022 d'une mention complémentaire du bac en maintenance industrielle au lycée Henri Vincenot pour répondre à des besoins transversaux sur plusieurs métiers en tension

ENJEU 6: FAIRE CONNAÎTRE ET AMÉLIORER L'IMAGE DES MÉTIERS DISPONIBLES, AUPRÈS DES JEUNES, DES DE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Action nouvelles à mener	Partenaire(s) à associer	1 ^{er} calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Outiller les entreprises pour favoriser la qualité de vie au travail (répondre aux enjeux de pénibilité)	EPCI MEDEF, CGPME, entreprises	2021 ?	- Inciter les entreprises partageant des problématiques communes à mettre en commun leurs bonnes pratiques en matière de QVT (pour les métiers à forte pénibilité comme en SAP ou en abattoirs)	

- ✓ **Des actions engagées par Bresse Initiatives et leurs partenaires sont à poursuivre :**
 - ✓ Les semaines de promotion de filière (4 prévues en 2021 avec des interviews d'entreprises et des salariés)
 - ✓ Le forum des métiers
 - ✓ Le développement du club des parents pour les informer sur les métiers et la formation
 - ✓ Les entreprises marraines associées à chaque promotion de lycéens pour créer plus de lien
 - ✓ La cartographie de la formation disponible pour mieux faire connaître l'offre de formation



ANNEXES : ENTRETIENS CONDUITS

LISTE DES COMMUNES PRISES EN COMPTE PAR LE DIAGNOSTIC POUR LA ZONE D'EMPLOI DE LOUHANS

- Bantanges (71018)
- Beaurepaire-en-Bresse (71027)
- Bosjean (71044)
- Bouhans (71045)
- Branges (71056)
- Bruailles (71064)
- Champagnat (71079)
- Condal (71143)
- Cuiseaux (71157)
- Dommartin-lès-Cuiseaux (71177)
- Flacey-en-Bresse (71198)
- Frangy-en-Bresse (71205)
- Frontenaud (71209)
- Joudes (71243)
- Juif (71246)
- La Chapelle-Naude (71092)
- La Chapelle-Thècle (71097)
- Le Fay (71196)
- Le Miroir (71300)
- Le Planois (71352)
- Le Tartre (71534)
- Louhans (71263)
- Ménétreuil (71293)
- Montagny-près-Louhans (71303)
- Montcony (71311)
- Montjay (71314)
- Montpont-en-Bresse (71318)
- Rancy (71365)
- Ratte (71367)
- Sagy (71379)
- Saillenard (71380)
- Saint-André-en-Bresse (71386)
- Sainte-Croix (71401)
- Saint-Germain-du-Bois (71419)
- Saint-Martin-du-Mont (71454)
- Saint-Usuge (71484)
- Savigny-en-Revermont (71506)
- Savigny-sur-Seille (71508)
- Sens-sur-Seille (71514)
- Serley (71516)
- Simard (71523)
- Sornay (71528)
- Varennes-Saint-Sauveur (71558)
- Vérissey (71568)
- Vincelles (71580)

ENTRETIENS RÉALISÉS SUR LE BASSIN DE LOUHANS

CMA Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Virginie	BUATOIS	Directrice formation
CCI Bourgogne-Franche-Comté	Monsieur	Alain	FERNANDES	
Chambre régionale d'agriculture Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Delphine	FOUCHARD	Chef de Pôle Innovation-Recherche-Développement-Formation
OCAPIAT	Madame	Christine	BOULZAT	Directrice gestion opérationnelle
Opco Construction	Monsieur	Emmanuel	GINEL	Secrétaire général
OPComerce	Madame	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE	Déléguee régionale
AKTO - réseau INTERGROS	Monsieur	Alexandre	NAIZOT	Directeur
OPCO2I	Madame	Léa	ZAJCHOWSKI	Relais Emploi Formation
OPCO Entreprises de proximité	Monsieur	Marc	LEPETRE	
OPCO Mobilités	Madame	Laurence	BOUILLON	Déléguee régionale
Opco Santé	Madame	Catherine	PAGEAUX	
OPCO ATLAS	Madame	Sylviane	PIERROT	Déléguee régionale
Pôle Energie Bourgogne Franche-Comté	Monsieur	Ludovic	PHILIPPE	Chargé de mission formation
Prism' Emploi	Madame	Gaëtane	DUCRU	
Direccte UD 71	Monsieur	Georges	MARTINS-BALTAR	Directeur
Chambre d'agriculture - Saône-et-Loire	Madame	Cécile	PARENT	
Direccte UD 71	Madame	Léa	DUMAS	
Direccte UD 71	Monsieur	Patrick	ABDELMAJID	
Bresse Initiative	Monsieur	Emmanuel	GARCIA PIQUERAS	
CC Bresse Louhannaise Intercom'	Monsieur	Benjamin	MUNIER	
Pole emploi	Monsieur	Bernard	POURRAT	Directeur Agence de Louhans
Transports Prudent	Madame		DUTARTRE	
Transports Gros	Madame		GROS	
Vaulx Distribution (Leclerc)	Madame		TCHATRY	
PSB Industries	Monsieur	Vincent	PARIS	
Laiteries de Bresse	Madame		COMBE	
Bigard	Madame		LECLERCQ	

PARTICIPATIONS AUX ATELIERS

- ✓ **Atelier 1, le 04/12/2020 de 14h à 16h**
 - ✓ Christiane DOTAL, Région BFC
 - ✓ Emmanuel GARCIA PIQUERAS, Bresse Initiative
 - ✓ Patrick ABDELMAJID, Direccte UD 71
 - ✓ Benjamin MUNIER, CC Bresse Louhannaise Intercom'

- ✓ **Atelier 2, le 16/12/2020 de 14h à 16h**
 - ✓ Stéphanie PEPIN, Région BFC
 - ✓ Emmanuel GARCIA PIQUERAS, Bresse Initiative
 - ✓ Patrick ABDELMAJID, Direccte UD 71
 - ✓ Léa DUMAS, Direccte UD 71
 - ✓ Bernard POURRAT, Pole Emploi