



TERRE D'AVANCE
Construisons demain



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » BASSIN DE LONS-LE-SAUNIER (lot 18)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Rapport final – 22.12.2020

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION



La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 3

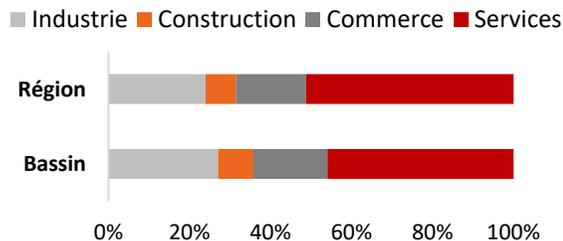


LE BASSIN DE LONS-LE-SAUNIER EN RÉSUMÉ

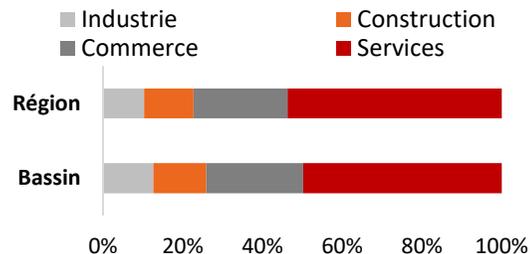
INDICATEURS CLES : BASSIN DE LONS LE SAUNIER / REGION

49 556 ACTIFS / 3,9 % DES ACTIFS DE LA RÉGION

30 058 EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS / 4,4 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION
SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



3 554 ETABLISSEMENTS / 5,2 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION
SECTORISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES
1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020
27 970 / 569 081
dont 85,1% au premier trimestre

PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE
1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020
92,5% / 87,7%

NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION
2020, DÉPARTEMENT
91,9% des étbs / 91,9%
21,8% des heures / 24,5%

TAUX DE CHÔMAGE
2^{EME} TRIMESTRE 2020
5,2% / 6,4%

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)
SEPTEMBRE 2020
7 547 / 3,4 % DU CHÔMAGE RÉGIONAL

ÉVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)
FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020
+613 / +16 410
+8,8 % / +7,9 %

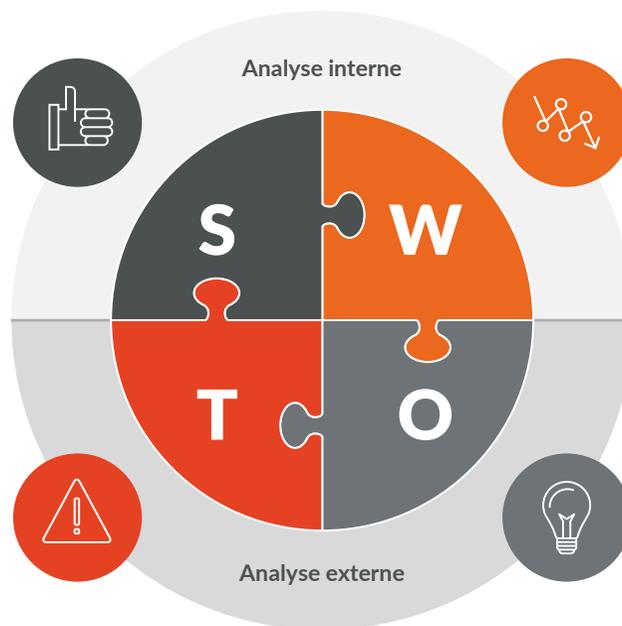
FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

- Economie diversifiée, avec une industrie forte mais aussi un secteur tertiaire et des commerces solides (surtout à Lons-le-Saunier)
 - Filière agro-alimentaire (lait-comté) structurée
- Tourisme bien représenté sur le territoire
 - Taux de chômage qui reste mesuré

MENACES

- Quel impact sur le tissu local des deux PSE d'ampleur annoncés (SKF et LMT Belin) ?
- Quel rebond du tourisme en 2021 : risque de casse dans l'hôtellerie-restauration, les commerces, quid du thermalisme ?
- Un phénomène d'attractivité de la Suisse sur la partie est du bassin (Champagnole-Nozeroy, Orgelet)



FAIBLESSES

- Peu de dynamique de création d'emplois avant crise
- Des tensions sur le marché de l'emploi, y compris sur des emplois qualifiés
- Attractivité assez faible du territoire, en particulier pour l'emploi du conjoint, sur des postes qualifiés

OPPORTUNITÉS

- Plusieurs entreprises qui ont bénéficié du plan de relance (sidérurgie, fabrication bois, jouet, automobile), avec quelques créations d'emplois à la clé
- Réflexions sur la relocalisation d'activités
- Hausse de l'attractivité du territoire suite à la crise sanitaire et au souhait de s'installer « au vert » ?



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région		Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	149	4,2%	3,1%	-3,2%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	18	0,5%	0,7%	-10,0%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	4	0,1%	0,2%	33,3%	-1,4%
C5 autres produits industriels	227	6,4%	5,2%	-3,8%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	50	1,4%	1,1%	4,2%	-3,1%
FZ Construction	471	13,3%	12,4%	1,9%	-0,5%
GZ Commerce	865	24,3%	23,6%	-1,9%	-2,3%
HZ Transports	130	3,7%	3,4%	4,3%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	302	8,5%	9,1%	7,1%	1,4%
JZ Information et communication	31	0,9%	1,4%	-31,1%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	186	5,2%	4,9%	0,0%	-2,0%
LZ Activités immobilières	54	1,5%	1,9%	-3,6%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	383	10,8%	12,8%	1,1%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	317	8,9%	9,4%	-1,6%	-0,3%
RU autres activités de services	367	10,3%	10,7%	-2,7%	-6,0%
TOTAL	3 554	100%	100%	-0,6%	-1,5%

Source : AcoSS, URSAFF, 2020

- ✓ Le nombre d'établissements est relativement stable sur le bassin de Lons-le-Saunier
- ✓ L'industrie est en repli, à l'exception des établissements de l'industrie extractive et fabrication de matériel de transport mais qui sont marginaux dans le tissu
- ✓ Dans le secteur le plus représenté, le commerce, une légère baisse entre 2015 et 2019 est observée
- ✓ Le secteur de l'information et la communication, bien que peu représenté au sein du tissu local, est un secteur qui a perdu près d'un tiers de ses établissements
- ✓ L'hébergement et restauration est le deuxième secteur qui évolue le plus favorablement sur le territoire au cours de la période donnée

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES

(SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018
DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- **Un bassin à l'économie diversifiée, qui peut s'appuyer sur les spécificités suivantes :**
 - ✓ **Importance des services** du fait du statut de préfecture de Lons-le-Saunier
 - ✓ **Secteur santé important**
 - ✓ **Socle industriel qui reste solide** : agro-alimentaire, mécanique, métallurgie, chimie, jouet
 - ✓ **Un secteur touristique important**
 - ✓ **Des métiers autour de la filière bois**, plutôt artisanale (tableterie, tourneur sur bois)

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	1 979	6,6%	3,3%	3,5%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			0,01%		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	443	1,5%	3,4%	-7,5%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	398	1,3%	3,4%	-2,7%	-12,5%
C5 autres produits industriels	4 521	15,0%	12,4%	-2,6%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	785	2,6%	1,5%	20,6%	-4,9%
FZ Construction	2 642	8,8%	7,4%	-0,5%	0,6%
GZ Commerce	5 475	18,2%	17,4%	3,6%	1,0%
HZ Transports	2 050	6,8%	7,5%	-4,3%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	1 268	4,2%	4,7%	25,8%	11,3%
JZ Information et communication	238	0,8%	1,3%	-8,8%	-4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	657	2,2%	2,4%	-13,9%	-5,5%
LZ Activités immobilières	304	1,0%	1,1%	-16,7%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	3 247	10,8%	16,1%	4,5%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	4 727	15,7%	14,1%	0,5%	2,2%
RU autres activités de services	1 324	4,4%	3,9%	1,4%	-3,7%
TOTAL	30 058	100%	100%	1,2%	1,8%

Source : AcoSS, URSAFF, 2020

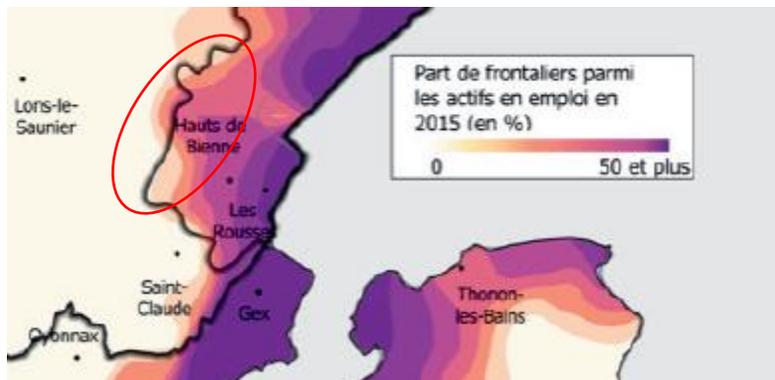
- ✓ L'emploi suit une tendance à la hausse sur le bassin. Mais cette évolution diverge à l'échelle des secteurs d'activité.
- ✓ Seuls deux secteurs ont vu croître fortement leurs effectifs : les industries extractives et l'hébergement restauration
- ✓ En revanche, les effectifs des secteurs de la finance, des activités immobilières et de la communication ont chuté de manière beaucoup plus marquée qu'à l'échelle de la région
- ✓ A noter que les secteurs les plus employeurs (commerce, administration publique) sont stables voire en croissance, sauf pour le secteur des autres produits industriels

Selon la MSA, le bassin de Lons recense 2 548 emplois agricoles, dont 998 salariés (ETP) et 1 550 exploitants en 2016.

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS

DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

Part des frontaliers en 2015



Source : INSEE

Peu d'évolution entre 2015 à 2019

- ✓ De forte croissance de l'emploi dans l'hébergement-restauration et les industries extractives – énergie-eau, et dans une moindre mesure l'agro-alimentaire, le commerce et les activités scientifiques et techniques
- ✓ Une baisse de l'emploi dans le transport

Une forte saisonnalité sur le tourisme (saison estivale plutôt)

Un début d'attractivité de la Suisse sur le bassin, en particulier auprès de la CC Champagnole-Nozeroy et l'ancienne CC de la Région d'Orgelet (même si nettement moins forte que le Haut-Jura)

L'EMPLOI INTÉrimAIRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

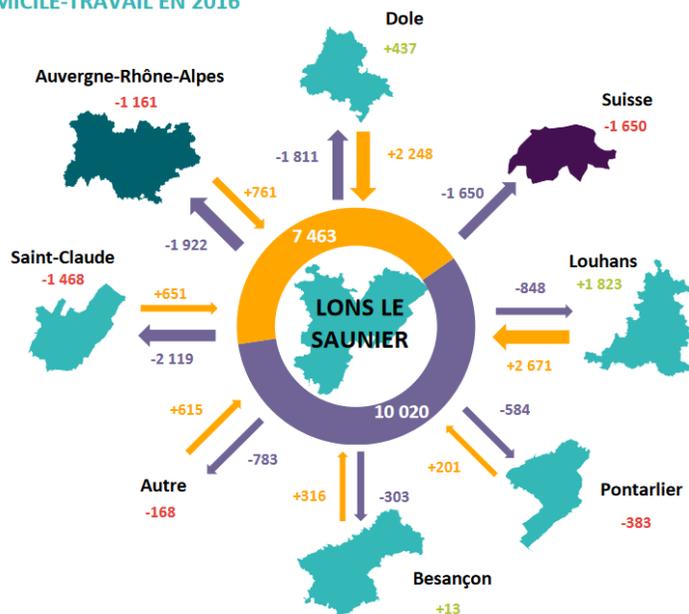
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	469	65%	6,7%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	109	15%	4,5%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	35	5%	0,7%	1 787	8,5%	1,5%
Service	113	16%	1,0%	5 460	25,9%	1,8%
Total	726	100%	2,9%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ La part de l'emploi intérimaire est légèrement plus faible sur le bassin d'emploi de Lons qu'à l'échelle régionale
- ✓ Près des deux tiers de ce type d'emploi est employé dans le secteur industriel, alors que cela ne concerne que la moitié des intérimaires de la région
- ✓ En revanche, le commerce et les services, employeurs non négligeables du territoire, ont moins recours à cette modalité d'emploi par rapport à la région

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



- ✓ 45 338 actifs occupés résident au sein du bassin de Lons-le-Saunier :
 - ✓ 78% travaillent sur le bassin
 - ✓ 22% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin / 8% en Bourgogne-Franche-Comté

- ✓ 42 782 emplois dans le bassin :
 - ✓ 83% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 17% proviennent de l'extérieur / 4% en Bourgogne-Franche-Comté

- ✓ Solde migratoire négatif : - 2 557

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.
 Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

4 040 PROJETS DE RECRUTEMENT / 4,1 % des projets régionaux

58,2 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

37,9 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté



	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	310	48,4%	51,6%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	260	65,4%	96,2%
Serveurs de cafés restaurants	190	47,4%	68,4%
Aides à domicile et aides ménagères	170	88,2%	17,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle	140	50,0%	71,4%
Employés de libre service	130	7,7%	53,8%
Agents d'entretien de locaux	120	50,0%	33,3%
Secrétaires bureautiques et assimilés	90	44,4%	11,1%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	90	55,6%	22,2%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	80	100,0%	50,0%
TOTAL	1 580		

- ✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 39 % des projets de recrutement
- ✓ Tous les métiers concernés sont à bas niveau de qualification (bac et moins)
- ✓ Sauf pour les ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques et les aides à domicile, l'ensemble de ces métiers ne rencontrent pas de très fortes difficultés de recrutement
- ✓ Les aides-soignants et les viticulteurs sont des métiers qui ont des besoins en main-d'œuvre beaucoup plus élevés que le reste des métiers indiqués : mais pour les viticulteurs l'emploi n'est que saisonnier

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE – DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 45 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 720 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ Une grande partie des métiers avec des difficultés de recrutement sont des métiers du BTP :
 - ✓ Des métiers non qualifiés (du gros œuvre et du second œuvre : plombiers, électriciens, maçons, charpentiers, conducteurs d'engins BTP, soudeurs)
 - ✓ Des métiers qualifiés (ouvriers qualifiés des TP, chefs de chantier)
 - ✓ Des métiers techniques : chargés d'études du BTP, dessinateurs
- ✓ Des fonctions d'encadrement en tension : ingénieurs et cadres d'études R&D (industrie), cadres commerciaux
- ✓ Des métiers de services et de support : agents administratifs, techniciens des services administratifs, techniciens de services comptables et financiers, juristes, employés en informatique, créateurs de supports de communication visuelle
- ✓ Des métiers du secteur industriel : ouvrier non qualifié travaillant par enlèvement ou formage de métal, techniciens en mécanique et travail du métal, techniciens des industries de process, carrossiers automobiles
- ✓ Des métiers du transport : conducteurs de transports en commun et conducteurs routiers
- ✓ Des métiers médicaux : médecins, vétérinaires, pharmaciens, spécialistes de l'appareillage médical
- ✓ Et un métier lié aux activités agricoles : techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET DES BESOINS EXPRIMÉS

(SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ **Des difficultés à trouver de la main-d'œuvre qualifiée** et/ou qui s'engage durablement dans les entreprises :
 - ✓ Dans les **métiers de l'industrie** : maintenance industrielle en particulier, techniciens, mais aussi carrosserie, mécanique, incluant aussi des métiers d'opérateurs non qualifiés...
 - ✓ Parfois pour des **raisons inhérentes aux conditions de travail** des postes (ex métier de poseur avec déplacements à la semaine)
 - ✓ Des difficultés qui peuvent **varier selon les lieux** : il est souvent plus difficile de trouver de la main-d'œuvre dans les territoires les plus ruraux par rapport aux villes plus importantes
 - ✓ Une difficulté de façon plus générale sur les **postes de cadres**, quel que soit le secteur d'activité
 - ✓ Une difficulté à attirer des **stagiaires et alternants**, plutôt sur des postes qualifiés, pour des raisons d'éloignement parfois des formations et de la nécessité d'avoir **deux logements**
- ✓ **Pour faire face à cette pénurie, plusieurs stratégies** :
 - ✓ Annonces d'emploi auprès de Pôle Emploi de façon récurrente pour les postes peu qualifiés, quand il y a un turnover important
 - ✓ Recours à l'intérim
 - ✓ Relations avec les établissements de formation initiale pour le recours aux stagiaires et alternants, qui peuvent déboucher sur des embauches
 - ✓ Parfois recours à la formation interne (selon la taille de l'entreprise et la fonction RH structurée) mais aussi un recours à la VAE dans certains secteurs
 - ✓ Pour certaines entreprises, recours au bassin d'emploi d'Oyonnax à proximité, en particulier pour les compétences en plasturgie

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1 / 2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 5,2 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE SUR UN AN : -0,7 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 3 849/ 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +116 DEMANDEURS/+3,1 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +322 DEMANDEURS/+4,5 % / +3,8% / + 4,7%

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	3 567	47%	274	8,3%	6,4%
Femmes	3 980	53%	48	1,2%	1,5%
Moins de 25 ans	1 196	16%	75	6,7%	8,6%
25 - 49 ans	4 278	57%	123	3,0%	3,7%
Plus de 50 ans	2 073	27%	124	6,4%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	3 305	44%	325	10,9%	3,8%
TOTAL	7 547				

La demande d'emploi est caractérisée par :

- ✓ Une part de femmes beaucoup plus importante
- ✓ Une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/ 2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)

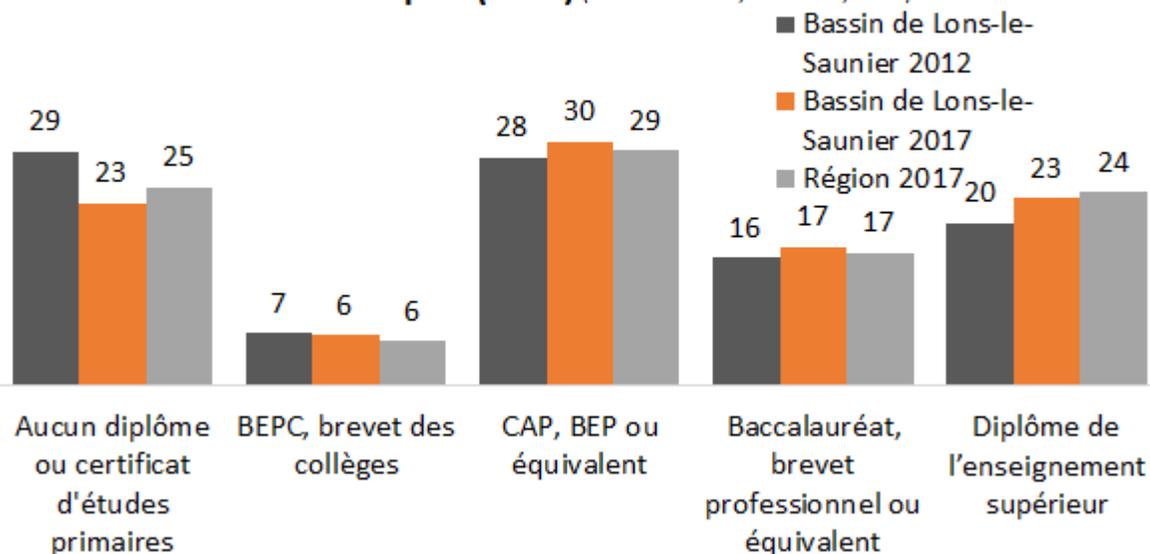
Demands d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	8%	25,4%
Obligation d'emploi	9%	-4,6%
Non qualifié	31%	6,7%
Qualifié	52%	2,6%
AMT Cadres	14%	14,1%
< CAP	12%	0,7%
CAP-BEP	39%	1,4%
BAC	24%	8,4%
BAC + 2	13%	0,5%
BAC + 3 ET +	13%	16,1%

- ✓ Bien qu'ils ne représentent à l'heure actuelle que 8% des demandeurs d'emploi, les bénéficiaires du RSA sont de plus en plus nombreux parmi les inscrits à Pôle Emploi
- ✓ Ce constat se retrouve aussi pour les cadres, avec une forte évolution au cours des 12 derniers mois
- ✓ Plus de la majorité des demandeurs d'emploi ont un diplôme inférieur au BAC ou pas de diplôme.
- ✓ Toutefois, la demande d'emploi diplômé d'un BAC+3 et plus a fortement augmenté sur 12 mois

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012,2020)



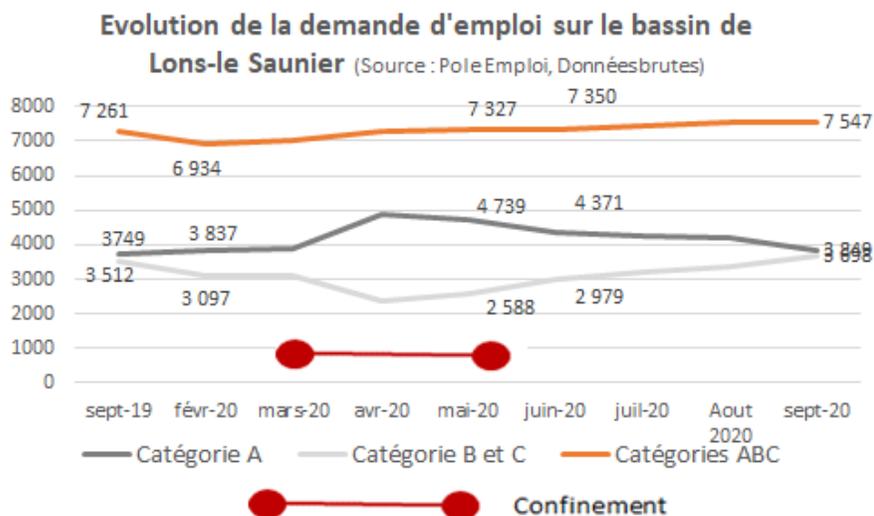
- ✓ La structure de la population par niveau de qualification du bassin de Lons-le-Saunier est semblable à la structure régionale
- ✓ Le niveau de qualification de la population du bassin a augmenté entre 2012 et 2017 : la part des personnes sans diplôme a diminué de 6 pts et celle des diplômés de l'enseignement supérieur a augmenté de 3 pts sur cette même période



LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pôle Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	3 837	3 849	12	0,3%	2,8%
Catégories B et C	3 097	3 698	601	19,4%	14,8%
Catégories ABC	6 934	7 547	613	8,8%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) en hausse continue depuis fin février, alors qu'une baisse était enregistrée depuis septembre 2019
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité)
- ✓ Depuis mai, on observe un retour à un équilibre entre catégories proche de la situation ante Covid mais avec une forte hausse comparée à février 2020, les demandeurs d'emploi ayant une activité réduite étant les plus impactés par rapport aux demandeurs d'emploi de catégories A qui ont retrouvé un volume proche de celui de février 2020

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Lons-le-			Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20
		En VA	En %	En %
Hommes	3 567	325	10,0%	8,8%
Femmes	3 980	288	7,8%	7,0%
Moins de 25 ans	1 196	231	23,9%	17,3%
25 - 49 ans	4 278	222	5,5%	7,3%
Plus de 50 ans	2 073	160	8,4%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	3 305	414	14,3%	9,8%
TOTAL	7 547	613	8,8%	7,9%

✓ Les jeunes, les hommes et les demandeurs d'emploi de longue durée sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier			Région
	Septembre 2020 (VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	604	8%	24,4%	7,9%
Obligation d'emploi	679	9%	-2,0%	-2,9%
Non qualifié	2340	31%	5,4%	1,6%
Qualifié	3924	52%	2,9%	3,8%
AMT Cadres	1057	14%	27,0%	16,2%
< CAP	906	12%	0,5%	7,9%
CAP-BEP	2943	39%	6,1%	-22,5%
BAC	1811	24%	13,6%	59,5%
BAC + 2	981	13%	8,8%	16,9%
BAC + 3 ET +	981	13%	28,6%	7,9%

✓ Les bénéficiaires du RSA et les cadres ont été fortement impactés par la dégradation économique. Les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation supérieur au Bac ont été également fortement impactés

LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	681	599	-82	-12,0%	-16,2%
Sorties	733	491	-242	-33,0%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties...Le « blocage » du marché du travail pendant cette période s'est également traduit par une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions moindres

- ✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :
 - ✓ Des fins de missions d'intérim, moins nombreuses après le confinement
 - ✓ Des premières entrées, plus importantes après le confinement que pendant cette période

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	21%	24%	24%	19,6%
Fin de mission d'intérim	9%	10%	6%	5,9%
Licenciement économique	2%	3%	3%	2,5%
Autre licenciement	8%	8%	6%	6,8%
Démission	6%	6%	6%	4,6%
Première entrée	4%	4%	10%	10,3%
Reprise d'activité	18%	17%	18%	18,2%
Autres cas	33%	28%	28%	32,2%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

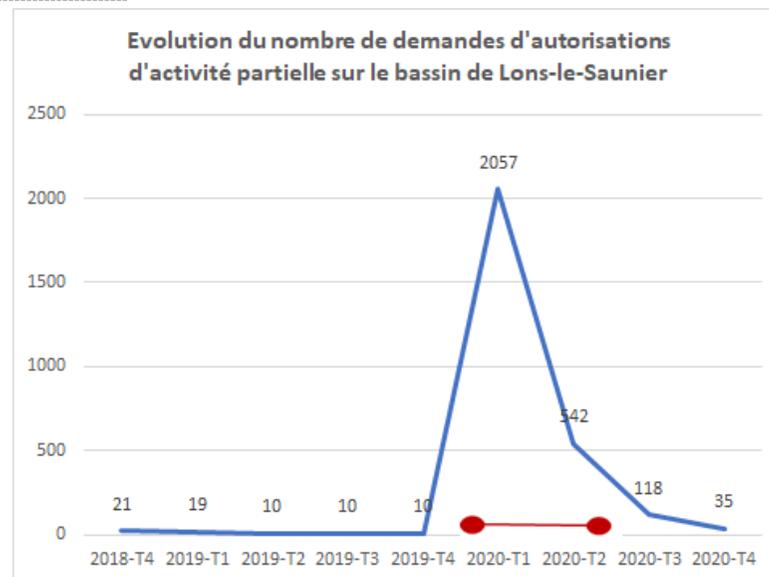
Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020
(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
2 752	77,4%	56 701	83,4%

- ✓ 77% des établissements du bassin ont déposé une demande d'activité partielle - soit une part inférieure à celle observée en région

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement
- ✓ Le niveau de demandes du 4^e trimestre reste plus élevé qu'avant le confinement



● — ● Confinement

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

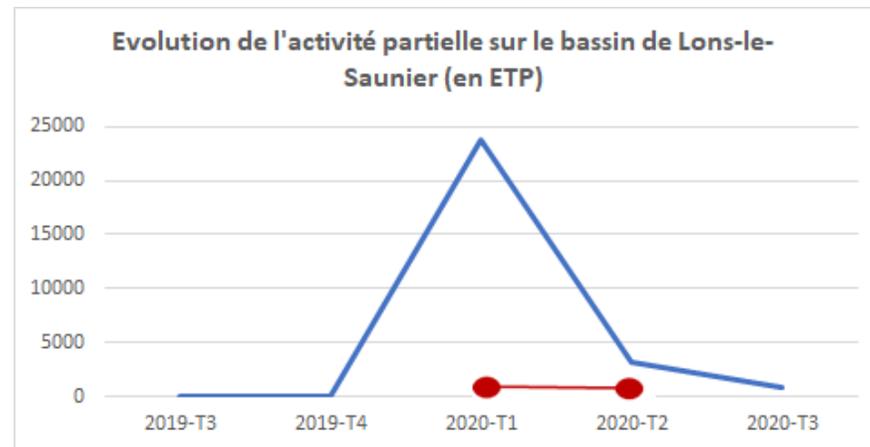
Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Lons-le-Saunier		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
23 394	92,5%	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ 92,5 % des salariés du bassin de Lons ont été couverts par une demande d'autorisation d'activité partielle, soit une part largement supérieure à la moyenne régionale
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant 85,1 % des demandes de l'année
- ✓ Par rapport à la tendance régionale, en revanche, une moindre part des demandes ont été reçues au 3ème trimestre



● — ● Confinement

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité, dans des proportions bien moindre cependant après ce 1er confinement

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Heures autorisées en ETP -		
		Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Lons-le-Saunier	27 970	85,1%	11,6%	3,4%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	<i>Etablissements</i>	<i>Salariés concernés</i>	<i>Heures demandées</i>	<i>Etablissements</i>	<i>Salariés bénéficiaires</i>	<i>Heures indemnisées</i>	<i>Etablissements</i>	<i>Salariés bénéficiaires</i>	<i>Heures indemnisées</i>
Jura	4 740	41 105	24 611 277	4 355	28 624	5 369 508	91,9%	69,6%	21,8%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 70% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ En revanche, seulement 21,8% des heures demandées ont été indemnisées

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	28 624	49%	4 629	72%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	239	18%	64	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	48	57%	11	85%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	8 850	52%	636	78%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'EAU CHAUDE	0	0%	0	0%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS	316	39%	37	76%
F-CONSTRUCTION	3 438	69%	580	70%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	5 033	49%	1 121	72%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	1 362	35%	147	63%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	2 359	94%	524	90%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	145	38%	34	56%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	433	35%	156	45%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	202	44%	53	61%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1 382	54%	288	68%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	1 480	39%	160	60%
dont intérim	n.d	n.d	32	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	47	9%	5	24%
P-ENSEIGNEMENT	365	40%	85	83%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 286	21%	243	59%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	589	111%	155	88%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1 050	73%	330	82%

Source : DGEFP/ASP, Si activité partielle, données provisoires

✓ Hormis la production d'électricité, l'ensemble des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle

✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce et la construction

✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et les autres activités de service sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

*Un salarié peut être couvert par plusieurs demandes au cours de la période

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE LONS

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- **Des situations très disparates :**

- Plusieurs PSE ou petits licenciements collectifs annoncés ou actés mais pas toujours liés à la crise :
 - Transports Perrier (Courlaoux) : 6 à 8 licenciements – PSE signé
 - LMT BELIN (Lavancia) – outils coupants : 85 emplois supprimés
 - Diager (Poligny) : 10 à 12 emplois supprimés
- Des **secteurs exposés** qui voient leur CA fortement baisser en 2020 (bien-être / santé à travers les établissements thermaux notamment, entreprises qui travaillent pour l'automobile, l'aéronautique) :
 - Un PSE annoncé pour SKF (50 emplois supprimés d'après les dernières informations)
 - Ces entreprises cherchent à diversifier leurs activités pour moins de dépendance
- Des **effets retard de la crise** : plusieurs entreprises inquiètes pour le premier trimestre 2021 car elles ont aujourd'hui des carnets de commande faibles (en lien avec le secteur culturel / événementiel, le luxe...)
- Des **inquiétudes pour le commerce, l'hôtellerie-restauration, le tourisme** : un risque de dégradation pour le centre-ville de Lons-le-Saunier – importance de la période de Noël pour le tourisme, notamment les hébergements

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE LONS

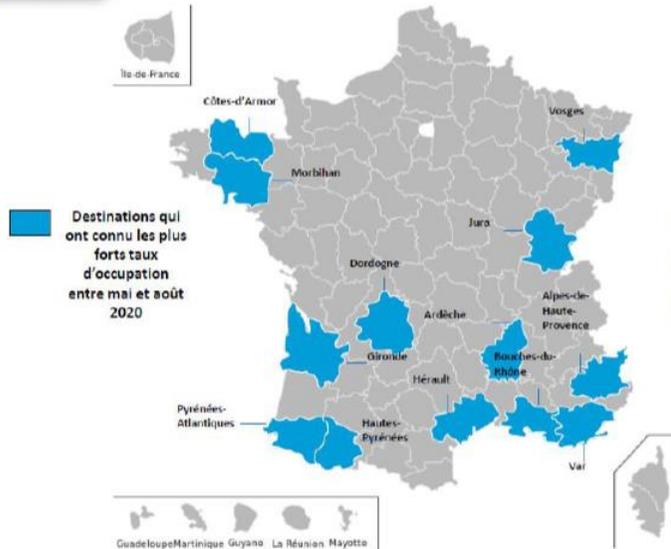
(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- **Des secteurs qui se portent bien :**
 - Quelques activités ayant vu une **envolée de la demande** : agro-alimentaire en particulier (malgré des difficultés à l'exportation et pour le stockage pour la filière lait-comté), bricolage
 - Le BTP et l'artisanat se portent bien, avec des carnets de commande satisfaisants
- **Des effets rebond forts** notés :
 - chute forte de l'activité au printemps, puis reprise importante durant l'été (tourisme, ventes automobiles...) : des entreprises qui limitent les pertes de CA voire le stabilise
 - une saison touristique estivale exceptionnelle
- **Une capacité forte de certaines entreprises à s'adapter :**
 - Production de masques en tissu, développement de nouvelles activités qui seront pérennisées (couture / textile)
 - Partenariats locaux qui se sont noués du fait de la crise (ex : vente de masque à travers l'entreprise voisine qui vend des EPI)
 - Développement du click & collect et de la livraison à domicile dans les commerces surtout lors du deuxième confinement

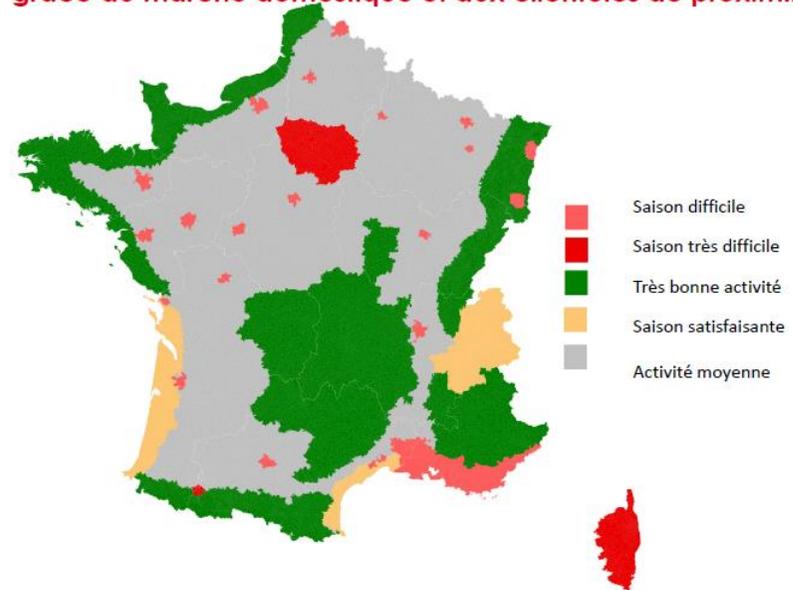
LES IMPACTS DE LA CRISE – ZOOM SUR LE TOURISME

Le Jura, un des départements les plus fréquentés cet été

Union Nationale
pour la Promotion de
la Location de Vacances
UNPLV



Une cartographie du tourisme estival modifiée:
Destinations Nature (Campagne et Montagne)
et façade Manche/Atlantique dynamiques
grâce au marché domestique et aux clientèles de proximité



**A TOUT
FRANCE**
Agence de développement
Touristique de la France

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- **Les impacts attendus et les réactions des entreprises face à la crise :**
 - Pour certaines entreprises, recours à du **chômage partiel de longue durée**
 - **Un effet difficile à apprécier sur l'intérim** : volet d'ajustement des effectifs mais aussi moyen pour recruter sans prendre trop de risques dans un contexte d'imprévisibilité du marché
 - **Report des investissements peu stratégiques** (ex : immobilier) ou report d'investissement et de recrutements qui étaient liés à des projets de croissance
 - **Risque de difficultés durables voire de défaillances d'entreprises en 2021** si le marché ne redémarre pas suffisamment vite et fortement
 - Mais aussi la **poursuite de recrutements**, pour des besoins de remplacement de personnel, de création de postes dans les entreprises qui se portent bien ou pour des postes stratégiques
 - Des réflexions en cours sur la **relocalisation d'une partie de la production** (dans le jouet en particulier)
 - **Des impacts divers sur les jeunes** : certaines entreprises ont embauché plus d'apprentis, notamment sur des postes plus qualifiés (aides et de meilleurs candidats cette année qui n'avaient pas trouvé d'autres offres dans de plus grandes villes ou ont cherché plus à proximité du domicile de leurs parents compte-tenu de la situation sanitaire et des cours à distance)

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Des capacités de rebond sur le territoire, avec plusieurs entreprises qui bénéficient du plan de relance :
 - Erasteel (sidérurgie) à Champagnole – projet de création de 6 emplois
 - Marotte (fabrication de coffrets en bois) à Passenans – modernisation du parc machine
 - Smoby Toys (jouet) à Arinthod – nouvelle machine injection pour des produits enfants outdoor – projet de création de 5 emplois
 - Plusieurs entreprises ayant bénéficié du fonds automobile : Adel Metal (Champagnole), SJM Eurostat (Pont-de-Poitte), établissements Bourgeois (Bletterans)

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Un marché de l'emploi où des projets de recrutement vont persister avec des difficultés d'adéquation offre / demande d'emploi
- Les besoins de recrutement qui vont persister, avec de probables difficultés de recrutement :
 - **Métiers qualifiés de l'industrie** (ex : soudeur, roboticien, régleur...), toujours des besoins de conducteurs de ligne
 - **Métiers de la santé et des services à la personne**
 - **Besoins en apprentissage qui vont persister**, avec parfois des difficultés à attirer des apprentis (problème du double logement quand la formation n'est pas sur place)
 - Professions intermédiaires et cadres dans le secteur des services ?

LES IMPACTS DE LA CRISE – EN SYNTHÈSE

	Impact court terme	Impact moyen terme
Agriculture		
Industrie hors agro-alimentaire	?	?
agro-alimentaire		
Tertiaire	=	?
Santé, médico-social, SAP		
Transport / logistique	?	
Hôtellerie-restauration		? 
Commerces		?
Intérim	?	?
BTP		



LES ENJEUX

LES ENJEUX

- Des **métiers en tension qui vont persister** et pour lesquels il faut trouver des solutions rapidement (**SAP, propreté, santé, métiers qualifiés de l'industrie...**) : formations, passerelles, emploi mutualisé ?
- Des enjeux forts autour de **l'employabilité des personnes** qui perdront leur emploi du fait de la crise sanitaire ou des restructurations annoncées, dans un bassin qui pourrait voir une baisse durable de l'intérim et où les besoins de main-d'œuvre vont de plus en plus s'orienter vers des personnes qualifiées :
 - Formations rapides à mettre en œuvre
 - Mobilisation de l'IAE ?
- **L'attractivité du bassin, en particulier pour des personnes qualifiées, doit être relancée**
- Des enjeux persisteront autour des personnes les plus éloignées de l'emploi avec la **probable polarisation du marché de l'emploi** :
 - Travail sur la mobilité, le savoir-être, les compétences numériques...
- **Un travail en profondeur à faire avec les employeurs pour rendre les entreprises plus attractives** :
 - L'intégration des nouveaux modes de travail
 - L'accueil et l'intégration des salariés

LES ENJEUX – PRIORISATION (1/2)

Enjeux de court terme (6-12 mois)



Les 4 enjeux prioritaires



LES ENJEUX – PRIORISATION (2/2)

Enjeux de moyen terme (1-2 ans)

FORMATIONS ADAPTEES AUX
SALARIES

VALORISATION COMPETENCES ET
VAE

TELETRAVAIL / NOUVELLES
FORMES D'ORGA DU TRAVAIL

VALORISATION METIERS VIA
VIDEOS / WEBINAIRES

LUTTE FRACTURE
NUMERIQUE

MOBILITE

TOURISME INDUSTRIEL

LES ENJEUX : ÉLÉMENTS COMPLÉMENTAIRES

- Bien que les enjeux autour du savoir-être et de la mobilité n'aient pas été identifiés comme des enjeux prioritaires de court terme, il a été convenu en atelier qu'ils pouvaient se rattacher à l'enjeu plus global de sécurisation des parcours et de travail sur l'employabilité, et traité à ce titre dans le plan d'actions.
- Plusieurs enjeux ont fait l'objet d'un moindre consensus :
 - La recherche des invisibles a fait débat : pour certains il s'agit d'un enjeu central de court terme, pour d'autres c'est une priorité moindre.
 - L'attractivité des métiers et du territoire ont fait l'objet de débat : le point d'accord des participants est qu'il s'agit de travaux de longue haleine, qui ne donneront pas des résultats immédiats, mais qu'il faudrait s'y atteler rapidement, d'autant plus que les effets se produiront à plus long terme.
- Un enjeu transversal de mobilisation directe des entreprises a été noté, et constitue un fil rouge de la feuille de route : si les branches professionnelles sont un acteur important, il est essentiel d'expérimenter localement avec des entreprises impliquées pour l'emploi.



FEUILLE DE ROUTE

AVERTISSEMENT

- ✓ Les actions figurant dans les 6 pages suivantes illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes

LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2 (1/2)

Enjeu 1

Valorisation des achats locaux

Dupliquer et élargir les outils digitaux existants sur l'offre de produits et services locaux

Plateforme Web de mise en relation entre producteurs et professionnels

aider à la réalisation de sites, page FB, stratégie digitale, avec des pro

Site web / annuaire local "acheter à Lons" fait - savoir ce qu'on en fait par la suite ?

lister toutes les entreprises engagées dans la vente directe, circuit court, click collect

Proposer des plaquettes de communication sur la valorisation des achats locaux

Soutenir financièrement la réalisation d'études d'impacts territoriaux de l'achat local: ex/ Groupe Demain a systématisé l'achat local -> 1 emploi créé = 2.3 emplois créés dans le Jura

Enjeu 2

Adaptation rapide des compétences

Activer une task force pour aller à la recherche des offres d'emplois dans les métiers en tension et offrir des solutions rapides aux entreprises avec les outils existants

Informier sur les solutions existantes

Travailler l'offre de formation par blocs de compétences (socle+complément)

Connaitre les compétences "clé" sur chaque poste (pour une entreprise) pour proposer les formations adaptées au salarié

Expérimentation de parcours fluides alliant emploi-formation en situation de travail - PMSMP en entreprises : objectif 100 parcours

club la france une chance ?

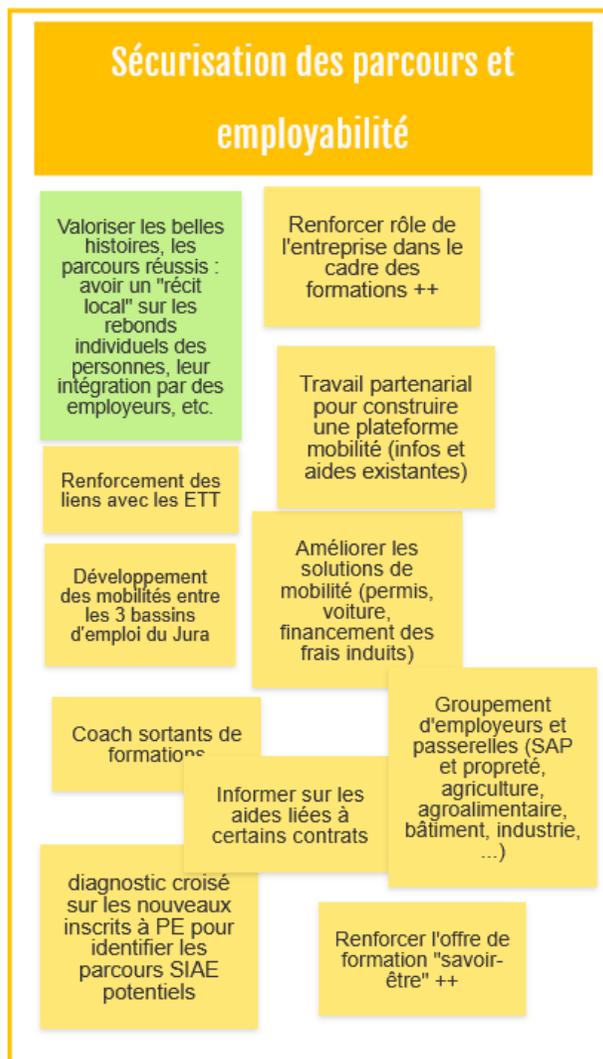
faciliter, rendre rapide toutes les situations de tests pratique, positionnement des compétences, formation interne

Lien à l'entreprise essentiel dans cet enjeu : s'appuyer sur les entreprises qui ont des besoins de recrutement puis deux publics cibles sur formations rapides : DE et salariés - en s'appuyant sur compétences

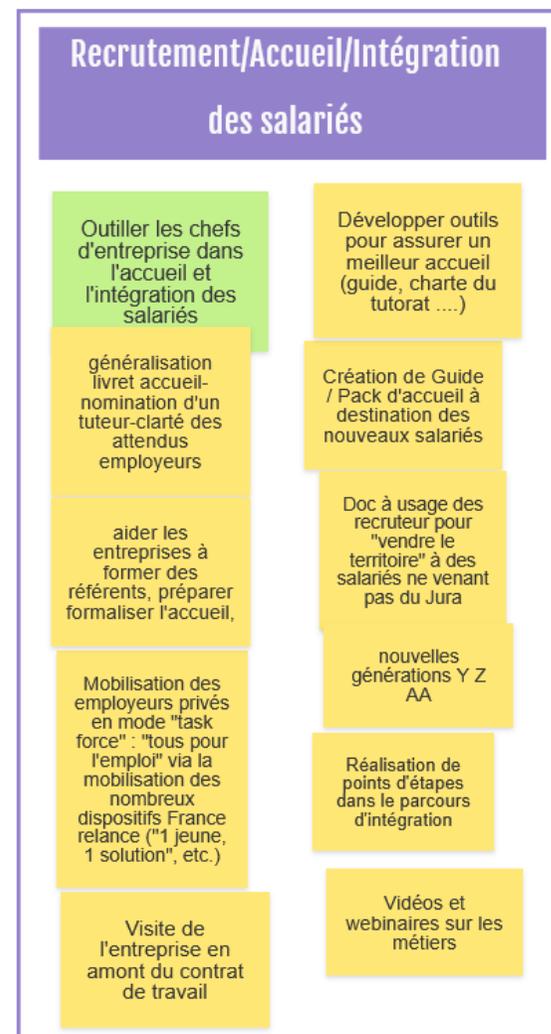
Groupement d'employeurs et passerelles (SAP et propreté, agriculture, agroalimentaire, bâtiment, industrie, ...)

LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2 (2/2)

Enjeu 3



Enjeu 4



LA FEUILLE DE ROUTE

Valorisation des achats locaux

Axes de travail

- 4 axes de travail identifiés :
 - **Appuyer la stratégie digitale des entreprises** : aider les entreprises dans la réalisation de sites internet, pages dans les réseaux sociaux avec l'appui de professionnels
 - **Faciliter la mise en relation entre consommateurs et producteurs / commerçants locaux** : Lister toutes les entreprises engagées dans la vente directe, les circuits courts, le click & collect
 - **Valoriser l'achat local** : proposer des plaquettes de communication pour valoriser les achats locaux, soutenir financièrement la réalisation d'études d'impacts territoriaux de l'achat local
 - **Elargir l'achat local aux achats entre entreprises (B to B)** : plateforme web de mise en relation entre producteurs et professionnels

Action prioritaire

Action : Dupliquer et élargir les outils digitaux existants sur l'offre de produits et services locaux

Comment ?

1. Partir de l'annuaire en ligne <http://www.acheteralons.fr/> pour le dupliquer sur les territoires du bassin intéressés et le transformer pour aller vers une plateforme de vente si pertinent (besoin de retravailler l'opportunité avec les professionnels, selon leurs attentes)
-> *point de vigilance* : existence d'une autre plateforme sur CC Arbois Poligny Salins : www.achatcoeurdujura.com/
2. Elargir la cible des particuliers aux professionnels du territoire, afin de développer le volume d'achats locaux et de répondre aux besoins des professionnels qui s'installent / créent leur activité sur le territoire.

-> Avec qui ? Les EPCI, les entreprises

LA FEUILLE DE ROUTE

Recrutement/Accueil/Intégration des salariés

Axes de travail

- 4 axes de travail identifiés :
 - **S'assurer d'une bonne connaissance de l'entreprise et des prérequis du métier pour faciliter la prise de poste et l'intégration** (vidéos, webinaires sur les métiers, visite de l'entreprise en amont du contrat de travail)
 - **Outiller les chefs d'entreprises dans le recrutement, l'accueil et l'intégration** (livret d'accueil pour les nouveaux salariés, guide du tutorat et formation de tuteurs, points d'accueil réguliers, formation au management des nouvelles générations...)
 - **Promouvoir les groupements d'employeurs qui apportent un appui RH par leur offre de services**
 - **« Vendre » le territoire en même temps que le poste** en cas de candidats extérieurs au territoire

Action prioritaire

Action : Outiller les entreprises dans leur démarche de recrutement et d'intégration

Comment ?

1. Par l'élaboration d'outils tels que des livrets, un guide de recrutement et d'intégration, des vidéos (en s'appuyant sur les outils qui existent déjà chez les différents acteurs)
2. Par le développement des relations informelles entre les entreprises pour favoriser le partage de bonnes pratiques et le partage des ressources dans une perspective de continuité dans l'emploi de la population active

-> Avec qui ? le club d'entreprises inclusives « La France, une chance » en projet de création sur le département du Jura, le club RH de Lons-le-Saunier, le réseau économique de la Petite Montagne, les groupements d'employeurs qui apportent cette ingénierie sur la RH...

LA FEUILLE DE ROUTE

Sécurisation des parcours et employabilité

Axes de travail

6 axes de travail identifiés :

- Disposer d'un **récit local sur les trajectoires de rebond individuel**
- Apporter des solutions pour la **mobilité** des demandeurs d'emploi au sein du bassin et du Jura (aides financières, plateforme mobilité)
- Renforcer l'**offre de formation sur les savoir-être**
- **Capitaliser sur la formation en renforçant l'implication des entreprises et le suivi post-formation** (coach sortants de formation)
- Renforcer les **liens avec le travail temporaire**
- Gagner du temps sur les parcours en réalisant des **diagnostics croisés des nouveaux inscrits à Pôle Emploi pour positionnement IAE**

Action prioritaire

Action : Valoriser les belles histoires de parcours professionnel et d'entreprises

Comment ?

1. Sélectionner un panel de salariés au parcours atypique et d'entreprises, avec une diversité de regards (en complémentarité des vidéos déjà existantes)
 2. Rédiger des histoires courtes afin de valoriser ce qui fonctionne sur le territoire et casser certaines images d'entreprises.
 3. Filmer les interviews
- > *En appui : les films produits par la CCI sur la valorisation des métiers et les vidéos de l'association Made in Jura*

LE PLAN D' ACTIONS – LES ACTIONS PRIORITAIRES IDENTIFIÉES

Adaptation rapide des compétences

Axes de travail

3 axes de travail identifiés :

- Mobiliser les entreprises et les outils existants des acteurs de l'emploi et de France relance pour des **parcours fluides alliant emploi et formation**
- Identifier les **compétences** des métiers et travailler la formation par bloc de compétences
- **Mieux informer les entreprises et les salariés sur les solutions existantes** et faciliter leur utilisation en entreprise (formation interne, tests pratiques...)

Action prioritaire

Action : Activer une task force pour aller à la recherche des offres d'emplois dans les métiers en tension et offrir des solutions rapides aux entreprises avec les outils existants

Comment ?

1. Prendre contact avec des entreprises du territoire (avec un objectif quantitatif) et recenser leur besoins de recrutement
2. Analyser les fiches de postes en traduisant en blocs de compétences communes/spécifiques
3. Identifier les profils demandeurs d'emploi qui pourraient convenir ou les promotions internes à activer avec une formation associée
4. Activer les outils à disposition :
 - Pour les salariés : les outils des OPCO
 - Pour les demandeurs d'emploi : offre de formation Pôle Emploi (ex : PMSMP, AFPR, POE I...) et Région

-> Avec qui : les entreprises (une ou des entreprise(s) leader du territoire), les acteurs de l'emploi, la Région, les OPCO



LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

ACCOMPAGNEMENT – PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE / TRAVAIL PROTÉGÉ



ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES



RH / GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS





ANNEXES



ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

ENTRETIENS CONDUITS

Catégorie	Structure	Prénom	Nom
Partenaire institutionnel	Région Bourgogne-Franche-Comté,	Noëlle	BRADMETZ
Consulaire	CCI du Jura /Plate forme RH	Céline	DACLIN
Consulaire	CMA du Jura	Jérôme	MARCASSE
Partenaire institutionnel	CC Arbois Poligny Salins Cœur du Jura	Céline	DROUAULT SIRIN
Partenaire institutionnel	CA Espace Communautaire Lons Agglomération	Sébastien	MAITRE
		Jérôme	CORDELLIER
		Jean-Philippe	RAMEAU
Partenaire institutionnel	CC Terre d'Emeraude	Charlotte	MINOTTI
		Armelle	LARGER
		Raphaëlle	DELISLE
Acteur de l'emploi	UD 39 de la Direccte	Angelo	CUCCI
Entreprise	KLESLO	Alain	RAVIER
Entreprise	Groupe DEMAIN	Mathieu	GROSSET
Entreprise	Groupe DEFFEUILLE	Vincent	DEFFEUILLE
Entreprise	FAIVELEY PLASTURGIE	Florent	LEMONNIER

ENTRETIENS CONDUITS

Catégorie	Structure	Prénom	Nom
OPCO	AKTO - réseau INTERGROS	Alexandre Michele	NAIZOT DI CARLO
OPCO	AKTO - Réseau FAF TT	Alexine	DODIN
OPCO	OPCOmmerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Beryl Karine Laurence Florian	GUYARD COULON BOUILLON VERGER
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	OPCO Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Pôle Energie Bourgogne Franche Comté	Ludovic	PHILIPPE
Autre	Prism' Emploi	Gaëtane	DUCRU
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Transport - Logistique - Commerce	Catherine	LOUET
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Construction, BTP, Sécurité, Transition énergétique	Philippe	LEFORT
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Agriculture, Hôtellerie-restauration et Tourisme	Laurence	BOULAK-HORNY
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Industrie	Alain	LOTSCHER



ANNEXE 2 : LES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

LISTE DES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

Nom	Structure	Participation ateliers
Noelle BRADMETZ	Région Bourgogne Franche Comté	Ateliers 1 et 2
Christiane DOTAL	Région Bourgogne Franche Comté	Atelier 1
Hervé BEDET	Direccte Jura	Ateliers 1 et 2
Céline DACLIN	Plateforme RH Jura CCI du Jura	Atelier 1
Armelle LARGER	CC Terre d'Emeraude	Atelier 1
Sébastien MAITRE	ECLA	Atelier 2
Romain MARY	SOELIS	Atelier 2
Pierre-Emmanuel CREDOZ	Pays Lédonien	Atelier 2
Sarah PERSIL	Pays Lédonien	Atelier 2
Matthieu GROSSET	Groupe Demain	Atelier 2
Stéphane NAGEOTTE	Pôle Emploi	Atelier 2
Maryline LINARES	Mission locale sud Jura	Atelier 2



ANNEXE 3 : LES COMMUNES DU BASSIN

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CA ECLA (Espace Communautaire Lons Agglomération)

Baume-les-Messieurs	Conliège	Gevingey	Pannessières	Verges
Bornay	Courbouzon	Lons-le-Saunier	Perrigny	Vernantois
Briod	Courlans	Macornay	Le Pin	Vevy
Cesancey	Courlaoux	Messia-sur-Sorne	Publy	Villeneuve-sous-Pymont
Chille	L'Étoile	Moiron	Revigny	
Chilly-le-Vignoble	Frébuans	Montaigu	Saint-Didier	
Condamine	Geruge	Montmorot	Trenal	

CC Arbois, Poligny, Salins, Cœur du Jura

Abergement-le-Grand	Cernans	La Ferté	Montholier	Saint-Cyr-Montmalin
Abergement-le-Petit	Chamole	Le Fied	Montigny-lès-Arsures	Saint-Lothain
Abergement-lès-Thésy	La Chapelle-sur-	Geraise	Montmarlon	Saint-Thiébaud
Aiglepierre	Furieuse	Grozon	Neuvilley	Saizenay
Arbois	La Châtelaine	Ivory	Oussières	Salins-les-Bains
Les Arsures	Le Chateley	Lemuy	Picarreau	Thésy
Aumont	Chausseans	Marnoz	Les Planches-près-	Tourmont
Barretaine	Chaux-Champagny	Mathenay	Arbois	Vadans
Bersaillin	Chilly-sur-Salins	Mesnay	Plasne	Vaux-sur-Poligny
Besain	Clucy	Miéry	Poligny	Villerserine
Bracon	Colonne	Molain	Pont-d'Héry	Villers-les-Bois
Brainans	Darboigny	Molamboz	Pretin	Villette-lès-Arbois
Buvilly	Fay-en-Montagne	Monay	Pupillin	Aresches

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Bresse Haute Seille

Arlay	La Chaux-en-Bresse	Francheville	Nance	Sellières
Bletterans	Chemenot	Frontenay	Nevy-sur-Seille	Sergenaux
Blois-sur-Seille	Chêne-Sec	Ladoye-sur-Seille	Passenans	Toulouse-le-Château
Bois-de-Gand	Commenailles	Larnaud	Plainoiseau	Le Vernois
Bonnefontaine	Cosges	Lavigny	Quintigny	Vers-sous-Sellières
Champrougier	Hauteroche	Lombard	Recanoz	Villevieux
Chapelle-Voland	Desnes	Le Louverot	Relans	Le Villey
La Charme	Les Deux-Fays	Mantry	Les Repôts	Vincent-Froideville
La Chassagne	Domblans	La Marre	Ruffey-sur-Seille	Voiteur
Château-Chalon	Fontainebrux	Menétrou-le-Vignoble	Rye	
Chaumergy	Foulenay	Montain	Saint-Lamain	

CC Champagnole Nozeroy Jura

Andelot-en-Montagne	Cize	Loulle	Ney	Supt
Ardon	Conte	Marigny	Le Pasquier	Syam
Bief-des-Maisons	Crans	Monnet-la-Ville	Pillemoine	Valempoulières
Bourg-de-Sirod	Crotenay	Montigny-sur-l'Ain	Pont-du-Navoy	Vannoz
Les Chalesmes	Équevillon	Montrond	Saffloz	Le Vaudioux
Champagnole	Gillois	Mont-sur-Monnet	Saint-Germain-en-Montagne	Vers-en-Montagne
Chapois	Le Larderet	Mournans-Charbonny	Sapois	
Charency	Le Latet	Moutoux	Sirod	
Châtelneuf	Lent	Les Nans		

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Jura Sud, Pays des Lacs, Petite Montagne et Région d'Orgelet

Alièze	Châtillon	Fontenu	Monnetay	Rothonay
Andelot-Morval	Chavéria	La Frasnée	Montfleur	Val Suran
Arinthod	Saint-Hymetière-sur-	Genod	Montrevel	Saint-Maur
Aromas	Valouse	Gigny	Moutonne	Saint-Maurice-Crillat
La Chailleuse	Clairvaux-les-Lacs	Hautecour	Nancuisse	Sarroгна
Beffia	Cogna	Montlainsia	Nogna	Songeson
Blye	Cornod	Largillay-Marsonnay	Orgelet	Soucia
Boissia	Courbette	Valzin en Petite	Patornay	Thoirette-Coisia
La Boissière	Cressia	Montagne	Pimorin	La Tour-du-Meix
Broissia	Denezières	Marigna-sur-Valouse	Plaisia	Uxelles
Chambéria	Dompierre-sur-Mont	Marnézia	Poids-de-Fiole	Vertamboz
Charcier	Doucier	Menétrux-en-Joux	Pont-de-Poitte	Vosbles-Valfin
Charézier	Dramelay	Mérona	Présilly	
Charnod	Écrille	Mesnois	Reithouse	

CC Porte du Jura

Augea	Cousance	Graye-et-Charnay	Les Trois-Châteaux	Thoissia
Augisey	Cuisia	Loisia	Rosay	Véria
Balanod	Digna	Maynal	Rotalier	Val-Sonnette
Beaufort-Orbagna	Val-d'Épy	Montagna-le-	Sainte-Agnès	
Chevreaux	Gizia	Reconduit	Saint-Amour	