



TERRE D'AVANCE  
*Construisons demain*



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



# REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » BASSIN DE GRAY (lot 20)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Diagnostic

## RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION



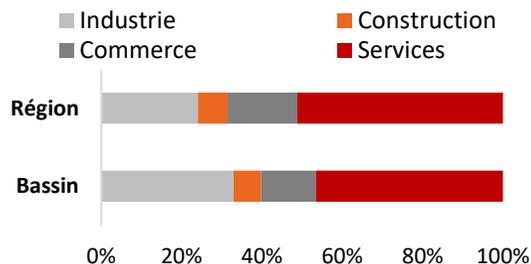
La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 3

# INDICATEURS CLES : BASSIN DE GRAY / REGION

20 361 ACTIFS / 1,6 % DES ACTIFS DE LA RÉGION

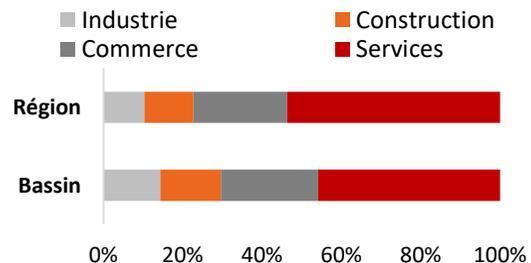
6 185 EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS / 0,9 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



601 ÉTABLISSEMENTS / 0,9 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1<sup>ER</sup> AU 3<sup>E</sup> TRIMESTRE 2020

5 197 / 569 081

dont 82,9% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1<sup>ER</sup> AU 3<sup>E</sup> TRIMESTRE 2020

62,3% / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

91,1% des étbs / 91,9%

21,0% des heures / 24,5%



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020

7,4 % / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

3 528 / 1,6 % DU CHÔMAGE

RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

+332 / + 16 410

+10,4 % / + 7,9 %

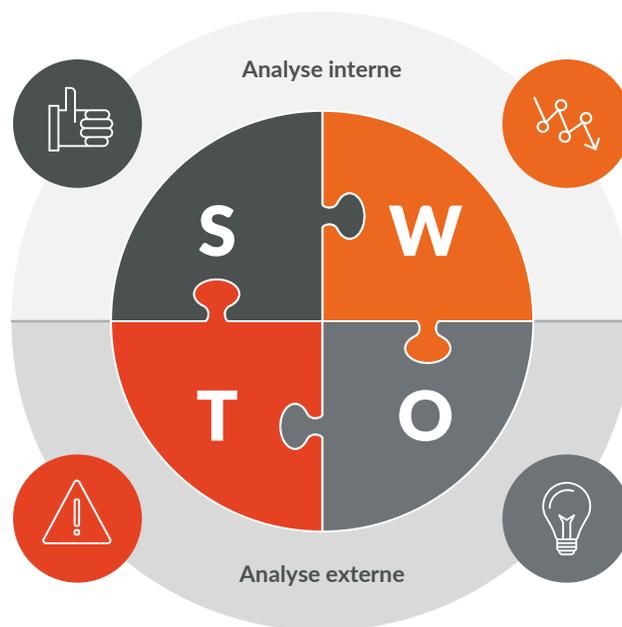
# FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

## FORCES

- Un bassin industriel dont les principales industries sont peu affectées par la crise économique
- Marché de l'emploi assez dynamique, tiré par le tertiaire
  - Absence de PSE

## MENACES

- Effet de la crise sanitaire sur des commerces parfois fragilisés en centres bourgs
- Persistance de métiers en tension mais problèmes d'attractivité de ces métiers



## FAIBLESSES

- Offre de formation limitée sur le bassin d'emploi
- Offre d'insertion par l'activité économique peu importante
- Emplois dans le transport en baisse structurelle et affectés par la crise économique
- Hausse importante de la demande d'emploi de catégorie A et auprès des publics fragiles

## OPPORTUNITÉS

- Plus faible recours à l'activité partielle qu'en région, laissant augurer une reprise rapide ?
- Secteurs forts du territoire (construction métallique, machinisme agricole) qui ne devraient pas pâtir de la crise



# PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

# SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACROSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019		Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part	
C1 Industries agro-alimentaires	20	3,3%	3,1%	-4,8%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%	0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	7	1,2%	0,7%	-12,5%
C4 Fabrication de matériels de transport	1	0,2%	0,2%	0,0%
C5 autres produits industriels	46	7,7%	5,2%	-11,5%
DE Industries extractives, énergie, eau	12	2,0%	1,1%	20,0%
FZ Construction	92	15,3%	12,4%	-8,9%
GZ Commerce	147	24,5%	23,6%	-10,9%
HZ Transports	24	4,0%	3,4%	-11,1%
IZ Hébergement et restauration	41	6,8%	9,1%	10,8%
JZ Information et communication	3	0,5%	1,4%	0,0%
KZ Activités financières et d'assurance	31	5,2%	4,9%	-6,1%
LZ Activités immobilières	4	0,7%	1,9%	0,0%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	58	9,7%	12,8%	-3,3%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	68	11,3%	9,4%	17,2%
RU autres activités de services	47	7,8%	10,7%	-7,8%
<b>TOTAL</b>	<b>601</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>-4,8%</b>

Source : Acoss, URSAFF, 2020

- ✓ Le tissu productif du bassin se contracte plus fortement qu'à l'échelle régionale
- ✓ En effet, des secteurs principaux du bassin, comme le commerce ou la construction voient leur nombre d'établissements plus fortement diminuer qu'en région
- ✓ Cette diminution globale est renforcée par le même phénomène dans des secteurs moins présents, tels que les équipements électriques, les produits industriels, les transports, les autres activités de services ou encore les activités scientifiques
- ✓ A contrario, quelques secteurs ont une évolution positive (l'administration publique, l'hébergement restauration, les industries extractives) mais qui ne parvient pas à inverser la tendance générale

---

# SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES ( SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ **Un bassin industriel, avec quelques grosses entreprises, qui peut s'appuyer sur les secteurs suivants :**
  - ✓ Machinisme agricole (John Deere)
  - ✓ Métallurgie / Construction métallique (Waltefaugle, Brisard Dampierre)
- ✓ Une agriculture encore bien présente sur le territoire (cultures céréalières, élevage, polyculture, viticulture – plants de vignes) mais aussi des coopératives et de l'agro-alimentaire (ex : Interval)
- ✓ Un peu de tourisme sur le bassin, en particulier autour du tourisme fluvial et sur le nord du bassin (Champlitte..)

# SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	75	1,2%	3,3%	19,0%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			0,01%		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	754	12,2%	3,4%	4,6%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	183	3,0%	3,4%		-12,5%
C5 autres produits industriels	978	15,8%	12,4%	-5,2%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	49	0,8%	1,5%	4,3%	-4,9%
FZ Construction	422	6,8%	7,4%	-10,6%	0,6%
GZ Commerce	843	13,6%	17,4%	-0,5%	1,0%
HZ Transports	357	5,8%	7,5%	-15,0%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	199	3,2%	4,7%	12,4%	11,3%
JZ Information et communication	6	0,1%	1,3%	-25,0%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	105	1,7%	2,4%	-6,3%	-5,5%
LZ Activités immobilières	32	0,5%	1,1%	-13,5%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	1 103	17,8%	16,1%	29,5%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	1 010	16,3%	14,1%	2,7%	2,2%
RU autres activités de services	69	1,1%	3,9%	-30,3%	-3,7%
<b>TOTAL</b>	<b>6 185</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>2,4%</b>	<b>1,8%</b>

Source : ACOSS, URSAFF, 2020

- ✓ Contrairement à l'évolution du tissu productif, l'emploi croît davantage qu'à l'échelle régionale
- ✓ En effet, les secteurs les plus employeurs ont vu leurs effectifs croître au cours de la période 2015-2019 : les activités scientifiques et techniques, les administrations publiques, les équipements électriques
- ✓ Toutefois, d'autres secteurs fortement employeurs ont perdu des effectifs, à l'image des autres produits industriels, des transports, ou des activités financières

Selon la MSA, le bassin de Gray recense 537 emplois agricoles, dont 106 salariés (ETP) et 431 exploitants en 2016.

## L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

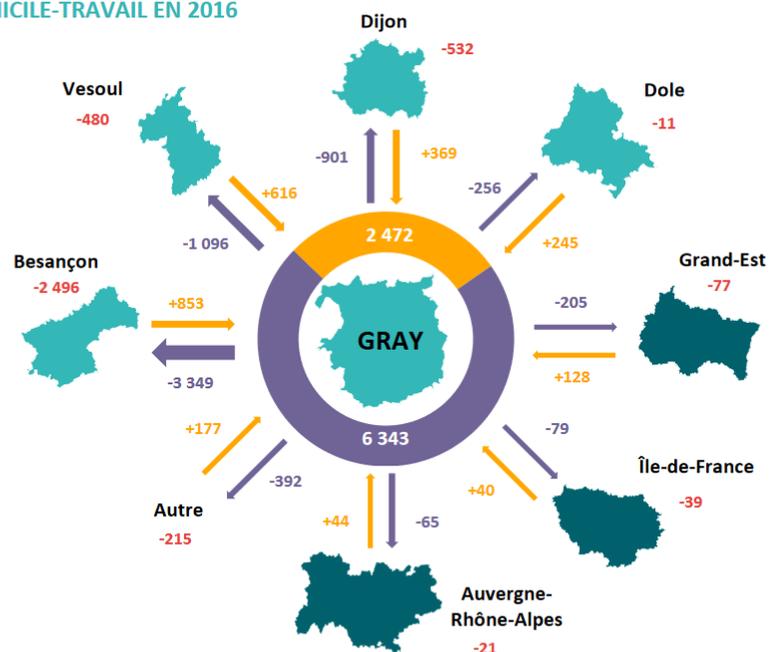
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Gray			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	487	83%	18,0%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	31	5%	3,9%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	19	3%	1,6%	1 787	8,5%	1,5%
Service	47	8%	1,5%	5 460	25,9%	1,8%
<b>Total</b>	<b>584</b>	<b>100%</b>	<b>7,6%</b>	<b>21 085</b>	<b>100,0%</b>	<b>3,3%</b>

- ✓ L'emploi intérimaire tient une place importante dans l'emploi salarié global du bassin d'emploi de Gray (plus du double de la part régionale)
- ✓ Cet emploi est largement concentré au sein du secteur industriel : le poids de l'emploi industriel, rapporté à l'emploi total du secteur est trois fois supérieur à celui observé en Bourgogne Franche-Comté

# DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



- ✓ **18 032 actifs occupés résident au sein du bassin de Gray :**
  - ✓ 65% travaillent sur le bassin
  - ✓ 35% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin / 8% en Bourgogne-Franche-Comté
- ✓ **14 165 emplois dans le bassin :**
  - ✓ 83% des actifs occupant ces emplois y résident
  - ✓ 17% proviennent de l'extérieur / 4% en Bourgogne-Franche-Comté
- ✓ **Solde migratoire négatif : - 3 871**

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.  
 Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

---

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI ( SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS

DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ Un bassin avec une dynamique de création d'emplois, mais un taux de chômage supérieur à la moyenne régionale (et une forte part des femmes dans le chômage).
- ✓ Le marché de l'emploi a été tiré par le tertiaire (activités scientifiques et techniques, administration publique, santé, social, hébergement-restauration) et dans une moindre mesure par l'industrie (équipements électriques, informatiques et électroniques, agro-alimentaire). La construction, les autres produits industriels et le transport voient leurs effectifs baisser sur cette période.
- ✓ L'intérim est un fait important sur le bassin d'emploi, indiquant une fragilité de l'emploi
- ✓ La population active est plutôt peu qualifiée, avec des personnes qualifiées qui ont tendance à venir de l'extérieur.

# LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

**1 350 PROJETS DE RECRUTEMENT** / 1,4 % des projets régionaux

**59,5 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES** / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

**31,7 % DE PROJETS SAISONNIERS** / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté



	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Artistes (musique, danse, spectacles)	90	0,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	70	100,0%	14,3%
Aides-soignants	70	28,6%	14,3%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	60	33,3%	100,0%
Employés de libre service	60	33,3%	0,0%
Conducteurs sur rails et d'engins de traction	50	100,0%	100,0%
Télévendeurs	50	100,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	50,0%	0,0%
Maçons	40	50,0%	0,0%
Soudeurs	40	100,0%	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>570</b>		

- ✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 42,2% des projets de recrutement
- ✓ Sur le bassin, le métier le plus recherché est celui d'artiste, mais il ne montre aucune difficulté de recrutement et une complète saisonnalité
- ✓ Le recrutement d'aides à domicile est très problématique, mais également celui de télévendeurs ou de soudeurs
- ✓ Les conducteurs sur rails sont difficiles à embaucher, mais sur des périodes saisonnières ce qui interroge sur les employeurs à l'origine de ces besoins
- ✓ D'autres métiers montrent de nombreux projets de recrutement, mais avec une difficulté d'embauche moindre : aides-soignants, viticulteurs, employés de libre-service, ONQ du gros œuvre et maçons

# LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE – DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 26 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 480 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRÉS :

- ✓ Comme évoqué dans les 10 métiers les plus recherchés, les aides à domicile et aides ménagères présentent de véritables difficultés de recrutement
- ✓ Dans les services, cette difficulté concerne les télévendeurs, attachés commerciaux, caissiers, vendeurs en ameublement
- ✓ De nombreux métiers de l'industrie : soudeurs, monteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique, chaudronniers, métalliers, ouvrier non qualifié métallerie, ouvrier non qualifié de type industriel, agents de maîtrise des industries de process, mécaniciens,
- ✓ De même que pour les métiers du BTP : Ouvriers non qualifiés des Travaux publics, couvreurs, plombiers, électriciens du bâtiment, conducteurs d'engins du BTP, dessinateurs du BTP
- ✓ Dans les transports, les conducteurs routiers, conducteurs de transport en commun
- ✓ Dans le secteur médical : médecins, professionnels paramédicaux, spécialistes de l'appareillage médical
- ✓ Mais également des fonctions de services administratifs (cadres administratifs, comptables et financiers) et de petit commerce (boulangers)

---

# LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET DES BESOINS EXPRIMÉS

(SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

## ✓ Sur les enjeux de recrutement :

- ✓ Les métiers des espaces verts représentent un potentiel d'offres plutôt faible mais qui existe, sans pour autant présenter de problématiques de recrutement.
- ✓ Les métiers du BTP, santé social, métiers de bouche en revanche, représentent un fort potentiel mais avec trop peu de candidats aux offres de recrutement.
- ✓ Les métiers du numérique sont une opportunité, mais demandent des compétences équivalentes à des compétences sur des postes qualifiés (rigueur, attention...).
- ✓ Le bassin, situé entre Dole, Besançon et Dijon, rencontre de fortes problématiques de mobilité des demandeurs d'emploi jeunes et non qualifiés
- ✓ Un seul diplôme de l'enseignement supérieur sur le bassin (BTS management commercial opérationnel)
- ✓ Les nouvelles générations ont des exigences élevées dans leur recherche d'emploi et les conditions de travail associées, sans avoir toujours un niveau de qualification important.
- ✓ La fracture numérique est toujours présente, chez les jeunes notamment dans l'accès aux services publics digitalisés. Cette thématique fait l'objet d'actions (ateliers par Pôle Emploi et Maisons France Services, diagnostics...)

# CHÔMEUR ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2020\* (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 7,4 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE SUR UN AN : -0,6 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 2 042 / 130 430 / 3 673,4 M

## EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +52 DEMANDEURS/+2,9 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +208 DEMANDEURS/+6,3 % / +3,8% / + 4,7%

✓ La demande d'emploi est caractérisée par :

- ✓ Une plus forte proportion de femmes et de jeunes
- ✓ Un chômage de longue durée prégnant, près d'un demandeur d'emploi sur 2 étant inscrit à Pôle Emploi depuis plus d'un an

### Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Gray				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	1 604	45%	174	12,2%	6,4%
Femmes	1 924	55%	34	1,8%	1,5%
Moins de 25 ans	593	17%	52	9,6%	8,6%
25 - 49 ans	1 975	56%	118	6,4%	3,7%
Plus de 50 ans	960	27%	38	4,1%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	1 599	45%	138	9,4%	3,8%
<b>TOTAL</b>	<b>3 528</b>				

\* Sur le bassin d'emploi de Gray, le taux de chômage n'est accessible que pour le 1er trimestre 2020

# CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)

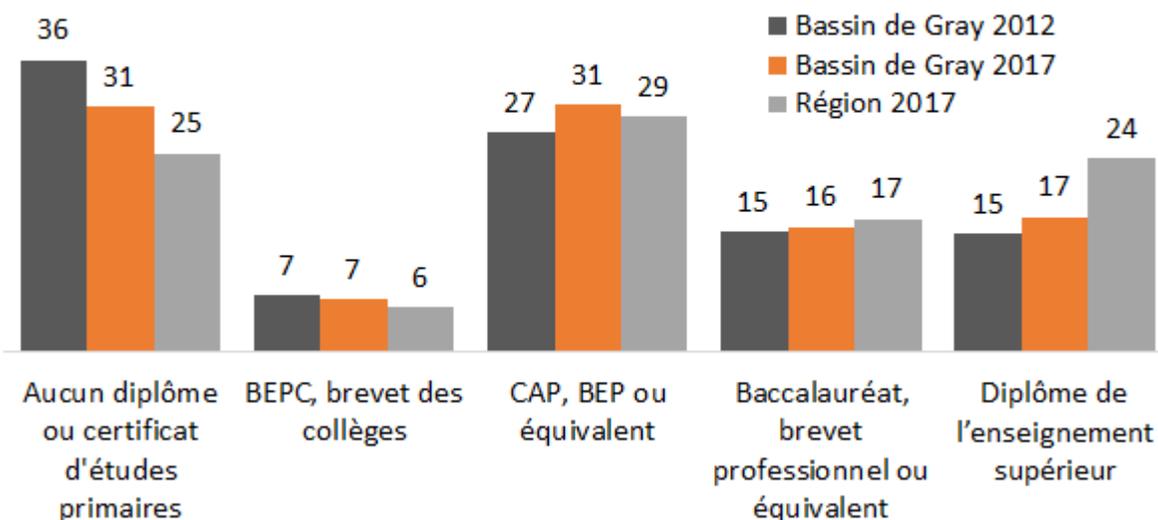
## Demands d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Gray	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	10%	10,5%
Obligation d'emploi	10%	-8,9%
Non qualifié	33%	7,6%
Qualifié	55%	7,3%
AMT Cadres	9%	2,9%
< CAP	14%	5,8%
CAP-BEP	42%	4,4%
BAC	24%	7,8%
BAC + 2	11%	5,2%
BAC + 3 ET +	8%	15,9%

- ✓ Moins représenté dans la demande d'emploi qu'en région, la part des bénéficiaires du RSA croit fortement au cours des 12 derniers mois
- ✓ Les demandeurs d'emploi les plus diplômés sont peu nombreux, mais leur nombre connaît la plus forte augmentation relative. Reste qu'un tiers du total des demandeurs d'emploi inscrits ne possèdent pas de qualification

# NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

**Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %)** (source : Insee, RP 2012,2020)



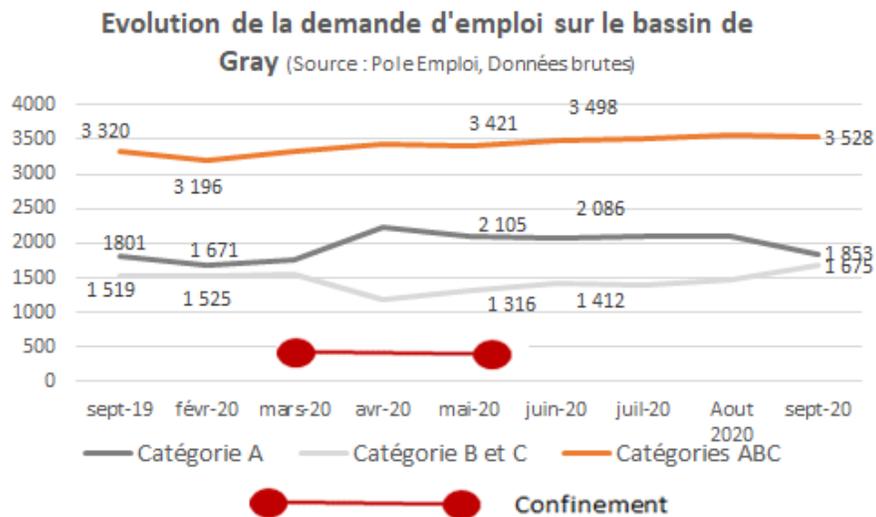
- ✓ Le niveau de qualification a connu une hausse générale sur le bassin de Gray sous l'effet d'une diminution de la part des personnes non diplômées accompagnée et d'une hausse de celle des diplômés d'un CAP-BEP
- ✓ Néanmoins, le niveau de diplôme reste globalement inférieur à la moyenne régionale, en particulier pour les niveaux d'études supérieures



# LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

# EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



**Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région** (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Gray				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	1 671	1 853	182	10,9%	2,8%
Catégories B et C	1 525	1 675	150	9,8%	14,8%
Catégories ABC	3 196	3 528	332	10,4%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi globale en hausse continue depuis le mois de mars
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement fort des demandeurs d'emploi de catégories B et C (avec une activité réduite) vers la catégorie A (sans aucune activité)
- ✓ Sur le bassin d'emploi de Gray, l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi n'ayant aucune activité professionnelle (catégorie A) est quatre fois plus importante qu'en région
- ✓ En revanche, l'augmentation est plus faible pour les inscrits à Pôle Emploi ayant une activité partielle (catégories B et C)

# EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Gray			Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20
		En VA	En %	En %
Hommes	1 604	205	14,7%	8,8%
Femmes	1 924	127	7,1%	7,0%
Moins de 25 ans	593	92	18,4%	17,3%
25 - 49 ans	1 975	212	12,0%	7,3%
Plus de 50 ans	960	28	3,0%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	1 599	205	14,7%	9,8%
<b>TOTAL</b>	<b>3 528</b>	<b>332</b>	<b>10,4%</b>	<b>7,9%</b>

✓ Les jeunes, les hommes et les demandeurs d'emploi de longue durée sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

✓ Les bénéficiaires du RSA, les demandeurs d'emploi non qualifiés ont été plus fortement impactés par la crise. C'est également le cas des demandeurs sans qualification, la hausse étant plus de 5 fois supérieure à celle observée en région

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Gray			Région
	Septembre 2020 (VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	353	10%	10,4%	7,9%
Obligation d'emploi	353	10%	0,4%	-2,9%
Non qualifié	1 164	33%	10,4%	1,6%
Qualifié	1 940	55%	4,7%	3,8%
AMT Cadres	318	9%	10,4%	16,2%
< CAP	494	14%	3,0%	7,9%
CAP-BEP	1 482	42%	10,4%	-22,5%
BAC	847	24%	15,2%	59,5%
BAC + 2	388	11%	10,4%	16,9%
BAC + 3 ET +	282	8%	10,4%	7,9%

# LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Gray				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	310	264	-46	-14,8%	-16,2%
Sorties	324	208	-116	-35,8%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties...Le « blocage » du marché du travail pendant cette période s'est également traduit par une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions moindres

- ✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :
  - ✓ Des fins de CDD plus nombreux qu'avant le confinement
  - ✓ Des fins de missions d'intérim plus importantes pendant le confinement, mais en baisse depuis juillet
  - ✓ Des premières entrées en hausse

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Gray			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	17%	17%	20%	19,6%
Fin de mission d'intérim	10%	15%	7%	5,9%
Licenciement économique	2%	2%	2%	2,5%
Autre licenciement	10%	8%	7%	6,8%
Démission	4%	6%	4%	4,6%
Première entrée	4%	4%	10%	10,3%
Reprise d'activité	20%	18%	19%	18,2%
Autres cas	35%	30%	30%	32,2%

# LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

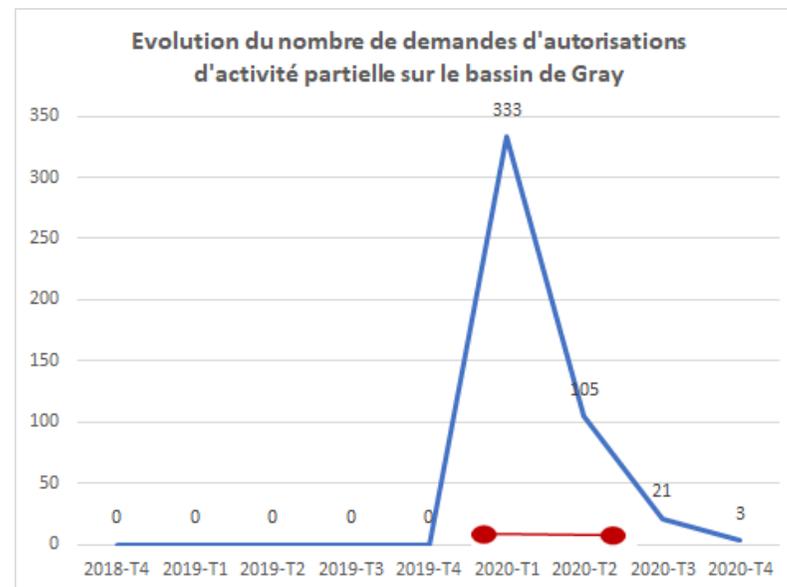
Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020  
(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Gray		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
462	76,9%	56 701	83,4%

- ✓ 76,9% des établissements du bassin ont déposé une demande d'activité partielle - soit une part inférieure à celle observée en région

\*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a atteint son niveau le plus élevé durant le confinement, alors qu'aucune demande n'était enregistrée avant
- ✓ Le volume de demandes d'autorisation a retrouvé un niveau quasiment nul (3 demandes enregistrées) au début du 4<sup>e</sup> trimestre 2020



● — ● Confinement

# LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCES : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

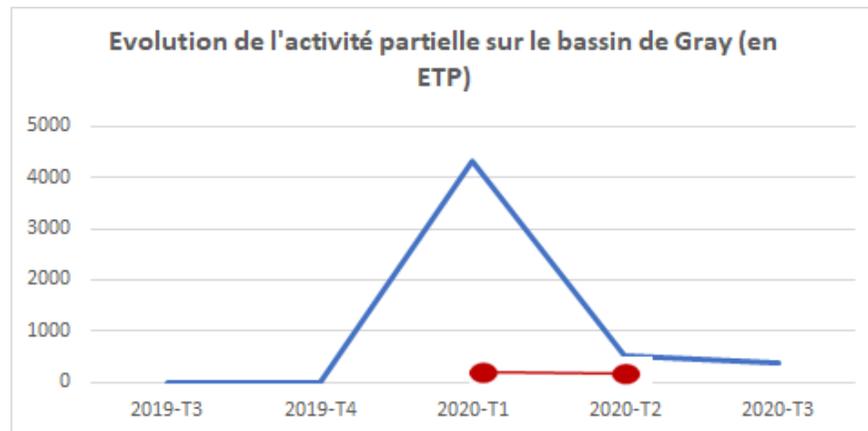
Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Gray		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
4 804	62,3%	560 972	87,7%

\* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ 62,3% des salariés du bassin de Gray ont été couverts par une demande d'autorisation d'activité partielle, valeur significativement moins importante qu'en région
- ✓ Les heures d'activité partielle ont été majoritairement autorisées sur le premier trimestre 2020
- ✓ La part du 3<sup>e</sup> trimestre par rapport à la totalité des heures autorisées des trois premiers trimestres est un peu plus importante que pour la région



●—● Confinement

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1<sup>er</sup> confinement (4 309 ETP)
- ✓ Le volume d'ETP en activité partielle reste plus élevé qu'avant le confinement au 3<sup>e</sup> trimestre (362 ETP)

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1<sup>er</sup> au 3<sup>e</sup> trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3 <sup>e</sup> trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1 <sup>er</sup> trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2 <sup>e</sup> trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3 <sup>e</sup> trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Gray	5 197	82,9%	10,1%	7,0%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

# LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisations			Demandes d'indemnisations / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Haute-Saône	3 356	35 357	19 253 398	3 057	23 666	4 040 974	91,1%	66,9%	21,0%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Près de la totalité des établissements du bassin qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés à ce titre, à l'image de la situation régionale
- ✓ Pour le nombre de salariés bénéficiaires et le volume d'heures indemnisées en revanche, le ratio indemnisation/demande est inférieur à celui de la région

# LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
<b>Ensemble</b>	23 666	51%	3 246	74%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	91	9%	53	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	13	17%	8	62%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	8 258	62%	383	73%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR	83	75%	<3	14%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHETS	132	40%	24	75%
F-CONSTRUCTION	2 378	72%	474	77%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	3 199	43%	769	70%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	1 356	48%	119	66%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	1 251	86%	275	90%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	107	43%	23	59%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	338	37%	105	51%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	182	51%	38	64%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	770	56%	201	72%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	2 481	73%	143	67%
dont intérim	n.d	n.d	31	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	38	9%	5	29%
P-ENSEIGNEMENT	326	66%	57	97%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 553	21%	273	75%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	264	90%	82	79%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	846	60%	212	73%

Source : DGEFP/ASP, Si activité partielle, données provisoires

- ✓ La totalité des secteurs ont été concernés par une autorisation d'AP, dont 75% des établissements et 51% des salariés
- ✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce et la construction
- ✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle, les autres activités de service et la production d'électricité sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

---

# LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (1/4)

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Pas de PSE sur le bassin de Gray mais une forte hausse de la demande d'emploi pour autant
- **Un arrêt de l'intérim pendant le premier confinement**, qui a repris aujourd'hui, mais pas au niveau d'avant crise. Ce phénomène mérite une attention particulière au regard du poids de l'intérim dans le marché du travail local. Cet arrêt de l'intérim engendre des phénomènes d'attente de certains demandeurs d'emploi, avec un risque de basculement de certains DE vers le chômage de longue durée.
- Une **baisse forte de l'emploi dans les transports** observée sur le bassin.
- Une **baisse des offres d'emploi dans le tertiaire**, mais la tendance semble s'inverser sur les derniers mois de 2020
- Un **vrai risque de fermeture pour les commerces**, dans des contextes de petites villes ou bourgs parfois en difficulté commerciale auparavant. L'hôtellerie-restauration est également en situation difficile.

---

# LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (2/4)

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- Un maintien de l'activité et des emplois dans la construction métallique, le BTP, l'artisanat, l'agriculture / l'agro-alimentaire.
- Une année touristique en demi-teinte :
  - Un rebond durant l'été, mais qui n'a pas compensé la très forte baisse du printemps : une saison concentrée sur juillet-août
  - Une moindre clientèle étrangère, en particulier senior, mais une clientèle française importante

---

# LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (3/4)

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- **Des capacités de rebond des entreprises :**
  - Maintien d'investissements en 2020 (ex : bâtiment, achat de matériel)
  - Le creux d'activité du premier confinement a parfois été mis à profit pour réaliser des améliorations (ex : recours à du conseil pour la mise en place de processus et d'outils)
  - Positionnement sur la confection de masques en tissu
  - Quelques embauches lorsqu'une activité a pu croître et compenser la baisse d'autres activités (ex logistique vs transport routier)
- **Mais une grande prudence sur l'emploi :**
  - Fin de CDD quand ceux-ci se terminaient au printemps
  - Recours à l'intérim en cas d'embauche pour gérer l'incertitude (ou la saisonnalité)
  - Un impact emploi fort sur les jeunes : difficultés à trouver des stages, problèmes de débouchés pour l'accès à l'emploi en particulier dans les secteurs en baisse (commerce, hôtellerie-restauration), baisse de l'intérim

---

# LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN (4/4)

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- **Des métiers toujours en tension :**
  - Santé, aide à la personne, action sociale, mais métiers peu attractifs
  - BTP, toujours très tendu avec des difficultés d'attractivité des métiers
  - Construction métallique
- Quid de l'industrie ? Des difficultés qui persistent sur les métiers qualifiés, pour les autres métiers les besoins seront plutôt pourvus via l'intérim à court terme au vu du contexte.
- **Des évolutions de certains métiers ou des potentiels de développement à moyen terme :**
  - Vers le digital pour la vente et l'agriculture, vers le bio pour l'agriculture / la viticulture
  - Des besoins à terme dans le tourisme (digitalisation des offices de tourisme par ex)



---

# LES ENJEUX

# LES ENJEUX POUR LE BASSIN

## LA CAPITALISATION DES BONNES PRATIQUES NEES PENDANT LA CRISE

- Développer la formation à distance
- Optimiser les déplacements
- Valoriser le sens des métiers

## L'ADAPTATION DES COMPETENCES POUR LES SALARIÉS

- S'adapter à la nouvelle dynamique relationnelle avec les usagers
- S'adapter au travail à distance
- Remettre en cohérence l'offre de formation avec les savoir-faire locaux (ex de l'énergie)

## L'ADAPTATION DES COMPETENCES POUR LES CHEFS D'ENTREPRISES

- Travailler sur les représentations des publics jeunes et réfugiés
- Aide les employeurs à réussir les périodes d'essai avec de l'appui, du suivi, du tutorat (en lien avec le club RH?)
- Rendre lisible les dispositifs d'insertion et de formation existants

## L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

- Renforcer l'attractivité des métiers de la santé et du service à la personne
- Mieux présenter les métiers dès la formation initiale
- Faire témoigner des professionnels sur leurs métiers et la fierté qu'ils en ont

## L'ADAPTATION DES COMPÉTENCES DES DEMANDEURS D'EMPLOI

- Travailler sur l'utilisation des services dématérialisés
- Accompagner la mobilité géographique et psychologique
- Proposer des remises à niveau de compétences et de « savoir-être » pour les parcours vers les métiers du numérique
- Adapter en volume les formations des DE
- Renforcer l'offre d'insertion par l'activité économique

## AUTRES

- Créer une auto-école sociale sur le bassin ou mutualiser l'offre de plusieurs auto-écoles
- Renforcer l'accompagnement du handicap
- Trouver une identité pour le territoire

---

## LES ENJEUX COURT TERME - ANALYSE

- Un besoin d'agir vite auprès des demandeurs d'emploi face à la hausse importante du chômage :
  - En particulier les nouveaux demandeurs d'emploi afin qu'ils ne basculent pas dans le chômage de longue durée, notamment les plus fragiles (non qualifiés, bénéficiaires du RSA, jeunes...)
  - Mais aussi auprès de ceux qui basculent vers le chômage de longue durée du fait de la crise sanitaire (renforcement de l'offre d'IAE à envisager ?)
- En activant une offre de formation renforcée sur le bassin pendant cette période clé, ou en activant la formation à distance ou encore en facilitant la mobilité vers la formation à proximité (Besançon, Dijon, Vesoul...)
- Identifier des solutions rapides pour pourvoir les offres d'emploi qui ont des difficultés à trouver preneurs (BTP, santé / services à la personne)
- Des freins à l'emploi à lever, en particulier sur la question de la mobilité, en activant des initiatives ayant fait leur preuve dans d'autres territoires (garage solidaire, location de véhicules, auto-école sociale...)



# LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

# LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

## ACCOMPAGNEMENT – PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



## INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE / TRAVAIL PROTÉGÉ



## ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



## FORMATION



## ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES



## RH / GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

GEIQ TRANSPORT

GEIQ PRO (BTP)



Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE)

LES OPCO ET LES BRANCHES  
PROFESSIONNELLES

- Il faut noter une faible offre d'insertion par l'activité économique sur le territoire.

# L'OFFRE DE FORMATION INITIALE



- CAP agricole métiers de l'agriculture - MAISON FAMILIALE RURALE DE CHARGEY-LES-GRAY (MFR)
- Bac pro aménagements paysagers
- BTSA aménagements paysagers
- CAP agricole jardinier paysagiste
- Bac pro conduite de productions
- CAP Maintenance des Bâtiments de Collectivité



- CAP équipier polyvalent du commerce
- Bac Professionnel Métiers du commerce et de la vente
- Bac Professionnel Métiers de l'accueil



- CAP réparation des carrosseries
- CAP peinture en carrosserie
- Bac professionnel réparation des carrosseries
- Bac professionnel maintenance véhicules
- Bac professionnel conducteur transport routier de marchandises



- BTS management commercial opérationnel

---

# L'OFFRE DE FORMATION CONTINUE



- Soudure
- Magasinier
- Technicien maintenance
- CACES 1, 3, 5
- Fluides frigo
- Agent de restauration



- Employé commercial en magasin
- Agent de propreté et d'hygiène
- Assistant de vie aux familles
- Employé administratif et d'accueil
- Préparateur de commandes en entrepôt



- Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications



# ANNEXES



# ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

# Liste des acteurs interviewés pour la réalisation du diagnostic sur le bassin d'emploi de Gray

17 entretiens réalisés

Catégorie	Structure	Prénom	Nom
Partenaire institutionnel	Région Bourgogne Franche Comté	Antoine	CHAPPARD
Partenaire institutionnel	Communauté des communes des 4 Rivières	Déborah	PECHINEY
Acteur de l'emploi	Pôle emploi	Béatrice	ROUGE-PARISSET
Acteur de l'emploi	Mission locale du bassin graylois	Estelle	HOUARY
Employeur stratégique	Transports Bergelin	Xavier	BERGELIN
Employeur stratégique	GMCE		M. SAUNOIS
Employeur stratégique	Saône Plaisance		Mme JULIEN
OPCO	OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)	Léa	ZAJCHOWSKI
OPCO	Opc Construction	Emmanuel	GINEL + CLEMENT
OPCO	OCAPIAT	Christine	BOULZAT
OPCO	AKTO - réseau INTERGROS	Alexandre	NAIZOT + Michele DI CARLO
OPCO	OPCommerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Beryl Karine - Laurence Florian	GUYARD - COULON - BOUILLON - VERGER
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Prism Emploi	Gaétanne	DUCRU

- Contact pris avec le Président de la CC du Val de Gray mais a seulement donné des contacts d'entreprises



# ANNEXE 2 : LES PARTICIPANTS A L'ATELIER

---

# LISTE DES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

- Atelier 1 :
  - Mission locale du bassin graylois, Estelle HOUARY
  - Pôle Emploi, Yannick FORT
- **En accord avec la Région, au regard de la très faible mobilisation des acteurs, l'atelier 2 ne s'est pas tenu**



# ANNEXE 3 : LES COMMUNES DU BASSIN

---

# LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

## CC des Monts de Gy

Angirey

## CC des Quatre Rivières

Achey	Courtesoult-et-Gatey	Francourt	Montureux-et-Prantigny	Seveux-Motey
Argillières	Dampierre-sur-Salon	Framont	Percey-le-Grand	Vaite
Autet	Delain	Larret	Pierrecourt	Vereux
Beaujeu-Saint-Vallier-	Denèvre	Lavoncourt	Recologne	Volon
Pierrejux-et-Quitteur	Fleurey-lès-Lavoncourt	Membrey	Roche-et-Raucourt	
Brotte-lès-Ray	Fouvent-Saint-	Mercey-sur-Saône	Savoieux	
Champlitte	Andoche	Montot		

## CC Val de Gray

Ancier	Broye-les-Loups-et-Verfontaine	Esmoulins	Noiron	Vadans
Apremont	Broye-Aubigney-	Essertenne-et-Cecey	Onay	Valay
Arc-lès-Gray	Montseugny	Fahy-lès-Autrey	Oyrières	Vars
Arsans	Champtonnay	Germigney	Poyans	Velesmes-Échevanne
Attricourt	Champvans	Gray	La Grande-Résie	Velet
Autrey-lès-Gray	Chargey-lès-Gray	Gray-la-Ville	Rigny	Venère
Auvel-et-la-Chapelotte	Chevigney	Lieucourt	Saint-Broing	
Batrans	Cresancey	Lœuilley	Saint-Loup-Nantouard	
Bouhans-et-Feurg	Écuelle	Mantoche	Sauvigney-lès-Gray	
		Nantilly	Le Tremblois	