TERRE D'AVANCE
Construisons demain

KATALYSE
STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

INVESTIR L'AVENIR
INVESTIR DANS VOS COMPÉTENCES

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPETENCES »

BASSIN DE COSNE-CLAMECY

(Lot 03)

Rapport final - 23 décembre 2020

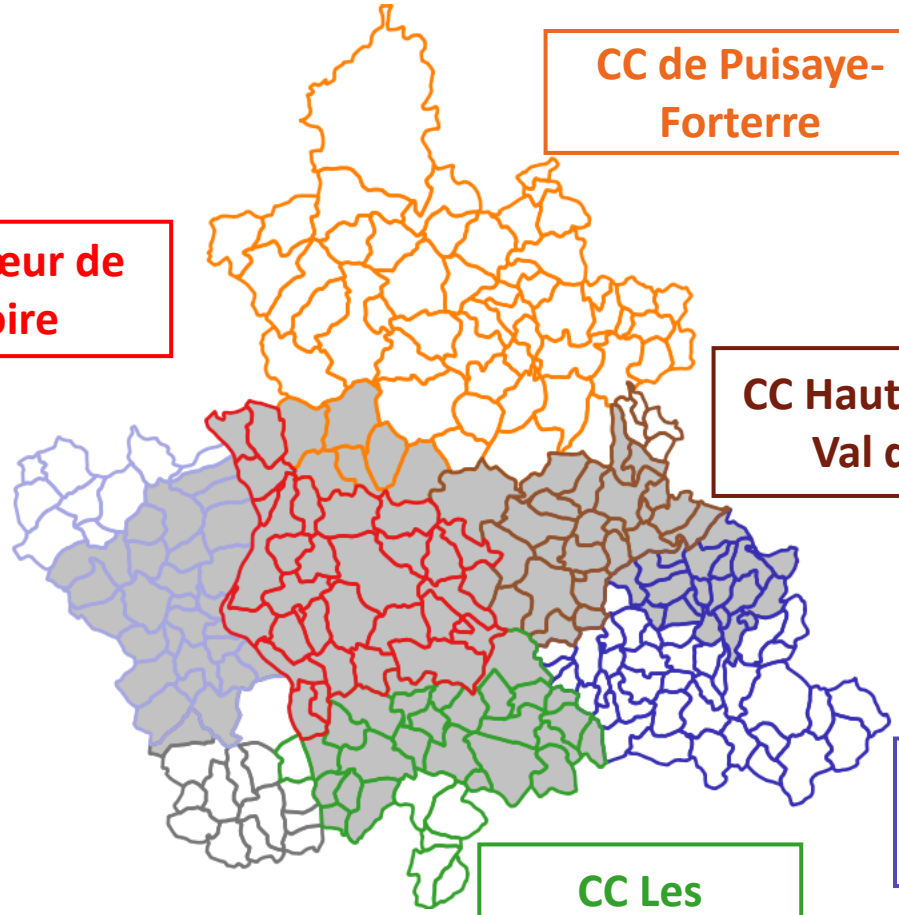
www.terredavance.com | Paris • Lyon • Toulouse | 06 85 11 26 29 jm.havez@terredavance.com

LOCALISATION DU BASSIN

La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 4

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE

Un territoire qui couvre 136 communes et recoupe celui de 7 EPCI : Cœur de Loire (100%), Haut Nivernais-Val d'Yonne (90%), Les Bertranges (80%), Pays Fort Sancerrois Val de Loire (75%), Tannay-Brinon-Corbigny (35%), Puisaye-Forterre (10%), Berry-Loire-Vauvise (7%)



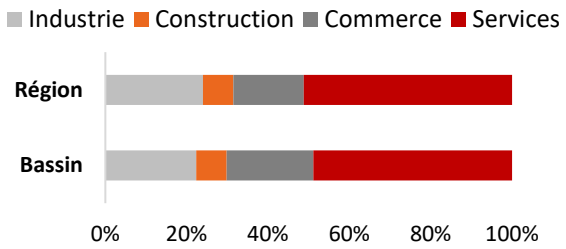
LE BASSIN DE COSNE-CLAMECY EN RÉSUMÉ

INDICATEURS CLEFS : BASSIN DE COSNE-CLAMECY / REGION

48 671 ACTIFS / *1,8 % DES ACTIFS DE LA RÉGION*

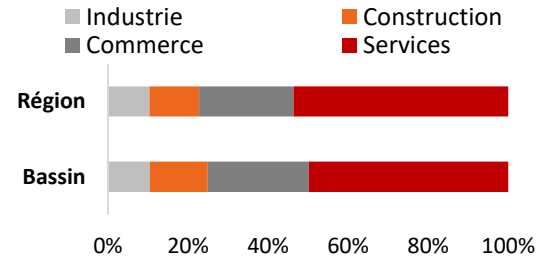
9 427 SALARIES / *1,4 % DES SALARIES DE LA RÉGION*

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



1 253 ETABLISSEMENTS / *1,8 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION*

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1ER AU 3E TRIMESTRE 2020

6 724/ ***569 081***

dont 83,3% au premier trimestre

PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1ER AU 3E TRIMESTRE 2020

75,6% / ***87,7%***

NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

91,8% des étbs/ *91,9%*

27% des heures/ *24,5%*

TAUX DE CHOMAGE

1ER TRIMESTRE 2020

7% / ***6,4%***

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

3 812 / ***1,7 % DU CHÔMAGE RÉGIONAL***

EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

+129 / ***+ 16 410***

+3,5 % / ***+ 7,9 %***

UN BASSIN RURAL, AVEC UNE POPULATION EN DÉCLIN ET ÂGÉE

- UNE POPULATION EN BAISSE DE 10% DEPUIS 1968 (NIÈVRE -10%, BFC +14%) DANS UN TERRITOIRE FAIBLEMENT PEUPLÉ (28H/KM²)
- 48 671 ACTIFS (1,8 % DES ACTIFS DE LA RÉGION) AVEC UN TAUX D'ACTIVITÉ DE 71%
- UNE POPULATION ÂGÉE :
  - →22% DE JEUNES (MOINS DE 25 ANS) (28% DANS LA RÉGION)
  - →38% DE LA POPULATION A 60 ANS OU PLUS (29% DANS LA RÉGION)
- UNE POPULATION ACTIVE ÂGÉE :
  - →27% DE 50-59 ANS (25% EN BFC)
  - →5% DE 60 ANS ET PLUS (4% EN BFC)
- UNE POPULATION MOINS QUALIFIÉE QUE LA MOYENNE RÉGIONALE

FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

Entreprises résilientes qui réagissent face à la crise et se repositionnent pour se développer

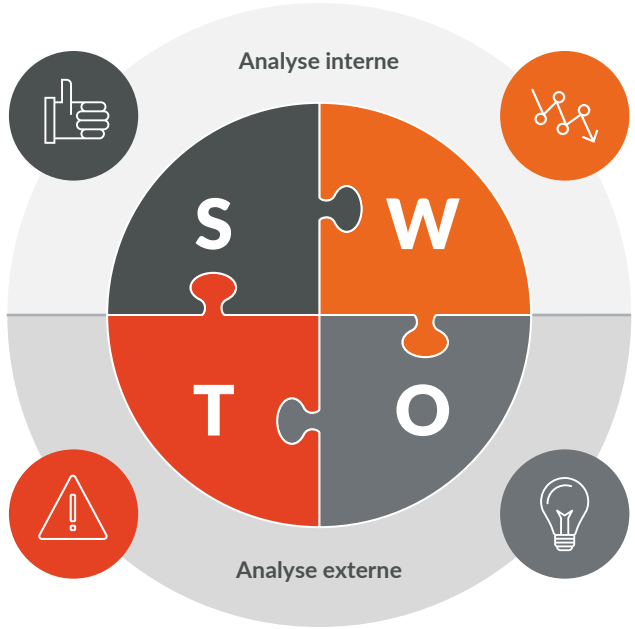
Actions originales d'accompagnement des entreprises et de soutien à l'emploi pour faire face à la crise

Plusieurs actions de GPECT en cours pour mieux connaitre et soutenir l'économie locale

MENACES

Difficultés d'accès à l'emploi pour les personnes les plus éloignées

Digitalisation et « verdissement » des métiers qui nécessite une adaptation rapide des compétences des salariés et des demandeurs d'emploi



FAIBLESSES

Tissu économique très majoritairement composé de petites entreprises avec difficulté de se faire connaître et à attirer des compétences

Offre de formation parfois éloignée et faible appétence des actifs pour la formation

Attractivité du territoire à développer

D'importants freins « physiques » et psychologiques à la mobilité

Ecart réel entre les compétences des demandeurs d'emploi et les besoins des employeurs

OPPORTUNITÉS

Economie présentielle en développement et opportunités d'emploi liées

Tourisme en développement

Potentiel de développement de la viticulture

Plusieurs projets de mutualisation (GE ou GEIQ) à l'étude

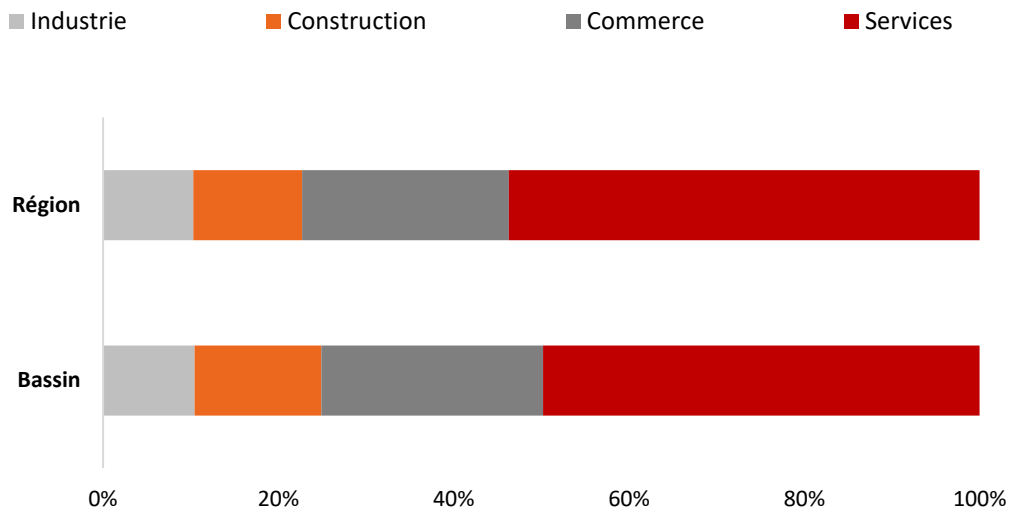
Approche volontariste de la transition écologique

PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLEFS
(SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

1 253 ETABLISSEMENTS (1,8 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION)
(ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ENREGISTRÉS À L'URSSAF)

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLEFS

(SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		*Région*		
	Nombre	Part	*Part*	Bassin d'emploi	*Région*
C1 Industries agro-alimentaires	48	3,8%	*3,1%*	-9,4%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	*0,01%*		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	4	0,3%	*0,7%*	0,0%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	2	0,2%	*0,2%*	-33,3%	-1,4%
C5 autres produits industriels	64	5,1%	*5,2%*	-12,3%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	13	1,0%	*1,1%*	-13,3%	-3,1%
FZ Construction	181	14,4%	*12,4%*	-6,7%	-0,5%
GZ Commerce	317	25,3%	*23,6%*	-5,4%	-2,3%
HZ Transports	41	3,3%	*3,4%*	0,0%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	109	8,7%	*9,1%*	-9,2%	1,4%
JZ Information et communication	16	1,3%	*1,4%*	-23,8%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	62	4,9%	*4,9%*	-7,5%	-2,0%
LZ Activités immobilières	16	1,3%	*1,9%*	-20,0%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	122	9,7%	*12,8%*	-1,6%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	130	10,4%	*9,4%*	0,0%	-0,3%
RU autres activités de services	128	10,2%	*10,7%*	-7,9%	-6,0%
TOTAL	**1 253**	**100%**	*100%*	**-6,4%**	**-1,5%**

Source : Acoss, URSAFF, 2020

- ✓ La baisse du nombre d'entreprises est plus importante sur le bassin qu'à l'échelle régionale : l'ensemble des secteurs ont perdu en nombre de structures
- ✓ Si cette chute est plus marquante sur les secteurs de la fabrication de matériels de transport, de l'information-communication et des activités immobilières, le nombre d'établissements y est très faible
- ✓ Les secteurs très présents en nombre d'établissements sont toutefois aussi touchés par le repli : le commerce, la construction, l'hébergement restauration, les activités scientifiques et techniques , les autres activités de service
- ✓ Les administrations publiques, les transports et le secteur des équipements électriques ont gardé leur même nombre d'établissements entre 2015 et 2019

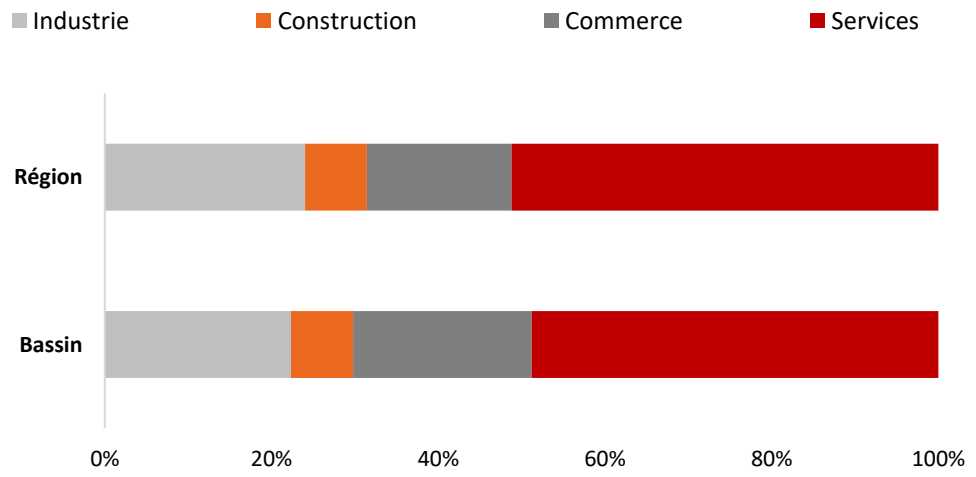
SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLEFS

- **Un tissu économique composé pour l'essentiel de petites et très petites entreprises, artisans, petits commerces :**
  - →90% des établissements ont moins de 10 salariés
  - →Dont 90% d'établissements avec un seul salarié
- **Le territoire se caractérise également par un nombre important d'établissements et d'emplois publics**

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

9 427 SALARIES (1,4 % DES SALARIES DE LA RÉGION)

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

(SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		*Région*		
	Nombre	Part	*Part*	Bassin d'emploi	*Région*
C1 Industries agro-alimentaires	466	4,9%	*3,3%*	-9,7%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			*0,01%*		2,3%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	30	0,3%	*3,4%*	-86,6%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	149	1,6%	*3,4%*	12,0%	-12,5%
C5 autres produits industriels	1 353	14,4%	*12,4%*	-4,0%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	108	1,1%	*1,5%*	11,3%	-4,9%
FZ Construction	703	7,5%	*7,4%*	-10,9%	0,6%
GZ Commerce	2 017	21,4%	*17,4%*	-3,4%	1,0%
HZ Transports	688	7,3%	*7,5%*	-13,7%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	446	4,7%	*4,7%*	8,8%	11,3%
JZ Information et communication	55	0,6%	*1,3%*	-11,3%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	196	2,1%	*2,4%*	-19,3%	-5,5%
LZ Activités immobilières	49	0,5%	*1,1%*	-22,2%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	946	10,0%	*16,1%*	4,9%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	1 909	20,3%	*14,1%*	4,8%	2,2%
RU autres activités de services	312	3,3%	*3,9%*	-3,1%	-3,7%
TOTAL	**9 427**	**100%**	*100%*	**-4,6%**	**1,8%**

Source : Acoss, URSAFF, 2020

- ✓ Alors que la région observe une croissance de l'emploi, le bassin de Cosne-Clamecy a enregistré une importante destruction d'emplois entre 2015 et 2019
- ✓ Cette contraction du volume d'emplois est liée à une contraction des effectifs dans la majorité des secteurs, notamment dans les secteurs fortement pourvoyeurs d'emploi, tels que le secteur du commerce, des autres produits industriels, de la construction, des industries agro-alimentaires et des transports.
- ✓ Toutefois, alors que le nombre de leurs entreprises n'a pas augmenté, quelques secteurs ont vu croître leurs emplois, à l'instar des industries extractives, de la fabrication de matériels de transport ou de l'hébergement restauration.

Selon la MSA, le bassin de Cosne-Clamecy recense 1 940 emplois agricoles, dont 905 salariés (ETP) et 1 035 exploitants, en 2016

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE
(SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	201	68%	9,5%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	51	17%	7,3%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	26	9%	1,3%	1 787	8,5%	1,5%
Service	19	6%	0,4%	5 460	25,9%	1,8%
Total	**297**	**100%**	**3,2%**	**21 085**	**100,0%**	**3,3%**

- ✓ **Près de 70% des intérimaires du bassin de Cosne-Clamecy travaillent dans l'industrie, et représentent près de 10% de l'emploi salarié de ce secteur**
- ✓ **L'emploi intérimaire est présent dans à peu près les mêmes proportions dans le bassin que dans la région, avec une plus grande importance de l'emploi intérimaire dans les secteurs de l'industrie et de la construction**

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

1 840 PROJETS DE RECRUTEMENT / 1,9 % des projets régionaux
56 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté
46,2 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	340	41,2%	88,2%
Aides-soignants	140	71,4%	21,4%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	130	100,0%	100,0%
Agriculteurs salariés	70	42,9%	85,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	70	28,6%	57,1%
Employés de libre service	70	0,0%	0,0%
Aides à domicile et aides ménagères	70	42,9%	28,6%
Jardiniers salariés	40	50,0%	50,0%
Serveurs de cafés restaurants	40	25,0%	50,0%
Infirmiers	40	25,0%	50,0%
TOTAL	**1 010**		

- ✓ **Les 10 métiers les plus recherches concentrent 54,9 % des projets de recrutement**
- ✓ **Les viticulteurs et arboriculteurs concentrent les plus importants besoins en recrutement, avec une forte prégnance de l'emploi saisonnier**
- ✓ **Les ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires représentent un fort besoin en main-d'œuvre et des difficultés de recrutement partagées à l'unanimité par les recruteurs**
- ✓ **Les métiers restants du top 10 des métiers les plus recherchés concernent un volume de projets de recrutement moindre, mais sur des secteurs divers : le service aux entreprises, l'aide à la personne, la restauration, l'industrie …**

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

POUR 31 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ (400 PROJETS DE RECRUTEMENT), 100 % DES ENTREPRISES ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT :

- Les métiers les plus nombreux à être en tension sont les métiers du BTP : maçons, couvreurs, plombiers, ouvriers qualifiés de la peinture, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et du second œuvre, ouvriers qualifiés des travaux publics, ouvriers non qualifiés de l'électricité, conducteurs d'engins du BTP, chefs de chantier
- Quelques métiers de l'industrie : Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques, ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques
- Quelques métiers de la filière bois : Bûcherons et sylviculteurs, ouvriers non qualifiés du papier carton et du bois, techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
- Les services informatiques (techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement, employés et opérateurs en informatique, techniciens d'étude et du développement informatique) et bancaires (techniciens des services comptables et financiers, techniciens de la banque)
- Les métiers de la vente et de la livraison (vendeurs en produits alimentaires, conducteurs et livreurs sur courte distance) et des commerces (bouchers, boulangers)
- D'autres métiers tels que les cadres dirigeants des grandes entreprises, les vétérinaires, les professeurs …

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE – TENDANCE (1/2)

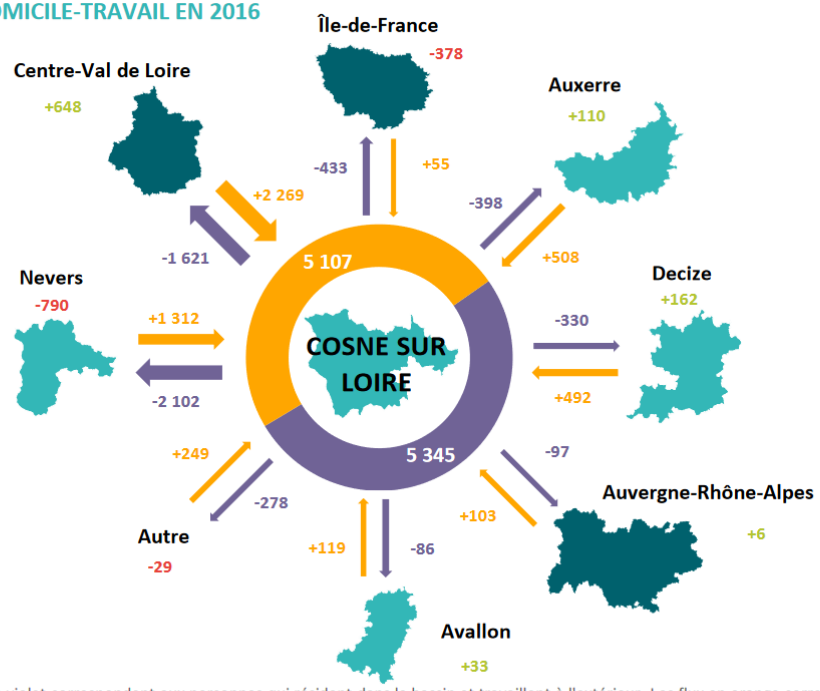
- **De manière générale l'économie présentielle est en développement et génère des besoins d'emploi** :
  - → Des besoins importants existent dans les métiers de la santé, du soin et des services à la personne, fortement tirés par le vieillissement de la population et par une pyramide des âges des intervenants défavorable (cette situation se retrouve dans l'ensemble de la Nièvre)
  - → La fabrique emploi et territoires travaille avec le Conseil départemental et le Conseil régional sur un campus des métiers et des qualifications dans le domaine de la santé
  - → Des actions de promotion et de valorisations de ces métiers sont régulièrement conduites avec l'ARS, le Conseil régional, le Conseil départemental afin d'attirer des personne vers les métiers du soin et de la santé
  - → Les Services à la personne font l'objet d'une démarche de GPECT (en cours) et un projet de groupement d'employeurs est à l'étude dans ce secteur
- **Le tourisme est en développement et crée également des besoins d'emploi**
- **La viticulture est un secteur qui recèle d'importantes opportunités d'emploi mais aussi des difficultés de recrutement récurrentes**. Une démarche de GPEC est en cours sur ce secteur et un projet de GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) est en projet pour tenter d'apporter une réponse aux besoins du secteur

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE – TENDANCE (2/2)

- **Dans les emplois industriels et du bâtiment,** il n'existe pas réellement de métiers en déclin ou de métiers en émergence, mais le constat est plutôt que les métiers se transforment :
  - → Élévation du niveau de compétence demandées :
    - ✓ en lien avec la numérisation et l'automatisation des entreprises
    - ✓ en lien avec l'élargissement des attentes des entreprises par rapport à certains postes qui entraîne une évolution des attentes en matière de savoir-être et de savoir-faire (par exemple, souhait que certains métiers jusqu'alors « techniques » intègrent désormais des compétences commerciales)
  - → « Verdissement » de nombreux secteurs, demandant la maîtrise de nouvelles technologies et de nouveaux procédés
- La transition écologique est un vecteur fort de transformation de l'économie locale, notamment dans le secteur du bâtiment, notamment sous l'impulsion des clauses environnementales promues par le Conseil départemental dans le cadre de sa stratégie volontariste par rapport au changement climatique et du Contrat de Transition Ecologique mis en œuvre à Cosne-sur-Loire. Une étude sur l'impact de la transition écologique sur les entreprises et sur leurs besoins de compétences est en cours de réalisation par Pôle Emploi

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

- ✓ **20 130 actifs occupés résident au sein du bassin de Cosne-Clamecy :**
  - ✓ 73% travaillent sur le bassin
  - ✓ 27% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (8% en Bourgogne-Franche-Comté)
- ✓ **19 891 emplois dans le bassin :**
  - ✓ 74% des actifs occupant ces emplois y résident
  - ✓ 26% proviennent de l'extérieur (4% en Bourgogne –Franche-Comté)
- ✓ **Solde migratoire négatif : - 238**

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2)

(SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI – DARES, STMT)

TAUX DE CHÔMAGE 1ER TRIMESTRE 2020* (BASSIN/*RÉGION / FRANCE*) : 7 % / 6,4 % / 7,1 %

EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -0,8 POINT / *- 1 POINT / -1,4 POINT*

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 2 016/ *130 430 / 3 673,4 M*

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : -92 DEMANDEURS/-4,4 % / *+5,7% / + 9,5 %*

CATEGORIES ABC : -26 DEMANDEURS/-0,7 % / *+3,8% / + 4,7%*

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	1 811	48%	-22	-1,2%	6,4%
Femmes	2 001	52%	-4	-0,2%	1,5%
Moins de 25 ans	579	15%	+5	0,9%	8,6%
25 - 49 ans	2 045	54%	+8	0,4%	3,7%
Plus de 50 ans	1 188	31%	-39	-3,2%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	1 941	51%	-6	-0,3%	3,8%
TOTAL	*3 812*				

✓ **La demande d'emploi est caractérisée par :**

- → **Une part de femmes légèrement plus importante, mais en diminution**
- → **Près d'un tiers de la demande d'emploi âgée de plus de 50 ans, mais qui suit une tendance à la baisse également**
- → **Une demande d'emploi longue durée majoritaire, mais en baisse en termes de nombre de demandeurs d'emploi**

** Sur le bassin d'emploi Cosne-sur-Loire-Clamecy, le taux de chômage n'est accessible que pour le 1er trimestre 2020*

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2)

(SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI – DARES, STMT)

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie en Septembre 2020 et évolution annuelle (source : Pole Emploi, données	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	13%	4,3%
Obligation d'emploi	11%	-8,9%
Non qualifié	31%	-2,8%
Qualifié	55%	-0,1%
AMT Cadres	11%	13,1%
< CAP	13%	-8,3%
CAP-BEP	43%	-5,3%
BAC	25%	5,1%
BAC + 2	11%	9,4%
BAC + 3 ET +	8%	8,1%

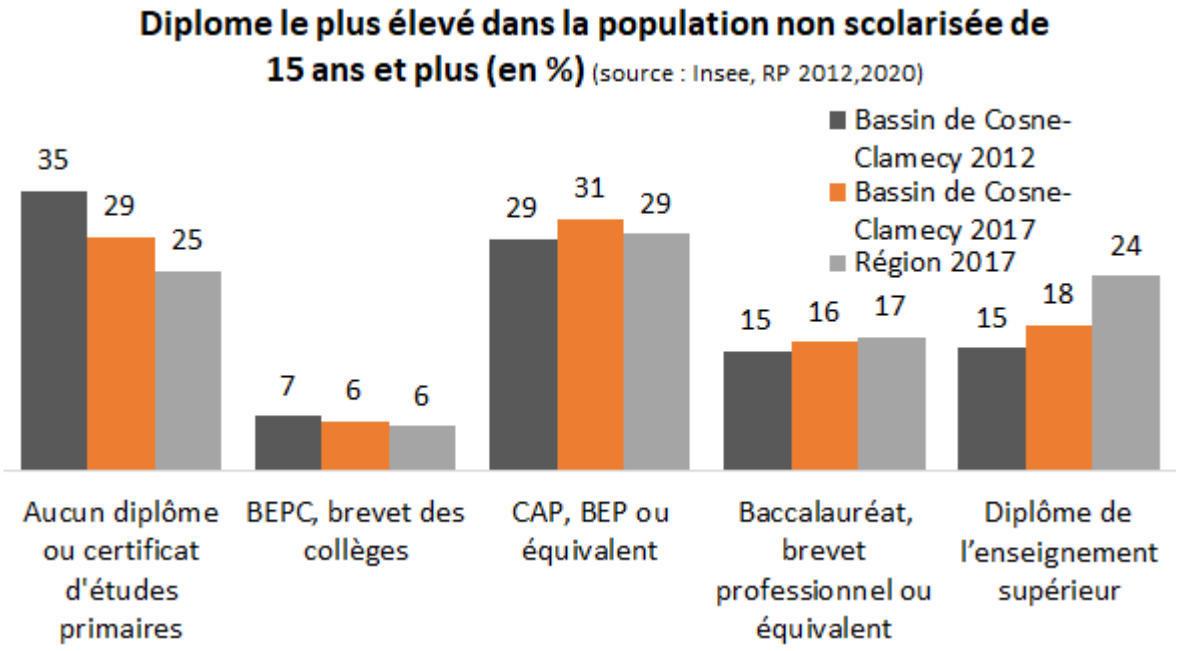
- ✓ La part des demandeurs d'emploi obligation d'emploi, quasiment égale à celle des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA a diminué
- ✓ Une majorité des demandeurs d'emploi est qualifiée, et ce niveau de qualification va en croissant au regard des parts grandissantes que représentent les personnes diplômées d'un niveau supérieur ou égal au Bac.

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI – EN COMPLÉMENT

SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS SELON LE DETAIL EN ANNEXE)

- La mobilité apparaît comme un des freins importants de l'accès à l'emploi, malgré des efforts importants faits pour faciliter l'accès aux transports publics pour tous les publics : il ne faut en cela pas négliger les freins psychologiques à la mobilité qui, dans certains cas, sont prégnants
- Si les possibilités d'accès à la formation, y compris à des modules d'adaptation des compétences, semblent réelles sur le territoire, il demeure difficile de mobiliser les demandeurs d'emploi pour se former et cela semble notamment dû à un fort déficit d'image des métiers, notamment industriels, qui ne permet pas aux demandeurs d'emploi ou aux salariés en repositionnement de se projeter dans ces métiers qui offrent pourtant de réels débouchés
- Il existe également un enjeu d'intégration des publics migrants (en lien avec la Plateforme d'intégration des réfugiés)
- Deux territoires (Prémery et Clamecy) ont par ailleurs été retenus dans le cadre de l'extension de la démarche Territoires zéro chômeurs de longue durée

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

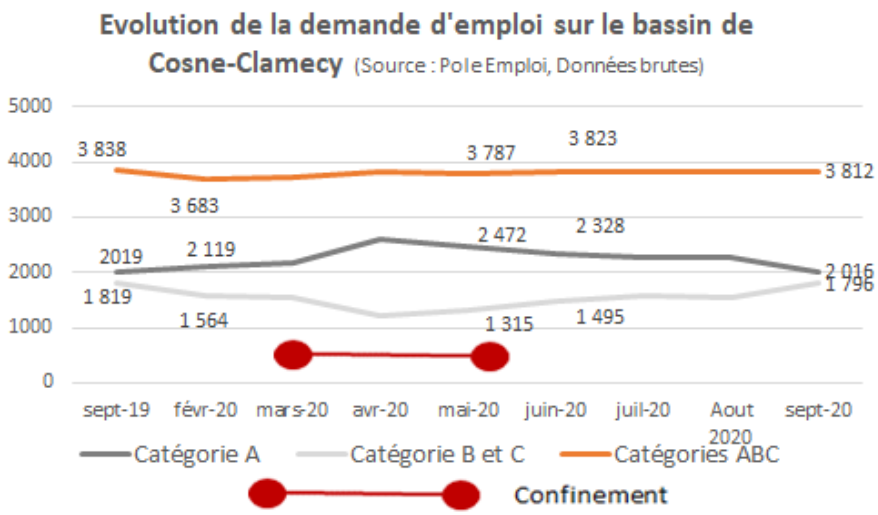


- ✓ Le niveau de diplôme de la population du bassin de Cosne-Clamecy a augmenté entre 2012 et 2017, du fait de la baisse de la part de personnes non diplômées et de la hausse de celle diplômée d'un CAP, BEP ou plus
- ✓ Toutefois, le niveau de diplôme reste largement inférieur à celui de la population régionale (18% de la population a un diplôme de l'enseignement supérieur sur la bassin de Cosne, alors que cette part est de 24% à l'échelle de la région)
- ✓ L'offre de formation est essentiellement centrée sur Nevers

LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE SANITAIRE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)					
	Bassin d'emploi de Cosne Clamecy				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	2 119	2 016	-103	-4,9%	2,8%
Catégories B et C	1 564	1 796	232	14,8%	14,8%
Catégories ABC	3 683	3 812	129	3,5%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi assez stable depuis septembre 2019
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité)
- ✓ Depuis septembre, un retour à une répartition entre catégories proche de la situation ante Covid, avec une part plus importante de catégories B et C

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy			Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20
		En VA	En %	En %
Hommes	1 811	51	2,9%	8,8%
Femmes	2 001	78	4,1%	7,0%
Moins de 25 ans	579	30	5,5%	17,3%
25 - 49 ans	2 045	32	1,6%	7,3%
Plus de 50 ans	1 188	67	6,0%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	1 941	146	8,1%	9,8%
TOTAL	*3 812*	129	3,5%	7,9%

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy		Région
	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	13%	3,5%	7,9%
Obligation d'emploi	11%	-5,1%	-2,9%
Non qualifié	31%	-2,8%	1,6%
Qualifié	55%	-0,1%	3,8%
AMT Cadres	11%	13,9%	16,2%
< CAP	13%	3,5%	7,9%
CAP-BEP	43%	1,2%	-22,5%
BAC	25%	3,5%	59,5%
BAC + 2	11%	3,5%	16,9%
BAC + 3 ET +	8%	18,3%	7,9%

✓ **Les jeunes, les femmes et les demandeurs d'emploi de longue durée sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin**

✓ **Les cadres sont particulièrement touchés par la hausse du chômage. Par diplôme, ce sont surtout les niveaux BAC+3 et plus qui se sont le plus inscrits à Pôle Emploi entre février et septembre**

LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)					
	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	326	244	-82	-25,2%	-16,2%
Sorties	365	214	-151	-41,4%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties…Le « blocage » du marché du travail pendant cette période s'est également traduit par une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions moindres

- ✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :
  - ✓ Des fins de CDD, plus nombreux
  - ✓ Les licenciements économiques pèsent moins qu'en février
  - ✓ Les entrées pour fins de mission d'intérim (cf. slide suivant) sont moins représentées
  - ✓ Les premières entrées ont fortement évolué en septembre

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)				
	Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	18%	23%	21%	19,6%
Fin de mission d'intérim	6%	7%	4%	5,9%
Licenciement économique	2%	2%	1%	2,5%
Autre licenciement	7%	7%	7%	6,8%
Démission	5%	7%	5%	4,6%
Première entrée	7%	5%	11%	10,3%
Reprise d'activité	19%	16%	17%	18,2%
Autres cas	35%	34%	34%	32,2%

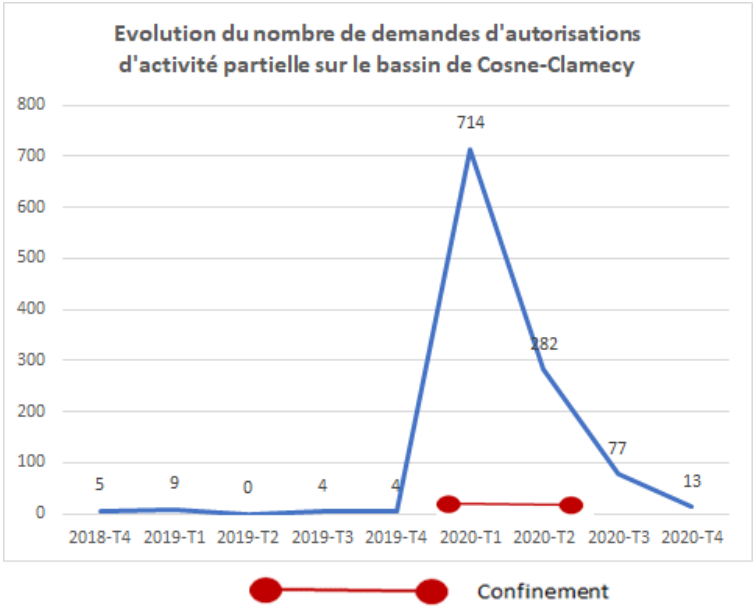
LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)			
Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy		Région	
Nb total de demandes reçues	*Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements**	Nb total de demandes reçues	*Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises**
1 086	86,7%	56 701	83,4%

**Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes*

- ✓ 86,7% des établissements du bassin ont déposé une demande d'activité partielle – soit une part supérieure à celle observée en région

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant la période de confinement, avant de retrouver un niveau légèrement supérieur à celui d'avant crise au début du 4e trimestre 2020

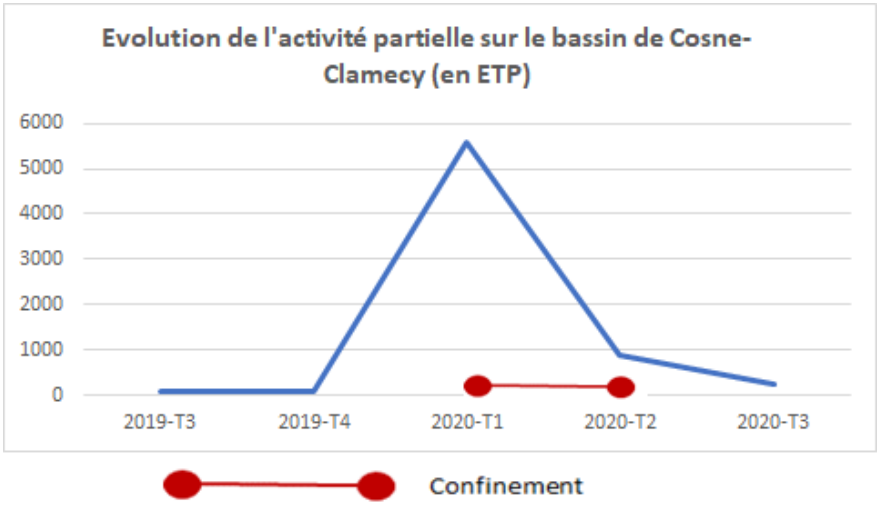


LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)			
Bassin d'emploi de Cosne-Clamecy		Région	
Nb de salariés couverts	*Nb de salariés couverts / Nb de salariés total*	Nb de salariés couverts	*Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région*
7 127	75,6%	560 972	87,7%

** Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte*

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège



- ✓ Les trois quarts des salariés du bassin de Cosne-Clamecy ont été concernés par une autorisation d'activité partielle, tandis que ce taux avoisine les 88% sur la région
- ✓ Les autorisations d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020 (83% des heures des trois premiers trimestres 2020)
- ✓ Le nombre d'heures autorisées diminuent plus fortement entre le 2e et 3e trimestre sur le bassin qu'au niveau régional
- ✓ Les autorisations d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement (jusqu'à 5 600 ETP)
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité, dans des proportions bien moindre cependant après ce 1er confinement (250 ETP au 3e trimestre)

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)				
	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	*Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020*	*Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020*	*Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020*
Bassin de Cosne-Clamecy	6 724	83,3%	13,0%	3,7%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisations			Demandes d'indeministation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	*Salariés concernés*	*Heures demandées*	*Etablissements*	*Salariés bénéficiaires*	*Heures indemnisées*	*Etablissements*	*Salariés bénéficiaires*	*Heures indemnisées*
Nièvre	3 243	29 071	14 348 814	2 978	20 917	3 867 990	91,8%	72,0%	27,0%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ **Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés**
- ✓ **La proportion d'indemnisations par rapport au nombre de demandes d'autorisations est légèrement plus élevée sur le département qu'au niveau régional, que ce soit en termes de salariés bénéficiaires ou d'heures indemnisées**

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	20 917	**50%**	**3 093**	**70%**
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	210	14%	50	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	101	63%	16	94%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	4 697	63%	280	75%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AI	11	4%	<3	13%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉ	205	64%	22	96%
F-CONSTRUCTION	2 398	80%	448	78%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	3 737	48%	724	68%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	2 098	53%	104	67%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	1 478	86%	331	83%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	104	35%	29	60%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	186	25%	101	47%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	199	47%	62	86%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	821	62%	192	70%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	1 862	51%	146	63%
dont intérim	n.d	*n.d*	17	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	7	2%	4	17%
P-ENSEIGNEMENT	322	56%	51	77%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 212	18%	189	51%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	525	93%	102	69%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	744	63%	240	75%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ L'ensemble des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle, et 70% des établissements du territoire et 50% des salariés
- ✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout l'industrie manufacturière, le commerce, mais également la construction et le transport
- ✓ Les industries extractives, la production d'eau, les activités immobilières sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'établissements

LES IMPACTS PREVISIBLES DE LA CRISE (1/2)

- Pour beaucoup d'acteurs locaux, il est encore difficile de mesurer quel sera l'impact de la crise sanitaire car les « amortisseurs » (activité partielle, exonérations/report de charges, PGE…) mis en place par la puissance publique fonctionnent et ont permis d'éviter une casse importante lors de la première vague
- Cependant, beaucoup d'inquiétude est exprimée sur les impacts de la deuxième vague pour les secteurs du commerce, du tourisme, de l'hôtellerie restauration, qui risquent de connaître de nombreuses fermetures (d'autant que la date prévisionnelle d'ouverture prévisionnelle des cafés et restaurant est située pendant la période creuse de l'année)
- La situation est cependant contrastée car plusieurs projets de développement suivent leur cours malgré la crise et de nombreuses entreprises ont mis en place des démarches volontaristes de repositionnement, de transformation, de développement (l'ADEB Cosne a ainsi reçu 10 dossiers de demande d'aide à l'investissement en deux semaines…)
- Par ailleurs, l'action Info RH58 qui vise à répondre aux besoins d'accompagnement des TPE dans leurs problématiques de ressources humaines permet à celles-ci de mieux analyser leurs besoins d'emplois et de compétences et de mieux recruter pour y faire face

LES IMPACTS PREVISIBLES DE LA CRISE (2/2)

- Plusieurs offres de mutualisation effectives ou en cours d'étude (GE, GEIQ, plateforme de partage de main-d'œuvre) permettent également d'apporter des réponses aux besoins de souplesse et de compétences des entreprises
- Des actions originales ont aussi permis de proposer des réponses aux difficultés nées de la crise :
  - → des appuis aux entreprises pour répondre aux marchés publics
  - → une entreprise qui réduisait fortement ses effectifs a accepté de communiquer les CV des personnes devant la quitter pour les proposer à d'autres entreprises du territoire et éviter ainsi des pertes de compétences sur le territoire…
- Un des enjeux pour favoriser la résilience de l'économie locale est de développer l'interconnaissance des entreprises locales (afin de créer des opportunités de coopération) et de développement de leur notoriété auprès du public
- La crise pourrait enfin rendre plus aigüe des difficultés antérieures :
  - → problème d'attractivité du territoire (malgré des opérations de promotion comme « Essayez la Nièvre » qui a permis d'accueillir 58 familles envisagent de s'implanter sur le territoire départemental) pour y attirer de nouvelles compétences;
  - → problème de l'écart entre les compétences de demandeurs d'emploi et les attentes des entreprises…

LES ENJEUX

LES ENJEUX (1/3)

Constats conjoncturels		Constats structurels		Enjeu
Augmentation importante de la demande d'emploi	Pessimisme sur le redémarrage à court terme dans certains secteur	Nombreux métiers en tension forte (y.c. pendant la crise)	Un territoire dont l'attractivité doit être renforcée	Maintenir les compétences sur le territoire
Des entreprises agiles face à la crise : réorganisation, réorientation de la production, de la vente, formation, prêt de main-d'œuvre…	Des démarches innovantes de la part d'entreprises ou d'acteurs locaux qui ont permis de trouver des réponses	Des mutualisations en place ou en cours d'étude (GE, GEIQ, plateforme de partage de main-d'œuvre)		Capitaliser, diffuser, renforcer les bonnes pratiques nées de la crise
Augmentation importante de la demande d'emploi avec flux de DE immédiatement « employables »	Augmentation importante des DE au RSA, et des demandeurs d'emploi de longue durée	Des demandeurs d'emploi dont le niveau de compétences est éloigné des attentes des employeurs	Des demandeurs d'emploi peu mobiles (y.c. du fait de freins psychologiques à la mobilité)	Adapter les compétences des demandeurs d'emploi

LES ENJEUX (2/3)

<table>
<tr><th colspan="2">Constats conjoncturels</th><th colspan="2">Constats structurels</th><th>Enjeu</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Des secteurs en difficulté avérée (HCR, commerce non alimentaire…) ou supposée</td><td rowspan="3">Des secteurs qui demeurent en tension (économie résidentielle, BTP, certains secteurs industriels…)</td><td rowspan="2">Une mauvaise connaissance des métiers par les demandeurs d’emploi</td><td>Des métiers et des secteurs d’activité peu ou mal connus et souffrant d’un déficit d’image</td><td>Valoriser les métiers qui recrutent</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Un besoin d’adaptation des compétences des salariés sous l’effet des changements</td><td>Adapter rapidement les compétences des salariés</td></tr>
<tr><td>Des besoins de compétences qui évoluent sous l’effet de la digitalisation et du « verdissement » de l’économie</td><td>Attirer de nouvelles compétences</td></tr>
</table>

LES ENJEUX (3/3)

<table>
<tr><th colspan="2">Constats conjoncturels</th><th colspan="2">Constats structurels</th><th>Enjeu</th></tr>
<tr><td rowspan="2">La crise sanitaire a aggravé les difficultés de recrutement de certains secteurs ou entreprises</td><td rowspan="2"></td><td>Une très grande majorité d’entreprises de petite taille sur le territoire</td><td rowspan="3">Un manque de connaissance des besoins de compétences des entreprises</td><td>Favoriser la connaissance des entreprises entre elles et auprès du public</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Des entreprises qui ont besoin de développer leur attractivité et celle de leurs métiers</td><td>Accompagner les entreprises sur le volet RH</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Favoriser la transversalité des compétences par la mise en place d’outils de type GEIQ</td></tr>
</table>

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX COURT TERME

✓ **Les participants à l'atelier 2 ont identifié, parmi l'ensemble des enjeux précédents, 4 enjeux court terme**

Court terme (6-12 mois maxi)

- Maintenir les compétences sur le territoire
- Adapter rapidement les compétences des salariés
- Adapter les compétences des demandeurs d'emploi
- Capitaliser, diffuser, renforcer les bonnes pratiques nées de la crise
- Accompagner les entreprises sur le volet RH
- Attirer de nouvelles compétences

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX MOYEN ET LONG TERME

Moyen terme (1-2 ans)

Favoriser la connaissance des entreprises entre elles et auprès du public

Favoriser la transversalité des compétences par la mise en place d'outils de type GEIQ

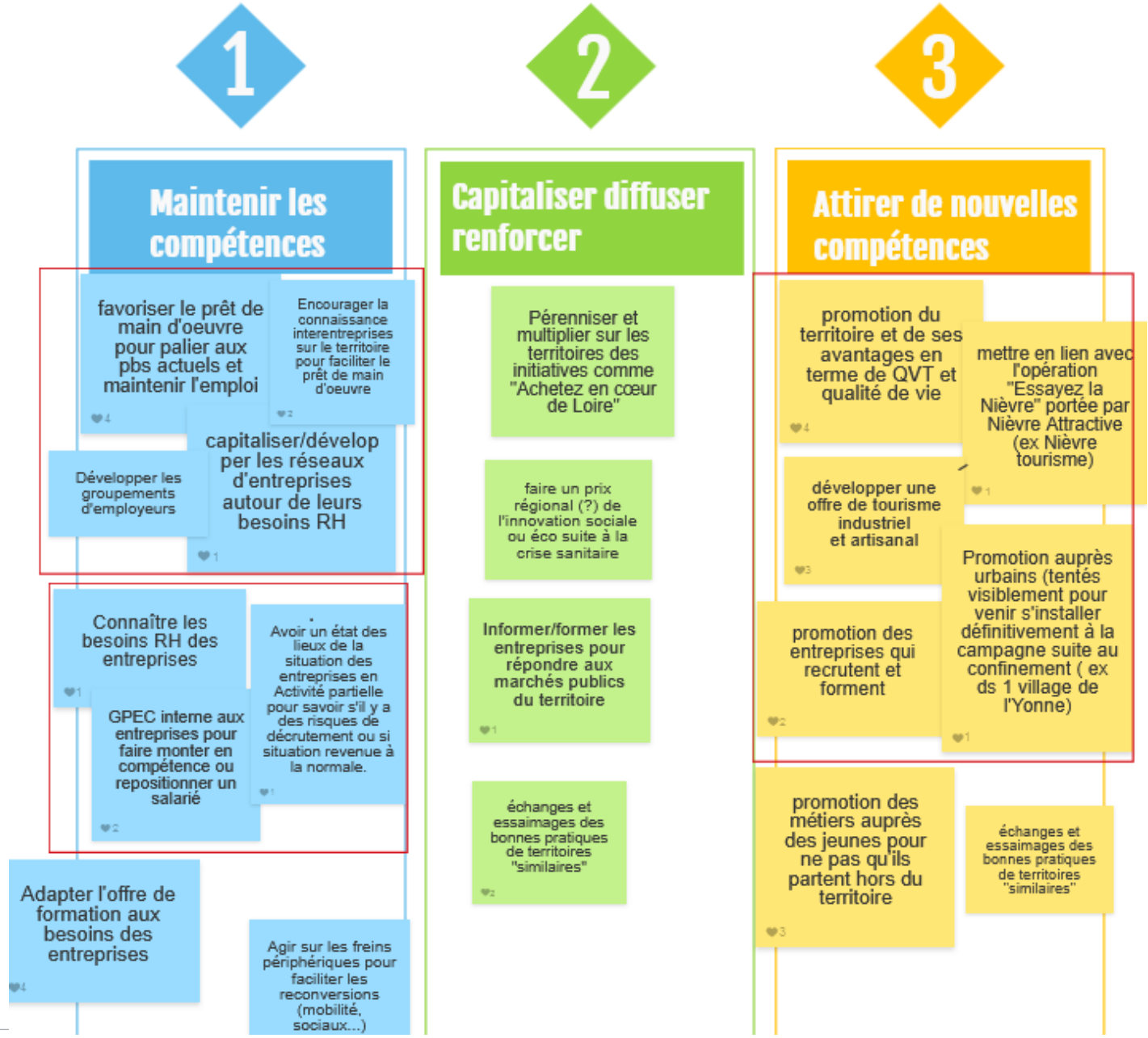
Long terme (> 3 ans)

Valoriser les métiers qui recrutent

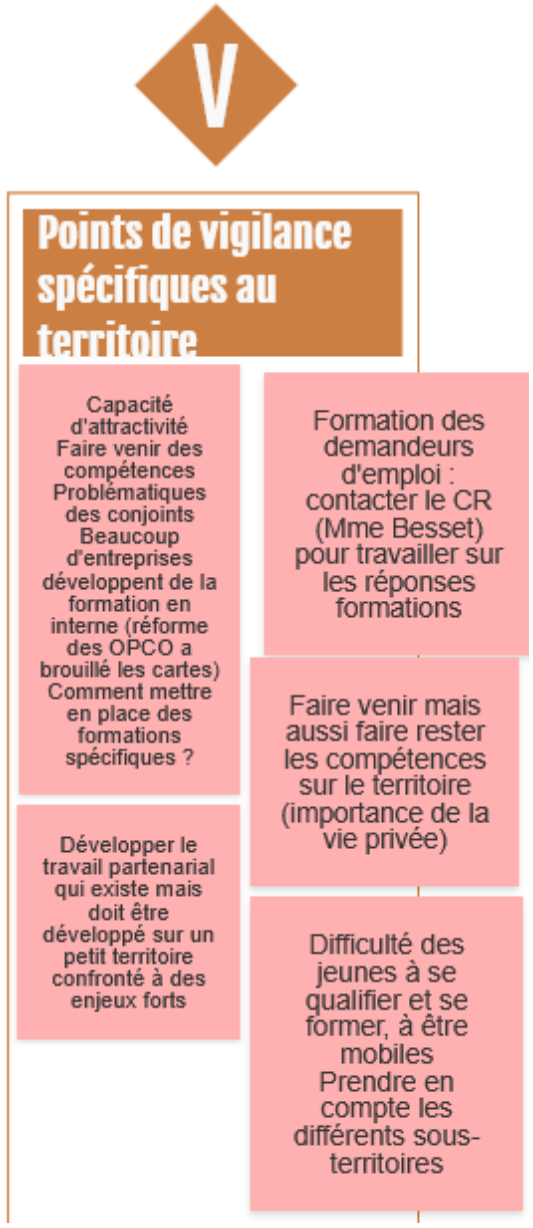
FEUILLE DE ROUTE

LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2

- ✓ Les actions figurant ci contre et dans la page suivante illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexion de l'ensemble des acteurs parties prenantes



LES POINTS DE VIGILANCE



CARTOGRAPHIE DES ACTEURS

LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS EMPLOI INSERTION FORMATION

ACCOMPAGNEMENT & PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

pôle emploi

Mission Locale Bourgogne Nivernaise

Le Réseau des Missions Locales BFC

CAP EMPLOI 58

FORMATION

académie Dijon GRETA

GRETA 58 FORMEZ-VOUS À DEMAIN

IFSI/IFAS

infa

Etablissement Public d'Enseignement Agricole de Nevers-Cosne-Plagny

Lycée Pierre Gilles de Gennes

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE TRAVAIL PROTÉGÉ

TRAJECTOIRES

ID'EES INTERIM

REUSSIR emplois & services

Eureka L'intérim qui révèle les talents

Adapei services Clamecy - Nevers

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

AGRICULTURES & TERRITOIRES CHAMBRE D'AGRICULTURE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Chambre de Métiers et de l'Artisanat Nièvre

LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES

adebCosne

Les Bertranges communauté de communes

RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Haut Nivernais Val d'Yonne

Cœur de Loire COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte)

LES OPCO ET LES BRANCHES PROFESSIONNELLES

ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

Entretiens conduits

Nature de l'interlocuteur	Structure	Prénom	Nom
Partenaire institutionnel	CC Les Bertranges	Nicolas	MILLET
Acteur de l'emploi	Mission locale Bourgogne Nivernaise	Marie-France	DUHAMEL
Acteur de l'emploi	Mission locale Bourgogne Nivernaise	Camille	GIRARD
Acteur de l'emploi	Fabrique Emploi et Territoire	Virginie	CHARRIERE
Acteur de l'emploi	Agence de développement économique du bassin de Cosne	Sophie	ROCHARD
Acteur de l'emploi	Pôle emploi	Carole	JAECQUE
OPCO	OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)	Léa	ZAJCHOWSKI
OPCO	OPCO Construction	Emmanuel Kristell	GINEL CLEMENT
OPCO	OCAPIAT	Christine	BOULZAT
OPCO	AKTO - Réseau INTERGROS	Alexandre Michele	NAIZOT DI CARLO
OPCO	AKTO - Réseau FAF TT	Alexine	DODIN
OPCO	OPCOmmerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Beryl Karine Laurence Florian	GUYARD COULON BOUILLON VERGER
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	OPCO Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Pôle Energie Bourgogne Franche Comté	Ludovic	PHILIPPE
Autre	Prism' Emploi	Gaëtane	DUCRU
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Transport, Logistique, Commerce	Catherine	LOUET
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Construction, BTP, Sécurité, Transition énergétique	Philippe	LEFORT
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Agriculture, Hôtellerie-restauration et Tourisme	Laurence	BOULAK-ORNY
Partenaire institutionnel	CR Bourgogne Franche-Comté Industrie	Alain	LOTSCHER

Entretiens sollicités sans suite

Nature de l'interlocuteur	Structure	Prénom	Nom
Partenaire institutionnel	CC Cœur de Loire	Marie	DELAUCHE
Partenaire institutionnel	CC Haut Nivernais Val d'Yonne	Sophie	LAURENT-WOILLOT
Partenaire institutionnel	CC Haut Nivernais Val d'Yonne	Nicolas	BOURDOUNE
Employeur stratégique	Jacquet	Jean-Marie	EPINETTE
Employeur stratégique	Transports Rousseau	Colette	CENDRE
Employeur stratégique	POBI	Sandrine	LE PRIEUR
Employeur stratégique	PREMESTER	Stéphanie	JOLY

ANNEXE 2 : LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 1 DU 04.12.2020

ATELIERS 1 : INVITES ET PARTICIPANTS

✓ **Ont participé à l'atelier**

- Camille Girard (Mission locale Bourgogne Nivernaise)
- Sandrine Lerat (Fabrique Emploi et Territoires)
- Florence Marotte (CR Bourgogne Franche Comté)

✓ **Animation :**

- Michel de Sahb (Terre d'avance)

✓ **Excusés**

- Marie Delauche (CC Cœur de Loire)
- Marie-France Duhamel (Mission locale Bourgogne Nivernaise)
- Carole Jaecque (Pôle Emploi)
- Nicolas Millet (CC Les Bertranges)
- Sophie Laurent-Woillot (CC Haut Nivernais Val d'Yonne)
- Nicolas Bourdoune (CC Haut Nivernais Val d'Yonne)
- Sophie Rochard (ADEB Cosne)
- Jean-Marie Epinette (Jacquet Brossard)
- Colette Cendre (Transports Rousseau)
- Sandrine Le Prieur (Pobi)
- Stéphanie Joly (Premester)
- Alexandre Naizot (OPCO Akto)
- Hélène Vial (Direccte UD Nièvre)

ANNEXE 3 : LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2 DU 16.12.2020

PARTICIPANTS

✓ Ont participé à l'atelier

- Camille Girard (Mission locale Bourgogne Nivernaise)
- Sandrine Lerat (Fabrique Emploi et Territoires)
- Nicolas Millet (CC Les Bertranges)
- Elise Besset (CR Bourgogne Franche Comté)
- Muriel Logeat (Direccte UD Nièvre)
- Sophie Rochard (ADEB Cosne)
- Yoann Lacombe (MEDEF)

✓ Animation :

- Michel de Sahb (Terre d'avance)

✓ Excusés

- Marie Delauche (CC Cœur de Loire)
- Marie-France Duhamel (Mission locale Bourgogne Nivernaise)
- Carole Jaecque (Pôle Emploi)
- Sophie Laurent-Woillot (CC Haut Nivernais Val d'Yonne)
- Nicolas Bourdoune (CC Haut Nivernais Val d'Yonne)
- Jean-Marie Epinette (Jacquet Brossard)
- Colette Cendre (Transports Rousseau)
- Sandrine Le Prieur (Pobi)
- Stéphanie Joly (Premester)
- Alexandre Naizot (OPCO Akto)

ANNEXE 4 : LES COMMUNES DU BASSIN

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Cœur de Loire

Alligny-Cosne
Annay
Bulcy
La Celle-sur-Loire
Cessy-les-Bois
Châteauneuf-Val-de-Bargis
Ciez
Colméry
Cosne-Cours-sur-Loire
Couloutre
Donzy
Garchy
Menestreau
Mesves-sur-Loire
Myennes
Neuvy-sur-Loire
Perroy
Pougny
Pouilly-sur-Loire
Saint-Andelain
Sainte-Colombe-des-Bois
Saint-Laurent-l'Abbaye
Saint-Loup
Saint-Malo-en-Donziois
Saint-Martin-sur-Nohain
Saint-Père
Saint-Quentin-sur-Nohain
Suilly-la-Tour
Tracy-sur-Loire
Vielmanay

CC de Puisaye-Forterre

Arquian
Bitry
Bouhy
Dampierre-sous-Bouhy
Saint-Amand-en-Puisaye
Saint-Vérain

CC Haut Nivernais-Val d'Yonne

Armes
Billy-sur-Oisy
Breugnon
Brèves
La Chapelle-Saint-André
Chevroches
Clamecy
Corvol-l'Orgueilleux
Courcelles
Cuncy-lès-Varzy
Dornecy
Entrains-sur-Nohain
Marcy
Menou
Oisy
Ouagne
Oudan
Parigny-la-Rose
Pousseaux
Rix
Saint-Pierre-du-Mont
Surgy
Trucy-l'Orgueilleux
Varzy
Villiers-le-Sec
Villiers-sur-Yonne

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Les Bertranges

Arbourse
Arthel
Arzembouy
Beaumont-la-Ferrière
La Celle-sur-Nièvre
Champlemy
Champvoux
La Charité-sur-Loire
Chasnay
Chaulgnes
Dompierre-sur-Nièvre
Giry
Lurcy-le-Bourg
La Marche
Montenoison
Moussy
Murlin
Nannay
Narcy
Oulon
Prémery
Raveau
Saint-Bonnot
Sichamps
Tronsanges
Varennes-lès-Narcy

CC Tannay-Brinon-Corbigny

Amazy
Asnois
Dirol
Flez-Cuzy
Lys
La Maison-Dieu
Metz-le-Comte
Moissy-Moulinot
Monceaux-le-Comte
Neuffontaines
Nuars
Ruages
Saint-Aubin-des-Chaumes
Saint-Didier
Saint-Germain-des-Bois
Saizy
Talon
Tannay
Teigny
Vignol