



TERRE D'AVANCE
Construisons demain



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » BASSIN DE BEAUNE (lot 16)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Diagnostic

www.terredavance.com | Paris • Lyon • Toulouse | 06 85 11 26 29 jm.havez@terredavance.com

www.katalyse.com | Lyon • Nantes • Paris • Strasbourg | 06 88 70 68 37 glechappe@katalyse.com

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

LISTE DES COMMUNES EN ANNEXE

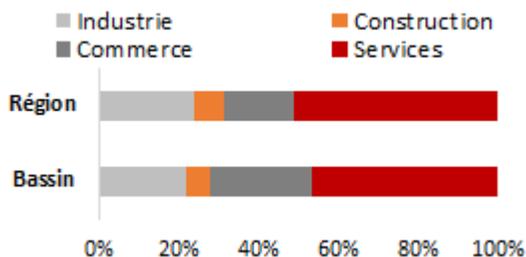


INDICATEURS CLES : BASSIN DE BEAUNE / REGION

45 157 ACTIFS / 3,6 % DES ACTIFS DE LA RÉGION

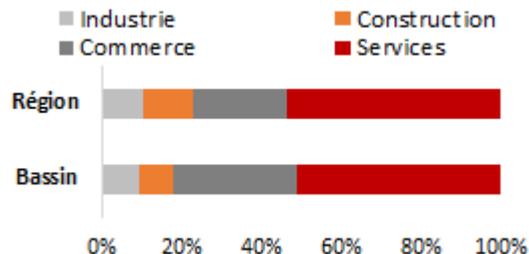
15 758 SALARIÉS / 2,3 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



1 883 ETABLISSEMENTS / 2,8 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

13 998 / 569 081

dont 88% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

53,5% / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

92,6% des étbs / 91,9%

25,9% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE
2EME TRIMESTRE 2020

4,5% / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

6 336 / 2,8 % DU CHÔMAGE

RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

488 (VA) / + 16 410

8,3 % / + 7,9 %

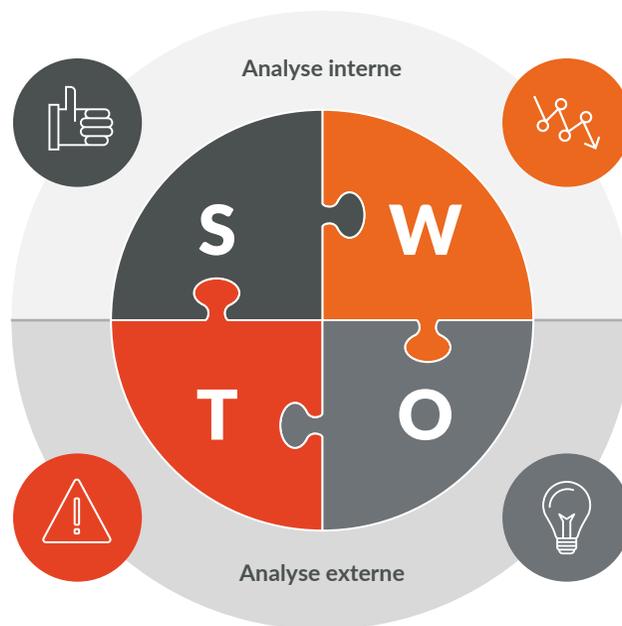
FORCES/FAIBLESSES/MENACES/OPPORTUNITES SUR LE BASSIN DE BEAUNE

FORCES

- Bassin diversifié et dynamique, création d'entreprises
- Secteurs spécifiques et d'excellence avec le vin et l'hôtellerie, exportation à l'international, métiers d'excellence (vins les plus chers du monde)
- Lieu d'attraction, attire touristes du monde entier avec un fort pouvoir d'achat
- Position stratégique (au centre de la France)
- Secteur logistique qui a tendance à se développer (Technopole de Pagny)
- Taux de chômage faible
- Possibilité de passage entre les fonctions car compétences développées

MENACES

- Fort impact de la crise sur l'hôtellerie restauration
- Même si réouverture, moins de touristes et d'évènements
- Bassin dynamique mais hétérogène
- Inquiétude des entreprises pour l'avenir (retirent offres d'emplois)



FAIBLESSES

- Besoin de main-d'œuvre en raison de la part des secteurs gourmands en main-d'œuvre
- Importance des activités saisonnières
- Besoin en foncier sur certaines parties du bassin (recherche de terrains autour de Pouilly pour installer activités)
- Problèmes de mobilité (territoire étendu) : axe nord/sud bien desservi mais problématique pour l'axe est/ouest
- Difficultés de se loger à Beaune car logements très coûteux
- Dépendance aux actifs des territoires frontaliers

OPPORTUNITÉS

- Installation de la fibre d'ici 2022 (formations numériques)
- Développement de l'énergie renouvelable (parc éolien)
- Evolution des méthodes de consommation (privilégier les commerces de proximité)
- Création de plateformes de vente en ligne
- Locaux de qualité disponibles pour l'organisation de formations
- Adaptation des formations à la saisonnalité : plus de flexibilité
- Construction de logements plus accessibles



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACROSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019		Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part	
C1 Industries agro-alimentaires	44	4,9%	3,1%	0,0%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%	0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	4	0,4%	0,7%	-33,3%
C4 Fabrication de matériels de transport	6	0,7%	0,2%	20,0%
C5 autres produits industriels	56	6,3%	5,2%	-9,7%
DE Industries extractives, énergie, eau	7	0,8%	1,1%	0,0%
FZ Construction	148	16,6%	12,4%	7,2%
GZ Commerce	227	25,5%	23,6%	2,7%
HZ Transports	24	2,7%	3,4%	-11,1%
IZ Hébergement et restauration	96	10,8%	9,1%	-12,7%
JZ Information et communication	6	0,7%	1,4%	-25,0%
KZ Activités financières et d'assurance	30	3,4%	4,9%	-3,2%
LZ Activités immobilières	19	2,1%	1,9%	46,2%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	82	9,2%	12,8%	7,9%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	65	7,3%	9,4%	-7,1%
RU autres activités de services	77	8,6%	10,7%	-18,1%
TOTAL	891	100%	100%	-2,3%

Source : Acooss, URSAFF, 2020

✓ **Un tissu économique essentiellement résidentiel et présentiel**

- Le commerce représente le 1er secteur en nombre d'établissements présents sur le bassin d'emploi ; la construction le second.
- Le commerce, l'hébergement et la restauration représentent 36% des établissements implantés sur le bassin de Beaune, marquant le poids des activités touristiques sur le territoire
- D'autres secteurs tels que les activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs sont également bien présents et en progression (intégrant les activités d'intérim)

✓ **Un tissu industriel peu dense en nombre d'établissements et qui connaît une baisse ces dernières années**

- Poids des industries agroalimentaires dont le poids reste stable sur le bassin (contrairement à la tendance régionale)
- Fort déclin des autres produits industriels

✓ **A noter également le poids des activités agricoles et viticoles (non recensées dans les données ACROSS)**

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXE 1)

- ✓ Le **tertiaire** est très présent avec le commerce, les transports et les services dont le **commerces** avec notamment SITEK (Grossiste revendeur de mobilier de bureau à Pouilly-en-Auxois)
- ✓ Part élevée des **activités d'hébergement-restauration**, de commerces de proximité et plus généralement l'activité liée au **tourisme**
 - Château de Chailly (Hôtellerie de luxe, château et golf, 46 salariés à Chailly-en-Armançon) avec 70 hôtels sur le bassin représentant 2 328 chambres
 - Activités fluviales (1^{er} port français de tourisme fluvial en eau d'intérieur à Saint-Jean-de-Losne)
- ✓ **Aides à domicile**
- ✓ **Réparation d'automobiles**
- ✓ De nombreux établissements publics, administration, santé et action sociale
- ✓ **Secteurs émergent** depuis quelques temps :
 - Gestion et entretien des espaces verts (besoins dans les nombreuses communes du bassin)
 - Métiers liés à la maintenance des éoliennes (Parc éolien des Portes de la Côte-d'Or et parc de l'Auxois-Sud)
- ✓ **L'agriculture** (viticulture, viandes bovines) et les **activités autour des métiers vinicoles**
- ✓ **L'industrie** : notamment dans les secteurs de fabrication des machines et d'équipements, travail du bois, industrie du papier et imprimerie, fabrication de denrées alimentaires et boissons
 - Spécificité de Beaune, le secteur de l'imprimerie spécialisé dans le vin bénéficie d'un bon appel d'air de la filière vin (Imprimerie Jacquelin Frères à Savigny-lès-Beaune)
 - RTP (Fabrication de matières plastiques à Beaune)
 - IDS (Conception et fabrication matériel médical, 60 salariés à Pouilly-en-Auxois)
 - Agro-alimentaire : LA BOULANGÈRE (boulangerie industrielle), NUTRISSENS (Restauration médicale) à Beaune
- ✓ **Transport logistique** (HILLEBRAND qui gère les formalités concernant l'envoi de vin à l'étranger et GLS France à Vignoles)

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi	Part	Région	Bassin d'emploi	Région
C1 Industries agro-alimentaires	1 425	21,1%	3,3%	0,4%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage			0,01%		2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	43	0,6%	3,4%	-6,5%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	163	2,4%	3,4%	-7,4%	-12,5%
C5 autres produits industriels	583	8,6%	12,4%	-6,3%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	66	1,0%	1,5%	-12,0%	-4,9%
FZ Construction	631	9,3%	7,4%	1,6%	0,6%
GZ Commerce	1 177	17,4%	17,4%	0,7%	1,0%
HZ Transports	457	6,8%	7,5%	-44,7%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	326	4,8%	4,7%	2,5%	11,3%
JZ Information et communication	33	0,5%	1,3%	-2,9%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	91	1,3%	2,4%	-18,0%	-5,5%
LZ Activités immobilières	47	0,7%	1,1%	-2,1%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	806	11,9%	16,1%	21,8%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	715	10,6%	14,1%	-5,7%	2,2%
RU autres activités de services	204	3,0%	3,9%	-10,9%	-3,7%
TOTAL	6 767	100%	100%	-4,9%	1,8%

Source : AcoSS, URSAFF, 2020

- ✓ La répartition par emplois confirme le poids du secteur résidentiel et présentiel sur le bassin
 - Le commerce représente 17% de l'emploi salarié, les services 26% de l'emploi salarié (hors emploi public)
 - La construction représente 9% des emplois
- ✓ Un poids qui a tendance à se conforter avec des hausses d'effectif dans la plupart de ces secteurs
 - A noter toutefois la très forte baisse dans le secteur des transports (-45%)
- ✓ Les industries agro-alimentaires représentent le 1er secteur en nombre d'emplois salariés (21% des effectifs du bassin), avec une bonne stabilité ces dernières années.
- ✓ Par contre les autres secteurs industriels, même moins présents en termes d'emplois (12% des emplois salariés du bassin) connaissent une baisse (à l'image de la tendance régionale)
- ✓ Enfin l'emploi agricole reste très présent

Selon la MSA, le bassin de Beaune recense 2 224 ETP salariés de l'agriculture en 2016

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE (SOURCE : POLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

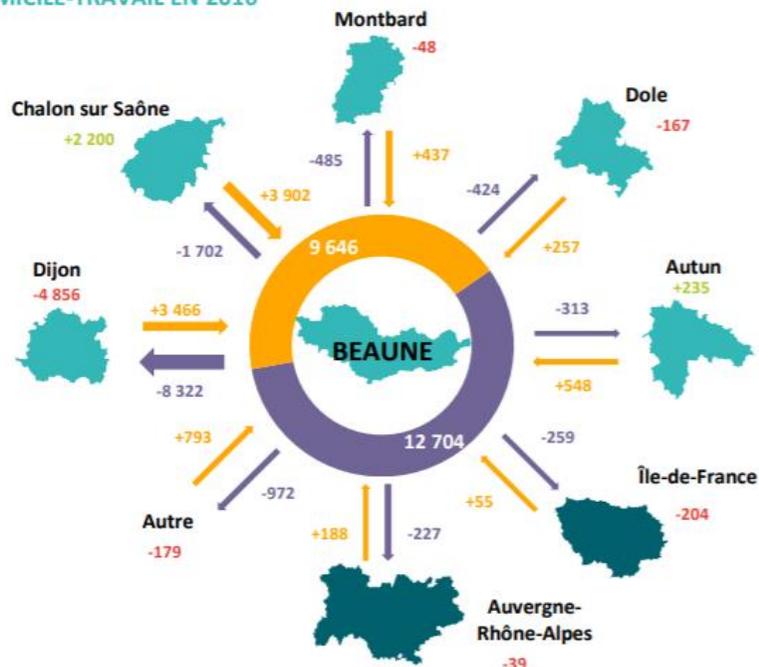
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Beaune			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	334	47%	6,2%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	55	8%	3,3%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	95	13%	1,7%	1 787	8,5%	1,5%
Service	224	32%	2,4%	5 460	25,9%	1,8%
Total	708	100%	3,2%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ L'emploi intérimaire est fortement utilisé dans l'industrie et dans le service

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.
 Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Un bassin d'emploi qui dépend en partie des territoires voisins :

- ✓ 41 750 actifs occupés résidant au sein du bassin de Beaune :
 - ✓ 70% d'entre eux y travaillent
 - ✓ 30% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin ; ils partent essentiellement sur Dijon
- ✓ 38 693 emplois dans le bassin :
 - ✓ 75% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 25% proviennent de l'extérieur ; ils viennent en majorité de Dijon et de Chalon-sur-Saône
- ✓ Solde migratoire négatif de : -2 995

Source : Observatoire Pôle Emploi

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ **Les secteurs fortement pourvoyeurs d'emplois sont le commerce et les services**
 - Le commerce, les transports et les services représentent 44% de l'emploi (plus que la moyenne régionale) notamment en raison de l'importance du secteur de l'hébergement-restauration

- ✓ **L'emploi agricole très développé sur le bassin**
 - L'emploi agricole est plus présent à Beaune qu'en région et représente 12% de l'emploi

- ✓ **L'emploi industriel également présent**
 - La part d'ouvriers sur cette zone est supérieure à celle de la région et la part d'ouvriers non qualifiés est inférieure à celle de la région

- ✓ **Une part importante d'emploi peu qualifié avec des faibles revenus**

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

6 700 PROJETS DE RECRUTEMENT / 6,8 % des projets régionaux

53,7 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

69,1 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté



	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	3 450	54,5%	94,8%
Techniciens des industries de process	290	0,0%	100,0%
Agriculteurs salariés	220	36,4%	68,2%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	200	85,0%	35,0%
Serveurs de cafés restaurants	200	80,0%	55,0%
Eleveurs salariés	180	0,0%	94,4%
Employés de l'hôtellerie	130	100,0%	69,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	120	33,3%	50,0%
Employés de libre service	100	0,0%	30,0%
Cuisiniers	90	66,7%	11,1%
TOTAL	4 980		

- ✓ Les 10 métiers les plus recherches concentrent 74,3 % des projets de recrutement
- ✓ Ils se concentrent sur les secteurs majeurs du territoire et sont marqués par leur haut niveau de saisonnalité
 - Les activités reliées aux viticulteurs et arboriculteurs salariés, avec une forte saisonnalité de ces emplois
 - Les activités du tourisme (employés de restaurants et d'hôtellerie) avec là aussi une saisonnalité importante
- ✓ De très grandes difficultés à recruter dans la majorité des secteurs, pour les ouvriers qualifiés ou non qualifiés, mais aussi les couvreurs, électriciens, coiffeurs, etc

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 43 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 660 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRES :

- ✓ **Agriculture** : des besoins en main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée se font ressentir dans le domaine de la viticulture
- ✓ **Hôtellerie-restauration**
- ✓ Certains métiers du **BTP** : couvreurs, électriciens du bâtiment, conducteurs d'engins, ingénieurs, chefs de chantier, peintres
- ✓ **Ouvriers qualifiés et non qualifiés dans l'industrie** : métallurgie (chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, soudeurs), mécanique, agro-alimentaire, travail du bois et de l'ameublement, secteur de l'imprimerie, presse et édition, électrique et électronique
- ✓ **Secteur du transport** : conducteurs, agents administratifs
- ✓ **Aides à domicile et aides ménagères**

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS

(SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DETAIL EN ANNEXES)

- ✓ **Difficultés rencontrées et besoins exprimés par les entreprises selon les interlocuteurs :**
 - ✓ Besoin important de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs
 - ✓ Mobilité : territoire étendu et pas toujours bien desservi
 - ✓ Saisonnalité très forte

- ✓ **Stratégies RH des entreprises en réponse :**
 - ✓ Mobilité & saisonnalité : certains employeurs logent leurs salariés sur place en hôtellerie-restauration et pour les vendanges, mais cette pratique tend à se rarifier en raison du nombre d'obligations sanitaires et de mises aux normes très coûteuses
 - ✓ Passerelles entre métiers dues au manque de main-d'œuvre, mais également aux qualifications (sens du service) et du rythme de travail (horaires décalés à concilier avec vie de famille) et donc adaptation aux postes de travail (différents dispositifs possibles dont l'AFPR et la POEI utilisés par les entreprises)

- ✓ **Besoins de formation exprimés et outils utilisés ou en réflexion :**
 - ✓ Réel challenge sur la formation déjà évoqué au cours de la GPECT sur le Pays Beaunois pour rendre plus visible l'offre de formation et favoriser le développement des parcours
 - ✓ Besoin de formation en numérique (territoire couvert par la fibre d'ici 2022, vers une évolution de l'organisation du travail)
 - ✓ Formations à adapter : notamment les formations viticoles longues et pas assez de mises en pratiques (ouvriers viticoles polyvalents et tractoristes) mais également difficiles à remplir (dates différentes, manque de connaissance de ces formations, adaptation avec la saisonnalité du bassin)

Principaux métiers en tension :

- Métiers de l'industrie : tous les métiers relatifs à la maintenance industrielle (avec spécialité type hydraulique), conducteurs de ligne, conducteurs de machines automatisées
- Métiers dans l'hôtellerie restauration : besoin de main-d'œuvre qualifiée
- Métiers d'aides à la personne : aides à domicile
- Métiers de l'agriculture (notamment en viticulture : ouvriers polyvalents, tractoristes, saisonniers

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 4,5 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -0,7 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 3 015 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +242 DEMANDEURS/+8,7 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +201 DEMANDEURS/+3,3 % / +3,8% / + 4,7%

Un niveau de chômage très bas atteignant le niveau frictionnel (selon l'OIT le marché du travail est en plein emploi quand le taux de chômage est inférieur à 5%)

La demande d'emploi est caractérisée par :

- ✓ Une sur-représentation des femmes avec une évolution importante depuis 2017 (travail moins qualifié, personnes plus isolées, problèmes de mobilité, notamment à l'est du bassin)
- ✓ Une très grande majorité de demandeurs d'emploi entre 25 et 49 ans
- ✓ Une demande d'emploi de longue durée représentant 48% et en progression depuis l'année dernière
- ✓ Une augmentation de la part des demandeurs d'emploi en situation de handicap (volonté de développer le Club des entreprises inclusives sur le territoire de Beaune)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Beaune				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	2 809	44%	145	5,4%	6,4%
Femmes	3 527	56%	56	1,6%	1,5%
Moins de 25 ans	934	15%	84	9,9%	8,6%
25 - 49 ans	3 606	57%	57	1,6%	3,7%
Plus de 50 ans	1 796	28%	60	3,5%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	3 035	48%	78	2,6%	3,8%
TOTAL	6 336				

CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi de Beaune	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	9%	18,5%
Obligation d'emploi	10%	0,6%
Non qualifié	31%	4,5%
Qualifié	52%	2,5%
AMT Cadres	13%	3,7%
< CAP	12%	0,5%
CAP-BEP	39%	-0,7%
BAC	22%	4,2%
BAC + 2	14%	8,4%
BAC + 3 ET +	13%	11,4%

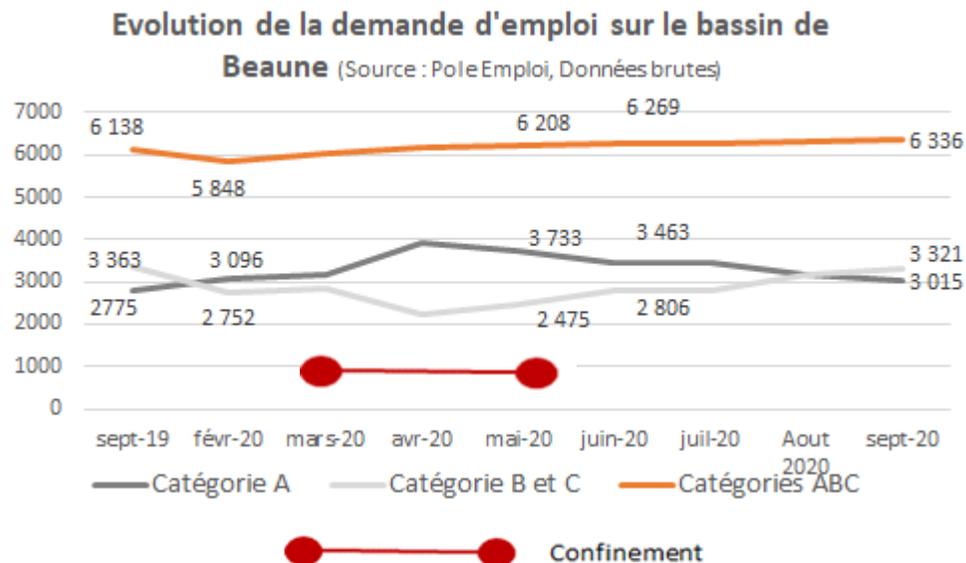
- ✓ Le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA a fortement augmenté
- ✓ Un taux de personnes indemnisées important (70%), ce qui signifie que beaucoup de personnes ont eu une activité suffisante pour générer des droits
 - ✓ En raison de la spécificité du bassin, à Beaune, le chômage de longue durée peut être considéré après seulement 6 mois du fait de la nature de l'emploi disponible (part majoritaire de CDD et d'intérim dans les DPAE)
- ✓ Un tiers de la demande d'emploi est non qualifiée, mais la part de la demande d'emploi qualifié et de cadres tend à croître légèrement
- ✓ Le niveau de formation de la demande d'emploi est majoritairement inférieur au BAC, mais la demande d'emploi diplômés d'un BAC +3 et plus est en forte augmentation (11,4%)



LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)



	Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)				
	Bassin d'emploi de Beaune			Région	
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		
			En VA	En %	
Catégorie A	3 096	3 015	-81	-2,6%	2,8%
Catégories B et C	2 752	3 321	569	20,7%	14,8%
Catégories ABC	5 848	6 336	488	8,3%	7,9%

- ✓ Le nombre de demandeurs d'emploi a globalement augmenté entre février et septembre 2020
- ✓ On observe un basculement des catégories B et C (avec une activité restreinte) à la catégorie A (aucune activité) au moment du confinement, avec un retour proche de la situation de septembre 2019 mais avec un nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité plus élevé

ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Beaune		Région	
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20 En %
		En VA	En %	
Hommes	2 809	172	6,5%	8,8%
Femmes	3 527	316	9,8%	7,0%
Moins de 25 ans	934	137	17,2%	17,3%
25 - 49 ans	3 606	244	7,3%	7,3%
Plus de 50 ans	1 796	107	6,3%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	3 035	294	10,7%	9,8%
TOTAL	6 336	488	8,3%	7,9%

✓ Les jeunes, les demandeurs d'emploi de longue durée et les femmes sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

✓ Les cadres et les bénéficiaires du RSA sont particulièrement impactés par la hausse du chômage

✓ Par niveau de diplôme, les Bac et + sont les plus touchés

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Beaune		Région	
	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	9%	8,3%	7,9%	
Obligation d'emploi	10%	8,3%	-2,9%	
Non qualifié	31%	1,8%	1,6%	
Qualifié	52%	2,4%	3,8%	
AMT Cadres	13%	8,3%	16,2%	
< CAP	12%	0,0%	7,9%	
CAP-BEP	39%	3,1%	-22,5%	
BAC	22%	8,3%	59,5%	
BAC + 2	14%	16,7%	16,9%	
BAC + 3 ET +	13%	17,4%	7,9%	

LES ENTREES / SORTIES À POLE EMPLOI (SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Beaune				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	3 096	3 015	-81	-2,6%	2,8%
Catégories B et C	2 752	3 321	569	20,7%	14,8%
Catégories ABC	5 848	6 336	488	8,3%	7,9%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties
- ✓ On constate également une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions moindres
- ✓ Les entrées et sorties du bassin sont similaires à la moyenne régionale

✓ Les motifs d'entrées à Pole Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :

- Les premières entrées sont plus nombreuses après le confinement
- Les licenciements ne pèsent pas plus lourd
- Les fins de CDD ne semblent pas être plus nombreuses en comparaison aux autres bassins

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Beaune			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	22%	21%	23%	19,6%
Fin de mission d'intérim	9%	8%	5%	5,9%
Licenciement économique	2%	2%	2%	2,5%
Autre licenciement	8%	9%	8%	6,8%
Démission	7%	8%	5%	4,6%
Première entrée	5%	5%	8%	10,3%
Reprise d'activité	13%	17%	17%	18,2%
Autres cas	34%	31%	33%	32,2%

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020

(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

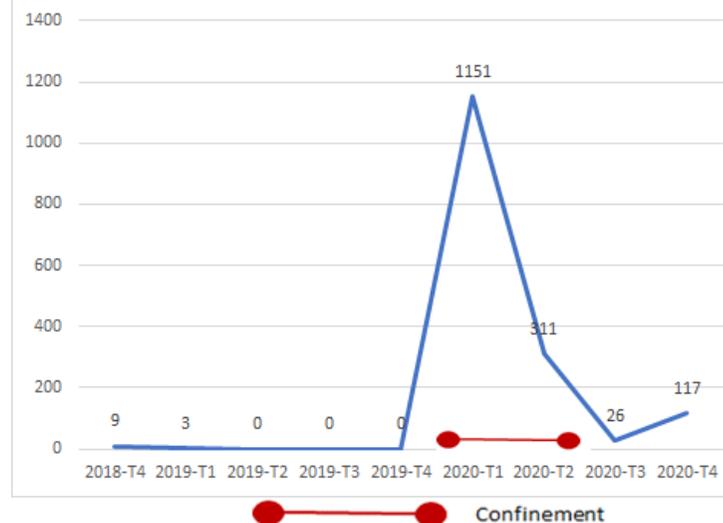
Bassin d'emploi de Beaune		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
1 605	85,2%	56 701	83,4%

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement, avant de retrouver un niveau équivalent à celui d'avant crise au début du 4^e trimestre 2020

- ✓ 85,2 % des entreprises du bassin ont déposé une demande d'activité partielle – soit une part supérieure à celle observée en région

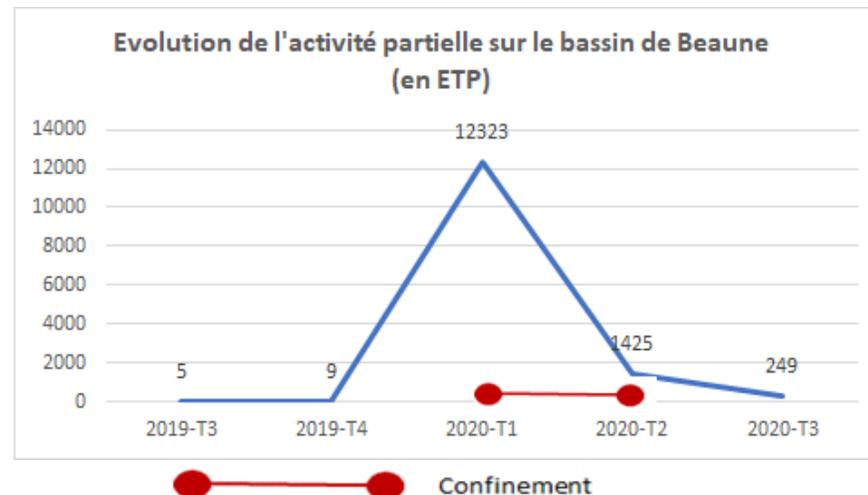
Evolution du nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle sur le bassin de Beaune



LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Beaune		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
11 942	53,5%	560 972	87,7%



- ✓ 53,5 % des salariés du bassin ont été couverts par une demande d'autorisation d'activité partielle, soit une part largement inférieure à la moyenne régionale
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant 88 % des demandes de l'année
- ✓ Par rapport à la tendance régionale, le nombre de demandes qui ont été reçues au 3ème trimestre est inférieur

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité, dans des proportions bien moindre cependant après ce 1er confinement

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Beaune	13 998	88,0%	10,2%	1,8%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Côte d'or	10 095	101 647	50 329 531	9 350	69 503	13 048 598	92,6%	68,4%	25,9%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ 92,6% des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 68,4% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ En revanche, seulement 25,9% des heures demandées ont été indemnisées

LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	69 503	46%	9 912	75%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	244	5%	167	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	109	54%	31	94%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	11 583	51%	795	76%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CO	131	14%	4	10%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHET	469	33%	49	80%
F-CONSTRUCTION	8 501	73%	1 232	80%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	13 144	52%	2 382	75%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	6 178	46%	305	63%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	7 577	99%	1 211	94%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	670	20%	134	55%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	813	16%	336	49%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	539	41%	166	68%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	3 657	37%	758	68%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	6 710	42%	568	67%
<i>dont intérim</i>	n.d	n.d	91	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	5	0%	5	11%
P-ENSEIGNEMENT	885	30%	177	72%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	3 671	22%	592	70%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	1 977	107%	333	83%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	2 640	68%	667	75%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

✓ Hormis l'administration publique, l'ensemble des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle

✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout le commerce, l'industrie manufacturière et la construction

✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et les autres activités de service sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE BEAUNE

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- ✓ Des entreprises susceptibles de fermer en 2021, principalement dans les métiers relatifs au tourisme avec des conséquences importantes sur le secteur de l'hôtellerie restauration et un manque de visibilité globale sur le marché du travail local
 - ✓ Certains commerces risquent de fermer
 - ✓ Pas ou peu de tourisme envisageable pendant la période donc une baisse d'activité conséquente (annulation de manifestations qui déclenchent la venue des touristes comme la Vente des hospices de Beaune, le Festival des musiques baroques, le Festival du film policier)
 - ✓ **Après un effet de sidération avec le premier confinement**, une reprise a été constatée et les activités de tourisme ont pu se dérouler dans des conditions correctes pendant l'été compte tenu des circonstances cet été. Toutefois **le second confinement a atteint massivement les commerces et plus largement les entreprises** qui avaient puisé dans leur trésorerie.
- Une nécessaire adaptation :
 - ✓ Vendanges compliquées mais avec un bilan positif car étant avant confinement et en extérieur, ils ont pu faire appel aux locaux, aux jeunes et aux travailleurs saisonniers étrangers
 - ✓ Possibles transitions et passerelles entre différents métiers (vers l'agro-alimentaire ou le service à la personne)
- ✓ Peu de licenciements économiques constatés à ce jour, mais situation incertaine pour l'avenir et susceptible de s'aggraver en 2021 ; on remarque déjà l'augmentation des dossiers CSP et la situation des entreprises est à analyser au cas par cas
- ✓ **Certaines entreprises ont vu leur chiffre d'affaire rester stable voire progresser depuis le premier confinement** pour diverses raisons
 - ✓ BTP, gros œuvre et transport logistique préservé
 - ✓ Dans le domaine viticole, ceux qui vendaient à l'export se portent plutôt bien (sauf retards et complications du 1^{er} confinement mais secteur moins en souffrance que la vente locale)
- ✓ **Inquiétude des entreprises remarquée notamment avec le retrait d'offres d'emploi (part du tourisme) et une perte de confiance des demandeurs (plus de mal à les mobiliser, découragement)**
- ✓ Le **recours au chômage partiel** a permis d'éviter une vague de licenciements mais les entreprises sont aujourd'hui en situation de « survie » et ont besoin d'alléger leurs charges fixes



LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

LES OUTILS EMPLOI / FORMATION

- ✓ POLE EMPLOI – Agence de Beaune
- ✓ Mission Locale de Beaune
- ✓ GEIQ INDUSTRIE et BTP : pas d'antenne à Beaune
- ✓ Agences d'intérim (ex : MANPOWER, ADECCO, RANDSAD)
- ✓ OCAPIAT (dispositif POEC : formation ouvriers polyvalents viticoles tractoristes)
- ✓ AFPA
- ✓ Une offre de formation initiale et continue avec :
 - Formation de la santé : Institut de formation en soins
 - Des formations axées sur le monde viticole et autres (CFA viticole de Beaune, Maison Familiale Rurale, INSEEC Wine & Spirit Institute)
 - CFA : Bac pro accueil relation clients et usagers, conduite et gestion de l'entreprise agricole et vitivinicole, métiers de l'accueil, métiers du commerce et de la vente, réalisation de produits imprimés et pluri média, conseil vente en alimentation, responsable d'entreprise agricole, travaux de conduite et entretien des engins agricoles
 - BTS : études de réalisation d'un projet de communication, tourisme, technico-commercial vins et spiritueux, viticulture-œnologie,
 - CAP : métiers de l'agriculture, propreté de l'environnement urbain, tonnellerie
 - INSEEC, une école de commerce
 - Des formations CCI
 - Des formation du GRETA 21



LES ENJEUX

LES ENJEUX PRIORITAIRES POUR LE BASSIN DE BEAUNE PAR ORDRE DÉCROISSANT D'IMPORTANCE (SOURCE : ATELIER 2)

1. Favoriser la mobilité

- L'axe nord/sud bien desservi par le train mais plus problématique sur l'axe est/ouest
- Transports en communs utiles et covoiturage encouragé mais pas assez
- Nécessité de trouver des nouveaux moyens déplacements ou des autres solutions (notamment besoin de résoudre les liaisons entre gare et lieu de travail)
- Rapport temps et coût pour les salariés (notamment pour les métiers à bas niveau de qualification qui engendrent de faibles revenus)

2. Améliorer l'attractivité du territoire

- Volonté d'attirer la main-d'œuvre sur territoire qui est en déficit, fait appel actuellement à de la main-d'œuvre étrangère (d'Afrique du Nord et de l'Europe de l'Est)
- Volonté d'attirer également la population des métropoles avec des profils plus qualifiés type cadres avec l'évolution des techniques de travail (télétravail) et la promotion de la qualité de vie sur le territoire
- Coût des logements excessif à Beaune (les populations vivent de plus en plus loin de la ville)

3. Faire connaître encore mieux l'offre de formation et d'accès à l'emploi aux publics bénéficiaires

- Aux jeunes, en particulier dans les collèges et lycées pour les aider à s'orienter et leur présenter les métiers demandés sur le bassin
- Mais également aux salariés et aux demandeurs d'emploi

4. S'adapter au développement du numérique

- Des formations spécifiques en informatique
- Déploiement de la fibre, évolution des métiers (vers une utilisation croissante du télétravail)

5. Renforcer la lisibilité et la visibilité des aides aux entreprises en matière de formation



LES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES ET LE PLAN D' ACTIONS

ENJEU 1 : FAVORISER LA MOBILITÉ

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaire(s) à associer	Mise en œuvre	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultats
Mettre en place de nouvelles solutions de liaisons entre les gares et les ZI	EPCI Entreprises des ZI, Mobigo	T1 2021	<ul style="list-style-type: none"> Faire un bilan des actions passées Recenser les besoins auprès des utilisateurs (entreprises et salariés) 	
Mettre en place une opération « développement du covoiturage » pour promouvoir le dispositif (notamment pour favoriser les liaisons est/ouest)	Mobigo, Entreprises	2022	<ul style="list-style-type: none"> Mobiliser les entreprises et salariés dans la démarche Aider financièrement les employeurs à organiser et encourager le covoiturage (prise en compte du niveau de salaire des salariés) 	Nombre de covoiturages organisés
Recenser et faire connaître les dispositifs d'aides à la mobilité sur le territoire (notamment les aides au financement de Pole Emploi pour le permis de conduire ou la réparation de véhicule)	Conseil départemental PE, Mission locale, MSAP		<ul style="list-style-type: none"> Proposer un guide simple identifiant les aides et les conditions d'obtention Diffuser l'information à l'ensemble des acteurs emploi formation 	
Développer les hébergements pour les saisonniers : <ul style="list-style-type: none"> des hébergements de type dortoirs sur les lieux de travail saisonniers partenariats avec des gîtes par exemple pendant les périodes creuses touristiques 	EPCI Sous-Préfecture, CME, Entreprises		<ul style="list-style-type: none"> A prévoir en fonction de la définition des saisons différente entre secteurs de l'hôtellerie-restauration (de mars à novembre) et le domaine viticole (de mars à septembre) Accompagner la mise aux normes pour les entreprises disposant de dortoirs 	Nombre de logements pour saisonniers

Autres actions évoquées :

- ✓ Continuer à développer les parcs de voitures à disposition pour la location
- ✓ Continuer à développer les plans de voies cyclables sur Beaune et ses environs

ENJEU 2 : AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant aux ateliers (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Cet enjeu relève d'une stratégie globale de renforcement de l'attractivité du territoire qui n'a pas été approfondi dans le cadre des ateliers

Les questions portent sur la dichotomie observée sur le bassin entre l'attractivité de Beaune et celle des autres cantons qui n'est pas à analyser de la même manière :

- Comment doter Beaune d'un positionnement distinctif et suffisamment attractif face à Dijon, pour attirer et garder des profils (notamment CSP +) sur le bassin ?
- Comment dynamiser les cantons ruraux face à Beaune ?

Des actions nouvelles et d'autres inspirées des territoires voisins pourraient être envisagées pour répondre à ces problématiques d'attractivité :

- ✓ Le manque de MO peut en partie être solutionné par les enjeux et actions transverses évoquées en l'occurrence sur l'amélioration de la mobilité sur le territoire (enjeu 1) et la promotion des métiers auprès des jeunes (enjeu 3)
- ✓ Développer des logements plus accessibles sur le territoire de Beaune pour attirer les actifs sur place (dont foyer de jeunes travailleurs ?)
- ✓ Proposer un « kit d'intégration territoriale » aux nouveaux arrivants facilitant leurs démarches (souvent à destination des familles qui suivent un conjoint) pour trouver un logement, connaître les démarches et les services sur le territoire
- ✓ Développer des tiers lieux proposant une bonne qualité de connexion Internet permettant d'accueillir tout type de profils (actifs, entrepreneurs, demandeurs d'emplois, jeunes,...), favorisant le partage, la possibilité de travailler en télétravail ou de louer des salles de réunion ou de visioconférence

ENJEU 3 : FAIRE CONNAÎTRE ENCORE MIEUX L'OFFRE DE FORMATION ET D'ACCÈS À L'EMPLOI

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaire(s) à associer	Mise en œuvre	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultats
Organiser un plan de visites systématique des collèges et lycées du bassin pour faire connaître les métiers agricoles	FDSEA, CME Conseil régional, départemental et rectorat	S1 2021	<ul style="list-style-type: none"> Présenter la réalité et l'intérêt des métiers (sens du métier) Présenter les parcours professionnels possibles 	- Nombre de visites organisées dans les collèges et lycées
Rendre accessible et lisible les métiers du bassin (notamment en industrie et en hôtellerie restauration)	Education nationale	S2 2021	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser un forum emplois sur les métiers en tension Organiser des visites en entreprises pour les jeunes en formation (collège et lycée), mais également pour les enseignants et conseillers d'éducation Mieux faire connaître et valoriser les actions conduites (dont stages pendant les vacances scolaires) avec pour objectif de démultiplier les actions 	- Nombre d'événements organisés
Faire connaître et valoriser le dispositif « Femmes en risque d'exclusion en milieu rural »	Pole Emploi EPCI, OPCO, organismes consulaires	S1 2021	<ul style="list-style-type: none"> Accompagner et représenter des femmes en milieu rural pour lever les risques d'exclusion, les freins de mobilité, de garde d'enfant (travail d'accompagnement de mobilité géographique et professionnelle) 	- Nombre de femmes accompagnées dans ce dispositif

ENJEU 4 : S'ADAPTER AU DÉVELOPPEMENT DU NUMÉRIQUE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaire(s) à associer	Mise en œuvre	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultats
Développer des formations spécifiques en informatique pour éviter l'exclusion numérique notamment des demandeurs d'emploi	Pôle emploi, Région	S1 2021	- Intégrer des formations informatiques « socle », de type CleA numérique dans les parcours de formations des demandeurs d'emploi	- Nombre de formations numériques des demandeurs d'emploi

ENJEU 5 : RENFORCER LA LISIBILITÉ ET LA VISIBILITÉ DES AIDES AUX ENTREPRISES EN MATIÈRE DE FORMATION ET ADAPTER L’OFFRE DE FORMATION AUX BESOINS

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l’atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d’alimenter les réflexions de l’ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaire(s) à associer	Mise en œuvre	Facteurs clés de succès	Indicateurs de résultats
Actualiser la cartographie des compétences (et des besoins en compétences) au sein des entreprises	Employeurs de plusieurs secteurs (industrie, domaine viticole, BTP)	2022	<ul style="list-style-type: none"> Mobiliser les entreprises du territoire Mobiliser les OPCO qui disposent d’une vision prospective des besoins en compétences : il s’agit d’identifier les compétences actuelles et à venir 	- Cartographie actualisée des compétences
Adapter les formations en fonction des caractéristiques du bassin : des formations plus courtes et plus flexibles (notamment en viticulture et en hôtellerie-restauration)	Organismes de formation, OPCO, Région, EPCI	2022	<ul style="list-style-type: none"> Expérimenter l’adaptation de l’offre de formation sur un secteur prioritaire (viticulture par exemple) avant de le dupliquer à d’autres secteurs Intégrer les bonnes pratiques d’autres expérimentation (par exemple l’expérimentation en cours sur Charolles sur les emplois de service) 	- Nombre de personnes formées dans les secteurs pour lesquels l’offre est révisée

AUTRES PISTES D' ACTIONS ÉVOQUÉES EN ENTRETIEN ET ATELIERS

Les actions ci-dessous illustrées ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint) et aux entretiens. Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

- ✓ Développer un grand centre de formation avec des plateaux techniques mobilisés pour tout type de formation (pour plusieurs secteurs : logistique, transport)
- ✓ Adapter mieux l'offre de formation aux besoins de formation des entreprises : plus de flexibilité dans les cahiers des charges imposés de la Région
- ✓ Aider financièrement les entreprises : le chômage partiel ayant aidé à maintenir l'emploi, l'enjeu de l'avenir des entreprises porte désormais sur leur trésorerie et leur investissement
 - ✓ Toutes les conséquences de la crise sanitaire n'étant pas encore connues et le PGE n'était pas toujours suffisant pour aider les entreprises pendant cette période, d'autres formes d'aides seraient utiles (exemple: des aides concernant le règlement du loyer ou des aides pour le règlement ou le décalage des charges fixes pour permettre aux entreprises de respirer)



ANNEXES : ENTRETIENS CONDUITS

LISTE DES COMMUNES PRISES EN COMPTE PAR LE DIAGNOSTIC POUR LA ZONE D'EMPLOI DE BEAUNE

- Aloxe-Corton (21010)
- Aubigny-la-Ronce (21032)
- Auxant (21036)
- Auxey-Duresses (21037)
- Baubigny (21050)
- Beaune (21054)
- Bessey-en-Chaume (21065)
- Bessey-la-Cour (21066)
- Bligny-lès-Beaune (21086)
- Bligny-sur-Ouche (21087)
- Bouilland (21092)
- Bouze-lès-Beaune (21099)
- Champignolles (21140)
- Chassagne-Montrachet (21150)
- Chaudenay-la-Ville (21155)
- Chaudenay-le-Château (21156)
- Chevigny-en-Valière (21170)
- Chorey-lès-Beaune (21173)
- Combertault (21185)
- Corberon (21189)
- Corcelles-les-Arts (21190)
- Corgengoux (21193)
- Corgoloin (21194)
- Cormot-Vauchignon (21195)
- Corpeau (21196)
- Cussy-la-Colonne (21221)
- Ébaty (21236)
- Échevronne (21241)
- Écutigny (21243)
- Fussey (21289)
- La Rochepot (21527)
- Lacanche (21334)
- Ladoix-Serrigny (21606)
- Levernois (21347)
- Lusigny-sur-Ouche (21360)
- Magny-lès-Villers (21368)
- Marigny-lès-Reullée (21387)
- Mavilly-Mandelot (21397)
- Meloisey (21401)
- Merceuil (21405)
- Meursanges (21411)
- Meursault (21412)
- Molinot (21420)
- Montagny-lès-Beaune (21423)
- Montceau-et-Écharnant (21427)
- Monthelie (21428)
- Nantoux (21450)
- Nolay (21461)
- Painblanc (21476)
- Pernand-Vergelesses (21480)
- Pommard (21492)
- Puligny-Montrachet (21512)
- Ruffey-lès-Beaune (21534)
- Saint-Aubin (21541)
- Sainte-Marie-la-Blanche (21558)
- Saint-Pierre-en-Vaux (21566)
- Saint-Romain (21569)
- Santenay (21582)
- Santosse (21583)
- Saussey (21588)
- Savigny-lès-Beaune (21590)
- Tailly (21616)
- Thomirey (21631)
- Thury (21636)
- Val-Mont (21327)
- Veilly (21660)
- Vic-des-Prés (21677)
- Vignoles (21684)
- Villers-la-Faye (21698)
- Villy-le-Moutier (21708)
- Volnay (21712)

ENTRETIENS RÉALISÉS SUR LE BASSIN DE BEAUNE

CMA Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Virginie	BUATOIS	Directrice formation
CCI Bourgogne-Franche-Comté	Monsieur	Alain	FERNANDES	
Chambre régionale d'agriculture Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Delphine	FOUCHARD	Chef de Pôle Innovation-Recherche-Développement-Formation
OCAPIAT	Madame	Christine	BOULZAT	Directrice gestion opérationnelle
Opco Construction	Monsieur	Emmanuel	GINEL	Secrétaire général
OPCOmmerce	Madame	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE	Déléguée régionale
AKTO - réseau INTERGROS	Monsieur	Alexandre	NAIZOT	Directeur
OPCO2I	Madame	Léa	ZAJCHOWSKI	Relais Emploi Formation
OPCO Entreprises de proximité	Monsieur	Marc	LEPETRE	
OPCO Mobilités	Madame	Laurence	BOUILLON	Déléguée régionale
Opco Santé	Madame	Catherine	PAGEAUX	
OPCO ATLAS	Madame	Sylviane	PIERROT	Déléguée régionale
Pôle Energie Bourgogne Franche-Comté	Monsieur	Ludovic	PHILIPPE	Chargé de mission formation
Prism' Emploi	Madame	Gaëtane	DUCRU	
Direccte UD 21	Madame	Anne	BAILBE	Responsable
Région Bourgogne Franche Comté - Service Animation Territoriale	Madame	Flore	ROBERT	Chargée d'animation territoriale
Chambre d'agriculture - Côte d'Or	Madame	Jennifer	ASDRUBAL	Animatrice emploi
Mission locale Beaune	Monsieur	Anthony	BONNEVIE	Directeur
Pole emploi	Madame	Patricia	LABONDE	Directrice
Communauté d'agglomération Beaune Côte et Sud - com Beaune-Chagny	Monsieur	Alexandre	KOREIBA	Chargé de mission
Communauté de Communes de l'Auxois Sud	Madame	Danièle	SCHERINI	Responsable du développement économique
Communauté de Communes Arnay Liérais	Monsieur	Pierre	POILLOT	Président
CCI	Madame	Christelle	HAAG	Développeur territorial
CCI	Monsieur	Xavier	DESMIST	Responsable de l'antenne de Beaune

PARTICIPATIONS AUX ATELIERS

✓ **Atelier 1, le 01/12/2020 de 10h à 12h**

- ✓ Christiane DOTAL, Région BFC
- ✓ Elise BESSET, Région BFC
- ✓ Xavier DESMIST, CCI
- ✓ Alexandre KOREIBA, CA Beaune Côte et Sud
- ✓ Sandrine LESUEUR, Direccte
- ✓ Danièle SCHIERINI, Communauté de commune de Pouilly-en-Auxois / Bligny-sur-Ouche
- ✓ Pascal JANISXESKI, Maire de Montceau-et-Echarnant

✓ **Atelier 2, le 15/12/2020 de 10h à 12h**

- ✓ Xavier DESMIST, CCI
- ✓ Danièle SCHIERINI, Communauté de commune de Pouilly-en-Auxois / Bligny-sur-Ouche
- ✓ Patricia LABONDE, Pole Emploi
- ✓ Nelly COUSSY, CMA
- ✓ Laurent RIOTTE, Horizon Job
- ✓ Jennifer ASDRUBAL, FDSEA