



TERRE D'AVANCE
Construisons demain



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » **BASSIN D'AUXERRE** (lot 2)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

RAPPORT FINAL - 22.12.2020

RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION



La liste des communes du bassin d'emploi figure en annexe 4



LE BASSIN D'AUXERRE EN RÉSUMÉ

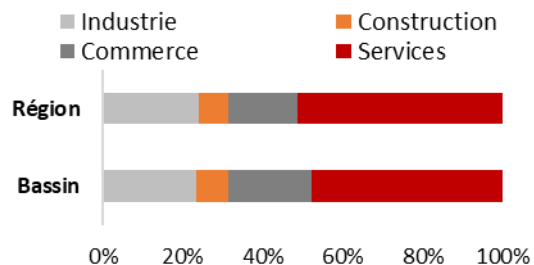
INDICATEURS CLES : BASSIN D'AUXERRE / REGION

57 616 ACTIFS / 4,6 % DES ACTIFS DE LA RÉGION



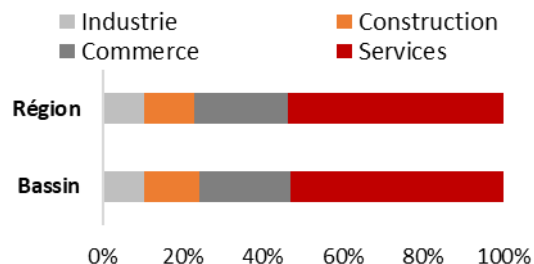
45 316 SALARIÉS / 6,7 % DES SALARIÉS DE LA RÉGION

SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)



4 775 ETABLISSEMENTS / 7 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

SECTORISATION DU TISSU ECONOMIQUE (2019)



NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

41 268 / 569 081

dont 86,6% au premier trimestre



PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE

1^{ER} AU 3^E TRIMESTRE 2020

86% / 87,7%



NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION

2020, DÉPARTEMENT

91,4% des étbs / 91,9%

23,4% des heures / 24,5%



TAUX DE CHOMAGE
2EME TRIMESTRE 2020

6,8% / 6,4%



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)

SEPTEMBRE 2020

9 627 / 4,3 % DU CHÔMAGE

RÉGIONAL



EVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)

FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

+845 / + 16 410

+6,3 % / + 7,9 %

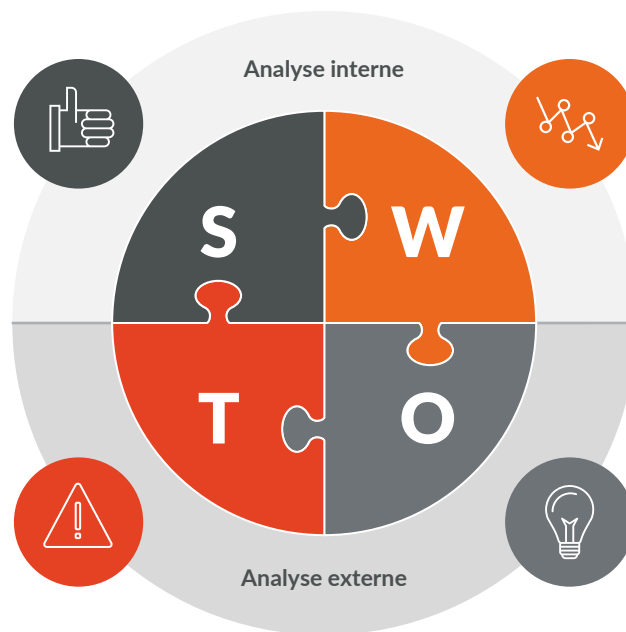
FORCES/FAIBLESSES/RISQUES/OPPORTUNITES REVELES PAR LE DIAGNOSTIC

FORCES

Un bassin d'emploi avec de l'activité, qui attire des actifs des territoires voisins
Un tissu économique relativement diversifié, avec des savoir-faire techniques reconnus, notamment dans l'industrie mécanique

MENACES

Un risque de destruction d'emplois chez les sous-traitants de l'industrie aéronautique
Un risque de décrochage d'une partie des demandeurs d'emploi (les plus éloignés de l'emploi)



FAIBLESSES

Un déficit d'image / d'attractivité
Un tissu économique qui tend à perdre des établissements avec un risque, à terme, de perte d'emplois
Des difficultés à appareiller les besoins en compétences des entreprises avec les qualifications des habitants du territoire

OPPORTUNITÉS

La proximité de l'Ile-de-France et le potentiel d'attractivité de cadres en recherche de plus d'espace
Des entreprises qui modernisent leur système de production
Un taux de création d'entreprises qui reste positif malgré la crise



PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES (SOURCE : ACROSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	150	3,1%	3,1%	-6,3%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage		0,0%	0,01%		0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	32	0,7%	0,7%	0,0%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	10	0,2%	0,2%	25,0%	-1,4%
C5 autres produits industriels	242	5,1%	5,2%	-3,6%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	64	1,3%	1,1%	8,5%	-3,1%
FZ Construction	659	13,8%	12,4%	-4,8%	-0,5%
GZ Commerce	1 085	22,7%	23,6%	-5,8%	-2,3%
HZ Transports	159	3,3%	3,4%	-7,6%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	461	9,7%	9,1%	3,1%	1,4%
JZ Information et communication	56	1,2%	1,4%	12,0%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	248	5,2%	4,9%	4,6%	-2,0%
LZ Activités immobilières	82	1,7%	1,9%	-7,9%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	552	11,6%	12,8%	-2,5%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	427	8,9%	9,4%	-11,4%	-0,3%
RU autres activités de services	548	11,5%	10,7%	-3,4%	-6,0%
TOTAL	4 775	100%	100%	-3,8%	-1,5%

Source : Acoff, URSAFF, 2020

- ✓ Le tissu économique se contracte davantage qu'à l'échelle régionale
- ✓ Le tissu industriel suit des tendances diverses : un important repli de l'industrie agro-alimentaire, mais une croissance de la fabrication de matériels de transport (à relativiser au regard du nombre d'entreprises)
- ✓ La construction et le commerce, très représentés au sein du tissu économique, ont perdu respectivement 4,8% et 5,8% de leurs établissements
- ✓ Les administrations publiques ont perdu un bon nombre de structures (11,4%), tout comme les transports et les activités immobilières
- ✓ L'information et la communication observent une croissance du nombre d'établissements plus marquée qu'au niveau régional

Selon la MSA, le bassin d'Auxerre recense 2 275 chefs d'exploitations ou entreprises agricoles en 2017

SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIERES CLES

UN TISSU ÉCONOMIQUE RELATIVEMENT DIVERSIFIÉ

Sources : entretiens de cadrage avec les acteurs du territoire / Diagnostic territorial 2018 de l'EMFOR

- ✓ Le territoire se caractérise par **un tissu économique relativement diversifié**, constitué essentiellement de TPE/PME positionnées comme sous-traitantes pour des grands groupes.
- ✓ **3 grandes filières** ont été évoquées comme différenciantes pour le territoire :

INDUSTRIE MÉCATRONIQUE ET MÉCANOSOUDEE

Sous-traitants de l'aéronautique et
de l'automobile, groupement GIS
AERO ...

INDUSTRIE AGRO- ALIMENTAIRE

Produits laitiers (Yoplait), Plats
préparés (Festins de Bourgogne),
Boulangerie/Biscuiterie (La
Fournée Dorée)...

AGRICULTURE/VITICULTURE

Exploitations céréalières,
vignobles de Chablis et d'Irancy, et
bois/forêt sur les extrémités du
bassin.

- ✓ En parallèle, plusieurs secteurs d'intérêt ou ayant du potentiel en termes d'emploi ont été relevés :
 - **Economie tertiaire** : grande distribution, restauration, télévente, supports et appui aux entreprises...
 - **Santé et action sociale** : l'hôpital est un des principaux employeurs du territoire. Aussi des besoins de recrutement dans les Services à la Personne
 - **BTP** : réflexions en cours sur la fonctionnalité et sur la gestion des déchets / le réemploi
 - **Hydrogène** : Auxerre est un des territoires d'expérimentation régionaux (couplage éolien et transports)
 - **Numérique et innovation** : en lien avec l'arrivée de nouvelles entreprises et le développement d'équipements

SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	1 751	3,9%	3,3%	5,3%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage					2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	803	1,8%	3,4%	-1,2%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	1 154	2,5%	3,4%	-0,5%	-12,5%
C5 autres produits industriels	6 224	13,7%	12,4%	-4,9%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	710	1,6%	1,5%	-8,7%	-4,9%
FZ Construction	3 514	7,8%	7,4%	-2,4%	0,6%
GZ Commerce	9 484	20,9%	17,4%	-1,8%	1,0%
HZ Transports	2 898	6,4%	7,5%	-8,3%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	2 276	5,0%	4,7%	6,2%	11,3%
JZ Information et communication	309	0,7%	1,3%	-4,6%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	1 050	2,3%	2,4%	-1,3%	-5,5%
LZ Activités immobilières	595	1,3%	1,1%	0,8%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	6 860	15,1%	16,1%	14,6%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	5 524	12,2%	14,1%	-5,0%	2,2%
RU autres activités de services	2 164	4,8%	3,9%	-0,6%	-3,7%
TOTAL	45 316	100%	100%	-0,4%	1,8%
			0,0%		

✓ L'emploi tend à diminuer légèrement en opposition à la croissance régionale

✓ Hormis l'industrie agro-alimentaire, l'ensemble des secteurs industriels enregistrent une baisse de leurs effectifs : particulièrement les industries extractives, alors même que le nombre d'établissements augmente

✓ De la même manière qu'au niveau régional, les activités scientifiques ont vu leur emploi fortement augmenter

✓ Les transports observent une baisse non négligeable de leurs effectifs, tout comme les administrations publiques, alors que ces tendances sont stables voire positives au niveau régional

Selon la MSA, la bassin d'Auxerre recense 3 581 ETP salariés de l'agriculture en 2016

L'EMPLOI INTÉrimAIRE (SOURCE : PÔLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

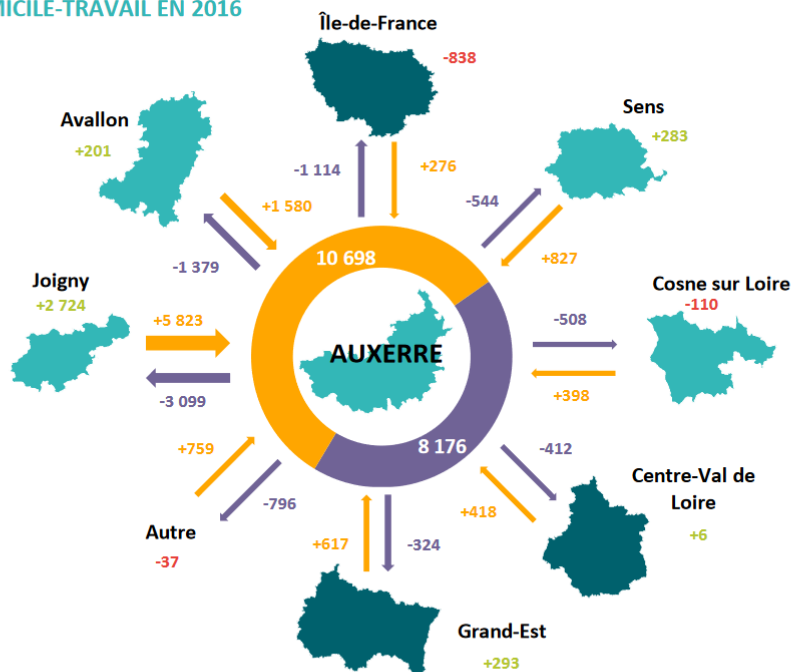
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi d'Auxerre			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	662	51%	6,5%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	182	14%	5,6%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	51	4%	0,6%	1 787	8,5%	1,5%
Service	395	31%	2,1%	5 460	25,9%	1,8%
Total	1 290	100%	3,2%	21 085	100,0%	3,3%

- ✓ Plus d'un intérimaire sur 2 travaille dans l'Industrie sur le bassin d'Auxerre et près d'un sur trois dans les Services
- ✓ Comparé aux valeurs régionales, l'emploi intérimaire est marginal dans le secteur du Commerce sur le bassin et un peu plus présent dans les Services

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



- ✓ **51 449 actifs résident au sein du bassin d'Auxerre :**
 - ✓ 84% d'entre eux y travaillent
 - ✓ 16% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin / 8% en Bourgogne-Franche-Comté

- ✓ **53 970 emplois dans le bassin :**
 - ✓ 80% des actifs occupant ces emplois y résident
 - ✓ 20% proviennent de l'extérieur / 4% en Bourgogne-Franche-Comté

- ✓ **Solde migratoire positif : + 2522**

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).

Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

6 460 PROJETS DE RECRUTEMENT / 6,6 % des projets régionaux

58,5 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

42,7 % DE PROJETS SAISONNIERS / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	820	43%	84%
Agents d'entretien de locaux	360	89%	50%
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	290	66%	59%
Agriculteurs salariés	230	39%	74%
Aides-soignants	200	85%	10%
Employés de libre service	200	75%	40%
Professionnels de l'animation socioculturelle	200	15%	95%
Serveurs de cafés restaurants	190	79%	84%
Aides à domicile et aides ménagères	150	93%	0%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	150	80%	47%
TOTAL	2 790		

- ✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 43 % des projets de recrutement
- ✓ La plupart des métiers concernés sont à bas niveau de qualification (bac et infra)
- ✓ L'agriculture est un secteur qui recrute beaucoup, de manière saisonnière, et qui ne rencontre pas de problème majeur de recrutement, tout comme l'animation
- ✓ A contrario, le médico-social, les services et la restauration rencontrent plus de difficultés à trouver du personnel : dans ce second secteur, la part d'emplois saisonniers est en revanche important

LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DE DIFFÉRENTES NATURES

Source : Pôle Emploi, Enquête BMO 2020



DE FAÇON PLUS DÉTAILLÉE, LES PRINCIPALES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ÉVOQUÉES DANS L'ENQUÊTE BMO RELÈVENT DE DEUX GRANDS FACTEURS :

Des enjeux d'attractivité :

- ✓ Les métiers bas niveaux de qualification du **BTP** (ouvriers du BTP, couvreurs, électriciens..)
- ✓ Une spécificité des métiers de la **filière bois** (bûcherons, charpentiers, menuisiers)
- ✓ Les postes **d'ouvriers industriel**, ouvriers non qualifiés (textile, industrie chimique) mais également des ouvriers qualifiés (BTP, mécanique, électricité, impression..)
- ✓ Des métiers du **service à la personne** (employé de maison, assistante maternelle), du soin (coiffure, esthéticien) et du service (vendeurs)

Des enjeux de qualification :

- ✓ Des **métiers de la santé** : médecins, vétérinaires, professionnels para-médicaux, psychothérapeutes ...
- ✓ Des **métiers très qualifiés** : ingénieurs (agriculture, BTP, industrie R&D et informatique), cadres des RH et cadres commerciaux
- ✓ Certaines **fonctions supports ou transversales**, telles que responsables logistiques, secrétaires de direction, assistants de communication, comptables et experts comptables...

LES BESOINS EN MAIND'ŒUVRE

LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES ET LES BESOINS EXPRIMÉS

Source : Entretiens de cadrage conduits avec les acteurs du territoire

Des enjeux sectoriels sont notés :





















- Secteur sanitaire et social :
- Filière viticole / agricole : ouvriers viticoles
- Postes qualifiés de l'industrie : techniciens, ingénieurs, dessinateurs... soudeur, chaudronnier...
- Filière logistique : chauffeurs poids lourds

Ainsi que des enjeux transversaux :

- Attractivité du territoire, marketing territorial, communication, offre d'accompagnement à l'accueil/installation
- Sensibilisation des employeurs autour des enjeux RH/qualité de vie au travail/marque employeur
- Coordination de l'offre de formation, pour ajuster les sessions et le nombre de personnes formées aux besoins
- Déploiement et articulation des outils de formation allant vers plus de flexibilité : AFEST, PMSMP...

PROJECTIONS SUR LES TENDANCES PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS

Source : Entretiens de cadrage réalisés avec les acteurs du territoire

Agriculture, sylviculture et pêche			
Industries agro-alimentaires			
Equipements électriques, électroniques, informatiques			 
Fabrication de matériels de transport			 
Autres produits industriels : bois, textile, cuir, chimie/pharmacie ...		 	
Production et distribution d'électricité - eau- gaz			
Construction			
Commerce			
Transports – Logistique			
Hébergement et restauration			
Information et communication		 	
Activités financières et d'assurance		 	
Activités immobilières			
Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs			
Administrations, défense, enseignement, santé humaine et action sociale			
Autres activités de services			

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN/RÉGION / FRANCE) : 6,8 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -1,1 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 5 165 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : -3 DEMANDEURS/+0,1 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +158 DEMANDEURS/+1,7 % / +3,8% / + 4,7%

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi d'Auxerre				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	6 959	49%	248	3,7%	6,4%
Femmes	7 374	51%	-128	-1,7%	1,5%
Moins de 25 ans	2 210	15%	0	0,0%	8,6%
25 - 49 ans	8 333	58%	149	1,8%	3,7%
Plus de 50 ans	3 790	26%	-29	-0,8%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	6 894	48%	387	5,9%	3,8%
TOTAL	14 333		120	0,8%	

✓ La demande d'emploi du territoire est caractérisée par :

- ✓ Une part de femmes légèrement plus importante
- ✓ Une part de 25 % de seniors
- ✓ Une stabilité du nombre de jeunes demandeurs d'emploi, mais qui représentent 15 % du total des demandeurs
- ✓ Un éloignement conséquent du marché du travail: près de la moitié sont demandeurs d'emploi de longue durée et cette part augmente

CHOMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2) (SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / PÔLE EMPLOI - DARES, STMT)

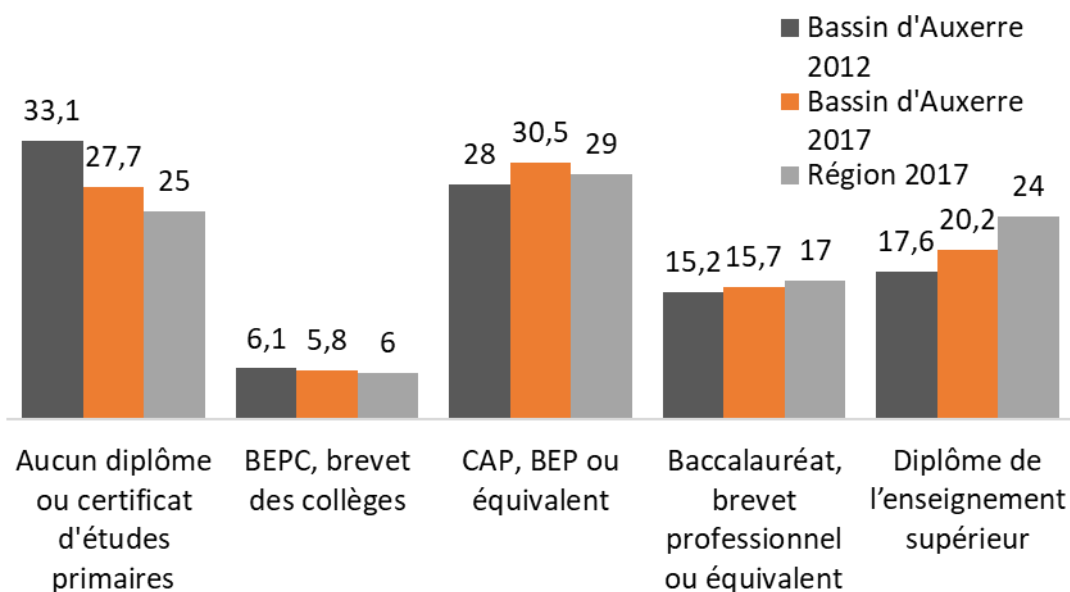
Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution annuelle

	Bassin d'emploi d'Auxerre	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	14%	7,3%
Obligation d'emploi	9%	-13,0%
Non qualifié	32%	0,8%
Qualifié	53%	1,4%
AMT Cadres	11%	5,4%
< CAP	16%	2,6%
CAP-BEP	41%	-2,0%
BAC	22%	2,4%
BAC + 2	11%	1,6%
BAC + 3 ET +	10%	7,0%

- ✓ Les bénéficiaires du RSA sont de plus en plus nombreux parmi les demandeurs d'emploi du territoire
- ✓ Une part conséquente (près d'un tiers) des demandeurs d'emploi n'ont pas de qualification, mais proportionnellement c'est le nombre de cadres qui a le plus augmenté en un an
- ✓ 79% des demandeurs d'emploi ont un niveau de diplôme équivalent au BAC ou infra
- ✓ Néanmoins, de plus en plus de demandeurs d'emploi ont un niveau de formation supérieur au BAC+3

NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %) (source : Insee, RP 2012,2020)



- ✓ La population du bassin d'Auxerre est moins qualifiée qu'au niveau régional : la part des diplômés du supérieur y est plus faible de 3,8 pts, et celle des non diplômés plus élevée de 2,7 pts
- ✓ Entre 2012 et 2017, le niveau de formation de la population du bassin d'Auxerre a bien augmenté : la part de non diplômés a diminué de 5,4 pts et celle des diplômés de l'enseignement supérieur est plus élevée de 2,6 pts



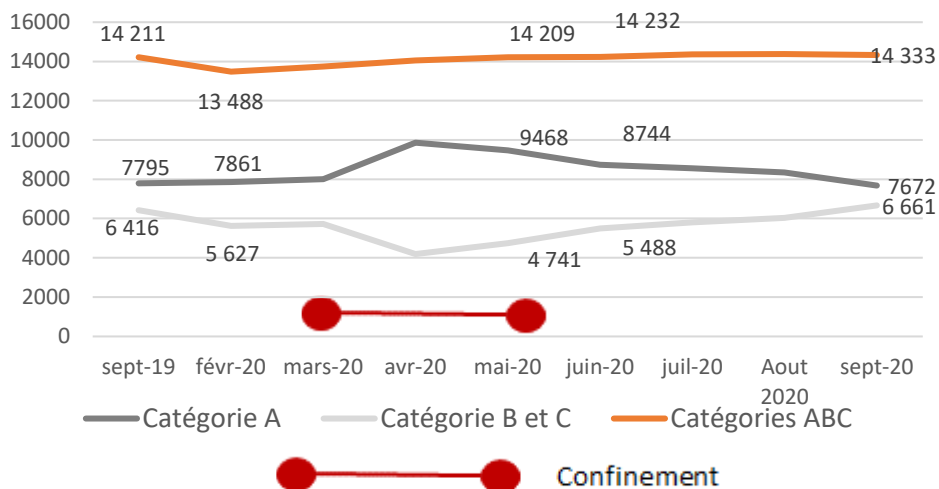
LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Evolution de la demande d'emploi sur le bassin

d'Auxerre (Source : Pole Emploi, Données brutes)



Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi d'Auxerre			Région Evolution fev-sept 2020 En %	
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		
			En VA		En %
Catégorie A	7 861	7 672	-189	-2,4%	2,8%
Catégories B et C	5 627	6 661	1 034	18,4%	14,8%
Catégories ABC	13 488	14 333	845	6,3%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) en hausse continue depuis fin février, venant interrompre la baisse enregistrée depuis septembre 2019 ; la hausse est toutefois inférieure à celle observée en région
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité)
- ✓ La hausse est forte pour les demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (B et C) alors que le nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité diminue, situation rarement observée par ailleurs sur la période

EVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi d'Auxerre			Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20
		En VA	En %	En %
Hommes	6 959	527	8,2%	8,8%
Femmes	7 374	318	4,5%	7,0%
Moins de 25 ans	2 210	221	11,1%	17,3%
25 - 49 ans	8 333	534	6,8%	7,3%
Plus de 50 ans	3 790	90	2,4%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	6 894	694	11,2%	9,8%
TOTAL	14 333	845	6,3%	7,9%

✓ Les jeunes, les demandeurs d'emploi de longue durée et les hommes sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi d'Auxerre			Région
	Septembre 2020 (VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	1 960	14%	11,8%	7,9%
Obligation d'emploi	1 290	9%	-7,4%	-2,9%
Non qualifié	4 629	32%	-0,1%	1,6%
Qualifié	7 648	53%	1,9%	3,8%
AMT Cadres	1 626	11%	9,7%	16,2%
< CAP	2 244	16%	6,2%	7,9%
CAP-BEP	5 827	41%	2,8%	-22,5%
BAC	3 153	22%	6,3%	59,5%
BAC + 2	1 626	11%	20,5%	16,9%
BAC + 3 ET +	1 435	10%	18,4%	7,9%

- ✓ La hausse du nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA est largement supérieure à la tendance régionale
- ✓ Les AMT et Cadres et les demandeurs d'emploi Bac + 2 et plus connaissent une forte progression sur le bassin

LES ENTREES / SORTIES A PÔLE EMPLOI (SOURCE : PÔLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi d'Auxerre				Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution inter période		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	1 251	1 017	-234	-18,7%	-16,2%
Sorties	1 373	852	-521	-37,9%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée en premier lieu, à un effondrement des sorties...Le « blocage » du marché du travail pendant cette période s'est également traduit par une baisse des nouvelles entrées, mais dans des proportions moindres

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi (Pole Emploi) d'Auxerre		Bassin d'emploi (Pole Emploi) de Joigny		Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	18%	22%	16%	16%	19,6%
Fin de mission d'intérim	9%	6%	9%	7%	5,9%
Licenciement économique	2%	1%	1%	2%	2,5%
Autre licenciement	8%	7%	9%	7%	6,8%
Démission	5%	5%	4%	4%	4,6%
Première entrée	6%	10%	8%	10%	10,3%
Reprise d'activité	19%	18%	20%	18%	18,2%
Autres cas	33%	3%	32%	35%	32,2%

- ✓ Les motifs d'entrées à Pôle Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :

- ✓ Des fins de CDD, plus nombreuses
- ✓ Les licenciements économiques ne pèsent pas davantage qu'en février
- ✓ Les entrées pour fins de mission d'intérim (cf. slide suivant) sont moins représentées

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020

(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

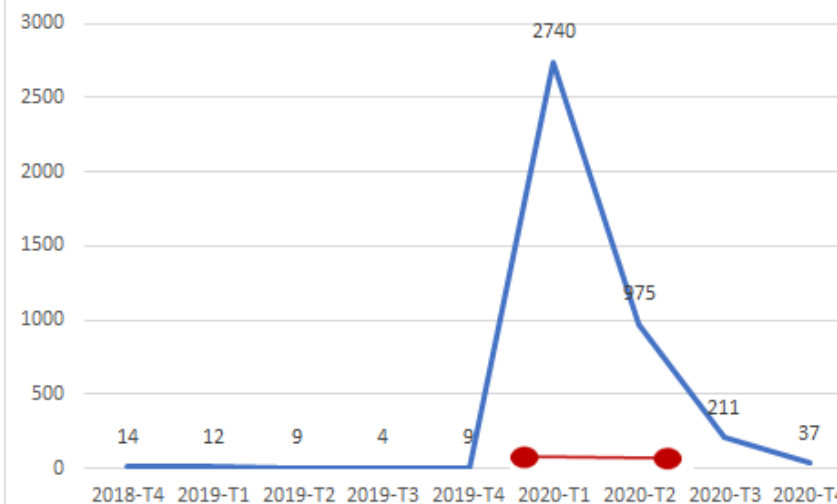
Bassin d'emploi d'Auxerre		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
3 963	83,0%	56 701	83,4%

- ✓ La part d'établissements ayant réalisé une demande d'autorisations sur le bassin d'Auxerre est équivalente à celle de la Région

*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a sans surprise atteint son plus haut niveau pendant le confinement
- ✓ Il est ensuite redescendu autour de 1000 avant de retrouver un niveau faible mais tout de même supérieur à la période avant le confinement

Evolution du nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle sur le bassin d'Auxerre



● — ● Confinement

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE - LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

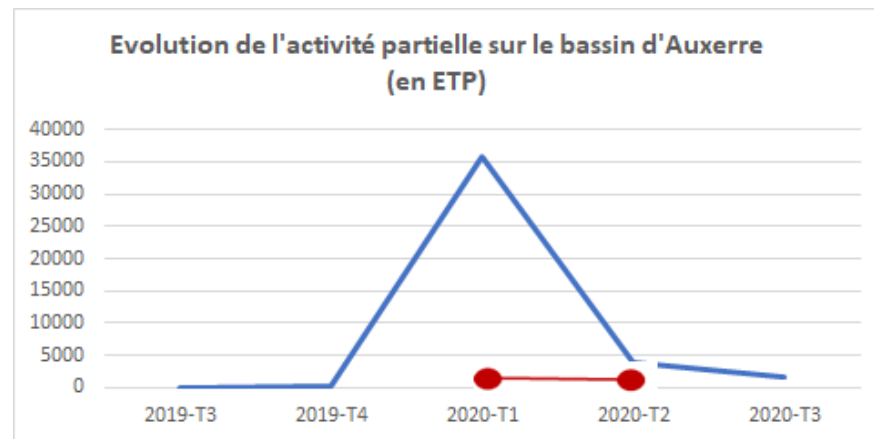
Bassin d'emploi d'Auxerre		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
35 179	86,0%	560 972	87,7%

* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ 86% des salariés sont couverts par une autorisation d'activité partielle, soit à la même hauteur qu'en Région

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020 avec 86,6% des heures autorisées concentrées sur le premier trimestre



● — ● Confinement

- ✓ Les autorisations d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement (35 722 ETP)
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité aux 2e et 3e trimestres mais de façon beaucoup moins répandue (1 641 ETP)

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin d'Auxerre	41 268	86,6%	9,5%	4,0%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisations			Demandes d'indemnisations / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Yonne	5 440	49 571	28 049 712	4 971	34 422	6 571 824	91,4%	69,4%	23,4%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ Près de la totalité des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 70% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ La proportion d'indemnisations par rapport au nombre de demandes effectuées par les établissements est similaire à celle de la Région

LE RECOURS A L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
Ensemble	34 422	46%	5 245	72%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	264	9%	113	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	105	51%	19	83%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	8 172	51%	485	71%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AI	12	4%	<3	10%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉ	168	28%	38	73%
F-CONSTRUCTION	3 612	69%	742	73%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	7 988	53%	1 261	73%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	1 712	32%	178	63%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	3 021	89%	611	91%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	109	20%	34	42%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	336	22%	171	48%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	251	32%	63	52%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	1 148	48%	320	66%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	3 464	47%	297	77%
dont intérim	n.d	n.d	60	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	12	2%	6	25%
P-ENSEIGNEMENT	315	45%	79	80%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	1 753	22%	303	58%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	843	96%	163	71%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	1 137	62%	360	78%

Source : DGEFP/ASP, Si activité partielle, données provisoires

✓ Tous les secteurs ont bénéficié du dispositif d'activité partielle, à une hauteur de 72% des établissements du territoire et de près de la moitié des employés

✓ Le volume de salariés bénéficiaires est beaucoup plus élevé dans l'industrie et le commerce que dans les autres secteurs

✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et les autres activités de service sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

*Un salarié peut être couvert par plusieurs demandes au cours de la période

L'ACTIVITÉ DEPUIS LA CRISE (1/2)

Source : Entretiens de cadrage avec les partenaires du territoire

- **Les impacts restent encore à venir :**

- Pour l'instant le tissu économique est préservé sous l'effet du chômage partiel, des reports/exonérations de charges, du PGE... les acteurs attendent de voir ce qu'il va se passer au printemps 2021
- L'intérim joue un rôle de variable d'ajustement : perte de 700 ETP intérim au 1^{er} semestre
- Les aides à l'apprentissage, les contrats aidés, les emplois francs aident à tenir le choc

- **Des inquiétudes qui touchent plusieurs secteurs d'activité :**

- Sous-traitants de l'aéronautique : PSE en cours, défaillances qui pourraient suivre, des acteurs monospécialisés qui sont très fragilisés...
- Indépendants / Commerces / Habillement : vente en boutique qui se trouvait déjà fragilisée pour partie
- Hôtellerie / Restauration, qui se trouvait pourtant en développement avant la crise sanitaire

- **Et une inquiétude liée à l'absence de visibilité sur des cessations d'activité« diffuses », hors PSE, plus difficiles à capter.**

L'ACTIVITÉ DEPUIS LA CRISE (2/2)

Source : Entretiens de cadrage avec les partenaires du territoire

- **En parallèle, des dynamiques plutôt positives sont observées sur le bassin d'emploi :**
 - **La création d'entreprises est dynamique** : réveil de vocations et écosystème d'accompagnement efficace
 - De beaux projets **d'investissement** en cours : achat de tours à commande numérique, impression 3D, changement de process pour du traitement de surface... les entreprises profitent de l'intervalle pour se
 - Un travail de fond des entreprises autour du **numérique** : outillage pour le télétravail, développement de la vente en ligne, communication...
- **Poursuite des recrutements dans certains secteurs** qui se portent bien (**BTP, industrie manufacturière carton, agro-alimentaire...**) ou qui restent en tension de recrutement (**services à la personne, métiers très qualifiés de l'industrie**).



LES ENJEUX

LES ENJEUX (1/2)

- **Travailler sur des passerelles professionnelles temporaires ou pérennes pour proposer des solutions aux actifs dont les emplois risquent d'être menacés en 2021 (ex. passerelles entre secteurs industriels, passerelles entre l'animation/loisirs et les services à la personne...).**
- **Outiller et piloter l'observation des évolutions du tissu économique et de l'emploi, pour suivre les évolutions et les impacts de la crise qui risquent d'arriver sur 2021 : tissu des sous-traitants de l'industrie mécanique et interim, hôtellerie/restauration, commerçants...**
- **Communiquer sur le territoire et sur son potentiel, pour attirer les actifs souhaitant quitter l'Ile-de-France tout en restant à proximité et/ou les actifs qualifiés correspondant aux profils recherchés sur le territoire (postes qualifiés de l'industrie, secteur sanitaire et médico-social...)**
- **Accompagner les demandeurs d'emploi les plus éloignés du marché du travail, pour éviter le décrochage des demandeurs d'emploi les moins qualifiés avec un enjeu fort autour de la question de la mobilité des actifs du territoire.**

LES ENJEUX (2/2)

- **Capitaliser sur des filières porteuses pour le territoire, partager une ambition commune pour porter ces filières et développer leur potentiel de création d'emplois (ex. filière hydrogène, numérique, tourisme...)**
- **Réduire les tensions de recrutement sur les emplois non pourvus en travaillant à la fois avec les candidats et les entreprises sur des dispositifs d'appariement entre offre et demande d'emploi (qualification, politique d'accueil des entreprises...).**

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX COURT TERME

- ✓ Les participants à l'atelier 2 ont identifié, parmi l'ensemble des enjeux précédents, 4 enjeux prioritaires :

Court terme (6-12 mois maxi)

Outiller et piloter l'observation des évolutions du tissu économique et des emplois sur 2021

Fluidifier les recrutements sur le territoire en s'appuyant sur les outils et dispositifs existants

Outiller et encourager les passerelles professionnelles

Accompagner les demandeurs d'emploi les plus éloignés de l'emploi

Communiquer sur le territoire pour faire venir et faire rester les activités, les actifs, les étudiants...

LES ENJEUX : PRIORISATION – LES ENJEUX MOYEN TERME

Moyen terme (1-2 ans)

→ A noter : la priorisation entre le court et le moyen-terme a moins trait aux enjeux en tant que tel qu'aux pistes d'action proposées.

Capitaliser sur des filières porteuses,
partager une ambition commune

Travailler sur les
métiers et les secteurs
en tension

Travailler sur les freins
périphériques à
l'emploi

Communiquer sur le territoire pour faire venir et faire rester les activités, les actifs, les étudiants...



FEUILLE DE ROUTE

AVERTISSEMENTS

- ✓ Les actions présentées dans les pages 36 à 44 illustrent les enjeux et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier 2 (dans un format temps contraint).
- ✓ Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes
- ✓ 6 actions ont été travaillées avec les participants de l'atelier 2 au regard des priorités pour le territoire :

LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2 (1/3)

Enjeu : Outiller et piloter l'observation des évolutions du tissu économique et des emplois sur 2021

Enjeu : Capitaliser sur des filières porteuses, partager une ambition commune

Enjeu : Communiquer sur le territoire pour faire venir et faire rester les activités, les actifs, les étudiants...

Maintenir et renforcer les contacts EPCI partenaires économiques pour disposer d'un observatoire des dynamiques sur nos territoires

Échanges au sein du RET

Élargir les partenaires mobilisés

Outiller et de structurer les informations recueillies

S'appuyer sur l'observatoire régional Décidata

faire évoluer le niveau de certification des salariés dans leur domaine par l'obtention de diplôme par la VAE = montée de compétences internes

Encourager la montée en compétence interne des salariés plutôt que la recherche de compétences externes

Renforcer la communication sur le CPF, surtout auprès des salariés (mais quel vecteur de communication ? entretiens professionnels ?)

Travailler sur l'image de certains métiers : service hospitalier, services à domicile, agriculture/viticulture

Informier sur les métiers qui recrutent sur l'ensemble du territoire, en s'appuyant sur les entreprises pour présenter leurs métiers et leurs passerelles

Mettre en lumière les évolutions et trajectoires professionnelles sur le bassin

Découverte concrète des métiers qui composent les entreprises pour les plus jeunes (via vidéo notamment)

Communication à travailler au niveau régional pour mettre en lumière les spécificités de chaque bassin ? Activité économique + Territoire

Développer le tourisme "entreprise" Exemple du Samedi Industrie de Bourgogne / Guide des visites d'entreprises du territoire

Valoriser l'image du département pour attirer les personnels qualifiés

Création de vidéos afin de valoriser les atouts du territoire.

en cours de réflexion au sein de la Commission développement économique de la CC une plaquette "vivre dans l'Aillantais"

Communiquer sur l'attractivité du territoire (loyers, cadre de vie...)

Faire connaître les services du territoire

Développement du numérique, condition également du développement de nos territoires et de leur attractivité / Fibre pour 2023

Messages à l'attention des étudiants pour les faire rester.

Offre de loisirs/ culture / sport / ... à travailler sur le territoire pour créer un attachement/ donner envie de rester : concert, bibliothèque...

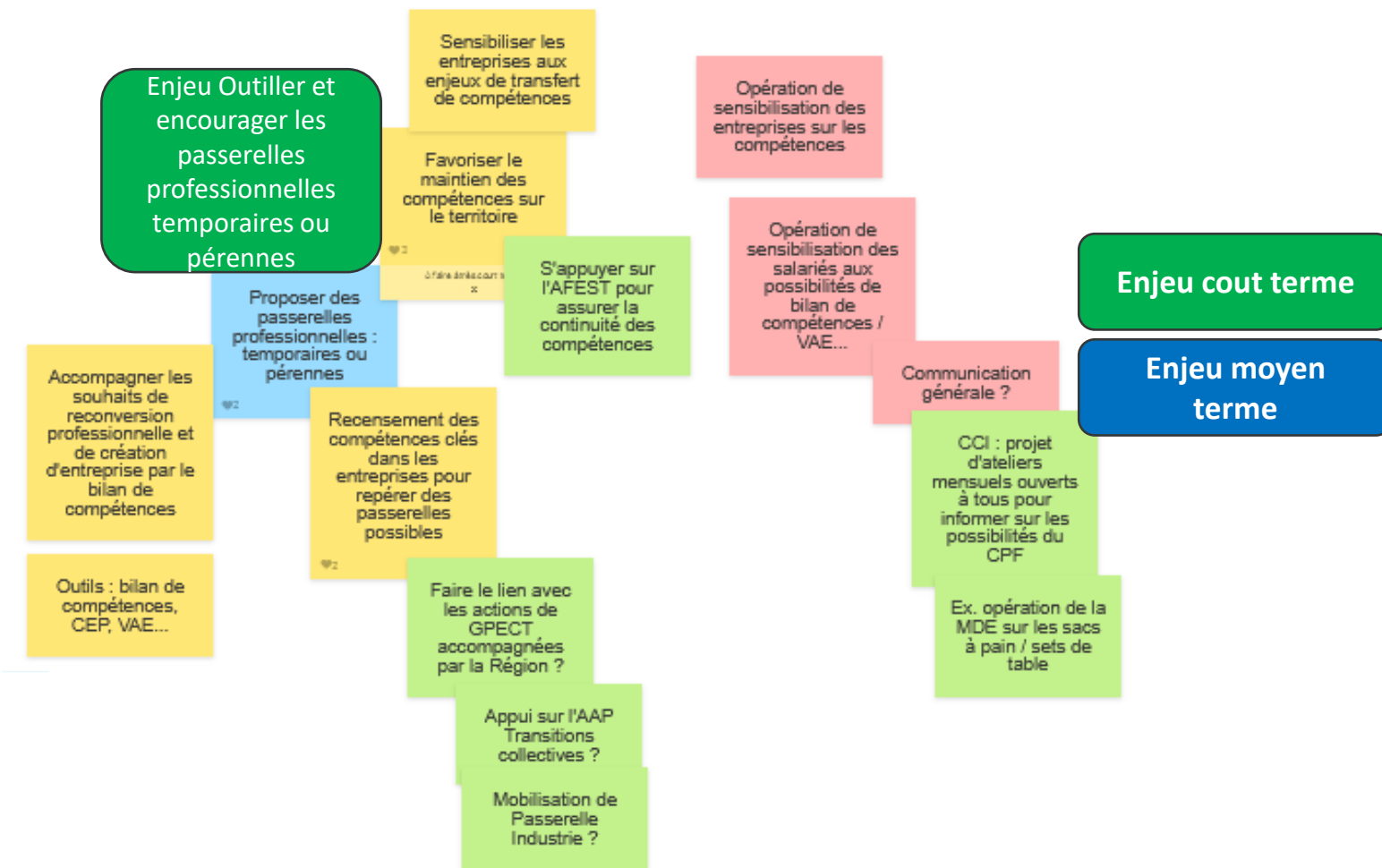
Enjeu court terme

Enjeu moyen terme

LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2 (2/3)



LES ACTIONS PROPOSÉES PAR LES PARTICIPANTS À L'ATELIER 2 (3/3)



LES ACTIONS : DESCRIPTION PLUS FINE (1/6)

- ✓ Après avoir positionné de nombreuses actions face aux différents enjeux identifiés, les participants à l'atelier 2 ont apporté des précisions sur chacune d'entre elles
- ✓ Ces précisions figurent dans les pages 39 à 44

1. OUTILLER ET PILOTER L'OBSERVATION DES ÉVOLUTIONS DU TISSU ÉCONOMIQUE ET DES EMPLOIS SUR 2021

Un objectif transversal : maintenir et renforcer les contacts entre les EPCI et leurs partenaires économiques pour disposer d'un lieu d'échanges et d'observation de la dynamique du territoire.

Des questions en termes d'organisation :

- S'appuyer sur le Réseau Economique Territorial ou sur les SPEP ou créer une instance ad hoc ?
- Quel pilotage et quelle animation de cette dynamique ? (exemple donné d'une animation tournante)

Et des ressources à articuler : l'observatoire régional Décidata, les remontées d'information de chaque partenaire...

→ Une action essentielle dont le montage reste à définir

LES ACTIONS : DESCRIPTION PLUS FINE (2/6)

2. FLUIDIFIER LES RECRUTEMENTS SUR LE TERRITOIRE

2 grands axes sous-jacents pour cet enjeu :

- **Travailler sur l'attractivité auprès des candidats :**
 - **Accentuer les stages sur les métiers en tension** : s'appuyer sur les nombreux outils qui existent comme les PMSMP, la plateforme Positiv'Emploi de la CCI : emplois, alternance, stages...
 - **Communiquer sur les métiers qui recrutent**. Utiliser la vidéo pour promouvoir les entreprises du territoire et montrer concrètement quels sont les métiers qui recrutent.
- **Et travailler sur les enjeux RH / formation pour les entreprises :**
 - **Communiquer aux entreprises sur les outils et dispositifs RH / formation / recrutement** qui existent sur le territoire (zoom RH des OPCO, formations des consulaires, clubs RH, dispositif régional de conseil ciblé...). Cibler plus particulièrement les petites entreprises.
 - **Encourager la montée en compétences interne des salariés plutôt que la recherche de compétences externes**. Renforcer la communication sur le CPF, surtout auprès des salariés
 - **Créer un groupement d'employeurs sur le secteur de la santé** ou un groupe de travail ad hoc

LES ACTIONS : DESCRIPTION PLUS FINE (3/6)

3. OUTILLER ET ENCOURAGER LES PASSERELLES PROFESSIONNELLES

- **Communiquer et promouvoir les outils permettant d'accompagner les reconversions ou la création d'activité** : bilans de compétences, CEP, VAE... en s'appuyant par exemple sur les ateliers mensuels ouverts à tous de la CCI ou sur une opération de communication grand public comme les sacs à pain de la Maison de l'Emploi.
- **Sensibiliser les entreprises sur la question des compétences** pour élargir les stratégies de recrutement, de formation et de montée en compétences interne.
 - Recenser l'ensemble des outils RH – formation existants
 - Construire un argumentaire et un outillage commun pour diffuser l'information à toutes les entreprises (et notamment aux TPE/PME du territoire).
- **S'appuyer sur les ressources existantes au niveau régional** (ex. démarches de GPECT ?) et sur les dispositifs visant à créer des passerelles : Passerelles Industrie, Transitions Collectives... Faire le lien avec la démarche Territoire d'Industrie.
- **Proposer des actions d'AFEST (formations en situation de travail) pour assurer la continuité de l'emploi tout en développant les qualifications attendues par les entreprises.**

LES ACTIONS : DESCRIPTION PLUS FINE (4/6)

4. COMMUNIQUER SUR LE TERRITOIRE ET SUR SON POTENTIEL

- **Créer des vidéos pour valoriser les atouts du territoire :**
 - Créer des vidéos thématiques relativement courtes : économie, tourisme...
 - Axées sur une cible précise : jeunes, actifs, entrepreneurs...
 - Et permettant de valoriser les entreprises du territoire (grandes ou petites)
- **Sur le plan organisationnel :**
 - Ce projet pourrait être travaillé collectivement dans le RET ?
 - Nécessite un apport d'expertise et d'ingénierie marketing/communication
 - Possibilité de s'appuyer sur Territoire d'Industrie ?
- **Avec l'idée de pouvoir capitaliser en amont sur les retombées de campagnes similaires :** ex. campagne menée par Sens ou par la Région elle-même -> quelles retombées peut on réellement espérer ?

LES ACTIONS : DESCRIPTION PLUS FINE (5/6)

5. ACCOMPAGNER LES DEMANDEURS D'EMPLOI LES PLUS ÉLOIGNÉS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- **Travailler la remobilisation progressive des demandeurs d'emploi au sein des dispositifs de pré-qualification** : exemple des dispositifs régionaux DE/BRSA assouplis
- **Renforcer l'accompagnement global des publics les plus éloignés de l'emploi**, en lien avec l'expérimentation en cours avec Pôle Emploi, Département, Région (Joigny pour l'instant, généralisation prévue en début d'année prochaine).
- **Réflexion en cours d'un projet de Territoire Zéro Chômeur de longue durée sur plusieurs territoires** : Sennonais, Puisaye-Forterre et Jovinien.

LES ACTIONS : DESCRIPTION PLUS FINE (6/6)

6. CAPITALISER SUR LES FILIÈRES PORTEUSES POUR LE TERRITOIRE

- **Informé sur les métiers qui recrutent sur l'ensemble du territoire**, en s'appuyant sur les entreprises du territoire pour qu'elles présentent leurs métiers et en mettant en lumière des trajectoires professionnelles inspirantes sur le bassin d'emploi.
- **S'appuyer sur la vidéo pour promouvoir les métiers** : donner de la visibilité concrète sur les différents métiers qui composent les entreprises et le tissu économique du territoire.
- **Développer le « tourisme entreprise »**, à l'image des Samedis Industrie de l'ex-Région Bourgogne ou du Guide des visites d'entreprises du territoire.
- **Idée de travailler cette communication à une échelle régionale** pour mettre en lumière les spécificités de chaque bassin d'emploi.



LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS

LA CARTOGRAPHIE DES ACTEURS EMPLOI INSERTION FORMATION

(Source : Entretiens avec les acteurs cf annexe 1)

ACCOMPAGNEMENT – PLACEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE / TRAVAIL PROTÉGÉ



ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



FORMATION



ACCOMPAGNEMENT À LA CRÉATION D'ENTREPRISES



CLUB RH

CLUB RH DE
LA CCI

COMMUNAUTÉ
DES POSITIVES
ENTREPRISES
(CCI)



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
des entreprises, de la concurrence,
de la consommation, du travail
et de l'emploi (Directe)

LES OPCO ET LES BRANCHES
PROFESSIONNELLES



ANNEXE 1 : ENTRETIENS CONDUITS

LISTE DES ENTRETIENS RÉALISÉS

TYPE D'ACTEUR	STRUCTURE	PRENOM	NOM
Partenaire institutionnel	Région BFC	Stéphanie	PEPIN
Partenaire institutionnel	Région BFC	Jacques	DUSSABLY
Partenaire institutionnel	DIRECCTE UT 89	Olivier	LE NY
Service Public de l'Emploi	Pôle Emploi	Séverine	DUTREIX
EPCI	Agglomération d'Auxerre	Tristan	TREBOUTA
EPCI	Agglomération d'Auxerre	Emmanuel	JOBARD
Consulaire	CCI de l'Yonne	Christine	JAN
Consulaire	CMA de l'Yonne	Emmanuelle	VALES
Acteur de l'Emploi	Maison de l'Emploi	Olivier	HEMARD
Partenaire institutionnel	CR BFC - Transport - Logistique - Commerce	Catherine	LOUET
Partenaire institutionnel	CR BFC - Construction, BTP, Sécurité	Philippe	LEFORT
Partenaire institutionnel	CR BFC - Agriculture, Hôtellerie/Restauration et Tourisme	Laurence	BOULAK-HORNY
Partenaire institutionnel	CR BFC - Industrie	Alain	LOTSHER
OPCO	OPCO 2i Bourgogne (ex ADEFIM)	Léa	ZAJCHOWSKI
OPCO	OPCO Construction	Emmanuel Kristell	GINEL CLEMENT
OPCO	OCAPIAT	Christine	BOULZAT
OPCO	AKTO - réseau INTERGROS	Alexandre Michele	NAIZOT DI CARLO
OPCO	AKTO - Réseau FAF TT	Alexine	DODIN
OPCO	OPCOmmerce	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE
OPCO	SYNTEC	Jérôme	RICHARD
OPCO	OPCO Mobilité	Beryl Karine	GUYARD COULON
OPCO	OPCO Santé	Catherine	PAGEAUX
OPCO	OPCO Atlas	Sylviane Simon	PIERROT MATHIEU
Autre	Pôle Energie Bourgogne Franche Comté	Ludovic	PHILIPPE
Autre	Prism' Emploi	Gaëtane	DUCRU



ANNEXE 2: PARTICIPANTS AUX ATELIERS

PARTICIPANTS A L'ATELIER 1

8 décembre 2020

Nom	Fonction	Structure
Stéphanie PEPIN	Chargée d'animation territoriale	Région BFC
Jacques DUSSABLY	Chargé de mission financement PME	Région BFC
Olivier LE NY	Chargé d'animation territoriale	DIRECCTE UT 89
Séverine DUTREIX	Directrice Agence d'Auxerre	Pôle Emploi
Guillaume PROUX	Chargé de mission	CC Serein et Armance
Leslie TISSIER	Chargée de mission	CC Aillantais
Albin CLARY	Animateur LEADER	CC Puisaye-Forterre
Jérôme MAYEL	Directeur général	CCI de l'Yonne
Hervé AUBERGER	Responsable de la formation	CCI de l'Yonne
Emmanuelle VALES	Conseillère en formation	CMA de l'Yonne
Olivier HEMARD	Directeur	Maison de l'Emploi

PARTICIPANTS A L'ATELIER 2

17 décembre 2020

Nom	Fonction	Structure
Jacques DUSSABLY	Chargé de mission financement PME	Région BFC
Olivier LE NY	Chargé d'animation territoriale	DIRECCTE UT 89
Séverine DUTREIX	Directrice Agence d'Auxerre	Pôle Emploi
Guillaume PROUX	Chargé de mission	CC Serein et Armance
Leslie TISSIER	Chargée de mission	CC Aillantais
Albin CLARY	Animateur LEADER	CC Puisaye-Forterre
Hervé AUBERGER	Responsable de la formation	CCI de l'Yonne
Emmanuelle VALES	Conseillère en formation	CMA de l'Yonne
Olivier HEMARD	Directeur	Maison de l'Emploi



ANNEXE 3 : LES COMMUNES DU BASSIN

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CA de l'Auxerrois

Appoigny	Coulanges-la-Vineuse	Monéteau	Venoy	Vincelles
Auxerre	Escolives-Sainte-	Montigny-la-Resle	Villefargeau	Escamps
Bleigny-le-Carreau	Camille	Quenne	Villeneuve-Saint-SalvesAugy	
Branches	Gurgy	Saint-Bris-le-Vineux	Vincelottes	
Champs-sur-Yonne	Gy-l'Évêque	Saint-Georges-sur-	Jussy	
Charbuy	Irancy	Baulche	Perrigny	
Chitry	Lindry	Vallan	Chevannes	

CC Avallon, Vézelay, Morvan

Arcy-sur-Cure
Châtel-Censoir
Lichères-sur-Yonne
Merry-sur-Yonne

CC Chablis, Villages et Terroirs

Bazarnes	Chemilly-sur-Serein	Lignorelles	Prégilbert	Rouvray
Beine	Chichée	Ligny-le-Châtel	Préhy	Varennes
Béru	Courgis	Lucy-sur-Cure	Saint-Cyr-les-Colons	Sery
Bessy-sur-Cure	Deux Rivières	Mailly-la-Ville	Sainte-Pallaye	Villy
Carisey	Fleys	Mailly-le-Château	Trucy-sur-Yonne	Maligny
Chablis	Fontenay-près-Chablis	Nitry	Venouse	Aigremont
La Chapelle-	Lichères-près-	Poilly-sur-Serein	Vermenton	
Vaupelteigne	Aigremont	Pontigny	Méré	

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC de la Vanne et du Pays d'Othe

Bœurs-en-Othe
Fournaudin

CC de l'Agglomération Migennoise

Bassou	Épineau-les-Voves	Charmoy
Bonnard	Laroche-Saint-	
Cheny	Cydroine	
Chichery	Migennes	

CC de l'Aillantais

Les Ormes	Saint-Maurice-le-Vieil
Montholon	Saint-Maurice-
La Ferté-Loupière	Thizouaille
Fleury-la-Vallée	Senan
Valravillon	Sommecaise
Merry-la-Vallée	Chassy
Poilly-sur-Tholon	
Le Val d'Ocre	

CC Haut Nivernais-Val d'Yonne

Festigny
Coulanges-sur-Yonne
Crain
Lucy-sur-Yonne

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC de Puisaye-Forterre

Thury	Charentenay	Fouronnes	Ouanne	Tannerre-en-Puisaye
Ronchères	Charny Orée de	Fouronnes	Parly	Toucy
Leugny	Puisaye	Lain	Pourrain	Treigny-Perreuse-
Fontaines	Coulangeron	Lainsecq	Rogny-les-Sept-Écluses	Sainte-Colombe
Beauvoir	Courson-les-Carières	Lalande	Sainpuits	Val-de-Mercy
Lavau	Diges	Levis	Saint-Fargeau	Villeneuve-les-Genêts
Saint-Martin-des-	Dracy	Merry-Sec	Saints-en-Puisaye	Villiers-Saint-Benoît
Champs	Druyes-les-Belles-	Mézilles	Saint-Sauveur-en-	Fontenoy
Andryes	Fontaines	Migé	Puisaye	Saint-Privé
Bléneau	Égleny	Mouffy	Sementron	
Champcevais	Étais-la-Sauvin	Moulins-sur-Ouanne	Sougères-en-Puisaye	
Champignelles	Fontenay-sous-	Moutiers-en-Puisaye	Les Hauts de Forterre	

CC du Jovinien

Brion	Cézy	Joigny	Saint-Aubin-sur-Yonne
Béon	Champlay	Looze	Saint-Julien-du-Sault
Bussy-en-Othe	Chamvres	Paroy-sur-Tholon	Sépeaux-Saint Romain
La Celle-Saint-Cyr	Cudot	Précly-sur-Vrin	Villecien

CC du Serein

Sarry	Étivey	Tonnerrois	Noyers
Fresnes	Môlay	Pasilly	
Annay-sur-Serein	Moulins-en-	Sainte-Vertu	

LISTE DES COMMUNES DU BASSIN

CC Le Tonnerrois en Bourgogne

Gland	Arthonnay	Flogny-la-Chapelle	Ravières	Thorey
Mélisey	Baon	Fulvy	Roffey	Tissey
Quincerot	Bernouil	Jully	Rugny	Tonnerre
Viviers	Chassignelles	Junay	Saint-Martin-sur-	Trichey
Gigny	Cheney	Lézennes	Armançon	Tronchoy
Aisy-sur-Armançon	Collan	Molosmes	Sambourg	Vézannes
Ancy-le-Franc	Cruzy-le-Châtel	Nuits	Sennevoy-le-Bas	Vézennes
Ancy-le-Libre	Cry	Pacy-sur-Armançon	Sennevoy-le-Haut	Villiers-les-Hauts
Argentenay	Dannemoine	Perrigny-sur-	Serrigny	Villon
Argenteuil-sur-	Dyé	Armançon	Stigny	Vireaux
Armançon	Épineuil	Pimelles	Tanlay	Yrouerre

CC Serein et Armance

Ormoy	Brienon-sur-	Eson	Seignelay	Héry
Hauterive	Armançon	Jaulges	Sormery	Germigny
Saint-Florentin	Butteaux	Lasson	Soumaintrain	
Beaumont	Chailley	Mont-Saint-Sulpice	Turny	
Mercy	Champlost	Neuvy-Sautour	Venizy	
Bellechaume	Chemilly-sur-Yonne	Paroy-en-Othe	Vergigny	
Beugnon	Chéu	Percey	Villiers-Vineux	