

Les demandeurs d'emplois sortants de formation financée par la Région

Bourgogne-Franche-Comté
EN 2018

juillet 2020





Observer, analyser et comprendre le rôle de la formation dans les parcours professionnels permet de mieux connaître les effets des politiques et d'alimenter la réflexion relative à ces enjeux.

Dans cet objectif, une enquête de suivi des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une formation a été mise en place. La population ciblée par l'enquête est composée de 13 527 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par le Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté. Les formations, achevées au cours de l'année 2018, concernent :

- des parcours de formation dits "amont de la qualification" (44 %) dont l'objectif est de permettre l'accès à la qualification, voire à l'emploi,
- des parcours de formation qualifiants (56 %) dont l'objectif est de permettre l'acquisition et/ou le développement de compétences reconnues par une certification et favoriser l'accès ou le retour à l'emploi. Parmi eux, 64 % des sortants ont obtenu leur certification.

L'enquête est adressée aux stagiaires 6 mois après leur sortie de formation.

Les analyses proposées dans ce document portent sur l'ensemble des sortants ainsi que sur les 4 907 répondants sortis de formation qualifiante. Le taux de réponses à cette enquête, parmi les sortants de formation qualifiante, s'élève à 64 %. Ils seront à travers ce document nommés indifféremment : les stagiaires ou personnes enquêté(e)s, les répondants, les bénéficiaires, les stagiaires ou personnes interrogé(e)s.



Six mois après la fin d'une formation qualifiante financée par le Conseil régional, 63 % des répondants déclarent avoir accédé à un emploi au cours des six premiers mois qui suivent la fin de leur formation.

Parmi ceux qui sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation, 55 % occupent un emploi durable.

Plus de trois quarts des répondants en emploi jugent leur emploi directement en lien avec la formation suivie et plus de 8 répondants sur 10 que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.

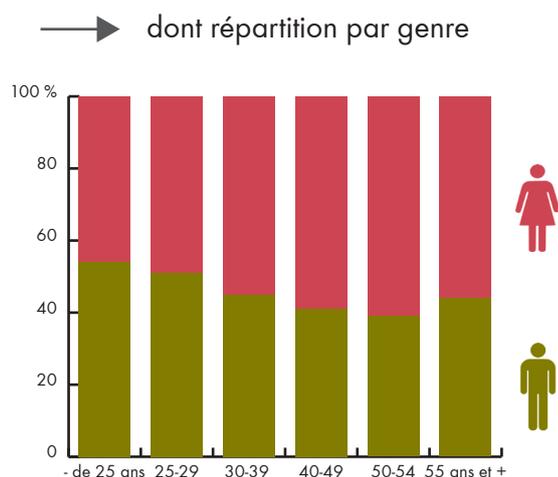
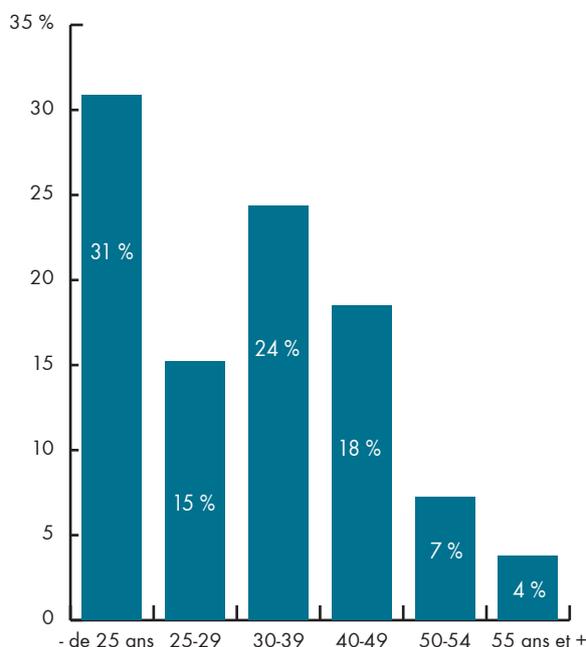
LES SORTANTS DES FORMATIONS

Le profil des sortants

L'enquête porte sur 13 527 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation professionnelle financée par le Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté. Les formations concernées se sont achevées au cours de l'année 2018.

Les stagiaires ont en moyenne 33 ans et 53 % sont des femmes. Les jeunes de moins de 25 ans représentent près d'un tiers des sortants de formation. Les plus de 50 ans représentent 11 % des formés. La part des femmes est moins importante parmi les jeunes de moins de 30 ans.

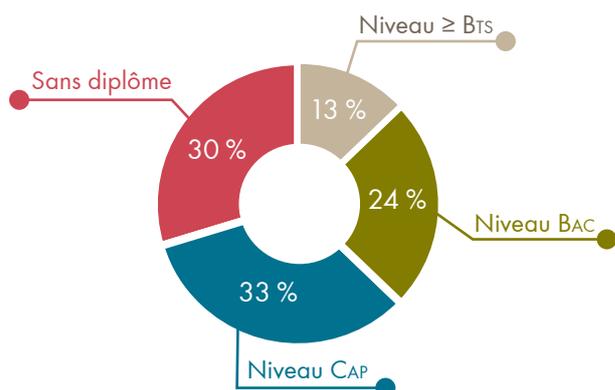
Répartition par âge des sortants de formation



Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

La structure par âge des stagiaires diffère selon le domaine de formation. Les formations du domaine "Spécialités plurivalentes des services" sont plus fréquemment suivies par des personnes de 50 ans et plus. À l'inverse, les jeunes de moins de 25 ans apparaissent plus dans des formations du domaine "Services aux collectivités".

Répartition des sortants selon leur niveau de formation le plus élevé avant l'entrée en formation

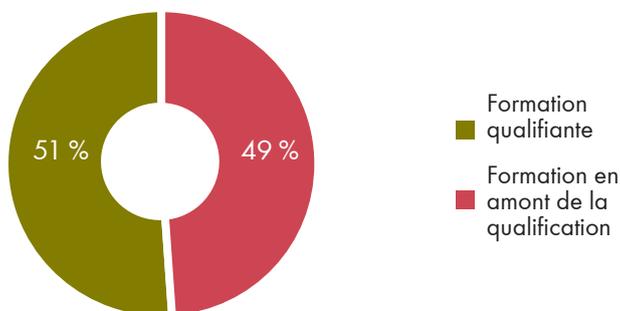


63 % des stagiaires possèdent au mieux un niveau CAP avant leur entrée en formation. Les femmes ont un niveau de formation plus élevé que les hommes : 40 % ont un niveau BAC et plus avant leur entrée en formation contre 34 % des hommes.

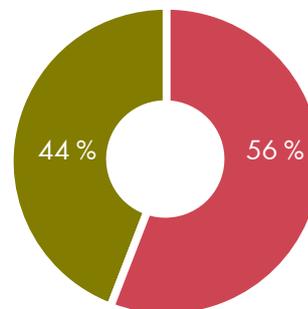
Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC
Traitement Emfor

En Bourgogne-Franche-Comté, un demandeur d'emploi sur 10 est en situation de handicap, fin décembre 2018. Ils sont également 12 % à bénéficier du revenu de solidarité active (RSA) en mai 2018. La Région Bourgogne-Franche-Comté souhaite faciliter l'accueil de ces publics fragiles au sein des formations. Ainsi, 14 % des sortants de formation sont en situation de handicap. Parmi eux, 51 % sortent de formation qualifiante. Les bénéficiaires du RSA représentent quant à eux 17 % des sortants de formation. Ils suivent majoritairement des formations en amont de la qualification (56 %).

Répartition des sortants en situation de handicap par type de formation



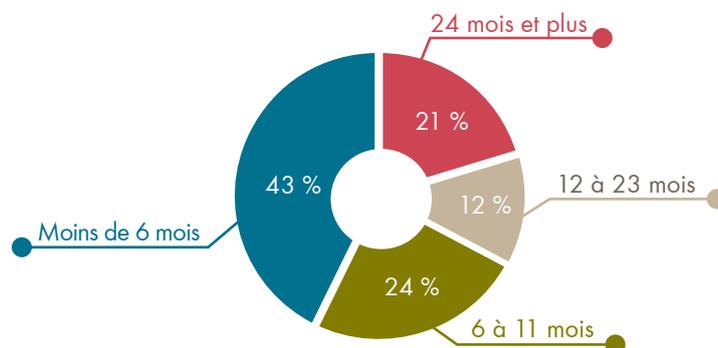
Répartition des sortants bénéficiaires du RSA par type de formation



Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Plus d'un sortant de formation sur cinq est un demandeur d'emploi de très longue durée (inscrit à Pôle emploi depuis 2 ans et plus). La proportion des femmes est identique quelle que soit l'ancienneté d'inscription à Pôle emploi.

Répartition des sortants selon leur ancienneté d'inscription à Pôle emploi

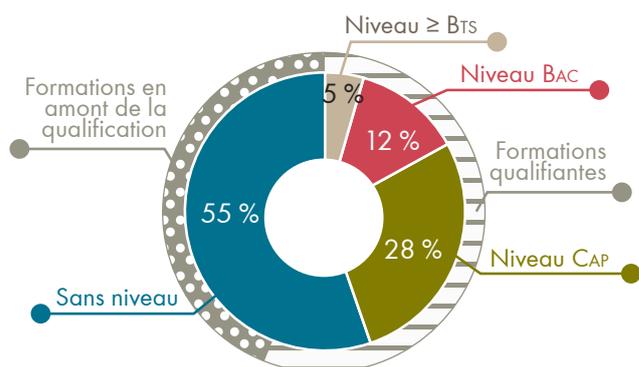


Source : Sortants de formation en 2018 - financées par la Région
Traitement Emfor

Les caractéristiques des formations suivies

Près de la moitié des sortants ont suivi une formation de niveau supérieur ou égal au CAP (45 %).

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie



Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC
Traitement Emfor

> Certaines formations qualifiantes sont sans niveau spécifique comme les CQP ou les formations liées à la création d'entreprises, etc.

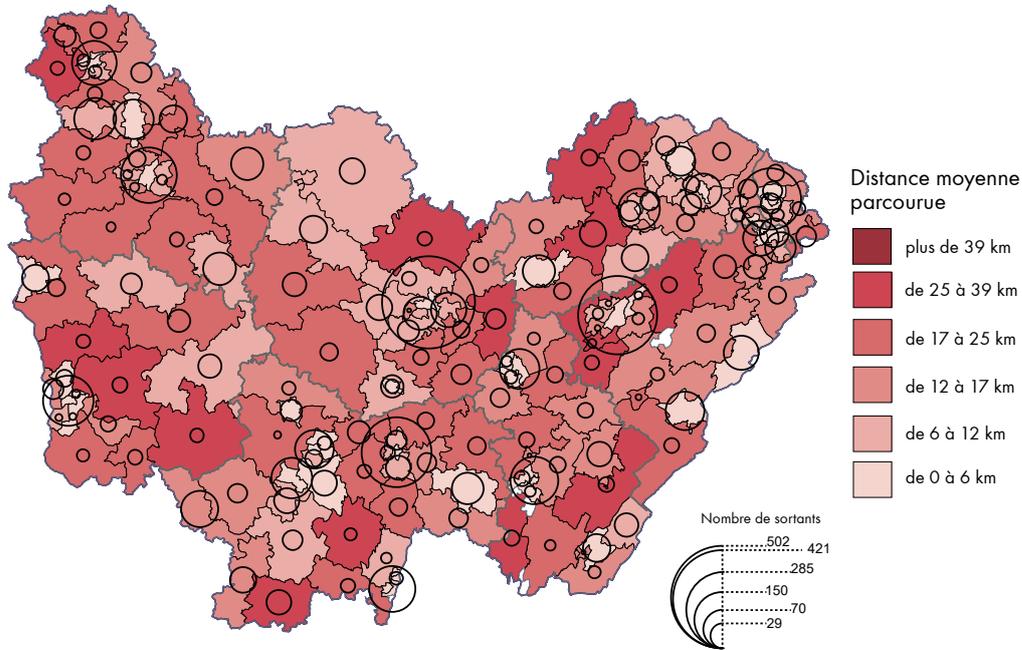
> La part importante de sortants de formation sans niveau spécifique est liée à la prépondérance de formations en amont de la qualification.

En effet, 44 % des sortants ont suivi des formations en amont de la qualification : dispositif en amont de la qualification, dispositif de formation linguistique, école de la 2^e chance et une formation pour moi c'est possible.

Type de formation suivie	Effectifs	Part %
Formations qualifiantes	7 577	56
Formations en amont de la qualification	5 950	44
Dispositif en amont de la qualification	3 932	29
Dispositif de formation linguistique	1 015	8
École de la deuxième chance	584	4
Une formation pour moi c'est possible	419	3
Total général	13 527	100

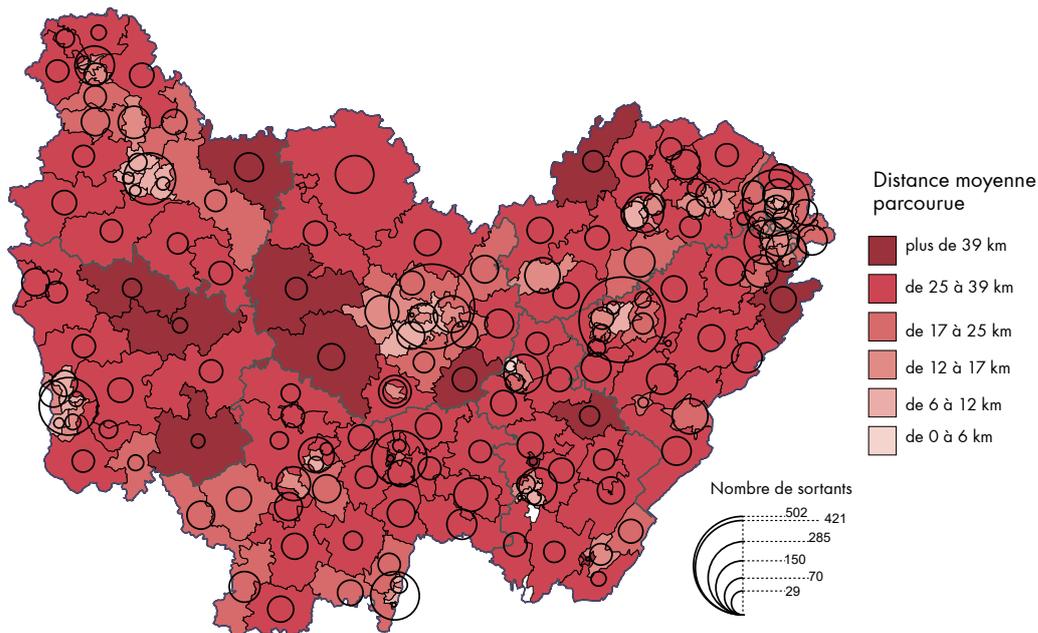
Les sortants de formation en amont de la qualification parcourent moins de distance pour accéder à leur lieu de formation que les sortants de formation qualifiante. Ainsi dans 92 % des cantons de la région, les sortants de formation en amont de la qualification parcourent en moyenne moins de 25 kilomètres pour accéder à leur lieu de formation. À titre de comparaison, cette part chute à 51 % pour les sortants de formation qualifiante.

Répartition des sortants de formation en amont de la qualification, selon la distance moyenne parcourue, par canton, entre le lieu de résidence des sortants en Bourgogne-Franche-Comté et leur lieu de formation.



Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC
 Traitement Emfor - Fait avec Philcarto

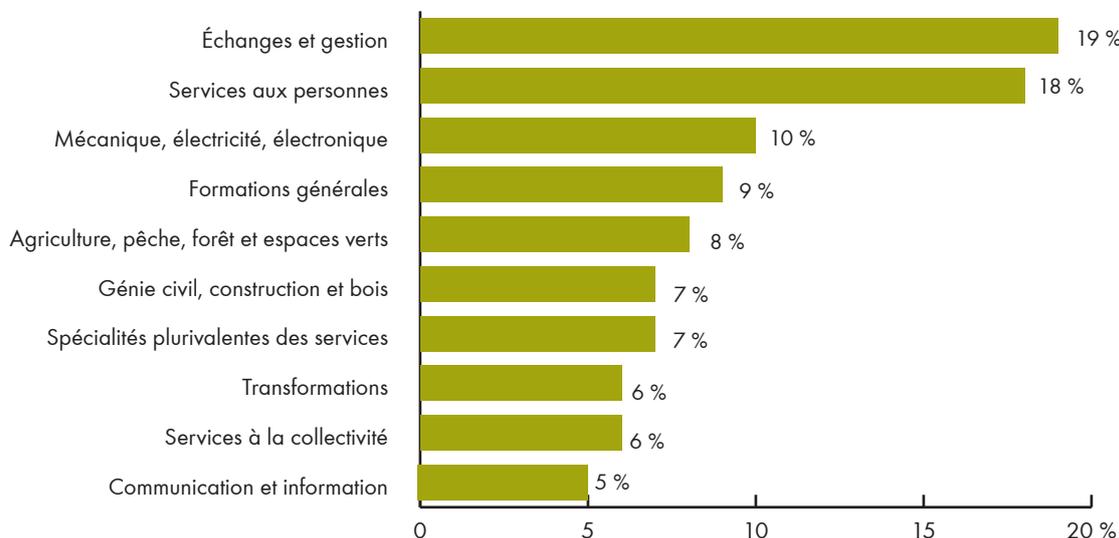
Répartition des sortants de formation qualifiante selon la distance moyenne parcourue, par canton, entre le lieu de résidence des sortants en Bourgogne-Franche-Comté et leur lieu de formation.



Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC
 Traitement Emfor - Fait avec Philcarto

Parmi les formations qualifiantes, les deux domaines de formations qui rassemblent le plus grand nombre de formés sont "Échanges et gestion" (19 %) et "Services aux personnes" (18 %).

Répartition des sortants selon le domaine de formation



Source : Sortants 2018 de formation - Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor
Les domaines de formation possédant moins de 100 personnes ne sont pas présentes sur le graphique

Les principales formations suivies dans le domaine "Échanges et gestion" portent à 37 % sur le commerce (responsable de magasin, vendeur, employé de commerce, etc.) et à 22 % sur la comptabilité, l'administration et la gestion de la paie.

	Métiers du commerce et de la vente	37 %
	Métiers de la comptabilité, de la gestion	22 %
	Métiers de la logistique, de la maintenance et du magasinage	16 %
	Métiers du transport	14 %

Les principales formations suivies dans le domaine "Services aux personnes" portent à 31 % sur les métiers d'assistance de vie et à 22 % sur les métiers de l'hôtellerie et la restauration.

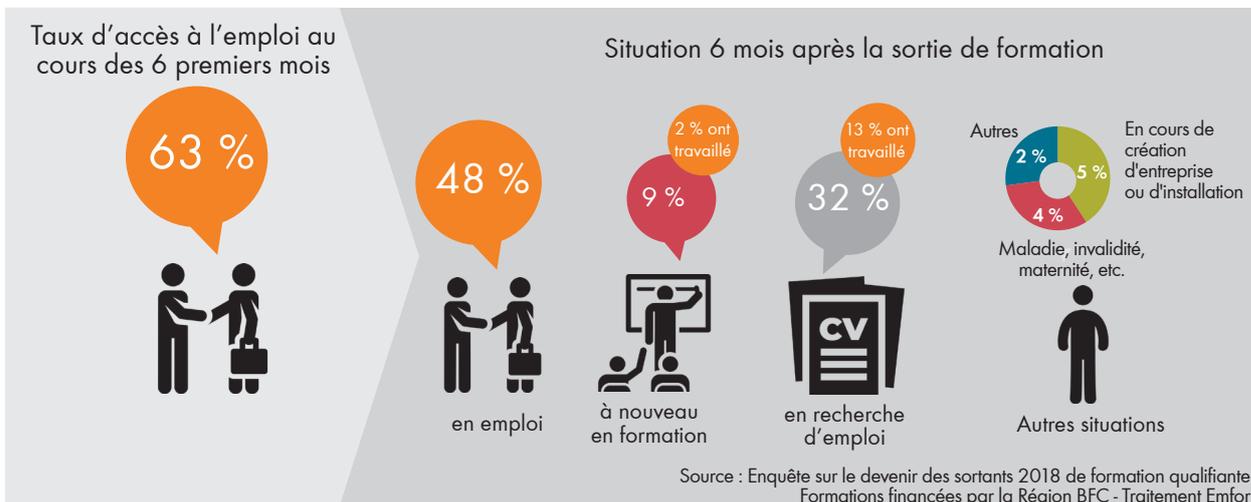
	Métiers d'assistance à la vie, au handicap	31 %
	Métiers de l'accueil, l'hôtellerie, le tourisme	22 %
	Métiers de l'animation culturelle, sportive et de loisirs	16 %
	Métiers de la santé	13 %

L'ACCÈS À L'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats ci-dessous correspondent aux données des 4 907 répondants sortis de formation qualifiante.

63 % des stagiaires ont accédé à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la fin de leur formation

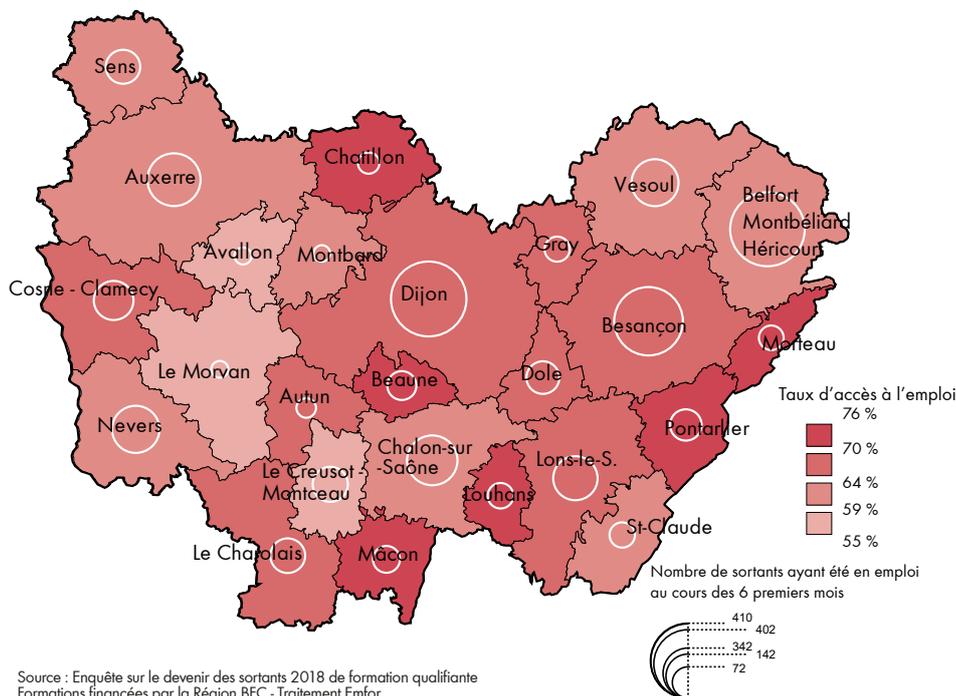
Six mois après la sortie, 48 % des répondants sont en emploi, 32 % sont en recherche d'emploi, 9 % sont à nouveau en formation. Par ailleurs, 11 % des répondants se déclarent être dans une autre situation.



Ce taux global d'accès à l'emploi cache cependant des disparités selon le territoire, le profil des stagiaires et les formations suivies. En effet, les facteurs qui influencent le taux d'accès à l'emploi sont multiples : le niveau de la formation suivie, l'obtention du diplôme ou de la certification, l'âge des stagiaires ou encore le domaine de spécialité de la formation suivie.

Les zones d'emploi de Morteau et Louhans affichent les meilleurs taux d'accès à l'emploi (plus de 75 %) mais ils comptabilisent peu de sortants (moins de 50). Dans les zones d'emploi de Morteau et Pontarlier, frontalières de la Suisse, les sortants s'insèrent majoritairement en France (respectivement 70 % et 89 %), plus particulièrement dans le Doubs. Les sortants de la zone d'emploi de Dijon ont un taux d'accès à l'emploi de 66 % contre 64 % pour les sortants de la zone d'emploi de Besançon et 59 % pour la zone d'emploi de Belfort-Montbéliard-Héricourt-Delle.

Répartition des sortants de formation et taux d'accès à l'emploi par zone d'emploi en Bourgogne-Franche-Comté



Taux d'accès à l'emploi au cours des 6 premiers mois



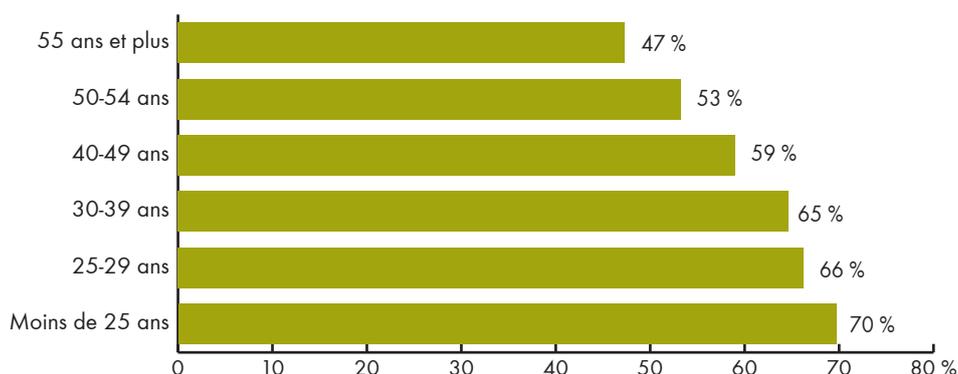
Le taux d'accès à l'emploi varie selon le genre. En effet, les hommes s'insèrent davantage que les femmes au cours des six premiers mois qui suivent la fin de leur formation.

Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Concernant le profil des stagiaires, ce sont les plus jeunes qui semblent le mieux s'insérer à la suite de leur formation. Les moins de 25 ans et les 25-29 ans sont respectivement 70 % et 66 % à déclarer avoir accédé à l'emploi au cours des six premiers mois contre 63 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes.

Les personnes de 55 ans et plus sont plus nombreuses à rechercher un emploi six mois après leur sortie de formation (54 % contre 32 % pour l'ensemble des sortants). Les moins de 25 ans poursuivent quant à eux davantage vers une nouvelle formation (12 % contre 9 % pour l'ensemble des sortants).

Taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois selon l'âge des sortants



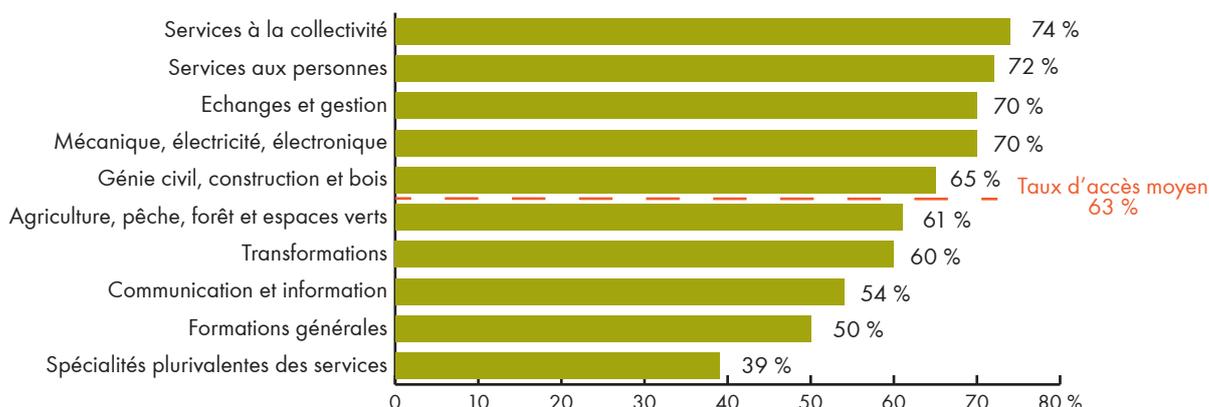
Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Le niveau de formation semble être également un facteur d'amélioration du taux d'accès à l'emploi. 68 % des sortants de niveaux BTS et plus déclarent accéder à l'emploi au cours des six premiers mois contre 63 % pour l'ensemble des sortants de formations qualifiantes. Pour les sortants de formation de niveaux BAC et de niveaux inférieurs ou égaux au CAP, les retours de l'enquête ne mettent pas en avant d'écarts significatifs.

En outre, quel que soit le niveau de la formation, l'obtention du diplôme améliore le taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois. Globalement, il s'élève à 69 % avec l'obtention d'un(e) diplôme/certification contre 50 % en leur absence.

Les situations professionnelles au moment de l'enquête diffèrent également selon le domaine de la formation suivie. Ainsi, les sortants des domaines "Service à la collectivité" affichent un taux d'accès à l'emploi le plus élevé : 74 %. Plus de 7 sortants sur 10 des domaines "Service aux personnes", "Échanges et gestion" et "Mécanique, électricité, électronique" ont également déclaré avoir accédé à l'emploi au cours des six premiers mois (respectivement 72 %, 70 % et 70 %). Le renforcement de l'offre régionale de formations dans les domaines "Services aux personnes" et "Échanges et gestion" participe à répondre aux besoins des entreprises de la région.

Taux d'accès à l'emploi au cours des six premiers mois selon le domaine de formation



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

À l'inverse, six mois après leur sortie de formation, les sortants du domaine "Communication et information" sont plus nombreux à être en recherche d'emploi : 45 % contre 32 % pour l'ensemble des sortants de formation qualifiante. Les sortants du domaine "Spécialités plurivalentes des services" sont quant à eux davantage qu'en moyenne en cours d'installation à leur compte.

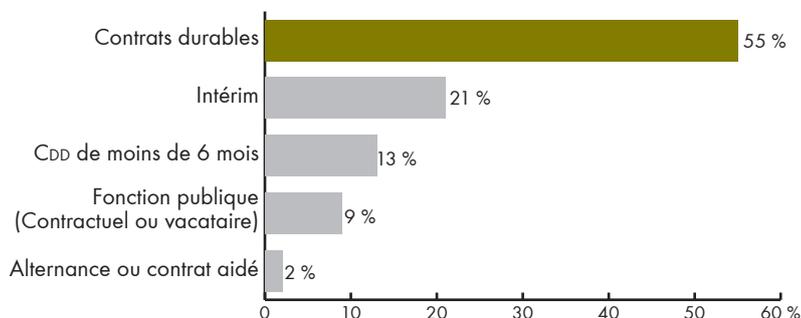
Parmi les personnes en emploi, 55 % ont un emploi durable

Au moment de l'enquête, trois quarts des répondants en emploi ont un statut de salarié. Les autres sont intérimaires (21 %) ou exercent une profession libérale, sont indépendants ou chefs d'entreprise (3 %).

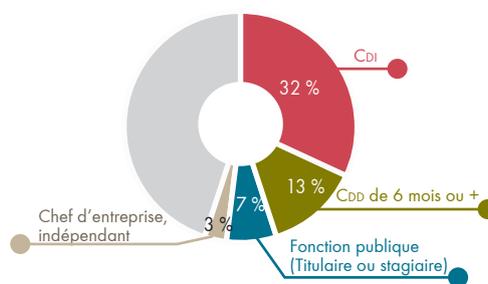
Tout statut confondu des stagiaires en emploi, l'emploi retrouvé est à 55 % un emploi durable (chef d'entreprise, titulaire ou stagiaire de la fonction publique, CDI ou CDD 6 mois et plus).



6 mois après la sortie de formation, parmi les stagiaires en emploi, 55% ont un emploi durable



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor



Le type d'emploi est influencé par :

le niveau de formation

- La part des stagiaires en emploi durable augmente avec le niveau de la formation suivie :
 - > 53 % pour les niveaux CAP
 - > 58 % pour les niveaux BAC
 - > 62 % pour les niveaux BTS et plus

le domaine de formation

- La part des stagiaires en emploi durable est plus élevée pour les sortants des domaines "Services à la collectivité" (63 %) et "Transformations" (61 %).
- La part des stagiaires en emploi en intérim est plus élevée pour les sortants des domaines "Mécanique, électricité, électronique" (52 %) et "Génie civil, construction et bois" (36 %).

Principales catégories de métiers exercés par les sortants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Services à la collectivité"

Agents de prévention, de sécurité...

59 %

Agents de propreté, d'entretien, gardiennage...

19 %

Principales catégories de métiers exercés par les sortants en emploi, ayant suivi une formation du domaine "Transformations"

Métiers de bouche : cuisiniers, pâtisseries, boucher, agent de restauration...

28 %

Plombiers, chauffagistes, techniciens de maintenance chauffage, climatisation...

26 %

Conducteurs de ligne

5 %

Des bénéficiaires majoritairement satisfaits de leur emploi et de la formation suivie

Plus de 8 personnes sur 10, en emploi au moment de l'enquête, jugent que la formation a été déterminante dans leur retour à l'emploi.

Elle a été absolument déterminante pour 57 % d'entre elles.

Satisfaction des stagiaires sur l'impact de la formation dans leur retour à l'emploi

Absolument déterminante



57 %

En partie déterminante



25 %

Non déterminante



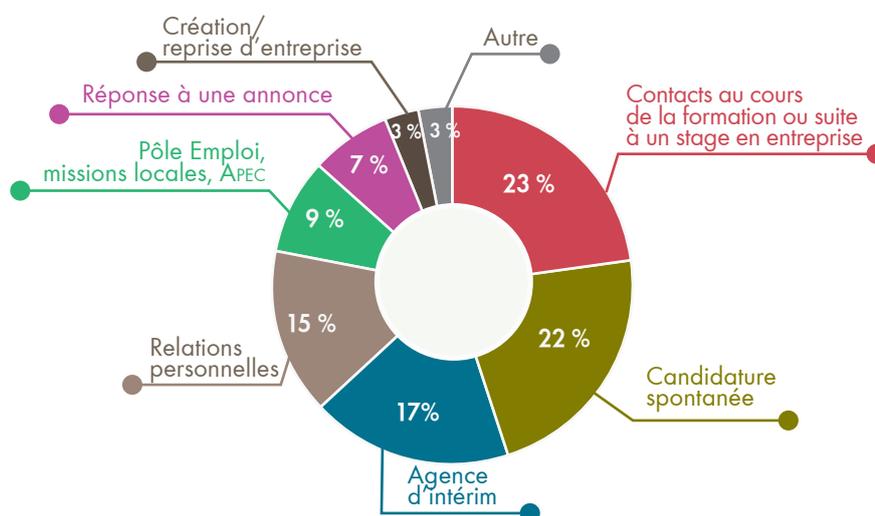
18 %

De surcroît, plus de trois quarts des personnes en emploi estiment que leur travail est en lien avec la formation suivie. Ce lien est plus fortement ressenti pour les sortants d'une formation de niveau supérieur ou égal au BTS que pour les sortants de niveau BAC (82 % contre 74 %). Ce lien varie également en fonction du domaine des formations suivies : 86 % des sortants de formation "Services aux collectivités" et " Transformations " estiment que leur emploi est en lien avec la formation suivie, alors que cette part chute à 67 % pour les sortants des formations "Génie civil, construction et bois".

Modalités de recherche d'emploi : plus-value de la formation

Les contacts pris au cours de la formation ou suite à un stage en entreprise sont les premières modalités de recherche d'emploi citées : 23 % des sortants en emploi se sont appuyés sur ces contacts pour accéder à l'emploi. Cette modalité arrive à quasi égalité avec les candidatures spontanées (22 %). Ces modalités de recherche d'emploi devancent d'au moins 5 points le recours aux agences d'intérim ou les relations personnelles (respectivement 17 % et 15 %).

Modalités de recherche d'emploi des sortants en emploi



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

LE RETOUR EN FORMATION DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

Les résultats ci-dessous correspondent aux données des 4 907 répondants sortis de formation qualifiante.

6 mois après la sortie de formation, 9 % des sortants sont à nouveau en formation

Parmi les 420 personnes ayant repris une formation au moment de l'enquête, 24 % ont travaillé entre les deux formations. Pour plus de la moitié d'entre elles, ce travail était en lien avec la formation suivie.

Par ailleurs, 55% des nouvelles formations suivies sont de niveau supérieur ou égal au BAC et près des deux tiers des stagiaires ont augmenté leur niveau de formation avec la seconde.

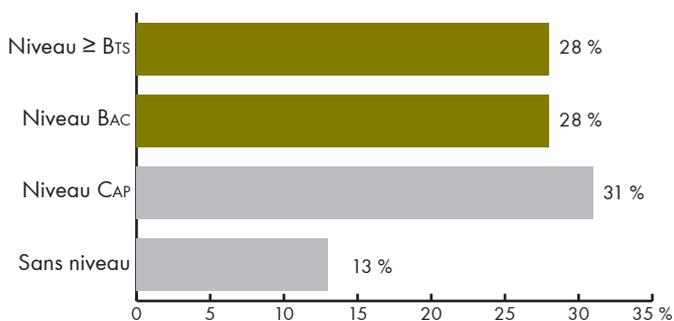
Parmi les personnes qui augmentent leur formation avec la seconde, plus de 8 sur 10 suivent une formation en lien avec la première ce qui démontre une logique de parcours.

Selon les stagiaires, le but de cette seconde formation est de poursuivre le parcours de formation, d'améliorer leur niveau d'études ou de qualification et d'optimiser leur chance de retour à l'emploi.



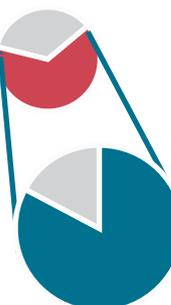
420 stagiaires à nouveau en formation

55 % des nouvelles formations sont de niveau supérieur ou égal au Bac



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

65 % des stagiaires augmentent leur niveau de formation avec la seconde formation



Parmi eux, 83 % des formations suivies étaient en lien avec la 1^{ère}

LA RECHERCHE D'EMPLOI DES SORTANTS DE FORMATION QUALIFIANTE

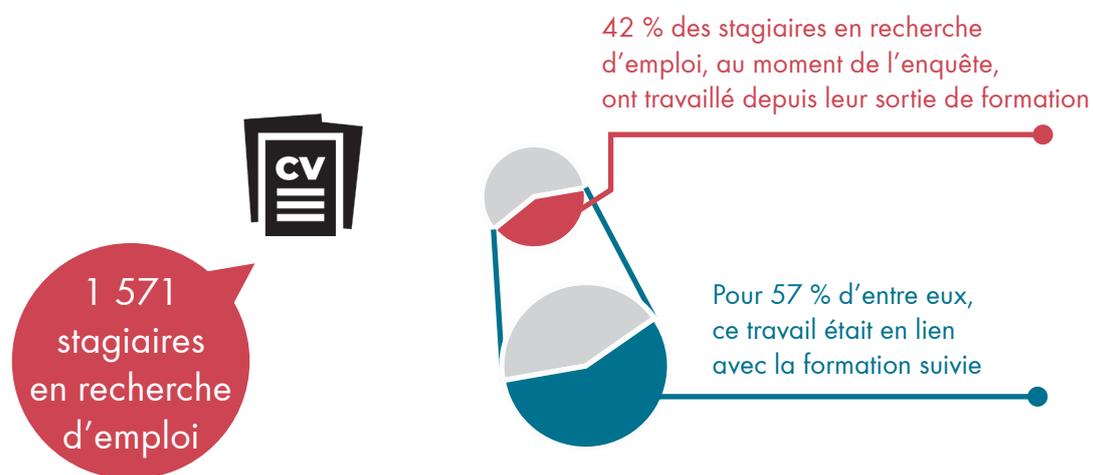
Les résultats ci-dessous correspondent aux données des 4 907 répondants sortis de formation qualifiante.

6 mois après la sortie de formation, 32 % des sortants sont en recherche d'emploi

Six mois après leur sortie de formation, 1 571 bénéficiaires déclarent être à la recherche d'un emploi. Cette situation concerne :

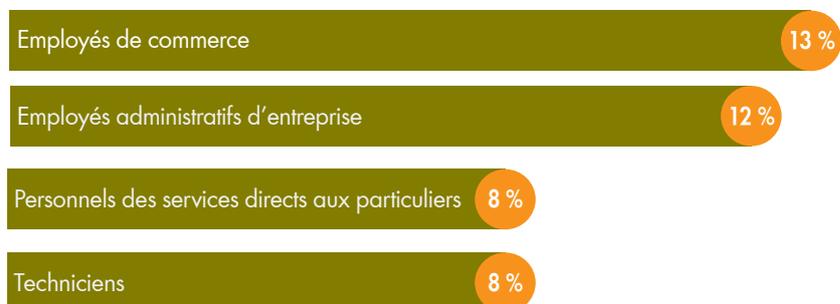
- Plus les hommes : 49 % de ces derniers contre 46 % des femmes,
- Plus les seniors : 45 % des 50 ans et plus contre 28 % des moins de 30 ans.

Parmi les 1 571 stagiaires en recherche d'emploi, plus de 4 sur 10 ont travaillé au cours des six premiers mois qui suivent la fin de leur formation. De surcroît, ce travail était majoritairement en lien avec la formation suivie..



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante
Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Quatre principales catégories de métiers recherchés



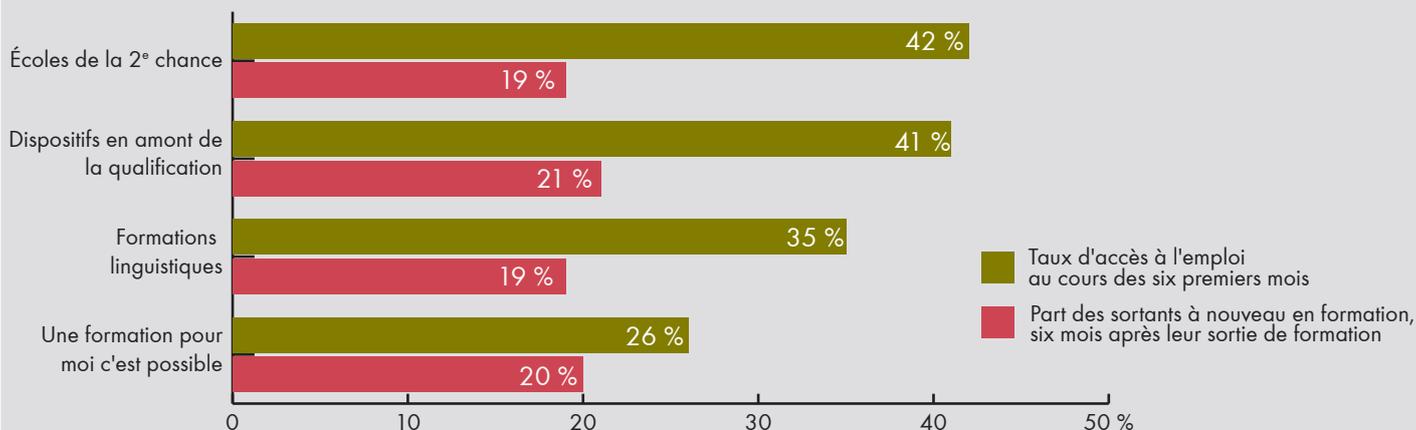
Les sortants des dispositifs en amont de la qualification

En dehors des formations qualifiantes, le Conseil régional finance des formations en amont de la qualification. Ces dispositifs ont pour objectif de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle.



Parmi les 2 947 répondants sortis de formation en amont de la qualification, le taux d'accès à l'emploi varie de 26 % à 42 % selon les dispositifs. En outre, quel que soit le dispositif, environ un demandeur d'emploi sur cinq poursuit dans une seconde formation à l'issue de la première.

Sorties positives à l'issue de la formation, selon les dispositifs en amont de la qualification



Source : Enquête sur le devenir des sortants 2018 de formation qualifiante Formations financées par la Région BFC - Traitement Emfor

Outil de diagnostic, de prospective, d'évaluation, d'aide à la décision et d'information au service des décideurs publics sur les champs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion, Emfor Bourgogne-Franche-Comté est financé dans le cadre du contrat de plan État-Région 2015-2020.

Emfor Bourgogne-Franche-Comté est membre du réseau national des CARIF-OREF.

Siège
Espace Lafayette
8 rue Alfred de Vigny
25000 **Besançon**
tél 03 81 25 52 25

Site de Dijon
Immeuble le Citadin
13 rue Auguste Frémiet
21000 **Dijon**
tél. 03 80 54 14 14

www.emfor-bfc.org
contact@emfor-bfc.org



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Document réalisé par Emfor en collaboration avec le Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

Les formations ont bénéficié d'un financement FSE et AGEFIPH



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

